

DECRETO DEL DIRETTORE DELLA DIREZIONE ORGANIZZAZIONE E PERSONALE n. 144 del 31 marzo 2023

CCNL Funzioni locali 2019-2021 del comparto. Attuazione del nuovo sistema di classificazione del personale ed individuazione dei nuovi profili professionali. Adempimenti conseguenti alla Deliberazione di Giunta regionale n. 325 del 29.03.2023.

[Organizzazione amministrativa e personale regionale]

Note per la trasparenza:

Con il presente decreto si provvede agli adempimenti conseguenti alla Deliberazione n. 325 del 29.03.2023 con la quale la Giunta regionale ha preso atto del nuovo sistema di classificazione del personale del comparto Funzioni Locali, introdotto dal CCNL 2019-2021, e dell'inquadramento nel nuovo sistema, con effetto automatico dal 1° aprile 2023, del personale regionale in servizio alla medesima data, approvando la declaratoria sull'individuazione dei profili professionali, ricollocati nelle corrispondenti Aree di inquadramento, con indicazione dei macroprofili professionali, ambito prevalente e mansioni di riferimento, e il quadro di trasposizione tra attuali profili professionali e nuovi profili in essere dal 01.04.2023. Si procede pertanto all'inquadramento di tutto il personale regionale in servizio al 01 aprile 2023, con l'indicazione per ciascuno dell'Area, profilo professionale e macroprofilo di appartenenza.

Il Direttore

Premesso che:

- il CCNL Funzioni locali 2019-2021 del comparto, sottoscritto il 16/11/2022, ha introdotto e disciplinato il nuovo sistema di classificazione del personale. In particolare l'art. 12 ha previsto l'articolazione in quattro aree, corrispondenti a quattro differenti livelli richiesti di conoscenze, abilità e competenze professionali denominate, rispettivamente:

- Area degli Operatori;
- Area degli Operatori esperti;
- Area degli Istruttori;
- Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione;

- in sede di prima applicazione, l'art. 13, commi 2 e 3, del citato CCNL ha previsto che il personale in servizio alla data del 1/04/2023 venga inquadrato nel nuovo sistema di classificazione con effetto automatico dalla medesima data, secondo la Tabella B allegata al CCNL Funzioni locali 2019-2021, denominata "Tabella di trasposizione automatica nel sistema di classificazione" e che gli incarichi di posizione organizzativa in essere sono, sempre in sede di prima applicazione, automaticamente ricondotti alla nuova tipologia di incarichi di Elevata Qualificazione, fino a naturale scadenza;

- le Aree di inquadramento corrispondono a livelli omogenei di competenze, conoscenze e capacità necessarie all'espletamento di una vasta e diversificata gamma di attività, lavorative, che il nuovo CCNL qualifica come declaratorie;

- il CCNL individua le declaratorie per ciascuna delle quattro Aree di inquadramento previste, definendo a livello generale le mansioni, le specifiche professionali e i requisiti per l'accesso, mentre demanda a ciascuna Amministrazione l'individuazione, in relazione al proprio modello organizzativo, dei profili professionali specifici da collocare nelle corrispondenti citate Aree, nel rispetto delle relative declaratorie.

- i profili professionali sono identificati dagli enti in relazione al proprio modello organizzativo, avuta quindi ragione delle diverse figure presenti al suo interno e di quelle di cui ne prevede l'inserimento in considerazione delle proprie autonome scelte organizzative, collocandoli nelle corrispondenti aree nel rispetto delle relative declaratorie previste dal CCNL;

- in conformità alle sopra citate disposizioni del CCNL sono state raccolte le indicazioni da parte delle strutture regionali ai fini della individuazione di profili non aventi carattere di trasversalità tra le medesime e sono stati identificati alcuni nuovi profili specifici in rapporto alla peculiarità delle competenze professionali e di conoscenza necessarie, ciò consentendo l'individuazione da parte dell'Amministrazione regionale dei profili professionali in relazione al proprio modello organizzativo;

- ai sensi dell'art. 5 del CCNL vigente, a seguito di invito trasmesso con nota prot. 9175 del 16/02/2023, si è svolto sul tema della individuazione dei profili professionali del personale regionale, il confronto con le OO.SS del comparto nell'ambito del

quale sono state esaminate e recepite la maggior parte delle istanze rappresentate dalle organizzazioni sindacali;

- individuati dall'Amministrazione i profili professionali specifici da collocare nelle corrispondenti aree in relazione al proprio modello organizzativo, la Giunta regionale con deliberazione n. 325 del 29.03.2023, ha preso atto del nuovo sistema di classificazione professionale e dell'inquadramento nel nuovo sistema con effetto automatico dal 01.04.2023 del personale in servizio alla medesima data, sulla base della Tabella di trasposizione automatica allegata al nuovo CCNL, ha approvato la declaratoria sull'individuazione dei profili professionali, ricollocati nelle corrispondenti Aree di inquadramento così come individuate dal CCNL, con indicazione dei macroprofili professionali, ambito prevalente e mansioni di riferimento, ed il quadro di trasposizione tra attuali profili professionali e nuovi profili in essere dal 01.04.2023, demandando alla Direzione Organizzazione e Personale ogni connesso adempimento;

- preso atto della nota prot. 170900 in data 28/3/2023 con la quale la Direzione Acquisti e AA.GG. ha comunicato l'elenco del personale in servizio adibito a mansioni di centralinista, autista, motoscafista, commesso e addetto ai centri stampa ai fini della per trasposizione automatica nel sistema di classificazione previsto dal CCNL 2019 - 2021;

- è necessario dare attuazione alla DGR n. 325 del 29.03.2023 provvedendo all'inquadramento automatico di tutti i dipendenti regionali in servizio alla data del 01.04.2023 nelle rispettive aree previste dal vigente CCNL, con l'indicazione del profilo professionale al 01.04.2023 e macroprofilo di appartenenza, evidenziando che si procederà analogamente all'inquadramento di coloro che saranno assunti in data successiva al 01.04.2023;

VISTO il D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni";

VISTA la legge regionale 31/1997;

VISTO il CCNL relativo al personale del comparto funzioni locali triennio 2019-2021;

VISTA la DGR n. 325 del 29.03.2023;

Su conforme istruttoria dell'Unità Organizzativa "Pianificazione e Gestione del Rapporto di Lavoro e Sviluppo delle Competenze" che ha attestato la avvenuta regolare istruttoria della pratica, anche in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale e regionale;

decreta

1. di approvare le premesse quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. di approvare l'**Allegato A** al presente provvedimento, parte integrante e sostanziale dello stesso, avente ad oggetto l'inquadramento con effetto automatico dal 01 aprile 2023 del personale regionale in servizio alla medesima data nel nuovo sistema di classificazione professionale delle Aree, con l'indicazione per ciascun dipendente dell'Area, profilo professionale e macroprofilo di appartenenza;
3. di provvedere analogamente per il personale regionale che verrà assunto in data successiva al 01 aprile 2023 all'inquadramento nell'area, profilo professionale e macroprofilo corrispondente, in attuazione di quanto previsto dal CCNL Funzioni Locali 2019/2021 e dalla DGR n. 325 del 29.03.2023;
4. di dare atto che il presente decreto non comporta spese a carico del bilancio regionale;
5. di pubblicare integralmente il presente atto nel Bollettino Ufficiale della Regione, omettendo l'Allegato A.

Giuseppe Franco

Allegato (*omissis*)