

DECRETO DEL SEGRETARIO DELLA SEGRETERIA GENERALE DELLA PROGRAMMAZIONE n. 8 del 20 marzo 2023

**Costituzione e nomina dei componenti del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni della Regione del Veneto ai sensi del D.Lgs n. 165/2001, art. 57.**

*[Designazioni, elezioni e nomine]*

|                          |
|--------------------------|
| Note per la trasparenza: |
|--------------------------|

|                                                                       |
|-----------------------------------------------------------------------|
| Rinnovo del Comitato Unico di Garanzia a seguito scadenza di mandato. |
|-----------------------------------------------------------------------|

Il Segretario generale

PREMESSO che l'art. 7 del D.Lgs n. 165/2001 stabilisce che le pubbliche amministrazioni garantiscono parità e pari opportunità tra uomini e donne nonché l'assenza di ogni forma di discriminazione, diretta e indiretta, relativa al genere, all'età, all'orientamento sessuale, alla razza, all'origine etnica, alla disabilità, alla religione o alla lingua, nell'accesso al lavoro, nel trattamento e nelle condizioni di lavoro, nella formazione professionale, nelle promozioni e nella sicurezza sul lavoro. Le pubbliche amministrazioni garantiscono altresì un ambiente di lavoro improntato al benessere organizzativo e si impegnano a rilevare, contrastare ed eliminare ogni forma di violenza morale o psichica al proprio interno;

PREMESSO che l'art. 57 del citato D.Lgs n. 165/2001 prevede l'obbligo per le pubbliche amministrazioni di costituire, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, il "Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (di seguito CUG);

VISTA la Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 26 giugno 2019 che aggiorna e integra la Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 4 marzo 2011 contenente le linee guida sulle modalità di funzionamento del CUG e i principi a cui le Regioni, nell'ambito dei propri ordinamenti e della propria autonomia organizzativa, devono riferirsi per l'attuazione dell'art. 57 del D.Lgs n. 165/2001 come modificato dall'art. 21 della Legge n. 183/2010;

VISTO il "Protocollo di Intesa per la gestione del personale della Regione del Veneto inserito nel ruolo del Consiglio regionale" sottoscritto in data 15.7.2014, che, al fine di assicurare unità e omogeneità, prevede l'istituzione di un unico CUG ai sensi dell'art. 57 del D.Lgs n. 165/2001 e s.m.i.;

CONSIDERATO che, ai sensi dell'art. 2 comma 2 del Regolamento di cui alla DGR n. 1300/2013, il CUG della Regione del Veneto ha composizione paritetica ed è formato da un/a Presidente, preferibilmente donna, scelto/a tra i/le dipendenti, nonché da un/una componente designato/a da ciascuna delle Organizzazioni Sindacali maggiormente rappresentative, ai sensi degli artt.40 e 43 del D.Lgs. n. 165/2001 e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione, scelti/e tramite procedura comparativa tra il personale dipendente;

PRESO ATTO delle designazioni effettuate dalle Organizzazioni Sindacali maggiormente rappresentative e pervenute alla Direzione Organizzazione e Personale a seguito della richiesta formulata con nota protocollo regionale n. 368083 del 22/08/2022 e ulteriormente sollecitata con nota protocollo regionale n. 496301 del 25/10/2022;

VISTO l'avviso interno pubblicato nella Intranet regionale e diffuso a tutte le Strutture regionali con nota protocollo regionale n. 368051 del 22/08/2022 con il quale sono stati fissati i termini (28 settembre 2022) e i criteri per la selezione del personale regionale interessato a far parte del CUG in rappresentanza dell'amministrazione;

VISTA l'ulteriore nota protocollo regionale n. 450870 del 30/9/2022 di comunicazione della riapertura dei termini a partire dal 3 ottobre e fino alla data di scadenza fissata alle ore 24:00 del giorno 20 ottobre 2022;

PRESO ATTO dell'esito dell'esame delle candidature pervenute nei tempi utili, effettuato in data 23 novembre 2022 e nei successivi giorni 18 e 25 gennaio 2023, a cura del Direttore della Direzione Organizzazione e Personale, Giuseppe FRANCO e della Dirigente responsabile del Servizio SABS del Consiglio regionale, Paola RAPPO, in collaborazione con la Presidente uscente del CUG, Rossana CECI, come da verbali depositati agli atti della medesima Direzione Organizzazione e Personale e trasmessi al Consiglio regionale con nota indirizzata al Segretario Generale prot. n. 105315 del 23 febbraio 2023;

CONSIDERATO che contestualmente, ai sensi dell'art. 2 comma 2 del citato Regolamento, si rende necessario individuare il/la Presidente del CUG, sulla base dei criteri previsti dalla normativa vigente;

RITENUTO di individuare quale Presidente del CUG la dirigente regionale Giulia Millevoi, Direttore della Unità Organizzativa Enti locali e Associazionismo, Riordino territoriale e Grandi Eventi della Direzione Enti Locali, Procedimenti elettorali e Grandi Eventi - AREA RISORSE FINANZIARIE, STRUMENTALI, ICT ED ENTI LOCALI della Giunta regionale del Veneto, esperta con adeguate conoscenze nelle materie di competenza e comprovate capacità organizzative maturate in organismi analoghi e nell'amministrazione regionale, come risulta dal *curriculum vitae* agli atti della Direzione Organizzazione e Personale e pubblicato sul sito della Giunta regionale del Veneto - Area Amministrazione trasparente - Personale;

RITENUTO di procedere alla costituzione del CUG individuandone la composizione come da **Allegato A**, parte integrante del presente provvedimento;

VISTO che ai sensi dell'art. 9 comma 4 del citato Regolamento, l'amministrazione è tenuta a garantire il supporto tecnico-organizzativo per l'effettiva operatività del CUG assegnando il personale necessario al buon funzionamento dello stesso, l'utilizzazione continuativa di una sede idonea, nonché la disponibilità di adeguati strumenti tecnico-informatici e di un'apposita area sul proprio sito istituzionale, fermo restando che nell'espletamento dei propri compiti, il CUG potrà avvalersi anche della collaborazione di altre strutture regionali di volta in volta interessate;

RITENUTO di individuare quale supporto tecnico-organizzativo e per le funzioni di segreteria del CUG gli uffici della Direzione Organizzazione e Personale, con particolare riguardo alla P.O. Benessere organizzativo, pari opportunità e politiche antidiscriminazione dell'U.O. Pianificazione e gestione del rapporto di lavoro e sviluppo delle competenze;

VISTO il Decreto del Segretario Generale del Consiglio regionale n. 17 del 14-3-2023 con il quale si esprime parere favorevole alla proposta di costituzione del nuovo CUG nella composizione di cui all'**Allegato A**, parte integrante del presente provvedimento;

VERIFICATA l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, anche in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale e regionale;

decreta

1. di costituire, di concerto con il Segretario Generale del Consiglio regionale come da Decreto n. 17 del 14-3-2023, per le ragioni esposte in premessa e senza nuovi o maggiori oneri per la finanzia regionale, il *Comitato unico di garanzia per la pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni* (CUG), ai sensi dell'art. 57 del D.Lgs n. 165/2001, come modificato dall'art. 21 della Legge n. 183/2010;
2. di nominare i/le componenti, titolari e supplenti, del CUG così come indicati/e nell'**Allegato A**, parte integrante del presente provvedimento, a seguito di selezione interna indetta con nota prot. n. 368051 del 22/08/2022 e n. 450870 del 30/9/2022 di riapertura dei termini, nonché sulla base delle designazioni effettuate dalla Organizzazioni Sindacali maggiormente rappresentative, ai sensi degli artt.40 e 43 del D.Lgs. n. 165/2001 e pervenute alla Direzione Organizzazione e Personale in risposta alla nota prot. n. 368083 del 22/08/2022 e ulteriore sollecito effettuato con nota protocollo regionale n. 496301 del 25/10/2022;
3. di nominare quale Presidente del CUG, così come indicato nell'**Allegato A**, parte integrante del presente provvedimento, la dirigente regionale Giulia Millevoi, Direttore della Unità Organizzativa Enti locali e Associazionismo, Riordino territoriale e Grandi Eventi della Direzione Enti Locali, Procedimenti elettorali e Grandi Eventi - AREA RISORSE FINANZIARIE, STRUMENTALI, ICT ED ENTI LOCALI della Giunta regionale del Veneto, esperta con adeguate conoscenze nelle materie di competenza e comprovate capacità organizzative maturate in organismi analoghi e nell'amministrazione regionale, come risulta dal *curriculum vitae* agli atti della Direzione Organizzazione e Personale e pubblicato sul sito della Giunta regionale del Veneto - Area Amministrazione trasparente - Personale;
4. di individuare la Direzione Organizzazione e Personale, con particolare riguardo alla P.O. Benessere organizzativo, pari opportunità e politiche antidiscriminazione dell'U.O. Pianificazione e gestione del rapporto di lavoro e sviluppo delle competenze, quale struttura regionale competente per le funzioni di segreteria e di supporto tecnico-organizzativo all'istituendo CUG, che comunque nell'espletamento dei propri compiti potrà avvalersi anche della collaborazione di altre strutture regionali di volta in volta interessate;
5. di notificare il contenuto del presente provvedimento agli/alle interessati/e;
6. di pubblicare integralmente il presente atto nel Bollettino Ufficiale della Regione del Veneto.

Maurizio Gasparin