

DELIBERAZIONE DELL'UFFICIO DI PRESIDENZA DEL CONSIGLIO REGIONALE n. 66 del 08 novembre 2022

Contratto collettivo integrativo del personale dirigente del Consiglio regionale del Veneto (artt. 39 e 59 della legge regionale 31 dicembre 2012, n. 53). Autorizzazione alla firma.

[Consiglio regionale]

In attuazione di quanto previsto dal nuovo Statuto del Veneto in tema di ruolo autonomo del personale del Consiglio regionale del Veneto la legge regionale 31 dicembre 2012, n. 53 "Autonomia del Consiglio regionale" all'articolo 39 dispone quanto segue:

Art. 39 - Relazioni sindacali.

1. Le funzioni di indirizzo in materia di relazioni sindacali sono esercitate dall'Ufficio di presidenza, mediante il confronto preventivo con la Giunta regionale circa i principi generali per l'armonizzazione delle politiche del personale, con particolare riferimento ai profili attinenti al trattamento economico.

2. Il Segretario generale gestisce le relazioni sindacali secondo gli indirizzi dell'Ufficio di presidenza e compone la delegazione trattante unitamente al dirigente responsabile della struttura competente in materia individuato dall'Ufficio di presidenza.

3. La contrattazione collettiva decentrata è gestita autonomamente dal Consiglio regionale.

4. Il personale del Consiglio regionale individua, con autonome elezioni, le proprie rappresentanze sindacali.

Con deliberazioni n. 51 del 14 giugno 2018 e n. 43 del 12 aprile 2021 l'Ufficio di Presidenza ha rispettivamente confermato e aggiornato la composizione della delegazione trattante di parte pubblica per il Consiglio regionale nelle persone del Segretario generale e del dirigente capo del Servizio amministrazione bilancio e servizi informatici.

Con deliberazione n. 25 del 12 aprile 2022 l'Ufficio di presidenza del Consiglio regionale ha stabilito in euro 784.862,40 il fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente del Consiglio regionale per anno 2022 e di euro 49.320,96 le risorse variabili derivanti da ciò che residua per gli anni 2018, 2019 e 2020 dell'incremento del fondo dei dirigenti, di cui all'articolo 56, comma 1, del CCNL 17/12/2020, al netto dell'aumento della retribuzione di posizione, demandando a successivo provvedimento del dirigente del Servizio competente la determinazione dell'ammontare di eventuali risorse aggiuntive che le norme di legge e dei contratti collettivi nazionali consentono di stanziare in aumento.

Con la medesima deliberazione l'Ufficio di presidenza ha confermato anche per l'anno 2022 gli indirizzi cui la delegazione trattante del Consiglio regionale deve attenersi nella gestione delle relazioni sindacali in materia di contrattazione del fondo per le risorse decentrate impartite per l'anno 2021 con deliberazione dell'Ufficio di presidenza n. 37 del 18 marzo 2021.

Le delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale hanno siglato in data 19 ottobre 2022 l'ipotesi di contratto collettivo integrativo del personale dirigente del Consiglio regionale del Veneto in attuazione del CCNL del 17 dicembre 2020, come da allegato che forma parte integrante del presente provvedimento (**allegato A**).

Il Collegio dei Revisori dei conti con parere del 29 ottobre 2022 ha attestato la compatibilità dei costi della succitata ipotesi con i vincoli di bilancio per l'anno 2022 e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, evidenziando che dovranno essere applicate, in fase di liquidazione della produttività, le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità secondo quanto previsto dal Sistema di misurazione e valutazione della performance vigente e ha certificato la veridicità dei contenuti della relazione illustrativa e della relazione tecnico-finanziaria predisposte dal Segretario generale, Presidente della delegazione trattante di parte pubblica.

Tutto ciò premesso, il relatore propone di sottoporre all'approvazione dell'Ufficio di presidenza il seguente provvedimento.

L'UFFICIO DI PRESIDENZA

- udito il relatore, il quale dà atto che la competente struttura consiliare ha dichiarato che la pratica è stata regolarmente istruita con l'osservanza delle norme regionali e statali in materia;
- visti gli articoli 39 e 59 della legge regionale 53/2012;
- visti i contratti collettivi nazionali vigenti per l'Area delle Funzioni locali;
- ritenuto di dover provvedere nel senso proposto;
- a voti unanimi e palesi dei presenti;

delibera

- 1) di approvare quale parte integrante e sostanziale del presente atto quanto riportato in premessa;
- 2) di autorizzare il Segretario generale o un suo delegato alla firma del contratto collettivo integrativo del personale dirigente del Consiglio regionale del Veneto, conformemente all'ipotesi di accordo allegata al presente provvedimento (**Allegato A**) di cui fa parte integrante;
- 3) di demandare al Servizio amministrazione, bilancio e servizi informatici gli adempimenti conseguenti;
- 4) di trasmettere la presente deliberazione alla Direzione Organizzazione e Personale per gli adempimenti di competenza secondo quanto previsto dal Protocollo d'intesa per la gestione del personale inserito nel ruolo del Consiglio regionale;
- 5) di pubblicare nel BURVET la presente deliberazione in forma integrale a cura della Segreteria generale.