DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE n. 1389 del 11 novembre 2022

Procedura di mobilità volontaria ai sensi dell'art. 30, comma 2 bis, del D. Lgs. n. 165/2001, riservato al personale dirigente di altra amministrazione pubblica attualmente in posizione di comando presso l'Area Sanità e Sociale. Conferma di incarico dirigenziale in essere e adozione misure di assestamento organizzativo nell'ambito della medesima Area Sanità e Sociale.

[Organizzazione amministrativa e personale regionale]

Note per la trasparenza:

Con il presente provvedimento si prende atto degli esiti dell'avviso di mobilità volontaria ai sensi dell'art. 30, comma 2-bis, del D. Lgs. 165/2001, per la copertura di n. 1 posto a tempo pieno e indeterminato di un dipendente con qualifica dirigenziale, da assegnare all'Area Sanità e Sociale. Nel contempo si procede all'adozione, nell'ambito dell'organizzazione amministrativa della Giunta regionale definita con le deliberazioni n. 571 del 4/5/2021, n. 715 del 8/06/2021, n. 824 del 22/06/2021, n. 913 del 30/06/2021, n. 1262 del 21/09/2021, n. 1452 del 25/10/2021, n. 1595 del 19/11/2021, n. 1806 del 15/12/2021, n. 111 del 10/02/2022, n. 210 dell'8/03/2022 e n. 690 del 14/06/2022, all'adozione di circoscritte puntuali misure di assestamento organizzativo nell'ambito della medesima Area Sanità e Sociale.

L'Assessore Francesco Calzavara riferisce quanto segue.

La Giunta regionale, con delibera n. 572 del 20/05/2022, ha approvato il piano triennale dei fabbisogni di personale per il triennio 2022/2024, e con successiva delibera n. 761 del 29/06/2022, ha approvato il Piano Integrato di attività e organizzazione per il triennio 2022/2024, il quale ha quantificato la capacità assunzionale per gli anni 2022-2024 e la programmazione dei fabbisogni di personale con qualifica dirigenziale.

Le pubbliche amministrazioni per il reclutamento di personale possono ricorrere anche alle procedure di cui all'art. 30 del D. Lgs. 165/2001 "Passaggio diretto di personale tra amministrazioni diverse"; in particolare, il comma 2-bis dell'art. 30 del D. Lgs. 165/2001, prevede che le amministrazioni che decidono di attivare procedure di mobilità esterna devono provvedere, in via prioritaria, all'immissione in ruolo dei dipendenti provenienti da altre amministrazioni, in posizione di comando o di fuori ruolo appartenenti alla stessa area funzionale, che facciano domanda di trasferimento nei ruoli delle amministrazioni in cui prestano servizio. La Regione del Veneto in data 16/09/2022 pubblicava un avviso di mobilità volontaria ai sensi dell'art. 30, c. 2 bis, del D. Lgs. 165/2001 "Passaggio diretto di personale tra amministrazioni diverse", per la copertura di n. 1 posto a tempo pieno e indeterminato di un dipendente con qualifica dirigenziale, per le peculiari esigenze organizzative e gestionali dell'Area Sanità e Sociale, rappresentate con nota prot. n. 331582 del 27/07/2022 del Direttore Generale dell'Area Sanità e Sociale.

La procedura si è conclusa, come da decreto del direttore della Direzione Organizzazione e Personale n. 246 del 25 ottobre 2022, individuando quale candidato alla copertura del posto il dott. Mauro Bonin, dipendente di Azienda Zero, attualmente in comando presso l'Amministrazione regionale, Area Sanità e Sociale, in qualità di direttore della Direzione Programmazione e Controllo SSR.

Si propone, pertanto, di prendere atto della determinazione della Direzione Organizzazione e Personale, incaricando la medesima a perfezionare il passaggio del dott. Mauro Bonin da Azienda Zero alla Regione del Veneto.

Stante la titolarità in capo al dott. Mauro Bonin di incarico dirigenziale presso la Regione, già attribuito con delibera n. 157 del 22 febbraio 2022, si propone di confermare lo stesso, fermo restando la relativa scadenza.

Nel contempo si propone di procedere all'adozione di misure organizzative nell'ambito della medesima Area Sanità e Sociale come da richiesta del Direttore Generale della medesima Area con nota prot. n. 340627 del 2/08/2022.

Più in particolare l'introduzione di specifica misura organizzativa, che con il presente provvedimento si va ad illustrare, nasce in ragione delle competenze maturate nell'ambito della contrattualistica della medicina convenzionata e dell'attribuzione alla Unità Organizzativa di Fascia B "Commissione Salute e relazioni socio-sanitarie" delle funzioni relative all'attuazione dell'ACN (Accordo Collettivo Nazionale) per la disciplina dei rapporti con i medici di medicina generale, con particolare riferimento alla definizione del nuovo Accordo Integrativo Regionale (AIR), come previsto dall'ACN del 28/04/2022.

Sotto tale profilo, con la succitata nota prot. n. 340627 del 2/08/2022, il Direttore Generale dell'Area Sanità e Sociale ha rappresentato la necessità di proporre un assetto organizzativo mirato principalmente a rafforzare ambiti e competenze dell'attuale Unità Organizzativa di Fascia B "Commissione Salute e relazioni socio-sanitarie", incardinata nell'ambito della medesima Area.

Nello specifico, il Direttore Generale dell'Area Sanità e Sociale ha proposto la riclassificazione della citata Unità Organizzativa di Fascia B in Unità Organizzativa di Fascia A in considerazione dell'assunzione, in capo alla stessa Unità Organizzativa, delle funzioni suindicate anche in riferimento agli AACCN (Accordi Collettivi Nazionali) della pediatria di libera scelta e della specialistica ambulatoriale, veterinaria e altre professioni sanitarie.

Pertanto, la declaratoria attuale delle attività della UO "Commissione Salute e relazioni socio-sanitarie", approvata con DGR n. 571 del 4/05/2021 ed avente il seguente contenuto: "la UO assicura il necessario supporto all'assessorato ed alla Direzione Generale in ordine ai lavori della Commissione salute e delle sotto-commissioni. Opera anche nell'ambito del sistema sanitario regionale in collaborazione con altre Regioni d'Italia e d'Europa, con le Istituzioni Europee ed Internazionali. L'UO opera altresì nell'ambito della ricerca, finalizzandola agli indirizzi della programmazione regionale, orientandola ai bisogni di salute dei cittadini e allo sviluppo del sistema assistenziale", è integrata con le seguenti ulteriori competenze: "la UO fornisce supporto nell'attuazione degli AACCN per la disciplina dei rapporti con i medici di medicina generale, della pediatria di libera scelta e della specialistica ambulatoriale, veterinaria e altre professionalità sanitarie, in accordo con le competenti preposte Direzioni".

Titolare della Struttura rimane, senza soluzione di continuità e con confermata scadenza dell'incarico al tempo conferito, l'attuale Direttore incaricato, giusta DGR n. 91 del 7/02/2022.

Dette funzioni saranno altresì svolte in stretto raccordo con la Direzione Programmazione Sanitaria, in particolare con la Unità Organizzativa "Cure Primarie", a cui compete la definizione della programmazione territoriale e dei relativi obiettivi di salute, dei percorsi, indicatori e strumenti per attuarli e con il supporto funzionale della medesima Unità Organizzativa "Cure Primarie" che ad oggi presidia gli aspetti giuridici e contrattuali della materia.

La modifica organizzativa in argomento avrà decorrenza dal 1° dicembre 2022.

Il relatore conclude la propria relazione e propone all'approvazione della Giunta regionale il seguente provvedimento.

LA GIUNTA REGIONALE

UDITO il relatore, il quale dà atto che la struttura competente ha attestato, con i visti rilasciati a corredo del presente atto, l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, anche in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale e regionale, e che successivamente alla definizione di detta istruttoria non sono pervenute osservazioni in grado di pregiudicare l'approvazione del presente atto;

VISTO l'art. 30, comma 2 bis, del D. Lgs. 165/2001;

VISTA legge regionale n. 54 del 31 dicembre 2012;

VISTA la DGR n. 91 del 7 febbraio 2022;

VISTA la DGR n. 157 del 22 febbraio 2022;

VISTA la nota prot. n. 331582 del 27/07/2022 del Direttore Generale dell'Area Sanità e Sociale;

VISTA la nota prot. n. 340627 del 2/08/2022 del Direttore Generale dell'Area Sanità e Sociale;

VISTO il decreto del direttore della Direzione Organizzazione e Personale n. 246 del 25 ottobre 2022;

VISTO l'art. 2, comma 2, lett. b) della legge regionale n. 54 del 31 dicembre 2012;

DATO ATTO che il Segretario Generale della Programmazione ha attestato che il Vicedirettore di Area, nominato con DGR n. 1082 del 09/08/2021, ha espresso in relazione al presente atto il proprio nulla osta senza rilievi, agli atti della Segreteria Generale della Programmazione;

delibera

1. di richiamare le premesse quali parte integrante della presente deliberazione;

2. di prendere atto dei risultati della procedura di mobilità esterna volontaria, ai sensi dell'art. 30, comma 2 bis, del D. Lgs. 165/2001 "Passaggio diretto di personale tra amministrazioni diverse", per la copertura di n. 1 posto a tempo pieno e indeterminato di un dipendente con qualifica dirigenziale, da assegnare all'Area Sanità e Sociale, come da decreto del direttore della Direzione Organizzazione e Personale n. 246 del 25 ottobre 2022, che ha portato all'individuazione, quale candidato alla copertura del posto, il dott. Mauro Bonin, dipendente di Azienda Zero, attualmente in comando presso l'Amministrazione regionale - Area Sanità e Sociale, in qualità di direttore della Direzione Programmazione e Controllo SSR;
3. di confermare in capo al dott. Mauro Bonin l'incarico attualmente ricoperto dal medesimo presso la Regione del Veneto di Direttore della Direzione Programmazione e Controllo SSR, afferente all'Area Sanità e Sociale, già attribuito con delibera n. 157 del 22 febbraio 2022, ferma restando la relativa scadenza;
4. di approvare un assestamento organizzativo nell'ambito dell'Area Sanità e Sociale, disponendo la riclassificazione dell'Unità Organizzativa di Fascia B "Commissione Salute e relazioni socio-sanitarie" in Unità Organizzativa di Fascia A, con le seguenti competenze: "la UO assicura il necessario supporto all'assessorato ed alla Direzione Generale in ordine ai lavori della Commissione salute e delle sotto-commissioni. Opera anche nell'ambito del sistema sanitario regionale in collaborazione con altre Regioni d'Italia e d'Europa, con le Istituzioni Europee ed Internazionali. L'UO opera altresì nell'ambito della ricerca, finalizzandola agli indirizzi della programmazione regionale, orientandola ai bisogni di salute dei cittadini e allo sviluppo del sistema assistenziale. La UO fornisce supporto nell'attuazione degli AACCN per la disciplina dei rapporti con i medici di medicina generale, della pediatria di libera scelta e della specialistica ambulatoriale, veterinaria e altre professionalità sanitarie, in accordo con le competenti preposte Direzioni";
5. di confermare quale titolare dell'Unità Organizzativa "Commissione Salute e relazioni socio-sanitarie", l'attuale Direttore incaricato, giusta DGR n. 91 del 7/02/2022, senza soluzione di continuità e con confermata scadenza dell'incarico conferito;
6. di disporre che la modifica organizzativa di cui al punto 4 avrà decorrenza dal 1° dicembre 2022;
7. di dare atto che le obbligazioni di spesa derivanti dal presente provvedimento trovano copertura finanziaria a carico dei fondi stanziati sul capitolo n. 103960 "Retribuzioni lorde lavoro dipendente - M13P07 - REDDITI da lavoro dipendente (L.R. 31/12/2012, N.54)", n. 103959 "I.R.A.P. pagata dalla regione in qualità di soggetto passivo sui redditi da lavoro dipendente - M13P07 - Imposte e Tasse a carico dell'ente (art. 3, c. 1, lett. E, art. 16, D.LGS. 15/12/1997, n.446), n. 103961 "Trattamento economico accessorio del personale - M13P07 - Redditi da lavoro dipendente (L.R. 31/12/2012, N.54)" e n. 103962 "Straordinario per il personale - M13P07 - Redditi da lavoro dipendente (L.R. 31/12/2012, N.54)" del bilancio di previsione 2022-2024 e che i suddetti capitoli presentano sufficiente capienza;
8. di incaricare la Direzione Organizzazione e Personale dell'esecuzione del presente atto;
9. di pubblicare il presente provvedimento sul Bollettino Ufficiale della Regione del Veneto.