

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE n. 1319 del 25 ottobre 2022

**DGR n. 921 del 26 luglio 2022 "Approvazione Avviso pubblico per la presentazione di progetti per l'attuazione delle misure relative al Percorso 4 - Lavoro e Inclusione". Programma GOL (PNRR). Incremento della dotazione finanziaria a valere sui Fondi Regionali a favore degli interventi "Voucher di Servizio" e "Voucher di Conciliazione".**

*[Programmi e progetti (comunitari, nazionali e regionali)]*

Note per la trasparenza:

Il presente provvedimento, incrementa la dotazione finanziaria prevista con DGR n. 921 del 26 luglio 2022 a copertura degli interventi "Voucher di Servizio" e "Voucher di Conciliazione", con riferimento al bando promosso con Avviso n. 3 per la presentazione di progetti finalizzati all'attuazione del Percorso 4 - Lavoro e Inclusione, a valere sui Fondi Regionali.

L'Assessore Elena Donazzan riferisce quanto segue.

Il Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) approvato con Decisione del Consiglio ECOFIN del 13 luglio 2021 prevede, nella Missione n. 5 "Inclusione e coesione", Componente 1 " Politiche per il Lavoro", la Riforma 1.1 "Politiche Attive del Lavoro e Formazione".

In attuazione di tale riforma, con i Decreti del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali di concerto con il Ministero dell'Economia e delle Finanze, del 5 Novembre 2021 e del 14 dicembre 2021, sono stati adottati rispettivamente il "Programma nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (GOL)", pubblicato in G.U. n. 306 del 27 dicembre 2021 e il "Piano Nazionale Nuove Competenze", pubblicato in G.U. n.307 del 28 dicembre 2021.

La Regione del Veneto, ha adottato il PAR - GOL Veneto, attuativo del Programma nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (GOL), con Delibera della Giunta n. 248 del 15 marzo 2022 "Programma nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) - Programma Nazionale per la Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori (GOL) - Adozione del Piano di Attuazione Regionale (PAR) del Veneto".

Il PAR - GOL Veneto delinea la strategia di realizzazione delle azioni di GOL nel territorio e prevede cinque percorsi differenziati. Con DGR n. 921 del 26 luglio 2022 è stato dato seguito al Percorso 4, Lavoro e Inclusione, mediante l'Avviso n. 3 che disciplina modalità e termini per la presentazione di progetti per la realizzazione di interventi di inclusione lavorativa rivolti a soggetti svantaggiati.

Sulla base della tipologia di beneficiari previsti, tale Avviso tiene conto ed evolve l'esperienza pluriennale del bando "Azioni integrate di coesione territoriale - AICT" (DGR n. 316/2016, n. 1269/2017, n. 985/2018 e n. 73/2021, in corso) quale modalità di intervento, in sintonia con la rete sociale e territoriale, per la realizzazione di servizi e misure "tailor made" per le persone più vulnerabili, al fine di sostenere il reinserimento lavorativo dei lavoratori più distanti dal mercato del lavoro attraverso azioni sinergiche e multidisciplinari.

Il finanziamento destinato, per l'anno 2022, all'attuazione delle misure previste dal citato Avviso n. 3, è di euro 10.982.000,00 a valere sul capitolo n. 104352 "PNRR - Interventi per la realizzazione del Programma Nazionale per la Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori (GOL) - Trasferimenti correnti (D.L. 31/05/2021, N.77 - D.M. 05/11/2021).

Tale importo coprirà le misure erogate ai beneficiari del GOL, per le quali sono stati definiti gli standard nazionali con Delibere del Commissario Straordinario dell'Anpal n. 5 del 09 maggio 2022 e n. 6 del 16 maggio 2022.

L'Avviso n. 3 prevede, altresì, alla Sezione 6.3.6 *Voucher (VC)* due tipi di misure di conciliazione finalizzate a rimuovere gli ostacoli alla partecipazione dei beneficiari alle attività previste: voucher di conciliazione e voucher di servizio, per le quali non sono stati definiti gli standard nazionali.

I **voucher di servizio** (mobilità e connessione) consistono in un contributo una tantum a sostegno delle spese relative al trasporto (mobilità) e/o all'acquisto di strumenti o servizi necessari alla partecipazione ad attività di formazione erogate da remoto (connessione).

**I voucher di conciliazione** consistono in un contributo una tantum a sostegno dei beneficiari con responsabilità di cura e di accompagnamento nei confronti di familiari conviventi (minori di età inferiore ai 14 anni e/o disabili/anziani bisognosi, parenti o affini dei beneficiari entro il terzo grado).

Nelle more dell'approvazione degli standard nazionali relativi alla misura dei voucher di servizio e di conciliazione, la sopra citata DGR n. 921 del 26 luglio 2022 ha autorizzato il Direttore della Direzione Lavoro a impegnare fino a un massimo di euro 150.000,00 a valere sul capitolo n. 101315 "Fondo Regionale per il sostegno al reddito e all'occupazione (art. 31, 37, L.R. 13/03/2009, n. 3)", esercizio 2022.

Nell'ambito dell'istruttoria effettuata dagli uffici in merito ai progetti presentati in risposta all'Avviso n. 3, approvati con DDR n. 1124 del 20/10/2022 i Soggetti proponenti, anche supportati dall'esperienza pluriennale del bando "Azioni integrate di coesione territoriale - AICT", di cui alle citate DGR, hanno previsto un fabbisogno di voucher di un importo molto superiore alle risorse stanziare con la citata DGR 921/2022.

Infatti sono stati richiesti n. 1.345 voucher di conciliazione, il cui valore varia in funzione dell'ISEE del beneficiario da euro 400,00 a euro 800,00, e n. 1.963 voucher di servizio del valore variabile in funzione dell'ISEE del beneficiario da euro 200,00 a euro 400,00.

Tali richieste dei Soggetti proponenti sono particolarmente rilevanti in considerazione delle aggravate condizioni economiche del tessuto sociale veneto, per effetto dell'aumento dei prezzi delle materie prime e dei beni di consumo dovuto alla crescente crisi energetica.

Nell'ambito dell'Avviso n. 3, la misura dei voucher di conciliazione e di servizio è finanziata dal bilancio regionale in quanto non sono ancora stati approvati gli standard nazionali che permetteranno l'ammissibilità della spesa nell'ambito del Programma GOL e verranno approvati come appendice del Programma Nazionale Giovani, Donne e Lavoro a valere sul Fondo Sociale Europeo.

Per far fronte alle richieste dei soggetti proponenti che rispecchiano un crescente bisogno del territorio, si ritiene, pertanto, opportuno incrementare le risorse stanziare per i voucher di servizio e per i voucher di conciliazione destinati ai beneficiari del Percorso 4 del Programma GOL, nella misura di euro 290.000,00 a valere sul capitolo n. 101315 "Fondo Regionale per il sostegno al reddito e all'occupazione (art. 31, 37, L.R. 13/03/2009, n. 3)", esercizio 2022.

Si rileva che le risorse aggiuntive citate, si sommano a quelle già autorizzate con DGR n. 921 del 26 luglio 2022, pari a 150.000,000, per comporre un ammontare complessivo di euro 440.000,00.

Nel rispetto del principio della competenza finanziaria potenziata, di cui all'Allegato 4/2 del D.lgs.118/2011 e s.m.i., punto 5.2, lett. c, si prevede che le obbligazioni di spesa siano assunte a valere sul Bilancio Regionale di previsione approvato con L.R. n. 36 del 20/12/2021, esercizio finanziario 2022.

Le risorse verranno assegnate ai progetti selezionati in esito all'istruttoria, applicando gli stessi criteri di ripartizione delle risorse del Programma GOL di cui alla DGR 921 del 26 luglio 2022 par. 4.2 e segnatamente:

- quota fissa (25%);
- popolazione residente (40%)
- numero di percettori di NASPI (35%).

Si propone di demandare al Direttore della Direzione Lavoro l'esecuzione del presente atto e di quanto ritenuto necessario ai fini dell'efficace gestione dell'attività.

Il relatore conclude la propria relazione e propone all'approvazione della Giunta regionale il seguente provvedimento.

#### LA GIUNTA REGIONALE

UDITO il relatore, il quale dà atto che la struttura competente ha attestato, con i visti rilasciati a corredo del presente atto, l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, anche in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale e regionale, e che successivamente alla definizione di detta istruttoria non sono pervenute osservazioni in grado di pregiudicare l'approvazione del presente atto;

VISTO il Regolamento (UE) 12 febbraio 2021, n. 2021/241, che istituisce il dispositivo per la ripresa e la resilienza;

VISTO il Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) approvato con Decisione del Consiglio ECOFIN del 13 luglio 2021 e in particolare, la Missione 5 "Inclusione e coesione", Componente 1 " Politiche per il Lavoro", Riforma 1.1 "Politiche Attive

del Lavoro e Formazione" del PNRR;

VISTO il Regolamento (UE) 2016/679 del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati);

VISTO il Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 5 Novembre 2021 "Adozione del Programma nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (GOL)", pubblicato in G.U. n. 306 del 27 dicembre 2021;

VISTO il Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 14 dicembre 2021 di adozione del "Piano Nazionale Nuove Competenze", pubblicato in G.U. n.307 del 28 dicembre 2021;

VISTO il Decreto legislativo 16 gennaio 2013, n. 13 di "Definizione delle norme generali e dei livelli essenziali delle prestazioni per l'individuazione e validazione degli apprendimenti non formali e informali e degli standard minimi di servizio del sistema nazionale di certificazione delle competenze";

VISTO il Decreto legislativo 14 settembre 2015, n. 150, recante «Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'art. 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n. 183», e in particolare l'art. 4, comma 1, che istituisce l'Agenzia nazionale delle politiche attive del lavoro - ANPAL;

VISTA la Legge 30 dicembre 2021, n. 234, recante «Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2022 e bilancio pluriennale per il triennio 2022-2024»;

VISTE le Delibere del Commissario Straordinario dell'Anpal n. 5 del 09 maggio 2022 Approvazione Strumenti per l'attuazione dell'assessment - Profilazione quantitativa, profilazione qualitativa, standard dei servizi di GOL e relative unità di costo standard e n. 6 del 16 maggio 2022 - Approvazione modifiche Allegato C - Standard dei servizi di GOL e relative unità di costo standard;

VISTA la Legge Regionale n. 19 del 9 agosto 2002, "Istituzione dell'elenco regionale degli Organismi di Formazione accreditati" e s.m.i.;

VISTA la Legge Regionale n. 3 del 13 marzo 2009 "Disposizioni in materia di occupazione e mercato del lavoro", e s.m.i.;

VISTA la Legge Regionale n. 54 del 31 dicembre 2012 e s.m.i., art. 2, comma 2, "Legge regionale per l'ordinamento e le attribuzioni delle strutture della Giunta regionale in attuazione della legge regionale statutaria 17 aprile 2012, n. 1 "Statuto del Veneto";

VISTA la Delibera della Giunta Regionale del Veneto n. 2238 del 20 dicembre 2011 "Approvazione del sistema di accreditamento allo svolgimento dei Servizi per il lavoro nel territorio della Regione Veneto (art. 25 legge regionale 13 marzo 2009 n. 3)";

VISTA la Delibera della Giunta Regionale n. 2120 del 30 dicembre 2015 "Aggiornamento delle disposizioni regionali in materia di accreditamento degli Organismi di Formazione ai sensi della L.R. 19/2002 e s.m.i.";

VISTA la Delibera della Giunta Regionale n. 670 del 28 aprile 2015 "Approvazione documento "Testo Unico dei Beneficiari" Programma Operativo Regionale Fondo sociale europeo 2014-2020" e s.m.i.;

VISTA la Delibera della Giunta Regionale n. 248 del 15 marzo 2022 - Programma nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) - Programma Nazionale per la Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori (GOL) - Adozione del Piano di Attuazione Regionale (PAR) del Veneto;

VISTA la Delibera della Giunta Regionale n. 921 del 26 luglio 2022 - "Avviso pubblico per la presentazione di progetti per l'attuazione delle misure relative al Percorso 4 - Lavoro e Inclusione";

delibera

1. di approvare le premesse, costituenti parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. di autorizzare il Direttore della Direzione Lavoro ad impegnare euro 290.000,00 a valere sul capitolo n. 101315 "Fondo Regionale per il sostegno al reddito e all'occupazione (art. 31, 37, L.R. 13/03/2009, n. 3)", esercizio 2022, ad integrazione delle risorse stanziare con DGR 921/2022 per le motivazioni illustrate in premessa; l'assegnazione di queste risorse ai progetti selezionati in esito all'istruttoria relativa alla DGR n. 921 del 26 luglio 2022, seguirà gli

stessi criteri di riparto del budget stanziato nell'ambito del relativo Avviso n. 3;

3. di incaricare il Direttore della Direzione Lavoro dell'esecuzione del presente atto e dell'adozione di ogni ulteriore e conseguente atto che si renda necessario in relazione alle attività oggetto del presente provvedimento;
4. di dare atto che il presente provvedimento è soggetto a pubblicazione ai sensi dell'articolo 26, comma 1, del Decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33 così come modificato dal D. Lgs. 97/2016;
5. di dare atto che verranno rispettati gli adempimenti in materia di trasparenza amministrativa ex D.lgs. 25 maggio 2016, n. 97 e gli obblighi in materia di comunicazione e informazione previsti dall'art. 34 del Regolamento (UE) 2021/241;
6. di pubblicare il presente provvedimento nel Bollettino ufficiale della Regione del Veneto, nonché sul sito Internet della Regione del Veneto.