

DELIBERAZIONE DELL'UFFICIO DI PRESIDENZA DEL CONSIGLIO REGIONALE n. 24 del 15 maggio 2019

Piano della performance delle strutture amministrative del Consiglio regionale 2017-2019 e sistema di valutazione delle prestazioni. Aggiornamento per il 2019.

[Organizzazione amministrativa e personale regionale]

Il D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 reca misure in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni. Nella loro sostanza le disposizioni - meglio note "come decreto Brunetta" - ripropongono in forma di legge i principi, i metodi e gli strumenti che da molti decenni ormai le aziende private adottano nei loro sistemi di gestione aderendo volontariamente alla norma ISO UNI EN 9001 sui sistemi di gestione per la qualità.

Il Consiglio regionale che dal 2003 ha avviato le attività per applicare la norma ISO ottenendo la prima certificazione nel 2004, poi rinnovata annualmente e da ultimo fino nel 2018 con la certificazione secondo la nuova norma ISO del 2015, si trova da anni ad applicare in modo concreto le disposizioni imposte per legge nel 2009.

L'articolo 36 della legge regionale 31 dicembre 2012, n. 53, "Autonomia del Consiglio regionale", stabilisce quanto segue:

Art. 36 - Valutazione del personale.

1. Il sistema di misurazione e valutazione della qualità della prestazione lavorativa del personale, la metodologia e le procedure per la valutazione del personale del Consiglio regionale e gli strumenti volti a premiare il merito sulla base degli esiti della valutazione sono disciplinati dal regolamento interno di organizzazione e amministrazione e dagli atti di organizzazione, nel rispetto dei principi stabiliti in materia dalla normativa vigente.

2. La valutazione del personale del Consiglio regionale è effettuata avvalendosi di un organismo indipendente di valutazione, istituito in conformità alla normativa statale in materia.

3. L'Ufficio di presidenza può costituire, d'intesa con la Giunta regionale, un comune organismo indipendente per la valutazione del personale dei rispettivi ruoli o, in alternativa, può costituire un autonomo organismo indipendente per la valutazione del personale del Consiglio regionale, composto da uno o tre soggetti esterni all'amministrazione, dotati di elevata professionalità e di pluriennale esperienza in materia di valutazione con particolare riferimento al settore pubblico.

L'attuale composizione dell'OIV per il triennio 2016-2018, approvata con deliberazione n. 66 del 12 ottobre 2016 è la seguente:

- Agostino Cortesi, professore ordinario di informatica dell'Università Ca' Foscari di Venezia e prorettore ai rapporti con la Regione e le istituzioni politiche ed imprenditoriali dell'Università Ca' Foscari di Venezia, in qualità di coordinatore;

- Maria Stella Righettini, professore associato di analisi e valutazione delle politiche presso l'Università degli Studi di Padova; in qualità di componente;

- Fabrizio Gerli, professore associato di gestione delle risorse umane e organizzazione aziendale in qualità di componente.

Con deliberazione n. 26 del 18 aprile 2017 l'Ufficio di presidenza ha approvato il Piano della performance 2017-2018 delle strutture amministrative del Consiglio regionale e il relativo sistema di valutazione delle prestazioni del personale, da ultimo aggiornato con deliberazione n. 95 del 20 dicembre 2018.

Con il presente provvedimento si procede ad un aggiornamento degli obiettivi contenuti nel Piano della performance 2017-2019 in considerazione delle attività programmate con l'approvazione delle Direttive e del Programma operativo con riferimento al nuovo sito internet del Consiglio regionale e a recepire l'indicazione data dall'Organismo indipendente di valutazione nella relazione annuale sul funzionamento complessivo del sistema di valutazione, trasparenza e integrità dei controlli interni ai sensi dell'articolo 14, comma 4, lettera a), del D. Lgs. n. 150/2009, con particolare riferimento principalmente in merito alla rilevazione della customer satisfaction sui servizi erogati.

Inoltre, al fine di attuare quanto previsto dal nuovo CCNL del 21 maggio 2018 e dal CCI del 21 dicembre 2018 in merito alla valorizzazione della performance si propone l'aggiornamento del sistema di valutazione con particolare riferimento ai seguenti

elementi:

1. la definizione dei criteri per l'individuazione del personale al quale corrispondere la maggiorazione del compenso per la performance individuale ai sensi degli artt. 13 e 14 del CCI del 21 dicembre 2018;
2. la riduzione del peso assegnato alla valutazione delle competenze del personale non dirigente al fine di valorizzare maggiormente il contributo individuale alla performance organizzativa in attuazione di quanto previsto dal nuovo CCNL del 21 maggio 2018;
3. l'adeguamento della procedura conciliativa (riesame della valutazione da parte dell'OIV) e la definizione di "valutazione negativa" sulla base di quanto prescritto dall'articolo 14 del CCNL del 21 maggio 2018.

Tutto ciò premesso, il Relatore propone di sottoporre all'approvazione dell'Ufficio di presidenza il seguente provvedimento.

L'UFFICIO DI PRESIDENZA

- vista la lr 53/2012;

- a voti unanimi e palesi;

delibera

- 1) di approvare quale parte integrante e sostanziale del presente atto quanto riportato in premessa;
- 2) di aggiornare, per le motivazioni indicate in premessa, il Piano della performance 2017-2019 e l'allegato sistema di valutazione delle prestazioni del personale in servizio presso il Consiglio regionale come da documento allegato, che forma parte integrante del presente provvedimento;
- 3) di stabilire che le modifiche al sistema di valutazione si applicano a partire dalle fasi della valutazione delle prestazioni dell'anno 2019 che si svolgeranno dalla data di adozione del presente provvedimento;
- 4) di demandare al Segretario generale, previo parere favorevole del Comitato di direzione di cui all'articolo 22 della lr 53/2012, l'adozione degli atti per le integrazioni e le modifiche di carattere tecnico al Piano della performance e all'allegato sistema di valutazione di cui al punto 1) che si rendessero necessarie, anche per garantire la coerenza dello stesso con i documenti di programmazione approvati dall'Ufficio di presidenza per l'anno in corso e seguenti, in linea con le determinazioni dell'Organismo indipendente di valutazione;
- 5) di incaricare il servizio consiliare competente in merito alla formulazione del Piano della performance 2020-2022 e del nuovo sistema di valutazione secondo le direttive approvate con propria deliberazione n. 74 del 4 ottobre 2018 e le indicazioni dell'OIV, previo esperimento delle relazioni sindacali nel rispetto della disciplina stabilita nel CCNL vigente;
- 6) di pubblicare la presente deliberazione in forma integrale sul BURVET, a cura della Segreteria generale e nella sezione Amministrazione trasparente del sito, a cura della struttura competente come stabilito nel Piano di prevenzione della corruzione e della trasparenza vigente.