

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE n. 626 del 08 maggio 2018

Incentivi all'assunzione di personale disabile iscritto all'elenco della Legge n. 68/99. Anno 2018.

[Formazione professionale e lavoro]

Note per la trasparenza:
Con la presente deliberazione si individuano le tipologie di assunzione di personale disabile iscritto alla legge n. 68/99 incentivabili con le risorse del Fondo regionale per l'occupazione dei disabili.

L'Assessore Elena Donazzan di concerto con l'Assessore Manuela Lanzarin riferisce quanto segue.

Con la DGR n. 1788 del 7 novembre 2017 la Giunta regionale ha approvato il "Programma regionale di interventi in tema di collocamento mirato anno 2017 e 2018". In tale programma si è stabilito che le risorse del Fondo regionale per l'occupazione dei disabili disponibili siano utilizzate, in primo luogo per concludere l'esperienza dell'impiego del Fondo regionale per il tramite delle Province, dato che il nuovo assetto istituzionale non riconosce la materia del lavoro tra le competenze delle stesse, secondariamente per finanziare gli incentivi all'assunzione di personale disabile avvenuta nel 2017 e infine per sostenere la realizzazione, nel 2018, di tirocini a favore di soggetti disabili.

Le richieste di incentivo raccolte per il 2017 non sono state numerose: solo 102. Di queste, però, ben 29 si riferiscono ad assunzioni effettuate dopo l'adozione del Decreto del Direttore della Direzione Lavoro n. 746 del 17 novembre 2017 di approvazione dell'avviso pubblico per la presentazione delle domande di incentivo. Risulta pertanto evidente che i datori di lavoro devono essere messi a conoscenza della possibilità di usufruire degli incentivi prima di effettuare le assunzioni; solo così, infatti, sarà possibile ottenere lo scopo per cui gli incentivi stessi vengono messi a disposizione, e cioè l'assunzione di personale disabile. Si era comunque concordato in sede di Commissione di gestione del Fondo regionale per l'occupazione dei disabili che la misura di incentivo riguardasse l'intera annualità, per evitare disparità di trattamento rispetto alle prassi in uso negli scorsi anni, quando forme di agevolazione alle assunzioni erano presenti in tutte le Province.

Si tratta, con la presente deliberazione, di definire gli incentivi da corrispondere ai datori di lavoro per assunzioni a tempo indeterminato di lavoratori disabili in possesso di determinati requisiti.

Le agevolazioni alle assunzioni da prevedere con il Fondo regionale si aggiungono agli incentivi già contemplati all'art. 13 della Legge n. 68/99, come modificato dall'art. 10 del D.lgs 14 settembre 2015 n. 151 a decorrere dal 1 gennaio 2016 e finanziati con il Fondo nazionale per il diritto al lavoro dei disabili. Con detto ultimo Fondo, l'incentivo è riconosciuto solamente in base alla tipologia e alla percentuale di invalidità del disabile assunto. In accordo con la Commissione regionale per la gestione del Fondo regionale (di seguito Commissione), si è previsto di sostenere, con il Fondo medesimo, le assunzioni che non sono agevolate con il Fondo nazionale, considerando aspetti, diversi dalla invalidità, che rendono il disabile più distante dal mercato del lavoro.

Si è pertanto concordato con la Commissione di agevolare le assunzioni a tempo indeterminato di disabili in possesso dei seguenti requisiti:

- età superiore a 45 anni;
- bassa scolarità (titolo non superiore alla licenza media);
- disabilità sensoriale.

Si confermano le agevolazioni previste nel 2017 per datori di lavoro non soggetti all'obbligo di assunzione di personale disabile ai sensi della Legge n. 68/99 e per i disabili con più di 55 anni.

Rispetto agli incentivi 2017, si è ritenuto di introdurre una nuova tipologia di agevolazione per assunzioni a tempo determinato di disabili ai quali mancano meno di 3 anni al raggiungimento dei requisiti anagrafici per la maturazione dei diritti pensionistici di vecchiaia. Si ripropone, inoltre, come per il 2017, il contributo regionale per rimborsare i datori di lavoro delle spese sostenute per l'adattamento del posto di lavoro, per l'apprestamento delle tecnologie di telelavoro o per la rimozione delle barriere architettoniche, purché risultino pertinenti con l'inserimento lavorativo del disabile effettuato. Si è innovato, invece,

stabilendo che il contributo possa essere riconosciuto anche ai datori di lavoro che hanno dovuto affrontare delle spese per l'adeguamento dei posti di lavoro di persone che si sono invalidate in costanza di rapporto di lavoro o di disabili, la cui condizione di salute si sia aggravata, al fine di evitare un loro licenziamento e consentire lo svolgimento dell'attività lavorativa.

Gli incentivi ed i contributi saranno riconosciuti per tutte le assunzioni, concretizzate nel 2018, di disabili aventi i requisiti sopra descritti e saranno erogati dopo la verifica della permanenza del rapporto di lavoro, a distanza di 12 mesi dall'assunzione.

Nell'**Allegato A** alla presente deliberazione "Disciplina dei contributi per l'adattamento del posto di lavoro e degli incentivi all'assunzione dei disabili. Anno 2018", che ne forma parte integrante, sono precisati schematicamente i destinatari, i requisiti e le modalità per presentare la richiesta e ricevere gli incentivi ed i contributi per le assunzioni dei disabili. Nell'incontro del 5 aprile 2018 la proposta sulle tipologie di assunzioni di disabili incentivabili ha ricevuto il parere favorevole all'unanimità della Commissione regionale per la gestione del Fondo regionale per l'occupazione dei disabili.

I termini del presente provvedimento sono stati concordati con la competente struttura Direzione Servizi Sociali.

Il relatore conclude la propria relazione e propone all'approvazione della Giunta regionale il seguente provvedimento.

LA GIUNTA REGIONALE

UDITO il relatore, il quale dà atto che la struttura competente ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, anche in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale e regionale, e che successivamente alla definizione di detta istruttoria non sono pervenute osservazioni in grado di pregiudicare l'approvazione del presente atto;

Vista la Legge 13 marzo 1999, n. 68;

Vista la Legge regionale 3 agosto 2001, n. 16;

Visto il D.lgs. n. 14 settembre 2015, n. 151;

Vista la DGR 1788 del 7 novembre 2017;

Vista la Convenzione sottoscritta tra Regione del Veneto e Veneto Lavoro il 13 marzo 2018 per la gestione delle risorse trasferite a Veneto Lavoro del Fondo regionale per l'occupazione dei disabili;

Vista la DGR n. 3070 del 3.10.2006 di affidamento della gestione delle agevolazioni ai datori di lavoro all'ente Veneto Lavoro;

Visto il parere della Commissione regionale per la gestione del Fondo regionale per l'occupazione dei disabili del 5.04.2018;

Visto l'art. 2, comma 2, della L.R. n. 54/2012 e s.m.i..

delibera

1. di dare atto che le premesse formano parte integrante ed essenziale della presente deliberazione;
2. di approvare l'**Allegato A** "Disciplina dei contributi per l'adattamento del posto di lavoro e degli incentivi all'assunzione dei disabili. Anno 2018" parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
3. di stabilire che le agevolazioni e i contributi previsti nella presente deliberazione saranno riconosciuti a valere sulle risorse del Fondo trasferite a Veneto Lavoro con la DGR n. 1788 del 7/11/2017;
4. di dare atto che la presente deliberazione non comporta spesa a carico del bilancio regionale;
5. di incaricare il Direttore della Direzione Lavoro dell'esecuzione del presente provvedimento, ivi compresa l'adozione del formulario per la presentazione delle domande di contributo da parte dei datori di lavoro e delle modifiche da apportare alla convenzione per la gestione del Fondo regionale per l'occupazione dei disabili sottoscritta il 13 marzo 2018 tra Regione del Veneto e Veneto Lavoro;
6. di dare atto che il presente provvedimento è soggetto a pubblicazione ai sensi dell'art. 26, comma 1, del D.lgs 14 marzo 2013 n. 33 e s.m.i.;
7. di pubblicare la presente deliberazione nel Bollettino Ufficiale della Regione del Veneto.