

**DIRETTORE DELL'UNITA' OPERATIVA COMPLESSA OSTETRICA E GINECOLOGIA  
DEL PRESIDIO OSPEDALIERO DI CAMPOSAMPIERO**  
(Ruolo: Sanitario; Profilo professionale: Medici; Disciplina Ginecologia e Ostetricia)

**1. Profilo oggettivo della struttura:**

L'Azienda Ulss n. 6 Euganea è così denominata, in applicazione della L.R. 25.10.2016, n. 19, a decorrere dall'1.1.2017, a seguito dell'incorporazione all'ULSS n. 16 di Padova delle sopresse ULSS n. 15 "Alta Padovana" di Cittadella e dell'ULSS n. 17 di Monselice. L'estensione territoriale dell'ULSS n. 6 corrisponde a quella della circoscrizione della Provincia di Padova.

Sono presenti i seguenti Presidi Ospedalieri:

**Presidio Ospedaliero di Camposampiero;**

**Presidio Ospedaliero di Cittadella;**

**Ospedale San'Antonio Padova**

**Ospedale Piove di Sacco;**

**Presidio Ospedaliero di Conselve;**

**Presidio Ospedaliero di Monselice;**

**Presidio Ospedaliero di Montagnana**

Oltre all'assistenza ospedaliera propriamente detta, presso i presidi ospedalieri vengono erogate anche attività ambulatoriali specialistiche.

L'Unità Operativa Complessa di Ostetricia e Ginecologia del Presidio Ospedaliero di Camposampiero attualmente dispone di n. 40 posti letto per ricovero ordinario.

Per quanto riguarda l'attività dell'Unità Operativa di Ostetricia e Ginecologia del Presidio Ospedaliero di Camposampiero, si precisa che nel corso del 2016 sono stati registrati n. 1463 parti, di cui 24 gemellari, per un totale di 1497 nati. Si sottolinea, inoltre, che negli ultimi cinque anni il numero dei parti è sempre stato abbondantemente superiore a 1000.

La dotazione organica dell'U.O.C. di Ostetricia e Ginecologia del Presidio Ospedaliero di Camposampiero è costituita da:

Direttore	1
Medici	9
Infermieri Esperti	1
Ostetriche	23
Personale Infermieristico	12

Personale addetti assistenza	9
Personale supporto Amministrativo	1

Riportiamo le tabelle riassuntive che seguono e relative alle attività specifiche dell'U.O.A. di Ostetricia e Ginecologia del P.O. di Camposampiero:

### ***ATTIVITA' OSTETRICA E GINECOLOGIA CSP***

#### **ATTIVITA' DI RICOVERO ORDINARIO**

	<b>1° semestre 2016</b>	<b>anno 2015</b>	<b>anno 2014</b>
Degenza Media	3,78	3,75	4,04
Giornate di degenza	4.662	8.854	9.864
Posti Letto	40	44	44
Presenza Media	25,90	24,26	27,02
Ricoveri	1.232	2.360	2.440

#### **ATTIVITA' DI RICOVERO IN REGIME DIURNO**

	<b>1° semestre 2016</b>	<b>anno 2015</b>	<b>anno 2014</b>
N. Cicli	119	271	426
Giorni di presenza	121	279	447
Presenza media	0,67	1,07	1,72
N. medio di gg. per ciclo	1,2	1,03	1,05
Posti Letto	1	2	2

#### **TOTALE ATTIVITA' DI RICOVERO E DIURNA**

	<b>1° semestre 2016</b>	<b>anno 2015</b>	<b>anno 2014</b>
Importo totale dei DRG	2.566.606	5.678.643	6.301.291
Numero dimessi	1298	2.558	2.819

#### **ELENCO DRG PIU' FREQUENTI (ATTIVITA' DI RICOVERO ORDINARIA E DIURNA)**

<b>cod. - tipo - descrizione DRG</b>	<b>1° semestre 2016</b>	<b>anno 2015</b>
	N.ro	N.ro
Parto vaginale senza diagnosi complicanti	517	1018
Interventi su utero e annessi non per neoplasie maligne senza CC	166	291
Parto cesareo senza CC	140	205
Aborto con dilatazione e raschiamento, mediante aspirazione o isterotomia	76	170
Altre diagnosi preparto con complicazioni mediche	65	105
Dilatazione e raschiamento, conizzazione eccetto per neoplasie maligne	37	83
Minaccia di aborto	35	76

Parto vaginale con sterilizzazione e/o dilatazione e raschiamento	27	55
Interventi su vagina, cervice e vulva	26	48
Altre diagnosi preparto senza complicazioni mediche	25	58
Disturbi mestruali e altri disturbi dell'apparato riproduttivo femminile	22	58
Parto cesareo con CC	17	113
<b>TOTALE PRIMI DRG</b>	<b>1.136</b>	<b>2.167</b>

### **ATTIVITA' SPECIALISTICA AMBULATORIALE PER ESTERNI - QUANTITA'**

<b>Prestazione</b>	<b>1° semestre 2016</b>	<b>2015</b>	<b>2014</b>
VISITA OSTETRICA DI CONTROLLO non associabile al codice 89	1.673	3.318	2.698
CARDIOTOCOGRAFIA	1.081	2.300	2.375
ECOGRAFIA OSTETRICA	920	1.898	1.925
PRIMA VISITA GINECOLOGICA - Sostituisce 89.26Incluso: eventuale	678	1.492	1.697
VISITA GINECOLOGICA DI CONTROLLOIncluso: eventuale rimozione	340	447	535
PRIMA VISITA OSTETRICA. Non associabile a 89.26.1 - Sostituisce	219	620	1.015
ECOGRAFIA OSTETRICA MORFOLOGICAPrestazione da codificare solo	198	405	382
ISTEROSCOPIA DIAGNOSTICA CON O SENZA BIOPSIA DELL'ENDOMETRIO	121	183	225
CARIOTIPO DA METAFASI SPONTANEE DI VILLI CORIALI	77	161	178
COLTURA DI VILLI CORIALI (A breve termine)	75	154	182
PRELIEVO DEI VILLI CORIALI	71	157	179
COLTURA DI VILLI CORIALI	59	65	99
BIOPSIA DELL' UTERO CON DILATAZIONE DEL CANALE CERVICALEEse	55	85	82
ECOGRAFIA TRANSVAGINALE	53	14	10
CARIOTIPO DA METAFASI DI FIBROBLASTI O DI ALTRI TESSUTI (Mat	30	146	177
ECOGRAFIA GINECOLOGICA	21	145	137
COLTURA PER STUDIO DEL CROMOSOMA X A REPLICAZIONE TARDIVA	16	94	83
CARIOTIPO DA METAFASI DI LIQUIDO AMNIOTICO	39	73	90
COLTURA DI AMNIOCITI	40	72	91
ALFA 1 FETOPROTEINA [S/La/Alb]	40	71	90
AMNIOCENTESI PRECOCE	38	71	92
ALTRA DILATAZIONE O RASCHIAMENTO DELL' UTEROIncluso: Visita	43	70	73
COLTURA DI LINFOCITI PERIFERICI CON PHA O ALTRI MITOGENI	21	53	97
CARIOTIPO DA METAFASI LINFOCITARIE	22	50	93
ALTRE PRESTAZIONI	142	104	277
<b>TOTALE</b>	<b>6.072</b>	<b>12.248</b>	<b>12.882</b>

## **2. Profilo soggettivo: competenze specifiche per ricoprire la funzione**

Per il conferimento dell'incarico di Struttura Complessa di Ostetricia e Ginecologia del Presidio Ospedaliero di Camposampiero, le attitudini richieste sono inerenti a:

- esperienza professionale maturata in strutture complesse di ostetricia e ginecologia con almeno 1000 parti all'anno, negli ultimi 5 anni;
- elevata professionalità ed esperienza consolidata nell'ambito della gestione della sala parto, dei parti difficili, operativi, di ricostruzione delle lacerazioni da parto complesse e tagli cesarei demolitori;
- esperienza nella gestione in prima persona e nel coordinamento delle attività dell'U.O. in ambito ostetrico, con particolare riferimento alle gravidanze a rischio, alla diagnostica prenatale, al trattamento della patologia ostetrica in acuto, all'attività chirurgica ostetrica in urgenza ed emergenza nella complicità del parto. Tutto ciò con riferimento alle caratteristiche dell'U.O. considerata;
- capacità di praticare e gestire l'attività di reparto e di sala operatoria (sia in termini generali che di disciplina specialistica), al fine di ottimizzare la soddisfazione dei bisogni di salute e delle aspettative dell'utenza esterna ed interna, generando valore aggiunto per l'organizzazione.;
- capacità di praticare tutte le attività chirurgiche elettive e d'urgenza proprie della specialità, con particolare riferimento alla chirurgia radicale oncologica delle patologie neoplastiche ginecologiche;
- organizzazione dello screening di 2° livello per il k cervice.
- comprovata esperienza organizzativa di un servizio di Day Surgery;
- esperienza comprovata nel campo della Chirurgia Robotica;
- diagnosi e trattamento medico chirurgico delle patologie ginecologiche congenite ed acquisite, mediante le tecniche chirurgiche: laparoscopia classica, chirurgia laparoscopica, isteroscopica, vaginale, mininvasiva;
- gestione e organizzazione del servizio di interruzione volontaria di gravidanza chirurgica e medica;
- aggiornamento costante sulle principali tematiche e tecniche inerenti gli aspetti propri della disciplina ;
- esperienza nel promuovere e sviluppare le più moderne conoscenze e tecniche per la gestione e trattamento medico-chirurgico delle patologie di ambito ginecologico;
- capacità di promuovere un clima collaborativo e favorente l'integrazione delle diverse figure professionali, di motivare e valorizzare i collaboratori;
- capacità di perseguire e sviluppare, nell'ambito delle competenze di équipe, le conoscenze e le più avanzate tecniche per il trattamento medico e/o chirurgico delle principali patologie ginecologiche ;
- capacità di pianificazione ed organizzazione per la corretta gestione delle attività di reparto, della gestione delle liste chirurgiche, delle sale operatorie e della specialistica ambulatoriale;
- attitudine alla verifica costante e strutturata della qualità tecnico-professionale delle prestazioni erogate, accompagnata alla adozione di modelli strutturati di miglioramento sistematico della qualità;
- attenzione alla prevenzione del rischio per gli operatori;
- conoscenza dei sistemi di miglioramento continuo della qualità, con particolare riferimento agli impegni relativi all'accreditamento istituzionale;
- esperienza nelle attività di formazione ed insegnamento;
- percorsi di formazione e di apprendimento di tecniche chirurgiche per la ginecologia e l'ostetricia presso strutture altamente qualificate sia in Italia che all'estero;
- attività di ricerca e di produzione scientifica in coerenza con la specificità della Struttura Complessa.

L'incarico comporta funzioni di direzione e organizzazione del servizio, di gestione delle risorse umane afferenti al Servizio stesso, di monitoraggio e proposizione di interventi mirati al rispetto del budget ed all'adozione di tutte le azioni necessarie al corretto ed efficace espletamento dell'attività. In particolare le competenze specifiche richieste per la gestione della struttura sono le seguenti:

- capacità di gestione delle risorse umane, materiali, tecnologiche e finanziarie nell'ambito di un budget assegnato e ai relativi obiettivi annualmente assegnati;
- attitudine ad inserire, coordinare e valutare il personale della struttura relativamente alle competenze professionali ed ai comportamenti organizzativi;
- capacità di programmare i fabbisogni delle risorse in relazione al budget assegnato e alle attività/volumi di prestazioni svolte;
- promuovere e gestire riunioni a carattere organizzativo e clinico, favorendo condivisione del lavoro in équipe e integrazione con le altre strutture aziendali;
- favorire l'informazione dell'utente;
- promuovere il corretto utilizzo delle apparecchiature specialistiche di competenza;

- programmare il fabbisogno di materiale ed attrezzature delle strutture di competenza in aderenza al budget
- favorire l'introduzione di nuovi modelli organizzativi, l'adozione di procedure innovative e corretta applicazione delle procedure operative diagnostiche;
- capacità di gestire i conflitti interni al gruppo e costruire un buon clima organizzativo;
- promuovere l'osservanza del codice di comportamento dei pubblici dipendenti, della normativa in ambito di anticorruzione e dei regolamenti aziendali;
- capacità di conseguire gli obiettivi di budget assegnati dalla Direzione Strategica sia in termini di produttività che di contenimento dei costi (sistema di programmazione e budget).