

**Profilo di Ruolo
 del Direttore di Struttura complessa
 RADIOLOGIA - CONEGLIANO**

Titolo dell'incarico	Direttore di Struttura Complessa di Radiologia – Conegliano
Luogo di svolgimento dell'incarico	L'attività verrà svolta presso l'Unità Operativa Complessa Radiologia - Conegliano, che fa parte del Dipartimento di Direzione Medica di Ospedale. Altre attività potranno essere svolte presso altre sedi, secondo le specifiche indicazioni operative fornite dalla Direzione aziendale.
Superiore gerarchico	Direttore Dipartimento e/o Direttore della Funzione Ospedaliera.
Principali relazioni operative	Direzione della Funzione Ospedaliera, Direzione del Dipartimento, Unità Operative del P.O. di Conegliano, con particolare riferimento a quelle comprese nel Dipartimento di appartenenza e con le UU.OO. dei dipartimenti strutturali degli ospedali di Vittorio Veneto, Treviso, Oderzo, Castelfranco Veneto e Montebelluna, in base alle specifiche esigenze di volta in volta rappresentate.
Principali responsabilità	Le principali responsabilità attribuite al Direttore di struttura complessa sono riferite a: <ul style="list-style-type: none"> - gestione della leadership e aspetti manageriali - aspetti relativi al governo clinico - gestione tecnico-professionale-scientifica della U.O. - indirizzo e coordinamento nella gestione clinica dei pazienti della U.O. e gestione diretta degli stessi
Caratteristiche attuali dell'Unità Operativa Complessa	<p>Aree di attività:</p> <p>La struttura operativa complessa Radiologia - Conegliano afferisce al Dipartimento di Direzione Medica di Ospedale dell'Azienda ULSS 2 Marca Trevigiana insieme alle UOC:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Direzione Medica – Conegliano • Direzione Medica – Vittorio Veneto • Farmacia – Vittorio Veneto <p>e alle UOSD:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Medicina Nucleare – Conegliano • Pneumologia Territoriale ULSS 2 <p>L'unità operativa di Radiologia si occupa della diagnosi e della cura attraverso la diagnostica per immagini. Il reparto eroga in sintesi le seguenti prestazioni: radiologia tradizionale, ecografia, alte tecnologie (Tac e risonanza magnetica).</p>
Conoscenze, competenze e responsabilità richieste al Direttore di Struttura Complessa	
Leadership e coerenza negli obiettivi – aspetti manageriali	<ul style="list-style-type: none"> • Conoscere i concetti di <i>Mission</i> e <i>Vision</i> dell'organizzazione, promuovere lo sviluppo e la realizzazione degli obiettivi dell'Azienda. • Conoscere i dati epidemiologici e gestionali disponibili e le principali novità scientifiche di settore, al fine di identificare e promuovere attivamente cambiamenti professionali, organizzativi e relazionali sostenibili e utili alla realizzazione della <i>Mission</i> della struttura di appartenenza e dell'Azienda nel suo complesso.

	<ul style="list-style-type: none"> • Conoscere l'atto aziendale e la sua articolazione, oltre ai modelli dipartimentali e il loro funzionamento. • Conoscere i modelli e le tecniche di progettazione per la pianificazione e la realizzazione di progettualità trasversali all'Azienda. • Conoscere le tecniche di budgeting e collaborare attivamente alla definizione del programma di attività della struttura di appartenenza, anche in rapporto a quanto definito dal budget, e alla realizzazione delle attività necessarie al perseguimento degli obiettivi stabiliti. • Conoscere le tecniche di gestione delle risorse umane; programmare, inserire, coordinare e valutare il personale della struttura relativamente a competenze professionali e comportamenti organizzativi; programmare e gestire le risorse professionali e materiali nell'ambito del budget di competenza; valutare le implicazioni economiche derivanti dalle scelte organizzative e professionali e dai comportamenti relazionali assunti; gestire la propria attività in modo coerente con le risorse finanziarie, strutturali, strumentali e umane disponibili, secondo quanto previsto dalla normativa vigente, dalle linee guida, dalle specifiche direttive aziendali e dai principi della sostenibilità economica. • Organizzare il lavoro in modo coerente con le indicazioni aziendali e con gli istituti contrattuali. • Promuovere un clima collaborativo; saper gestire i conflitti interni al gruppo di lavoro. • Conoscere il sistema di valutazione e il sistema premiante • Capacità di introdurre e promuovere innovazioni sotto il profilo tecnologico ed organizzativo
<p>Governo clinico</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Capacità di formare i propri collaboratori, organizzando le loro attività su progetti-obiettivo, sia individuali sia d'equipe e curando le attività di aggiornamento continuo, attraverso programmi di formazione sia personale sia rivolta ad altri (es. gruppi di studio/lavoro su temi specifici, eventuale mentoring e/o telementoring). Capacità di creazione e di coinvolgimento con teams multidisciplinari (oncologia, radioterapia, radiologia, etc.). • Capacità di favorire l'integrazione fra la struttura di competenza e le altre strutture aziendali, mantenendo rapporti costruttivi con le direzioni di dipartimento, di presidio e aziendale, partecipando e promuovendo la partecipazione dei collaboratori agli incontri di coordinamento trasversale nei diversi ambiti ed aree di interesse aziendale (organizzazione e governo clinico, qualità e sicurezza, formazione...). • Collaborare per il miglioramento dei servizi e il governo dei processi assistenziali. • Realizzare e gestire i percorsi diagnostici terapeutici con modalità condivisa con le altre strutture aziendali e i professionisti coinvolti. • Attuare il monitoraggio degli eventi avversi, adottare le politiche aziendali del rischio clinico e della sicurezza dei pazienti e adottare modalità e procedure in grado di minimizzare il rischio clinico per gli utenti e gli operatori. • Applicare tali misure alla valutazione della performance dei singoli professionisti, delle istituzioni e delle strutture sanitarie, assumendosi la responsabilità di partecipare alla creazione e all'implementazione di meccanismi atti a promuovere la qualità delle cure. • Saper promuovere l'introduzione e l'implementazione di nuovi modelli organizzativi e professionali e/o nuove tecniche.
<p>Pratica clinica e gestionale specifica</p>	<p>Al Direttore della struttura complessa di Radiologia - Conegliano sono richieste le seguenti competenze professionali e manageriali:</p> <p><u>Competenze professionali:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • comprovata esperienza nella diagnostica in regime di urgenza-emergenza nelle principali metodiche radiologiche, con evidenza di recenti volumi di attività refertata; • esperienza nella diagnostica programmata con particolare riferimento a RMN (anche in ambito neuroradiologico) ed ecografia (body e muscolo-tendinea); • comprovate capacità di conoscenza, utilizzo ed implementazione dei sistemi RIS-PACS,

	<p>anche in relazione alla progettazione di nuove modalità di tele refertazione;</p> <ul style="list-style-type: none"> • comprovate capacità nel favorire l'introduzione di nuovi modelli organizzativi flessibili e l'adozione di procedure operative innovative, promuovendo il corretto ed efficiente utilizzo delle apparecchiature in dotazione, anche in base all'adozione di procedure innovative; • comprovata esperienza nella diagnostica in regime di urgenza-emergenza nelle principali metodiche radiologiche; • esperienza nella diagnostica programmata con particolare riferimento a RMN (anche in ambito neuroradiologico) ed Ecografia; • esperienze programmatiche in ordine alle attività di competenza finalizzate al raggiungimento degli obiettivi annuali di budget in termini di volumi, tipologia delle attività, costi e risorse impiegate; • comprovata esperienza nella gestione delle risorse umane con particolare riferimento ai processi di valutazione, valorizzazione delle competenze dei collaboratori, incentivazione e promozione dei percorsi di sviluppo professionale, progettando piani formativi coerenti con le attitudini personali e gli obiettivi aziendali; • capacità di studio e realizzazione di sistemi di definizione delle presenze del personale su più strutture con massimizzazione dell'efficienza organizzativa; • capacità di leadership e nella costruzione di un buon clima organizzativo, con comprovate capacità organizzative e gestionali; • capacità organizzativa dimostrata nella partecipazione e conduzione di gruppi di progetto; • assicurare competenza clinica, collaborando con altri professionisti per contenere la possibilità di errore medico, garantendo i migliori livelli di sicurezza per pazienti ed operatori, ottimizzando l'impiego delle risorse disponibili e garantendo gli esiti positivi del servizio erogato. • comprovata capacità di governo di una UOC di Radiologia maturato in un Ospedale di medio-grandi dimensioni e a carattere generalista • capacità di gestione del Rischio Clinico in Radiologia.
--	--

Requisiti necessari per esercitare il profilo di ruolo descritto

Il profilo di ruolo sopra descritto rappresenta, in particolare per gli aspetti clinico-gestionali propri della U.O., in modo sintetico, l'insieme delle attività, delle azioni e dei comportamenti che il Direttore deve attuare per esercitare il proprio ruolo. Tale profilo richiede una serie di conoscenze, competenze ed esperienze che devono essere possedute dal Candidato per soddisfare lo specifico ruolo richiesto. Pertanto, al fine di esercitare tale specifico ed impegnativo profilo di ruolo, il candidato deve aver maturato capacità specifica ed esperienza in RMN, anche in ambito neuroradiologico, e in ecografia. Infine si richiede un profilo gestionale maturato in una UOC di Radiologia di un Ospedale di medio-grandi dimensioni, a carattere generalista, e capacità di gestione del Rischio Clinico in Radiologia.