



REGIONE DEL VENETO

giunta regionale

**CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO PER IL  
PERSONALE DEL COMPARTO  
- PARTE NORMATIVA -  
Aggiornamento CCDI 2018-2020**

fra

REGIONE DEL VENETO – GIUNTA REGIONALE  
e

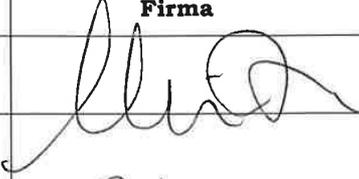
R.S.U.  
OO.SS. TERRITORIALI

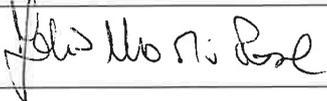
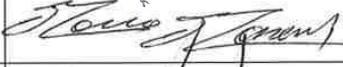
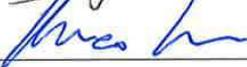


a5390de1



La Delegazione trattante di parte pubblica e la Delegazione trattante di parte sindacale, riunitesi nella sede di Palazzo Balbi - Venezia, in data 29 aprile 2019, hanno convenuto sulla seguente ipotesi di Accordo integrativo del CCDI 2018/2020 sottoscritto in via definitiva in data 20/12/2018.

Delegazione trattante di Parte pubblica	Nominativi	Firma
Presidente	Ilaria BRAMEZZA	
Componente	Maurizio GASPARIN	
Componente	Franco BOTTEON	

Delegazione trattante di Parte sindacale	Nominativi	Firma
Coordinatrice RSU	Maria Rosa FABRIS	
C.G.I.L. F.P.	Daniele GIORDANO	
C.I.S.L. F.P.	Mario MANENTE	
U.I.L. - F.P.L.	D'Emanuele SCARPARO	
C.S.A. Regioni e Autonomie Locali	Mirco SPECIALE	

Area Programmazione  
e Sviluppo  
Sviluppo  
Mirco



a5390de1

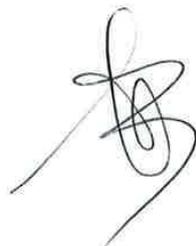


**Disciplina incentivi funzioni tecniche**

1. In merito alla nuova disciplina relativa agli incentivi per le funzioni tecniche di cui al D. Lgs n. 50/2016 l'Amministrazione si impegna a far adottare un nuovo regolamento che disciplini la materia in conformità ai criteri e modalità di cui ai commi successivi.
2. Per l'attribuzione degli incentivi è confermata una fascia di franchigia coincidente al valore di euro 1.487,50.
3. Alla quota eccedente la suddetta franchigia si continuerà ad applicare un'aliquota progressiva di abbattimento che va a diminuire il compenso di produttività/retribuzione di risultato teoricamente spettante a ciascun dipendente, così come riportato analiticamente nella tabella sottostante.
4. L'importo di riferimento per determinare gli abbattimenti è quello complessivo derivante dalla somma degli incentivi attribuiti, al lordo degli oneri riflessi, al singolo dipendente nella misura indicata dai singoli decreti di liquidazione adottati dalle strutture regionali.
5. Al momento del pagamento, contestualmente all'erogazione della produttività, si terrà conto dell'eventuale compenso di produttività "primo semestre" percepito precedentemente e si apporteranno le dovute compensazioni, qualora necessarie.
6. Le risorse risultanti da tali abbattimenti concorrono ad alimentare le risorse a disposizione per la produttività di tutto il personale regionale.

Scaglione	Scaglione da	Scaglione a	Percentuale
1	0,00	1.487,50	0%
2	1.487,50	2.000,00	10%
3	2.000,00	3.000,00	30%
4	3.000,00	4.000,00	30%
5	4.000,00	5.000,00	30%
6	5.000,00	6.000,00	40%
7	6.000,00	7.000,00	40%
8	7.000,00	8.000,00	40%
9	8.000,00	9.000,00	50%
10	9.000,00	10.000,00	50%
11	10.000,00	11.000,00	50%
12	11.000,00	12.000,00	50%
13	12.000,00	in poi	100%

\* \* \*



3






a5390de1

