



## **Relazione sulla performance 2018**

Risultati consuntivati nell'ambito del sistema di misurazione e valutazione della performance ai sensi dell'articolo 10, comma 1, lettera b), del D.lgs 150/2009

**aprile 2019**



**Sommario**

<b>1. PRESENTAZIONE DELLA RELAZIONE .....</b>	<b>3</b>
<b>2. SINTESI DELLE INFORMAZIONI DI INTERESSE PER I CITTADINI E GLI ALTRI STAKEHOLDER ESTERNI .....</b>	<b>4</b>
2.1. ORGANIZZAZIONE REGIONALE - ORGANIGRAMMA.....	4
2.2. PERSONALE DELLA REGIONE VENETO.....	5
2.3. L'ISTITUZIONE DELL'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE IN ATTUAZIONE DEL D.LGS. N. 150/2009.....	6
2.4. L'INTRODUZIONE DEL SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE.....	6
2.5. IL PIANO DELLA PERFORMANCE 2017-2019 .....	6
2.6. IL PROCESSO DI PROGRAMMAZIONE DEGLI OBIETTIVI.....	7
<b>3. OBIETTIVI STRATEGICI 2018.....</b>	<b>8</b>
3.1. OBIETTIVI OPERATIVI E MISURATORI DI PERFORMANCE.....	8
3.2. OBIETTIVI DI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA/DI PERFORMANCE INDIVIDUALE 2018 .....	9
3.3. ALBERO DELLA PERFORMANCE .....	11
3.4. OBIETTIVI DI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA.....	13
3.4.1. <i>Obiettivo di performance organizzativa 2018 – Mappatura dei processi.....</i>	<i>13</i>
3.4.2. <i>Obiettivo di performance organizzativa 2018 – Prevenzione dei rischi corruttivi.....</i>	<i>13</i>
3.5. INFORMAZIONI CORRELATE CON OGNI OBIETTIVO STRATEGICO E PERSONALE -RISULTATI CONSEGUITI.....	14
3.6. ESITI DELLE VALUTAZIONI 2018.....	61
3.7. METODOLOGIA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE 2018.....	61
3.8. ESITI GENERALI DELLA VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE 2018 .....	64
3.9. GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI DI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA ED INDIVIDUALE 2018 PER TIPOLOGIA DI OBIETTIVO PER DIRIGENTI E COMPARTO.....	65
<b>4. CICLO DELLA PERFORMANCE 2018, CRITICITÀ ED OPPORTUNITÀ - COMMENTO A CURA DELL'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE .....</b>	<b>68</b>
4.1. PARI OPPORTUNITÀ.....	70
4.2. COMUNICAZIONE AGLI STAKEHOLDERS.....	70
4.3. FORUM OIV 2018 REGIONE VENETO .....	71
4.4. ENTI AMMINISTRATIVI REGIONALI.....	72
4.5. ESITI DELLA VALUTAZIONE 2018 - COMMENTO A CURA DELL'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE .....	72



## 1. Presentazione della relazione

La presente relazione, predisposta ai sensi e per gli effetti dell'articolo 10, comma 1, lettera b), del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n.150, come modificato dal decreto legislativo 25 maggio 2017 n. 74, evidenzia a consuntivo i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto agli obiettivi annuali programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti.

La Relazione sulla Performance rappresenta il documento di sintesi e rappresentazione dell'intero ciclo della performance e, quindi, congiunge le analisi valutative sui risultati dell'organizzazione con le analisi valutative relative ai risultati individuali.

In tal senso la Relazione sulla Performance viene costruita sulla base di:

- a) Risultanze degli obiettivi di performance organizzativa, determinati dal Sistema di misurazione degli obiettivi approvato dalla Giunta Regionale ed inseriti nelle schede di valutazione di dirigenti e dipendenti;
  - mappatura dei processi regionali;
  - individuazione, analisi e ponderazione dei rischi corruttivi; identificazione delle misure di prevenzione, mitigazione e trattamento dei rischi;
  - obiettivo di ciascuna Area, strettamente collegato al DEFR
- b) Risultanze degli obiettivi individuali, inseriti nelle schede di valutazione di dirigenti e dipendenti;
- c) Analisi statistiche dei valori raggiunti e degli scostamenti rispetto agli obiettivi;
- d) Proposte di miglioramento organizzativo.

Il D.lgs. n.150/2009 (detto "decreto Brunetta"), come modificato dal decreto legislativo 25 maggio 2017 n. 74, fissa una serie di principi che determinano le migliori pratiche per il buon funzionamento, il buon governo e la qualità delle strutture amministrative e per i servizi resi alla collettività, al fine di porre l'Amministrazione Pubblica in grado di fornire risposte in modo trasparente e celere, garantendo una coerenza con le strategie individuate dall'agenda della Giunta Regionale.

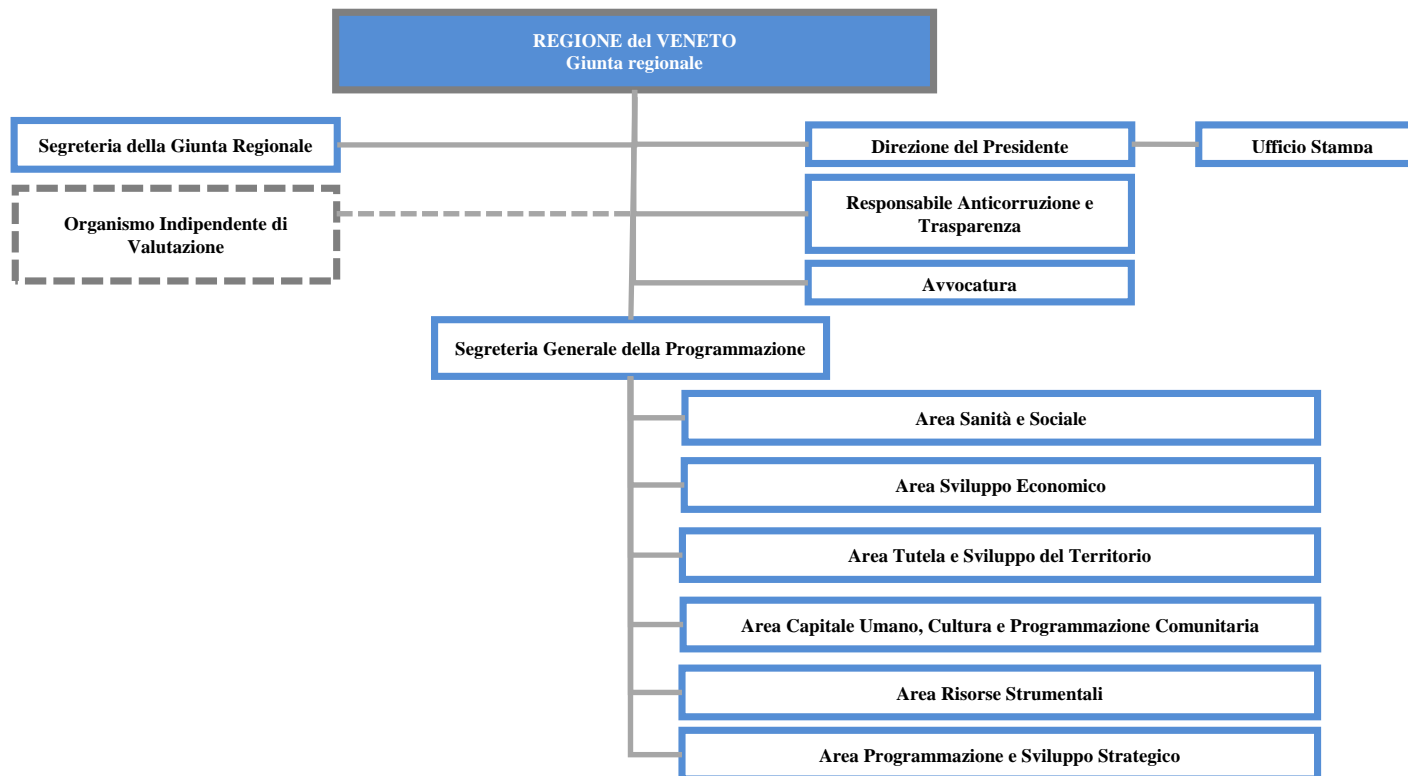
La Relazione sulla Performance annuale attraverso la quale l'Amministrazione ha avviato un processo di miglioramento continuo, rilevabile e misurabile, predefinito nel Piano della Performance, pone l'accento su:

- mappatura dei processi ed efficienza organizzativa
  - miglioramento del livello di servizio all'utente-cittadino,
- e si confermano le linee guida del Piano triennale:
- l'efficienza;
  - l'economicità;
  - la qualità dei servizi ai cittadini.



## 2. Sintesi delle informazioni di interesse per i cittadini e gli altri stakeholder esterni

### 2.1. Organizzazione regionale - organigramma



## 2.2. Personale della Regione Veneto

Personale della Giunta Regionale al 31 dicembre 2018

Categorie	Organico Dgr.1442 del 08/10/2018 (A)	Strutture Ammin. (B)	Segreterie componenti della Giunta (C)	Comandi distacchi presso altri enti (D)	Comandi presso Consiglio (E)	Ex Provincie (F)	Totale Dipendenti (B+C+D+E+F) (G)	Posti dispon. A-G
Dirigenti	204	145		4	1	9	159	45
Cat. D	1.295	1.028	5	26	7	144	1210	85
Cat. C	882	599	14	12	3	139	767	115
Cat. B	657	450	4	5	7	68	534	123
Cat. A	2	1				2	3	-1
<b>TOTALE</b>	<b>3.040</b>	<b>2.223</b>	<b>23</b>	<b>47</b>	<b>18</b>	<b>362</b>	<b>2.673</b>	<b>367</b>

Comandi da altri enti	Comandi da Consigl.
17	
22	1
14	1
2	2
<b>55</b>	<b>4</b>



### 2.3. L'istituzione dell'Organismo Indipendente di Valutazione in attuazione del D.lgs. n. 150/2009

L'attuale Organismo Indipendente di Valutazione della performance della Regione del Veneto, di seguito OIV, è stato istituito, in forma collegiale, con DPGR 167 del 11 novembre 2015, ai sensi degli articoli 14 e 30 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150.

Con deliberazione 26 gennaio 2018 n. 62 sono state approvate le disposizioni sull'organizzazione e il funzionamento dell'OIV unico per la Regione e per gli Enti strumentali.

L'OIV esercita in piena autonomia le funzioni di cui all'articolo 14, comma 4, del decreto legislativo in questione e, ai sensi dell'articolo 14, comma 2, del medesimo decreto, svolge le attività di controllo strategico di cui all'articolo 6, comma 1, del decreto legislativo 30 luglio 1999, n. 286.

### 2.4. L'introduzione del sistema di misurazione e valutazione della performance

La Regione del Veneto ha provveduto a strutturare il sistema di misurazione e valutazione della performance secondo quanto previsto dal decreto legislativo n. 150 del 2009, come modificato dal decreto legislativo 25 maggio 2017 n. 74.

Con il supporto metodologico dell'OIV, il sistema, in conformità a quanto previsto dall'articolo 7 del decreto legislativo 27 ottobre 2009 n. 150, individua:

- a) le fasi, i tempi, le modalità, i soggetti e le responsabilità del processo di misurazione e valutazione della performance;
- b) le procedure di conciliazione relative all'applicazione del medesimo Sistema;
- c) le modalità di raccordo e integrazione con i sistemi di controllo esistenti;
- d) le modalità di raccordo e integrazione con i documenti di programmazione finanziaria e di bilancio.

### 2.5. Il piano della performance 2017-2019

Il Piano della performance, secondo quanto stabilito dall'articolo 10, comma 1, lettera a), del decreto legislativo n. 150 del 2009:

- è un documento programmatico, con orizzonte temporale triennale, da emanarsi entro il 31 gennaio di ogni anno;
- è adottato in coerenza con i contenuti e il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio;
- dà compimento alla fase programmatica del *Ciclo di gestione della performance* di cui all'articolo 4 del medesimo decreto legislativo.

Il Piano della performance 2017-2019 della Regione del Veneto è stato adottato con deliberazione della Giunta Regionale 22 marzo 2017 n. 355 e aggiornato con deliberazione 7 febbraio 2018 n. 100 in applicazione dell'art. 10 del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150.



## 2.6. Il processo di programmazione degli obiettivi

L'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) nel 2018 ha focalizzato le sue indicazioni strategiche:

- in conformità al programma di mandato del Presidente della Giunta Regionale;
- in coerenza con il Piano economico-finanziario, obiettivi DEFR e obiettivi gestionali;
- in coerenza con il PTPC 2017-2019
- tenendo conto del ruolo dell'Amministrazione regionale rispetto alla comunità e ai cittadini;
- considerando l'evoluzione del contesto esterno di riferimento, la congiuntura economica e le priorità in termini di interventi regionali.

L'OIV ha metodologicamente supportato l'Amministrazione nel declinare l'efficienza, l'efficacia e la qualità del servizio ai cittadini nei due obiettivi di performance organizzativa, il primo legato all'efficienza dei processi e all'analisi del rischio corruzione, il secondo specifico per l'Area di riferimento, riferito alla progettualità delle Direzioni con target ed indicatori non discrezionali, utili alla valutazione dell'obiettivo.

Si pone l'accento sulla managerialità dei dirigenti sia in termini di progettualità e risultati operativi, sia in termini di gestione e motivazione del proprio gruppo di lavoro.



### 3. Obiettivi strategici 2018

Con l'applicazione della L.R. n. 54/2012, novellata dalla L.R. n. 14/2016 si è affermata l'esigenza di focalizzare l'attenzione sulla riorganizzazione regionale, garantendo il corretto passaggio di consegne e un'efficace gestione del cambiamento interno.

Nel 2018 è stata implementata e resa pienamente operativa la riorganizzazione delle Strutture regionali, consentendo di esprimere un obiettivo strategico di Performance organizzativa trasversale, per tutti i dirigenti, e un obiettivo strategico di Performance organizzativa per ciascuna delle sei Aree. Quest'ultimo è suddiviso in sotto-obiettivi, riferiti alle attività e progettualità delle Direzioni che fanno parte dell'Area stessa i quali sono correlati a specifici indicatori e target.

Gli obiettivi per Area sono stati condivisi con i Direttori d'Area nell'ambito di colloqui dedicati con l'OIV. Sono stati inoltre condivisi anche in incontri formativi – informativi tra l'OIV e i dirigenti.

#### 3.1. Obiettivi operativi e misuratori di performance

##### LINEE STRATEGICHE DELLA REGIONE VENETO PER L'ANNO 2018

Riprendendo i temi indicati nel Piano della performance 2017-2019, di seguito le linee strategiche:

- **l'efficienza;**
- **l'economicità;**
- **la qualità dei servizi ai cittadini**





### 3.2.Obiettivi di performance organizzativa/di performance individuale 2018

#### Obiettivi strategici 2018 – Obiettivo di performance organizzativa

Con la DGR n. 100 del 7 febbraio 2018 la Giunta Regionale ha approvato il Piano della Performance 2017-2019 – aggiornamento 2018.

I seguenti obiettivi di performance organizzativa sono comuni a tutti i dirigenti di tutte le Aree, Direzioni e Unità Organizzative:

#### OBIETTIVO DI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA 1

- Aggiornamento della mappatura dei processi delle Strutture della Giunta Regionale
- Aggiornamento dell'analisi del rischio corruzione
- Misure di prevenzione dei fenomeni corruttivi
- Rispetto delle norme sulla trasparenza

Tale obiettivo ha un peso del 5% sulla scheda obiettivi.

Applicando i principi normativi che assicurano il raccordo fra Piani, infatti si garantisce il coordinamento e l'integrazione tra il Piano della Performance 2017-2019 e il Piano triennale per la prevenzione della corruzione (PTPC) 2017 – 2019 della Regione Veneto. In particolare quest'ultimo sottolinea che:

“Come previsto dal Piano Nazionale Anticorruzione, risulta fondamentale che il PTPC sia adeguatamente e concretamente collegato con il ciclo della *performance* della Regione del Veneto. Sarà necessario introdurre tra gli strumenti previsti dal ciclo della *performance*, quelli utili ai fini della prevenzione del fenomeno della corruzione: in particolare le attività connesse all'applicazione della legge 190/2012, tra le quali la predisposizione, lo sviluppo e l'attuazione del Piano triennale per la prevenzione della corruzione, sia con riferimento alla programmazione strategica ed operativa degli obiettivi da raggiungere, sia con riferimento al sistema di misurazione e valutazione della *performance*. Tale attività viene definita dall'ANAC il “*contributo (risultato e modalità di raggiungimento del risultato) che un'entità (individuo, gruppo di individui, unità organizzativa, organizzazione, programma o politica pubblica) apporta attraverso la propria azione al raggiungimento delle finalità e degli obiettivi ed, in ultima istanza, alla soddisfazione dei bisogni per i quali l'organizzazione è stata costituita. Pertanto il suo significato si lega strettamente all'esecuzione di un'azione, ai risultati della stessa e alle modalità di rappresentazione. Come tale, pertanto, si presta ad essere misurata e gestita.*”.

#### OBIETTIVO DI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA 2

- Sono stati definiti dei sotto-obiettivi per Area; tale obiettivo, nel suo complesso, vale per tutti i dirigenti di ciascuna Area.

#### OBIETTIVI INDIVIDUALI

Per tutti i Dirigenti

- Obiettivo personale 1, definito dal Dirigente valutatore
- Obiettivo personale 2, focus sul proprio cliente interno/esterno



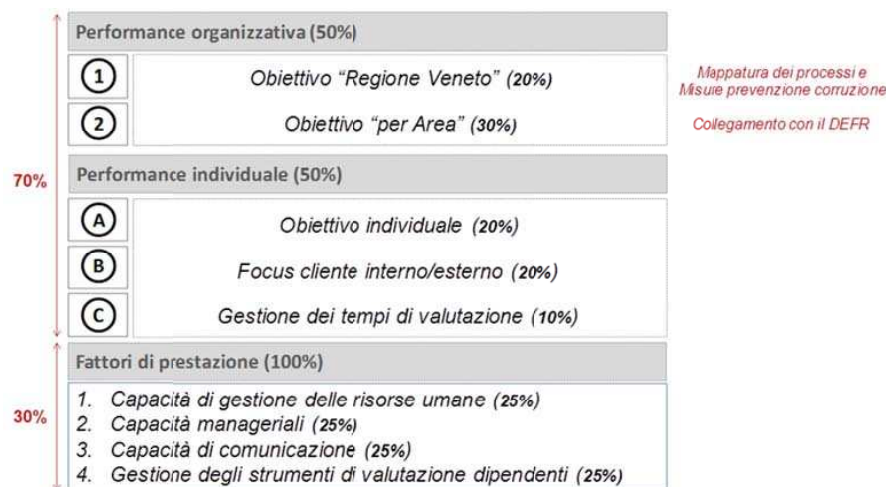
- Obiettivo personale 3, legato al rispetto dei tempi di valutazione e monitorabile a sistema.

Si specifica che per il 2018 tali obiettivi sono stati individuati con particolare coerenza rispetto agli obiettivi DEFR o agli obiettivi gestionali già definiti.

Il quadro complessivo che ne è scaturito indica, inoltre che la metodologia di valutazione 2018 ha presentato dunque la connessione chiara fra obiettivi ed indicatori di misurazione.

E' stato quindi più agevole per i Dirigenti valutatori e per i valutati monitorare anche in corso d'anno e non solo in fase di valutazione i propri risultati, avviando tempestivamente le opportune azioni di rettifica e miglioramento.

Il seguente schema illustra la Scheda di valutazione 2018, suddivisa in performance organizzativa, performance individuale, fattori di prestazione, con i relativi pesi percentuali:



### 3.3. Albero della performance

L'albero della performance rimane quello definito nel Piano della Performance 2017-2019





### **3.4.Obiettivi di performance organizzativa**

La Performance Organizzativa prevede i seguenti ambiti: l'attuazione delle politiche di soddisfazione dei bisogni dell'utenza/della collettività; il grado di realizzazione del mandato, lo sviluppo degli strumenti offerti dalle moderne tecnologie dell'informazione e della comunicazione e lo sviluppo organizzativo, la riduzione dei costi e dei tempi, la quantità dei servizi, gli obiettivi delle pari opportunità.

#### **3.4.1.Obiettivo di performance organizzativa 2018 – Mappatura dei processi**

Come per gli anni precedenti l'obiettivo strategico trasversale 2018 consiste nella "Mappatura dei processi, allocazione delle risorse e rilevazione delle quantità prodotte" in applicazione dell'originario art. 11 del D.lgs. 150/2009, con la collaborazione di tutte le strutture regionali, oggi sostituito dall'art. 10 D.lgs. n. 33/2013. Si integra inoltre la definizione di misure di prevenzione del rischio corruzione.

La metodologia impiegata è volta alla identificazione, tramite applicativo informatico, dei processi e alla rilevazione dei prodotti erogati e dei costi relativi, e quindi alla rilevazione della quantità di lavoro necessario alle diverse categorie e professionalità per realizzare un prodotto, dato un contesto operativo e un periodo di riferimento. Si identificano, tra i processi, quelli a rischio corruttivo, per i quali vanno individuate opportune misure di prevenzione.

#### **3.4.2.Obiettivo di performance organizzativa 2018 – Prevenzione dei rischi corruttivi**

La strategia per la prevenzione del rischio corruzione della Giunta della Regione del Veneto è basata sui principi individuati dal Piano Nazionale Anticorruzione (P.N.A.), in particolare:

- Sull'analisi dettagliata del contesto, che si realizza attraverso la mappatura dei processi e la relativa analisi degli stessi rispetto all'esposizione al rischio corruzione;
- Sull'identificazione del rischio: ricerca, individuazione e descrizione dello stesso per ciascun processo;
- Sull'analisi del rischio: in concreto la valutazione della probabilità che il rischio si realizzi e delle conseguenze che il rischio produce (probabilità e impatto);
- Sulla ponderazione e valutazione del rischio, determinando in tal modo il livello di rischio;
- Sul trattamento del rischio: completata l'analisi del rischio, è necessario identificare le misure necessarie a "neutralizzarlo" o ridurlo, le fasi e i tempi per l'applicazione delle stesse e gli uffici e soggetti responsabili.



## 3.5. Informazioni correlate con ogni obiettivo strategico e personale -Risultati conseguiti

Area	Strutturale	Struttura	Tipo Obiettivo	Indicatore	Valore Peggior	Valore Migliore	Peso	Valore Finale
SEGRETERIA GENERALE DELLA PROGRAMMAZIONE	SEGRETERIA GENERALE DELLA PROGRAMMAZIONE	Unità Organizzativa Sistema dei controlli e attività ispettive	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	3	20	3
SEGRETERIA GENERALE DELLA PROGRAMMAZIONE	SEGRETERIA GENERALE DELLA PROGRAMMAZIONE	Unità Organizzativa Sistema dei controlli e attività ispettive	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Cronoprogramma/Relazione	0	5	30	5
SEGRETERIA GENERALE DELLA PROGRAMMAZIONE	SEGRETERIA GENERALE DELLA PROGRAMMAZIONE	Unità Organizzativa Sistema dei controlli e attività ispettive	OBIETTIVO INDIVIDUALE 1	n. attività realizzate	35	48	20	48
SEGRETERIA GENERALE DELLA PROGRAMMAZIONE	SEGRETERIA GENERALE DELLA PROGRAMMAZIONE	Unità Organizzativa Sistema dei controlli e attività ispettive	OBIETTIVO INDIVIDUALE 2	Report Customer Satisfaction	0	2	20	2
SEGRETERIA GENERALE DELLA PROGRAMMAZIONE	DIREZIONE SUPPORTO PROGRAMMAZIONE E COORDINAMENTO	DIREZIONE SUPPORTO PROGRAMMAZIONE E COORDINAMENTO	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	3	20	3
SEGRETERIA GENERALE DELLA PROGRAMMAZIONE	DIREZIONE SUPPORTO PROGRAMMAZIONE E COORDINAMENTO	DIREZIONE SUPPORTO PROGRAMMAZIONE E COORDINAMENTO	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Cronoprogramma/Relazione	0	5	30	5
SEGRETERIA GENERALE DELLA PROGRAMMAZIONE	DIREZIONE SUPPORTO PROGRAMMAZIONE E COORDINAMENTO	DIREZIONE SUPPORTO PROGRAMMAZIONE E COORDINAMENTO	OBIETTIVO INDIVIDUALE 1	N. Procedure realizzate/programmate	80	95	20	100
SEGRETERIA GENERALE DELLA PROGRAMMAZIONE	DIREZIONE SUPPORTO PROGRAMMAZIONE E COORDINAMENTO	DIREZIONE SUPPORTO PROGRAMMAZIONE E COORDINAMENTO	OBIETTIVO INDIVIDUALE 2	Report Customer Satisfaction	0	2	20	2
AREA SANITA' E SOCIALE	AREA SANITA' E SOCIALE	Unità Organizzativa Commissione salute e relazioni socio - sanitarie	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	3	20	3
AREA SANITA' E SOCIALE	AREA SANITA' E SOCIALE	Unità Organizzativa Commissione salute e relazioni socio - sanitarie	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Cronoprogramma/Relazione	0	5	30	5
AREA SANITA' E SOCIALE	AREA SANITA' E SOCIALE	Unità Organizzativa Commissione salute e relazioni socio - sanitarie	OBIETTIVO INDIVIDUALE 1	ATTI	0	2	20	2
AREA SANITA' E SOCIALE	AREA SANITA' E SOCIALE	Unità Organizzativa Commissione salute e relazioni socio - sanitarie	OBIETTIVO INDIVIDUALE 2	Report Customer Satisfaction	0	2	20	2
AREA SANITA' E SOCIALE	AREA SANITA' E SOCIALE	AREA SANITA' E SOCIALE	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	2	5	2



AREA SANITA' E SOCIALE	AREA SANITA' E SOCIALE	AREA SANITA' E SOCIALE	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Cronoprogramma/Relazione	0	5	25	5	
AREA SANITA' E SOCIALE	AREA SANITA' E SOCIALE	AREA SANITA' E SOCIALE	OBIETTIVO INDIVIDUALE 1	Grado di realizzazione/Report	0	1	25	1	
AREA SANITA' E SOCIALE	AREA SANITA' E SOCIALE	AREA SANITA' E SOCIALE	OBIETTIVO INDIVIDUALE 2	Report	0	1	25	1	
AREA SANITA' E SOCIALE	AREA SANITA' E SOCIALE	Unità Organizzativa Edilizia ospedaliera e a finalità collettive	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	3	20	3	
AREA SANITA' E SOCIALE	AREA SANITA' E SOCIALE	Unità Organizzativa Edilizia ospedaliera e a finalità collettive	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Cronoprogramma/Relazione	0	5	30	5	
AREA SANITA' E SOCIALE	AREA SANITA' E SOCIALE	Unità Organizzativa Edilizia ospedaliera e a finalità collettive	OBIETTIVO INDIVIDUALE 1	n. attività svolte	1	3	20	3	
AREA SANITA' E SOCIALE	AREA SANITA' E SOCIALE	Unità Organizzativa Edilizia ospedaliera e a finalità collettive	OBIETTIVO INDIVIDUALE 2	Report Customer Satisfaction	0	2	20	2	
AREA SANITA' E SOCIALE	AREA SANITA' E SOCIALE	Unità Organizzativa Legislativa Sanitaria e Accreditamento	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	3	20	3	
AREA SANITA' E SOCIALE	AREA SANITA' E SOCIALE	Unità Organizzativa Legislativa Sanitaria e Accreditamento	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Cronoprogramma/Relazione	0	5	30	5	
AREA SANITA' E SOCIALE	AREA SANITA' E SOCIALE	Unità Organizzativa Legislativa Sanitaria e Accreditamento	OBIETTIVO INDIVIDUALE 1	azioni/atti	1	3	20	3	
AREA SANITA' E SOCIALE	AREA SANITA' E SOCIALE	Unità Organizzativa Legislativa Sanitaria e Accreditamento	OBIETTIVO INDIVIDUALE 2	Report Customer Satisfaction	0	2	20	2	
AREA SANITA' E SOCIALE	DIREZIONE SICUREZZA VETERINARIA	PREVENZIONE, ALIMENTARE, VETERINARIA	DIREZIONE PREVENZIONE, SICUREZZA ALIMENTARE, VETERINARIA	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	3	20	3
AREA SANITA' E SOCIALE	DIREZIONE SICUREZZA VETERINARIA	PREVENZIONE, ALIMENTARE, VETERINARIA	DIREZIONE PREVENZIONE, SICUREZZA ALIMENTARE, VETERINARIA	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Cronoprogramma/Relazione	0	5	30	5
AREA SANITA' E SOCIALE	DIREZIONE SICUREZZA	PREVENZIONE, ALIMENTARE, VETERINARIA	DIREZIONE PREVENZIONE, VETERINARIA	OBIETTIVO INDIVIDUALE 1	Report/Cronoprogramma/Relazione	0	5	20	5



	VETERINARIA		SICUREZZA ALIMENTARE, VETERINARIA						
AREA SANITA' E SOCIALE	DIREZIONE SICUREZZA VETERINARIA	PREVENZIONE, ALIMENTARE,	DIREZIONE PREVENZIONE, SICUREZZA ALIMENTARE, VETERINARIA	OBIETTIVO INDIVIDUALE 2	Report Customer Satisfaction	0	2	20	2
AREA SANITA' E SOCIALE	DIREZIONE SICUREZZA VETERINARIA	PREVENZIONE, ALIMENTARE,	Unità Organizzativa Prevenzione e sanità pubblica	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	3	20	3
AREA SANITA' E SOCIALE	DIREZIONE SICUREZZA VETERINARIA	PREVENZIONE, ALIMENTARE,	Unità Organizzativa Prevenzione e sanità pubblica	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Cronoprogramma/Relazione	0	5	30	5
AREA SANITA' E SOCIALE	DIREZIONE SICUREZZA VETERINARIA	PREVENZIONE, ALIMENTARE,	Unità Organizzativa Prevenzione e sanità pubblica	OBIETTIVO INDIVIDUALE 1	N.PROCEDURE COMPLETATE	0	2	20	2
AREA SANITA' E SOCIALE	DIREZIONE SICUREZZA VETERINARIA	PREVENZIONE, ALIMENTARE,	Unità Organizzativa Prevenzione e sanità pubblica	OBIETTIVO INDIVIDUALE 2	Report Customer Satisfaction	0	2	20	2
AREA SANITA' E SOCIALE	DIREZIONE SICUREZZA VETERINARIA	PREVENZIONE, ALIMENTARE,	Unità Organizzativa Veterinaria e alimentare	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	3	20	3
AREA SANITA' E SOCIALE	DIREZIONE SICUREZZA VETERINARIA	PREVENZIONE, ALIMENTARE,	Unità Organizzativa Veterinaria e alimentare	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Cronoprogramma/Relazione	0	5	30	5
AREA SANITA' E SOCIALE	DIREZIONE SICUREZZA VETERINARIA	PREVENZIONE, ALIMENTARE,	Unità Organizzativa Veterinaria e alimentare	OBIETTIVO INDIVIDUALE 1	INCONTRI	1	5	20	5
AREA SANITA' E SOCIALE	DIREZIONE SICUREZZA VETERINARIA	PREVENZIONE, ALIMENTARE,	Unità Organizzativa Veterinaria e alimentare	OBIETTIVO INDIVIDUALE 2	Report Customer Satisfaction	0	2	20	2
AREA SANITA' E SOCIALE	DIREZIONE SICUREZZA VETERINARIA	PREVENZIONE, ALIMENTARE,	Unità Organizzativa Veterinaria e alimentare	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	3	20	3
AREA SANITA' E SOCIALE	DIREZIONE SICUREZZA VETERINARIA	PREVENZIONE, ALIMENTARE,	Unità Organizzativa Veterinaria e alimentare	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Cronoprogramma/Relazione	0	5	30	5
AREA SANITA' E SOCIALE	DIREZIONE SICUREZZA VETERINARIA	PREVENZIONE, ALIMENTARE,	Unità Organizzativa Veterinaria e alimentare	OBIETTIVO INDIVIDUALE 1	INCONTRI	1	3	20	4





AREA SANITA' E SOCIALE	DIREZIONE PREVENZIONE, SICUREZZA ALIMENTARE, VETERINARIA	Unità Organizzativa e sicurezza alimentare	OBIETTIVO INDIVIDUALE 2	Report Customer Satisfaction	0	2	20	2
AREA SANITA' E SOCIALE	DIREZIONE SERVIZI SOCIALI	DIREZIONE SERVIZI SOCIALI	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	3	20	3
AREA SANITA' E SOCIALE	DIREZIONE SERVIZI SOCIALI	DIREZIONE SERVIZI SOCIALI	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Cronoprogramma/Relazione	0	5	30	5
AREA SANITA' E SOCIALE	DIREZIONE SERVIZI SOCIALI	DIREZIONE SERVIZI SOCIALI	OBIETTIVO INDIVIDUALE 1	TEMPORALE	31/12/2018	30/11/2018	20	30/11/2018
AREA SANITA' E SOCIALE	DIREZIONE SERVIZI SOCIALI	DIREZIONE SERVIZI SOCIALI	OBIETTIVO INDIVIDUALE 2	Report Customer Satisfaction	0	2	20	2
AREA SANITA' E SOCIALE	DIREZIONE SERVIZI SOCIALI	Unità Organizzativa Famiglia, Minori, Giovani e Servizio Civile	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	3	20	3
AREA SANITA' E SOCIALE	DIREZIONE SERVIZI SOCIALI	Unità Organizzativa Famiglia, Minori, Giovani e Servizio Civile	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Cronoprogramma/Relazione	0	5	30	5
AREA SANITA' E SOCIALE	DIREZIONE SERVIZI SOCIALI	Unità Organizzativa Famiglia, Minori, Giovani e Servizio Civile	OBIETTIVO INDIVIDUALE 1	TEMPORALE	31/12/2018	30/11/2018	20	30/11/2018
AREA SANITA' E SOCIALE	DIREZIONE SERVIZI SOCIALI	Unità Organizzativa Famiglia, Minori, Giovani e Servizio Civile	OBIETTIVO INDIVIDUALE 2	Report Customer Satisfaction	0	2	20	2
AREA SANITA' E SOCIALE	DIREZIONE SERVIZI SOCIALI	Unità Organizzativa Flussi migratori	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	3	20	3
AREA SANITA' E SOCIALE	DIREZIONE SERVIZI SOCIALI	Unità Organizzativa Flussi migratori	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Cronoprogramma/Relazione	0	5	30	5
AREA SANITA' E SOCIALE	DIREZIONE SERVIZI SOCIALI	Unità Organizzativa Flussi migratori	OBIETTIVO INDIVIDUALE 1	ATTI	0	1	20	1
AREA SANITA' E SOCIALE	DIREZIONE SERVIZI SOCIALI	Unità Organizzativa Flussi migratori	OBIETTIVO INDIVIDUALE 2	Report Customer Satisfaction	0	2	20	2
AREA SANITA' E SOCIALE	DIREZIONE SERVIZI SOCIALI	Unità Organizzativa Dipendenze, Terzo Settore, Nuove Marginalità e Inclusione Sociale	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	3	20	3
AREA SANITA' E SOCIALE	DIREZIONE SERVIZI SOCIALI	Unità Organizzativa Dipendenze, Terzo Settore, Nuove Marginalità e Inclusione Sociale	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Cronoprogramma/Relazione	0	5	30	5
AREA SANITA' E SOCIALE	DIREZIONE SERVIZI SOCIALI	Unità Organizzativa Dipendenze, Terzo Settore, Nuove Marginalità e	OBIETTIVO INDIVIDUALE 1	TEMPORALE	31/12/2018	30/11/2018	20	30/11/2018



		Inclusione Sociale						
AREA SANITA' E SOCIALE	DIREZIONE SERVIZI SOCIALI	Unità Organizzativa Dipendenze, Terzo Settore, Nuove Marginalità e Inclusione Sociale	OBIETTIVO INDIVIDUALE 2	Report Customer Satisfaction	0	2	20	2
AREA SANITA' E SOCIALE	DIREZIONE PROGRAMMAZIONE SANITARIA - LEA	DIREZIONE PROGRAMMAZIONE SANITARIA - LEA	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	3	20	3
AREA SANITA' E SOCIALE	DIREZIONE PROGRAMMAZIONE SANITARIA - LEA	DIREZIONE PROGRAMMAZIONE SANITARIA - LEA	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Cronoprogramma/Relazione	0	5	30	5
AREA SANITA' E SOCIALE	DIREZIONE PROGRAMMAZIONE SANITARIA - LEA	DIREZIONE PROGRAMMAZIONE SANITARIA - LEA	OBIETTIVO INDIVIDUALE 1	REPORT	0	3	20	3
AREA SANITA' E SOCIALE	DIREZIONE PROGRAMMAZIONE SANITARIA - LEA	DIREZIONE PROGRAMMAZIONE SANITARIA - LEA	OBIETTIVO INDIVIDUALE 2	Report Customer Satisfaction	0	2	20	2
AREA SANITA' E SOCIALE	DIREZIONE PROGRAMMAZIONE SANITARIA - LEA	DIREZIONE PROGRAMMAZIONE SANITARIA - LEA	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	3	20	3
AREA SANITA' E SOCIALE	DIREZIONE PROGRAMMAZIONE SANITARIA - LEA	DIREZIONE PROGRAMMAZIONE SANITARIA - LEA	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Cronoprogramma/Relazione	0	5	30	5
AREA SANITA' E SOCIALE	DIREZIONE PROGRAMMAZIONE SANITARIA - LEA	DIREZIONE PROGRAMMAZIONE SANITARIA - LEA	OBIETTIVO INDIVIDUALE 1	ATTI	0	1	20	1
AREA SANITA' E SOCIALE	DIREZIONE PROGRAMMAZIONE SANITARIA - LEA	DIREZIONE PROGRAMMAZIONE SANITARIA - LEA	OBIETTIVO INDIVIDUALE 2	Report Customer Satisfaction	0	2	20	2
AREA SANITA' E SOCIALE	DIREZIONE PROGRAMMAZIONE SANITARIA - LEA	DIREZIONE PROGRAMMAZIONE SANITARIA - LEA	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	3	20	3
AREA SANITA' E SOCIALE	DIREZIONE PROGRAMMAZIONE SANITARIA - LEA	DIREZIONE PROGRAMMAZIONE SANITARIA - LEA	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Cronoprogramma/Relazione	0	5	30	5
AREA SANITA' E SOCIALE	DIREZIONE PROGRAMMAZIONE SANITARIA - LEA	DIREZIONE PROGRAMMAZIONE SANITARIA - LEA	OBIETTIVO INDIVIDUALE 1	ATTI	0	2	20	2
AREA SANITA' E SOCIALE	DIREZIONE PROGRAMMAZIONE SANITARIA - LEA	DIREZIONE PROGRAMMAZIONE SANITARIA - LEA	OBIETTIVO INDIVIDUALE 2	Report Customer Satisfaction	0	2	20	2



AREA SANITA' E SOCIALE	DIREZIONE PROGRAMMAZIONE SANITARIA - LEA	DIREZIONE PROGRAMMAZIONE SANITARIA - LEA	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	3	20	3
AREA SANITA' E SOCIALE	DIREZIONE PROGRAMMAZIONE SANITARIA - LEA	DIREZIONE PROGRAMMAZIONE SANITARIA - LEA	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Cronoprogramma/Relazione	0	5	30	5
AREA SANITA' E SOCIALE	DIREZIONE PROGRAMMAZIONE SANITARIA - LEA	DIREZIONE PROGRAMMAZIONE SANITARIA - LEA	OBIETTIVO INDIVIDUALE 1	REPORT	0	1	20	1
AREA SANITA' E SOCIALE	DIREZIONE PROGRAMMAZIONE SANITARIA - LEA	DIREZIONE PROGRAMMAZIONE SANITARIA - LEA	OBIETTIVO INDIVIDUALE 2	Report Customer Satisfaction	0	2	20	2
AREA SANITA' E SOCIALE	DIREZIONE PROGRAMMAZIONE SANITARIA - LEA	DIREZIONE PROGRAMMAZIONE SANITARIA - LEA	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	3	20	3
AREA SANITA' E SOCIALE	DIREZIONE PROGRAMMAZIONE SANITARIA - LEA	DIREZIONE PROGRAMMAZIONE SANITARIA - LEA	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Cronoprogramma/Relazione	0	5	30	5
AREA SANITA' E SOCIALE	DIREZIONE PROGRAMMAZIONE SANITARIA - LEA	DIREZIONE PROGRAMMAZIONE SANITARIA - LEA	OBIETTIVO INDIVIDUALE 1	ATTI	0	1	20	1
AREA SANITA' E SOCIALE	DIREZIONE PROGRAMMAZIONE SANITARIA - LEA	DIREZIONE PROGRAMMAZIONE SANITARIA - LEA	OBIETTIVO INDIVIDUALE 2	Report Customer Satisfaction	0	2	20	2
AREA SANITA' E SOCIALE	DIREZIONE PROGRAMMAZIONE SANITARIA - LEA	Unità Organizzativa Cure primarie e strutture socio sanitarie territoriali	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	3	20	3
AREA SANITA' E SOCIALE	DIREZIONE PROGRAMMAZIONE SANITARIA - LEA	Unità Organizzativa Cure primarie e strutture socio sanitarie territoriali	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Cronoprogramma/Relazione	0	5	30	5
AREA SANITA' E SOCIALE	DIREZIONE PROGRAMMAZIONE SANITARIA - LEA	Unità Organizzativa Cure primarie e strutture socio sanitarie territoriali	OBIETTIVO INDIVIDUALE 1	INCONTRI	0	3	20	3
AREA SANITA' E SOCIALE	DIREZIONE PROGRAMMAZIONE SANITARIA - LEA	Unità Organizzativa Cure primarie e strutture socio sanitarie territoriali	OBIETTIVO INDIVIDUALE 2	Report Customer Satisfaction	0	2	20	2
AREA SANITA' E SOCIALE	DIREZIONE PROGRAMMAZIONE SANITARIA - LEA	Unità Organizzativa Assistenza specialistica, liste d'attesa, termale	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	3	20	3
AREA SANITA' E SOCIALE	DIREZIONE PROGRAMMAZIONE SANITARIA - LEA	Unità Organizzativa Assistenza specialistica, liste d'attesa, termale	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Cronoprogramma/Relazione	0	5	30	5



AREA SANITA' E SOCIALE	DIREZIONE PROGRAMMAZIONE SANITARIA - LEA	Unità Organizzativa Assistenza specialistica, liste d'attesa, termale	OBIETTIVO INDIVIDUALE 1	REPORT	0	1	20	1		
AREA SANITA' E SOCIALE	DIREZIONE PROGRAMMAZIONE SANITARIA - LEA	Unità Organizzativa Assistenza specialistica, liste d'attesa, termale	OBIETTIVO INDIVIDUALE 2	Report Customer Satisfaction	0	2	20	2		
AREA SANITA' E SOCIALE	DIREZIONE STRUMENTALI SSR	RISORSE	DIREZIONE STRUMENTALI SSR	RISORSE	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	3	20	3
AREA SANITA' E SOCIALE	DIREZIONE STRUMENTALI SSR	RISORSE	DIREZIONE STRUMENTALI SSR	RISORSE	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Cronoprogramma/Relazione	0	5	30	5
AREA SANITA' E SOCIALE	DIREZIONE STRUMENTALI SSR	RISORSE	DIREZIONE STRUMENTALI SSR	RISORSE	OBIETTIVO INDIVIDUALE 1	TEMPORALE	30/11/2018	31/10/2018	20	08/10/2018
AREA SANITA' E SOCIALE	DIREZIONE STRUMENTALI SSR	RISORSE	DIREZIONE STRUMENTALI SSR	RISORSE	OBIETTIVO INDIVIDUALE 2	Report Customer Satisfaction	0	2	20	2
AREA SANITA' E SOCIALE	DIREZIONE STRUMENTALI SSR	RISORSE	Unità Organizzativa Procedure contabili, bilancio consolidato, tavolo adempimenti	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	3	20	3	
AREA SANITA' E SOCIALE	DIREZIONE STRUMENTALI SSR	RISORSE	Unità Organizzativa Procedure contabili, bilancio consolidato, tavolo adempimenti	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Cronoprogramma/Relazione	0	5	30	5	
AREA SANITA' E SOCIALE	DIREZIONE STRUMENTALI SSR	RISORSE	Unità Organizzativa Procedure contabili, bilancio consolidato, tavolo adempimenti	OBIETTIVO INDIVIDUALE 1	REPORT	2	4	20	4	
AREA SANITA' E SOCIALE	DIREZIONE STRUMENTALI SSR	RISORSE	Unità Organizzativa Procedure contabili, bilancio consolidato, tavolo adempimenti	OBIETTIVO INDIVIDUALE 2	Report Customer Satisfaction	0	2	20	2	
AREA SANITA' E SOCIALE	DIREZIONE FARMACEUTICO, PROTESICA, MEDICI	FARMACEUTICO, DISPOSITIVI	DIREZIONE FARMACEUTICO, PROTESICA, DISPOSITIVI MEDICI	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	3	20	3	
AREA SANITA' E SOCIALE	DIREZIONE FARMACEUTICO, PROTESICA, MEDICI	FARMACEUTICO, DISPOSITIVI	DIREZIONE FARMACEUTICO, PROTESICA, DISPOSITIVI MEDICI	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Cronoprogramma/Relazione	0	5	30	5	
AREA SANITA' E SOCIALE	DIREZIONE FARMACEUTICO, PROTESICA, MEDICI	FARMACEUTICO, DISPOSITIVI	DIREZIONE FARMACEUTICO, PROTESICA, DISPOSITIVI MEDICI	OBIETTIVO INDIVIDUALE 1	RIUNIONI	0	3	20	3	



AREA SANITA' E SOCIALE	DIREZIONE FARMACEUTICO, PROTESICA, DISPOSITIVI MEDICI	DIREZIONE FARMACEUTICO, PROTESICA, DISPOSITIVI MEDICI	OBIETTIVO INDIVIDUALE 2	Report Customer Satisfaction	0	2	20	2
SEGRETERIA DELLA GIUNTA REGIONALE	DIREZIONE RAPPORTI STATO/REGIONI E SUPPORTO PROGRAMMA DEL PRESIDENTE	DIREZIONE RAPPORTI STATO/REGIONI E SUPPORTO PROGRAMMA DEL PRESIDENTE	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	3	20	3
SEGRETERIA DELLA GIUNTA REGIONALE	DIREZIONE RAPPORTI STATO/REGIONI E SUPPORTO PROGRAMMA DEL PRESIDENTE	DIREZIONE RAPPORTI STATO/REGIONI E SUPPORTO PROGRAMMA DEL PRESIDENTE	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Cronoprogramma/Relazione	0	5	30	5
SEGRETERIA DELLA GIUNTA REGIONALE	DIREZIONE RAPPORTI STATO/REGIONI E SUPPORTO PROGRAMMA DEL PRESIDENTE	DIREZIONE RAPPORTI STATO/REGIONI E SUPPORTO PROGRAMMA DEL PRESIDENTE	OBIETTIVO INDIVIDUALE 1	REPORT	1	2	20	2
SEGRETERIA DELLA GIUNTA REGIONALE	DIREZIONE RAPPORTI STATO/REGIONI E SUPPORTO PROGRAMMA DEL PRESIDENTE	DIREZIONE RAPPORTI STATO/REGIONI E SUPPORTO PROGRAMMA DEL PRESIDENTE	OBIETTIVO INDIVIDUALE 2	Report Customer Satisfaction	0	2	20	2
SEGRETERIA DELLA GIUNTA REGIONALE	DIREZIONE VERIFICA E GESTIONE ATTI DEL PRESIDENTE E DELLA GIUNTA	DIREZIONE VERIFICA E GESTIONE ATTI DEL PRESIDENTE E DELLA GIUNTA	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	3	20	3
SEGRETERIA DELLA GIUNTA REGIONALE	DIREZIONE VERIFICA E GESTIONE ATTI DEL PRESIDENTE E DELLA GIUNTA	DIREZIONE VERIFICA E GESTIONE ATTI DEL PRESIDENTE E DELLA GIUNTA	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Cronoprogramma/Relazione	0	5	30	5
SEGRETERIA DELLA GIUNTA REGIONALE	DIREZIONE VERIFICA E GESTIONE ATTI DEL PRESIDENTE E DELLA GIUNTA	DIREZIONE VERIFICA E GESTIONE ATTI DEL PRESIDENTE E DELLA GIUNTA	OBIETTIVO INDIVIDUALE 1	n. attività realizzate	0	2	20	2
SEGRETERIA DELLA GIUNTA REGIONALE	DIREZIONE VERIFICA E GESTIONE ATTI DEL PRESIDENTE E DELLA GIUNTA	DIREZIONE VERIFICA E GESTIONE ATTI DEL PRESIDENTE E DELLA GIUNTA	OBIETTIVO INDIVIDUALE 2	Report Customer Satisfaction	0	2	20	2
SEGRETERIA DELLA GIUNTA REGIONALE	DIREZIONE AFFARI LEGISLATIVI	DIREZIONE AFFARI LEGISLATIVI	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	3	20	3
SEGRETERIA DELLA GIUNTA REGIONALE	DIREZIONE AFFARI LEGISLATIVI	DIREZIONE AFFARI LEGISLATIVI	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Cronoprogramma/Relazione	0	5	30	5
SEGRETERIA DELLA GIUNTA REGIONALE	DIREZIONE AFFARI LEGISLATIVI	DIREZIONE AFFARI LEGISLATIVI	OBIETTIVO INDIVIDUALE 1	TEMPORALE	15/11/2018	31/10/2018	20	31/10/2018



SEGRETERIA DELLA GIUNTA REGIONALE	DIREZIONE LEGISLATIVI	AFFARI	DIREZIONE LEGISLATIVI	AFFARI	OBIETTIVO INDIVIDUALE 2	Report Customer Satisfaction	0	2	20	2
SEGRETERIA DELLA GIUNTA REGIONALE	DIREZIONE LEGISLATIVI	AFFARI	Unità Organizzativa legislativi 1	Affari	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	3	20	3
SEGRETERIA DELLA GIUNTA REGIONALE	DIREZIONE LEGISLATIVI	AFFARI	Unità Organizzativa legislativi 1	Affari	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Cronoprogramma/Relazione	0	5	30	5
SEGRETERIA DELLA GIUNTA REGIONALE	DIREZIONE LEGISLATIVI	AFFARI	Unità Organizzativa legislativi 1	Affari	OBIETTIVO INDIVIDUALE 1	TEMPORALE	15/11/2018	31/10/2018	20	31/10/2018
SEGRETERIA DELLA GIUNTA REGIONALE	DIREZIONE LEGISLATIVI	AFFARI	Unità Organizzativa legislativi 1	Affari	OBIETTIVO INDIVIDUALE 2	Report Customer Satisfaction	0	2	20	2
AVVOCATURA	AVVOCATURA		AVVOCATURA		OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	2	5	2
AVVOCATURA	AVVOCATURA		AVVOCATURA		OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Cronoprogramma/Relazione	0	5	25	5
AVVOCATURA	AVVOCATURA		AVVOCATURA		OBIETTIVO INDIVIDUALE 1	Report	0	1	25	1
AVVOCATURA	AVVOCATURA		Unità Organizzativa legali 2	Affari	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	3	20	3
AVVOCATURA	AVVOCATURA		Unità Organizzativa legali 2	Affari	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Cronoprogramma/Relazione	0	5	30	5
AVVOCATURA	AVVOCATURA		Unità Organizzativa legali 2	Affari	OBIETTIVO INDIVIDUALE 1	Report/Cronoprogramma/Relazione	1	2	20	5
AVVOCATURA	AVVOCATURA		Unità Organizzativa legali 2	Affari	OBIETTIVO INDIVIDUALE 2	Report Customer Satisfaction	0	2	20	5
AVVOCATURA	AVVOCATURA		Unità Organizzativa legali 1	Affari	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	3	20	3
AVVOCATURA	AVVOCATURA		Unità Organizzativa legali 1	Affari	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Cronoprogramma/Relazione	0	5	30	5
AVVOCATURA	AVVOCATURA		Unità Organizzativa legali 1	Affari	OBIETTIVO INDIVIDUALE 1	Report/Cronoprogramma/Relazione	1	2	20	2
AVVOCATURA	AVVOCATURA		Unità Organizzativa legali 1	Affari	OBIETTIVO INDIVIDUALE 2	Report Customer Satisfaction	0	2	20	2
AVVOCATURA	AVVOCATURA		Unità Organizzativa strumentali di Avvocatura e affari legali	Risorse	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	3	20	3
AVVOCATURA	AVVOCATURA		Unità Organizzativa strumentali di Avvocatura e affari legali	Risorse	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Cronoprogramma/Relazione	0	5	30	5



AVVOCATURA	AVVOCATURA	Unità Organizzativa Risorse strumentali di Avvocatura e affari legali	OBIETTIVO INDIVIDUALE 1	TEMPORALE	31/12/2018	30/10/2018	20	23/10/2018
AVVOCATURA	AVVOCATURA	Unità Organizzativa Risorse strumentali di Avvocatura e affari legali	OBIETTIVO INDIVIDUALE 2	Report Customer Satisfaction	0	2	20	2
AVVOCATURA	AVVOCATURA	Unità Organizzativa Coordinamento affari legali	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	3	20	3
AVVOCATURA	AVVOCATURA	Unità Organizzativa Coordinamento affari legali	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Cronoprogramma/Relazione	0	5	30	5
AVVOCATURA	AVVOCATURA	Unità Organizzativa Coordinamento affari legali	OBIETTIVO INDIVIDUALE 1	Report/Cronoprogramma/Relazione	1	2	20	2
AVVOCATURA	AVVOCATURA	Unità Organizzativa Coordinamento affari legali	OBIETTIVO INDIVIDUALE 2	Report Customer Satisfaction	0	2	20	2
AREA SVILUPPO ECONOMICO	AREA SVILUPPO ECONOMICO	AREA SVILUPPO ECONOMICO	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	2	5	2
AREA SVILUPPO ECONOMICO	AREA SVILUPPO ECONOMICO	AREA SVILUPPO ECONOMICO	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Cronoprogramma/Relazione	0	5	25	5
AREA SVILUPPO ECONOMICO	AREA SVILUPPO ECONOMICO	AREA SVILUPPO ECONOMICO	OBIETTIVO INDIVIDUALE 1	Grado di realizzazione/Report	0	1	25	1
AREA SVILUPPO ECONOMICO	AREA SVILUPPO ECONOMICO	AREA SVILUPPO ECONOMICO	OBIETTIVO INDIVIDUALE 2	Report	0	1	25	1
AREA SVILUPPO ECONOMICO	AREA SVILUPPO ECONOMICO	Unità Organizzativa Programmazione unitaria di Area (FERS e FSC)	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	3	20	3
AREA SVILUPPO ECONOMICO	AREA SVILUPPO ECONOMICO	Unità Organizzativa Programmazione unitaria di Area (FERS e FSC)	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Cronoprogramma/Relazione	0	5	30	5
AREA SVILUPPO ECONOMICO	AREA SVILUPPO ECONOMICO	Unità Organizzativa Programmazione unitaria di Area (FERS e FSC)	OBIETTIVO INDIVIDUALE 1	REPORT	18	20	20	22
AREA SVILUPPO ECONOMICO	AREA SVILUPPO ECONOMICO	Unità Organizzativa Programmazione unitaria di Area (FERS e FSC)	OBIETTIVO INDIVIDUALE 2	Report Customer Satisfaction	0	2	20	2
AREA SVILUPPO ECONOMICO	AREA SVILUPPO ECONOMICO	Unità Organizzativa Razionalizzazione Enti e Società e confluenza Province	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	3	20	3
AREA SVILUPPO ECONOMICO	AREA SVILUPPO ECONOMICO	Unità Organizzativa Razionalizzazione Enti e Società e confluenza Province	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Cronoprogramma/Relazione	0	5	30	5



AREA ECONOMICO	SVILUPPO	AREA SVILUPPO ECONOMICO	Unità Organizzativa Razionalizzazione Enti e Società e confluenza Province	OBIETTIVO INDIVIDUALE 1	ATTIVITA'	0	3	20	3
AREA ECONOMICO	SVILUPPO	AREA SVILUPPO ECONOMICO	Unità Organizzativa Razionalizzazione Enti e Società e confluenza Province	OBIETTIVO INDIVIDUALE 2	Report Customer Satisfaction	0	2	20	2
AREA ECONOMICO	SVILUPPO	AREA SVILUPPO ECONOMICO	Unità Organizzativa Risorse strumentali di area	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	3	20	3
AREA ECONOMICO	SVILUPPO	AREA SVILUPPO ECONOMICO	Unità Organizzativa Risorse strumentali di area	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Cronoprogramma/Relazione	0	5	30	5
AREA ECONOMICO	SVILUPPO	AREA SVILUPPO ECONOMICO	Unità Organizzativa Risorse strumentali di area	OBIETTIVO INDIVIDUALE 1	REPORT	1	2	20	2
AREA ECONOMICO	SVILUPPO	AREA SVILUPPO ECONOMICO	Unità Organizzativa Risorse strumentali di area	OBIETTIVO INDIVIDUALE 2	Report Customer Satisfaction	0	2	20	2
AREA ECONOMICO	SVILUPPO	AREA SVILUPPO ECONOMICO	Unità Organizzativa Sistema informativo sviluppo economico	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	3	20	3
AREA ECONOMICO	SVILUPPO	AREA SVILUPPO ECONOMICO	Unità Organizzativa Sistema informativo sviluppo economico	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Cronoprogramma/Relazione	0	5	30	5
AREA ECONOMICO	SVILUPPO	AREA SVILUPPO ECONOMICO	Unità Organizzativa Sistema informativo sviluppo economico	OBIETTIVO INDIVIDUALE 1	TEMPORALE	31/12/2018	30/11/2018	20	20/11/2018
AREA ECONOMICO	SVILUPPO	AREA SVILUPPO ECONOMICO	Unità Organizzativa Sistema informativo sviluppo economico	OBIETTIVO INDIVIDUALE 2	Report Customer Satisfaction	0	2	20	2
AREA ECONOMICO	SVILUPPO	AREA SVILUPPO ECONOMICO	Funzioni di Studio e ricerca	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	3	20	3
AREA ECONOMICO	SVILUPPO	AREA SVILUPPO ECONOMICO	Funzioni di Studio e ricerca	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Cronoprogramma/Relazione	0	5	30	5
AREA ECONOMICO	SVILUPPO	AREA SVILUPPO ECONOMICO	Funzioni di Studio e ricerca	OBIETTIVO INDIVIDUALE 1	REPORT	0	1	20	1
AREA ECONOMICO	SVILUPPO	AREA SVILUPPO ECONOMICO	Funzioni di Studio e ricerca	OBIETTIVO INDIVIDUALE 2	Report Customer Satisfaction	0	2	20	2
AREA ECONOMICO	SVILUPPO	DIREZIONE AGROALIMENTARE	DIREZIONE AGROALIMENTARE	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	3	20	3
AREA ECONOMICO	SVILUPPO	DIREZIONE AGROALIMENTARE	DIREZIONE AGROALIMENTARE	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Cronoprogramma/Relazione	0	5	30	5
AREA ECONOMICO	SVILUPPO	DIREZIONE AGROALIMENTARE	DIREZIONE AGROALIMENTARE	OBIETTIVO INDIVIDUALE 1	DELIBERE	2	3	20	8
AREA ECONOMICO	SVILUPPO	DIREZIONE AGROALIMENTARE	DIREZIONE AGROALIMENTARE	OBIETTIVO INDIVIDUALE 2	Report Customer Satisfaction	0	2	20	2





ECONOMICO		AGROALIMENTARE	INDIVIDUALE 2						
AREA ECONOMICO	SVILUPPO	DIREZIONE AGROALIMENTARE	Unità Organizzativa Competitività agricole imprese	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	3	20	3
AREA ECONOMICO	SVILUPPO	DIREZIONE AGROALIMENTARE	Unità Organizzativa Competitività agricole imprese	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Cronoprogramma/Relazione	0	5	30	5
AREA ECONOMICO	SVILUPPO	DIREZIONE AGROALIMENTARE	Unità Organizzativa Competitività agricole imprese	OBIETTIVO INDIVIDUALE 1	DELIBERE	2	3	20	8
AREA ECONOMICO	SVILUPPO	DIREZIONE AGROALIMENTARE	Unità Organizzativa Competitività agricole imprese	OBIETTIVO INDIVIDUALE 2	Report Customer Satisfaction	0	2	20	2
AREA ECONOMICO	SVILUPPO	DIREZIONE AGROALIMENTARE	Unità Organizzativa Qualità, conoscenze e innovazioni agroalimentari	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	3	20	3
AREA ECONOMICO	SVILUPPO	DIREZIONE AGROALIMENTARE	Unità Organizzativa Qualità, conoscenze e innovazioni agroalimentari	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Cronoprogramma/Relazione	0	5	30	5
AREA ECONOMICO	SVILUPPO	DIREZIONE AGROALIMENTARE	Unità Organizzativa Qualità, conoscenze e innovazioni agroalimentari	OBIETTIVO INDIVIDUALE 1	Report/Cronoprogramma/Relazione	0	2	20	2
AREA ECONOMICO	SVILUPPO	DIREZIONE AGROALIMENTARE	Unità Organizzativa Qualità, conoscenze e innovazioni agroalimentari	OBIETTIVO INDIVIDUALE 2	Report Customer Satisfaction	0	2	20	2
AREA ECONOMICO	SVILUPPO	DIREZIONE INDUSTRIA ARTIGIANATO COMMERCIO E SERVIZI	DIREZIONE INDUSTRIA ARTIGIANATO COMMERCIO E SERVIZI	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	3	20	3
AREA ECONOMICO	SVILUPPO	DIREZIONE INDUSTRIA ARTIGIANATO COMMERCIO E SERVIZI	DIREZIONE INDUSTRIA ARTIGIANATO COMMERCIO E SERVIZI	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Cronoprogramma/Relazione	0	5	30	5
AREA ECONOMICO	SVILUPPO	DIREZIONE INDUSTRIA ARTIGIANATO COMMERCIO E SERVIZI	DIREZIONE INDUSTRIA ARTIGIANATO COMMERCIO E SERVIZI	OBIETTIVO INDIVIDUALE 1	IMPORTO (MILIONI DI EURO)	14	17	20	26
AREA ECONOMICO	SVILUPPO	DIREZIONE INDUSTRIA ARTIGIANATO COMMERCIO E SERVIZI	DIREZIONE INDUSTRIA ARTIGIANATO COMMERCIO E SERVIZI	OBIETTIVO INDIVIDUALE 2	Report Customer Satisfaction	0	2	20	2
AREA ECONOMICO	SVILUPPO	DIREZIONE INDUSTRIA ARTIGIANATO COMMERCIO E SERVIZI	Unità Organizzativa Industria e artigianato	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	3	20	3
AREA ECONOMICO	SVILUPPO	DIREZIONE INDUSTRIA ARTIGIANATO COMMERCIO E SERVIZI	Unità Organizzativa Industria e artigianato	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Cronoprogramma/Relazione	0	5	30	5



		SERVIZI							
AREA ECONOMICO	SVILUPPO	DIREZIONE INDUSTRIA ARTIGIANATO COMMERCIO E SERVIZI	Unità Organizzativa Industria e artigianato	OBIETTIVO INDIVIDUALE 1	IMPORTO	11	13.2	20	20.054
AREA ECONOMICO	SVILUPPO	DIREZIONE INDUSTRIA ARTIGIANATO COMMERCIO E SERVIZI	Unità Organizzativa Industria e artigianato	OBIETTIVO INDIVIDUALE 2	Report Customer Satisfaction	0	2	20	2
AREA ECONOMICO	SVILUPPO	DIREZIONE INDUSTRIA ARTIGIANATO COMMERCIO E SERVIZI	Unità Organizzativa Commercio e servizi	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	3	20	3
AREA ECONOMICO	SVILUPPO	DIREZIONE INDUSTRIA ARTIGIANATO COMMERCIO E SERVIZI	Unità Organizzativa Commercio e servizi	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Cronoprogramma/Relazione	0	5	30	5
AREA ECONOMICO	SVILUPPO	DIREZIONE INDUSTRIA ARTIGIANATO COMMERCIO E SERVIZI	Unità Organizzativa Commercio e servizi	OBIETTIVO INDIVIDUALE 1	IMPORTO (MILIONI DI EURO)	3	4	20	6.202
AREA ECONOMICO	SVILUPPO	DIREZIONE INDUSTRIA ARTIGIANATO COMMERCIO E SERVIZI	Unità Organizzativa Commercio e servizi	OBIETTIVO INDIVIDUALE 2	Report Customer Satisfaction	0	2	20	2
AREA ECONOMICO	SVILUPPO	DIREZIONE RICERCA INNOVAZIONE ED ENERGIA	DIREZIONE RICERCA INNOVAZIONE ED ENERGIA	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	3	20	3
AREA ECONOMICO	SVILUPPO	DIREZIONE RICERCA INNOVAZIONE ED ENERGIA	DIREZIONE RICERCA INNOVAZIONE ED ENERGIA	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Cronoprogramma/Relazione	0	5	30	5
AREA ECONOMICO	SVILUPPO	DIREZIONE RICERCA INNOVAZIONE ED ENERGIA	DIREZIONE RICERCA INNOVAZIONE ED ENERGIA	OBIETTIVO INDIVIDUALE 1	TEMPORALE	31/12/2018	30/11/2018	20	10/08/2018
AREA ECONOMICO	SVILUPPO	DIREZIONE RICERCA INNOVAZIONE ED ENERGIA	DIREZIONE RICERCA INNOVAZIONE ED ENERGIA	OBIETTIVO INDIVIDUALE 2	Report Customer Satisfaction	0	2	20	2
AREA ECONOMICO	SVILUPPO	DIREZIONE RICERCA INNOVAZIONE ED ENERGIA	Unità Organizzativa Energia	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	3	20	3
AREA ECONOMICO	SVILUPPO	DIREZIONE RICERCA INNOVAZIONE ED ENERGIA	Unità Organizzativa Energia	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Cronoprogramma/Relazione	0	5	30	5
AREA ECONOMICO	SVILUPPO	DIREZIONE RICERCA INNOVAZIONE ED ENERGIA	Unità Organizzativa Energia	OBIETTIVO INDIVIDUALE 1	REPORT	0	2	20	2
AREA ECONOMICO	SVILUPPO	DIREZIONE RICERCA INNOVAZIONE ED ENERGIA	Unità Organizzativa Energia	OBIETTIVO INDIVIDUALE 2	Report Customer Satisfaction	0	2	20	2



AREA ECONOMICO	SVILUPPO	STRUTTURA DI PROGETTO STRATEGIA REGIONALE DELLA BIODIVERSITA' E DEI PARCHI	STRUTTURA DI PROGETTO STRATEGIA REGIONALE DELLA BIODIVERSITA' E DEI PARCHI	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	3	20	3
AREA ECONOMICO	SVILUPPO	STRUTTURA DI PROGETTO STRATEGIA REGIONALE DELLA BIODIVERSITA' E DEI PARCHI	STRUTTURA DI PROGETTO STRATEGIA REGIONALE DELLA BIODIVERSITA' E DEI PARCHI	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Cronoprogramma/Relazione	0	5	30	5
AREA ECONOMICO	SVILUPPO	STRUTTURA DI PROGETTO STRATEGIA REGIONALE DELLA BIODIVERSITA' E DEI PARCHI	STRUTTURA DI PROGETTO STRATEGIA REGIONALE DELLA BIODIVERSITA' E DEI PARCHI	OBIETTIVO INDIVIDUALE 1	DELIBERE	1	2	20	2
AREA ECONOMICO	SVILUPPO	STRUTTURA DI PROGETTO STRATEGIA REGIONALE DELLA BIODIVERSITA' E DEI PARCHI	STRUTTURA DI PROGETTO STRATEGIA REGIONALE DELLA BIODIVERSITA' E DEI PARCHI	OBIETTIVO INDIVIDUALE 2	Report Customer Satisfaction	0	2	20	2
AREA ECONOMICO	SVILUPPO	DIREZIONE AGROAMBIENTE, CACCIA E PESCA	DIREZIONE AGROAMBIENTE, CACCIA E PESCA	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	3	20	3
AREA ECONOMICO	SVILUPPO	DIREZIONE AGROAMBIENTE, CACCIA E PESCA	DIREZIONE AGROAMBIENTE, CACCIA E PESCA	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Cronoprogramma/Relazione	0	5	30	5
AREA ECONOMICO	SVILUPPO	DIREZIONE AGROAMBIENTE, CACCIA E PESCA	DIREZIONE AGROAMBIENTE, CACCIA E PESCA	OBIETTIVO INDIVIDUALE 1	BANDI	8	12	20	21
AREA ECONOMICO	SVILUPPO	DIREZIONE AGROAMBIENTE, CACCIA E PESCA	DIREZIONE AGROAMBIENTE, CACCIA E PESCA	OBIETTIVO INDIVIDUALE 2	Report Customer Satisfaction	0	2	20	2
AREA ECONOMICO	SVILUPPO	DIREZIONE AGROAMBIENTE, CACCIA E PESCA	Unità Organizzativa Agroambiente	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	3	20	3
AREA ECONOMICO	SVILUPPO	DIREZIONE AGROAMBIENTE, CACCIA E PESCA	Unità Organizzativa Agroambiente	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Cronoprogramma/Relazione	0	5	30	5
AREA ECONOMICO	SVILUPPO	DIREZIONE AGROAMBIENTE, CACCIA E PESCA	Unità Organizzativa Agroambiente	OBIETTIVO INDIVIDUALE 1	BANDI	2	6	20	7
AREA ECONOMICO	SVILUPPO	DIREZIONE AGROAMBIENTE, CACCIA E PESCA	Unità Organizzativa Agroambiente	OBIETTIVO INDIVIDUALE 2	Report Customer Satisfaction	0	2	20	2
AREA ECONOMICO	SVILUPPO	DIREZIONE AGROAMBIENTE, CACCIA E PESCA	Unità Organizzativa Fitosanitario	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	3	20	3



AREA ECONOMICO	SVILUPPO	DIREZIONE AGROAMBIENTE, CACCIA E PESCA	Unità Organizzativa Fitosanitario	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Cronoprogramma/Relazione	0	5	30	5
AREA ECONOMICO	SVILUPPO	DIREZIONE AGROAMBIENTE, CACCIA E PESCA	Unità Organizzativa Fitosanitario	OBIETTIVO INDIVIDUALE 1	TEMPORALE	31/12/2018	30/10/2018	20	30/10/2018
AREA ECONOMICO	SVILUPPO	DIREZIONE AGROAMBIENTE, CACCIA E PESCA	Unità Organizzativa Fitosanitario	OBIETTIVO INDIVIDUALE 2	Report Customer Satisfaction	0	2	20	2
AREA ECONOMICO	SVILUPPO	DIREZIONE AGROAMBIENTE, CACCIA E PESCA	Unità Organizzativa Caccia Pesca e FEAMP	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	3	20	3
AREA ECONOMICO	SVILUPPO	DIREZIONE AGROAMBIENTE, CACCIA E PESCA	Unità Organizzativa Caccia Pesca e FEAMP	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Cronoprogramma/Relazione	0	5	30	5
AREA ECONOMICO	SVILUPPO	DIREZIONE AGROAMBIENTE, CACCIA E PESCA	Unità Organizzativa Caccia Pesca e FEAMP	OBIETTIVO INDIVIDUALE 1	TEMPORALE	31/12/2018	30/11/2018	20	14/12/2018
AREA ECONOMICO	SVILUPPO	DIREZIONE AGROAMBIENTE, CACCIA E PESCA	Unità Organizzativa Caccia Pesca e FEAMP	OBIETTIVO INDIVIDUALE 2	Report Customer Satisfaction	0	2	20	2
AREA ECONOMICO	SVILUPPO	DIREZIONE AGROAMBIENTE, CACCIA E PESCA	Unità Organizzativa Affari generali e coordinamento amministrativo	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	3	20	3
AREA ECONOMICO	SVILUPPO	DIREZIONE AGROAMBIENTE, CACCIA E PESCA	Unità Organizzativa Affari generali e coordinamento amministrativo	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Cronoprogramma/Relazione	0	5	30	5
AREA ECONOMICO	SVILUPPO	DIREZIONE AGROAMBIENTE, CACCIA E PESCA	Unità Organizzativa Affari generali e coordinamento amministrativo	OBIETTIVO INDIVIDUALE 1	n. attività realizzate	0	1	20	1
AREA ECONOMICO	SVILUPPO	DIREZIONE AGROAMBIENTE, CACCIA E PESCA	Unità Organizzativa Affari generali e coordinamento amministrativo	OBIETTIVO INDIVIDUALE 2	SOPRALLUOGHI	3	6	20	6
AREA ECONOMICO	SVILUPPO	DIREZIONE ADG FEASR, PARCHI E FORESTE	DIREZIONE ADG FEASR, PARCHI E FORESTE	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	3	20	3
AREA ECONOMICO	SVILUPPO	DIREZIONE ADG FEASR, PARCHI E FORESTE	DIREZIONE ADG FEASR, PARCHI E FORESTE	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Cronoprogramma/Relazione	0	5	30	5
AREA ECONOMICO	SVILUPPO	DIREZIONE ADG FEASR, PARCHI E FORESTE	DIREZIONE ADG FEASR, PARCHI E FORESTE	OBIETTIVO INDIVIDUALE 1	TEMPORALE	31/10/2018	28/09/2018	20	28/09/2018
AREA ECONOMICO	SVILUPPO	DIREZIONE ADG FEASR, PARCHI E FORESTE	DIREZIONE ADG FEASR, PARCHI E FORESTE	OBIETTIVO INDIVIDUALE 2	Report Customer Satisfaction	0	2	20	2
AREA ECONOMICO	SVILUPPO	DIREZIONE ADG FEASR, PARCHI E FORESTE	Unità Organizzativa Programmazione e sviluppo rurale	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	3	20	3
AREA ECONOMICO	SVILUPPO	DIREZIONE ADG FEASR, PARCHI E FORESTE	Unità Organizzativa Programmazione e sviluppo rurale	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Cronoprogramma/Relazione	0	5	30	5



AREA ECONOMICO	SVILUPPO		DIREZIONE ADG FEASR, PARCHI E FORESTE	Unità Organizzativa Programmazione e sviluppo rurale	OBIETTIVO INDIVIDUALE 1	PROGRAMMI	0	9	20	9
AREA ECONOMICO	SVILUPPO		DIREZIONE ADG FEASR, PARCHI E FORESTE	Unità Organizzativa Programmazione e sviluppo rurale	OBIETTIVO INDIVIDUALE 2	Report Customer Satisfaction	0	2	20	2
AREA ECONOMICO	SVILUPPO		DIREZIONE ADG FEASR, PARCHI E FORESTE	Unità Organizzativa Parchi e foreste	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	3	20	3
AREA ECONOMICO	SVILUPPO		DIREZIONE ADG FEASR, PARCHI E FORESTE	Unità Organizzativa Parchi e foreste	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Cronoprogramma/Relazione	0	5	30	5
AREA ECONOMICO	SVILUPPO		DIREZIONE ADG FEASR, PARCHI E FORESTE	Unità Organizzativa Parchi e foreste	OBIETTIVO INDIVIDUALE 1	TEMPORALE	31/08/2018	31/07/2018	20	30/08/2018
AREA ECONOMICO	SVILUPPO		DIREZIONE ADG FEASR, PARCHI E FORESTE	Unità Organizzativa Parchi e foreste	OBIETTIVO INDIVIDUALE 2	Report Customer Satisfaction	0	2	20	2
AREA SVILUPPO	TUTELA	E DEL	AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	Unità Organizzativa Programmazione unitaria di Area (FERS e FSC)	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	3	20	3
AREA SVILUPPO	TUTELA	E DEL	AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	Unità Organizzativa Programmazione unitaria di Area (FERS e FSC)	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Cronoprogramma/Relazione	0	5	30	5
AREA SVILUPPO	TUTELA	E DEL	AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	Unità Organizzativa Programmazione unitaria di Area (FERS e FSC)	OBIETTIVO INDIVIDUALE 1	TEMPORALE	31/12/2018	30/11/2018	20	26/11/2018
AREA SVILUPPO	TUTELA	E DEL	AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	Unità Organizzativa Programmazione unitaria di Area (FERS e FSC)	OBIETTIVO INDIVIDUALE 2	Report Customer Satisfaction	0	2	20	2
AREA SVILUPPO	TUTELA	E DEL	AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	Unità Organizzativa Sistema informativo Tutela e Sviluppo del Territorio	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	3	20	3
AREA SVILUPPO	TUTELA	E DEL	AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	Unità Organizzativa Sistema informativo Tutela e Sviluppo del Territorio	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Cronoprogramma/Relazione	0	5	30	5
AREA SVILUPPO	TUTELA	E DEL	AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	Unità Organizzativa Sistema informativo Tutela e Sviluppo del Territorio	OBIETTIVO INDIVIDUALE 1	TEMPORALE	31/12/2018	30/09/2018	20	30/09/2018
AREA SVILUPPO	TUTELA	E DEL	AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	Unità Organizzativa Sistema informativo Tutela e Sviluppo del Territorio	OBIETTIVO INDIVIDUALE 2	Report Customer Satisfaction	0	2	20	2
AREA SVILUPPO	TUTELA	E DEL	AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	Unità Organizzativa Risorse strumentali di area	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	3	20	3



AREA SVILUPPO TERRITORIO	TUTELA DEL	E DEL	AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	Unità Organizzativa strumentali di area	Risorse	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Cronoprogramma/Relazione	0	5	30	5
AREA SVILUPPO TERRITORIO	TUTELA DEL	E DEL	AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	Unità Organizzativa strumentali di area	Risorse	OBIETTIVO INDIVIDUALE 1	REPORT	9	18	20	21
AREA SVILUPPO TERRITORIO	TUTELA DEL	E DEL	AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	Unità Organizzativa strumentali di area	Risorse	OBIETTIVO INDIVIDUALE 2	Report Customer Satisfaction	0	2	20	2
AREA SVILUPPO TERRITORIO	TUTELA DEL	E DEL	AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	Funzioni di Studio e ricerca		OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	3	20	3
AREA SVILUPPO TERRITORIO	TUTELA DEL	E DEL	AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	Funzioni di Studio e ricerca		OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Cronoprogramma/Relazione	0	5	30	5
AREA SVILUPPO TERRITORIO	TUTELA DEL	E DEL	AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	Funzioni di Studio e ricerca		OBIETTIVO INDIVIDUALE 1	REPORT	9	13	20	11
AREA SVILUPPO TERRITORIO	TUTELA DEL	E DEL	AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	Funzioni di Studio e ricerca		OBIETTIVO INDIVIDUALE 2	Report Customer Satisfaction	0	2	20	2
AREA SVILUPPO TERRITORIO	TUTELA DEL	E DEL	DIREZIONE INFRASTRUTTURE TRASPORTI E LOGISTICA	DIREZIONE INFRASTRUTTURE TRASPORTI E LOGISTICA		OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	3	20	3
AREA SVILUPPO TERRITORIO	TUTELA DEL	E DEL	DIREZIONE INFRASTRUTTURE TRASPORTI E LOGISTICA	DIREZIONE INFRASTRUTTURE TRASPORTI E LOGISTICA		OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Cronoprogramma/Relazione	0	5	30	5
AREA SVILUPPO TERRITORIO	TUTELA DEL	E DEL	DIREZIONE INFRASTRUTTURE TRASPORTI E LOGISTICA	DIREZIONE INFRASTRUTTURE TRASPORTI E LOGISTICA		OBIETTIVO INDIVIDUALE 1	DELIBERE	2	5	20	11
AREA SVILUPPO TERRITORIO	TUTELA DEL	E DEL	DIREZIONE INFRASTRUTTURE TRASPORTI E LOGISTICA	DIREZIONE INFRASTRUTTURE TRASPORTI E LOGISTICA		OBIETTIVO INDIVIDUALE 2	Report Customer Satisfaction	0	2	20	2
AREA SVILUPPO TERRITORIO	TUTELA DEL	E DEL	DIREZIONE INFRASTRUTTURE TRASPORTI E LOGISTICA	Unità Infrastrutture e concessioni	Organizzativa strade e	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	3	20	3
AREA SVILUPPO TERRITORIO	TUTELA DEL	E DEL	DIREZIONE INFRASTRUTTURE TRASPORTI E LOGISTICA	Unità Infrastrutture e concessioni	Organizzativa strade e	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Cronoprogramma/Relazione	0	5	30	5
AREA SVILUPPO TERRITORIO	TUTELA DEL	E DEL	DIREZIONE INFRASTRUTTURE TRASPORTI E LOGISTICA	Unità Infrastrutture e concessioni	Organizzativa strade e	OBIETTIVO INDIVIDUALE 1	DELIBERE	1	3	20	6



AREA SVILUPPO TERRITORIO	TUTELA DEL	E	DIREZIONE INFRASTRUTTURE TRASPORTI E LOGISTICA	Unità Organizzativa Infrastrutture stradali e concessioni	OBIETTIVO INDIVIDUALE 2	Report Customer Satisfaction	0	2	20	2
AREA SVILUPPO TERRITORIO	TUTELA DEL	E	DIREZIONE INFRASTRUTTURE TRASPORTI E LOGISTICA	Unità Organizzativa Mobilità e trasporti	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	3	20	3
AREA SVILUPPO TERRITORIO	TUTELA DEL	E	DIREZIONE INFRASTRUTTURE TRASPORTI E LOGISTICA	Unità Organizzativa Mobilità e trasporti	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Cronoprogramma/Relazione	0	5	30	5
AREA SVILUPPO TERRITORIO	TUTELA DEL	E	DIREZIONE INFRASTRUTTURE TRASPORTI E LOGISTICA	Unità Organizzativa Mobilità e trasporti	OBIETTIVO INDIVIDUALE 1	RELAZIONI	0	1	20	1
AREA SVILUPPO TERRITORIO	TUTELA DEL	E	DIREZIONE INFRASTRUTTURE TRASPORTI E LOGISTICA	Unità Organizzativa Mobilità e trasporti	OBIETTIVO INDIVIDUALE 2	Report Customer Satisfaction	0	2	20	2
AREA SVILUPPO TERRITORIO	TUTELA DEL	E	DIREZIONE INFRASTRUTTURE TRASPORTI E LOGISTICA	Unità Organizzativa Lavori Pubblici	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	3	20	3
AREA SVILUPPO TERRITORIO	TUTELA DEL	E	DIREZIONE INFRASTRUTTURE TRASPORTI E LOGISTICA	Unità Organizzativa Lavori Pubblici	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Cronoprogramma/Relazione	0	5	30	5
AREA SVILUPPO TERRITORIO	TUTELA DEL	E	DIREZIONE INFRASTRUTTURE TRASPORTI E LOGISTICA	Unità Organizzativa Lavori Pubblici	OBIETTIVO INDIVIDUALE 1	n. attività svolte	1	3	20	4
AREA SVILUPPO TERRITORIO	TUTELA DEL	E	DIREZIONE INFRASTRUTTURE TRASPORTI E LOGISTICA	Unità Organizzativa Lavori Pubblici	OBIETTIVO INDIVIDUALE 2	Report Customer Satisfaction	0	2	20	2
AREA SVILUPPO TERRITORIO	TUTELA DEL	E	DIREZIONE INFRASTRUTTURE TRASPORTI E LOGISTICA	Unità Organizzativa Edilizia	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	3	20	3
AREA SVILUPPO TERRITORIO	TUTELA DEL	E	DIREZIONE INFRASTRUTTURE TRASPORTI E LOGISTICA	Unità Organizzativa Edilizia	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Cronoprogramma/Relazione	0	5	30	5
AREA SVILUPPO TERRITORIO	TUTELA DEL	E	DIREZIONE INFRASTRUTTURE TRASPORTI E LOGISTICA	Unità Organizzativa Edilizia	OBIETTIVO INDIVIDUALE 1	REPORT	0	2	20	5
AREA SVILUPPO TERRITORIO	TUTELA DEL	E	DIREZIONE INFRASTRUTTURE TRASPORTI E LOGISTICA	Unità Organizzativa Edilizia	OBIETTIVO INDIVIDUALE 2	Report Customer Satisfaction	0	2	20	2
AREA SVILUPPO TERRITORIO	TUTELA DEL	E	DIREZIONE INFRASTRUTTURE TRASPORTI E LOGISTICA	Unità Organizzativa Logistica e Ispettorati di Porto	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	3	20	3



AREA SVILUPPO TERRITORIO	TUTELA DEL	E	DIREZIONE INFRASTRUTTURE TRASPORTI E LOGISTICA	Unità Organizzativa Logistica e Ispettorati di Porto	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Cronoprogramma/Relazione	0	5	30	5
AREA SVILUPPO TERRITORIO	TUTELA DEL	E	DIREZIONE INFRASTRUTTURE TRASPORTI E LOGISTICA	Unità Organizzativa Logistica e Ispettorati di Porto	OBIETTIVO INDIVIDUALE 1	TEMPORALE	31/12/2018	30/09/2018	20	17/12/2018
AREA SVILUPPO TERRITORIO	TUTELA DEL	E	DIREZIONE INFRASTRUTTURE TRASPORTI E LOGISTICA	Unità Organizzativa Logistica e Ispettorati di Porto	OBIETTIVO INDIVIDUALE 2	Report Customer Satisfaction	0	2	20	2
AREA SVILUPPO TERRITORIO	TUTELA DEL	E	DIREZIONE INFRASTRUTTURE TRASPORTI E LOGISTICA	Unità Organizzativa Edilizia Pubblica	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	3	20	3
AREA SVILUPPO TERRITORIO	TUTELA DEL	E	DIREZIONE INFRASTRUTTURE TRASPORTI E LOGISTICA	Unità Organizzativa Edilizia Pubblica	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Cronoprogramma/Relazione	0	5	30	5
AREA SVILUPPO TERRITORIO	TUTELA DEL	E	DIREZIONE INFRASTRUTTURE TRASPORTI E LOGISTICA	Unità Organizzativa Edilizia Pubblica	OBIETTIVO INDIVIDUALE 1	DELIBERE	0	1	20	1
AREA SVILUPPO TERRITORIO	TUTELA DEL	E	DIREZIONE INFRASTRUTTURE TRASPORTI E LOGISTICA	Unità Organizzativa Edilizia Pubblica	OBIETTIVO INDIVIDUALE 2	Report Customer Satisfaction	0	2	20	2
AREA SVILUPPO TERRITORIO	TUTELA DEL	E	DIREZIONE COMMISSIONI VALUTAZIONI	DIREZIONE COMMISSIONI VALUTAZIONI	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	3	20	3
AREA SVILUPPO TERRITORIO	TUTELA DEL	E	DIREZIONE COMMISSIONI VALUTAZIONI	DIREZIONE COMMISSIONI VALUTAZIONI	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Cronoprogramma/Relazione	0	5	30	5
AREA SVILUPPO TERRITORIO	TUTELA DEL	E	DIREZIONE COMMISSIONI VALUTAZIONI	DIREZIONE COMMISSIONI VALUTAZIONI	OBIETTIVO INDIVIDUALE 1	ATTIVITA'	2	8	20	8
AREA SVILUPPO TERRITORIO	TUTELA DEL	E	DIREZIONE COMMISSIONI VALUTAZIONI	DIREZIONE COMMISSIONI VALUTAZIONI	OBIETTIVO INDIVIDUALE 2	Report Customer Satisfaction	0	2	20	2
AREA SVILUPPO TERRITORIO	TUTELA DEL	E	DIREZIONE COMMISSIONI VALUTAZIONI	Unità Organizzativa Commissioni NUVV	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	3	20	3
AREA SVILUPPO TERRITORIO	TUTELA DEL	E	DIREZIONE COMMISSIONI VALUTAZIONI	Unità Organizzativa Commissioni NUVV	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Cronoprogramma/Relazione	0	5	30	5
AREA SVILUPPO TERRITORIO	TUTELA DEL	E	DIREZIONE COMMISSIONI VALUTAZIONI	Unità Organizzativa Commissioni NUVV	OBIETTIVO INDIVIDUALE 1	INCONTRI	20	40	20	162





AREA SVILUPPO TERRITORIO	TUTELA DEL	E DEL	DIREZIONE VALUTAZIONI	COMMISSIONI	Unità Organizzativa Commissioni VAS VINCA	OBIETTIVO INDIVIDUALE 2	Report Customer Satisfaction	0	2	20	2
AREA SVILUPPO TERRITORIO	TUTELA DEL	E DEL	DIREZIONE VALUTAZIONI	COMMISSIONI	Unità Organizzativa Valutazione Impatto Ambientale (VIA)	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	3	20	3
AREA SVILUPPO TERRITORIO	TUTELA DEL	E DEL	DIREZIONE VALUTAZIONI	COMMISSIONI	Unità Organizzativa Valutazione Impatto Ambientale (VIA)	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Cronoprogramma/Relazione	0	5	30	5
AREA SVILUPPO TERRITORIO	TUTELA DEL	E DEL	DIREZIONE VALUTAZIONI	COMMISSIONI	Unità Organizzativa Valutazione Impatto Ambientale (VIA)	OBIETTIVO INDIVIDUALE 1	progetti esaminati	25	50	20	50
AREA SVILUPPO TERRITORIO	TUTELA DEL	E DEL	DIREZIONE VALUTAZIONI	COMMISSIONI	Unità Organizzativa Valutazione Impatto Ambientale (VIA)	OBIETTIVO INDIVIDUALE 2	Report Customer Satisfaction	0	2	20	2
AREA SVILUPPO TERRITORIO	TUTELA DEL	E DEL	DIREZIONE VALUTAZIONI	COMMISSIONI	Unità Organizzativa Autorità ambientale	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	3	20	3
AREA SVILUPPO TERRITORIO	TUTELA DEL	E DEL	DIREZIONE VALUTAZIONI	COMMISSIONI	Unità Organizzativa Autorità ambientale	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Cronoprogramma/Relazione	0	5	30	5
AREA SVILUPPO TERRITORIO	TUTELA DEL	E DEL	DIREZIONE VALUTAZIONI	COMMISSIONI	Unità Organizzativa Autorità ambientale	OBIETTIVO INDIVIDUALE 1	APPALTI	0	1	20	1
AREA SVILUPPO TERRITORIO	TUTELA DEL	E DEL	DIREZIONE VALUTAZIONI	COMMISSIONI	Unità Organizzativa Autorità ambientale	OBIETTIVO INDIVIDUALE 2	Report Customer Satisfaction	0	2	20	2
AREA SVILUPPO TERRITORIO	TUTELA DEL	E DEL	DIREZIONE DIFESA DEL SUOLO		DIREZIONE DIFESA DEL SUOLO	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	3	20	3
AREA SVILUPPO TERRITORIO	TUTELA DEL	E DEL	DIREZIONE DIFESA DEL SUOLO		DIREZIONE DIFESA DEL SUOLO	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Cronoprogramma/Relazione	0	5	30	5
AREA SVILUPPO TERRITORIO	TUTELA DEL	E DEL	DIREZIONE DIFESA DEL SUOLO		DIREZIONE DIFESA DEL SUOLO	OBIETTIVO INDIVIDUALE 1	ATTI	3	5	20	5
AREA SVILUPPO TERRITORIO	TUTELA DEL	E DEL	DIREZIONE DIFESA DEL SUOLO		DIREZIONE DIFESA DEL SUOLO	OBIETTIVO INDIVIDUALE 2	Report Customer Satisfaction	0	2	20	2
AREA SVILUPPO TERRITORIO	TUTELA DEL	E DEL	DIREZIONE DIFESA DEL SUOLO		Unità Organizzativa Supporto di Direzione	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	3	20	3



AREA SVILUPPO TERRITORIO	TUTELA DEL	E DEL	DIREZIONE DIFESA DEL SUOLO	Unità Organizzativa Supporto di Direzione	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Cronoprogramma/Relazione	0	5	30	5
AREA SVILUPPO TERRITORIO	TUTELA DEL	E DEL	DIREZIONE DIFESA DEL SUOLO	Unità Organizzativa Supporto di Direzione	OBIETTIVO INDIVIDUALE 1	Numero procedure gestite	10	30	20	46
AREA SVILUPPO TERRITORIO	TUTELA DEL	E DEL	DIREZIONE DIFESA DEL SUOLO	Unità Organizzativa Supporto di Direzione	OBIETTIVO INDIVIDUALE 2	Report Customer Satisfaction	0	2	20	2
AREA SVILUPPO TERRITORIO	TUTELA DEL	E DEL	DIREZIONE DIFESA DEL SUOLO	Unità Organizzativa Geologia	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	3	20	3
AREA SVILUPPO TERRITORIO	TUTELA DEL	E DEL	DIREZIONE DIFESA DEL SUOLO	Unità Organizzativa Geologia	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Cronoprogramma/Relazione	0	5	30	5
AREA SVILUPPO TERRITORIO	TUTELA DEL	E DEL	DIREZIONE DIFESA DEL SUOLO	Unità Organizzativa Geologia	OBIETTIVO INDIVIDUALE 1	Numero procedure gestite	4	8	20	9
AREA SVILUPPO TERRITORIO	TUTELA DEL	E DEL	DIREZIONE DIFESA DEL SUOLO	Unità Organizzativa Geologia	OBIETTIVO INDIVIDUALE 2	Report Customer Satisfaction	0	2	20	3
AREA SVILUPPO TERRITORIO	TUTELA DEL	E DEL	DIREZIONE DIFESA DEL SUOLO	Unità Organizzativa Bonifica e Irrigazione	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	3	20	3
AREA SVILUPPO TERRITORIO	TUTELA DEL	E DEL	DIREZIONE DIFESA DEL SUOLO	Unità Organizzativa Bonifica e Irrigazione	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Cronoprogramma/Relazione	0	5	30	5
AREA SVILUPPO TERRITORIO	TUTELA DEL	E DEL	DIREZIONE DIFESA DEL SUOLO	Unità Organizzativa Bonifica e Irrigazione	OBIETTIVO INDIVIDUALE 1	DOCUMENTI	5	12	20	20
AREA SVILUPPO TERRITORIO	TUTELA DEL	E DEL	DIREZIONE DIFESA DEL SUOLO	Unità Organizzativa Bonifica e Irrigazione	OBIETTIVO INDIVIDUALE 2	Report Customer Satisfaction	0	2	20	2
AREA SVILUPPO TERRITORIO	TUTELA DEL	E DEL	DIREZIONE DIFESA DEL SUOLO	Unità Organizzativa Difesa idraulica	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	3	20	3
AREA SVILUPPO TERRITORIO	TUTELA DEL	E DEL	DIREZIONE DIFESA DEL SUOLO	Unità Organizzativa Difesa idraulica	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Cronoprogramma/Relazione	0	5	30	5
AREA SVILUPPO TERRITORIO	TUTELA DEL	E DEL	DIREZIONE DIFESA DEL SUOLO	Unità Organizzativa Difesa idraulica	OBIETTIVO INDIVIDUALE 1	ATTI	3	5	20	5



AREA SVILUPPO TERRITORIO	TUTELA DEL	E DEL	DIREZIONE DIFESA DEL SUOLO	Unità Organizzativa Difesa idraulica	OBIETTIVO INDIVIDUALE 2	Report Customer Satisfaction	0	2	20	2
AREA SVILUPPO TERRITORIO	TUTELA DEL	E DEL	DIREZIONE DIFESA DEL SUOLO	Unità Organizzativa Servizio idrico integrato e tutela delle acque	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	3	20	3
AREA SVILUPPO TERRITORIO	TUTELA DEL	E DEL	DIREZIONE DIFESA DEL SUOLO	Unità Organizzativa Servizio idrico integrato e tutela delle acque	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Cronoprogramma/Relazione	0	5	30	5
AREA SVILUPPO TERRITORIO	TUTELA DEL	E DEL	DIREZIONE DIFESA DEL SUOLO	Unità Organizzativa Servizio idrico integrato e tutela delle acque	OBIETTIVO INDIVIDUALE 1	Numero procedure gestite	2	4	20	9
AREA SVILUPPO TERRITORIO	TUTELA DEL	E DEL	DIREZIONE DIFESA DEL SUOLO	Unità Organizzativa Servizio idrico integrato e tutela delle acque	OBIETTIVO INDIVIDUALE 2	Report Customer Satisfaction	0	2	20	3
AREA SVILUPPO TERRITORIO	TUTELA DEL	E DEL	DIREZIONE AMBIENTE	DIREZIONE AMBIENTE	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	3	20	3
AREA SVILUPPO TERRITORIO	TUTELA DEL	E DEL	DIREZIONE AMBIENTE	DIREZIONE AMBIENTE	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Cronoprogramma/Relazione	0	5	30	5
AREA SVILUPPO TERRITORIO	TUTELA DEL	E DEL	DIREZIONE AMBIENTE	DIREZIONE AMBIENTE	OBIETTIVO INDIVIDUALE 1	DOCUMENTI	0	2	20	2
AREA SVILUPPO TERRITORIO	TUTELA DEL	E DEL	DIREZIONE AMBIENTE	DIREZIONE AMBIENTE	OBIETTIVO INDIVIDUALE 2	Report Customer Satisfaction	0	2	20	2
AREA SVILUPPO TERRITORIO	TUTELA DEL	E DEL	DIREZIONE AMBIENTE	Unità Organizzativa Supporto di Direzione	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	3	20	3
AREA SVILUPPO TERRITORIO	TUTELA DEL	E DEL	DIREZIONE AMBIENTE	Unità Organizzativa Supporto di Direzione	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Cronoprogramma/Relazione	0	5	30	5
AREA SVILUPPO TERRITORIO	TUTELA DEL	E DEL	DIREZIONE AMBIENTE	Unità Organizzativa Supporto di Direzione	OBIETTIVO INDIVIDUALE 1	DECRETI	0	15	20	79
AREA SVILUPPO TERRITORIO	TUTELA DEL	E DEL	DIREZIONE AMBIENTE	Unità Organizzativa Supporto di Direzione	OBIETTIVO INDIVIDUALE 2	Report Customer Satisfaction	0	2	20	2
AREA SVILUPPO TERRITORIO	TUTELA DEL	E DEL	DIREZIONE AMBIENTE	Unità Organizzativa Tutela dell'atmosfera	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	3	20	3



AREA SVILUPPO TERRITORIO	TUTELA DEL	E	DIREZIONE AMBIENTE	Unità Organizzativa Tutela dell'atmosfera	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Cronoprogramma/Relazione	0	5	30	5
AREA SVILUPPO TERRITORIO	TUTELA DEL	E	DIREZIONE AMBIENTE	Unità Organizzativa Tutela dell'atmosfera	OBIETTIVO INDIVIDUALE 1	N.provved.posti in essere/programmati	2	4	20	8
AREA SVILUPPO TERRITORIO	TUTELA DEL	E	DIREZIONE AMBIENTE	Unità Organizzativa Tutela dell'atmosfera	OBIETTIVO INDIVIDUALE 2	Report Customer Satisfaction	0	2	20	2
AREA SVILUPPO TERRITORIO	TUTELA DEL	E	DIREZIONE AMBIENTE	Unità Organizzativa Bonifiche ambientali e progetto Venezia	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	3	20	3
AREA SVILUPPO TERRITORIO	TUTELA DEL	E	DIREZIONE AMBIENTE	Unità Organizzativa Bonifiche ambientali e progetto Venezia	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Cronoprogramma/Relazione	0	5	30	5
AREA SVILUPPO TERRITORIO	TUTELA DEL	E	DIREZIONE AMBIENTE	Unità Organizzativa Bonifiche ambientali e progetto Venezia	OBIETTIVO INDIVIDUALE 1	DECRETI	0	15	20	42
AREA SVILUPPO TERRITORIO	TUTELA DEL	E	DIREZIONE AMBIENTE	Unità Organizzativa Bonifiche ambientali e progetto Venezia	OBIETTIVO INDIVIDUALE 2	Report Customer Satisfaction	0	2	20	2
AREA SVILUPPO TERRITORIO	TUTELA DEL	E	DIREZIONE PROTEZIONE CIVILE E POLIZIA LOCALE	DIREZIONE PROTEZIONE CIVILE E POLIZIA LOCALE	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	3	20	3
AREA SVILUPPO TERRITORIO	TUTELA DEL	E	DIREZIONE PROTEZIONE CIVILE E POLIZIA LOCALE	DIREZIONE PROTEZIONE CIVILE E POLIZIA LOCALE	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Cronoprogramma/Relazione	0	5	30	5
AREA SVILUPPO TERRITORIO	TUTELA DEL	E	DIREZIONE PROTEZIONE CIVILE E POLIZIA LOCALE	DIREZIONE PROTEZIONE CIVILE E POLIZIA LOCALE	OBIETTIVO INDIVIDUALE 1	N.iniziative attivate/programmate	0	3	20	6
AREA SVILUPPO TERRITORIO	TUTELA DEL	E	DIREZIONE PROTEZIONE CIVILE E POLIZIA LOCALE	DIREZIONE PROTEZIONE CIVILE E POLIZIA LOCALE	OBIETTIVO INDIVIDUALE 2	Report Customer Satisfaction	0	2	20	2
AREA SVILUPPO TERRITORIO	TUTELA DEL	E	DIREZIONE PROTEZIONE CIVILE E POLIZIA LOCALE	Unità Organizzativa Protezione civile	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	3	20	3
AREA SVILUPPO TERRITORIO	TUTELA DEL	E	DIREZIONE PROTEZIONE CIVILE E POLIZIA LOCALE	Unità Organizzativa Protezione civile	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Cronoprogramma/Relazione	0	5	30	5
AREA SVILUPPO TERRITORIO	TUTELA DEL	E	DIREZIONE PROTEZIONE CIVILE E POLIZIA LOCALE	Unità Organizzativa Protezione civile	OBIETTIVO INDIVIDUALE 1	REPORT	12	24	20	120



AREA SVILUPPO TERRITORIO	TUTELA DEL	E	DIREZIONE PROTEZIONE CIVILE E POLIZIA LOCALE	Unità Organizzativa Protezione civile	OBIETTIVO INDIVIDUALE 2	Report Customer Satisfaction	0	2	20	2
AREA SVILUPPO TERRITORIO	TUTELA DEL	E	DIREZIONE PROTEZIONE CIVILE E POLIZIA LOCALE	Unità Organizzativa Polizia locale e sicurezza urbana	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	3	20	3
AREA SVILUPPO TERRITORIO	TUTELA DEL	E	DIREZIONE PROTEZIONE CIVILE E POLIZIA LOCALE	Unità Organizzativa Polizia locale e sicurezza urbana	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Cronoprogramma/Relazione	0	5	30	5
AREA SVILUPPO TERRITORIO	TUTELA DEL	E	DIREZIONE PROTEZIONE CIVILE E POLIZIA LOCALE	Unità Organizzativa Polizia locale e sicurezza urbana	OBIETTIVO INDIVIDUALE 1	Report/Cronoprogramma/Relazione	4	6	20	8
AREA SVILUPPO TERRITORIO	TUTELA DEL	E	DIREZIONE PROTEZIONE CIVILE E POLIZIA LOCALE	Unità Organizzativa Polizia locale e sicurezza urbana	OBIETTIVO INDIVIDUALE 2	Report Customer Satisfaction	0	2	20	2
AREA SVILUPPO TERRITORIO	TUTELA DEL	E	DIREZIONE PROTEZIONE CIVILE E POLIZIA LOCALE	U.O. Formazione	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	3	20	3
AREA SVILUPPO TERRITORIO	TUTELA DEL	E	DIREZIONE PROTEZIONE CIVILE E POLIZIA LOCALE	U.O. Formazione	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Cronoprogramma/Relazione	0	5	30	5
AREA SVILUPPO TERRITORIO	TUTELA DEL	E	DIREZIONE PROTEZIONE CIVILE E POLIZIA LOCALE	U.O. Formazione	OBIETTIVO INDIVIDUALE 1	TEMPORALE	31/12/2018	10/12/2018	20	10/12/2018
AREA SVILUPPO TERRITORIO	TUTELA DEL	E	DIREZIONE PROTEZIONE CIVILE E POLIZIA LOCALE	U.O. Formazione	OBIETTIVO INDIVIDUALE 2	Report Customer Satisfaction	0	2	20	2
AREA SVILUPPO TERRITORIO	TUTELA DEL	E	DIREZIONE PIANIFICAZIONE TERRITORIALE	Unità Organizzativa Supporto di Direzione	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	3	20	3
AREA SVILUPPO TERRITORIO	TUTELA DEL	E	DIREZIONE PIANIFICAZIONE TERRITORIALE	Unità Organizzativa Supporto di Direzione	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Cronoprogramma/Relazione	0	5	30	5
AREA SVILUPPO TERRITORIO	TUTELA DEL	E	DIREZIONE PIANIFICAZIONE TERRITORIALE	Unità Organizzativa Supporto di Direzione	OBIETTIVO INDIVIDUALE 1	DISEGNI DI LEGGE	0	1	20	1
AREA SVILUPPO TERRITORIO	TUTELA DEL	E	DIREZIONE PIANIFICAZIONE TERRITORIALE	Unità Organizzativa Supporto di Direzione	OBIETTIVO INDIVIDUALE 2	Report Customer Satisfaction	0	2	20	2
AREA SVILUPPO TERRITORIO	TUTELA DEL	E	DIREZIONE PIANIFICAZIONE TERRITORIALE	Unità Organizzativa Urbanistica	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	3	20	3



AREA SVILUPPO TERRITORIO	TUTELA DEL	E DEL	DIREZIONE TERRITORIALE	PIANIFICAZIONE TERRITORIALE	Unità Organizzativa Urbanistica	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Cronoprogramma/Relazione	0	5	30	5
AREA SVILUPPO TERRITORIO	TUTELA DEL	E DEL	DIREZIONE TERRITORIALE	PIANIFICAZIONE TERRITORIALE	Unità Organizzativa Urbanistica	OBIETTIVO INDIVIDUALE 1	PROGETTI	1	5	20	9
AREA SVILUPPO TERRITORIO	TUTELA DEL	E DEL	DIREZIONE TERRITORIALE	PIANIFICAZIONE TERRITORIALE	Unità Organizzativa Urbanistica	OBIETTIVO INDIVIDUALE 2	Report Customer Satisfaction	0	2	20	2
AREA SVILUPPO TERRITORIO	TUTELA DEL	E DEL	DIREZIONE TERRITORIALE	PIANIFICAZIONE TERRITORIALE	Unità Organizzativa Pianificazione territoriale strategica e cartografia	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	3	20	3
AREA SVILUPPO TERRITORIO	TUTELA DEL	E DEL	DIREZIONE TERRITORIALE	PIANIFICAZIONE TERRITORIALE	Unità Organizzativa Pianificazione territoriale strategica e cartografia	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Cronoprogramma/Relazione	0	5	30	5
AREA SVILUPPO TERRITORIO	TUTELA DEL	E DEL	DIREZIONE TERRITORIALE	PIANIFICAZIONE TERRITORIALE	Unità Organizzativa Pianificazione territoriale strategica e cartografia	OBIETTIVO INDIVIDUALE 1	INCONTRI	10	20	20	25
AREA SVILUPPO TERRITORIO	TUTELA DEL	E DEL	DIREZIONE TERRITORIALE	PIANIFICAZIONE TERRITORIALE	Unità Organizzativa Pianificazione territoriale strategica e cartografia	OBIETTIVO INDIVIDUALE 2	Report Customer Satisfaction	0	2	20	2
AREA SVILUPPO TERRITORIO	TUTELA DEL	E DEL	DIREZIONE OPERATIVA		DIREZIONE OPERATIVA	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	3	20	3
AREA SVILUPPO TERRITORIO	TUTELA DEL	E DEL	DIREZIONE OPERATIVA		DIREZIONE OPERATIVA	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Cronoprogramma/Relazione	0	5	30	5
AREA SVILUPPO TERRITORIO	TUTELA DEL	E DEL	DIREZIONE OPERATIVA		DIREZIONE OPERATIVA	OBIETTIVO INDIVIDUALE 1	REPORT	0	2	20	2
AREA SVILUPPO TERRITORIO	TUTELA DEL	E DEL	DIREZIONE OPERATIVA		DIREZIONE OPERATIVA	OBIETTIVO INDIVIDUALE 2	Report Customer Satisfaction	0	2	20	1
AREA SVILUPPO TERRITORIO	TUTELA DEL	E DEL	DIREZIONE OPERATIVA		Unità Organizzativa Supporto di Direzione	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	3	20	3
AREA SVILUPPO TERRITORIO	TUTELA DEL	E DEL	DIREZIONE OPERATIVA		Unità Organizzativa Supporto di Direzione	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Cronoprogramma/Relazione	0	5	30	5
AREA SVILUPPO TERRITORIO	TUTELA DEL	E DEL	DIREZIONE OPERATIVA		Unità Organizzativa Supporto di Direzione	OBIETTIVO INDIVIDUALE 1	REPORT	0	2	20	2



AREA SVILUPPO TERRITORIO	TUTELA DEL	E	DIREZIONE OPERATIVA	Unità Organizzativa Supporto di Direzione	Genio	OBIETTIVO INDIVIDUALE 2	Report Customer Satisfaction	0	2	20	2
AREA SVILUPPO TERRITORIO	TUTELA DEL	E	DIREZIONE OPERATIVA	Unità Organizzativa civile Belluno	Genio	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	3	20	3
AREA SVILUPPO TERRITORIO	TUTELA DEL	E	DIREZIONE OPERATIVA	Unità Organizzativa civile Belluno	Genio	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Cronoprogramma/Relazione	0	5	30	5
AREA SVILUPPO TERRITORIO	TUTELA DEL	E	DIREZIONE OPERATIVA	Unità Organizzativa civile Belluno	Genio	OBIETTIVO INDIVIDUALE 1	SCHEDE	4	12	20	12
AREA SVILUPPO TERRITORIO	TUTELA DEL	E	DIREZIONE OPERATIVA	Unità Organizzativa civile Belluno	Genio	OBIETTIVO INDIVIDUALE 2	Report Customer Satisfaction	0	2	20	2
AREA SVILUPPO TERRITORIO	TUTELA DEL	E	DIREZIONE OPERATIVA	Unità Organizzativa civile Rovigo	Genio	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	3	20	3
AREA SVILUPPO TERRITORIO	TUTELA DEL	E	DIREZIONE OPERATIVA	Unità Organizzativa civile Rovigo	Genio	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Cronoprogramma/Relazione	0	5	30	5
AREA SVILUPPO TERRITORIO	TUTELA DEL	E	DIREZIONE OPERATIVA	Unità Organizzativa civile Rovigo	Genio	OBIETTIVO INDIVIDUALE 1	SCHEDE	4	12	20	16
AREA SVILUPPO TERRITORIO	TUTELA DEL	E	DIREZIONE OPERATIVA	Unità Organizzativa civile Rovigo	Genio	OBIETTIVO INDIVIDUALE 2	Report Customer Satisfaction	0	2	20	2
AREA SVILUPPO TERRITORIO	TUTELA DEL	E	DIREZIONE OPERATIVA	Unità Organizzativa civile Verona	Genio	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	3	20	3
AREA SVILUPPO TERRITORIO	TUTELA DEL	E	DIREZIONE OPERATIVA	Unità Organizzativa civile Verona	Genio	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Cronoprogramma/Relazione	0	5	30	5
AREA SVILUPPO TERRITORIO	TUTELA DEL	E	DIREZIONE OPERATIVA	Unità Organizzativa civile Verona	Genio	OBIETTIVO INDIVIDUALE 1	SCHEDE	4	12	20	50
AREA SVILUPPO TERRITORIO	TUTELA DEL	E	DIREZIONE OPERATIVA	Unità Organizzativa civile Verona	Genio	OBIETTIVO INDIVIDUALE 2	Report Customer Satisfaction	0	2	20	2
AREA SVILUPPO TERRITORIO	TUTELA DEL	E	DIREZIONE OPERATIVA	Unità Organizzativa civile Treviso	Genio	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	3	20	3



AREA SVILUPPO TERRITORIO	TUTELA DEL	E DEL	DIREZIONE OPERATIVA	Unità Organizzativa civile Treviso	Genio	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Cronoprogramma/Relazione	0	5	30	5
AREA SVILUPPO TERRITORIO	TUTELA DEL	E DEL	DIREZIONE OPERATIVA	Unità Organizzativa civile Treviso	Genio	OBIETTIVO INDIVIDUALE 1	SCHEDE	4	12	20	30
AREA SVILUPPO TERRITORIO	TUTELA DEL	E DEL	DIREZIONE OPERATIVA	Unità Organizzativa civile Treviso	Genio	OBIETTIVO INDIVIDUALE 2	Report Customer Satisfaction	0	2	20	2
AREA SVILUPPO TERRITORIO	TUTELA DEL	E DEL	DIREZIONE OPERATIVA	Unità Organizzativa civile Padova	Genio	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	3	20	3
AREA SVILUPPO TERRITORIO	TUTELA DEL	E DEL	DIREZIONE OPERATIVA	Unità Organizzativa civile Padova	Genio	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Cronoprogramma/Relazione	0	5	30	5
AREA SVILUPPO TERRITORIO	TUTELA DEL	E DEL	DIREZIONE OPERATIVA	Unità Organizzativa civile Padova	Genio	OBIETTIVO INDIVIDUALE 1	SCHEDE	4	12	20	100
AREA SVILUPPO TERRITORIO	TUTELA DEL	E DEL	DIREZIONE OPERATIVA	Unità Organizzativa civile Padova	Genio	OBIETTIVO INDIVIDUALE 2	Report Customer Satisfaction	0	2	20	2
AREA SVILUPPO TERRITORIO	TUTELA DEL	E DEL	DIREZIONE OPERATIVA	Unità Organizzativa civile Vicenza	Genio	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	3	20	3
AREA SVILUPPO TERRITORIO	TUTELA DEL	E DEL	DIREZIONE OPERATIVA	Unità Organizzativa civile Vicenza	Genio	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Cronoprogramma/Relazione	0	5	30	5
AREA SVILUPPO TERRITORIO	TUTELA DEL	E DEL	DIREZIONE OPERATIVA	Unità Organizzativa civile Vicenza	Genio	OBIETTIVO INDIVIDUALE 1	SCHEDE	4	12	20	26
AREA SVILUPPO TERRITORIO	TUTELA DEL	E DEL	DIREZIONE OPERATIVA	Unità Organizzativa civile Vicenza	Genio	OBIETTIVO INDIVIDUALE 2	Report Customer Satisfaction	0	2	20	2
AREA SVILUPPO TERRITORIO	TUTELA DEL	E DEL	DIREZIONE OPERATIVA	Unità Organizzativa Forestale Est		OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	3	20	3
AREA SVILUPPO TERRITORIO	TUTELA DEL	E DEL	DIREZIONE OPERATIVA	Unità Organizzativa Forestale Est		OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Cronoprogramma/Relazione	0	5	30	5
AREA SVILUPPO TERRITORIO	TUTELA DEL	E DEL	DIREZIONE OPERATIVA	Unità Organizzativa Forestale Est		OBIETTIVO INDIVIDUALE 1	REPORT	0	2	20	2





AREA SVILUPPO TERRITORIO	TUTELA DEL	E DEL	DIREZIONE OPERATIVA	Unità Organizzativa Forestale Est	OBIETTIVO INDIVIDUALE 2	Report Customer Satisfaction	0	2	20	2
AREA SVILUPPO TERRITORIO	TUTELA DEL	E DEL	DIREZIONE OPERATIVA	Unità Organizzativa Forestale Ovest	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	3	20	3
AREA SVILUPPO TERRITORIO	TUTELA DEL	E DEL	DIREZIONE OPERATIVA	Unità Organizzativa Forestale Ovest	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Cronoprogramma/Relazione	0	5	30	5
AREA SVILUPPO TERRITORIO	TUTELA DEL	E DEL	DIREZIONE OPERATIVA	Unità Organizzativa Forestale Ovest	OBIETTIVO INDIVIDUALE 1	REPORT	0	2	20	2
AREA SVILUPPO TERRITORIO	TUTELA DEL	E DEL	DIREZIONE OPERATIVA	Unità Organizzativa Forestale Ovest	OBIETTIVO INDIVIDUALE 2	Report Customer Satisfaction	0	2	20	2
AREA SVILUPPO TERRITORIO	TUTELA DEL	E DEL	STRUTTURA DI PROGETTO SUPERSTRADA PEDEMONTANA VENETA	STRUTTURA DI PROGETTO SUPERSTRADA PEDEMONTANA VENETA	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	3	20	3
AREA SVILUPPO TERRITORIO	TUTELA DEL	E DEL	STRUTTURA DI PROGETTO SUPERSTRADA PEDEMONTANA VENETA	STRUTTURA DI PROGETTO SUPERSTRADA PEDEMONTANA VENETA	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Cronoprogramma/Relazione	0	5	30	5
AREA SVILUPPO TERRITORIO	TUTELA DEL	E DEL	STRUTTURA DI PROGETTO SUPERSTRADA PEDEMONTANA VENETA	STRUTTURA DI PROGETTO SUPERSTRADA PEDEMONTANA VENETA	OBIETTIVO INDIVIDUALE 1	VERBALI RIUNIONE	0	15	40	20
AREA SVILUPPO TERRITORIO	TUTELA DEL	E DEL	STRUTTURA DI PROGETTO SUPERSTRADA PEDEMONTANA VENETA	Unità Organizzativa Supporto amministrativo e contabile	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	3	20	3
AREA SVILUPPO TERRITORIO	TUTELA DEL	E DEL	STRUTTURA DI PROGETTO SUPERSTRADA PEDEMONTANA VENETA	Unità Organizzativa Supporto amministrativo e contabile	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Cronoprogramma/Relazione	0	5	30	5
AREA SVILUPPO TERRITORIO	TUTELA DEL	E DEL	STRUTTURA DI PROGETTO SUPERSTRADA PEDEMONTANA VENETA	Unità Organizzativa Supporto amministrativo e contabile	OBIETTIVO INDIVIDUALE 1	Report/Cronoprogramma/Relazione	0	12	40	12
AREA SVILUPPO TERRITORIO	TUTELA DEL	E DEL	STRUTTURA DI PROGETTO SUPERSTRADA PEDEMONTANA VENETA	Unità Organizzativa Supporto Tecnico - operativo	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	3	20	3
AREA SVILUPPO TERRITORIO	TUTELA DEL	E DEL	STRUTTURA DI PROGETTO SUPERSTRADA PEDEMONTANA VENETA	Unità Organizzativa Supporto Tecnico - operativo	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Cronoprogramma/Relazione	0	5	30	5



AREA SVILUPPO TERRITORIO	TUTELA DEL	E	STRUTTURA DI PROGETTO SUPERSTRADA PEDEMONTANA VENETA	Unità Organizzativa Supporto Tecnico - operativo	OBIETTIVO INDIVIDUALE 1	% progetti esaminati/totale presentati	70	100	40	100
AREA SVILUPPO TERRITORIO	TUTELA DEL	E	DIREZIONE GESTIONE POST EMERGENZE CONNESSE AD EVENTI CALAMITOSI ED ALTRE ATTIVITA' COMMISSARIALI	DIREZIONE GESTIONE POST EMERGENZE CONNESSE AD EVENTI CALAMITOSI ED ALTRE ATTIVITA' COMMISSARIALI	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	3	20	3
AREA SVILUPPO TERRITORIO	TUTELA DEL	E	DIREZIONE GESTIONE POST EMERGENZE CONNESSE AD EVENTI CALAMITOSI ED ALTRE ATTIVITA' COMMISSARIALI	DIREZIONE GESTIONE POST EMERGENZE CONNESSE AD EVENTI CALAMITOSI ED ALTRE ATTIVITA' COMMISSARIALI	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Cronoprogramma/Relazione	0	5	30	5
AREA SVILUPPO TERRITORIO	TUTELA DEL	E	DIREZIONE GESTIONE POST EMERGENZE CONNESSE AD EVENTI CALAMITOSI ED ALTRE ATTIVITA' COMMISSARIALI	DIREZIONE GESTIONE POST EMERGENZE CONNESSE AD EVENTI CALAMITOSI ED ALTRE ATTIVITA' COMMISSARIALI	OBIETTIVO INDIVIDUALE 1	% di riduzione	10	30	20	45.5
AREA SVILUPPO TERRITORIO	TUTELA DEL	E	DIREZIONE GESTIONE POST EMERGENZE CONNESSE AD EVENTI CALAMITOSI ED ALTRE ATTIVITA' COMMISSARIALI	DIREZIONE GESTIONE POST EMERGENZE CONNESSE AD EVENTI CALAMITOSI ED ALTRE ATTIVITA' COMMISSARIALI	OBIETTIVO INDIVIDUALE 2	Report Customer Satisfaction	0	2	20	20
AREA STRUMENTALI	RISORSE		AREA RISORSE STRUMENTALI	AREA RISORSE STRUMENTALI	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	2	5	2
AREA STRUMENTALI	RISORSE		AREA RISORSE STRUMENTALI	AREA RISORSE STRUMENTALI	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Cronoprogramma/Relazione	0	5	25	5
AREA STRUMENTALI	RISORSE		AREA RISORSE STRUMENTALI	AREA RISORSE STRUMENTALI	OBIETTIVO INDIVIDUALE 1	Report	0	1	25	1
AREA STRUMENTALI	RISORSE		AREA RISORSE STRUMENTALI	Unità Organizzativa Processi innovativi di bilancio	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	3	20	3
AREA STRUMENTALI	RISORSE		AREA RISORSE STRUMENTALI	Unità Organizzativa Processi innovativi di bilancio	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Cronoprogramma/Relazione	0	5	30	5
AREA STRUMENTALI	RISORSE		AREA RISORSE STRUMENTALI	Unità Organizzativa Processi innovativi di bilancio	OBIETTIVO INDIVIDUALE 1	REPORT	1	2	20	2



AREA STRUMENTALI	RISORSE	AREA RISORSE STRUMENTALI			Unità Organizzativa Processi innovativi di bilancio	OBIETTIVO INDIVIDUALE 2	Report Customer Satisfaction	0	2	20	2
AREA STRUMENTALI	RISORSE	AREA RISORSE STRUMENTALI			Unità Organizzativa Ris.str.Area e autor. di certif. dei FSE e del fondo naz. di svil. e coesione	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	3	20	3
AREA STRUMENTALI	RISORSE	AREA RISORSE STRUMENTALI			Unità Organizzativa Ris.str.Area e autor. di certif. dei FSE e del fondo naz. di svil. e coesione	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Cronoprogramma/Relazione	0	5	30	5
AREA STRUMENTALI	RISORSE	AREA RISORSE STRUMENTALI			Unità Organizzativa Ris.str.Area e autor. di certif. dei FSE e del fondo naz. di svil. e coesione	OBIETTIVO INDIVIDUALE 1	DELIBERE	0	1	20	1
AREA STRUMENTALI	RISORSE	AREA RISORSE STRUMENTALI			Unità Organizzativa Ris.str.Area e autor. di certif. dei FSE e del fondo naz. di svil. e coesione	OBIETTIVO INDIVIDUALE 2	Report Customer Satisfaction	0	2	20	2
AREA STRUMENTALI	RISORSE	DIREZIONE RAGIONERIA	BILANCIO	E	DIREZIONE BILANCIO E RAGIONERIA	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	3	20	3
AREA STRUMENTALI	RISORSE	DIREZIONE RAGIONERIA	BILANCIO	E	DIREZIONE BILANCIO E RAGIONERIA	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Cronoprogramma/Relazione	0	5	30	5
AREA STRUMENTALI	RISORSE	DIREZIONE RAGIONERIA	BILANCIO	E	DIREZIONE BILANCIO E RAGIONERIA	OBIETTIVO INDIVIDUALE 1	REPORT	0	1	20	1
AREA STRUMENTALI	RISORSE	DIREZIONE RAGIONERIA	BILANCIO	E	DIREZIONE BILANCIO E RAGIONERIA	OBIETTIVO INDIVIDUALE 2	Report Customer Satisfaction	0	2	20	2
AREA STRUMENTALI	RISORSE	DIREZIONE RAGIONERIA	BILANCIO	E	Unità Organizzativa Bilancio	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	3	20	3
AREA STRUMENTALI	RISORSE	DIREZIONE RAGIONERIA	BILANCIO	E	Unità Organizzativa Bilancio	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Cronoprogramma/Relazione	0	5	30	5
AREA STRUMENTALI	RISORSE	DIREZIONE RAGIONERIA	BILANCIO	E	Unità Organizzativa Bilancio	OBIETTIVO INDIVIDUALE 1	TEMPORALE	16/10/2018	12/10/2018	20	12/10/2018
AREA STRUMENTALI	RISORSE	DIREZIONE RAGIONERIA	BILANCIO	E	Unità Organizzativa Bilancio	OBIETTIVO INDIVIDUALE 2	Report Customer Satisfaction	0	2	20	2
AREA STRUMENTALI	RISORSE	DIREZIONE RAGIONERIA	BILANCIO	E	Unità Organizzativa Ragioneria	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	3	20	3
AREA STRUMENTALI	RISORSE	DIREZIONE RAGIONERIA	BILANCIO	E	Unità Organizzativa Ragioneria	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Cronoprogramma/Relazione	0	5	30	5
AREA STRUMENTALI	RISORSE	DIREZIONE RAGIONERIA	BILANCIO	E	Unità Organizzativa Ragioneria	OBIETTIVO INDIVIDUALE 1	% RAGGIUNGIMENTO	25	31	20	100



AREA STRUMENTALI	RISORSE	DIREZIONE BILANCIO E RAGIONERIA	Unità Organizzativa Ragioneria	OBIETTIVO INDIVIDUALE 2	Report Customer Satisfaction	0	2	20	2
AREA STRUMENTALI	RISORSE	DIREZIONE ACQUISTI AA.GG. E PATRIMONIO	DIREZIONE ACQUISTI AA.GG. E PATRIMONIO	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	3	20	3
AREA STRUMENTALI	RISORSE	DIREZIONE ACQUISTI AA.GG. E PATRIMONIO	DIREZIONE ACQUISTI AA.GG. E PATRIMONIO	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Cronoprogramma/Relazione	0	5	30	5
AREA STRUMENTALI	RISORSE	DIREZIONE ACQUISTI AA.GG. E PATRIMONIO	DIREZIONE ACQUISTI AA.GG. E PATRIMONIO	OBIETTIVO INDIVIDUALE 1	IMPORTO (MIGLIAIA DI EURO)	2	50	20	308
AREA STRUMENTALI	RISORSE	DIREZIONE ACQUISTI AA.GG. E PATRIMONIO	DIREZIONE ACQUISTI AA.GG. E PATRIMONIO	OBIETTIVO INDIVIDUALE 2	Report Customer Satisfaction	0	2	20	2
AREA STRUMENTALI	RISORSE	DIREZIONE ACQUISTI AA.GG. E PATRIMONIO	Unità Organizzativa Acquisti regionali	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	3	20	3
AREA STRUMENTALI	RISORSE	DIREZIONE ACQUISTI AA.GG. E PATRIMONIO	Unità Organizzativa Acquisti regionali	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Cronoprogramma/Relazione	0	5	30	5
AREA STRUMENTALI	RISORSE	DIREZIONE ACQUISTI AA.GG. E PATRIMONIO	Unità Organizzativa Acquisti regionali	OBIETTIVO INDIVIDUALE 1	IMPORTO (MIGLIAIA DI EURO)	2	50	20	50
AREA STRUMENTALI	RISORSE	DIREZIONE ACQUISTI AA.GG. E PATRIMONIO	Unità Organizzativa Acquisti regionali	OBIETTIVO INDIVIDUALE 2	Report Customer Satisfaction	0	2	20	2
AREA STRUMENTALI	RISORSE	DIREZIONE ACQUISTI AA.GG. E PATRIMONIO	UNITA' ORGANIZZATIVA SUPPORTO DI DIREZIONE E UFFICIALE ROGANTE	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	3	20	3
AREA STRUMENTALI	RISORSE	DIREZIONE ACQUISTI AA.GG. E PATRIMONIO	UNITA' ORGANIZZATIVA SUPPORTO DI DIREZIONE E UFFICIALE ROGANTE	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Cronoprogramma/Relazione	0	5	30	5
AREA STRUMENTALI	RISORSE	DIREZIONE ACQUISTI AA.GG. E PATRIMONIO	UNITA' ORGANIZZATIVA SUPPORTO DI DIREZIONE E UFFICIALE ROGANTE	OBIETTIVO INDIVIDUALE 1	DOCUMENTI	0	1	20	1
AREA STRUMENTALI	RISORSE	DIREZIONE ACQUISTI AA.GG. E PATRIMONIO	UNITA' ORGANIZZATIVA SUPPORTO DI DIREZIONE E UFFICIALE ROGANTE	OBIETTIVO INDIVIDUALE 2	Report Customer Satisfaction	0	2	20	2
AREA STRUMENTALI	RISORSE	DIREZIONE ACQUISTI AA.GG. E PATRIMONIO	UNITA' ORGANIZZATIVA GESTIONE DELLE SEDI	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	3	20	3
AREA STRUMENTALI	RISORSE	DIREZIONE ACQUISTI AA.GG. E PATRIMONIO	UNITA' ORGANIZZATIVA GESTIONE DELLE SEDI	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Cronoprogramma/Relazione	0	5	30	5
AREA STRUMENTALI	RISORSE	DIREZIONE ACQUISTI AA.GG. E PATRIMONIO	UNITA' ORGANIZZATIVA GESTIONE DELLE SEDI	OBIETTIVO INDIVIDUALE 1	DOCUMENTI	0	1	20	1
AREA STRUMENTALI	RISORSE	DIREZIONE ACQUISTI AA.GG. E PATRIMONIO	UNITA' ORGANIZZATIVA GESTIONE DELLE SEDI	OBIETTIVO INDIVIDUALE 2	Report Customer Satisfaction	0	2	20	2
AREA STRUMENTALI	RISORSE	DIREZIONE ACQUISTI AA.GG. E PATRIMONIO	UNITA' ORGANIZZATIVA PATRIMONIO E DEMANIO	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	3	20	3



AREA STRUMENTALI	RISORSE	DIREZIONE ACQUISTI AA.GG. E PATRIMONIO	UNITA' ORGANIZZATIVA PATRIMONIO E DEMANIO	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Cronoprogramma/Relazione	0	5	30	5
AREA STRUMENTALI	RISORSE	DIREZIONE ACQUISTI AA.GG. E PATRIMONIO	UNITA' ORGANIZZATIVA PATRIMONIO E DEMANIO	OBIETTIVO INDIVIDUALE 1	CONTRATTI	0	2	20	2
AREA STRUMENTALI	RISORSE	DIREZIONE ACQUISTI AA.GG. E PATRIMONIO	UNITA' ORGANIZZATIVA PATRIMONIO E DEMANIO	OBIETTIVO INDIVIDUALE 2	Report Customer Satisfaction	0	2	20	2
AREA STRUMENTALI	RISORSE	DIREZIONE ACQUISTI AA.GG. E PATRIMONIO	UNITA' ORGANIZZATIVA COMPLESSI MONUMENTALI	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	3	20	3
AREA STRUMENTALI	RISORSE	DIREZIONE ACQUISTI AA.GG. E PATRIMONIO	UNITA' ORGANIZZATIVA COMPLESSI MONUMENTALI	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Cronoprogramma/Relazione	0	5	30	5
AREA STRUMENTALI	RISORSE	DIREZIONE ACQUISTI AA.GG. E PATRIMONIO	UNITA' ORGANIZZATIVA COMPLESSI MONUMENTALI	OBIETTIVO INDIVIDUALE 1	TEMPORALE	20/12/2018	30/11/2018	20	20/12/2018
AREA STRUMENTALI	RISORSE	DIREZIONE ACQUISTI AA.GG. E PATRIMONIO	UNITA' ORGANIZZATIVA COMPLESSI MONUMENTALI	OBIETTIVO INDIVIDUALE 2	Report Customer Satisfaction	0	2	20	2
AREA STRUMENTALI	RISORSE	DIREZIONE ACQUISTI AA.GG. E PATRIMONIO	UNITA' ORGANIZZATIVA AFFARI GENERALI	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	3	20	3
AREA STRUMENTALI	RISORSE	DIREZIONE ACQUISTI AA.GG. E PATRIMONIO	UNITA' ORGANIZZATIVA AFFARI GENERALI	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Cronoprogramma/Relazione	0	5	30	5
AREA STRUMENTALI	RISORSE	DIREZIONE ACQUISTI AA.GG. E PATRIMONIO	UNITA' ORGANIZZATIVA AFFARI GENERALI	OBIETTIVO INDIVIDUALE 1	REPORT	0	1	20	1
AREA STRUMENTALI	RISORSE	DIREZIONE ACQUISTI AA.GG. E PATRIMONIO	UNITA' ORGANIZZATIVA AFFARI GENERALI	OBIETTIVO INDIVIDUALE 2	Report Customer Satisfaction	0	2	20	2
AREA STRUMENTALI	RISORSE	DIREZIONE FINANZA E TRIBUTI	DIREZIONE FINANZA E TRIBUTI	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	3	20	3
AREA STRUMENTALI	RISORSE	DIREZIONE FINANZA E TRIBUTI	DIREZIONE FINANZA E TRIBUTI	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Cronoprogramma/Relazione	0	5	30	5
AREA STRUMENTALI	RISORSE	DIREZIONE FINANZA E TRIBUTI	DIREZIONE FINANZA E TRIBUTI	OBIETTIVO INDIVIDUALE 1	REPORT	0	2	20	2
AREA STRUMENTALI	RISORSE	DIREZIONE FINANZA E TRIBUTI	DIREZIONE FINANZA E TRIBUTI	OBIETTIVO INDIVIDUALE 2	Report Customer Satisfaction	0	2	20	2
AREA STRUMENTALI	RISORSE	DIREZIONE FINANZA E TRIBUTI	Unità Organizzativa Politiche fiscali e tributi	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	3	20	3
AREA STRUMENTALI	RISORSE	DIREZIONE FINANZA E TRIBUTI	Unità Organizzativa Politiche fiscali e tributi	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Cronoprogramma/Relazione	0	5	30	5
AREA STRUMENTALI	RISORSE	DIREZIONE FINANZA E TRIBUTI	Unità Organizzativa Politiche fiscali e tributi	OBIETTIVO INDIVIDUALE 1	RELAZIONI	0	2	20	2



AREA STRUMENTALI	RISORSE	DIREZIONE FINANZA E TRIBUTI	Unità Organizzativa Politiche fiscali e tributi	OBIETTIVO INDIVIDUALE 2	Report Customer Satisfaction	0	2	20	2
AREA STRUMENTALI	RISORSE	DIREZIONE PARTECIPAZIONI SOCIETARIE ED ENTI REGIONALI	DIREZIONE PARTECIPAZIONI SOCIETARIE ED ENTI REGIONALI	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	3	20	3
AREA STRUMENTALI	RISORSE	DIREZIONE PARTECIPAZIONI SOCIETARIE ED ENTI REGIONALI	DIREZIONE PARTECIPAZIONI SOCIETARIE ED ENTI REGIONALI	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Cronoprogramma/Relazione	0	5	30	5
AREA STRUMENTALI	RISORSE	DIREZIONE PARTECIPAZIONI SOCIETARIE ED ENTI REGIONALI	DIREZIONE PARTECIPAZIONI SOCIETARIE ED ENTI REGIONALI	OBIETTIVO INDIVIDUALE 1	DELIBERE	0	1	20	1
AREA STRUMENTALI	RISORSE	DIREZIONE PARTECIPAZIONI SOCIETARIE ED ENTI REGIONALI	DIREZIONE PARTECIPAZIONI SOCIETARIE ED ENTI REGIONALI	OBIETTIVO INDIVIDUALE 2	Report Customer Satisfaction	0	2	20	2
AREA PROGRAMMAZIONE E SVILUPPO STRATEGICO		AREA PROGRAMMAZIONE E SVILUPPO STRATEGICO	AREA PROGRAMMAZIONE E SVILUPPO STRATEGICO	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	2	5	2
AREA PROGRAMMAZIONE E SVILUPPO STRATEGICO		AREA PROGRAMMAZIONE E SVILUPPO STRATEGICO	AREA PROGRAMMAZIONE E SVILUPPO STRATEGICO	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Cronoprogramma/Relazione	0	5	25	5
AREA PROGRAMMAZIONE E SVILUPPO STRATEGICO		AREA PROGRAMMAZIONE E SVILUPPO STRATEGICO	AREA PROGRAMMAZIONE E SVILUPPO STRATEGICO	OBIETTIVO INDIVIDUALE 1	Grado di realizzazione/Report	0	1	25	1
AREA PROGRAMMAZIONE E SVILUPPO STRATEGICO		AREA PROGRAMMAZIONE E SVILUPPO STRATEGICO	AREA PROGRAMMAZIONE E SVILUPPO STRATEGICO	OBIETTIVO INDIVIDUALE 2	Report	0	1	25	1
AREA PROGRAMMAZIONE E SVILUPPO STRATEGICO		AREA PROGRAMMAZIONE E SVILUPPO STRATEGICO	Unità Organizzativa Riforme istituzionali e processi di delega	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	3	20	3
AREA PROGRAMMAZIONE E SVILUPPO STRATEGICO		AREA PROGRAMMAZIONE E SVILUPPO STRATEGICO	Unità Organizzativa Riforme istituzionali e processi di delega	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Cronoprogramma/Relazione	0	5	30	5
AREA PROGRAMMAZIONE E SVILUPPO STRATEGICO		AREA PROGRAMMAZIONE E SVILUPPO STRATEGICO	Unità Organizzativa Riforme istituzionali e processi di delega	OBIETTIVO INDIVIDUALE 1	n. attività realizzate	1	3	20	3
AREA PROGRAMMAZIONE E SVILUPPO STRATEGICO		AREA PROGRAMMAZIONE E SVILUPPO STRATEGICO	Unità Organizzativa Riforme istituzionali e processi di delega	OBIETTIVO INDIVIDUALE 2	Report Customer Satisfaction	0	2	20	2



AREA PROGRAMMAZIONE SVILUPPO STRATEGICO E	AREA PROGRAMMAZIONE SVILUPPO STRATEGICO E	Unità Organizzativa Rapporti UE e Stato	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	3	20	3
AREA PROGRAMMAZIONE SVILUPPO STRATEGICO E	AREA PROGRAMMAZIONE SVILUPPO STRATEGICO E	Unità Organizzativa Rapporti UE e Stato	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Cronoprogramma/Relazione	0	5	30	5
AREA PROGRAMMAZIONE SVILUPPO STRATEGICO E	AREA PROGRAMMAZIONE SVILUPPO STRATEGICO E	Unità Organizzativa Rapporti UE e Stato	OBIETTIVO INDIVIDUALE 1	% di incremento	0	5	20	5
AREA PROGRAMMAZIONE SVILUPPO STRATEGICO E	AREA PROGRAMMAZIONE SVILUPPO STRATEGICO E	Unità Organizzativa Rapporti UE e Stato	OBIETTIVO INDIVIDUALE 2	Report Customer Satisfaction	0	2	20	2
AREA PROGRAMMAZIONE SVILUPPO STRATEGICO E	AREA PROGRAMMAZIONE SVILUPPO STRATEGICO E	Unità Organizzativa Risorse strumentali di Area	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	3	20	3
AREA PROGRAMMAZIONE SVILUPPO STRATEGICO E	AREA PROGRAMMAZIONE SVILUPPO STRATEGICO E	Unità Organizzativa Risorse strumentali di Area	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Cronoprogramma/Relazione	0	5	30	5
AREA PROGRAMMAZIONE SVILUPPO STRATEGICO E	AREA PROGRAMMAZIONE SVILUPPO STRATEGICO E	Unità Organizzativa Risorse strumentali di Area	OBIETTIVO INDIVIDUALE 1	n. attività realizzate	1	2	20	2
AREA PROGRAMMAZIONE SVILUPPO STRATEGICO E	AREA PROGRAMMAZIONE SVILUPPO STRATEGICO E	Unità Organizzativa Risorse strumentali di Area	OBIETTIVO INDIVIDUALE 2	Report Customer Satisfaction	0	2	20	2
AREA PROGRAMMAZIONE SVILUPPO STRATEGICO E	DIREZIONE ICT E AGENDA DIGITALE	DIREZIONE ICT E AGENDA DIGITALE	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	3	20	3
AREA PROGRAMMAZIONE SVILUPPO STRATEGICO E	DIREZIONE ICT E AGENDA DIGITALE	DIREZIONE ICT E AGENDA DIGITALE	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Cronoprogramma/Relazione	0	5	30	5
AREA PROGRAMMAZIONE SVILUPPO STRATEGICO E	DIREZIONE ICT E AGENDA DIGITALE	DIREZIONE ICT E AGENDA DIGITALE	OBIETTIVO INDIVIDUALE 1	TEMPORALE	31/12/2018	30/11/2018	20	30/11/2018
AREA PROGRAMMAZIONE SVILUPPO STRATEGICO E	DIREZIONE ICT E AGENDA DIGITALE	DIREZIONE ICT E AGENDA DIGITALE	OBIETTIVO INDIVIDUALE 2	Report Customer Satisfaction	0	2	20	2
AREA PROGRAMMAZIONE SVILUPPO STRATEGICO E	DIREZIONE ICT E AGENDA DIGITALE	Unità Organizzativa Strategia ICT ed agenda digitale	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	3	20	3
AREA PROGRAMMAZIONE SVILUPPO STRATEGICO E	DIREZIONE ICT E AGENDA DIGITALE	Unità Organizzativa Strategia ICT ed agenda digitale	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Cronoprogramma/Relazione	0	5	30	5



AREA PROGRAMMAZIONE SVILUPPO STRATEGICO E	DIREZIONE ICT E AGENDA DIGITALE	Unità Organizzativa Strategia ICT ed agenda digitale	OBIETTIVO INDIVIDUALE 1	TEMPORALE	31/12/2018	30/11/2018	20	25/06/2018
AREA PROGRAMMAZIONE SVILUPPO STRATEGICO E	DIREZIONE ICT E AGENDA DIGITALE	Unità Organizzativa Strategia ICT ed agenda digitale	OBIETTIVO INDIVIDUALE 2	Report Customer Satisfaction	0	2	20	2
AREA PROGRAMMAZIONE SVILUPPO STRATEGICO E	DIREZIONE ORGANIZZAZIONE E PERSONALE	DIREZIONE ORGANIZZAZIONE PERSONALE E	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	3	20	3
AREA PROGRAMMAZIONE SVILUPPO STRATEGICO E	DIREZIONE ORGANIZZAZIONE E PERSONALE	DIREZIONE ORGANIZZAZIONE PERSONALE E	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Cronoprogramma/Relazione	0	5	30	5
AREA PROGRAMMAZIONE SVILUPPO STRATEGICO E	DIREZIONE ORGANIZZAZIONE E PERSONALE	DIREZIONE ORGANIZZAZIONE PERSONALE E	OBIETTIVO INDIVIDUALE 1	INCONTRI	2	5	20	5
AREA PROGRAMMAZIONE SVILUPPO STRATEGICO E	DIREZIONE ORGANIZZAZIONE E PERSONALE	DIREZIONE ORGANIZZAZIONE PERSONALE E	OBIETTIVO INDIVIDUALE 2	Report Customer Satisfaction	0	2	20	2
AREA PROGRAMMAZIONE SVILUPPO STRATEGICO E	DIREZIONE ORGANIZZAZIONE E PERSONALE	Unità Organizzativa Affari giuridici	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	3	20	3
AREA PROGRAMMAZIONE SVILUPPO STRATEGICO E	DIREZIONE ORGANIZZAZIONE E PERSONALE	Unità Organizzativa Affari giuridici	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Cronoprogramma/Relazione	0	5	30	5
AREA PROGRAMMAZIONE SVILUPPO STRATEGICO E	DIREZIONE ORGANIZZAZIONE E PERSONALE	Unità Organizzativa Affari giuridici	OBIETTIVO INDIVIDUALE 1	N.PROCEDURE COMPLETATE	1	3	20	3
AREA PROGRAMMAZIONE SVILUPPO STRATEGICO E	DIREZIONE ORGANIZZAZIONE E PERSONALE	Unità Organizzativa Affari giuridici	OBIETTIVO INDIVIDUALE 2	Report Customer Satisfaction	0	2	20	2
AREA PROGRAMMAZIONE SVILUPPO STRATEGICO E	DIREZIONE ORGANIZZAZIONE E PERSONALE	Unità Organizzativa Organizzazione e sviluppo	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	3	20	3
AREA PROGRAMMAZIONE SVILUPPO STRATEGICO E	DIREZIONE ORGANIZZAZIONE E PERSONALE	Unità Organizzativa Organizzazione e sviluppo	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Cronoprogramma/Relazione	0	5	30	5
AREA PROGRAMMAZIONE SVILUPPO STRATEGICO E	DIREZIONE ORGANIZZAZIONE E PERSONALE	Unità Organizzativa Organizzazione e sviluppo	OBIETTIVO INDIVIDUALE 1	INCONTRI	2	5	20	5
AREA PROGRAMMAZIONE SVILUPPO STRATEGICO E	DIREZIONE ORGANIZZAZIONE E PERSONALE	Unità Organizzativa Organizzazione e sviluppo	OBIETTIVO INDIVIDUALE 2	Report Customer Satisfaction	0	2	20	3





AREA PROGRAMMAZIONE SVILUPPO STRATEGICO	DIREZIONE INTERNAZIONALI, COMUNICAZIONE E SISTAR	RELAZIONI	DIREZIONE INTERNAZIONALI, COMUNICAZIONE E SISTAR	RELAZIONI	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	3	20	3
AREA PROGRAMMAZIONE SVILUPPO STRATEGICO	DIREZIONE INTERNAZIONALI, COMUNICAZIONE E SISTAR	RELAZIONI	DIREZIONE INTERNAZIONALI, COMUNICAZIONE E SISTAR	RELAZIONI	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Cronoprogramma/Relazione	0	5	30	5
AREA PROGRAMMAZIONE SVILUPPO STRATEGICO	DIREZIONE INTERNAZIONALI, COMUNICAZIONE E SISTAR	RELAZIONI	DIREZIONE INTERNAZIONALI, COMUNICAZIONE E SISTAR	RELAZIONI	OBIETTIVO INDIVIDUALE 1	n. attività realizzate	3	5	20	5
AREA PROGRAMMAZIONE SVILUPPO STRATEGICO	DIREZIONE INTERNAZIONALI, COMUNICAZIONE E SISTAR	RELAZIONI	DIREZIONE INTERNAZIONALI, COMUNICAZIONE E SISTAR	RELAZIONI	OBIETTIVO INDIVIDUALE 2	Report Customer Satisfaction	0	2	20	2
AREA PROGRAMMAZIONE SVILUPPO STRATEGICO	DIREZIONE INTERNAZIONALI, COMUNICAZIONE E SISTAR	RELAZIONI	Unità Organizzativa Cooperazione internazionale		OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	3	20	3
AREA PROGRAMMAZIONE SVILUPPO STRATEGICO	DIREZIONE INTERNAZIONALI, COMUNICAZIONE E SISTAR	RELAZIONI	Unità Organizzativa Cooperazione internazionale		OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Cronoprogramma/Relazione	0	5	30	5
AREA PROGRAMMAZIONE SVILUPPO STRATEGICO	DIREZIONE INTERNAZIONALI, COMUNICAZIONE E SISTAR	RELAZIONI	Unità Organizzativa Cooperazione internazionale		OBIETTIVO INDIVIDUALE 1	AZIONI	3	5	20	5
AREA PROGRAMMAZIONE SVILUPPO STRATEGICO	DIREZIONE INTERNAZIONALI, COMUNICAZIONE E SISTAR	RELAZIONI	Unità Organizzativa Cooperazione internazionale		OBIETTIVO INDIVIDUALE 2	Report Customer Satisfaction	0	2	20	2
AREA PROGRAMMAZIONE SVILUPPO STRATEGICO	DIREZIONE INTERNAZIONALI, COMUNICAZIONE E SISTAR	RELAZIONI	Unità Organizzativa e Comunicazione informazione		OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	3	20	3
AREA PROGRAMMAZIONE SVILUPPO STRATEGICO	DIREZIONE INTERNAZIONALI, COMUNICAZIONE E SISTAR	RELAZIONI	Unità Organizzativa e Comunicazione informazione		OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Cronoprogramma/Relazione	0	5	30	5
AREA PROGRAMMAZIONE SVILUPPO STRATEGICO	DIREZIONE INTERNAZIONALI, COMUNICAZIONE E SISTAR	RELAZIONI	Unità Organizzativa e Comunicazione informazione		OBIETTIVO INDIVIDUALE 1	AZIONI	100	200	20	200
AREA PROGRAMMAZIONE SVILUPPO STRATEGICO	DIREZIONE INTERNAZIONALI, COMUNICAZIONE E SISTAR	RELAZIONI	Unità Organizzativa e Comunicazione informazione		OBIETTIVO INDIVIDUALE 2	Report Customer Satisfaction	0	2	20	2
AREA PROGRAMMAZIONE SVILUPPO STRATEGICO	DIREZIONE INTERNAZIONALI, COMUNICAZIONE E SISTAR	RELAZIONI	Unità Organizzativa Sistema statistico regionale (SISTAR)		OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	3	20	3



AREA PROGRAMMAZIONE SVILUPPO STRATEGICO	E DIREZIONE INTERNAZIONALI, COMUNICAZIONE E SISTAR	RELAZIONI	Unità Organizzativa Sistema statistico regionale (SISTAR)	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Cronoprogramma/Relazione	0	5	30	5
AREA PROGRAMMAZIONE SVILUPPO STRATEGICO	E DIREZIONE INTERNAZIONALI, COMUNICAZIONE E SISTAR	RELAZIONI	Unità Organizzativa Sistema statistico regionale (SISTAR)	OBIETTIVO INDIVIDUALE 1	Report/Cronoprogramma/Relazione	0	1	20	1
AREA PROGRAMMAZIONE SVILUPPO STRATEGICO	E DIREZIONE INTERNAZIONALI, COMUNICAZIONE E SISTAR	RELAZIONI	Unità Organizzativa Sistema statistico regionale (SISTAR)	OBIETTIVO INDIVIDUALE 2	Report Customer Satisfaction	0	2	20	2
AREA PROGRAMMAZIONE SVILUPPO STRATEGICO	E DIREZIONE TURISMO		DIREZIONE TURISMO	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	3	20	3
AREA PROGRAMMAZIONE SVILUPPO STRATEGICO	E DIREZIONE TURISMO		DIREZIONE TURISMO	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Cronoprogramma/Relazione	0	5	30	5
AREA PROGRAMMAZIONE SVILUPPO STRATEGICO	E DIREZIONE TURISMO		DIREZIONE TURISMO	OBIETTIVO INDIVIDUALE 1	% raggiungimento/programmato	50	70	20	70
AREA PROGRAMMAZIONE SVILUPPO STRATEGICO	E DIREZIONE TURISMO		DIREZIONE TURISMO	OBIETTIVO INDIVIDUALE 2	Report Customer Satisfaction	0	2	20	2
AREA PROGRAMMAZIONE SVILUPPO STRATEGICO	E DIREZIONE TURISMO		Unità Organizzativa Programmazione turistica	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	3	20	3
AREA PROGRAMMAZIONE SVILUPPO STRATEGICO	E DIREZIONE TURISMO		Unità Organizzativa Programmazione turistica	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Cronoprogramma/Relazione	0	5	30	5
AREA PROGRAMMAZIONE SVILUPPO STRATEGICO	E DIREZIONE TURISMO		Unità Organizzativa Programmazione turistica	OBIETTIVO INDIVIDUALE 1	AZIONI	10	20	20	30
AREA PROGRAMMAZIONE SVILUPPO STRATEGICO	E DIREZIONE TURISMO		Unità Organizzativa Programmazione turistica	OBIETTIVO INDIVIDUALE 2	Report Customer Satisfaction	0	2	20	2
AREA PROGRAMMAZIONE SVILUPPO STRATEGICO	E DIREZIONE TURISMO		Unità Organizzativa progetti europei per il turismo	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	3	20	3
AREA PROGRAMMAZIONE SVILUPPO STRATEGICO	E DIREZIONE TURISMO		Unità Organizzativa progetti europei per il turismo	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Cronoprogramma/Relazione	0	5	30	5
AREA PROGRAMMAZIONE SVILUPPO STRATEGICO	E DIREZIONE TURISMO		Unità Organizzativa progetti europei per il turismo	OBIETTIVO INDIVIDUALE 1	TEMPORALE	31/07/2018	30/06/2018	20	29/06/2018



AREA PROGRAMMAZIONE SVILUPPO STRATEGICO	E DIREZIONE TURISMO	Unità Organizzativa progetti europei per il turismo	OBIETTIVO INDIVIDUALE 2	Report Customer Satisfaction	0	2	20	2
AREA PROGRAMMAZIONE SVILUPPO STRATEGICO	E DIREZIONE TURISMO	Unità Organizzativa politiche per lo sviluppo turistico della montagna	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	3	20	3
AREA PROGRAMMAZIONE SVILUPPO STRATEGICO	E DIREZIONE TURISMO	Unità Organizzativa politiche per lo sviluppo turistico della montagna	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Cronoprogramma/Relazione	0	5	30	5
AREA PROGRAMMAZIONE SVILUPPO STRATEGICO	E DIREZIONE TURISMO	Unità Organizzativa politiche per lo sviluppo turistico della montagna	OBIETTIVO INDIVIDUALE 1	TEMPORALE	28/12/2018	30/10/2018	20	19/07/2018
AREA PROGRAMMAZIONE SVILUPPO STRATEGICO	E DIREZIONE TURISMO	Unità Organizzativa politiche per lo sviluppo turistico della montagna	OBIETTIVO INDIVIDUALE 2	Report Customer Satisfaction	0	2	20	2
AREA PROGRAMMAZIONE SVILUPPO STRATEGICO	E DIREZIONE TURISMO	Unità Organizzativa Internazionalizzazione e marketing territoriale	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	3	20	3
AREA PROGRAMMAZIONE SVILUPPO STRATEGICO	E DIREZIONE TURISMO	Unità Organizzativa Internazionalizzazione e marketing territoriale	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Cronoprogramma/Relazione	0	5	30	5
AREA PROGRAMMAZIONE SVILUPPO STRATEGICO	E DIREZIONE TURISMO	Unità Organizzativa Internazionalizzazione e marketing territoriale	OBIETTIVO INDIVIDUALE 1	TEMPORALE	30/06/2018	31/05/2018	20	15/05/2018
AREA PROGRAMMAZIONE SVILUPPO STRATEGICO	E DIREZIONE TURISMO	Unità Organizzativa Internazionalizzazione e marketing territoriale	OBIETTIVO INDIVIDUALE 2	Report Customer Satisfaction	0	2	20	2
AREA PROGRAMMAZIONE SVILUPPO STRATEGICO	E DIREZIONE PROMOZIONE ECONOMICA INTERNAZIONALIZZAZIONE	Unità Organizzativa Presidi turistici territoriali	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	3	20	3
AREA PROGRAMMAZIONE SVILUPPO STRATEGICO	E DIREZIONE PROMOZIONE ECONOMICA INTERNAZIONALIZZAZIONE	Unità Organizzativa Presidi turistici territoriali	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Cronoprogramma/Relazione	0	5	30	5
AREA PROGRAMMAZIONE SVILUPPO STRATEGICO	E DIREZIONE PROMOZIONE ECONOMICA INTERNAZIONALIZZAZIONE	Unità Organizzativa Presidi turistici territoriali	OBIETTIVO INDIVIDUALE 1	TEMPORALE	28/12/2018	30/10/2018	20	12/04/2018
AREA PROGRAMMAZIONE SVILUPPO STRATEGICO	E DIREZIONE PROMOZIONE ECONOMICA INTERNAZIONALIZZAZIONE	Unità Organizzativa Presidi turistici territoriali	OBIETTIVO INDIVIDUALE 2	Report Customer Satisfaction	0	2	20	2
AREA PROGRAMMAZIONE SVILUPPO STRATEGICO	E DIREZIONE ENTI LOCALI E SERVIZI ELETTORALI	DIREZIONE ENTI LOCALI E SERVIZI ELETTORALI	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	3	20	3



AREA PROGRAMMAZIONE SVILUPPO STRATEGICO E	DIREZIONE ENTI LOCALI E SERVIZI ELETTORALI	DIREZIONE ENTI LOCALI E SERVIZI ELETTORALI	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Cronoprogramma/Relazione	0	5	30	5
AREA PROGRAMMAZIONE SVILUPPO STRATEGICO E	DIREZIONE ENTI LOCALI E SERVIZI ELETTORALI	DIREZIONE ENTI LOCALI E SERVIZI ELETTORALI	OBIETTIVO INDIVIDUALE 1	n. attività realizzate	2	4	20	4
AREA PROGRAMMAZIONE SVILUPPO STRATEGICO E	DIREZIONE ENTI LOCALI E SERVIZI ELETTORALI	DIREZIONE ENTI LOCALI E SERVIZI ELETTORALI	OBIETTIVO INDIVIDUALE 2	Report Customer Satisfaction	0	2	20	2
AREA PROGRAMMAZIONE SVILUPPO STRATEGICO E	DIREZIONE ENTI LOCALI E SERVIZI ELETTORALI	Unità Organizzativa Persone giuridiche e servizi elettorali	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	3	20	3
AREA PROGRAMMAZIONE SVILUPPO STRATEGICO E	DIREZIONE ENTI LOCALI E SERVIZI ELETTORALI	Unità Organizzativa Persone giuridiche e servizi elettorali	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Cronoprogramma/Relazione	0	5	30	5
AREA PROGRAMMAZIONE SVILUPPO STRATEGICO E	DIREZIONE ENTI LOCALI E SERVIZI ELETTORALI	Unità Organizzativa Persone giuridiche e servizi elettorali	OBIETTIVO INDIVIDUALE 1	TEMPORALE	14/12/2018	31/07/2018	20	17/07/2018
AREA PROGRAMMAZIONE SVILUPPO STRATEGICO E	DIREZIONE ENTI LOCALI E SERVIZI ELETTORALI	Unità Organizzativa Persone giuridiche e servizi elettorali	OBIETTIVO INDIVIDUALE 2	Report Customer Satisfaction	0	2	20	2
AREA PROGRAMMAZIONE SVILUPPO STRATEGICO E	DIREZIONE ENTI LOCALI E SERVIZI ELETTORALI	Unità Organizzativa Enti locali, riordino terrotoriale e Grandi Eventi	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	3	20	3
AREA PROGRAMMAZIONE SVILUPPO STRATEGICO E	DIREZIONE ENTI LOCALI E SERVIZI ELETTORALI	Unità Organizzativa Enti locali, riordino terrotoriale e Grandi Eventi	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Cronoprogramma/Relazione	0	5	30	5
AREA PROGRAMMAZIONE SVILUPPO STRATEGICO E	DIREZIONE ENTI LOCALI E SERVIZI ELETTORALI	Unità Organizzativa Enti locali, riordino terrotoriale e Grandi Eventi	OBIETTIVO INDIVIDUALE 1	TEMPORALE	31/12/2018	31/10/2018	20	17/07/2018
AREA PROGRAMMAZIONE SVILUPPO STRATEGICO E	DIREZIONE ENTI LOCALI E SERVIZI ELETTORALI	Unità Organizzativa Enti locali, riordino terrotoriale e Grandi Eventi	OBIETTIVO INDIVIDUALE 2	Report Customer Satisfaction	0	2	20	2
AREA CAPITALE UMANO, CULTURA PROGRAMMAZIONE COMUNITARIA E	AREA CAPITALE UMANO, CULTURA PROGRAMMAZIONE COMUNITARIA E	AREA CAPITALE UMANO, CULTURA PROGRAMMAZIONE COMUNITARIA E	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	2	5	2
AREA CAPITALE UMANO, CULTURA PROGRAMMAZIONE COMUNITARIA E	AREA CAPITALE UMANO, CULTURA PROGRAMMAZIONE COMUNITARIA E	AREA CAPITALE UMANO, CULTURA PROGRAMMAZIONE COMUNITARIA E	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Cronoprogramma/Relazione	0	5	25	5



AREA CAPITALE UMANO, CULTURA PROGRAMMAZIONE COMUNITARIA E	AREA CAPITALE UMANO, CULTURA PROGRAMMAZIONE COMUNITARIA E	AREA CAPITALE UMANO, CULTURA PROGRAMMAZIONE COMUNITARIA E	OBIETTIVO INDIVIDUALE 1	Grado di realizzazione/Report	0	1	25	1
AREA CAPITALE UMANO, CULTURA PROGRAMMAZIONE COMUNITARIA E	AREA CAPITALE UMANO, CULTURA PROGRAMMAZIONE COMUNITARIA E	AREA CAPITALE UMANO, CULTURA PROGRAMMAZIONE COMUNITARIA E	OBIETTIVO INDIVIDUALE 2	Report	0	1	25	1
AREA CAPITALE UMANO, CULTURA PROGRAMMAZIONE COMUNITARIA E	AREA CAPITALE UMANO, CULTURA PROGRAMMAZIONE COMUNITARIA E	Unità Organizzativa Cabina di regia FSE	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	3	20	3
AREA CAPITALE UMANO, CULTURA PROGRAMMAZIONE COMUNITARIA E	AREA CAPITALE UMANO, CULTURA PROGRAMMAZIONE COMUNITARIA E	Unità Organizzativa Cabina di regia FSE	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Cronoprogramma/Relazione	0	5	30	5
AREA CAPITALE UMANO, CULTURA PROGRAMMAZIONE COMUNITARIA E	AREA CAPITALE UMANO, CULTURA PROGRAMMAZIONE COMUNITARIA E	Unità Organizzativa Cabina di regia FSE	OBIETTIVO INDIVIDUALE 1	TEMPORALE	31/10/2018	15/09/2018	20	15/09/2018
AREA CAPITALE UMANO, CULTURA PROGRAMMAZIONE COMUNITARIA E	AREA CAPITALE UMANO, CULTURA PROGRAMMAZIONE COMUNITARIA E	Unità Organizzativa Cabina di regia FSE	OBIETTIVO INDIVIDUALE 2	Report Customer Satisfaction	0	2	20	2
AREA CAPITALE UMANO, CULTURA PROGRAMMAZIONE COMUNITARIA E	AREA CAPITALE UMANO, CULTURA PROGRAMMAZIONE COMUNITARIA E	Unità Organizzativa Razionalizzazione Enti e Società e confluenza Province	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	3	20	3
AREA CAPITALE UMANO, CULTURA PROGRAMMAZIONE COMUNITARIA E	AREA CAPITALE UMANO, CULTURA PROGRAMMAZIONE COMUNITARIA E	Unità Organizzativa Razionalizzazione Enti e Società e confluenza Province	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Cronoprogramma/Relazione	0	5	30	5
AREA CAPITALE UMANO, CULTURA PROGRAMMAZIONE COMUNITARIA E	AREA CAPITALE UMANO, CULTURA PROGRAMMAZIONE COMUNITARIA E	Unità Organizzativa Razionalizzazione Enti e Società e confluenza Province	OBIETTIVO INDIVIDUALE 1	CONTROLLI	200	300	20	300
AREA CAPITALE UMANO, CULTURA PROGRAMMAZIONE COMUNITARIA E	AREA CAPITALE UMANO, CULTURA PROGRAMMAZIONE COMUNITARIA E	Unità Organizzativa Razionalizzazione Enti e Società e confluenza Province	OBIETTIVO INDIVIDUALE 2	Report Customer Satisfaction	0	2	20	2
AREA CAPITALE UMANO, CULTURA PROGRAMMAZIONE COMUNITARIA E	AREA CAPITALE UMANO, CULTURA PROGRAMMAZIONE COMUNITARIA E	Unità Organizzativa Risorse strumentali di area	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	3	20	3



COMUNITARIA	COMUNITARIA								
AREA CAPITALE UMANO, CULTURA E PROGRAMMAZIONE COMUNITARIA	AREA CAPITALE UMANO, CULTURA E PROGRAMMAZIONE COMUNITARIA	Unità Organizzativa Risorse strumentali di area	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Cronoprogramma/Relazione	0	5	30	5	
AREA CAPITALE UMANO, CULTURA E PROGRAMMAZIONE COMUNITARIA	AREA CAPITALE UMANO, CULTURA E PROGRAMMAZIONE COMUNITARIA	Unità Organizzativa Risorse strumentali di area	OBIETTIVO INDIVIDUALE 1	RELAZIONI	20	25	20	43	
AREA CAPITALE UMANO, CULTURA E PROGRAMMAZIONE COMUNITARIA	AREA CAPITALE UMANO, CULTURA E PROGRAMMAZIONE COMUNITARIA	Unità Organizzativa Risorse strumentali di area	OBIETTIVO INDIVIDUALE 2	Report Customer Satisfaction	0	2	20	2	
AREA CAPITALE UMANO, CULTURA E PROGRAMMAZIONE COMUNITARIA	DIREZIONE BENI ATTIVITA' CULTURALI E SPORT	DIREZIONE BENI ATTIVITA' CULTURALI E SPORT	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	3	20	3	
AREA CAPITALE UMANO, CULTURA E PROGRAMMAZIONE COMUNITARIA	DIREZIONE BENI ATTIVITA' CULTURALI E SPORT	DIREZIONE BENI ATTIVITA' CULTURALI E SPORT	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Cronoprogramma/Relazione	0	5	30	5	
AREA CAPITALE UMANO, CULTURA E PROGRAMMAZIONE COMUNITARIA	DIREZIONE BENI ATTIVITA' CULTURALI E SPORT	DIREZIONE BENI ATTIVITA' CULTURALI E SPORT	OBIETTIVO INDIVIDUALE 1	ATTI	3	6	20	8	
AREA CAPITALE UMANO, CULTURA E PROGRAMMAZIONE COMUNITARIA	DIREZIONE BENI ATTIVITA' CULTURALI E SPORT	DIREZIONE BENI ATTIVITA' CULTURALI E SPORT	OBIETTIVO INDIVIDUALE 2	Report Customer Satisfaction	0	2	20	2	
AREA CAPITALE UMANO, CULTURA E PROGRAMMAZIONE COMUNITARIA	DIREZIONE BENI ATTIVITA' CULTURALI E SPORT	Unità Organizzativa Supporto di Direzione	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	3	20	3	
AREA CAPITALE UMANO, CULTURA E PROGRAMMAZIONE COMUNITARIA	DIREZIONE BENI ATTIVITA' CULTURALI E SPORT	Unità Organizzativa Supporto di Direzione	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Cronoprogramma/Relazione	0	5	30	5	
AREA CAPITALE UMANO, CULTURA E PROGRAMMAZIONE COMUNITARIA	DIREZIONE BENI ATTIVITA' CULTURALI E SPORT	Unità Organizzativa Supporto di Direzione	OBIETTIVO INDIVIDUALE 1	REPORT	1	2	20	2	



AREA CAPITALE UMANO, CULTURA E PROGRAMMAZIONE COMUNITARIA	DIREZIONE BENI CULTURALI E SPORT	ATTIVITA'	Unità Organizzativa Supporto di Direzione	OBIETTIVO INDIVIDUALE 2	Report Customer Satisfaction	0	2	20	2
AREA CAPITALE UMANO, CULTURA E PROGRAMMAZIONE COMUNITARIA	DIREZIONE BENI CULTURALI E SPORT	ATTIVITA'	Unità Organizzativa Promozione e valorizzazione culturale	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	3	20	3
AREA CAPITALE UMANO, CULTURA E PROGRAMMAZIONE COMUNITARIA	DIREZIONE BENI CULTURALI E SPORT	ATTIVITA'	Unità Organizzativa Promozione e valorizzazione culturale	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Cronoprogramma/Relazione	0	5	30	5
AREA CAPITALE UMANO, CULTURA E PROGRAMMAZIONE COMUNITARIA	DIREZIONE BENI CULTURALI E SPORT	ATTIVITA'	Unità Organizzativa Promozione e valorizzazione culturale	OBIETTIVO INDIVIDUALE 1	INIZIATIVE	2	5	20	5
AREA CAPITALE UMANO, CULTURA E PROGRAMMAZIONE COMUNITARIA	DIREZIONE BENI CULTURALI E SPORT	ATTIVITA'	Unità Organizzativa Promozione e valorizzazione culturale	OBIETTIVO INDIVIDUALE 2	Report Customer Satisfaction	0	2	20	2
AREA CAPITALE UMANO, CULTURA E PROGRAMMAZIONE COMUNITARIA	DIREZIONE BENI CULTURALI E SPORT	ATTIVITA'	Unità Organizzativa Coordinamento servizi culturali territoriali	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	3	20	3
AREA CAPITALE UMANO, CULTURA E PROGRAMMAZIONE COMUNITARIA	DIREZIONE BENI CULTURALI E SPORT	ATTIVITA'	Unità Organizzativa Coordinamento servizi culturali territoriali	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Cronoprogramma/Relazione	0	5	30	5
AREA CAPITALE UMANO, CULTURA E PROGRAMMAZIONE COMUNITARIA	DIREZIONE BENI CULTURALI E SPORT	ATTIVITA'	Unità Organizzativa Coordinamento servizi culturali territoriali	OBIETTIVO INDIVIDUALE 1	REPORT	1	2	20	2
AREA CAPITALE UMANO, CULTURA E PROGRAMMAZIONE COMUNITARIA	DIREZIONE BENI CULTURALI E SPORT	ATTIVITA'	Unità Organizzativa Coordinamento servizi culturali territoriali	OBIETTIVO INDIVIDUALE 2	Report Customer Satisfaction	0	2	20	2
AREA CAPITALE UMANO, CULTURA E PROGRAMMAZIONE COMUNITARIA	DIREZIONE FORMAZIONE E ISTRUZIONE	E	DIREZIONE FORMAZIONE E ISTRUZIONE	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	3	20	3
AREA CAPITALE UMANO, CULTURA E PROGRAMMAZIONE	DIREZIONE FORMAZIONE E ISTRUZIONE	E	DIREZIONE FORMAZIONE E ISTRUZIONE	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Cronoprogramma/Relazione	0	5	30	5



COMUNITARIA									
AREA CAPITALE UMANO, CULTURA E PROGRAMMAZIONE COMUNITARIA	DIREZIONE ISTRUZIONE	FORMAZIONE E	DIREZIONE FORMAZIONE E ISTRUZIONE	OBIETTIVO INDIVIDUALE 1	IMPORTO	130	141	20	171
AREA CAPITALE UMANO, CULTURA E PROGRAMMAZIONE COMUNITARIA	DIREZIONE ISTRUZIONE	FORMAZIONE E	DIREZIONE FORMAZIONE E ISTRUZIONE	OBIETTIVO INDIVIDUALE 2	Report Customer Satisfaction	0	2	20	2
AREA CAPITALE UMANO, CULTURA E PROGRAMMAZIONE COMUNITARIA	DIREZIONE ISTRUZIONE	FORMAZIONE E	Unità Organizzativa Istruzione e università	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	3	20	3
AREA CAPITALE UMANO, CULTURA E PROGRAMMAZIONE COMUNITARIA	DIREZIONE ISTRUZIONE	FORMAZIONE E	Unità Organizzativa Istruzione e università	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Cronoprogramma/Relazione	0	5	30	5
AREA CAPITALE UMANO, CULTURA E PROGRAMMAZIONE COMUNITARIA	DIREZIONE ISTRUZIONE	FORMAZIONE E	Unità Organizzativa Istruzione e università	OBIETTIVO INDIVIDUALE 1	DELIBERE	2	5	20	6
AREA CAPITALE UMANO, CULTURA E PROGRAMMAZIONE COMUNITARIA	DIREZIONE ISTRUZIONE	FORMAZIONE E	Unità Organizzativa Istruzione e università	OBIETTIVO INDIVIDUALE 2	Report Customer Satisfaction	0	2	20	6
AREA CAPITALE UMANO, CULTURA E PROGRAMMAZIONE COMUNITARIA	DIREZIONE ISTRUZIONE	FORMAZIONE E	Unità Organizzativa Programmazione e gestione formazione professionale e istruzione	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	3	20	3
AREA CAPITALE UMANO, CULTURA E PROGRAMMAZIONE COMUNITARIA	DIREZIONE ISTRUZIONE	FORMAZIONE E	Unità Organizzativa Programmazione e gestione formazione professionale e istruzione	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Cronoprogramma/Relazione	0	5	30	5
AREA CAPITALE UMANO, CULTURA E PROGRAMMAZIONE COMUNITARIA	DIREZIONE ISTRUZIONE	FORMAZIONE E	Unità Organizzativa Programmazione e gestione formazione professionale e istruzione	OBIETTIVO INDIVIDUALE 1	DELIBERE	2	5	20	6
AREA CAPITALE UMANO, CULTURA E PROGRAMMAZIONE COMUNITARIA	DIREZIONE ISTRUZIONE	FORMAZIONE E	Unità Organizzativa Programmazione e gestione formazione professionale e istruzione	OBIETTIVO INDIVIDUALE 2	Report Customer Satisfaction	0	2	20	3





AREA CAPITALE UMANO, CULTURA PROGRAMMAZIONE COMUNITARIA	DIREZIONE FORMAZIONE ISTRUZIONE	E	Unità Organizzativa Rendicontazione e contabilità	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	3	20	3
AREA CAPITALE UMANO, CULTURA PROGRAMMAZIONE COMUNITARIA	DIREZIONE FORMAZIONE ISTRUZIONE	E	Unità Organizzativa Rendicontazione e contabilità	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Cronoprogramma/Relazione	0	5	30	5
AREA CAPITALE UMANO, CULTURA PROGRAMMAZIONE COMUNITARIA	DIREZIONE FORMAZIONE ISTRUZIONE	E	Unità Organizzativa Rendicontazione e contabilità	OBIETTIVO INDIVIDUALE 1	IMPORTO	130	141	20	171
AREA CAPITALE UMANO, CULTURA PROGRAMMAZIONE COMUNITARIA	DIREZIONE FORMAZIONE ISTRUZIONE	E	Unità Organizzativa Rendicontazione e contabilità	OBIETTIVO INDIVIDUALE 2	Report Customer Satisfaction	0	2	20	2
AREA CAPITALE UMANO, CULTURA PROGRAMMAZIONE COMUNITARIA	DIREZIONE LAVORO		DIREZIONE LAVORO	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	3	20	3
AREA CAPITALE UMANO, CULTURA PROGRAMMAZIONE COMUNITARIA	DIREZIONE LAVORO		DIREZIONE LAVORO	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Cronoprogramma/Relazione	0	5	30	5
AREA CAPITALE UMANO, CULTURA PROGRAMMAZIONE COMUNITARIA	DIREZIONE LAVORO		DIREZIONE LAVORO	OBIETTIVO INDIVIDUALE 1	DELIBERE	4	6	20	8
AREA CAPITALE UMANO, CULTURA PROGRAMMAZIONE COMUNITARIA	DIREZIONE LAVORO		DIREZIONE LAVORO	OBIETTIVO INDIVIDUALE 2	Report Customer Satisfaction	0	2	20	2
AREA CAPITALE UMANO, CULTURA PROGRAMMAZIONE COMUNITARIA	DIREZIONE LAVORO		DIREZIONE LAVORO	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	3	20	3
AREA CAPITALE UMANO, CULTURA PROGRAMMAZIONE COMUNITARIA	DIREZIONE LAVORO		DIREZIONE LAVORO	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Cronoprogramma/Relazione	0	5	30	5
AREA CAPITALE UMANO, CULTURA PROGRAMMAZIONE	DIREZIONE LAVORO		DIREZIONE LAVORO	OBIETTIVO INDIVIDUALE 1	BANDI	3	5	20	5



COMUNITARIA								
AREA CAPITALE UMANO, CULTURA E PROGRAMMAZIONE COMUNITARIA	DIREZIONE LAVORO	DIREZIONE LAVORO	OBIETTIVO INDIVIDUALE 2	Report Customer Satisfaction	0	2	20	2
AREA CAPITALE UMANO, CULTURA E PROGRAMMAZIONE COMUNITARIA	DIREZIONE LAVORO	Unità Organizzativa Mercato del lavoro e interventi per l'occupazione	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	3	20	3
AREA CAPITALE UMANO, CULTURA E PROGRAMMAZIONE COMUNITARIA	DIREZIONE LAVORO	Unità Organizzativa Mercato del lavoro e interventi per l'occupazione	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Cronoprogramma/Relazione	0	5	30	5
AREA CAPITALE UMANO, CULTURA E PROGRAMMAZIONE COMUNITARIA	DIREZIONE LAVORO	Unità Organizzativa Mercato del lavoro e interventi per l'occupazione	OBIETTIVO INDIVIDUALE 1	TEMPORALE	30/11/2018	30/09/2018	20	28/09/2018
AREA CAPITALE UMANO, CULTURA E PROGRAMMAZIONE COMUNITARIA	DIREZIONE LAVORO	Unità Organizzativa Mercato del lavoro e interventi per l'occupazione	OBIETTIVO INDIVIDUALE 2	Report Customer Satisfaction	0	2	20	2
AREA CAPITALE UMANO, CULTURA E PROGRAMMAZIONE COMUNITARIA	DIREZIONE PROGRAMMAZIONE UNITARIA	DIREZIONE PROGRAMMAZIONE UNITARIA	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	3	20	3
AREA CAPITALE UMANO, CULTURA E PROGRAMMAZIONE COMUNITARIA	DIREZIONE PROGRAMMAZIONE UNITARIA	DIREZIONE PROGRAMMAZIONE UNITARIA	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Cronoprogramma/Relazione	0	5	30	5
AREA CAPITALE UMANO, CULTURA E PROGRAMMAZIONE COMUNITARIA	DIREZIONE PROGRAMMAZIONE UNITARIA	DIREZIONE PROGRAMMAZIONE UNITARIA	OBIETTIVO INDIVIDUALE 1	TEMPORALE	31/12/2018	30/11/2018	20	31/12/2018
AREA CAPITALE UMANO, CULTURA E PROGRAMMAZIONE COMUNITARIA	DIREZIONE PROGRAMMAZIONE UNITARIA	DIREZIONE PROGRAMMAZIONE UNITARIA	OBIETTIVO INDIVIDUALE 2	Report Customer Satisfaction	0	2	20	2
AREA CAPITALE UMANO, CULTURA E PROGRAMMAZIONE COMUNITARIA	DIREZIONE PROGRAMMAZIONE UNITARIA	Unità Organizzativa Programmazione e gestione FESR	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	3	20	3



AREA CAPITALE UMANO, CULTURA E PROGRAMMAZIONE COMUNITARIA	DIREZIONE PROGRAMMAZIONE UNITARIA	Unità Organizzativa Programmazione e gestione FESR	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Cronoprogramma/Relazione	0	5	30	5
AREA CAPITALE UMANO, CULTURA E PROGRAMMAZIONE COMUNITARIA	DIREZIONE PROGRAMMAZIONE UNITARIA	Unità Organizzativa Programmazione e gestione FESR	OBIETTIVO INDIVIDUALE 1	TEMPORALE	31/10/2018	28/09/2018	20	13/09/2018
AREA CAPITALE UMANO, CULTURA E PROGRAMMAZIONE COMUNITARIA	DIREZIONE PROGRAMMAZIONE UNITARIA	Unità Organizzativa Programmazione e gestione FESR	OBIETTIVO INDIVIDUALE 2	Report Customer Satisfaction	0	2	20	2
AREA CAPITALE UMANO, CULTURA E PROGRAMMAZIONE COMUNITARIA	DIREZIONE PROGRAMMAZIONE UNITARIA	Unità Organizzativa Cooperazione territoriale e macrostrategie europee	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	3	20	3
AREA CAPITALE UMANO, CULTURA E PROGRAMMAZIONE COMUNITARIA	DIREZIONE PROGRAMMAZIONE UNITARIA	Unità Organizzativa Cooperazione territoriale e macrostrategie europee	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Cronoprogramma/Relazione	0	5	30	5
AREA CAPITALE UMANO, CULTURA E PROGRAMMAZIONE COMUNITARIA	DIREZIONE PROGRAMMAZIONE UNITARIA	Unità Organizzativa Cooperazione territoriale e macrostrategie europee	OBIETTIVO INDIVIDUALE 1	CONVEGNI	5	10	20	11
AREA CAPITALE UMANO, CULTURA E PROGRAMMAZIONE COMUNITARIA	DIREZIONE PROGRAMMAZIONE UNITARIA	Unità Organizzativa Cooperazione territoriale e macrostrategie europee	OBIETTIVO INDIVIDUALE 2	Report Customer Satisfaction	0	2	20	2
AREA CAPITALE UMANO, CULTURA E PROGRAMMAZIONE COMUNITARIA	DIREZIONE PROGRAMMAZIONE UNITARIA	Unità Organizzativa AdG Italia-Croazia	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	3	20	3
AREA CAPITALE UMANO, CULTURA E PROGRAMMAZIONE COMUNITARIA	DIREZIONE PROGRAMMAZIONE UNITARIA	Unità Organizzativa AdG Italia-Croazia	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Cronoprogramma/Relazione	0	5	30	5
AREA CAPITALE UMANO, CULTURA E PROGRAMMAZIONE COMUNITARIA	DIREZIONE PROGRAMMAZIONE UNITARIA	Unità Organizzativa AdG Italia-Croazia	OBIETTIVO INDIVIDUALE 1	Numero procedure gestite	10	16	20	16



AREA CAPITALE UMANO, CULTURA PROGRAMMAZIONE COMUNITARIA	DIREZIONE PROGRAMMAZIONE UNITARIA	Unità Organizzativa AdG Italia-Croazia	OBIETTIVO INDIVIDUALE 2	Report Customer Satisfaction	0	2	20	2
--	--------------------------------------	---	----------------------------	------------------------------	---	---	----	---



### 3.6. Esiti delle valutazioni 2018

I risultati della valutazione della performance 2018 sono riportati nei paragrafi che seguono.

#### Esiti generali della valutazione della performance 2018

Fornisce un quadro generale delle valutazioni complessive espresse nei confronti dei Dirigenti della Regione del Veneto.

### 3.7. Metodologia di misurazione e valutazione della performance 2018

#### Valutazione della performance

Fornisce un quadro dettagliato delle valutazioni espresse, nelle diverse dimensioni della performance, a livello di tipologia di obiettivo, per Area e Direzione. In particolare vengono analizzate i livelli di raggiungimento degli obiettivi rispetto a:

- Performance organizzativa
- Performance individuale

#### I soggetti competenti del sistema di valutazione

La funzione di misurazione e valutazione della performance nel 2018 è svolta:

- dalla Giunta Regionale che approva il Piano delle Performance e individua gli obiettivi strategici dell'Amministrazione;
- dall'Organismo Indipendente di Valutazione\* che valida gli esiti della performance organizzativa ed assicura il rispetto della metodologia del ciclo delle performance nel suo complesso, secondo le normative vigenti;
- dai dirigenti apicali, che valutano le performance individuali dei dirigenti e dipendenti a loro assegnati.

\* *L'Organismo Indipendente di Valutazione, ai sensi dell'art. 14 del decreto legislativo 27 ottobre 2009 n. 150, come modificato dal decreto legislativo 25 maggio 2017 n. 74:*

- a) monitora il funzionamento complessivo del sistema della valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli interni ed elabora una relazione annuale sullo stato dello stesso;*
- b) comunica tempestivamente le criticità riscontrate alla Giunta Regionale, nonché' alla Corte dei Conti, al Dipartimento per la Funzione Pubblica;*
- c) valida la Relazione sulla performance e ne assicura la visibilità attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale della Regione;*
- d) garantisce la correttezza dei processi di misurazione e valutazione, nonché' dell'utilizzo dei premi, nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità;*
- e) propone alla Giunta Regionale sulla base del sistema di misurazione e valutazione della performance, le risultanze della valutazione annuale dei dirigenti di vertice e l'attribuzione dei premi.*



**Gli aspetti tecnici del sistema di valutazione**

La valutazione delle performance avviene per mezzo di uno strumento informatico disponibile esclusivamente su formato elettronico, via web, in conformità con il manuale operativo della valutazione della performance. Il metodo di valutazione prevede la traduzione della prestazione dirigenziale in un punteggio. Il punteggio massimo ottenibile da un dirigente è convenzionalmente fissato in **500 punti** dei quali:

- **350 riconducibili alla parte di valutazione su obiettivi (70%);**
- **150 alla valutazione su fattori di prestazione (30%).**

Dei 350 punti attribuibili alla valutazione su obiettivi: il 30% è legato al raggiungimento degli obiettivi di performance organizzativa, il rimanente 70% è correlato al raggiungimento degli obiettivi di performance individuale. Gli obiettivi assegnati devono essere rappresentativi dei risultati ottenuti dal dirigente nel periodo di riferimento.

**Grado di raggiungimento degli obiettivi**

Il grado di raggiungimento degli obiettivi, di performance organizzativa e di performance individuale, viene individuato confrontando il valore finale dell'indicatore con i valori minimi e massimi predeterminati. La scala varia da uno a sette ed il significato dei punti attribuiti è il seguente:

RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVO	PUNTI
Non raggiunto	0
Parzialmente raggiunto	1 o 2
Raggiunto in gran parte, ma non completamente	3
Raggiunto completamente	4
Raggiunto e/o superato con qualità documentata	5

**Valutazione dei fattori di prestazione**

I fattori di prestazione servono a verificare l'adeguatezza del dirigente in merito alle capacità di presidiare gli elementi di tipo professionale e comportamentale che concorrono al raggiungimento degli obiettivi, quali:

*CAPACITA' DI GESTIONE DELLE RISORSE UMANE*

*Si considera la capacità del valutato nella gestione complessiva delle risorse umane affidatagli, in particolare: saper creare un adeguato clima partecipativo al fine di ottenere prestazioni qualitativamente coerenti con le esigenze dell'Amministrazione; motivare i collaboratori; assegnare le attività in relazione alle professionalità presenti, allo sviluppo professionale dei dipendenti e al rispetto delle pari opportunità; gestire coerentemente il sistema premiante intervenendo adeguatamente, secondo le previsioni contrattuali, anche nei casi di performance non in linea con gli standard operativi attesi.*

*CAPACITA' MANAGERIALI*

*Si considera la capacità del valutato di pianificare, elaborare e controllare progetti complessi, avviare processi di cambiamento e innovazione, prendere decisioni tempestive ed efficaci, in sistema con il contesto organizzativo ed esterno, gestire in modo efficiente le risorse economiche a lui assegnate.*

*CAPACITA' DI COMUNICAZIONE*

*Si considera la capacità del valutato di attivare, sostenere, sviluppare e gestire interazioni con interlocutori diversificati, sia interni che esterni, la capacità di ascolto e di espressione a livello interpersonale e di gruppo, in modo esaustivo ma sintetico, attraverso l'utilizzo di diversi mezzi comunicativi.*

#### **GESTIONE STRUMENTI DI VALUTAZIONE DIPENDENTI**

*Il fattore esprime la qualità/differenziazione della valutazione dei dipendenti, espressa dal dirigente valutatore.*

*L'impiego di un algoritmo calcolato automaticamente dal sistema, a conclusione del percorso, permette di assegnare un punteggio che terrà conto del grado di differenziazione delle valutazioni effettuate (maggiore sarà la differenziazione e quindi la distribuzione degli esiti valutativi, maggiore sarà il punteggio assegnato, al contrario più gli esiti risulteranno concentrati attorno ad un valore, minore sarà il punteggio attribuito).*

*Il punteggio viene assegnato per i dirigenti che hanno un numero di dipendenti superiore a CINQUE (maggiore o uguale a SEI), basandosi sul calcolo della differenziazione (strumento operativo di calcolo: deviazione standard) delle valutazioni.*

*La modalità di attribuzione dei punti è basata sui seguenti range:*

*punti 5 con variabilità maggiore o uguale a 10*

*punti 4 con variabilità tra 9,99 e 7,50*

*punti 3 con variabilità tra 7,49 e 5,0*

*punti 2 con variabilità tra 4,99 e 2,5*

*punti 1 con variabilità tra 2,49 e 0,50*

*punti 0 con variabilità inferiore o uguale a 0.49*

La valutazione sui quattro fattori di prestazione precedentemente pesati avviene attribuendo un punteggio, come evidenziato dalla seguente tabella:

VALUTAZIONE FATTORE	PUNTI	NOTE
Inadeguato	0	
Parzialmente adeguato	1 o 2	
Adeguato	3	
Pienamente soddisfacente	4	
Eccellente	5	<b>motivare</b>

Sulla base della normativa sopra citata, l'OIV propone alla Giunta Regionale le valutazioni dei Direttori di Area e dei Dirigenti apicali che afferiscono direttamente alla Giunta Regionale.

Ai Direttori di Area compete la valutazione dei dirigenti che rispondono direttamente al Direttore di Area; questi ultimi promuovono la coerenza ed assicurano il monitoraggio nell'Area di competenza.

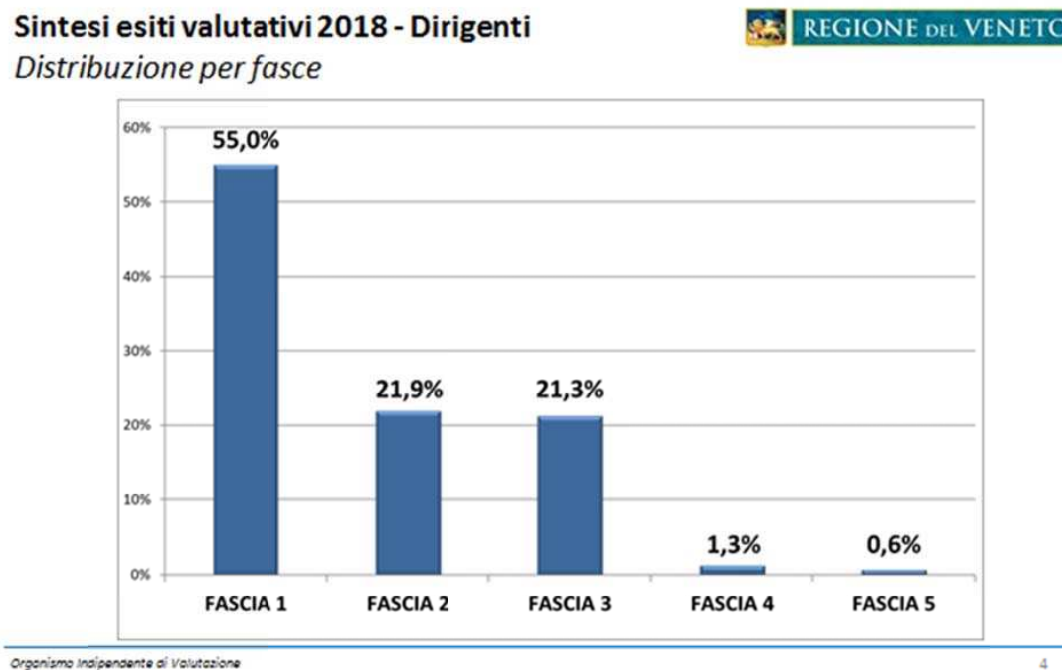
Ogni dirigente valutatore effettua la valutazione dei dirigenti e dipendenti che a lui afferiscono gerarchicamente e direttamente.

Il sistema di valutazione si applica a tutti i dirigenti con incarico che abbiano svolto in corso d'anno un'attività di oltre sei mesi.



### 3.8. Esiti generali della valutazione della performance 2018

Gli esiti complessivi della valutazione della performance 2018 sono sintetizzati nel grafico generale che segue:





**3.9. Grado di raggiungimento degli obiettivi di performance organizzativa ed individuale 2018 per tipologia di obiettivo per dirigenti e comparto**

Per quanto riguarda gli obiettivi di performance organizzativa 2018, i risultati aggregati ottenuti, distinti per tipologia di obiettivo, sono i seguenti:

**Tabella 1 - Grado di raggiungimento degli obiettivi di performance 2018 per tipologia di obiettivo per i dirigenti**

Tipologia Obiettivo	Numero Obiettivi	Grado Raggiungimento Medio	Grado Raggiungimento Massimo	Grado Raggiungimento Minimo	Deviazione Standard
OBIETTIVO STRATEGICO 1	160	5,00	5	5	0,000
OBIETTIVO STRATEGICO 2	160	4,49	5	2	0,691
OBIETTIVO INDIVIDUALE 1	160	4,80	5	2	0,512
OBIETTIVO INDIVIDUALE 2	155	4,65	5	3	0,543
<b>Totale complessivo</b>	<b>635</b>	<b>4,73</b>	<b>5</b>	<b>2</b>	<b>0,542</b>

**Tabella 2 - Grado di raggiungimento degli obiettivi di performance 2018 per tipologia di obiettivo per i dipendenti del comparto**

Tipologia Obiettivi	Numero Obiettivi	Grado Raggiungimento Medio	Grado Raggiungimento Massimo	Grado Raggiungimento Minimo	Deviazione Standard
OBIETTIVO STRATEGICO 1	2.158	5,00	5	5	0,000
OBIETTIVO STRATEGICO 2	2.158	4,41	5	2	0,738
PERSONALE	3.465	4,88	5	0	0,376
<b>Totale complessivo</b>	<b>7781</b>	<b>4,79</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>0,519</b>



Tabella 3 Grado di raggiungimento degli obiettivi di performance organizzativa e personali 2018 per Area e tipologia di obiettivo per i dirigenti

AREE	Tipo Obiettivo	Grado Raggiungimento Medio	Grado Raggiungimento Massimo	Grado Raggiungimento Minimo	Deviazione Standard
AREA CAPITALE UMANO, CULTURA E PROGRAMMAZIONE COMUNITARIA	OBIETTIVO STRATEGICO 1	5,00	5	5	0,00
	OBIETTIVO STRATEGICO 2	4,74	5	4	0,45
	OBIETTIVO INDIVIDUALE 1	4,89	5	3	0,46
	OBIETTIVO INDIVIDUALE 2	4,68	5	4	0,48
<b>AREA CAPITALE UMANO, CULTURA E PROGRAMMAZIONE COMUNITARIA Totale</b>		<b>4,83</b>	<b>5</b>	<b>3</b>	<b>0,41</b>
AREA PROGRAMMAZIONE E SVILUPPO STRATEGICO	OBIETTIVO STRATEGICO 1	5,00	5	5	0,00
	OBIETTIVO STRATEGICO 2	4,64	5	3	0,58
	OBIETTIVO INDIVIDUALE 1	4,86	5	4	0,35
	OBIETTIVO INDIVIDUALE 2	4,55	5	4	0,51
<b>AREA PROGRAMMAZIONE E SVILUPPO STRATEGICO Totale</b>		<b>4,76</b>	<b>5</b>	<b>3</b>	<b>0,45</b>
AREA RISORSE STRUMENTALI	OBIETTIVO STRATEGICO 1	5,00	5	5	0,00
	OBIETTIVO STRATEGICO 2	4,63	5	2	0,89
	OBIETTIVO INDIVIDUALE 1	4,75	5	2	0,77
	OBIETTIVO INDIVIDUALE 2	4,87	5	4	0,35
<b>AREA RISORSE STRUMENTALI Totale</b>		<b>4,81</b>	<b>5</b>	<b>2</b>	<b>0,62</b>
AREA SANITA' E SOCIALE	OBIETTIVO STRATEGICO 1	5,00	5	5	0,00
	OBIETTIVO STRATEGICO 2	4,27	5	3	0,70
	OBIETTIVO INDIVIDUALE 1	4,64	5	4	0,49
	OBIETTIVO INDIVIDUALE 2	4,68	5	4	0,48
<b>AREA SANITA' E SOCIALE Totale</b>		<b>4,65</b>	<b>5</b>	<b>3</b>	<b>0,55</b>
AREA SVILUPPO ECONOMICO	OBIETTIVO STRATEGICO 1	5,00	5	5	0,00
	OBIETTIVO STRATEGICO 2	4,78	5	3	0,60
	OBIETTIVO INDIVIDUALE 1	4,83	5	3	0,58
	OBIETTIVO INDIVIDUALE 2	4,83	5	4	0,39
<b>AREA SVILUPPO ECONOMICO Totale</b>		<b>4,86</b>	<b>5</b>	<b>3</b>	<b>0,46</b>



AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	OBIETTIVO STRATEGICO 1	5,00	5	5	0,00
	OBIETTIVO STRATEGICO 2	4,17	5	3	0,71
	OBIETTIVO INDIVIDUALE 1	4,76	5	3	0,52
	OBIETTIVO INDIVIDUALE 2	4,42	5	3	0,70
<b>AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO Totale</b>		<b>4,59</b>	<b>5</b>	<b>3</b>	<b>0,64</b>
AVVOCATURA	OBIETTIVO STRATEGICO 1	5,00	5	5	0,00
	OBIETTIVO STRATEGICO 2	4,40	5	4	0,55
	OBIETTIVO INDIVIDUALE 1	5,00	5	5	0,00
	OBIETTIVO INDIVIDUALE 2	5,00	5	5	0,00
<b>AVVOCATURA Totale</b>		<b>4,84</b>	<b>5</b>	<b>4</b>	<b>0,37</b>
SEGRETERIA DELLA GIUNTA REGIONALE	OBIETTIVO STRATEGICO 1	5,00	5	5	0,00
	OBIETTIVO STRATEGICO 2	4,75	5	4	0,50
	OBIETTIVO INDIVIDUALE 1	5,00	5	5	0,00
	OBIETTIVO INDIVIDUALE 2	4,75	5	4	0,50
<b>SEGRETERIA DELLA GIUNTA REGIONALE Totale</b>		<b>4,88</b>	<b>5</b>	<b>4</b>	<b>0,34</b>
SEGRETERIA GENERALE DELLA PROGRAMMAZIONE	OBIETTIVO STRATEGICO 1	5,00	5	5	0,00
	OBIETTIVO STRATEGICO 2	5,00	5	5	0,00
	OBIETTIVO INDIVIDUALE 1	5,00	5	5	0,00
	OBIETTIVO INDIVIDUALE 2	5,00	5	5	0,00
<b>SEGRETERIA GENERALE DELLA PROGRAMMAZIONE Totale</b>		<b>5,00</b>	<b>5</b>	<b>5</b>	<b>0,00</b>
<b>Totale complessivo</b>		<b>4,73</b>	<b>5</b>	<b>2</b>	<b>0,54</b>



#### 4. Ciclo della performance 2018, criticità ed opportunità - commento a cura dell'Organismo Indipendente di Valutazione

##### Processo di attuazione del ciclo della performance 2018

Ciclo della performance 2017, ultima fase

L'Organismo Indipendente di Valutazione (nominato l'11 novembre 2015, Decreto 167/2015 del Presidente della Giunta Regionale) ha concluso gli adempimenti relativi al ciclo di valutazione del 2017 nel mese di marzo 2018, con la validazione della Relazione sulla Performance (Documento di validazione della Relazione sulla Performance anno 2017 del 18/4/2018).

##### Adempimenti trasparenza 2018

Sono stati altresì conclusi gli adempimenti 2018, in capo all'OIV, relativi alla normativa sulla trasparenza ed anticorruzione, nelle tempistiche previste dalla normativa stessa (pubblicazione dei dati sulla trasparenza entro il 30 aprile 2018).

##### Assegnazione obiettivi anno 2018

Nel primo trimestre 2018 sono stati inoltre assegnati dal vertice politico-amministrativo, con il supporto metodologico dell'OIV, gli obiettivi per l'annualità 2018. Il 20 marzo 2018, il sistema di valutazione (obiettivi, metodologia, cronoprogramma) è stato illustrato ai Dirigenti regionali in un incontro collettivo.

Sulla base delle linee guida definite dalla normativa nazionale e sulla base dei contenuti inclusi nel Programma di mandato del Presidente, sono stati inseriti nella Scheda di Valutazione 2018 dei Dirigenti due obiettivi di performance organizzativa:

1. Mappatura dei processi - Analisi del rischio Anticorruzione – Misure di prevenzione del rischio,
2. Obiettivo per Area: Declinazione dei principali obiettivi per Area inclusi nel Defr,
3. Obiettivi di performance individuale, due dei quali definiti dal dirigente valutatore, il terzo relativo al rispetto dei tempi di valutazione.

Nella Scheda sono inoltre previsti 4 fattori comportamentali, valutati dal dirigente valutatore.

##### Applicazione della normativa "Madia" 74/2017, focus sulle valutazioni

In riferimento al recente Decreto Legislativo **25 maggio 2017, n. 74**, entrato in vigore il 22 giugno 2017, l'OIV ha evidenziato all'Amministrazione regionale le seguenti principali novità normative relative al ciclo della performance ed alla valutazione del personale dirigente:

1. Viene ampliato il perimetro di attività e di responsabilità dell'Organismo Indipendente di Valutazione all'interno dell'ente pubblico in cui opera.

In particolare, (Art. 14, comma 4-ter, del D. Lgs. 150/2009) "l'OIV ha accesso a tutti gli atti e documenti in possesso dell'amministrazione, utili all'espletamento dei propri compiti, nel rispetto della disciplina in materia di protezione dei dati personali. Tale accesso è garantito senza ritardi. L'Organismo ha altresì accesso diretto a tutti i sistemi informativi dell'amministrazione ivi incluso il sistema di controllo di gestione, e può accedere a tutti i luoghi all'interno dell'amministrazione, al fine di svolgere le verifiche necessarie all'espletamento delle proprie funzioni, potendo agire anche in



collaborazione con gli organismi di controllo di regolarità amministrativa e contabile dell'amministrazione. Nel caso di riscontro di gravi irregolarità, l'Organismo Indipendente di Valutazione effettua ogni opportuna segnalazione agli organi competenti".

Inoltre si prevede che il sistema di misurazione e valutazione della performance sia adottato e aggiornato annualmente previo parere vincolante dell'Organismo Indipendente di Valutazione, così assicurando un controllo ex ante sulla correttezza metodologica dei contenuti di un tale documento (art. 7, comma 1, del D. Lgs. 150/2009).

Si conferma altresì che la nomina dell'Organismo Indipendente di Valutazione è effettuata dall'organo politico amministrativo tra gli iscritti all'Elenco nazionale dei componenti degli Organismi Indipendenti di Valutazione (Art. 14-bis, comma 2, Decreto legislativo 150/2009).

2. Viene definita una correlazione diretta fra le modalità/gli esiti valutativi e gli incarichi/le responsabilità dirigenziali.

In particolare (Art. 20, 23, 24, 25 D.Lgs. 150/2009) viene precisato che il rispetto delle disposizioni in materia di valutazione sia non solo condizione necessaria per l'erogazione di premi e componenti del trattamento retributivo legati alla produttività, ma rilevante anche ai fini del riconoscimento delle progressioni economiche, dell'attribuzione degli incarichi di responsabilità al personale, nonché del conferimento degli incarichi dirigenziali. E' stato altresì previsto che la valutazione negativa rilevi ai fini dell'accertamento della responsabilità dirigenziale e della irrogazione del licenziamento disciplinare secondo quanto previsto dal decreto legislativo 165 del 2001.

Inoltre sono previste specifiche sanzioni in caso di mancata adozione del Piano o della Relazione annuale. In caso di ritardo nell'adozione degli stessi, è stato previsto che l'Amministrazione comunichi tempestivamente le ragioni del mancato rispetto dei termini al Dipartimento della Funzione Pubblica (Art. 10, comma 5, D.Lgs. 150/2009).

3. In materia di obiettivi e indicatori, viene introdotta la categoria degli obiettivi generali.

In particolare (Art. 5, comma 1, del D.Lgs. 150/2009) è stata introdotta la categoria degli obiettivi generali, che identificano, in coerenza con le priorità delle politiche pubbliche nazionali nel quadro del programma di Governo e con gli eventuali indirizzi adottati dal Presidente del Consiglio dei Ministri, le priorità strategiche delle pubbliche amministrazioni in relazione alle attività e ai servizi erogati, anche tenendo conto del comparto di contrattazione di appartenenza e in relazione anche al livello e alla qualità dei servizi da garantire ai cittadini.

4. Viene definito un ruolo attivo dei cittadini nelle risultanze della valutazione.

In particolare (Art. 19-bis del D. Lgs. 150/2009), si prevede che i cittadini, anche in forma associata, partecipano al processo di misurazione delle performance organizzative, sia comunicando direttamente all'Organismo indipendente di valutazione il proprio grado di soddisfazione per le attività e i servizi erogati, secondo le modalità stabilite dallo stesso Organismo, sia tramite sistemi di rilevazione del grado di soddisfazione degli utenti e dei



cittadini in relazione alle attività e ai servizi erogati che ciascuna amministrazione dovrà adottare, favorendo ogni più ampia forma di partecipazione e collaborazione dei destinatari dei servizi.

#### 4.1. Pari opportunità

L'OIV tutela l'applicazione delle pari opportunità nell'ambito del processo di valutazione; la metodologia di valutazione include le indicazioni relative ai criteri valutativi nei casi di congedo per maternità, lunghe assenze dal servizio per cause contrattualmente previste, e prosegue nel dialogo con il Comitato Unico di Garanzia (CUG) avviato nel 2017, per cogliere spunti ed indicazioni utili a monitorare il Piano di Azioni Positive (PAP) triennale.

#### 4.2. Comunicazione agli stakeholders

Si segnala che, in attuazione al principio di "buona amministrazione" previsto dalla normativa nazionale, il 26 novembre 2018 è stata organizzata, presso Palazzo Grandi Stazioni – Venezia, la "**Giornata della Trasparenza**".

Al convegno hanno partecipato oltre 100 persone, tra cui i rappresentanti degli Enti strumentali e delle Società partecipate regionali, delle Associazioni di categoria di industria, commercio, agricoltura e cooperative, dei Sindacati e delle Università e privati cittadini di tutto il territorio veneto.

E' stata un'occasione di riflessione e di approfondimento sulle tematiche dell'Anticorruzione, della Trasparenza e dell'Accesso Civico.

Ha aperto i lavori Gianluca Forcolin, Vice Presidente della Regione del Veneto, evidenziando gli impatti dell'azione amministrativa: la Regione Veneto in questi anni ha sviluppato un dialogo concreto con imprese e cittadini, comunicando in modo tempestivo e trasparente tutte le informazioni sull'organizzazione, sull'utilizzo delle risorse pubbliche, sulle prestazioni e servizi erogati, sui contratti, sugli appalti, sui compensi degli Amministratori.

Il Vice Presidente Forcolin ha inoltre riportato alcuni degli obiettivi assegnati ai dirigenti, tra cui chiudere il bilancio regionale nei tempi, acquisire finanziamenti europei da dedicare allo sviluppo delle imprese, valorizzare il sistema paesaggistico e turistico del territorio, accrescere le forme di autonomia e le risorse economiche destinate ai cittadini.

Dopo l'indirizzo di saluto di Roberto Ciambetti per il Consiglio Regionale del Veneto, sono seguiti gli interventi tecnici da parte dei dirigenti regionali Silvia Zangirolami, Direttore della UO Risorse Strumentali di Area presso l'Area Programmazione e Sviluppo Strategico, Lorianò Ceroni, Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza, di Tiziano Barone, Direttore di Veneto Lavoro e di Riccardo Guolo, Dirigente ARPAV.

Lisa Zanardo, Presidente dell'Organismo Indipendente di Valutazione della Regione Veneto e degli Enti strumentali regionali, ha presentato il sistema di valutazione delle prestazioni dell'organizzazione regionale e dei suoi dirigenti di vertice.

Hanno concluso la giornata gli interventi del professor Enrico Michetti, della Fondazione Gazzetta Amministrativa della Repubblica Italiana.



### 4.3. Forum OIV 2018 Regione Veneto

Lo scorso 4 giugno si è tenuto presso la Sala Conferenze del Palazzo Grandi Stazioni della Regione del Veneto il Forum OIV annuale, che ha visto il confronto fra gli Organismi Indipendenti di Valutazione delle Regioni italiane sulle novità normative e i processi operativi nella valutazione dei manager pubblici.

L'incontro è stato aperto dal Vicepresidente della Giunta Regionale, Gianluca Forcolin, che ha esordito affermando che la Regione Veneto è stata fra le prime, nel 2011, a recepire la normativa nazionale sulla valutazione, trasparenza e merito, istituendo l'Organismo Indipendente di Valutazione, nella consapevolezza che una buona amministrazione può funzionare bene solo se rispetta i tempi, se opera senza sprechi, se valorizza le proprie risorse umane e se focalizza i propri interventi sulle esigenze del cliente-cittadino e delle imprese del territorio.

Il Vicepresidente ha inoltre ricordato che nel 2016 e nel 2017 il Veneto ha anticipato le tempistiche fissate dalla normativa nazionale concludendo in tempi record sia il ciclo di programmazione economico-finanziaria sia il ciclo di valutazione dell'organizzazione regionale. Nel 2016 la Giunta ha inoltre deciso di istituire un OIV unico per la Regione e gli enti strumentali regionali (Veneto Lavoro, Istituto Regionale Ville Venete, Esu Padova, Esu Verona, Esu Venezia, Parco dei Colli Euganei, Parco del Sile, Parco Delta del Po, Arpav ed Avepa), inserendoli nel medesimo progetto di efficienza, rendendo univoca la metodologia di valutazione, migliorando la fruibilità e leggibilità dei processi interni da parte dei cittadini.

Sono quindi seguiti gli interventi introduttivi del VicePresidente del Consiglio Regionale, Bruno Pigozzo (in vece del Presidente del Consiglio Regionale, Roberto Ciambetti), del Direttore dell'Area Programmazione e Sviluppo Strategico Maurizio Gasparin e del Direttore Organizzazione e Personale Franco Botteon.

Nella mattinata, il primo tavolo di confronto fra i rappresentanti degli OIV delle Regioni è stato introdotto e coordinato da Lisa Zanardo, Presidente dell'OIV Regione Veneto - Giunta Regionale, che ha riferito che in Veneto nel 2017 gli obiettivi assegnati ai dirigenti sono stati circa 200, con profili diversi a seconda delle aree di attività, e che il 62% dei dirigenti li ha pienamente raggiunti.

Hanno partecipato alla tavola rotonda Cristiana Rogate (OIV Regione Emilia Romagna), Giovanna Iacovone (OIV Regione Puglia), Leonardo Falduto (OIV Regione Liguria), Marta Barbieri (OIV Consiglio regionale Lombardia) e Agostino Cortesi (OIV Consiglio regionale Veneto). Sono stati in particolare presi in esame i recenti dettami normativi, che prevedono la definizione e misurazione di obiettivi organizzativi oltre a quelli individuali per i dirigenti regionali, nonché l'introduzione del giudizio del cliente-cittadino nel programma di valutazione dei manager pubblici.

La tavola rotonda pomeridiana è stata moderata da Lorianò Ceroni, Responsabile Anticorruzione della Regione Veneto, che ha affrontato, con l'intervento dei colleghi responsabili anticorruzione e trasparenza delle regioni Friuli Venezia Giulia (Mauro Vigni) e Liguria (Luca Nervi), i temi chiave della trasparenza ed integrità delle pubbliche amministrazioni, come elementi di raccordo con la valutazione del personale dirigente.

Hanno concluso il Forum gli interventi dei referenti della Gazzetta Amministrativa, Giovanni Tartaglia Polcini ed Enrico Michetti.

La giornata è stata seguita da oltre 100 partecipanti, provenienti dagli OIV e dalle Direzioni delle Regioni italiane, dagli OIV e dalle Direzioni degli enti strumentali e società partecipate regionali, dalle ULSS, Province e Comuni capoluogo veneti.

Gli atti del Forum sono stati pubblicati dalla casa editrice universitaria CEDAM Wolters Kluwer, nel volume "Forum OIV Regione Veneto 2018. La valutazione del manager pubblico: novità normative e processi operativi". L'introduzione è di Gianluca Forcolin, e la pubblicazione è a cura di Maurizio Gasparin e Lisa Zanardo.



#### 4.4. Enti amministrativi regionali

L'art. 28 della LR n. 54/2012 prevede, tra le altre, l'istituzione di un OIV unico per la Regione e gli enti strumentali regionali. L'Organismo prosegue nell'allineamento della metodologia di valutazione applicata presso gli enti strumentali regionali, convenzionati con l'Organismo regionale: Parco Colli Euganei, Parco Delta del Po, Parco del Fiume Sile, Istituto Regionale Ville Venete, Veneto Lavoro, ESU Padova, ESU Verona, ARPAV. Nel febbraio 2018 vengono convenzionati con l'OIV della Regione del Veneto gli enti strumentali ESU Venezia ed AVEPA, inseriti nel medesimo contesto normativo e metodologico.

Nel 2018 si sono tenuti 11 incontri dell'OIV con i diversi Enti amministrativi regionali, e il 12 dicembre 2018 si è tenuto presso Palazzo Ex ESAV - Regione Veneto un Seminario applicativo, dedicato alle figure di responsabilità di tutti gli enti strumentali regionali, sulle nuove normative e sulle applicazioni operative, relative al ciclo della performance, ai sistemi valutativi, ed ai processi di prevenzione della corruzione.

#### 4.5. Esiti della valutazione 2018 - commento a cura dell'Organismo Indipendente di Valutazione

L'OIV nel 2018 ha coinvolto in modo strutturato i Direttori di Area nel processo di fissazione degli obiettivi di performance organizzativa e nell'ottimizzare l'utilizzo dello strumento di monitoraggio attività e progetti, semestrale ed annuale.

Con riferimento agli esiti valutativi 2018, l'OIV ha rilevato che:

- Le valutazioni risultano polarizzate nelle prime 3 fasce;
- Prevalgono le valutazioni in "prima fascia" (oltre il 55% dei dirigenti valutati);
- Quasi tutti i dirigenti hanno operato in modo corretto e conforme alle linee guida e alla metodologia di valutazione;
- L'obiettivo di customer satisfaction è stato implementato da quasi tutti i dirigenti;
- Il terzo obiettivo individuale "tempi di valutazione" è stato rispettato da tutti i valutati;

#### La valutazione come strumento manageriale per i dirigenti regionali

L'OIV rileva un sostanziale impegno della dirigenza, a tutti i livelli, nell'interpretare ed utilizzare la valutazione quale strumento manageriale, identificando nella prima fase dell'anno gli obiettivi, effettuando la valutazione intermedia semestrale ed annuale e concludendo il ciclo della performance con l'erogazione della premialità a dirigenti e dipendenti.

**Gli incontri periodici fra OIV e dirigenti hanno dunque consentito di maturare una maggiore "cultura della valutazione", una maggiore comunicazione fra responsabili e collaboratori nell'esplicitare gli obiettivi, verificarne i risultati oggettivi ed avviare piani di azione e di miglioramento.**

Si deve tuttavia segnalare che in alcune situazioni la valutazione è ancora intesa ed attuata quale "adempimento di fine periodo", da svolgere e presentare solo nelle fasi finali del ciclo di performance annuale.

Risulta, inoltre, difficilmente accettata una valutazione inferiore all'eccellenza.

Per quanto riguarda invece il supporto operativo all'Organismo Indipendente di Valutazione da parte della Direzione Organizzazione e Personale (direttori e collaboratori), è sempre risultato ottimale, tempestivo ed efficace.

