



## VENETO STRADE SPA – PIANO TRIENNALE ASSUNZIONI ANNI 2021 – 2022 - 2023

VENETO STRADE SPA  
PIANO TRIENNALE ASSUNZIONI  
2021-2023

Premessa:

Veneto Strade S.p.A. è stata costituita il 21 dicembre 2001 a seguito dell'approvazione da parte del Consiglio Regionale della legge 25 ottobre 2001, n. 29 avente ad oggetto: "Costituzione di una società di capitali per la progettazione, esecuzione, manutenzione, gestione e vigilanza delle reti stradali".

La normativa in questione, emanata a seguito del trasferimento di competenze dallo Stato alle Regioni ed agli Enti Locali in materia di viabilità, voluto dalle Leggi Bassanini, ha autorizzato la Giunta Regionale a costituire la Società Veneto Strade e ad attribuire alla medesima la progettazione, esecuzione di interventi sulla rete viaria di interesse regionale, così come previsto dagli artt. 95 e seguenti della legge regionale 13 aprile 2001, n. 11, approvata dal Consiglio Regionale al fine di regolamentare l'esercizio delle competenze delegate dalle Leggi Bassanini.

Per effetto dell'art. 3 della legge medesima, l'organico della Società nella fase iniziale è stato costituito dal personale dell'Ente nazionale per le strade (ANAS) trasferito alla Regione dal decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 22 dicembre 2000, nonché da personale di ruolo della Regione, previa presentazione delle dimissioni dal rapporto di lavoro con l'amministrazione regionale.

Per effetto del Protocollo d'Intesa Regionale per la gestione della mobilità dei lavoratori ex-ANAS verso la Società Veneto Strade SpA, sottoscritto tra la Regione del Veneto, URPV, Veneto Strade SpA e le OO.SS. il 15.05.2002, a tutto il personale dipendente della Società è stato applicato il CCNL ANAS in tutte le sue parti economiche e normative.

La Società ha quindi acquisito, tramite trasferimento di "ramo d'azienda" il personale addetto alle attività di manutenzione dipendente dalle Province alle quali la Regione aveva a sua volta trasferito il personale ex-ANAS, nonché alcune figure, in particolare Funzionari e Dirigenti, dalla Regione del Veneto e gran parte del personale Tecnico ed Amministrativo mediante selezioni pubbliche, al fine di costituire l'organico necessario per lo svolgimento delle attività istituzionali.

Nel 2008, la Provincia di Belluno, per effetto della sottoscrizione di apposita Convenzione per la gestione delle Provinciali Storiche, ha inoltre trasferito alla Società n. 54 unità di personale addetto alle attività di manutenzione.

Il CCNL ANAS è stato oggetto di equiparazione con il CCNL Regioni ed Enti Locali per effetto del DPCM 22.12.2000 n. 448 recante "Modalità e procedure per il trasferimento del personale dell'Ente nazionale per le strade ANAS alle Regioni ed agli Enti Locali in attuazione dell'art. 7 c. 4, del D.Lgs. n. 112/1998", che all'art. 5, ha approvato la seguente tabella di equiparazione del personale:

CCNL ANAS	CCNL Regione Enti Locali
AREA (P.O.)	CATEGORIA
C1, C	A1
B2	B1
B	B3
A1	D1
A	D3
Dirigente	Dirigente



---

**VENETO STRADE SPA – PIANO TRIENNALE ASSUNZIONI ANNI 2021 – 2022 - 2023**


---

In particolare, con riferimento agli artt. 8 e 9 della L.R. n. 39/2013, occorre specificare che nell'ambito del CCNL ANAS non sussistono "posizione di PO" per il personale con profilo di funzionario, bensì posizioni di Quadro Tecnico ed Amministrativo con attribuzione di un'indennità di funzione così come stabilita dal CCNL Anas (fascia B ed A). Al fine dell'attribuzione dell'indennità di fascia A, la Società ha approvato un regolamento in forza del quale alle figure di Quadro cui viene attribuita la Responsabilità di Unità Operative viene riconosciuto il diritto a percepire l'indennità di fascia A, che remunera le funzioni di responsabilità e coordinamento espletate e forfettizza il pagamento delle ore di lavoro eventualmente prestate oltre il normale debito orario di 36 ore settimanali.

Non sono assimilabili all'interno del CCNL Regioni ed Enti Locali, al di là della eventuale corrispondenza di Posizione Organizzativa e Categoria, tutti i profili professionali del personale che opera nei Settori della manutenzione della rete stradale, ovvero Operatore della Viabilità (Cantoniere) P.O. B2 – Operatore Specializzato (Autista di mezzi speciali) – P.O. B1 – Operaio Specializzato (Meccanico di Officina) – P.O. B1 – Assistente di Zona – P.O. B, Responsabile di Zona P.O. A1 – Responsabile Manutenzione – P.O. A - ovvero tutto il personale che opera all'interno del Settore Manutenzione della rete stradale.

Con atto del Direttore Generale del 9 ottobre 2019 prot. n. 23804/2019, la Società ha inoltre disposto l'equiparazione dei livelli del CCNL ANAS Dirigenti con il CCNL Regione ed Enti Locali, secondo il seguente schema, indicando altresì i trattamenti economici minimi e massimi previsti dal CCNL ANAS e da quello Regioni ed Enti Locali:

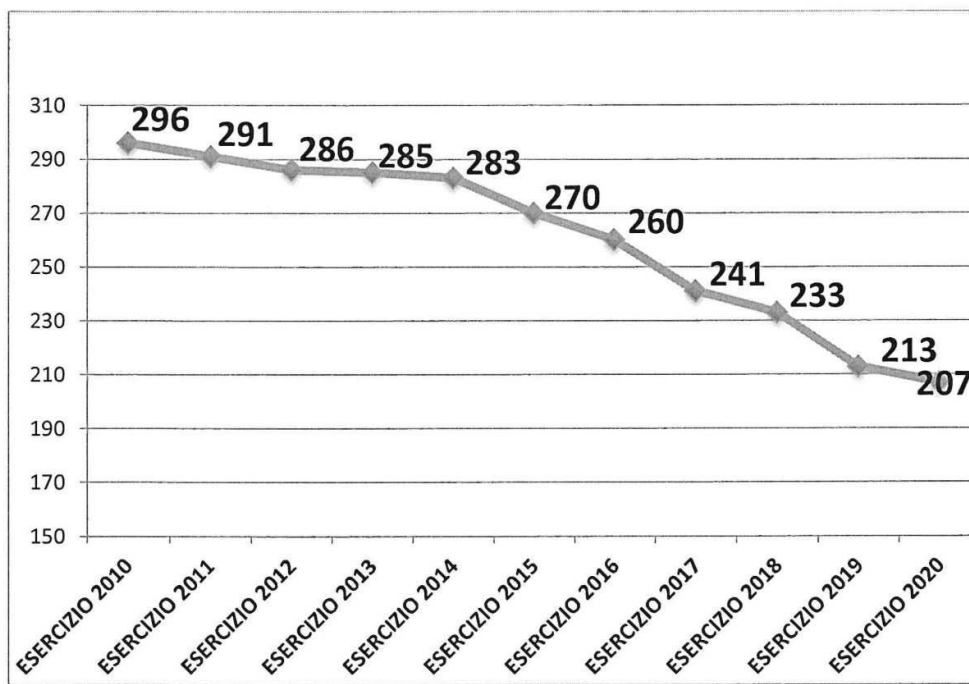
REGIONE DEL VENETO	CCNL REGIONI ED ENTI LOCALI		VENETO STRADE S.P.A.	CCNL ANAS DIRIGENTI 4/10/2017	
STRUTTURA	CATEGORIA	TRATTAMENTO ECONOMICO	STRUTTURA	CATEGORIA	TRATTAMENTO ECONOMICO
AREA	DIRETTORE AREA	166.368,00 143.792,00	DIREZIONE AZIENDALE	DIREZIONE OPERATIVA (EXECUTIVE)	160.000,00 (tetto RAL) 105.369,13 (RAL minima)
DIREZIONE	DIRETTORE DIREZIONE	109.346,39	DIREZIONE/SETTORE	RESPONSABILE DIREZIONE/SETTORE (SENIOR MANAGER)	140.000,00 (tetto RAL) 97.369,13 (RAL minima)
UNITA' ORGANIZZATIVA	DIRETTORE UO - A	87.950,33	SERVIZIO DIR. CENTRALE	RESPONSABILE SERVIZIO (EXPERT > 24 mesi anzianità)	120.000,00 (Tetto RAL) 87.369,13 (RAL minima)
	DIRETTORE UO - B	80.000,40	SERVIZIO	RESPONSABILE SERVIZIO (MANAGER < 24 mesi anzianità)	100.000,00 (Tetto RAL) 77.396,13 (RAL minima)

Nel corso degli anni, per effetto della *spending review*, in particolare dal 2010 in poi, su richiesta dei soci, è stata realizzata una progressiva contrazione delle spese per il personale con blocco del turn over e degli straordinari, che risulta evidente dai grafici sotto riportati e più volte presentati nel corso delle Assemblee dei Soci in sede di approvazione del Bilancio.

Il grafico di riferimento riporta l'andamento del numero di dipendenti di Veneto Strade dal 2010 al 31.12.2020 ed è quello relativo all'approvazione del Bilancio 2020 che è stato altresì riportato nella Relazione al Bilancio medesimo.



VENETO STRADE SPA – PIANO TRIENNALE ASSUNZIONI ANNI 2021 - 2022 - 2023



N.B. Nel grafico non è conteggiato il personale a tempo determinato assunto per la manutenzione della rete stradale a seguito di autorizzazione della Regione del Veneto (19 unità assunte nel 2020).

Risulta di tutta evidenza la consistente riduzione del numero di personale dipendente dal 2010 ad oggi ed la mancata copertura del turnover, in particolare del personale addetto alle attività di manutenzione della rete stradale che, essendo il più anziano, usufruendo anche dell'opportunità offerta dalla possibilità di pensione anticipata offerta dalla cosiddetta "Quota 100", nel corso degli ultimi anni ha presentato le dimissioni per pensionamento, con depauperamento delle maestranze dei Settori Manutenzione che risulta essere una delle principali funzioni istituzionali svolte dalla Società stessa e con evidenti ripercussioni nell'ambito della sicurezza del personale addetto alle attività di manutenzione;

L'attuale Dotazione Organica del personale dipendente di Veneto Strade infatti risulta così suddivisa:



## VENETO STRADE SPA – PIANO TRIENNALE ASSUNZIONI ANNI 2021 – 2022 - 2023

Personale in forza a Veneto Strade suddiviso per qualifica e ubicazione al 01/07/2021 *			
qualifiche	totale	di cui Mestre	di cui Belluno
Amm.Del./Direttore Generale	1	1	
Direttore Operativo/Direttore Amm.vo	**1	1	
Dirigente tecnico	4	3	1
Dirigente Amministrativo	***2	2	0
Dirigente Informatico	0	0	0
<i>(Totale dirigenti)</i>	<i>(8)</i>	<i>(7)</i>	<i>(1)</i>
Quadro Tecnico	17	10	7
Quadro Amministrativo/Informatico	15	14	1
<i>(totale quadri)</i>	<i>(32)</i>	<i>(24)</i>	<i>(8)</i>
Impiegato Tecnico	9	5	4
Impiegato Amministrativo	41	32	8
Impiegato Informatico	2	1	1
Personale ausiliario	4	4	
<i>(totale impiegati/ausiliari)</i>	<i>(55)</i>	<i>(42)</i>	<i>(13)</i>
<b>TOTALE UFFICIO</b>	<b>(95)</b>	<b>(73)</b>	<b>(22)</b>
Personale su strada			
Belluno			84
Venezia		8	
Treviso		7	
Padova		6	
Rovigo		8	
Verona		9	
Vicenza		3	
<b>TOTALE STRADA</b>	<b>(125)</b>	<b>(41)</b>	<b>(84)</b>
<b>TOTALI</b>	<b>220</b>	<b>114</b>	<b>106</b>

\*dato comprensivo del personale a tempo determinato assunto nel 2020

\*\*non incluso nel conteggio n.1 Direttore in aspettativa non retribuita e con incarico quinquennale presso Regione del Veneto

\*\*\*non incluso nel conteggio n.1 Dirigente Amministrativo in quanto attualmente svolge incarico di Direttore Operativo

Occorre sottolineare che la dotazione organica del personale operante su strada è stata stabilita con delibera del CdA in n. 72 unità di personale per la Direzione di Mestre e n. 138 unità di personale per la Direzione di Belluno.

Risulta pertanto di tutta evidenza la situazione di carenza di personale addetto alle attività di manutenzione della rete stradale che vede una carenza di:

- **n. 31 unità di personale presso la Direzione di Mestre**

- **n. 54 unità di personale presso la Direzione di Belluno**

tenuto altresì conto che attualmente sono in servizio n. 5 figure di personale addetto alle attività di manutenzione non più idoneo alla mansione specifica, pertanto assegnate a diverse mansioni.





**VENETO STRADE SPA – PIANO TRIENNALE ASSUNZIONI ANNI 2021 – 2022 - 2023**

E' necessario altresì rammentare che con Protocollo d'Intesa decentrato e sottoscritto con le OO.SS. in data 10.12.2002 e successivamente in data 16.06.2003, dopo 6 mesi di sperimentazione, era stato approvato il Modello Organizzativo delle attività di manutenzione della rete stradale in concessione, ove il numero minimo di unità di personale, per ogni Squadra di manutenzione veniva stabilita in n. 3 unità, anche per evidenti ragioni di sicurezza delle attività espletate dagli addetti (sgombero neve, trattamenti antighiaccio, interventi in reperibilità notturna e festiva, assistenza alle autorità pubbliche in caso di sinistri stradali o di situazioni di pericolo in genere, ecc.) con una competenza km. di 60 km. per la pianura e di km. 30 per la montagna. Attualmente le Squadre di Manutenzione hanno una competenza di circa km. 90/100 per ogni Squadra in pianura, mentre in montagna di circa km. 60.

Si rammenta inoltre che lo Studi Praxi, commissionato dai Soci nel corso dell'Assemblea tenutasi in data 24.02.2017, ha evidenziato con riferimento all'organico del personale dipendente dell'anno 2016 che, come risulta dal grafico era pari a 260 unità di personale, una carenza di personale operante su strada pari a 10- 15 unità.

Mentre il surplus di personale tecnico/amministrativo, quantificato in n. 6-8 unità, è stato abbondantemente compensato dai pensionamenti verificatisi nel corso degli ultimi anni.

Premesso quanto sopra, risulta di tutta evidenza che le numerose cessazioni realizzatesi nel corso degli ultimi anni, sommate a quelle previste per il corrente anno e per i successivi 2022 e 2023, sta cagionando e cagionerà una grave e preoccupante situazione di carenza di personale, in particolare di quello deputato alla manutenzione della rete stradale in concessione, che rende necessaria l'approvazione di un Piano Assunzioni sulla scorta delle esigenze della Società, in particolare, la necessità di garantire le condizioni di sicurezza del personale operante su strada nei Settori Manutenzione di Mestre e della Direzione di Belluno che, allo stato, è costretto ad operare in condizioni di emergenza, con un numero di Squadre di manutenzione estremamente ridotto rispetto alle reali esigenze della rete stradale in concessione, alcune delle quali senza il numero minimo di personale richiesto (n. 3 unità), oltre che con turni di reperibilità notturna e festiva particolarmente gravosi, soprattutto in occasione di interventi dovuti alle emergenze/urgenze, sia per la viabilità che per eventi meteorologici.

Preliminarmente all'illustrazione del piano assunzioni, va doverosamente analizzata la situazione attuale della Società, che vede non ancora formalizzato l'ingresso di ANAS SpA nella compagine sociale pur permanendo - come confermato da Anas con nota prot. 180008 del 23.03.2021, recepita con DGR 399 del 30.03.2021 – la volontà di dar seguito al Protocollo, di cui alla DGR 201/2018 sottoscritto in data 23.02.2018 da Regione del Veneto e Anas, che prevede la continuità nella gestione della rete stradale, compresa quella in riclassificazione (circa 700Km), da parte di Veneto Strade e l'ingresso di Anas nell'azionariato della Società.

In ordine al possibile mancato ingresso di ANAS in Veneto Strade SpA ed alla possibile restituzione della rete stradale *de quo*, si conferma la necessità di stabilizzare il personale amministrativo assunto a tempo determinato (un funzionario amministrativo per la sede di Mestre e un funzionario tecnico per la sede di Belluno), in quanto gli adempimenti tecnici amministrativi in capo alla società non subirebbero un ridimensionamento con la diminuzione della rete stradale di competenza essendo le competenze dei due funzionari necessarie per il corretto svolgimento delle procedure tecnico amministrative a prescindere dalla quantità di chilometri gestiti.

Per quanto riguarda il personale su strada, nel caso di riclassificazione della rete stradale non accompagnata dall'ingresso nell'azionariato di ANAS e relativa convenzione di gestione,



sono diverse le considerazioni che vanno fatte per la provincia di Belluno e per le province della pianura,

#### SITUAZIONE DELLA PROVINCIA DI BELLUNO

In Provincia di Belluno rimarrebbero in gestione a Veneto Strade SpA un totale di 588 km di strade delle quali oltre il 60 % in zona A (Feltrino, Valbelluna, Limana, Paludi), oltre ai più problematici passi alpini: Cima Grappa, Valles, Fedaia, Campolongo, Valparola, Giau, Zovo, Forcella Lavardet e Casera Razzo.

La conduzione della rete post riclassificazione, risulterebbe di non facile gestione in quanto la rete stradale non sarebbe più omogenea ed interconnessa come l'attuale, quindi richiederebbe un numero maggiore di unità di personale in rapporto ai chilometri di strade in gestione.

L'ipotesi organizzativa maggiormente efficace sotto il profilo tecnico ed economico sarebbe quella di concentrare i servizi tecnici per la Zona A presso i depositi e gli uffici di Fenadora, La Cal e Paludi; per la Zona B a Mas, Agordo, Santa Maria delle Grazie e Brenta/Arabba; per la Zona C presso le strutture di Lorenzago e Santo Stefano.

L'attività su strada potrebbe essere garantita da 14 Squadre composte da 4 unità ciascuna coadiuvate da otto assistenti di zona (sette squadre in zona A, quattro in zona B e tre in zona C). La competenza km. per ogni squadra di manutenzione sarebbe di circa 40 km, la dotazione di 4 unità di personale permetterebbe di poter svolgere ove necessario alcune attività di manutenzione disgiuntamente da 2 operatori, in modo da ottimizzare le funzioni di controllo ma soprattutto di utilizzo dei mezzi speciali in dotazione, che richiedono la presenza contemporanea di un minimo di 2 unità per ragioni di sicurezza.

Risulterebbero quindi necessari n. 64 operatori su strada

Il numero cospicuo di assistenti deriva dalla gestione delle problematiche dovute alla disarticolazione della rete.

Rimarrebbe anche la necessità delle 3 attuali figure di Responsabili di Zona che hanno funzioni di coordinamento e programmazione delle attività di manutenzione della rete stradale.

Risulta di tutta evidenza la necessità di mantenere in forza il personale attuale e di stabilizzare le 9 unità di personale assunto a tempo determinato, oltre alle 3 unità di personale le cui selezioni sono in corso di espletamento, in quanto, l'attuale dotazione organica di 84 unità di personale comprende anche il personale di officina (8 unità), pertanto un totale di 76 unità addette alle attività di manutenzione che sottraendo il numero dei cessati nel triennio, porta ad un numero di 62 unità di personale.

#### SITUAZIONE DELLE PROVINCE DELLA PIANURA

Nell'ambito delle Province di pianura, la perdita chilometrica in favore di ANAS, sarebbe irrisoria rispetto all'attuale rete stradale in concessione (900 circa km. attuali a fronte di un residuo di km. 650) e, pertanto, non si verificherebbe alcun impatto peculiare, tenuto conto che attualmente il Settore Manutenzione è suddiviso in 5 Zone che avrebbero comunque in gestione di più di 100 km. di rete stradale. Le Squadre di manutenzione, alcune senza il numero minimo di 3 unità di personale nonostante le assunzioni a tempo determinato effettuate nel 2020, attualmente sono 10 (contro le 16 originali). Premesso quanto sopra il numero di addetti alle attività di manutenzione risulta già sottodimensionato rispetto alle attuali esigenze, pur con le 10 unità di personale assunte a tempo determinato (41 unità di personale attuali compresi i tempi determinati ed i 9 Assistenti di Zona). Di fatto un organico di personale addetto alle attività di manutenzione di 32 unità di personale (alcune già in corso di pensionamento), che rimarrebbero comunque necessarie, per la gestione delle attività di manutenzione anche con l'eventuale diminuzione delle tratte attualmente in gestione, tenuto altresì conto che nel triennio sono previste ulteriori cessazioni di n. 7 unità di personale che porterebbero ad un organico di 25 unità, numero del tutto insufficiente a garantire lo svolgimento delle attività di manutenzione.



---

**VENETO STRADE SPA – PIANO TRIENNALE ASSUNZIONI ANNI 2021 – 2022 – 2023**


---

Vista la DGRV n. 751 del 15.05.2021 con la quale la Regione del Veneto ha approvato, in sostituzione delle direttive previste dalla lett. C) dell'Allegato A) alla DGR 2101/2014 una nuova direttiva sulle procedure che le Società controllate devono seguire in materia di assunzioni di personale dipendente,

Atteso che la nuova direttiva approvata con la sopra citata DGR prevede che gli Organi Amministrativi delle Società controllate predispongano, in coerenza e a valle dell'attività di programmazione complessivamente intesa, ai sensi dell'art. 8 – comma 1 – L.R. n. 39/2013, i piani triennali del fabbisogno di personale e loro eventuali variazioni, con indicazione dei costi collegati e una qualificazione delle risorse atti a coprirli;

Tutto ciò premesso, in attuazione di quanto previsto dalla Direttiva di cui alla citata DGRV 751/2021, si approva il seguente Piano Triennale Assunzioni per gli anni 2021 – 2022 – 2023:

DATI RELATIVI AL PERSONALE CESSATO E CESSANDO DI VENETO STRADE

Cessazione personale anno 2020 (dati definitivi)								
Profilo	Dirigenti	Quadri	Impiegati (B, B1, B2)	Ass. Zona B	Capi Squadra B1	Op. Spec.ti B1	Op. Viabilità B2	TOT
Totale			3	4	2		1	10

Cessazioni personale anno 2021 (dati previsionali)								
Profilo	Dirigenti	Quadri	Impiegati (B, B1, B2)	Ass. Zona B	Capi Squadra B1	Op. Spec.ti B1	Op. Viabilità B2	TOT
Totale		2		2	5	1	1	11

Cessazioni personale anno 2022 (dati previsionali)								
Profilo	Dirigenti	Quadri	Impiegati (B, B1, B2)	Ass. Zona B	Capi Squadra B1	Op. Spec.ti B1	Op. Viabilità B2	TOT
Totale	1 DA	3	1		3	2	1	11

Cessazioni personale anno 2023 (dati previsionali)								
Profilo	Dirigenti	Quadri	Impiegati (B, B1, B2)	Ass. Zona B	Capi Squadra B1	Op. Spec.ti B1	Op. Viabilità B2	TOT
Totale	2 DT		3		2	2		9

Al fine quindi di presidiare le funzioni istituzionali tecnico amministrative e di copertura dei profili professionali che nel corso del triennio di riferimento del presente piano risulteranno maggiormente scoperti, nonché di fronteggiare sul piano organizzativo gli effetti del turnover bloccato da tempo e di ripristinare quindi le dotazioni minime di sicurezza nell'ambito dei Settori Manutenzione delle strade in concessione, le necessità assunzionali, a valere sulle cessazioni pregresse e sui cessandi dell'anno 2021, nonché sulle ipotesi di cessazione 2022 e 2023 sono le seguenti:



---

**VENETO STRADE SPA – PIANO TRIENNALE ASSUNZIONI ANNI 2021 – 2022 - 2023**


---

ANNO 2021**ASSUNZIONI:**DIREZIONE DI MESTRE

stabilizzazione	n. 10 Operatori della Viabilità – P.O. B2
assunzione	n. 5 Operatori della Viabilità – P.O. B2
assunzione	n. 2 Addetto Amministrativo/Contabile – P.O. B2 – Servizio Bilancio

DIREZIONE DI BELLUNO

stabilizzazione	n. 9 Operatori della Viabilità – P.O. B2
assunzione	n. 6 Operatori della Viabilità – P.O. B2
assunzione	n. 1 Assistente Tecnico - P.O. B – Impianti in galleria

ANNO 2022**ASSUNZIONI:**DIREZIONE DI MESTRE

stabilizzazione	n. 1 Coordinatore Amm.vo – P.O. A1– Direzione Operativa
assunzione	n. 2 Operatori della Viabilità – P.O. B2
proroga T.D.	n. 1 Dirigente – Servizio Gare Forniture Auditing ed Economato
assunzione	n. 1 Funzionario Amm.vo – P.O. A1
assunzione	n. 1 Addetto Amm.vo – P.O. B2 – Servizio Gare, Forniture

DIREZIONE DI BELLUNO

stabilizzazione	n. 2 Operatori Specializzati – P.O. B1
stabilizzazione	n. 1 Operatore Viabilità – P.O. B2
stabilizzazione	n. 1 Tecnico Professionale – P.O. A1
assunzione	n. 6 Operatori della Viabilità – P.O. B2

ANNO 2023**ASSUNZIONI:**DIREZIONE DI MESTRE

assunzione	n. 2 Operatori della Viabilità – P.O. B2
proroga T.D.	n. 1 Dirigente Tecnico Settore Manutenzione Direzione di Mestre
assunzione	n. 1 Assistente Amm.vo – P.O. B
assunzione	n. 1 Addetto Amministrativo – P.O. B2

DIREZIONE DI BELLUNO

assunzione	n. 4 Operatori della Viabilità – P.O. B2
assunzione	n. 2 Quadro Tecnico – P.O. A1

Le procedure di assunzione verranno effettuate mediante avviso pubblico in conformità al Regolamento aziendale per il reclutamento del personale prot.41976/2014 trasmesso alla Regione con nota prot.5765/2015





**VENETO STRADE SPA – PIANO TRIENNALE ASSUNZIONI ANNI 2021 – 2022 - 2023**

Dal punto di vista dei costi del personale, come si può dedurre dalle considerazioni sopra espresse, nell'arco del triennio comprese le previsioni di cessazione per il 2021, 2022 e 2023 che attualmente non possono essere considerate certe, il numero di ipotetici pensionati equivale circa al numero dei nuovi assunti previsti dal presente piano. Proprio per tenere conto delle eventuali variazioni dei costi dovute ad una non corretta previsione del numero dei pensionati nonché al recepimento dei nuovi istituti contrattuali previsti dal contratto ANAS, si rappresenta la necessità, in via preventiva, di un incremento delle spese di funzionamento attuali, secondo lo schema sotto riportato:

**INCREMENTO SPESE FUNZIONAMENTO**

ANNO 2021	€ 734.101
ANNO 2022	€ 1.037.613
ANNO 2023	€ 561.698

Risulta evidente che l'incremento di spesa relativo all'anno 2021 sarà affrontato dalla Società con risorse proprie quali, a mero titolo d'esempio non esaustivo, il contributo spettante per le attività VAIA.

Il presente piano è stato approvato con apposito protocollo d'intesa in data 16.07.2021 sottoscritto dalle RSU della sede di Mestre e di Belluno, con esclusione dei rappresentati CIGL della RSU di Belluno, nonché sottoscritto dal SADA (Sindacato Autonomo Dipendenti Anas).

In conformità all'art. 8 comma 1 della L.R.39/2013 ss.mm.ii., il presente piano è stato sottoposto al parere del Collegio Sindacale che, con nota prot. 17319/2021, ha espresso parere favorevole.

In conformità alle disposizioni della DGRV n. 751 del 15.05.2021, si allegano al presente Piano Assunzioni i tabellari e RAL del personale dipendente, in base al CCNL ANAS attualmente vigente.



Società: Veneto Strade SpA

Piano triennale dei fabbisogni di personale per il periodo 2021-2023

CCNL ANAS

Personale attuale

N. TOTALE	Tempo indet/det	Qualifica Personale d'Ufficio/ Strada	LIVELLO	Minimo tabellare	RAL	Costo annuo azienda totale*	Livello regionale di comparazione	RAL reg.
1		Direttore Generale		€ 3.968,95	€ 194.000,00	€ 271.840,94		
1		Dirigenti	Direzione Operativa (executive)	€ 3.968,95	€ 105.369,13 a € 160.000,00	€ 184.986,07	Direttore Area	€ 166.368,00 a € 143.792,00
3		Dirigenti	Responsabile Direzione/ Settore (senior manager)	€ 3.968,95	€ 97.369,13 a € 140.000,00	€ 399.169,92	Direttore Direzione	€ 109.346,39
2		Dirigenti	Responsabile Servizio (expert > 24 mesi anz.tà)	€ 3.968,95	€ 87.369,13 a € 120.000,00	€ 241.685,69	Direttore UO - A	€ 87.950,33
1		Dirigenti	Responsabile di Servizio (Manager < 24 mesi)	€ 3.968,95	€ 77.369,13 a € 100.000,00	€ 106.889,78	Direttore UO - B	€ 80.000,40
12		Resp.Amm.vo./Contabili e Resp. Manutenzione Resp.Tecnico e nuove Costruzioni						
		Coord. amm.vo - Tecnico Professionale -	A	€ 2.887,53	€ 55.213,54	€ 891.222,12	D3	dato non fornito
20	2 T.D.	Tecnico Specializzato	A1	€ 2.406,28	€ 47.350,26	€ 1.173.495,20	D1	€ 40.930,22
58		Assistente Amm.vo - Assistente Tecnico - Assistente di Zona	B	€ 2.045,37	€ 38.740,04	€ 3.189.014,58	C1	€ 26.844,32
80		Operatore Amm.vo- Operatore Specializzato- Capo Squadra- Capo Ufficio	B1	€ 1.864,84	€ 35.850,46	€ 4.071.202,40	B3	€ 25.186,73
39	19 T.D.	Addetto Amm.vo Autista - Op. Viabilità	B2	€ 1.684,33	€ 33.076,10	€ 1.831.251,63	B1	€ 24.163,95
3		Ausiliario	C	€ 1.383,58	€ 29.213,82	€ 117.887,76	A1	€ 22.788,43
<b>Totale</b>						<b>€ 12.578.646,09</b>		
<b>Effettivo Costo Annuale</b>						<b>€ 13.689.782,00</b>		

<b>Risorse</b>	<b>Fonte risorse</b>
€ 22.160.523,00	Regione Veneto e Provincia di Belluno

\* "Costo annuo azienda totale" rappresenta il costo totale azienda per le varie unità lavorative

NOTE

- Il contratto Anas applicato prevede dei differenziali economici individuali legati ad incarichi di responsabilità differenziata che non è possibile esplicitare nella tabella in quanto variano a seconda del grado di responsabilità, della tipologia di mansioni espierate e dell'anzianità di servizio; risultano inoltre esclusi gli importi relativi a reperibilità, straordinari, trasferite, indennità di disagio ed indennità di responsabilità. Pertanto la sommatoria della colonna "Costo annuo azienda totale" non corrisponde all'effettivo costo annuo azienda che invece è riportato nella casella di integrazione denominata "Effettivo Costo Annuale"
- Le RAL Regionali indicate corrispondono alle indicazioni fornite con nota del 09/06/2021, prot.261543 ai sensi degli artt. 8 e 9 della L.R. 39/2013 e ss.mm.ii. Si rileva che nel prospetto del trattamento economico del personale del comparto funzioni locali non viene indicato il trattamento economico complessivo della categoria D3 equiparata al livello A del CCNL ANAS, pertanto non è stato indicato. Si precisa che il livello A del CCNL ANAS corrisponde per funzioni, risorse finanziarie e strumentali a disposizione e da gestire, dimensione e rilevanza istituzionale dei referenti e destinatari interni ed esterni, nonché per la peculiare professionalità richiesta, ad un livello D3 con PO A.
- Il costo annuo è relativo al Personale INPS. Il Personale Inpdap in forza e transitato da Regione/Province, pari ad unità n. 49, ha un costo di contribuzione maggiore.



20e131ff2

## Nuove figure necessarie anno 2021

N.	Qualifica	Minimo tabellare	RAL	Costo annuo azienda totale*	Livello regionale di comparazione	RAL reg.	Periodo
1	Assistente Tecnico B	€ 2.045,37	€ 38.740,04	€ 52.093,77	C1	€ 26.844,32	2021
30	Op. Viabilità B2	€ 1.684,33	€ 33.076,10	€ 1.408.655,10	B1	€ 24.163,95	2021
2	Add. Ammin. B2	€ 1.684,33	€ 33.076,10	€ 88.943,30	B1	€ 24.163,95	2021
	<b>Totale</b>			€ 1.549.692,17			
						<b>Risorse*</b>	<b>Fonte risorse</b>
						22.160.523,00	Regione Veneto e Provincia di Belluno

\* Collegate alle proiezioni economico-finanziarie quinquennali allegate

NOTE

L'importo della sommatoria della colonna "costo annuo azienda totale" è riferito al costo annuale (12mesi). Il costo realmente a carico dell'azienda è inferiore (€ 794.110,00), in quanto rapportato ai mesi di effettivo servizio a decorrere dalla data di assunzione. Restano comunque escluse eventuali indennità non quantificabili.

## Nuove figure necessarie anno 2022

N.	Qualifica	Minimo tabellare	RAL	Costo annuo azienda totale*	Livello regionale di comparazione	RAL reg.	Periodo
1	Dirigente	€ 3.968,95	€ 82.765,24	€ 111.130,05	Direttore UO-A	€ 87.950,33	2022
2	Coord. Amm.vo A1	€ 2.406,28	€ 47.350,26	€ 127.349,52	D1	€ 28.988,72	2022
1	Tecnico Prof. A1	€ 2.406,28	€ 47.350,26	€ 63.674,76	D1 con PO A	€ 40.930,22	2022
2	Op. Special. B1	€ 1.864,84	€ 35.850,46	€ 101.780,06	B3	€ 25.186,73	2022
9	Op. Viabilità B2	€ 1.684,33	€ 33.076,10	€ 422.596,53	B1	€ 24.163,95	2022
1	Add. Amm.vo B2	€ 1.684,33	€ 33.076,10	€ 44.471,65	B1	€ 24.163,95	2022
	<b>Totale</b>			€ 871.002,57			
						<b>Risorse*</b>	<b>Fonte risorse</b>
						€ 24.157.246,00	Regione Veneto e Provincia di Belluno

\* Collegate alle proiezioni economico-finanziarie quinquennali allegate

NOTE

L'importo della sommatoria non comprende il costo delle nuove figure assunte nel 2021 relativo al periodo non conteggiato nella proiezione 2021. Pertanto il costo reale a carico dell'azienda è pari ad € 1.037.613,00, restano comunque escluse eventuali indennità non quantificabili.

## Nuove figure necessarie 2023

N.	Qualifica	Minimo tabellare	RAL	Costo annuo azienda totale*	Livello regionale di comparazione	RAL reg.	Periodo
1	Dirigente Tecnico	€ 3.968,95	€ 95.399,98	€ 129.087,34	Direttore/ Direzione	€ 109.346,39	2023
2	Quadri Tecnici A1	€ 2.406,28	€ 47.350,26	€ 127.349,52	D1 con PO A	€ 40.930,22	2023
1	Ass. Amm.vo B	€ 2.045,37	€ 38.740,04	€ 54.983,01	C1	€ 26.844,32	2023
1	Add. Amm.vo B2	€ 1.684,33	€ 33.076,10	€ 44.471,65	B1	€ 24.163,95	2023
6	Op. Viabilità B2	€ 1.684,33	€ 33.076,10	€ 281.731,02	B1	€ 24.163,95	2023
	<b>Totale</b>			€ 637.622,54			
						<b>Risorse*</b>	<b>Fonte risorse</b>
						€ 24.718.944,00	Regione Veneto e Provincia di Belluno

\* Collegate alle proiezioni economico-finanziarie quinquennali allegate

NOTE

L'importo della sommatoria della colonna "costo annuo azienda totale" è riferito al costo annuale (12mesi). Il costo realmente a carico dell'azienda è inferiore (€ 561.698,00), in quanto rapportato ai mesi di effettivo servizio a decorrere dalla data di assunzione. Restano comunque escluse eventuali indennità non quantificabili.



20e13ff2