

AVVISO PUBBLICO

 DIREZIONE DELL'UNITA' OPERATIVA COMPLESSA DI
RADIOTERAPIA

* * * * *

Profilo di Ruolo

del Direttore di Struttura Complessa

Radioterapia

AZIENDA ULSS 1 DOLOMITI

Titolo dell'incarico	Direttore di Struttura Complessa di Radioterapia Azienda Ulss 1 Dolomiti
Luogo di svolgimento dell'incarico	L'attività verrà svolta presso la sede operativa dell'UOC di Radioterapia per tutto l'ambito territoriale di competenza. Altre attività potranno essere svolte presso altre sedi, secondo le specifiche indicazioni operative fornite dalla Direzione Aziendale.
Superiore gerarchico	Direttore Dipartimento diagnostico e di interventistica, Direttore Medico di Belluno, Direttore Funzione Ospedaliera, Direttore Sanitario, Direttore Generale.
Principali relazioni operative	Direzione Aziendale, Direzione Ospedaliera, Unità Operative Ospedaliere, Distretto.
Principali responsabilità e comportamenti attesi	Le principali responsabilità attribuite al Direttore di Struttura Complessa sono riferite a: - la gestione della leadership e aspetti manageriali - il governo clinico - la gestione e l'esperienza tecnico-professionale

Conoscenze, competenze e responsabilità richieste al Direttore di Struttura Complessa

Leadership e coerenza negli obiettivi – aspetti manageriali	<ul style="list-style-type: none"> • Il Direttore deve conoscere i concetti di Mission e Vision dell'organizzazione aziendale e saperli contestualizzare nel proprio ambito operativo, promuovendo lo sviluppo e la realizzazione degli obiettivi dell'Azienda. • Deve possedere capacità manageriali, finalizzate ad una corretta pianificazione, programmazione ed organizzazione delle risorse assegnate • Deve saper rilevare i bisogni dell'utenza sulla base dei dati epidemiologici disponibili e le principali novità scientifiche di settore, al fine di identificare strategie e modalità di intervento, promuovere attivamente cambiamenti professionali, organizzativi e relazionali sostenibili e utili alla realizzazione della <i>Mission</i> della struttura di appartenenza e dell'Azienda nel suo complesso. • Deve conoscere l'atto aziendale e la sua articolazione, oltre ai modelli dipartimentali e il loro funzionamento. • Deve conoscere i modelli e le tecniche di progettazione per la pianificazione e realizzazione di progettualità trasversali all'Azienda. • Deve conoscere le tecniche di budgeting e collaborare attivamente alla definizione del programma di attività della struttura di appartenenza, anche in rapporto a quanto definito dal budget e alla realizzazione delle attività necessarie al perseguimento degli obiettivi stabiliti. • Deve conoscere le tecniche di gestione delle risorse umane; deve saper programmare,
--	--

	<p>inserire, coordinare e valutare il personale della struttura relativamente a competenze professionali e comportamentali organizzative; deve saper programmare e gestire le risorse professionali e materiali nell'ambito del budget di competenza; deve saper valutare le implicazioni economiche derivanti dalle scelte organizzative e professionali e dai comportamenti relazionali assunti; deve saper gestire la propria attività in modo coerente con le risorse finanziarie, strutturali, strumentali e umane disponibili, secondo quanto previsto dalla normativa vigente, dalle linee guida, dalle specifiche direttive aziendali e dai principi della sostenibilità economica.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Deve conoscere gli indicatori di processo e di esito delle attività proprie dell'unità operativa che dirige. • Deve organizzare il lavoro in modo coerente con le indicazioni aziendali e con gli istituti contrattuali. • Deve promuovere un clima collaborativo: capacità gestionale dell'area emozionale, motivazionale, relazionale, così da sviluppare un servizio sistematico ispirato ai principi di qualità e miglioramento continuo sia per l'utenza che per i collaboratori. • Deve garantire un'efficace gestione della relazione e comunicazione con gli utenti ed i familiari all'interno della struttura complessa. • Deve collaborare efficacemente ed in integrazione con le altre unità operative aziendali promuovendo il lavoro di rete attraverso l'utilizzo di protocolli e piani di intervento condivisi, attivando sinergie e risorse nel rispetto dei ruoli e delle relative responsabilità.
Governo clinico	<p>Il direttore di uoc deve assicurare</p> <ul style="list-style-type: none"> • la governance clinica in materia di sicurezza e appropriatezza clinica ed organizzativa • la corretta applicazione di metodi e strumenti per il governo del rischio e la sicurezza del paziente ed il monitoraggio degli eventi avversi • l'adozione di percorsi assistenziali fondati su prove di efficacia, secondo modalità condivise con i professionisti coinvolti, che garantiscano la qualità delle cure e la sicurezza per i pazienti e gli operatori • il lavoro di rete con i servizi dell'azienda e le strutture del territorio • la valutazione della performance dei singoli professionisti partecipando attivamente alla definizione ed all'implementazione di meccanismi atti a promuovere la qualità delle cure nell'ambito della salute mentale. • l'introduzione e l'implementazione di nuovi modelli organizzativi e professionali e/o nuove tecniche. • l'identificazione e la mappatura dei rischi prevedibili e gestibili collegati all'attività professionale e definire il relativo risk-management; promuovere l'attività di incident-reporting
Pratica clinica e gestionale specifica	<p>Il Direttore deve praticare e gestire l'attività di uoc al fine di ottimizzare la soddisfazione dei bisogni di salute e delle aspettative dell'utenza esterna ed interna, generando valore aggiunto per l'organizzazione. Deve avere una adeguata esperienza nell'ambito delle patologie, in acuto ed elettive, che affiniscono alla struttura, in particolare per quanto riguarda il loro trattamento e gli aspetti organizzativo-gestionali.</p> <p>Deve possedere</p> <ul style="list-style-type: none"> • comprovata esperienza nell'attività clinica propria di un'Unità Operativa di Radioterapia, per la presa in carico del paziente oncologico, per gli aspetti di integrazione terapeutica (radiochemioterapia) e per le capacità di supervisione e gestione del paziente; • consolidata esperienza nell'utilizzo di tecniche di trattamento convenzionali con fotoni ed elettroni, Radioterapia conformazionale tridimensionale (3D-conformal radiotherapy, 3D-CRT), Radioterapia a intensità modulata (intensity modulated radiotherapy, IMRT), radioterapia guidata dalle immagini (IGRT) e tecniche a fusione d'immagine; • capacità di gestione clinica radioterapica in percorsi multidisciplinari ed esperienza di utilizzo di nuove metodiche e tecnologie radioterapiche (Adaptive Radiation Therapy (ART), tecniche di re-irradiazione) per il trattamento delle principali patologie neoplastiche (tra cui patologia gastro-enterica, mammaria, prostatica, del distretto testa-collo, polmonare); • capacità di implementazione e sviluppo di tecniche di irradiazione speciali (Volumetric Modulated Arc Therapy (VMAT), radioterapia stereotassica cranica ed extracranica (Stereotactic Radiation Therapy (SRT) e Stereotactic Body Radiation Therapy (SBRT));

	<p>padronanza nell'utilizzo e gestione delle applicazioni di "Record & Verify" specifiche per la disciplina radioterapica;</p> <ul style="list-style-type: none"> • capacità di sviluppare e promuovere strette collaborazioni in ambiti intra e/o inter dipartimentali per la gestione di percorsi clinico-assistenziali in team multidisciplinari e multi professionali; • capacità di collaborazione ed integrazione con gli altri centri di Radioterapia regionali/nazionali al fine di definire e perseguire obiettivi comuni di crescita e sviluppo; • esperienza formativa nei vari ambiti della radioterapia, anche mediante frequenza di centri di riferimento e partecipazione ad eventi di rilevanza nazionale/ internazionale; adeguato livello di produzione scientifica nell'ambito della disciplina di radioterapia, pubblicata su riviste italiane o straniere. <p>Il Direttore, inoltre, deve prediligere uno stile orientato alla valorizzazione e allo sviluppo professionale e scientifico dei propri collaboratori; creare con i collaboratori un clima di fiducia orientato al riconoscimento e segnalazione di criticità, rischi, eventi per favorire percorsi di miglioramento continuo.</p> <p>L'azienda garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e al trattamento sul lavoro, ai sensi dell'art. 7 del D.Lgs. n. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni.</p>
--	---

Requisiti necessari per esercitare il profilo di ruolo descritto

Il profilo di ruolo sopra descritto rappresenta, in particolare per gli aspetti clinico-gestionali propri della U.O., in modo sintetico, l'insieme delle attività, delle azioni e dei comportamenti che il Direttore deve attuare per esercitare il proprio ruolo. Tale profilo richiede una serie di conoscenze, competenze ed esperienze che **devono** essere possedute dal Candidato per soddisfare l'impegnativo specifico ruolo richiesto. Pertanto, al fine di esercitare tale specifico ed impegnativo profilo di ruolo, il candidato deve aver maturato esperienza specifica in UO di Radioterapia con media e/o elevata casistica.

In particolare sono richieste conoscenza ed esperienza clinica documentate nella gestione dei più moderni protocolli di radioterapia, deve possedere una comprovata conoscenza ed esperienza delle tecniche di trattamento transcutanee, 3D-CRT e IMRT, nonché loro implementazione, oltre alla conoscenza delle tecniche evolute (RT stereotassica e RT con tecniche volumetriche) comprensiva delle nozioni di dosimetria ad esse associate; deve dimostrare capacità e competenza nella gestione clinica radioterapica nei percorsi multidisciplinari ed esperienza clinica pluriennale nelle metodiche e tecnologie radioterapiche applicate alle principali patologie neoplastiche.

Deve, inoltre, possedere competenze approfondite nelle nuove tecnologie (apparecchiature, metodiche, problematiche dosimetriche) utilizzabili e sviluppabili in clinica con efficacia e appropriatezza.