



AVVISO PUBBLICO
DIREZIONE DELL'UNITA' OPERATIVA COMPLESSA DI
DIREZIONE MEDICA

* * * * *

Profilo di Ruolo
del Direttore di Struttura complessa

DIREZIONE MEDICA

AZIENDA ULSS 4 VENETO ORIENTALE

Titolo dell'incarico	Direttore di Struttura Complessa di Direzione Medica Azienda Ulss 4 Veneto Orientale
Luogo di svolgimento dell'incarico	L'attività verrà svolta presso i Presidi Ospedalieri di San Donà di Piave e di Jesolo dell'Azienda Ulss 4 Veneto Orientale nell'ambito del Dipartimento della Funzione Ospedaliera. Altre attività potranno essere svolte presso altre sedi, secondo le specifiche indicazioni operative fornite dalla Direzione Aziendale.
Superiore gerarchico	Direttore Funzione Ospedaliera, Direttore Sanitario, Direttore Generale.
Principali relazioni operative	Direzione Sanitaria, Direzione della Funzione Ospedaliera, Unità Operative dei Presidi Ospedalieri Aziendali, Dipartimento di Prevenzione, Distretto Unico Socio-Sanitario.
Principali responsabilità e comportamenti attesi	Le principali responsabilità attribuite al Direttore di struttura complessa sono riferite a: - la gestione della leadership - l'esperienza gestionale - la gestione e l'esperienza tecnico-professionale

Caratteristiche dell'Unità Operativa Complessa	
Elementi distintivi	L'UOC di Direzione Medica prevede lo svolgimento dell'attività in due sedi: PPOO di San Donà di Piave e di Jesolo.
Conoscenze, competenze e responsabilità richieste al Direttore di Struttura Complessa	
Leadership e coerenza negli obiettivi – aspetti manageriali	<ul style="list-style-type: none"> • Il Direttore deve conoscere i concetti di Mission e Vision dell'organizzazione, promuovere lo sviluppo e la realizzazione degli obiettivi dell'Azienda. • Deve possedere capacità manageriali, programmatiche ed organizzative delle risorse assegnate. • Deve conoscere i dati epidemiologici e gestionali disponibili e le principali novità normative di settore, al fine di identificare e promuovere attivamente cambiamenti professionali, organizzativi e relazionali sostenibili e utili alla realizzazione della Mission della struttura di appartenenza e dell'Azienda nel suo complesso. • Deve conoscere l'atto aziendale e la sua articolazione, oltre ai modelli dipartimentali e il loro funzionamento.

	<ul style="list-style-type: none"> • Deve conoscere i modelli e le tecniche di progettazione per la pianificazione e realizzazione di progettualità trasversali all'Azienda. • Deve conoscere le tecniche di budgeting e collaborare attivamente alla definizione del programma di attività della struttura di appartenenza, anche in rapporto a quanto definito dal budget e alla realizzazione delle attività necessarie al perseguimento degli obiettivi stabiliti. • Deve conoscere le tecniche di gestione delle risorse umane; deve saper programmare, inserire, coordinare e valutare il personale della struttura relativamente a competenze professionali e comportamentali organizzative; deve saper programmare e gestire le risorse professionali e materiali nell'ambito del budget di competenza; deve saper valutare le implicazioni economiche derivanti dalle scelte organizzative e professionali e dai comportamenti relazionali assunti; deve saper gestire la propria attività in modo coerente con le risorse finanziarie, strutturali, strumentali e umane disponibili, secondo quanto previsto dalla normativa vigente, dalle linee guida, dalle specifiche direttive aziendali e dai principi della sostenibilità economica. • Deve organizzare il lavoro in modo coerente con le indicazioni aziendali e con gli istituti contrattuali. • Deve promuovere un clima collaborativo: capacità gestionale dell'area emozionale, motivazionale, relazionale, così da sviluppare un servizio sistematico ispirato ai principi di qualità e miglioramento continuo sia per l'utenza che per i collaboratori. • Deve conoscere principi, tecniche e finalità dei sistemi di valutazione e sistemi premianti. • Deve garantire un'efficace gestione della relazione e comunicazione con gli utenti ed i familiari all'interno della struttura complessa. • Deve partecipare alla valutazione delle principali tecnologie sanitarie esistenti o di nuova introduzione.
Governo clinico	<ul style="list-style-type: none"> • Deve collaborare al miglioramento dei servizi e del governo dei processi assistenziali. Deve avere esperienza nella realizzazione e gestione dei percorsi diagnostici terapeutici con modalità condivisa con le altre strutture aziendali ed i professionisti coinvolti. • Deve attuare il monitoraggio degli eventi avversi, adottare le politiche aziendali del rischio clinico e della sicurezza dei pazienti ed adottare modalità e procedure in grado di minimizzare il rischio clinico per gli utenti e gli operatori. • Deve applicare tali misure alla valutazione della performance dei singoli professionisti, delle istituzioni e delle strutture sanitarie, assumendosi la responsabilità di partecipare alla creazione ed all'implementazione di meccanismi atti a promuovere la qualità delle cure. • Deve saper promuovere l'introduzione e l'implementazione di nuovi modelli organizzativi e professionali e/o nuove tecniche.
Principali ambiti di competenza	<ul style="list-style-type: none"> • Deve praticare tutte le attività tipiche della direzione medica e di supporto all'organizzazione e gestione delle attività sanitarie delle strutture afferenti alle sedi ospedaliere. • Deve organizzare e gestire, utilizzando la Sua specifica esperienza e competenza, le attività in ambito di direzione medica; in particolare deve dimostrare capacità organizzative e gestionali relativamente alla gestione del presidio ospedaliero e di proporre soluzioni innovative e gestionali. • Inoltre, deve poter dimostrare la capacità di creare "reti" di collaborazione con gli altri servizi ed essere in grado di sviluppare protocolli e procedure. • Deve coordinare organizzativamente e verificare le attività sanitarie, in particolare, attraverso: <ul style="list-style-type: none"> ➤ la collaborazione tra le unità di staff e servizi amministrativi, ➤ la collaborazione alla gestione delle verifiche sull'appropriatezza delle prestazioni ambulatoriali e di ricovero erogate, ➤ la verifica dell'applicazione delle indicazioni contrattuali nella gestione dei turni e di reperibilità del personale dirigente,

	<ul style="list-style-type: none"> ➤ la collaborazione con l'UOC professioni sanitarie nella gestione delle attività sanitarie del personale del comparto. • Deve avere una adeguata e comprovata esperienza con ruoli di responsabilità nella gestione di strutture e di personale. Deve possedere la capacità di direzione della struttura, con assunzione di responsabilità ai fini organizzativi e gestionali, in stretta collaborazione con il Direttore della Funzione Ospedaliera. • Deve avere conoscenza e capacità di utilizzo degli strumenti di budget e del conto economico; capacità di programmare e gestire le risorse materiali e professionali. • Deve essere in grado di promuovere l'introduzione e l'implementazione di nuovi modelli organizzativi ed assistenziali. • Deve avere conoscenza degli strumenti di gestione informatica e comprovata esperienza di sistemi informativi ospedalieri (SIO, laboratorio, RIS_PACS, Cartella clinica elettronica). • Deve avere conoscenza ed esperienza di valutazione di tecnologie sanitarie, con riferimento alle attrezzature sanitarie, dispositivi medici e farmaci. • Deve garantire in prima persona e saper coordinare le attività della U.O.. • Deve organizzare e gestire, utilizzando la Sua specifica esperienza e competenza, le attività. Deve impegnarsi affinché la qualità delle prestazioni migliori costantemente. • Deve progettare e realizzare percorsi di sviluppo che: <ul style="list-style-type: none"> - siano efficaci, efficienti, appropriati dal punto di vista organizzativo e coerenti con gli indirizzi della programmazione aziendale, regionale e nazionale; - garantiscano l'equità assistenziale, escludendo interessi personali, professionali e dell'Organizzazione. <p>L'azienda garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e al trattamento sul lavoro, ai sensi dell'art. 7 del D.Lgs. n. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni.</p>
--	---

Requisiti necessari per esercitare il profilo di ruolo descritto

Le capacità professionali dovranno essere orientate alla conoscenza, competenza ed esperienza di organizzazione e funzionamento di presidi ospedalieri di medio/grandi complessità; esperienza di direzione di strutture complesse e/o strutture semplici dipartimentali; esperienza in ambito organizzativo gestionale e di sviluppo ospedaliero; esperienza di gestione del personale e applicazione degli istituti contrattuali; esperienza di sistemi informativi ospedalieri (SIO, Cartella clinica, dipartimentali) e telemedicina; esperienza nell'ambito della qualità e accreditamento.