

AVVISO PUBBLICO
DIREZIONE DELL'UNITA' OPERATIVA COMPLESSA
SERVIZIO DI PREVENZIONE IGIENE E SICUREZZA
NEGLI AMBIENTI DI LAVORO

* * * * *

Profilo di Ruolo
del Direttore di Struttura complessa
SERVIZIO DI PREVENZIONE IGIENE E
SICUREZZA NEGLI AMBIENTI DI LAVORO
AZIENDA ULSS 4 VENETO ORIENTALE

Titolo dell'incarico	Direttore di Struttura Complessa Servizio di Prevenzione Igiene e Sicurezza Ambienti di Lavoro Azienda Ulss 4 Veneto Orientale
Luogo di svolgimento dell'incarico	L'attività verrà svolta presso l'unità operativa Servizio di prevenzione igiene e sicurezza negli ambienti di lavoro dell'Azienda Ulss 4 Veneto Orientale nell'ambito del Dipartimento di Prevenzione, nonché nel territorio afferente. Altre attività potranno essere svolte presso altre sedi, secondo le specifiche indicazioni operative fornite dalla Direzione Aziendale.
Superiore gerarchico	Direttore Dipartimento di Prevenzione, Direttore Sanitario, Direttore Generale.
Principali relazioni operative	Direzione Sanitaria, Direzione Unità Operative del Dipartimento di Prevenzione, Distretto Unico Socio-Sanitario.
Principali responsabilità e comportamenti attesi	Le principali responsabilità attribuite al Direttore di struttura complessa sono riferite a: - la gestione della leadership - l'esperienza gestionale - la gestione e l'esperienza tecnico-professionale

Caratteristiche dell'Unità Operativa Complessa	
Elementi distintivi	L'UOC Servizio di prevenzione igiene e sicurezza negli ambienti di lavoro opera in tutto il territorio aziendale.

<p>Leadership e coerenza negli obiettivi – aspetti manageriali</p>	<p>Il Direttore deve:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● conoscere i concetti di Mission e Vision dell'organizzazione e promuovere lo sviluppo e la realizzazione degli obiettivi dell'Azienda; ● conoscere l'atto aziendale e la sua articolazione e conoscere il modello organizzativo del Dipartimento di Prevenzione; ● conoscere i principi e le tecniche di una progettazione efficace per la pianificazione e la realizzazione di interventi di prevenzione di qualità; ● possedere capacità manageriali, programmatiche ed organizzative delle risorse assegnate; ● conoscere i dati epidemiologici e gestionali disponibili e le principali novità scientifiche di settore, al fine di identificare e promuovere attivamente cambiamenti professionali, organizzativi e relazionali sostenibili e utili alla realizzazione della Mission della struttura di appartenenza e dell'Azienda nel suo complesso; ● deve conoscere le tecniche di budgeting e collaborare attivamente alla definizione del programma di attività della struttura di appartenenza; ● deve conoscere le tecniche di gestione delle risorse umane; deve saper programmare, inserire, coordinare e valutare il personale della struttura relativamente a competenze professionali e comportamentali organizzative; deve saper programmare e gestire le risorse professionali e materiali nell'ambito del budget di competenza; deve saper valutare le implicazioni economiche derivanti dalle scelte organizzative e professionali e dai comportamenti relazionali assunti; deve saper gestire la propria attività in modo coerente con le risorse finanziarie, strutturali, strumentali e umane disponibili, secondo quanto previsto dalla normativa vigente, dalle linee guida, dalle specifiche direttive aziendali e dai principi della sostenibilità economica; ● deve conoscere gli indicatori di processo e di esito delle attività proprie dell'unità operativa che dirige; ● deve organizzare il lavoro in modo coerente con le indicazioni aziendali e con gli istituti contrattuali; ● deve promuovere un clima collaborativo e partecipativo e sviluppare un servizio sistematico ispirato ai principi di qualità e miglioramento continuo, sia per l'utenza che per i collaboratori; ● deve conoscere principi, tecniche e finalità dei sistemi di valutazione e sistemi premianti; ● deve garantire un'efficace gestione della relazione e comunicazione con gli utenti all'interno della struttura complessa; ● deve utilizzare in modo corretto ed appropriato le risorse logistiche e tecnologiche affidategli;
---	---

Governo clinico	<ul style="list-style-type: none"> ● collaborare al miglioramento dei servizi e del governo dei processi dell'unità operativa; ● attuare il monitoraggio degli eventi avversi, adottare le politiche aziendali di valutazione del rischio finalizzate alla sicurezza dei lavoratori ed adottare modalità e procedure in grado di minimizzare il rischio per gli utenti, gli operatori nonché per i lavoratori; ● saper promuovere l'introduzione e l'implementazione di nuovi modelli organizzativi e professionali, nuove tecniche promuovendo lo sviluppo di modelli di intervento di dimostrata efficacia e favorendo il confronto tra pari; ● promuovere l'omogeneizzazione e il miglioramento tra i vari ambiti distrettuali dei processi di prevenzione; ● promuovere il confronto con gli altri soggetti pubblici e privati coinvolti nella tutela della salute e sicurezza sul lavoro in ordine alle scelte programmatiche e alla realizzazione degli interventi; ● promuovere la cultura della valutazione orientata al miglioramento continuo; ● promuovere la cultura della legalità;
------------------------	---

Pratica clinica e gestionale specifica	<ul style="list-style-type: none"> ● avere documentata esperienza nel settore dell'igiene del lavoro; ● avere capacità di lavorare per obiettivi, mettendo in primo piano i bisogni di salute del territorio, tenuto conto degli orientamenti della Direzione Generale e delle indicazioni derivate dai piani nazionali e regionali di prevenzione; ● essere capace di impostare e gestire le attività della struttura organizzativa secondo logiche di programmazione aziendale; capacità di assicurare la corretta implementazione ed applicazione di procedure operative/protocolli; attitudine e capacità di valutare l'esito del lavoro svolto; esperienza nella gestione di fondi regionali secondo criteri di efficienza ed efficacia; ● avere capacità ed esperienza di interazione con altre strutture intra e interdipartimentali aziendali, e con altri soggetti esterni alla azienda sanitaria istituzionalmente coinvolti nelle problematiche relative alla salute e sicurezza nei luoghi di lavoro: Regione, Inail, INPS, DTL, Associazioni Datoriali e Organizzazioni sindacali, Forze dell'Ordine, Autorità Giudiziaria, Soggetti aziendali per la Prevenzione; capacità di confronto e negoziazione con le parti sociali; ● saper dirigere i collaboratori nell'intraprendere azioni efficaci per fronteggiare situazioni di emergenze sanitarie da rischi chimici, fisici e biologici; ● avere esperienza e competenza nell'orientamento al miglioramento dei percorsi integrati tra i servizi del dipartimento di prevenzione; ● avere la capacità di sviluppare processi di integrazione tra strutture del dipartimento di prevenzione, di motivare i collaboratori garantendo un adeguato livello di collaborazione fra i vari servizi e con le autorità, dimostrando di saper coinvolgere nei percorsi di miglioramento collaborativo le diverse figure interessate, anche con riferimento al tema della sicurezza dei lavoratori e della popolazione esposta a rischi ambientali; ● assegnare le attività in relazione alle professionalità presenti ed intervenire in caso di prestazioni non adeguate; avere buona attitudine relazionale con i collaboratori, dimostrando capacità di motivarne l'interesse a realizzare programmi di prevenzione e promozione della salute negli ambienti di lavoro, partecipando allo sviluppo del Piano della Prevenzione, in accordo con la direzione del dipartimento;
---	---

- | | |
|--|--|
| | <ul style="list-style-type: none">● avere consolidata esperienza nella gestione organizzativa di tutte le attività e problematiche di competenza (analisi dei bisogni di salute della popolazione lavorativa di riferimento, progettazione e realizzazione di interventi di prevenzione sui rischi e sui danni da lavoro, attività di polizia giudiziaria nell'ambito di inchieste infortuni e di inchieste di malattia professionale, diagnosi di patologie da lavoro e relative certificazioni medico-legali, progetti di promozione della salute, campagne di informazione pubblica sui rischi e danni da lavoro, attività di informazione e formazione);● essere capace di sviluppare processi di delega e di promuovere e gestire riunioni di carattere organizzativo con i propri collaboratori;● avere competenze di progettazione e realizzazione di piani di formazione del personale coerenti con i bisogni formativi in relazione agli obiettivi di attività. |
|--|--|

Requisiti necessari per esercitare il profilo di ruolo descritto

Il profilo di ruolo sopra descritto rappresenta in modo sintetico, in particolare per gli aspetti propri della U.O., l'insieme delle attività, delle azioni e dei comportamenti che il Direttore deve attuare per esercitare il proprio ruolo. Tale profilo richiede una serie di conoscenze, competenze ed esperienze che devono essere possedute dal Candidato per soddisfare l'impegnativo specifico ruolo richiesto. Pertanto il candidato deve aver maturato esperienza specifica nei seguenti ambiti: area dell'igiene e prevenzione nei luoghi di lavoro con particolare riferimento alla sorveglianza epidemiologica e prevenzione dei rischi per i lavoratori dei vari comparti produttivi; lettura dei bisogni del territorio, promozione, gestione e valutazione degli interventi di prevenzione nei luoghi di lavoro; diagnosi clinica e adempimenti medico-legali connessi alle malattie professionali, comprese quelle stress lavoro-correlate e agli infortuni sul lavoro; procedure sanzionatorie in caso di riscontro di violazione alla normativa di riferimento; promozione e gestione di interventi volti ad omogeneizzare le procedure di intervento nei vari ambiti al fine di assicurare trasparenza nei comportamenti ed equità.