



(ALLEGATO A)

AVVISO PUBBLICO
DIREZIONE DELL'UNITA' OPERATIVA COMPLESSA
SERVIZIO DI IGIENE E SANITÀ PUBBLICA

* * * * *

Profilo di Ruolo
del Direttore di Struttura complessa
SERVIZIO IGIENE E SANITÀ PUBBLICA
AZIENDA ULSS 4 VENETO ORIENTALE

Titolo dell'incarico	Direttore di Struttura Complessa Servizio di Igiene e Sanità Pubblica Azienda Ulss 4 Veneto Orientale
Luogo di svolgimento dell'incarico	L'attività verrà svolta presso il Dipartimento di Prevenzione della Azienda ULSS 4-Veneto Orientale, a San Donà di Piave, dove hanno sede tutti le unità operative del Dipartimento. Le attività potranno essere svolte presso altre sedi, secondo le specifiche indicazioni operative fornite dalla Direzione Aziendale.
Superiore gerarchico	Direttore Dipartimento di Prevenzione, Direttore Sanitario, Direttore Generale.
Principali relazioni operative	Direzione Sanitaria, Direzione dei Servizi socio sanitari, Direzione Unità Operative del Dipartimento di Prevenzione, Direzione Medica Ospedaliera, Direzione Distretto.
Principali responsabilità e comportamenti attesi	Le principali responsabilità attribuite al Direttore di struttura complessa sono riferite a: <ul style="list-style-type: none"> - la gestione della leadership - la gestione manageriale - la gestione -tecnico-professionale

Caratteristiche dell'Unità Operativa Complessa	
Elementi distintivi	<p>La missione del Servizio Igiene e Sanità Pubblica è la promozione della salute e dei corretti stili di vita, la prevenzione delle malattie infettive e cronico degenerative, e più in generale il miglioramento della qualità della vita della popolazione residente.</p> <p>Tali obiettivi si esplicano attraverso la sorveglianza, prevenzione e controllo delle malattie infettive, la tutela della salute e della sicurezza negli ambienti di vita, con particolare riguardo agli effetti sulla salute degli inquinanti ambientali, la promozione degli stili di vita corretti. Tali finalità si espletano attraverso interventi di assistenza, vigilanza, formazione, informazione e sostegno della popolazione. Il Servizio Igiene e Sanità Pubblica si occupa di:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Promozione e tutela della salute nella comunità. - Prevenzione primaria e secondaria delle malattie infettive; - Prevenzione primaria e secondaria degli incidenti, dei tumori e delle altre malattie

	<p>cronico-degenerative;</p> <ul style="list-style-type: none"> - Sorveglianza epidemiologica di malattie e fattori di rischio per la salute. - Gestione flussi informativi di sanità pubblica; - Educazione sanitaria in tema di igiene e sanità pubblica; - Controllo dei vettori (disinfezione, disinfestazione, derattizzazione); - Sorveglianza e prevenzione dei rischi derivanti dall'inquinamento dell'aria, delle acque, del suolo (attività collaborativa con ARPAV); - Sorveglianza delle condizioni igieniche degli edifici e degli ambienti di vita; - Igiene delle piscine e della balneazione (attività collaborativa con ARPAV).
<p>Conoscenze, competenze e responsabilità richieste al Direttore di Struttura Complessa</p>	
<p>Leadership e coerenza negli obiettivi – aspetti manageriali</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Deve conoscere i concetti di Mission e Vision dell'organizzazione, promuovere lo sviluppo e la realizzazione degli obiettivi dell'Azienda. • Deve possedere capacità manageriali, programmatiche ed organizzative delle risorse assegnate. • Deve conoscere i dati epidemiologici e gestionali disponibili e le principali novità scientifiche di settore, al fine di identificare e promuovere attivamente cambiamenti professionali, organizzativi e relazionali sostenibili e utili alla realizzazione della Mission della struttura di appartenenza e dell'Azienda nel suo complesso. • Deve conoscere l'Atto Aziendale e la sua articolazione, oltre ai modelli dipartimentali e il loro funzionamento. • Deve conoscere i modelli e le tecniche di progettazione per la pianificazione e realizzazione di progettualità trasversali all'Azienda. • Deve conoscere le tecniche di budgeting e collaborare attivamente alla definizione del programma di attività della struttura di appartenenza, anche in rapporto a quanto definito dal budget, e alla realizzazione delle attività necessarie al perseguimento degli obiettivi stabiliti. • Deve conoscere le tecniche di gestione delle risorse umane; deve saper programmare, inserire, coordinare e valutare il personale della struttura relativamente a competenze professionali e comportamentali organizzative; deve saper programmare e gestire le risorse professionali e materiali nell'ambito del budget di competenza; deve saper valutare le implicazioni economiche derivanti dalle scelte organizzative e professionali e dai comportamenti relazionali assunti; deve saper gestire la propria attività in modo coerente con le risorse finanziarie, strutturali, strumentali e umane disponibili, secondo quanto previsto dalla normativa vigente, dalle linee guida, dalle specifiche direttive aziendali e dai principi della sostenibilità economica; • Deve conoscere gli indicatori di processo e di esito delle attività proprie dell'unità operativa che dirige. • Deve organizzare il lavoro in modo coerente con le indicazioni aziendali e con gli istituti contrattuali; • Deve avere capacità di promuovere il lavoro in rete e la progettazione partecipata multiprofessionale e multidisciplinare nonché di sviluppare processi di integrazione e collaborazione con le altre Strutture del Dipartimento di Prevenzione, dei Distretti e dei Presidi Ospedalieri. • Deve saper promuovere un clima collaborativo, saper gestire i conflitti interni, avere capacità gestionale dell'area emozionale, motivazionale, relazionale. • Deve saper intrattenere e sviluppare adeguati rapporti con i superiori gerarchici, colleghi, collaboratori e con l'utenza, creando un clima partecipativo, di assegnare i lavori in relazione alle professionalità presenti ed intervenire in caso di prestazioni non adeguate • Deve conoscere principi, tecniche e finalità dei sistemi di valutazione e sistemi premianti; • Deve garantire un'efficace gestione della relazione e comunicazione con gli utenti

	<p>del servizio.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Deve utilizzare in modo corretto ed appropriato le risorse logistiche e tecnologiche affidategli;
Governo clinico	<ul style="list-style-type: none"> • Deve collaborare al miglioramento dei servizi e del governo dei processi dell'unità operativa. • Deve attuare il monitoraggio degli eventi avversi, adottare le politiche aziendali di valutazione del rischio finalizzate alla sicurezza dei lavoratori ed adottare modalità e procedure in grado di minimizzare il rischio per gli utenti e per gli operatori. • Deve saper promuovere e applicare nuovi modelli organizzativi e professionali e/o nuove procedure per migliorare l'efficacia e/o l'efficienza delle azioni o in relazione alle nuove conoscenze scientifiche disponibili
Profilo professionale e gestionale specifico	<ul style="list-style-type: none"> • Deve possedere esperienza nella gestione organizzativa di tutte le attività delle aree di competenza: prevenzione e controllo delle malattie infettive, organizzazione e valutazione dei programmi di vaccinazione di popolazione e per gruppi a rischio, controllo della salubrità degli ambienti di vita, tutela della salute da rischi ambientali, programmazione, valutazione e coordinamento attività degli screening oncologici, attività di certificazioni medico-legali di 1° livello e di medicina necroscopica, programmi di promozione di stili di vita sani). • Deve essere in possesso di una appropriata preparazione professionale e gestionale nonché di una visione moderna delle tematiche di sanità pubblica, prevenzione e promozione della salute in considerazione degli scenari contemporanei caratterizzati dall'invecchiamento della popolazione con conseguente incremento delle situazioni di fragilità/cronicità, dalle sviluppo delle patologie cronico- degenerative anche in forma multipla e dalla necessità di rafforzare l'integrazione con le attività territoriali • Deve conoscere e i sistemi di sorveglianza della salute della popolazione utilizzarne le informazioni per la programmazione e la gestione delle attività di sanità pubblica. • Deve avere esperienza e competenza nell'orientamento al miglioramento dei percorsi integrati tra i servizi del dipartimento di prevenzione che compongono l'area della sanità pubblica. • Deve avere la capacità di sviluppare processi di integrazione in collaborazione con le UOC del Dipartimento di Prevenzione, di motivare il proprio personale afferente alla Struttura garantendo un adeguato livello di collaborazione tra i diversi servizi dell'Azienda e con i soggetti e le autorità coinvolte nelle problematiche di salute pubblica (Amministrazioni comunali, Regione, ARPAV, Prefettura, altri organismi di controllo) dimostrando di saper coinvolgere nei percorsi di miglioramento collaborativo le diverse figure interessate, anche con riferimento al tema dell'igiene e sanità pubblica. • Deve saper revisionare l'organizzazione delle attività proprie dell'Igiene Pubblica verso l'utenza al fine di migliorare l'efficienza del servizio, l'impiego di risorse, l'accessibilità del cittadino. • Deve avere buona attitudine relazionale con i collaboratori, dimostrando capacità di motivarne l'interesse a realizzare programmi di prevenzione e promozione della salute pubblica, partecipando allo sviluppo del Piano della Prevenzione, in accordo con la direzione del dipartimento. • Deve conoscere i principali strumenti dei Sistemi di Qualità e Accredimento e in particolare il sistema dei requisiti previsti dalla Regione Veneto per l'accreditamento. • Deve operare costantemente secondo i principi di etica, rispettando altresì il codice di comportamento per gli operatori della Pubblica Amministrazione.

Requisiti necessari per esercitare il profilo di ruolo descritto

Il profilo di ruolo sopra descritto rappresenta, in particolare per gli aspetti clinico-gestionali propri della U.O., in modo sintetico, l'insieme delle attività, delle azioni e dei comportamenti che il Direttore deve attuare per esercitare il proprio ruolo. Tale profilo richiede conoscenze, competenze ed esperienze che devono essere possedute dal candidato per soddisfare l'impegnativo specifico ruolo richiesto. Pertanto, il candidato deve aver maturato esperienza specifica e comprovata competenza nell'ambito delle principali aree di Igiene e Sanità Pubblica, in particolare relativamente a sorveglianza, prevenzione e controllo delle malattie infettive e della prevenzione primaria e secondaria delle malattie croniche non trasmissibili.