



Relazione sulla performance 2017

Risultati consuntivati nell'ambito del sistema di misurazione e valutazione della performance ai sensi dell'articolo 10, comma 1, lettera b), del D.lgs 150/2009

aprile 2018



Sommario

1. PRESENTAZIONE DELLA RELAZIONE 3

2. SINTESI DELLE INFORMAZIONI DI INTERESSE PER I CITTADINI E GLI ALTRI STAKEHOLDER ESTERNI 3

2.1. ORGANIZZAZIONE REGIONALE - ORGANIGRAMMA..... 3

2.2. PERSONALE DELLA REGIONE VENETO..... 4

2.3. L'ISTITUZIONE DELL'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE IN ATTUAZIONE DEL D.LGS. N. 150/2009..... 6

2.4. L'INTRODUZIONE DEL SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE..... 6

2.5. IL PIANO DELLA PERFORMANCE 2017-2019..... 6

2.6. IL PROCESSO DI PROGRAMMAZIONE DEGLI OBIETTIVI..... 6

3. OBIETTIVI STRATEGICI 2017..... 7

3.1. OBIETTIVI OPERATIVI E MISURATORI DI PERFORMANCE..... 8

3.2. OBIETTIVI DI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA/DI PERFORMANCE INDIVIDUALE 2017 9

3.3. ALBERO DELLA PERFORMANCE 11

3.4. OBIETTIVI STRATEGICI 12

3.4.1. *Obiettivo strategico 2017 – Mappatura dei processi*..... 13

3.4.2. *Obiettivo strategico 2017 – Prevenzione dei rischi corruttivi* 13

3.5. INFORMAZIONI CORRELATE CON OGNI OBIETTIVO STRATEGICO E PERSONALE -RISULTATI CONSEGUITI..... 14

3.6. ESITI DELLE VALUTAZIONI 2017..... 62

3.7. METODOLOGIA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE 2017..... 62

3.8. ESITI GENERALI DELLA VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE 2017 65

3.9. GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI DI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA ED INDIVIDUALE 2017 PER TIPOLOGIA DI OBIETTIVO PER DIRIGENTI E COMPARTO..... 66

4. CICLO DELLA PERFORMANCE 2017, CRITICITÀ ED OPPORTUNITÀ - COMMENTO A CURA DELL'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE 71

4.1. PARI OPPORTUNITÀ..... 73

4.2. COMUNICAZIONE AGLI STAKEHOLDERS..... 73

4.3. FORUM NAZIONALE 2017 ORGANISMI INDIPENDENTI DI VALUTAZIONE 74

4.4. ENTI STRUMENTALI REGIONALI 74

4.5. ESITI DELLA VALUTAZIONE 2017 - COMMENTO A CURA DELL'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE 74



1. Presentazione della relazione

La presente relazione, predisposta ai sensi e per gli effetti dell'articolo 10, comma 1, lettera b), del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n.150, come modificato dal decreto legislativo 25 maggio 2017 n. 74, evidenzia a consuntivo i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto agli obiettivi annuali programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti.

La Relazione sulla Performance rappresenta il documento di sintesi e rappresentazione dell'intero ciclo della performance e, quindi, congiunge le analisi valutative sui risultati dell'organizzazione con le analisi valutative relative ai risultati individuali.

In tal senso la Relazione sulla Performance viene costruita sulla base di:

- a) Risultanze degli obiettivi di performance organizzativa, determinati dal Sistema di misurazione degli obiettivi approvato dalla Giunta Regionale ed inseriti nelle schede di valutazione di dirigenti e dipendenti;
 - mappatura dei processi regionali;
 - individuazione, analisi e ponderazione dei rischi corruttivi; identificazione delle misure di prevenzione, mitigazione e trattamento dei rischi;
- b) Risultanze degli obiettivi individuali, inseriti nelle schede di valutazione di dirigenti e dipendenti;
- c) Analisi statistiche dei valori raggiunti e degli scostamenti rispetto agli obiettivi;
- d) Proposte di miglioramento organizzativo.

Il D.lgs. n.150/2009 (detto "decreto Brunetta"), come modificato dal decreto legislativo 25 maggio 2017 n. 74, fissa una serie di principi che determinano le migliori pratiche per il buon funzionamento, il buon governo e la qualità delle strutture amministrative e per i servizi resi alla collettività, al fine di porre l'Amministrazione Pubblica in grado di fornire risposte in modo trasparente e celere, garantendo una coerenza con le strategie individuate dall'agenda della Giunta Regionale.

La Relazione sulla Performance annuale attraverso la quale l'Amministrazione ha avviato un processo di miglioramento continuo, rilevabile e misurabile, predefinito nel Piano della Performance.

In particolare, si pone l'accento su:

- mappatura dei processi ed efficienza organizzativa
- miglioramento del livello di servizio all'utente-cittadino,

e si confermano le linee guida del Piano triennale:

- l'efficienza;
- l'economicità;
- la qualità dei servizi ai cittadini.

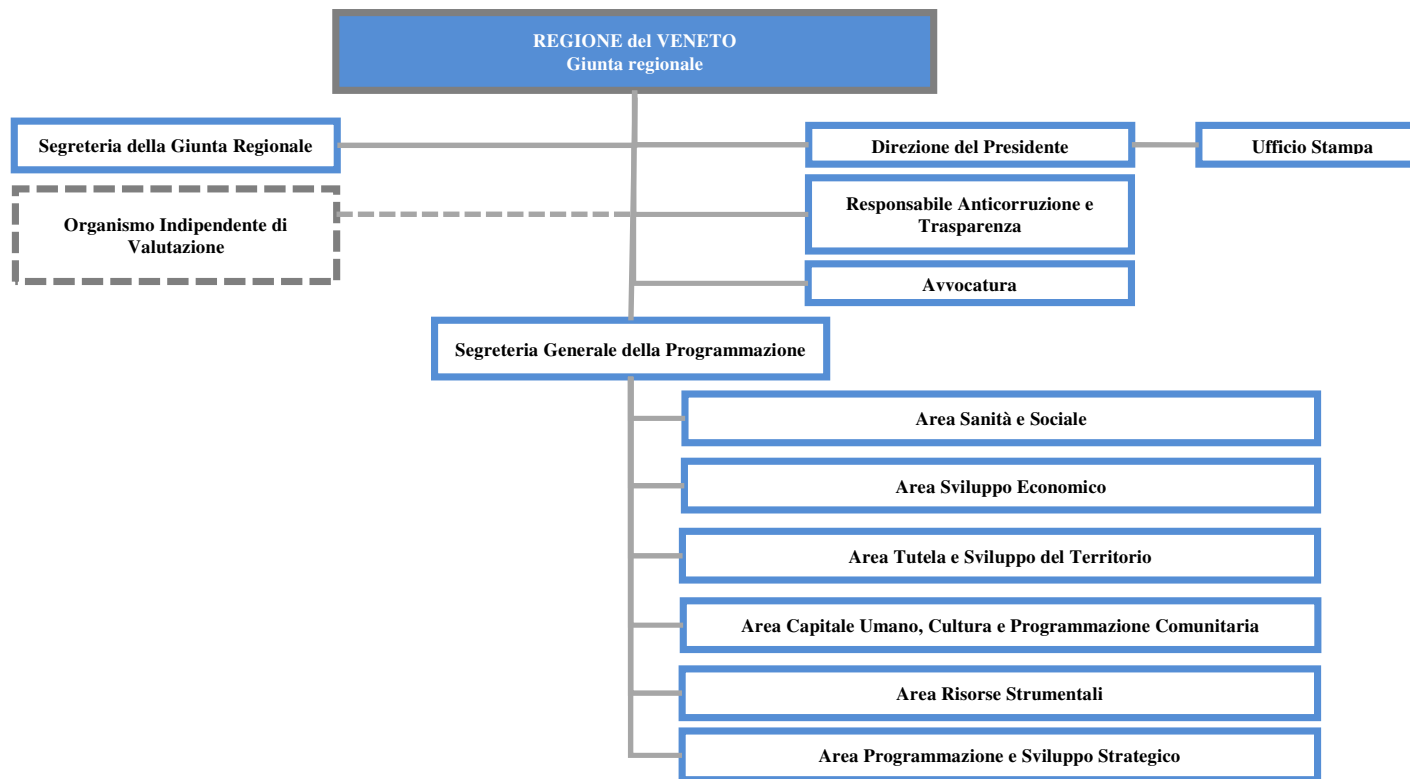
2. Sintesi delle informazioni di interesse per i cittadini e gli altri stakeholder esterni

2.1. Organizzazione regionale - organigramma



2f8720f1





2.2. Personale della Regione Veneto

Personale della Giunta Regionale al 31 dicembre 2017



TAB.2 GIUNTA REGIONALE

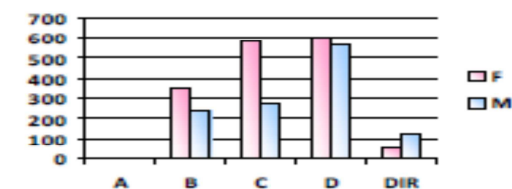
Categorie	ORGANICO Dgr.703 del 17/05/2016 (L)	Strutture Ammin. (M)	Segreterie componenti della Giunta (N)	Comandi distacchi c/o altri enti (O)	Comandi presso Consigl. (O1)	Ex Province (O2)	Totale Dipend. M+N+O +O1+O2 (P)	Posti dispon. L-P (R)	Comandi da altri enti (S)	Comandi da Consigl. (S1)
Dirigenti	208	153	0	5	1	9	168	40	19	0
Cat. D	1305	944	5	15	8	149	1121	184	18	2
Cat. C	887	629	12	4	6	147	798	89	7	2
Cat. B	657	467	4	4	7	72	554	103	2	3
Cat. A	2	1	0	0	0	2	3	-1	0	0
TOTALE	3059	2194	21	28	22	379	2644	415	46	7

Personale complessivo Giunta e Consiglio al 31 dicembre 2017

TAB.3 GIUNTA + CONSIGLIO

Categorie	Organico A + L (T)	Totale Dipen. F+P (V)	di cui			Comandi da altri Enti I+S (Y)
			Comandi distacchi c/o altri Enti E+O (X)	Comandi da Consigl. a Giunta. (E1)	Comandi da Giunta a Consigl. (O1)	
Dirigenti	222	182	5	0	1	19
Cat. D	1358	1167	15	2	8	24
Cat. C	948	858	4	2	6	12
Cat. B	702	599	4	3	7	2
Cat. A	2	3	0	0	0	0
TOTALE	3232	2809	28	7	22	57

Quadro genere



2.3. L'istituzione dell'Organismo Indipendente di Valutazione in attuazione del D.lgs. n. 150/2009

L'attuale Organismo Indipendente di Valutazione della performance della Regione del Veneto, di seguito OIV, è stato istituito, in forma collegiale, con DPGR 167 del 11 novembre 2015, ai sensi degli articoli 14 e 30 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150.

Con deliberazione 26 gennaio 2018 n. 62 sono state approvate le disposizioni sull'organizzazione e il funzionamento dell'OIV unico per la Regione e per gli Enti strumentali.

L'OIV esercita in piena autonomia le funzioni di cui all'articolo 14, comma 4, del decreto legislativo in questione e, ai sensi dell'articolo 14, comma 2, del medesimo decreto, svolge le attività di controllo strategico di cui all'articolo 6, comma 1, del decreto legislativo 30 luglio 1999, n. 286.

2.4. L'introduzione del sistema di misurazione e valutazione della performance

La Regione del Veneto ha provveduto a strutturare il sistema di misurazione e valutazione della performance secondo quanto previsto dal decreto legislativo n. 150 del 2009, come modificato dal decreto legislativo 25 maggio 2017 n. 74.

Con il supporto metodologico dell'OIV, il sistema, in conformità a quanto previsto dall'articolo 7 del decreto legislativo 27 ottobre 2009 n. 150, individua:

- a) le fasi, i tempi, le modalità, i soggetti e le responsabilità del processo di misurazione e valutazione della performance;
- b) le procedure di conciliazione relative all'applicazione del medesimo Sistema;
- c) le modalità di raccordo e integrazione con i sistemi di controllo esistenti;
- d) le modalità di raccordo e integrazione con i documenti di programmazione finanziaria e di bilancio.

2.5. Il piano della performance 2017-2019

Il Piano della performance, secondo quanto stabilito dall'articolo 10, comma 1, lettera a), del decreto legislativo n. 150 del 2009:

- è un documento programmatico, con orizzonte temporale triennale, da emanarsi entro il 31 gennaio di ogni anno;
- è adottato in coerenza con i contenuti e il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio;
- dà compimento alla fase programmatica del *Ciclo di gestione della performance* di cui all'articolo 4 del medesimo decreto legislativo.

Il Piano della performance 2017-2019 della Regione del Veneto è stato adottato con deliberazione della Giunta Regionale 22 marzo 2017 n. 355 e aggiornato con deliberazione 7 febbraio 2018 n. 100 in applicazione dell'art. 10 del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150.

2.6. Il processo di programmazione degli obiettivi

L'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) nel 2017 ha focalizzato le sue indicazioni strategiche:



- in conformità al programma di mandato del Presidente della Giunta Regionale;
- in coerenza con il Piano economico-finanziario, obiettivi DEFR e obiettivi gestionali;
- tenendo conto del ruolo dell'Amministrazione regionale rispetto alla comunità e ai cittadini;
- considerando l'evoluzione del contesto esterno di riferimento, la congiuntura economica e le priorità in termini di interventi regionali.

L'OIV ha metodologicamente supportato l'Amministrazione nel declinare l'efficienza, l'efficacia e la qualità del servizio ai cittadini nei due obiettivi di performance organizzativa, il primo legato all'efficienza dei processi e all'analisi del rischio corruzione, il secondo specifico per l'Area di riferimento, riferito alla progettualità delle Direzioni con target ed indicatori non discrezionali, utili alla valutazione dell'obiettivo.

Si pone l'accento sulla managerialità dei dirigenti sia in termini di progettualità e risultati operativi, sia in termini di gestione e motivazione del proprio gruppo di lavoro.

3. Obiettivi strategici 2017

Con l'applicazione della L.R. n. 54/2012, novellata dalla L.R. n. 14/2016 si è affermata l'esigenza di focalizzare l'attenzione sulla riorganizzazione della Ente regionale, garantendo il corretto passaggio di consegne e un'efficace gestione del cambiamento interno.



2f8720f1



Nel 2017 è stata implementata e resa pienamente operativa la riorganizzazione delle Strutture regionali, consentendo di esprimere un obiettivo strategico di Performance organizzativa trasversale, per tutti i dirigenti, e un obiettivo strategico di Performance organizzativa per ciascuna delle sei Aree. Quest'ultimo è suddiviso in sotto-obiettivi, riferiti alle attività e progettualità delle Direzioni che fanno parte dell'Area stessa i quali sono correlati a specifici indicatori e target. Gli obiettivi per Area sono stati condivisi con i Direttori d'Area nell'ambito di colloqui dedicati con l'OIV.

3.1. Obiettivi operativi e misuratori di performance

LINEE STRATEGICHE DELLA REGIONE VENETO PER L'ANNO 2017

Riprendendo i temi indicati nel Piano della performance 2017-2019, di seguito le linee strategiche:

- **l'efficienza;**
- **l'economicità;**
- **la qualità dei servizi ai cittadini**



2f8720f1



3.2.Obiettivi di performance organizzativa/di performance individuale 2017

Obiettivi strategici 2017 – Obiettivo di performance organizzativa

Con la DGRn. 355 del 22 marzo 2017 la Giunta Regionale ha approvato il Piano della Performance 2017-2019.

I seguenti obiettivi di performance organizzativa sono comuni a tutti i dirigenti di tutte le Aree, Direzioni e Unità Organizzative:

OBIETTIVO STRATEGICO 1

- Aggiornamento della mappatura dei processi delle Strutture della Giunta Regionale
- Aggiornamento dell'analisi del rischio corruzione
- Rispetto delle norme sulla trasparenza

Tale obiettivo ha un peso del 5% sulla scheda obiettivi.

Applicando i principi normativi che assicurano il raccordo fra Piani, infatti garantisce il coordinamento e l'integrazione tra il Piano della Performance 2017-2019 e il Piano triennale per la prevenzione della corruzione (PTPC) 2017 – 2019 della Regione Veneto. In particolare quest'ultimo sottolinea che:

“Come previsto dal Piano Nazionale Anticorruzione, risulta fondamentale che il PTPC sia adeguatamente e concretamente collegato con il ciclo della *performance* della Regione del Veneto. Sarà necessario introdurre tra gli strumenti previsti dal ciclo della *performance*, quelli utili ai fini della prevenzione del fenomeno della corruzione: in particolare le attività connesse all'applicazione della legge 190/2012, tra le quali la predisposizione, lo sviluppo e l'attuazione del Piano triennale per la prevenzione della corruzione, sia con riferimento alla programmazione strategica ed operativa degli obiettivi da raggiungere, sia con riferimento al sistema di misurazione e valutazione della *performance*. Tale attività viene definita dall'ANAC il “*contributo (risultato e modalità di raggiungimento del risultato) che un'entità (individuo, gruppo di individui, unità organizzativa, organizzazione, programma o politica pubblica) apporta attraverso la propria azione al raggiungimento delle finalità e degli obiettivi ed, in ultima istanza, alla soddisfazione dei bisogni per i quali l'organizzazione è stata costituita. Pertanto il suo significato si lega strettamente all'esecuzione di un'azione, ai risultati della stessa e alle modalità di rappresentazione. Come tale, pertanto, si presta ad essere misurata e gestita.*”.

OBIETTIVO STRATEGICO 2

- Sono stati definiti dei sotto-obiettivi per Area; tale obiettivo, nel suo complesso, vale per tutti i dirigenti dell'Area.



2f8720f1



Obiettivi 2017 – Quadro complessivo, strategici e individuali

Tipologia obiettivo	Strategico/ Individuale	Obiettivo	Contenuti
Obiettivi di performance organizzativa	Obiettivo strategico 1	Processi 2017 e Analisi del rischio	Attività da svolgere: 1) Aggiornamento mappatura processi 2) Aggiornamento analisi dei rischi, secondo il Piano Nazionale Anticorruzione 2017 3) Rispetto delle norme sulla trasparenza
	Obiettivo strategico 2	Obiettivo per Area	Attività da svolgere: 1) Sotto- obiettivi per Direzione assegnati a tutti i dirigenti dell'Area.
Obiettivi di performance individuale	Obiettivo individuale 1	Obiettivo personale dipendente 1	Attività da svolgere: 1) Obiettivo assegnato dal dirigente valutatore.
	Obiettivo individuale 2	Obiettivo personale dipendente 2	Attività da svolgere: 1) Obiettivo assegnato dal dirigente valutatore
	Obiettivo individuale 3: rispetto dei tempi di valutazione	Obiettivo personale dipendente 3	



2f8720f1



3.3. Albero della performance

L'albero della performance rimane quello definito nel piano della performance 2017-2019





3.4.Obiettivi strategici

La Performance Organizzativa prevede i seguenti ambiti: l'attuazione delle politiche di soddisfazione dei bisogni dell'utenza/della collettività; il grado di realizzazione del mandato, lo sviluppo degli strumenti offerti dalle moderne tecnologie dell'informazione e della comunicazione e lo sviluppo organizzativo, la riduzione dei costi e dei tempi, la quantità dei servizi, gli obiettivi delle pari opportunità.



3.4.1. Obiettivo strategico 2017 – Mappatura dei processi

Come per gli anni precedenti l'obiettivo strategico trasversale 2017 consiste nella "Mappatura dei processi, allocazione delle risorse e rilevazione delle quantità prodotte" in applicazione dell'originario art. 11 del D.lgs. 150/2009, con la collaborazione di tutte le strutture regionali, oggi sostituito dall'art. 10 D.lgs. n. 33/2013.

La metodologia impiegata è volta alla identificazione, tramite applicativo informatico, dei processi e alla rilevazione dei prodotti erogati e dei costi relativi, e quindi alla rilevazione della quantità di lavoro necessario alle diverse categorie e professionalità per realizzare un prodotto, dato un contesto operativo e un periodo di riferimento.

3.4.2. Obiettivo strategico 2017 – Prevenzione dei rischi corruttivi

La strategia per la prevenzione del rischio corruzione della Giunta della Regione del Veneto è basata sui principi individuati dal Piano Nazionale Anticorruzione (P.N.A.), relativamente alla gestione del rischio efficace che fanno riferimento metodologico a quelli individuati dalla norma UNI-ISO 31000:2010 nell'analisi dei rischi, in particolare:

- Sull'analisi dettagliata del contesto, che si realizza attraverso la mappatura dei processi e la relativa analisi degli stessi rispetto all'esposizione al rischio corruzione;
- Sull'identificazione del rischio: ricerca, individuazione e descrizione dello stesso per ciascun processo;
- Sull'analisi del rischio: in concreto la valutazione della probabilità che il rischio si realizzi e delle conseguenze che il rischio produce (probabilità e impatto);
- Sulla ponderazione e valutazione del rischio, determinando in tal modo il livello di rischio;
- Sul trattamento del rischio: completata l'analisi del rischio, è necessario identificare le misure necessarie a "neutralizzarlo" o ridurlo, le fasi e i tempi per l'applicazione delle stesse e gli uffici e soggetti responsabili.

Norma ISO 31000	Azioni poste in essere da parte della Regione del Veneto
<ul style="list-style-type: none"> • analisi dettagliata del contesto • identificazione del rischio • analisi del rischio in concreto (probabilità/impatto) • ponderazione e valutazione del rischio • trattamento del rischio (misure per neutralizzare/ridurre il rischio) 	<ul style="list-style-type: none"> • mappatura dei processi • identificare i rischi • analizzare/ponderare i rischi • trattare i rischi



3.5. Informazioni correlate con ogni obiettivo strategico e personale - Risultati conseguiti

DesArea	Struttura1	Struttura	Tipo Obiettivo	Indicatore	Valore Peggior	Valore Migliore	Peso	Valore Finale
SEGRETERIA GENERALE DELLA PROGRAMMAZIONE	SEGRETERIA GENERALE DELLA PROGRAMMAZIONE	Unità Organizzativa Sistema dei controlli e attività ispettive	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	2	5	2
SEGRETERIA GENERALE DELLA PROGRAMMAZIONE	SEGRETERIA GENERALE DELLA PROGRAMMAZIONE	Unità Organizzativa Sistema dei controlli e attività ispettive	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report e Cronoprogramma	0	2	25	2
SEGRETERIA GENERALE DELLA PROGRAMMAZIONE	SEGRETERIA GENERALE DELLA PROGRAMMAZIONE	Unità Organizzativa Sistema dei controlli e attività ispettive	OBIETTIVO PERSONALE 1	RELAZIONI	1	2	25	2
SEGRETERIA GENERALE DELLA PROGRAMMAZIONE	SEGRETERIA GENERALE DELLA PROGRAMMAZIONE	Unità Organizzativa Sistema dei controlli e attività ispettive	OBIETTIVO PERSONALE 2	RELAZIONI	1	2	25	2
SEGRETERIA GENERALE DELLA PROGRAMMAZIONE	DIREZIONE SUPPORTO PROGRAMMAZIONE E COORDINAMENTO	DIREZIONE SUPPORTO PROGRAMMAZIONE E COORDINAMENTO	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	2	5	2
SEGRETERIA GENERALE DELLA PROGRAMMAZIONE	DIREZIONE SUPPORTO PROGRAMMAZIONE E COORDINAMENTO	DIREZIONE SUPPORTO PROGRAMMAZIONE E COORDINAMENTO	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report e Cronoprogramma	0	2	25	2
SEGRETERIA GENERALE DELLA PROGRAMMAZIONE	DIREZIONE SUPPORTO PROGRAMMAZIONE E COORDINAMENTO	DIREZIONE SUPPORTO PROGRAMMAZIONE E COORDINAMENTO	OBIETTIVO PERSONALE 1	REPORT	8	12	25	16
SEGRETERIA GENERALE DELLA PROGRAMMAZIONE	DIREZIONE SUPPORTO PROGRAMMAZIONE E COORDINAMENTO	DIREZIONE SUPPORTO PROGRAMMAZIONE E COORDINAMENTO	OBIETTIVO PERSONALE 2	% RAGGIUNGIMENTO	50	90	25	100
SEGRETERIA GENERALE DELLA PROGRAMMAZIONE	STRUTTURA DI PROGETTO PIANO STRAORDINARIO VALORIZZAZIONE PARTECIPAZIONI SOCIETARIE	STRUTTURA DI PROGETTO PIANO STRAORDINARIO VALORIZZAZIONE PARTECIPAZIONI SOCIETARIE	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	2	5	2
SEGRETERIA GENERALE DELLA PROGRAMMAZIONE	STRUTTURA DI PROGETTO PIANO STRAORDINARIO VALORIZZAZIONE PARTECIPAZIONI SOCIETARIE	STRUTTURA DI PROGETTO PIANO STRAORDINARIO VALORIZZAZIONE PARTECIPAZIONI SOCIETARIE	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report e Cronoprogramma	0	2	25	2
SEGRETERIA GENERALE DELLA PROGRAMMAZIONE	STRUTTURA DI PROGETTO PIANO STRAORDINARIO VALORIZZAZIONE PARTECIPAZIONI SOCIETARIE	STRUTTURA DI PROGETTO PIANO STRAORDINARIO VALORIZZAZIONE PARTECIPAZIONI SOCIETARIE	OBIETTIVO PERSONALE 1	RELAZIONI	1	2	25	2
SEGRETERIA GENERALE DELLA PROGRAMMAZIONE	STRUTTURA DI PROGETTO PIANO STRAORDINARIO VALORIZZAZIONE PARTECIPAZIONI SOCIETARIE	STRUTTURA DI PROGETTO PIANO STRAORDINARIO VALORIZZAZIONE PARTECIPAZIONI SOCIETARIE	OBIETTIVO PERSONALE 2	TEMPORALE	31/12/2017	31/10/2017	25	31/07/2017
AREA SANITA' E SOCIALE	AREA SANITA' E SOCIALE	AREA SANITA' E SOCIALE	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	2	5	2



2f8720f1



DesArea	Struttura1	Struttura	Tipo Obiettivo	Indicatore	Valore Peggior	Valore Migliore	Peso	Valore Finale
AREA SANITA' E SOCIALE	AREA SANITA' E SOCIALE	AREA SANITA' E SOCIALE	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report e Cronoprogramma	0	2	25	2
AREA SANITA' E SOCIALE	AREA SANITA' E SOCIALE	Unità Organizzativa Risorse strumentali di Area	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	2	5	2
AREA SANITA' E SOCIALE	AREA SANITA' E SOCIALE	Unità Organizzativa Risorse strumentali di Area	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report e Cronoprogramma	0	2	25	2
AREA SANITA' E SOCIALE	AREA SANITA' E SOCIALE	Unità Organizzativa Risorse strumentali di Area	OBIETTIVO PERSONALE 1	azioni/atti	0	2	25	2
AREA SANITA' E SOCIALE	AREA SANITA' E SOCIALE	Unità Organizzativa Risorse strumentali di Area	OBIETTIVO PERSONALE 2	n. attività realizzate	0	2	25	2
AREA SANITA' E SOCIALE	AREA SANITA' E SOCIALE	Unità Organizzativa Farmaceutico, protesica, dispositivi medici	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	2	5	2
AREA SANITA' E SOCIALE	AREA SANITA' E SOCIALE	Unità Organizzativa Farmaceutico, protesica, dispositivi medici	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report e Cronoprogramma	0	2	25	2
AREA SANITA' E SOCIALE	AREA SANITA' E SOCIALE	Unità Organizzativa Farmaceutico, protesica, dispositivi medici	OBIETTIVO PERSONALE 1	VERBALI RIUNIONE	0	5	25	5
AREA SANITA' E SOCIALE	AREA SANITA' E SOCIALE	Unità Organizzativa Farmaceutico, protesica, dispositivi medici	OBIETTIVO PERSONALE 2	ANALISI	0	2	25	2
AREA SANITA' E SOCIALE	AREA SANITA' E SOCIALE	Unità Organizzativa Commissione salute e relazioni socio - sanitarie	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	2	5	2
AREA SANITA' E SOCIALE	AREA SANITA' E SOCIALE	Unità Organizzativa Commissione salute e relazioni socio - sanitarie	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report e Cronoprogramma	0	2	25	2
AREA SANITA' E SOCIALE	AREA SANITA' E SOCIALE	Unità Organizzativa Commissione salute e relazioni socio - sanitarie	OBIETTIVO PERSONALE 1	n. attività realizzate	10	15	25	15
AREA SANITA' E SOCIALE	AREA SANITA' E SOCIALE	Unità Organizzativa Commissione salute e relazioni socio - sanitarie	OBIETTIVO PERSONALE 2	n. attività svolte	0	3	25	3
AREA SANITA' E SOCIALE	DIREZIONE RISORSE STRUMENTALI SSR - CRAV	DIREZIONE RISORSE STRUMENTALI SSR - CRAV	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	2	5	2
AREA SANITA' E SOCIALE	DIREZIONE RISORSE STRUMENTALI SSR - CRAV	DIREZIONE RISORSE STRUMENTALI SSR - CRAV	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report e Cronoprogramma	0	2	25	2



2f8720f1



DesArea	Struttura1	Struttura	Tipo Obiettivo	Indicatore	Valore Peggior	Valore Migliore	Peso	Valore Finale
AREA SANITA' E SOCIALE	DIREZIONE RISORSE STRUMENTALI SSR - CRAV	DIREZIONE RISORSE STRUMENTALI SSR - CRAV	OBIETTIVO PERSONALE 1	TEMPORALE	31/12/2017	30/04/2017	25	30/04/2017
AREA SANITA' E SOCIALE	DIREZIONE RISORSE STRUMENTALI SSR - CRAV	DIREZIONE RISORSE STRUMENTALI SSR - CRAV	OBIETTIVO PERSONALE 2	REPORT	2	4	25	4
AREA SANITA' E SOCIALE	DIREZIONE RISORSE STRUMENTALI SSR - CRAV	Unità Organizzativa Sistema informativo SSR	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	2	5	2
AREA SANITA' E SOCIALE	DIREZIONE RISORSE STRUMENTALI SSR - CRAV	Unità Organizzativa Sistema informativo SSR	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report e Cronoprogramma	0	2	25	2
AREA SANITA' E SOCIALE	DIREZIONE RISORSE STRUMENTALI SSR - CRAV	Unità Organizzativa Sistema informativo SSR	OBIETTIVO PERSONALE 1	REPORT	2	4	25	4
AREA SANITA' E SOCIALE	DIREZIONE RISORSE STRUMENTALI SSR - CRAV	Unità Organizzativa Sistema informativo SSR	OBIETTIVO PERSONALE 2	TEMPORALE	31/12/2017	30/11/2017	25	30/11/2017
AREA SANITA' E SOCIALE	DIREZIONE RISORSE STRUMENTALI SSR - CRAV	Unità Organizzativa Acquisti centralizzati SSR - CRAV	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	2	5	2
AREA SANITA' E SOCIALE	DIREZIONE RISORSE STRUMENTALI SSR - CRAV	Unità Organizzativa Acquisti centralizzati SSR - CRAV	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report e Cronoprogramma	0	2	25	2
AREA SANITA' E SOCIALE	DIREZIONE RISORSE STRUMENTALI SSR - CRAV	Unità Organizzativa Acquisti centralizzati SSR - CRAV	OBIETTIVO PERSONALE 1	SOGGETTI COINVOLTI	7	13	25	13
AREA SANITA' E SOCIALE	DIREZIONE RISORSE STRUMENTALI SSR - CRAV	Unità Organizzativa Acquisti centralizzati SSR - CRAV	OBIETTIVO PERSONALE 2	TEMPORALE	31/12/2017	30/09/2017	25	30/09/2017
AREA SANITA' E SOCIALE	DIREZIONE RISORSE STRUMENTALI SSR - CRAV	Unità Organizzativa Personale e professioni SSR	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	2	5	2
AREA SANITA' E SOCIALE	DIREZIONE RISORSE STRUMENTALI SSR - CRAV	Unità Organizzativa Personale e professioni SSR	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report e Cronoprogramma	0	2	25	2
AREA SANITA' E SOCIALE	DIREZIONE RISORSE STRUMENTALI SSR - CRAV	Unità Organizzativa Personale e professioni SSR	OBIETTIVO PERSONALE 1	TEMPORALE	31/12/2017	30/04/2017	25	30/04/2017
AREA SANITA' E SOCIALE	DIREZIONE RISORSE STRUMENTALI SSR - CRAV	Unità Organizzativa Personale e professioni SSR	OBIETTIVO PERSONALE 2	TEMPORALE	31/12/2017	31/07/2017	25	31/07/2017
AREA SANITA' E SOCIALE	DIREZIONE PREVENZIONE, SICUREZZA ALIMENTARE, VETERINARIA	DIREZIONE PREVENZIONE, SICUREZZA ALIMENTARE, VETERINARIA	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	2	5	2



2F8720f1



DesArea	Struttura1	Struttura	Tipo Obiettivo	Indicatore	Valore Peggior	Valore Migliore	Peso	Valore Finale
AREA SANITA' E SOCIALE	DIREZIONE PREVENZIONE, SICUREZZA ALIMENTARE, VETERINARIA	DIREZIONE PREVENZIONE, SICUREZZA ALIMENTARE, VETERINARIA	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report e Cronoprogramma	0	2	25	2
AREA SANITA' E SOCIALE	DIREZIONE PREVENZIONE, SICUREZZA ALIMENTARE, VETERINARIA	DIREZIONE PREVENZIONE, SICUREZZA ALIMENTARE, VETERINARIA	OBIETTIVO PERSONALE 1	ATTI	0	2	25	2
AREA SANITA' E SOCIALE	DIREZIONE PREVENZIONE, SICUREZZA ALIMENTARE, VETERINARIA	DIREZIONE PREVENZIONE, SICUREZZA ALIMENTARE, VETERINARIA	OBIETTIVO PERSONALE 2	REPORT	0	6	25	6
AREA SANITA' E SOCIALE	DIREZIONE PREVENZIONE, SICUREZZA ALIMENTARE, VETERINARIA	Unità Organizzativa Veterinaria e sicurezza alimentare	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	2	5	2
AREA SANITA' E SOCIALE	DIREZIONE PREVENZIONE, SICUREZZA ALIMENTARE, VETERINARIA	Unità Organizzativa Veterinaria e sicurezza alimentare	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report e Cronoprogramma	0	2	25	2
AREA SANITA' E SOCIALE	DIREZIONE PREVENZIONE, SICUREZZA ALIMENTARE, VETERINARIA	Unità Organizzativa Veterinaria e sicurezza alimentare	OBIETTIVO PERSONALE 1	RIUNIONI	1	3	25	3
AREA SANITA' E SOCIALE	DIREZIONE PREVENZIONE, SICUREZZA ALIMENTARE, VETERINARIA	Unità Organizzativa Veterinaria e sicurezza alimentare	OBIETTIVO PERSONALE 2	REPORT	1	2	25	2
AREA SANITA' E SOCIALE	DIREZIONE PREVENZIONE, SICUREZZA ALIMENTARE, VETERINARIA	Unità Organizzativa Veterinaria e sicurezza alimentare	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	2	5	2
AREA SANITA' E SOCIALE	DIREZIONE PREVENZIONE, SICUREZZA ALIMENTARE, VETERINARIA	Unità Organizzativa Veterinaria e sicurezza alimentare	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report e Cronoprogramma	0	2	25	2
AREA SANITA' E SOCIALE	DIREZIONE PREVENZIONE, SICUREZZA ALIMENTARE, VETERINARIA	Unità Organizzativa Veterinaria e sicurezza alimentare	OBIETTIVO PERSONALE 1	ATTI	0	2	25	2
AREA SANITA' E SOCIALE	DIREZIONE PREVENZIONE, SICUREZZA ALIMENTARE, VETERINARIA	Unità Organizzativa Veterinaria e sicurezza alimentare	OBIETTIVO PERSONALE 2	ATTI	0	3	25	3
AREA SANITA' E SOCIALE	DIREZIONE PROGRAMMAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA SSR	DIREZIONE PROGRAMMAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA SSR	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	2	5	2
AREA SANITA' E SOCIALE	DIREZIONE PROGRAMMAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA SSR	DIREZIONE PROGRAMMAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA SSR	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report e Cronoprogramma	0	2	25	2
AREA SANITA' E SOCIALE	DIREZIONE PROGRAMMAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA SSR	DIREZIONE PROGRAMMAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA SSR	OBIETTIVO PERSONALE 1	VERBALI RIUNIONE	0	1	25	1



2F8720F1



DesArea	Struttura1	Struttura	Tipo Obiettivo	Indicatore	Valore Peggior	Valore Migliore	Peso	Valore Finale
AREA SANITA' E SOCIALE	DIREZIONE PROGRAMMAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA SSR	DIREZIONE PROGRAMMAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA SSR	OBIETTIVO PERSONALE 2	% raggiungimento/programmato	20	60	25	60
AREA SANITA' E SOCIALE	DIREZIONE PROGRAMMAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA SSR	Unità Organizzativa Procedure contabili, bilancio consolidato, tavolo adempimenti SSR	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	2	5	2
AREA SANITA' E SOCIALE	DIREZIONE PROGRAMMAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA SSR	Unità Organizzativa Procedure contabili, bilancio consolidato, tavolo adempimenti SSR	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report e Cronoprogramma	0	2	25	2
AREA SANITA' E SOCIALE	DIREZIONE PROGRAMMAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA SSR	Unità Organizzativa Procedure contabili, bilancio consolidato, tavolo adempimenti SSR	OBIETTIVO PERSONALE 1	REPORT	0	1	25	1
AREA SANITA' E SOCIALE	DIREZIONE PROGRAMMAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA SSR	Unità Organizzativa Procedure contabili, bilancio consolidato, tavolo adempimenti SSR	OBIETTIVO PERSONALE 2	% raggiungimento/programmato	40	60	25	60
AREA SANITA' E SOCIALE	DIREZIONE PROGRAMMAZIONE SANITARIA	DIREZIONE PROGRAMMAZIONE SANITARIA	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	2	5	2
AREA SANITA' E SOCIALE	DIREZIONE PROGRAMMAZIONE SANITARIA	DIREZIONE PROGRAMMAZIONE SANITARIA	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report e Cronoprogramma	0	2	25	2
AREA SANITA' E SOCIALE	DIREZIONE PROGRAMMAZIONE SANITARIA	DIREZIONE PROGRAMMAZIONE SANITARIA	OBIETTIVO PERSONALE 1	DELIBERE	0	1	25	1
AREA SANITA' E SOCIALE	DIREZIONE PROGRAMMAZIONE SANITARIA	DIREZIONE PROGRAMMAZIONE SANITARIA	OBIETTIVO PERSONALE 2	REPORT	0	1	25	1
AREA SANITA' E SOCIALE	DIREZIONE PROGRAMMAZIONE SANITARIA	Unità Organizzativa Accreditamento strutture sanitarie	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	2	5	2
AREA SANITA' E SOCIALE	DIREZIONE PROGRAMMAZIONE SANITARIA	Unità Organizzativa Accreditamento strutture sanitarie	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report e Cronoprogramma	0	2	25	2
AREA SANITA' E SOCIALE	DIREZIONE PROGRAMMAZIONE SANITARIA	Unità Organizzativa Accreditamento strutture sanitarie	OBIETTIVO PERSONALE 1	% RAGGIUNGIMENTO	0	100	25	100
AREA SANITA' E SOCIALE	DIREZIONE PROGRAMMAZIONE SANITARIA	Unità Organizzativa Accreditamento strutture sanitarie	OBIETTIVO PERSONALE 2	% RAGGIUNGIMENTO	0	100	25	100
AREA SANITA' E SOCIALE	DIREZIONE PROGRAMMAZIONE	Unità Organizzativa Cure primarie e LEA	OBIETTIVO STRATEGICO	ATTIVITA'	0	2	5	2



2F8720F1



DesArea	Struttura1	Struttura	Tipo Obiettivo	Indicatore	Valore Peggior	Valore Migliore	Peso	Valore Finale
	SANITARIA		1					
AREA SANITA' E SOCIALE	DIREZIONE PROGRAMMAZIONE SANITARIA	Unità Organizzativa Cure primarie e LEA	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report e Cronoprogramma	0	2	25	2
AREA SANITA' E SOCIALE	DIREZIONE PROGRAMMAZIONE SANITARIA	Unità Organizzativa Cure primarie e LEA	OBIETTIVO PERSONALE 1	n. attività svolte	0	1	25	1
AREA SANITA' E SOCIALE	DIREZIONE PROGRAMMAZIONE SANITARIA	Unità Organizzativa Cure primarie e LEA	OBIETTIVO PERSONALE 2	% progetti esaminati/totale presentati	0	50	25	50
AREA SANITA' E SOCIALE	DIREZIONE PROGRAMMAZIONE SANITARIA	Unità Organizzativa Assistenza specialistica, liste d'attesa, termale	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	2	5	2
AREA SANITA' E SOCIALE	DIREZIONE PROGRAMMAZIONE SANITARIA	Unità Organizzativa Assistenza specialistica, liste d'attesa, termale	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report e Cronoprogramma	0	2	25	2
AREA SANITA' E SOCIALE	DIREZIONE PROGRAMMAZIONE SANITARIA	Unità Organizzativa Assistenza specialistica, liste d'attesa, termale	OBIETTIVO PERSONALE 1	REPORT	1	4	25	4
AREA SANITA' E SOCIALE	DIREZIONE PROGRAMMAZIONE SANITARIA	Unità Organizzativa Assistenza specialistica, liste d'attesa, termale	OBIETTIVO PERSONALE 2	ATTI	0	2	25	2
AREA SANITA' E SOCIALE	DIREZIONE PROGRAMMAZIONE SANITARIA	Unità Organizzativa Strutture intermedie e socio - sanitarie territoriali	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	2	5	2
AREA SANITA' E SOCIALE	DIREZIONE PROGRAMMAZIONE SANITARIA	Unità Organizzativa Strutture intermedie e socio - sanitarie territoriali	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report e Cronoprogramma	0	2	25	2
AREA SANITA' E SOCIALE	DIREZIONE PROGRAMMAZIONE SANITARIA	Unità Organizzativa Strutture intermedie e socio - sanitarie territoriali	OBIETTIVO PERSONALE 1	% raggiungimento/programmato	30	50	25	50
AREA SANITA' E SOCIALE	DIREZIONE PROGRAMMAZIONE SANITARIA	Unità Organizzativa Strutture intermedie e socio - sanitarie territoriali	OBIETTIVO PERSONALE 2	N.monitoraggi realizzati/programmati	0	21	25	21
AREA SANITA' E SOCIALE	DIREZIONE PROGRAMMAZIONE SANITARIA	Unità Organizzativa Salute mentale e sanità penitenziaria	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	2	5	2
AREA SANITA' E SOCIALE	DIREZIONE PROGRAMMAZIONE SANITARIA	Unità Organizzativa Salute mentale e sanità penitenziaria	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report e Cronoprogramma	0	2	25	2
AREA SANITA' E SOCIALE	DIREZIONE PROGRAMMAZIONE SANITARIA	Unità Organizzativa Salute mentale e sanità penitenziaria	OBIETTIVO PERSONALE 1	N.attività poste in essere/programmate	0	8	25	8
AREA SANITA' E SOCIALE	DIREZIONE PROGRAMMAZIONE SANITARIA	Unità Organizzativa Salute mentale e sanità penitenziaria	OBIETTIVO PERSONALE	INCONTRI	0	6	25	6



2F8720F1



DesArea	Struttura1	Struttura	Tipo Obiettivo	Indicatore	Valore Peggior	Valore Migliore	Peso	Valore Finale
	SANITARIA		2					
AREA SANITA' E SOCIALE	DIREZIONE PROGRAMMAZIONE SANITARIA	Unità Organizzativa Assistenza ospedaliera pubblica e privata accreditata	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	2	5	2
AREA SANITA' E SOCIALE	DIREZIONE PROGRAMMAZIONE SANITARIA	Unità Organizzativa Assistenza ospedaliera pubblica e privata accreditata	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report e Cronoprogramma	0	2	25	2
AREA SANITA' E SOCIALE	DIREZIONE PROGRAMMAZIONE SANITARIA	Unità Organizzativa Assistenza ospedaliera pubblica e privata accreditata	OBIETTIVO PERSONALE 1	PROCEDURE	0	20	25	20
AREA SANITA' E SOCIALE	DIREZIONE PROGRAMMAZIONE SANITARIA	Unità Organizzativa Assistenza ospedaliera pubblica e privata accreditata	OBIETTIVO PERSONALE 2	CONTROLLI	0	16	25	16
AREA SANITA' E SOCIALE	DIREZIONE SERVIZI SOCIALI	DIREZIONE SERVIZI SOCIALI	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	2	5	2
AREA SANITA' E SOCIALE	DIREZIONE SERVIZI SOCIALI	DIREZIONE SERVIZI SOCIALI	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report e Cronoprogramma	0	2	25	2
AREA SANITA' E SOCIALE	DIREZIONE SERVIZI SOCIALI	DIREZIONE SERVIZI SOCIALI	OBIETTIVO PERSONALE 1	REPORT	3	6	25	6
AREA SANITA' E SOCIALE	DIREZIONE SERVIZI SOCIALI	DIREZIONE SERVIZI SOCIALI	OBIETTIVO PERSONALE 2	TEMPORALE	31/12/2017	30/10/2017	25	30/10/2017
AREA SANITA' E SOCIALE	DIREZIONE SERVIZI SOCIALI	Unità Organizzativa Famiglia, Minori, Giovani e Servizio Civile	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	2	5	2
AREA SANITA' E SOCIALE	DIREZIONE SERVIZI SOCIALI	Unità Organizzativa Famiglia, Minori, Giovani e Servizio Civile	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report e Cronoprogramma	0	2	25	2
AREA SANITA' E SOCIALE	DIREZIONE SERVIZI SOCIALI	Unità Organizzativa Famiglia, Minori, Giovani e Servizio Civile	OBIETTIVO PERSONALE 1	REPORT	0	2	25	2
AREA SANITA' E SOCIALE	DIREZIONE SERVIZI SOCIALI	Unità Organizzativa Famiglia, Minori, Giovani e Servizio Civile	OBIETTIVO PERSONALE 2	SCHEDE	0	2	25	2
AREA SANITA' E SOCIALE	DIREZIONE SERVIZI SOCIALI	Unità Organizzativa Non Autosufficienza, Ipab, Autorizzazione e Accreditamento	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	2	5	2
AREA SANITA' E SOCIALE	DIREZIONE SERVIZI SOCIALI	Unità Organizzativa Non Autosufficienza, Ipab, Autorizzazione e Accreditamento	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report e Cronoprogramma	0	2	25	2
AREA SANITA' E SOCIALE	DIREZIONE SERVIZI SOCIALI	Unità Organizzativa Non Autosufficienza, Ipab, Autorizzazione e Accreditamento	OBIETTIVO PERSONALE	REPORT	0	2	25	2



2f8720f1



DesArea	Struttura1	Struttura	Tipo Obiettivo	Indicatore	Valore Peggior	Valore Migliore	Peso	Valore Finale
			1					
AREA SANITA' E SOCIALE	DIREZIONE SERVIZI SOCIALI	Unità Organizzativa Non Autosufficienza, Ipab, Autorizzazione e Accreditamento	OBIETTIVO PERSONALE 2	REPORT	0	2	25	2
AREA SANITA' E SOCIALE	DIREZIONE SERVIZI SOCIALI	Unità Organizzativa Flussi migratori	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	2	5	2
AREA SANITA' E SOCIALE	DIREZIONE SERVIZI SOCIALI	Unità Organizzativa Flussi migratori	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report e Cronoprogramma	0	2	25	2
AREA SANITA' E SOCIALE	DIREZIONE SERVIZI SOCIALI	Unità Organizzativa Flussi migratori	OBIETTIVO PERSONALE 1	TEMPORALE	31/12/2017	30/11/2017	25	26/09/2017
AREA SANITA' E SOCIALE	DIREZIONE SERVIZI SOCIALI	Unità Organizzativa Flussi migratori	OBIETTIVO PERSONALE 2	TEMPORALE	31/12/2017	30/11/2017	25	24/11/2017
AREA SANITA' E SOCIALE	DIREZIONE SERVIZI SOCIALI	Unità Organizzativa Dipendenze, Terzo Settore, Nuove Marginalità e Inclusione Sociale	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	2	5	2
AREA SANITA' E SOCIALE	DIREZIONE SERVIZI SOCIALI	Unità Organizzativa Dipendenze, Terzo Settore, Nuove Marginalità e Inclusione Sociale	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report e Cronoprogramma	0	2	25	2
AREA SANITA' E SOCIALE	DIREZIONE SERVIZI SOCIALI	Unità Organizzativa Dipendenze, Terzo Settore, Nuove Marginalità e Inclusione Sociale	OBIETTIVO PERSONALE 1	REPORT	0	2	25	2
AREA SANITA' E SOCIALE	DIREZIONE SERVIZI SOCIALI	Unità Organizzativa Dipendenze, Terzo Settore, Nuove Marginalità e Inclusione Sociale	OBIETTIVO PERSONALE 2	REPORT	0	2	25	2
AREA SANITA' E SOCIALE	STRUTTURA DI PROGETTO GRANDI STRUTTURE OSPEDALIERE E DI CURA	STRUTTURA DI PROGETTO GRANDI STRUTTURE OSPEDALIERE E DI CURA	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	2	5	2
AREA SANITA' E SOCIALE	STRUTTURA DI PROGETTO GRANDI STRUTTURE OSPEDALIERE E DI CURA	STRUTTURA DI PROGETTO GRANDI STRUTTURE OSPEDALIERE E DI CURA	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report e Cronoprogramma	0	2	25	2
AREA SANITA' E SOCIALE	STRUTTURA DI PROGETTO GRANDI STRUTTURE OSPEDALIERE E DI CURA	STRUTTURA DI PROGETTO GRANDI STRUTTURE OSPEDALIERE E DI CURA	OBIETTIVO PERSONALE 1	n. attività realizzate	0	1	25	1
AREA SANITA' E SOCIALE	STRUTTURA DI PROGETTO GRANDI STRUTTURE OSPEDALIERE E DI CURA	STRUTTURA DI PROGETTO GRANDI STRUTTURE OSPEDALIERE E DI CURA	OBIETTIVO PERSONALE 2	n. attività realizzate	0	1	25	1
SEGRETERIA DELLA GIUNTA REGIONALE	DIREZIONE RAPPORTI STATO/REGIONI E SUPPORTO PROGRAMMA DEL PRESIDENTE	DIREZIONE RAPPORTI STATO/REGIONI E SUPPORTO PROGRAMMA DEL PRESIDENTE	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	2	5	2



2F8720F1



DesArea	Struttura1	Struttura	Tipo Obiettivo	Indicatore	Valore Peggior	Valore Migliore	Peso	Valore Finale
SEGRETERIA DELLA GIUNTA REGIONALE	DIREZIONE RAPPORTI STATO/REGIONI E SUPPORTO PROGRAMMA DEL PRESIDENTE	DIREZIONE RAPPORTI STATO/REGIONI E SUPPORTO PROGRAMMA DEL PRESIDENTE	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report e Cronoprogramma	0	2	25	2
SEGRETERIA DELLA GIUNTA REGIONALE	DIREZIONE RAPPORTI STATO/REGIONI E SUPPORTO PROGRAMMA DEL PRESIDENTE	DIREZIONE RAPPORTI STATO/REGIONI E SUPPORTO PROGRAMMA DEL PRESIDENTE	OBIETTIVO PERSONALE 1	% RAGGIUNGIMENTO	70	90	25	100
SEGRETERIA DELLA GIUNTA REGIONALE	DIREZIONE RAPPORTI STATO/REGIONI E SUPPORTO PROGRAMMA DEL PRESIDENTE	DIREZIONE RAPPORTI STATO/REGIONI E SUPPORTO PROGRAMMA DEL PRESIDENTE	OBIETTIVO PERSONALE 2	TEMPORALE	31/12/2017	31/10/2017	25	31/10/2017
SEGRETERIA DELLA GIUNTA REGIONALE	DIREZIONE VERIFICA E GESTIONE ATTI DEL PRESIDENTE E DELLA GIUNTA	DIREZIONE VERIFICA E GESTIONE ATTI DEL PRESIDENTE E DELLA GIUNTA	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	2	5	2
SEGRETERIA DELLA GIUNTA REGIONALE	DIREZIONE VERIFICA E GESTIONE ATTI DEL PRESIDENTE E DELLA GIUNTA	DIREZIONE VERIFICA E GESTIONE ATTI DEL PRESIDENTE E DELLA GIUNTA	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report e Cronoprogramma	0	2	25	2
SEGRETERIA DELLA GIUNTA REGIONALE	DIREZIONE VERIFICA E GESTIONE ATTI DEL PRESIDENTE E DELLA GIUNTA	DIREZIONE VERIFICA E GESTIONE ATTI DEL PRESIDENTE E DELLA GIUNTA	OBIETTIVO PERSONALE 1	% RAGGIUNGIMENTO	70	90	25	100
SEGRETERIA DELLA GIUNTA REGIONALE	DIREZIONE VERIFICA E GESTIONE ATTI DEL PRESIDENTE E DELLA GIUNTA	DIREZIONE VERIFICA E GESTIONE ATTI DEL PRESIDENTE E DELLA GIUNTA	OBIETTIVO PERSONALE 2	% RAGGIUNGIMENTO	70	90	25	100
SEGRETERIA DELLA GIUNTA REGIONALE	DIREZIONE AFFARI LEGISLATIVI	DIREZIONE AFFARI LEGISLATIVI	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	2	5	2
SEGRETERIA DELLA GIUNTA REGIONALE	DIREZIONE AFFARI LEGISLATIVI	DIREZIONE AFFARI LEGISLATIVI	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report e Cronoprogramma	0	2	25	2
SEGRETERIA DELLA GIUNTA REGIONALE	DIREZIONE AFFARI LEGISLATIVI	DIREZIONE AFFARI LEGISLATIVI	OBIETTIVO PERSONALE 1	TEMPORALE	31/12/2017	15/12/2017	25	14/12/2017
SEGRETERIA DELLA GIUNTA REGIONALE	DIREZIONE AFFARI LEGISLATIVI	DIREZIONE AFFARI LEGISLATIVI	OBIETTIVO PERSONALE 2	TEMPORALE	31/12/2017	15/12/2017	25	15/12/2017
SEGRETERIA DELLA GIUNTA REGIONALE	DIREZIONE AFFARI LEGISLATIVI	Unità Organizzativa Affari legislativi 1	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	2	5	2
SEGRETERIA DELLA GIUNTA REGIONALE	DIREZIONE AFFARI LEGISLATIVI	Unità Organizzativa Affari legislativi 1	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report e Cronoprogramma	0	2	25	2
SEGRETERIA DELLA GIUNTA REGIONALE	DIREZIONE AFFARI LEGISLATIVI	Unità Organizzativa Affari legislativi 1	OBIETTIVO PERSONALE 1	TEMPORALE	31/12/2017	15/12/2017	25	14/12/2017



2f8720f1



DesArea	Struttura1	Struttura	Tipo Obiettivo	Indicatore	Valore Peggior	Valore Migliore	Peso	Valore Finale
SEGRETERIA DELLA GIUNTA REGIONALE	DIREZIONE AFFARI LEGISLATIVI	Unità Organizzativa Affari legislativi 1	OBIETTIVO PERSONALE 2	TEMPORALE	31/12/2017	15/12/2017	25	14/12/2017
AVVOCATURA	AVVOCATURA	AVVOCATURA	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	2	5	2
AVVOCATURA	AVVOCATURA	AVVOCATURA	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report e Cronoprogramma	0	2	25	2
AVVOCATURA	AVVOCATURA	Unità Organizzativa Affari legali 2	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	2	5	2
AVVOCATURA	AVVOCATURA	Unità Organizzativa Affari legali 2	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report e Cronoprogramma	0	2	25	2
AVVOCATURA	AVVOCATURA	Unità Organizzativa Affari legali 2	OBIETTIVO PERSONALE 1	REPORT	1	2	25	2
AVVOCATURA	AVVOCATURA	Unità Organizzativa Affari legali 2	OBIETTIVO PERSONALE 2	REPORT	1	2	25	2
AVVOCATURA	AVVOCATURA	Unità Organizzativa Affari legali 1	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	2	5	2
AVVOCATURA	AVVOCATURA	Unità Organizzativa Affari legali 1	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report e Cronoprogramma	0	2	25	2
AVVOCATURA	AVVOCATURA	Unità Organizzativa Affari legali 1	OBIETTIVO PERSONALE 1	REPORT	1	2	25	2
AVVOCATURA	AVVOCATURA	Unità Organizzativa Affari legali 1	OBIETTIVO PERSONALE 2	REPORT	1	2	25	2
AVVOCATURA	AVVOCATURA	Unità Organizzativa Risorse strumentali di Advocatura e affari legali	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	2	5	2
AVVOCATURA	AVVOCATURA	Unità Organizzativa Risorse strumentali di Advocatura e affari legali	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report e Cronoprogramma	0	2	25	2
AVVOCATURA	AVVOCATURA	Unità Organizzativa Risorse strumentali di Advocatura e affari legali	OBIETTIVO PERSONALE 1	TEMPORALE	30/11/2017	30/06/2017	25	30/06/2017
AVVOCATURA	AVVOCATURA	Unità Organizzativa Risorse strumentali di Advocatura e affari legali	OBIETTIVO PERSONALE 2	TEMPORALE	31/12/2017	30/09/2017	25	30/09/2017



2F8720F1



DesArea	Struttura1	Struttura	Tipo Obiettivo	Indicatore	Valore Peggior	Valore Migliore	Peso	Valore Finale
AVVOCATURA	AVVOCATURA	Unità Organizzativa Coordinamento affari legali	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	2	5	2
AVVOCATURA	AVVOCATURA	Unità Organizzativa Coordinamento affari legali	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report e Cronoprogramma	0	2	25	2
AVVOCATURA	AVVOCATURA	Unità Organizzativa Coordinamento affari legali	OBIETTIVO PERSONALE 1	REPORT	1	2	25	2
AVVOCATURA	AVVOCATURA	Unità Organizzativa Coordinamento affari legali	OBIETTIVO PERSONALE 2	REPORT	1	2	25	2
AREA SVILUPPO ECONOMICO	AREA SVILUPPO ECONOMICO	AREA SVILUPPO ECONOMICO	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	2	5	2
AREA SVILUPPO ECONOMICO	AREA SVILUPPO ECONOMICO	AREA SVILUPPO ECONOMICO	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report e Cronoprogramma	0	2	25	2
AREA SVILUPPO ECONOMICO	AREA SVILUPPO ECONOMICO	Unità Organizzativa Programmazione unitaria di Area (FERS e FSC)	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	2	5	2
AREA SVILUPPO ECONOMICO	AREA SVILUPPO ECONOMICO	Unità Organizzativa Programmazione unitaria di Area (FERS e FSC)	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report e Cronoprogramma	0	2	25	2
AREA SVILUPPO ECONOMICO	AREA SVILUPPO ECONOMICO	Unità Organizzativa Programmazione unitaria di Area (FERS e FSC)	OBIETTIVO PERSONALE 1	CONTROLLI	60	70	25	250
AREA SVILUPPO ECONOMICO	AREA SVILUPPO ECONOMICO	Unità Organizzativa Programmazione unitaria di Area (FERS e FSC)	OBIETTIVO PERSONALE 2	ATTIVITA'	4	9	25	20
AREA SVILUPPO ECONOMICO	AREA SVILUPPO ECONOMICO	Unità Organizzativa Razionalizzazione Enti e Società e confluenza Province	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	2	5	2
AREA SVILUPPO ECONOMICO	AREA SVILUPPO ECONOMICO	Unità Organizzativa Razionalizzazione Enti e Società e confluenza Province	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report e Cronoprogramma	0	2	25	2
AREA SVILUPPO ECONOMICO	AREA SVILUPPO ECONOMICO	Unità Organizzativa Razionalizzazione Enti e Società e confluenza Province	OBIETTIVO PERSONALE 1	AZIONI	1	2	25	4
AREA SVILUPPO ECONOMICO	AREA SVILUPPO ECONOMICO	Unità Organizzativa Razionalizzazione Enti e Società e confluenza Province	OBIETTIVO PERSONALE 2	DOCUMENTI	70	100	25	276
AREA SVILUPPO ECONOMICO	AREA SVILUPPO ECONOMICO	Unità Organizzativa Risorse strumentali di area	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	2	5	2



2f8720f1



DesArea	Struttura1	Struttura	Tipo Obiettivo	Indicatore	Valore Peggior	Valore Migliore	Peso	Valore Finale
AREA SVILUPPO ECONOMICO	AREA SVILUPPO ECONOMICO	Unità Organizzativa Risorse strumentali di area	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report e Cronoprogramma	0	2	25	2
AREA SVILUPPO ECONOMICO	AREA SVILUPPO ECONOMICO	Unità Organizzativa Risorse strumentali di area	OBIETTIVO PERSONALE 1	ATTIVITA'	15	20	25	31
AREA SVILUPPO ECONOMICO	AREA SVILUPPO ECONOMICO	Unità Organizzativa Risorse strumentali di area	OBIETTIVO PERSONALE 2	DELIBERE	250	280	25	416
AREA SVILUPPO ECONOMICO	AREA SVILUPPO ECONOMICO	Funzioni di Studio e ricerca	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	2	5	2
AREA SVILUPPO ECONOMICO	AREA SVILUPPO ECONOMICO	Funzioni di Studio e ricerca	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report e Cronoprogramma	0	2	25	2
AREA SVILUPPO ECONOMICO	AREA SVILUPPO ECONOMICO	Funzioni di Studio e ricerca	OBIETTIVO PERSONALE 1	PROGETTI	0	1	25	1
AREA SVILUPPO ECONOMICO	AREA SVILUPPO ECONOMICO	Funzioni di Studio e ricerca	OBIETTIVO PERSONALE 2	DOCUMENTI	0	3	25	3
AREA SVILUPPO ECONOMICO	AREA SVILUPPO ECONOMICO	Funzioni di Studio e ricerca	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	2	5	2
AREA SVILUPPO ECONOMICO	AREA SVILUPPO ECONOMICO	Funzioni di Studio e ricerca	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report e Cronoprogramma	0	2	25	2
AREA SVILUPPO ECONOMICO	AREA SVILUPPO ECONOMICO	Funzioni di Studio e ricerca	OBIETTIVO PERSONALE 1	DOCUMENTI	1	4	25	4
AREA SVILUPPO ECONOMICO	AREA SVILUPPO ECONOMICO	Funzioni di Studio e ricerca	OBIETTIVO PERSONALE 2	ATTIVITA'	4	9	25	9
AREA SVILUPPO ECONOMICO	DIREZIONE AGROALIMENTARE	DIREZIONE AGROALIMENTARE	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	2	5	2
AREA SVILUPPO ECONOMICO	DIREZIONE AGROALIMENTARE	DIREZIONE AGROALIMENTARE	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report e Cronoprogramma	0	2	25	2
AREA SVILUPPO ECONOMICO	DIREZIONE AGROALIMENTARE	DIREZIONE AGROALIMENTARE	OBIETTIVO PERSONALE 1	DOCUMENTI	1	2	25	2
AREA SVILUPPO ECONOMICO	DIREZIONE AGROALIMENTARE	DIREZIONE AGROALIMENTARE	OBIETTIVO PERSONALE 2	DOCUMENTI	0	1	25	1



2f8720f1



DesArea	Struttura1	Struttura	Tipo Obiettivo	Indicatore	Valore Peggior	Valore Migliore	Peso	Valore Finale
AREA SVILUPPO ECONOMICO	DIREZIONE AGROALIMENTARE	Unità Organizzativa Competitività imprese agricole	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	2	5	2
AREA SVILUPPO ECONOMICO	DIREZIONE AGROALIMENTARE	Unità Organizzativa Competitività imprese agricole	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report e Cronoprogramma	0	2	25	2
AREA SVILUPPO ECONOMICO	DIREZIONE AGROALIMENTARE	Unità Organizzativa Competitività imprese agricole	OBIETTIVO PERSONALE 1	DOCUMENTI	0	1	25	1
AREA SVILUPPO ECONOMICO	DIREZIONE AGROALIMENTARE	Unità Organizzativa Competitività imprese agricole	OBIETTIVO PERSONALE 2	DOCUMENTI	0	1	25	1
AREA SVILUPPO ECONOMICO	DIREZIONE AGROALIMENTARE	Unità Organizzativa Qualità, conoscenze e innovazioni agroalimentari	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	2	5	2
AREA SVILUPPO ECONOMICO	DIREZIONE AGROALIMENTARE	Unità Organizzativa Qualità, conoscenze e innovazioni agroalimentari	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report e Cronoprogramma	0	2	25	2
AREA SVILUPPO ECONOMICO	DIREZIONE AGROALIMENTARE	Unità Organizzativa Qualità, conoscenze e innovazioni agroalimentari	OBIETTIVO PERSONALE 1	DOCUMENTI	1	2	25	2
AREA SVILUPPO ECONOMICO	DIREZIONE AGROALIMENTARE	Unità Organizzativa Qualità, conoscenze e innovazioni agroalimentari	OBIETTIVO PERSONALE 2	DOCUMENTI	0	1	25	1
AREA SVILUPPO ECONOMICO	DIREZIONE INDUSTRIA ARTIGIANATO COMMERCIO E SERVIZI	DIREZIONE INDUSTRIA ARTIGIANATO COMMERCIO E SERVIZI	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	2	5	2
AREA SVILUPPO ECONOMICO	DIREZIONE INDUSTRIA ARTIGIANATO COMMERCIO E SERVIZI	DIREZIONE INDUSTRIA ARTIGIANATO COMMERCIO E SERVIZI	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report e Cronoprogramma	0	2	25	2
AREA SVILUPPO ECONOMICO	DIREZIONE INDUSTRIA ARTIGIANATO COMMERCIO E SERVIZI	DIREZIONE INDUSTRIA ARTIGIANATO COMMERCIO E SERVIZI	OBIETTIVO PERSONALE 1	TEMPORALE	31/12/2017	31/07/2017	25	08/05/2017
AREA SVILUPPO ECONOMICO	DIREZIONE INDUSTRIA ARTIGIANATO COMMERCIO E SERVIZI	DIREZIONE INDUSTRIA ARTIGIANATO COMMERCIO E SERVIZI	OBIETTIVO PERSONALE 2	TEMPORALE	31/12/2017	31/10/2017	25	14/06/2017
AREA SVILUPPO ECONOMICO	DIREZIONE INDUSTRIA ARTIGIANATO COMMERCIO E SERVIZI	Unità Organizzativa Industria e artigianato	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	2	5	2
AREA SVILUPPO ECONOMICO	DIREZIONE INDUSTRIA ARTIGIANATO COMMERCIO E SERVIZI	Unità Organizzativa Industria e artigianato	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report e Cronoprogramma	0	2	25	2
AREA SVILUPPO ECONOMICO	DIREZIONE INDUSTRIA ARTIGIANATO COMMERCIO E SERVIZI	Unità Organizzativa Industria e artigianato	OBIETTIVO PERSONALE 1	TEMPORALE	31/12/2017	30/06/2017	25	08/05/2017



2f8720f1



DesArea	Strutturale	Struttura	Tipo Obiettivo	Indicatore	Valore Peggior	Valore Migliore	Peso	Valore Finale
AREA SVILUPPO ECONOMICO	DIREZIONE INDUSTRIA ARTIGIANATO COMMERCIO E SERVIZI	Unità Organizzativa Industria e artigianato	OBIETTIVO PERSONALE 2	TEMPORALE	31/12/2017	30/09/2017	25	14/06/2017
AREA SVILUPPO ECONOMICO	DIREZIONE INDUSTRIA ARTIGIANATO COMMERCIO E SERVIZI	Unità Organizzativa Commercio e servizi	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	2	5	2
AREA SVILUPPO ECONOMICO	DIREZIONE INDUSTRIA ARTIGIANATO COMMERCIO E SERVIZI	Unità Organizzativa Commercio e servizi	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report e Cronoprogramma	0	2	25	2
AREA SVILUPPO ECONOMICO	DIREZIONE INDUSTRIA ARTIGIANATO COMMERCIO E SERVIZI	Unità Organizzativa Commercio e servizi	OBIETTIVO PERSONALE 1	TEMPORALE	31/12/2017	31/10/2017	25	25/09/2017
AREA SVILUPPO ECONOMICO	DIREZIONE INDUSTRIA ARTIGIANATO COMMERCIO E SERVIZI	Unità Organizzativa Commercio e servizi	OBIETTIVO PERSONALE 2	TEMPORALE	31/12/2017	30/09/2017	25	01/08/2017
AREA SVILUPPO ECONOMICO	DIREZIONE RICERCA INNOVAZIONE ED ENERGIA	Unità Organizzativa Ricerca distretti e reti	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	2	5	2
AREA SVILUPPO ECONOMICO	DIREZIONE RICERCA INNOVAZIONE ED ENERGIA	Unità Organizzativa Ricerca distretti e reti	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report e Cronoprogramma	0	2	25	2
AREA SVILUPPO ECONOMICO	DIREZIONE RICERCA INNOVAZIONE ED ENERGIA	Unità Organizzativa Ricerca distretti e reti	OBIETTIVO PERSONALE 1	TEMPORALE	15/03/2017	28/02/2017	25	28/02/2017
AREA SVILUPPO ECONOMICO	DIREZIONE RICERCA INNOVAZIONE ED ENERGIA	Unità Organizzativa Ricerca distretti e reti	OBIETTIVO PERSONALE 2	TEMPORALE	29/09/2017	30/06/2017	25	13/06/2017
AREA SVILUPPO ECONOMICO	DIREZIONE RICERCA INNOVAZIONE ED ENERGIA	Unità Organizzativa Energia	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	2	5	2
AREA SVILUPPO ECONOMICO	DIREZIONE RICERCA INNOVAZIONE ED ENERGIA	Unità Organizzativa Energia	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report e Cronoprogramma	0	2	25	2
AREA SVILUPPO ECONOMICO	DIREZIONE RICERCA INNOVAZIONE ED ENERGIA	Unità Organizzativa Energia	OBIETTIVO PERSONALE 1	DOCUMENTI	1	4	25	4
AREA SVILUPPO ECONOMICO	DIREZIONE RICERCA INNOVAZIONE ED ENERGIA	Unità Organizzativa Energia	OBIETTIVO PERSONALE 2	REPORT	1	2	25	2
AREA SVILUPPO ECONOMICO	STRUTTURA DI PROGETTO STRATEGIA REGIONALE DELLA BIODIVERSITA' E DEI PARCHI	STRUTTURA DI PROGETTO STRATEGIA REGIONALE DELLA BIODIVERSITA' E DEI PARCHI	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	2	5	2
AREA SVILUPPO ECONOMICO	STRUTTURA DI PROGETTO STRATEGIA REGIONALE DELLA BIODIVERSITA' E DEI PARCHI	STRUTTURA DI PROGETTO STRATEGIA REGIONALE DELLA BIODIVERSITA' E DEI PARCHI	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report e Cronoprogramma	0	2	25	2



2f8720f1



DesArea	Struttura1	Struttura	Tipo Obiettivo	Indicatore	Valore Peggior	Valore Migliore	Peso	Valore Finale
	PARCHI							
AREA SVILUPPO ECONOMICO	STRUTTURA DI PROGETTO STRATEGIA REGIONALE DELLA BIODIVERSITA' E DEI PARCHI	STRUTTURA DI PROGETTO STRATEGIA REGIONALE DELLA BIODIVERSITA' E DEI PARCHI	OBIETTIVO PERSONALE 1	ATTIVITA'	2	3	25	3
AREA SVILUPPO ECONOMICO	STRUTTURA DI PROGETTO STRATEGIA REGIONALE DELLA BIODIVERSITA' E DEI PARCHI	STRUTTURA DI PROGETTO STRATEGIA REGIONALE DELLA BIODIVERSITA' E DEI PARCHI	OBIETTIVO PERSONALE 2	ATTIVITA'	2	3	25	3
AREA SVILUPPO ECONOMICO	DIREZIONE AGROAMBIENTE, CACCIA E PESCA	DIREZIONE AGROAMBIENTE, CACCIA E PESCA	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	2	5	2
AREA SVILUPPO ECONOMICO	DIREZIONE AGROAMBIENTE, CACCIA E PESCA	DIREZIONE AGROAMBIENTE, CACCIA E PESCA	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report e Cronoprogramma	0	2	25	2
AREA SVILUPPO ECONOMICO	DIREZIONE AGROAMBIENTE, CACCIA E PESCA	DIREZIONE AGROAMBIENTE, CACCIA E PESCA	OBIETTIVO PERSONALE 1	BANDI	14	25	25	36
AREA SVILUPPO ECONOMICO	DIREZIONE AGROAMBIENTE, CACCIA E PESCA	DIREZIONE AGROAMBIENTE, CACCIA E PESCA	OBIETTIVO PERSONALE 2	ATTI	0	1	25	4
AREA SVILUPPO ECONOMICO	DIREZIONE AGROAMBIENTE, CACCIA E PESCA	Unità Organizzativa Agroambiente	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	2	5	2
AREA SVILUPPO ECONOMICO	DIREZIONE AGROAMBIENTE, CACCIA E PESCA	Unità Organizzativa Agroambiente	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report e Cronoprogramma	0	2	25	2
AREA SVILUPPO ECONOMICO	DIREZIONE AGROAMBIENTE, CACCIA E PESCA	Unità Organizzativa Agroambiente	OBIETTIVO PERSONALE 1	AZIONI	0	1	25	4
AREA SVILUPPO ECONOMICO	DIREZIONE AGROAMBIENTE, CACCIA E PESCA	Unità Organizzativa Agroambiente	OBIETTIVO PERSONALE 2	DOCUMENTI	14	30	25	65
AREA SVILUPPO ECONOMICO	DIREZIONE AGROAMBIENTE, CACCIA E PESCA	Unità Organizzativa Fitosanitario	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	2	5	2
AREA SVILUPPO ECONOMICO	DIREZIONE AGROAMBIENTE, CACCIA E PESCA	Unità Organizzativa Fitosanitario	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report e Cronoprogramma	0	2	25	2
AREA SVILUPPO ECONOMICO	DIREZIONE AGROAMBIENTE, CACCIA E PESCA	Unità Organizzativa Fitosanitario	OBIETTIVO PERSONALE 1	AZIONI	18	22	25	25
AREA SVILUPPO ECONOMICO	DIREZIONE AGROAMBIENTE, CACCIA E PESCA	Unità Organizzativa Fitosanitario	OBIETTIVO PERSONALE	TEMPORALE	29/12/2017	30/11/2017	25	13/11/2017



2F8720F1



DesArea	Struttura1	Struttura	Tipo Obiettivo	Indicatore	Valore Peggior	Valore Migliore	Peso	Valore Finale
			2					
AREA SVILUPPO ECONOMICO	DIREZIONE AGROAMBIENTE, CACCIA E PESCA	Unità Organizzativa Pesca e FEAMP	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	2	5	2
AREA SVILUPPO ECONOMICO	DIREZIONE AGROAMBIENTE, CACCIA E PESCA	Unità Organizzativa Pesca e FEAMP	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report e Cronoprogramma	0	2	25	2
AREA SVILUPPO ECONOMICO	DIREZIONE AGROAMBIENTE, CACCIA E PESCA	Unità Organizzativa Pesca e FEAMP	OBIETTIVO PERSONALE 1	TEMPORALE	31/12/2017	30/11/2017	25	30/11/2017
AREA SVILUPPO ECONOMICO	DIREZIONE AGROAMBIENTE, CACCIA E PESCA	Unità Organizzativa Pesca e FEAMP	OBIETTIVO PERSONALE 2	TEMPORALE	15/11/2017	15/10/2017	25	13/10/2017
AREA SVILUPPO ECONOMICO	DIREZIONE AGROAMBIENTE, CACCIA E PESCA	Unità Organizzativa Caccia	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	2	5	2
AREA SVILUPPO ECONOMICO	DIREZIONE AGROAMBIENTE, CACCIA E PESCA	Unità Organizzativa Caccia	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report e Cronoprogramma	0	2	25	2
AREA SVILUPPO ECONOMICO	DIREZIONE AGROAMBIENTE, CACCIA E PESCA	Unità Organizzativa Caccia	OBIETTIVO PERSONALE 1	BANDI	14	25	25	36
AREA SVILUPPO ECONOMICO	DIREZIONE AGROAMBIENTE, CACCIA E PESCA	Unità Organizzativa Caccia	OBIETTIVO PERSONALE 2	azioni/atti	0	1	25	1
AREA SVILUPPO ECONOMICO	DIREZIONE ADG FEASR, PARCHI E FORESTE	DIREZIONE ADG FEASR, PARCHI E FORESTE	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	2	5	2
AREA SVILUPPO ECONOMICO	DIREZIONE ADG FEASR, PARCHI E FORESTE	DIREZIONE ADG FEASR, PARCHI E FORESTE	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report e Cronoprogramma	0	2	25	2
AREA SVILUPPO ECONOMICO	DIREZIONE ADG FEASR, PARCHI E FORESTE	DIREZIONE ADG FEASR, PARCHI E FORESTE	OBIETTIVO PERSONALE 1	DOCUMENTI	1	2	25	2
AREA SVILUPPO ECONOMICO	DIREZIONE ADG FEASR, PARCHI E FORESTE	DIREZIONE ADG FEASR, PARCHI E FORESTE	OBIETTIVO PERSONALE 2	TEMPORALE	30/12/2017	30/11/2017	25	06/11/2017
AREA SVILUPPO ECONOMICO	DIREZIONE ADG FEASR, PARCHI E FORESTE	Unità Organizzativa Programmazione e sviluppo rurale	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	2	5	2
AREA SVILUPPO ECONOMICO	DIREZIONE ADG FEASR, PARCHI E FORESTE	Unità Organizzativa Programmazione e sviluppo rurale	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report e Cronoprogramma	0	2	25	2
AREA SVILUPPO ECONOMICO	DIREZIONE ADG FEASR, PARCHI E FORESTE	Unità Organizzativa Programmazione e sviluppo rurale	OBIETTIVO PERSONALE	DOCUMENTI	1	2	25	2



2f8720f1



DesArea	Struttura1	Struttura	Tipo Obiettivo	Indicatore	Valore Peggior	Valore Migliore	Peso	Valore Finale
			1					
AREA SVILUPPO ECONOMICO	DIREZIONE ADG FEASR, PARCHI E FORESTE	Unità Organizzativa Programmazione e sviluppo rurale	OBIETTIVO PERSONALE 2	ATTI	0	1	25	1
AREA SVILUPPO ECONOMICO	DIREZIONE ADG FEASR, PARCHI E FORESTE	Unità Organizzativa Parchi e foreste	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	2	5	2
AREA SVILUPPO ECONOMICO	DIREZIONE ADG FEASR, PARCHI E FORESTE	Unità Organizzativa Parchi e foreste	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report e Cronoprogramma	0	2	25	2
AREA SVILUPPO ECONOMICO	DIREZIONE ADG FEASR, PARCHI E FORESTE	Unità Organizzativa Parchi e foreste	OBIETTIVO PERSONALE 1	TEMPORALE	30/12/2017	30/11/2017	25	06/11/2017
AREA SVILUPPO ECONOMICO	DIREZIONE ADG FEASR, PARCHI E FORESTE	Unità Organizzativa Parchi e foreste	OBIETTIVO PERSONALE 2	REPORT	1	3	25	3
AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	2	5	2
AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report e Cronoprogramma	0	2	25	2
AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	Unità Organizzativa Sistema informativo Tutela e Sviluppo del Territorio	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	2	5	2
AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	Unità Organizzativa Sistema informativo Tutela e Sviluppo del Territorio	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report e Cronoprogramma	0	2	25	2
AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	Unità Organizzativa Sistema informativo Tutela e Sviluppo del Territorio	OBIETTIVO PERSONALE 1	REPORT	1	2	25	2
AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	Unità Organizzativa Sistema informativo Tutela e Sviluppo del Territorio	OBIETTIVO PERSONALE 2	TEMPORALE	31/12/2017	30/11/2017	25	30/11/2017
AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	Funzioni di Studio e ricerca	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	2	5	2
AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	Funzioni di Studio e ricerca	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report e Cronoprogramma	0	2	25	2
AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	Funzioni di Studio e ricerca	OBIETTIVO PERSONALE 1	ATTIVITA'	0	3	25	5
AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	Funzioni di Studio e ricerca	OBIETTIVO PERSONALE	ATTIVITA'	2	4	25	5



2F8720F1



DesArea	Struttura1	Struttura	Tipo Obiettivo	Indicatore	Valore Peggior	Valore Migliore	Peso	Valore Finale
TERRITORIO			2					
AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	Funzioni di Studio e ricerca	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	2	5	2
AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	Funzioni di Studio e ricerca	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report e Cronoprogramma	0	2	25	2
AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	Funzioni di Studio e ricerca	OBIETTIVO PERSONALE 1	TEMPORALE	30/09/2017	30/06/2017	25	30/06/2017
AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	Funzioni di Studio e ricerca	OBIETTIVO PERSONALE 2	TEMPORALE	31/12/2017	30/11/2017	25	30/11/2017
AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	DIREZIONE INFRASTRUTTURE TRASPORTI E LOGISTICA	DIREZIONE INFRASTRUTTURE TRASPORTI E LOGISTICA	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	2	5	2
AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	DIREZIONE INFRASTRUTTURE TRASPORTI E LOGISTICA	DIREZIONE INFRASTRUTTURE TRASPORTI E LOGISTICA	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report e Cronoprogramma	0	2	25	2
AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	DIREZIONE INFRASTRUTTURE TRASPORTI E LOGISTICA	DIREZIONE INFRASTRUTTURE TRASPORTI E LOGISTICA	OBIETTIVO PERSONALE 1	REPORT	1	3	25	4
AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	DIREZIONE INFRASTRUTTURE TRASPORTI E LOGISTICA	DIREZIONE INFRASTRUTTURE TRASPORTI E LOGISTICA	OBIETTIVO PERSONALE 2	INIZIATIVE	4	10	25	14
AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	DIREZIONE INFRASTRUTTURE TRASPORTI E LOGISTICA	Unità Organizzativa Infrastrutture strade e concessioni	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	2	5	2
AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	DIREZIONE INFRASTRUTTURE TRASPORTI E LOGISTICA	Unità Organizzativa Infrastrutture strade e concessioni	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report e Cronoprogramma	0	2	25	2
AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	DIREZIONE INFRASTRUTTURE TRASPORTI E LOGISTICA	Unità Organizzativa Infrastrutture strade e concessioni	OBIETTIVO PERSONALE 1	N.progetti attivati/programmati	0.5	1	25	1.63
AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	DIREZIONE INFRASTRUTTURE TRASPORTI E LOGISTICA	Unità Organizzativa Infrastrutture strade e concessioni	OBIETTIVO PERSONALE 2	N.progetti attivati/programmati	0.5	1	25	1
AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	DIREZIONE INFRASTRUTTURE TRASPORTI E LOGISTICA	Unità Organizzativa Mobilità e trasporti	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	2	5	2
AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	DIREZIONE INFRASTRUTTURE TRASPORTI E LOGISTICA	Unità Organizzativa Mobilità e trasporti	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report e Cronoprogramma	0	2	25	2



2f8720f1



DesArea	Struttura1	Struttura	Tipo Obiettivo	Indicatore	Valore Peggior	Valore Migliore	Peso	Valore Finale
AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	DIREZIONE INFRASTRUTTURE TRASPORTI E LOGISTICA	Unità Organizzativa Mobilità e trasporti	OBIETTIVO PERSONALE 1	TEMPORALE	31/12/2017	30/11/2017	25	29/11/2017
AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	DIREZIONE INFRASTRUTTURE TRASPORTI E LOGISTICA	Unità Organizzativa Mobilità e trasporti	OBIETTIVO PERSONALE 2	TEMPORALE	31/12/2017	30/11/2017	25	29/11/2017
AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	DIREZIONE INFRASTRUTTURE TRASPORTI E LOGISTICA	Unità Organizzativa Lavori Pubblici	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	2	5	2
AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	DIREZIONE INFRASTRUTTURE TRASPORTI E LOGISTICA	Unità Organizzativa Lavori Pubblici	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report e Cronoprogramma	0	2	25	2
AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	DIREZIONE INFRASTRUTTURE TRASPORTI E LOGISTICA	Unità Organizzativa Lavori Pubblici	OBIETTIVO PERSONALE 1	TEMPORALE	31/12/2017	31/10/2017	25	16/08/2017
AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	DIREZIONE INFRASTRUTTURE TRASPORTI E LOGISTICA	Unità Organizzativa Lavori Pubblici	OBIETTIVO PERSONALE 2	TEMPORALE	31/12/2017	30/11/2017	25	25/09/2017
AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	DIREZIONE INFRASTRUTTURE TRASPORTI E LOGISTICA	Unità Organizzativa Edilizia	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	2	5	2
AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	DIREZIONE INFRASTRUTTURE TRASPORTI E LOGISTICA	Unità Organizzativa Edilizia	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report e Cronoprogramma	0	2	25	2
AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	DIREZIONE INFRASTRUTTURE TRASPORTI E LOGISTICA	Unità Organizzativa Edilizia	OBIETTIVO PERSONALE 1	ATTI	1	2	25	2
AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	DIREZIONE INFRASTRUTTURE TRASPORTI E LOGISTICA	Unità Organizzativa Edilizia	OBIETTIVO PERSONALE 2	REPORT	1	2	25	2
AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	DIREZIONE INFRASTRUTTURE TRASPORTI E LOGISTICA	Unità Organizzativa Logistica e Ispettorati di Porto	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	2	5	2
AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	DIREZIONE INFRASTRUTTURE TRASPORTI E LOGISTICA	Unità Organizzativa Logistica e Ispettorati di Porto	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report e Cronoprogramma	0	2	25	2
AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	DIREZIONE INFRASTRUTTURE TRASPORTI E LOGISTICA	Unità Organizzativa Logistica e Ispettorati di Porto	OBIETTIVO PERSONALE 1	CONTROLLI	1	3	25	9
AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	DIREZIONE INFRASTRUTTURE TRASPORTI E LOGISTICA	Unità Organizzativa Logistica e Ispettorati di Porto	OBIETTIVO PERSONALE 2	N.provved.posti in essere/programmati	1	3	25	3
AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	DIREZIONE COMMISSIONI VALUTAZIONI	DIREZIONE COMMISSIONI VALUTAZIONI	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	2	5	2



2f8720f1



DesArea	Struttura1	Struttura	Tipo Obiettivo	Indicatore	Valore Peggior	Valore Migliore	Peso	Valore Finale
AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	DIREZIONE COMMISSIONI VALUTAZIONI	DIREZIONE COMMISSIONI VALUTAZIONI	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report e Cronoprogramma	0	2	25	2
AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	DIREZIONE COMMISSIONI VALUTAZIONI	DIREZIONE COMMISSIONI VALUTAZIONI	OBIETTIVO PERSONALE 1	DOCUMENTI	0	1	25	2
AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	DIREZIONE COMMISSIONI VALUTAZIONI	DIREZIONE COMMISSIONI VALUTAZIONI	OBIETTIVO PERSONALE 2	REPORT	0	1	25	1
AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	DIREZIONE COMMISSIONI VALUTAZIONI	Unità Organizzativa Commissioni VAS VINCA NUVV	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	2	5	2
AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	DIREZIONE COMMISSIONI VALUTAZIONI	Unità Organizzativa Commissioni VAS VINCA NUVV	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report e Cronoprogramma	0	2	25	2
AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	DIREZIONE COMMISSIONI VALUTAZIONI	Unità Organizzativa Commissioni VAS VINCA NUVV	OBIETTIVO PERSONALE 1	ALTRO	10	30	25	30
AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	DIREZIONE COMMISSIONI VALUTAZIONI	Unità Organizzativa Commissioni VAS VINCA NUVV	OBIETTIVO PERSONALE 2	ALTRO	30	50	25	50
AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	DIREZIONE COMMISSIONI VALUTAZIONI	Unità Organizzativa Valutazione Impatto Ambientale (VIA)	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	2	5	2
AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	DIREZIONE COMMISSIONI VALUTAZIONI	Unità Organizzativa Valutazione Impatto Ambientale (VIA)	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report e Cronoprogramma	0	2	25	2
AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	DIREZIONE COMMISSIONI VALUTAZIONI	Unità Organizzativa Valutazione Impatto Ambientale (VIA)	OBIETTIVO PERSONALE 1	DOCUMENTI	0	1	25	1
AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	DIREZIONE COMMISSIONI VALUTAZIONI	Unità Organizzativa Valutazione Impatto Ambientale (VIA)	OBIETTIVO PERSONALE 2	REPORT	0	1	25	1
AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	DIREZIONE COMMISSIONI VALUTAZIONI	Unità Organizzativa Autorità ambientale	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	2	5	2
AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	DIREZIONE COMMISSIONI VALUTAZIONI	Unità Organizzativa Autorità ambientale	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report e Cronoprogramma	0	2	25	2
AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	DIREZIONE COMMISSIONI VALUTAZIONI	Unità Organizzativa Autorità ambientale	OBIETTIVO PERSONALE 1	RIUNIONI	1	3	25	3
AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	DIREZIONE COMMISSIONI VALUTAZIONI	Unità Organizzativa Autorità ambientale	OBIETTIVO PERSONALE 2	CONVEGNI	0	1	25	1



2f8720f1



DesArea	Struttura1	Struttura	Tipo Obiettivo	Indicatore	Valore Peggior	Valore Migliore	Peso	Valore Finale
AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	DIREZIONE DIFESA DEL SUOLO	DIREZIONE DIFESA DEL SUOLO	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	2	5	2
AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	DIREZIONE DIFESA DEL SUOLO	DIREZIONE DIFESA DEL SUOLO	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report e Cronoprogramma	0	2	25	2
AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	DIREZIONE DIFESA DEL SUOLO	DIREZIONE DIFESA DEL SUOLO	OBIETTIVO PERSONALE 1	ATTI	0	1	25	5
AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	DIREZIONE DIFESA DEL SUOLO	DIREZIONE DIFESA DEL SUOLO	OBIETTIVO PERSONALE 2	TEMPORALE	31/12/2017	30/11/2017	25	30/11/2017
AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	DIREZIONE DIFESA DEL SUOLO	Unità Organizzativa Supporto di Direzione	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	2	5	2
AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	DIREZIONE DIFESA DEL SUOLO	Unità Organizzativa Supporto di Direzione	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report e Cronoprogramma	0	2	25	2
AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	DIREZIONE DIFESA DEL SUOLO	Unità Organizzativa Supporto di Direzione	OBIETTIVO PERSONALE 1	TEMPORALE	31/12/2017	30/11/2017	25	27/10/2017
AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	DIREZIONE DIFESA DEL SUOLO	Unità Organizzativa Supporto di Direzione	OBIETTIVO PERSONALE 2	TEMPORALE	31/12/2017	30/11/2017	25	09/11/2017
AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	DIREZIONE DIFESA DEL SUOLO	Unità Organizzativa Bonifica e Irrigazione	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	2	5	2
AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	DIREZIONE DIFESA DEL SUOLO	Unità Organizzativa Bonifica e Irrigazione	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report e Cronoprogramma	0	2	25	2
AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	DIREZIONE DIFESA DEL SUOLO	Unità Organizzativa Bonifica e Irrigazione	OBIETTIVO PERSONALE 1	REPORT	2	4	25	7
AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	DIREZIONE DIFESA DEL SUOLO	Unità Organizzativa Bonifica e Irrigazione	OBIETTIVO PERSONALE 2	n. attività svolte	3	6	25	7
AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	DIREZIONE DIFESA DEL SUOLO	Unità Organizzativa Difesa idraulica	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	2	5	2
AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	DIREZIONE DIFESA DEL SUOLO	Unità Organizzativa Difesa idraulica	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report e Cronoprogramma	0	2	25	2
AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	DIREZIONE DIFESA DEL SUOLO	Unità Organizzativa Difesa idraulica	OBIETTIVO PERSONALE 1	ATTI	0	1	25	3



2f8720f1



DesArea	Struttura1	Struttura	Tipo Obiettivo	Indicatore	Valore Peggior	Valore Migliore	Peso	Valore Finale
AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	DIREZIONE DIFESA DEL SUOLO	Unità Organizzativa Difesa idraulica	OBIETTIVO PERSONALE 2	ATTI	0	1	25	1
AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	DIREZIONE DIFESA DEL SUOLO	Unità Organizzativa Servizio idrico integrato e tutela delle acque	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	2	5	2
AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	DIREZIONE DIFESA DEL SUOLO	Unità Organizzativa Servizio idrico integrato e tutela delle acque	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report e Cronoprogramma	0	2	25	2
AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	DIREZIONE DIFESA DEL SUOLO	Unità Organizzativa Servizio idrico integrato e tutela delle acque	OBIETTIVO PERSONALE 1	PERCENTUALE	50	80	25	100
AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	DIREZIONE DIFESA DEL SUOLO	Unità Organizzativa Servizio idrico integrato e tutela delle acque	OBIETTIVO PERSONALE 2	CONTROLLI	30	70	25	81
AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	DIREZIONE AMBIENTE	DIREZIONE AMBIENTE	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	2	5	2
AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	DIREZIONE AMBIENTE	DIREZIONE AMBIENTE	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report e Cronoprogramma	0	2	25	2
AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	DIREZIONE AMBIENTE	DIREZIONE AMBIENTE	OBIETTIVO PERSONALE 1	ATTI	0	3	25	5
AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	DIREZIONE AMBIENTE	DIREZIONE AMBIENTE	OBIETTIVO PERSONALE 2	REPORT	1	4	25	7
AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	DIREZIONE AMBIENTE	Unità Organizzativa Supporto di Direzione	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	2	5	2
AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	DIREZIONE AMBIENTE	Unità Organizzativa Supporto di Direzione	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report e Cronoprogramma	0	2	25	2
AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	DIREZIONE AMBIENTE	Unità Organizzativa Supporto di Direzione	OBIETTIVO PERSONALE 1	n. attività svolte	0	10	25	11
AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	DIREZIONE AMBIENTE	Unità Organizzativa Supporto di Direzione	OBIETTIVO PERSONALE 2	ATTI	0	15	25	26
AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	DIREZIONE AMBIENTE	Unità Organizzativa Tutela dell'atmosfera	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	2	5	2
AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	DIREZIONE AMBIENTE	Unità Organizzativa Tutela dell'atmosfera	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report e Cronoprogramma	0	2	25	2



2f8720f1



DesArea	Struttura1	Struttura	Tipo Obiettivo	Indicatore	Valore Peggior	Valore Migliore	Peso	Valore Finale
AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	DIREZIONE AMBIENTE	Unità Organizzativa Tutela dell'atmosfera	OBIETTIVO PERSONALE 1	ATTI	5	10	25	13
AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	DIREZIONE AMBIENTE	Unità Organizzativa Tutela dell'atmosfera	OBIETTIVO PERSONALE 2	VERBALI RIUNIONE	0	2	25	2
AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	DIREZIONE AMBIENTE	Unità Organizzativa Bonifiche ambientali e progetto Venezia	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	2	5	2
AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	DIREZIONE AMBIENTE	Unità Organizzativa Bonifiche ambientali e progetto Venezia	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report e Cronoprogramma	0	2	25	2
AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	DIREZIONE AMBIENTE	Unità Organizzativa Bonifiche ambientali e progetto Venezia	OBIETTIVO PERSONALE 1	progetti esaminati	0	20	25	40
AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	DIREZIONE AMBIENTE	Unità Organizzativa Bonifiche ambientali e progetto Venezia	OBIETTIVO PERSONALE 2	ATTI	0	20	25	42
AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	DIREZIONE PROTEZIONE CIVILE E POLIZIA LOCALE	DIREZIONE PROTEZIONE CIVILE E POLIZIA LOCALE	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	2	5	2
AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	DIREZIONE PROTEZIONE CIVILE E POLIZIA LOCALE	DIREZIONE PROTEZIONE CIVILE E POLIZIA LOCALE	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report e Cronoprogramma	0	2	25	2
AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	DIREZIONE PROTEZIONE CIVILE E POLIZIA LOCALE	DIREZIONE PROTEZIONE CIVILE E POLIZIA LOCALE	OBIETTIVO PERSONALE 1	N.PROCEDURE COMPLETATE	0	4	25	5
AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	DIREZIONE PROTEZIONE CIVILE E POLIZIA LOCALE	DIREZIONE PROTEZIONE CIVILE E POLIZIA LOCALE	OBIETTIVO PERSONALE 2	INIZIATIVE	0	21	25	28
AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	DIREZIONE PROTEZIONE CIVILE E POLIZIA LOCALE	Unità Organizzativa Protezione civile	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	2	5	2
AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	DIREZIONE PROTEZIONE CIVILE E POLIZIA LOCALE	Unità Organizzativa Protezione civile	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report e Cronoprogramma	0	2	25	2
AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	DIREZIONE PROTEZIONE CIVILE E POLIZIA LOCALE	Unità Organizzativa Protezione civile	OBIETTIVO PERSONALE 1	N.PROCEDURE COMPLETATE	0	4	25	4
AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	DIREZIONE PROTEZIONE CIVILE E POLIZIA LOCALE	Unità Organizzativa Protezione civile	OBIETTIVO PERSONALE 2	n. attivita' svolte	0	1	25	3
AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	DIREZIONE PROTEZIONE CIVILE E POLIZIA LOCALE	Unità Organizzativa Polizia locale e sicurezza urbana	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	2	5	2



2f8720f1



DesArea	Struttura1	Struttura	Tipo Obiettivo	Indicatore	Valore Peggior	Valore Migliore	Peso	Valore Finale
AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	DIREZIONE PROTEZIONE CIVILE E POLIZIA LOCALE	Unità Organizzativa Polizia locale e sicurezza urbana	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report e Cronoprogramma	0	2	25	2
AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	DIREZIONE PROTEZIONE CIVILE E POLIZIA LOCALE	Unità Organizzativa Polizia locale e sicurezza urbana	OBIETTIVO PERSONALE 1	ANALISI	3	5	25	6
AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	DIREZIONE PROTEZIONE CIVILE E POLIZIA LOCALE	Unità Organizzativa Polizia locale e sicurezza urbana	OBIETTIVO PERSONALE 2	RELAZIONI	5	7	25	8
AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	DIREZIONE PROTEZIONE CIVILE E POLIZIA LOCALE	U.O. Formazione	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	2	5	2
AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	DIREZIONE PROTEZIONE CIVILE E POLIZIA LOCALE	U.O. Formazione	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report e Cronoprogramma	0	2	25	2
AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	DIREZIONE PROTEZIONE CIVILE E POLIZIA LOCALE	U.O. Formazione	OBIETTIVO PERSONALE 1	INIZIATIVE	0	21	25	27
AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	DIREZIONE PROTEZIONE CIVILE E POLIZIA LOCALE	U.O. Formazione	OBIETTIVO PERSONALE 2	INIZIATIVE	0	8	25	14
AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	DIREZIONE PIANIFICAZIONE TERRITORIALE	DIREZIONE PIANIFICAZIONE TERRITORIALE	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	2	5	2
AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	DIREZIONE PIANIFICAZIONE TERRITORIALE	DIREZIONE PIANIFICAZIONE TERRITORIALE	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report e Cronoprogramma	0	2	25	2
AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	DIREZIONE PIANIFICAZIONE TERRITORIALE	DIREZIONE PIANIFICAZIONE TERRITORIALE	OBIETTIVO PERSONALE 1	DOCUMENTI	0	2	25	3
AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	DIREZIONE PIANIFICAZIONE TERRITORIALE	DIREZIONE PIANIFICAZIONE TERRITORIALE	OBIETTIVO PERSONALE 2	DOCUMENTI	0	2	25	2
AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	DIREZIONE PIANIFICAZIONE TERRITORIALE	Unità Organizzativa Supporto di Direzione	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	2	5	2
AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	DIREZIONE PIANIFICAZIONE TERRITORIALE	Unità Organizzativa Supporto di Direzione	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report e Cronoprogramma	0	2	25	2
AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	DIREZIONE PIANIFICAZIONE TERRITORIALE	Unità Organizzativa Supporto di Direzione	OBIETTIVO PERSONALE 1	DOCUMENTI	0	2	25	3
AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	DIREZIONE PIANIFICAZIONE TERRITORIALE	Unità Organizzativa Supporto di Direzione	OBIETTIVO PERSONALE 2	PROCEDURE	2	4	25	6



2f8720f1



DesArea	Struttura1	Struttura	Tipo Obiettivo	Indicatore	Valore Peggior	Valore Migliore	Peso	Valore Finale
AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	DIREZIONE PIANIFICAZIONE TERRITORIALE	Unità Organizzativa Urbanistica	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	2	5	2
AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	DIREZIONE PIANIFICAZIONE TERRITORIALE	Unità Organizzativa Urbanistica	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report e Cronoprogramma	0	2	25	2
AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	DIREZIONE PIANIFICAZIONE TERRITORIALE	Unità Organizzativa Urbanistica	OBIETTIVO PERSONALE 1	PROGETTI	1	5	25	5
AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	DIREZIONE PIANIFICAZIONE TERRITORIALE	Unità Organizzativa Urbanistica	OBIETTIVO PERSONALE 2	REPORT	0	2	25	2
AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	DIREZIONE PIANIFICAZIONE TERRITORIALE	Unità Organizzativa Pianificazione territoriale strategica e cartografia	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	2	5	2
AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	DIREZIONE PIANIFICAZIONE TERRITORIALE	Unità Organizzativa Pianificazione territoriale strategica e cartografia	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report e Cronoprogramma	0	2	25	2
AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	DIREZIONE PIANIFICAZIONE TERRITORIALE	Unità Organizzativa Pianificazione territoriale strategica e cartografia	OBIETTIVO PERSONALE 1	TEMPORALE	31/12/2017	30/11/2017	25	30/11/2017
AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	DIREZIONE PIANIFICAZIONE TERRITORIALE	Unità Organizzativa Pianificazione territoriale strategica e cartografia	OBIETTIVO PERSONALE 2	n. attività svolte	4	7	25	22
AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	DIREZIONE PIANIFICAZIONE TERRITORIALE	Unità Organizzativa Pianificazione ambientale, paesaggistica e RER	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	2	5	2
AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	DIREZIONE PIANIFICAZIONE TERRITORIALE	Unità Organizzativa Pianificazione ambientale, paesaggistica e RER	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report e Cronoprogramma	0	2	25	2
AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	DIREZIONE PIANIFICAZIONE TERRITORIALE	Unità Organizzativa Pianificazione ambientale, paesaggistica e RER	OBIETTIVO PERSONALE 1	DELIBERE	0	2	25	2
AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	DIREZIONE PIANIFICAZIONE TERRITORIALE	Unità Organizzativa Pianificazione ambientale, paesaggistica e RER	OBIETTIVO PERSONALE 2	DOCUMENTI	1	2	25	2
AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	DIREZIONE OPERATIVA	DIREZIONE OPERATIVA	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	2	5	2
AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	DIREZIONE OPERATIVA	DIREZIONE OPERATIVA	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report e Cronoprogramma	0	2	25	2
AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	DIREZIONE OPERATIVA	DIREZIONE OPERATIVA	OBIETTIVO PERSONALE 1	APPALTI	5	10	25	16



2f8720f1



DesArea	Struttura1	Struttura	Tipo Obiettivo	Indicatore	Valore Peggior	Valore Migliore	Peso	Valore Finale
AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	DIREZIONE OPERATIVA	DIREZIONE OPERATIVA	OBIETTIVO PERSONALE 2	ATTI	5	10	25	22
AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	DIREZIONE OPERATIVA	Unità Organizzativa Supporto di Direzione	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	2	5	2
AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	DIREZIONE OPERATIVA	Unità Organizzativa Supporto di Direzione	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report e Cronoprogramma	0	2	25	2
AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	DIREZIONE OPERATIVA	Unità Organizzativa Supporto di Direzione	OBIETTIVO PERSONALE 1	APPALTI	5	10	25	32
AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	DIREZIONE OPERATIVA	Unità Organizzativa Supporto di Direzione	OBIETTIVO PERSONALE 2	ATTI	5	10	25	20
AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	DIREZIONE OPERATIVA	Unità Organizzativa Genio civile Litorale Veneto	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	2	5	2
AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	DIREZIONE OPERATIVA	Unità Organizzativa Genio civile Litorale Veneto	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report e Cronoprogramma	0	2	25	2
AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	DIREZIONE OPERATIVA	Unità Organizzativa Genio civile Litorale Veneto	OBIETTIVO PERSONALE 1	PROGETTI	3	6	25	7
AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	DIREZIONE OPERATIVA	Unità Organizzativa Genio civile Litorale Veneto	OBIETTIVO PERSONALE 2	ANALISI	0	1	25	1
AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	DIREZIONE OPERATIVA	Unità Organizzativa Genio civile Belluno	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	2	5	2
AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	DIREZIONE OPERATIVA	Unità Organizzativa Genio civile Belluno	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report e Cronoprogramma	0	2	25	2
AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	DIREZIONE OPERATIVA	Unità Organizzativa Genio civile Belluno	OBIETTIVO PERSONALE 1	PROGETTI	3	6	25	7
AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	DIREZIONE OPERATIVA	Unità Organizzativa Genio civile Belluno	OBIETTIVO PERSONALE 2	TEMPORALE	31/12/2017	31/10/2017	25	30/10/2017
AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	DIREZIONE OPERATIVA	Unità Organizzativa Genio civile Rovigo	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	2	5	2
AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	DIREZIONE OPERATIVA	Unità Organizzativa Genio civile Rovigo	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report e Cronoprogramma	0	2	25	2



2f8720f1



DesArea	Struttura1	Struttura	Tipo Obiettivo	Indicatore	Valore Peggior	Valore Migliore	Peso	Valore Finale
AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	DIREZIONE OPERATIVA	Unità Organizzativa Genio civile Rovigo	OBIETTIVO PERSONALE 1	PROGETTI	3	6	25	10
AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	DIREZIONE OPERATIVA	Unità Organizzativa Genio civile Rovigo	OBIETTIVO PERSONALE 2	TEMPORALE	31/12/2017	31/10/2017	25	30/10/2017
AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	DIREZIONE OPERATIVA	Unità Organizzativa Genio civile Verona	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	2	5	2
AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	DIREZIONE OPERATIVA	Unità Organizzativa Genio civile Verona	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report e Cronoprogramma	0	2	25	2
AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	DIREZIONE OPERATIVA	Unità Organizzativa Genio civile Verona	OBIETTIVO PERSONALE 1	PROGETTI	3	6	25	8
AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	DIREZIONE OPERATIVA	Unità Organizzativa Genio civile Verona	OBIETTIVO PERSONALE 2	TEMPORALE	31/12/2017	31/10/2017	25	31/10/2017
AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	DIREZIONE OPERATIVA	Unità Organizzativa Genio civile Treviso	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	2	5	2
AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	DIREZIONE OPERATIVA	Unità Organizzativa Genio civile Treviso	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report e Cronoprogramma	0	2	25	2
AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	DIREZIONE OPERATIVA	Unità Organizzativa Genio civile Treviso	OBIETTIVO PERSONALE 1	PROGETTI	3	6	25	7
AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	DIREZIONE OPERATIVA	Unità Organizzativa Genio civile Treviso	OBIETTIVO PERSONALE 2	ANALISI	0	1	25	1
AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	DIREZIONE OPERATIVA	Unità Organizzativa Genio civile Padova	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	2	5	2
AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	DIREZIONE OPERATIVA	Unità Organizzativa Genio civile Padova	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report e Cronoprogramma	0	2	25	2
AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	DIREZIONE OPERATIVA	Unità Organizzativa Genio civile Padova	OBIETTIVO PERSONALE 1	PROGETTI	3	6	25	18
AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	DIREZIONE OPERATIVA	Unità Organizzativa Genio civile Padova	OBIETTIVO PERSONALE 2	TEMPORALE	31/12/2017	31/10/2017	25	30/10/2017
AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	DIREZIONE OPERATIVA	Unità Organizzativa Genio civile Vicenza	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	2	5	2



2f8720f1



DesArea	Struttura1	Struttura	Tipo Obiettivo	Indicatore	Valore Peggior	Valore Migliore	Peso	Valore Finale
AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	DIREZIONE OPERATIVA	Unità Organizzativa Genio civile Vicenza	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report e Cronoprogramma	0	2	25	2
AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	DIREZIONE OPERATIVA	Unità Organizzativa Genio civile Vicenza	OBIETTIVO PERSONALE 1	PROGETTI	3	6	25	16
AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	DIREZIONE OPERATIVA	Unità Organizzativa Genio civile Vicenza	OBIETTIVO PERSONALE 2	TEMPORALE	31/12/2017	31/10/2017	25	30/10/2017
AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	DIREZIONE OPERATIVA	Unità Organizzativa Forestale Est	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	2	5	2
AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	DIREZIONE OPERATIVA	Unità Organizzativa Forestale Est	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report e Cronoprogramma	0	2	25	2
AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	DIREZIONE OPERATIVA	Unità Organizzativa Forestale Est	OBIETTIVO PERSONALE 1	% progetti realizzati/programmati	50	70	25	100
AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	DIREZIONE OPERATIVA	Unità Organizzativa Forestale Est	OBIETTIVO PERSONALE 2	% progetti realizzati/programmati	50	70	25	100
AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	DIREZIONE OPERATIVA	Unità Organizzativa Forestale Ovest	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	2	5	2
AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	DIREZIONE OPERATIVA	Unità Organizzativa Forestale Ovest	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report e Cronoprogramma	0	2	25	2
AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	DIREZIONE OPERATIVA	Unità Organizzativa Forestale Ovest	OBIETTIVO PERSONALE 1	% progetti realizzati/programmati	50	70	25	100
AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	DIREZIONE OPERATIVA	Unità Organizzativa Forestale Ovest	OBIETTIVO PERSONALE 2	% progetti realizzati/programmati	50	70	25	100
AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	STRUTTURA DI PROGETTO GESTIONE POST EMERGENZE CONNESSE AD EVENTI CALAMITOSI	STRUTTURA DI PROGETTO GESTIONE POST EMERGENZE CONNESSE AD EVENTI CALAMITOSI	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	2	5	2
AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	STRUTTURA DI PROGETTO GESTIONE POST EMERGENZE CONNESSE AD EVENTI CALAMITOSI	STRUTTURA DI PROGETTO GESTIONE POST EMERGENZE CONNESSE AD EVENTI CALAMITOSI	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report e Cronoprogramma	0	2	25	2
AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	STRUTTURA DI PROGETTO GESTIONE POST EMERGENZE CONNESSE AD EVENTI CALAMITOSI	STRUTTURA DI PROGETTO GESTIONE POST EMERGENZE CONNESSE AD EVENTI CALAMITOSI	OBIETTIVO PERSONALE 1	PRATICHE	5	20	25	29



2f8720f1



DesArea	Strutturale	Struttura	Tipo Obiettivo	Indicatore	Valore Peggior	Valore Migliore	Peso	Valore Finale
AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	STRUTTURA DI PROGETTO GESTIONE POST EMERGENZE CONNESSE AD EVENTI CALAMITOSI	STRUTTURA DI PROGETTO GESTIONE POST EMERGENZE CONNESSE AD EVENTI CALAMITOSI	OBIETTIVO PERSONALE 2	PROCEDURE ELABORATE	2	4	25	5
AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	STRUTTURA DI PROGETTO SUPERSTRADA PEDEMONTANA VENETA	STRUTTURA DI PROGETTO SUPERSTRADA PEDEMONTANA VENETA	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	2	5	2
AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	STRUTTURA DI PROGETTO SUPERSTRADA PEDEMONTANA VENETA	STRUTTURA DI PROGETTO SUPERSTRADA PEDEMONTANA VENETA	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report e Cronoprogramma	0	2	25	2
AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	STRUTTURA DI PROGETTO SUPERSTRADA PEDEMONTANA VENETA	STRUTTURA DI PROGETTO SUPERSTRADA PEDEMONTANA VENETA	OBIETTIVO PERSONALE 1	RELAZIONI	1	2	25	5
AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	STRUTTURA DI PROGETTO SUPERSTRADA PEDEMONTANA VENETA	STRUTTURA DI PROGETTO SUPERSTRADA PEDEMONTANA VENETA	OBIETTIVO PERSONALE 2	RELAZIONI	1	2	25	5
AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	STRUTTURA DI PROGETTO SUPERSTRADA PEDEMONTANA VENETA	Unità Organizzativa Supporto amministrativo e contabile al RUP	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	2	5	2
AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	STRUTTURA DI PROGETTO SUPERSTRADA PEDEMONTANA VENETA	Unità Organizzativa Supporto amministrativo e contabile al RUP	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report e Cronoprogramma	0	2	25	2
AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	STRUTTURA DI PROGETTO SUPERSTRADA PEDEMONTANA VENETA	Unità Organizzativa Supporto amministrativo e contabile al RUP	OBIETTIVO PERSONALE 1	TEMPORALE	31/08/2017	30/06/2017	25	30/06/2017
AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	STRUTTURA DI PROGETTO SUPERSTRADA PEDEMONTANA VENETA	Unità Organizzativa Supporto amministrativo e contabile al RUP	OBIETTIVO PERSONALE 2	Report e Cronoprogramma	2	4	25	4
AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	STRUTTURA DI PROGETTO SUPERSTRADA PEDEMONTANA VENETA	Unità Organizzativa Supporto Tecnico al RUP	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	2	5	2
AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	STRUTTURA DI PROGETTO SUPERSTRADA PEDEMONTANA VENETA	Unità Organizzativa Supporto Tecnico al RUP	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report e Cronoprogramma	0	2	25	2
AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	STRUTTURA DI PROGETTO SUPERSTRADA PEDEMONTANA VENETA	Unità Organizzativa Supporto Tecnico al RUP	OBIETTIVO PERSONALE 1	TEMPORALE	31/08/2017	30/06/2017	25	30/06/2017
AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	STRUTTURA DI PROGETTO SUPERSTRADA PEDEMONTANA VENETA	Unità Organizzativa Supporto Tecnico al RUP	OBIETTIVO PERSONALE 2	Report e Cronoprogramma	2	4	25	4
AREA RISORSE STRUMENTALI	AREA RISORSE STRUMENTALI	AREA RISORSE STRUMENTALI	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	2	25	2
AREA RISORSE STRUMENTALI	AREA RISORSE STRUMENTALI	AREA RISORSE STRUMENTALI	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report e Cronoprogramma	0	2	25	2



2f8720f1



DesArea	Struttura1	Struttura	Tipo Obiettivo	Indicatore	Valore Peggior	Valore Migliore	Peso	Valore Finale
AREA RISORSE STRUMENTALI	AREA RISORSE STRUMENTALI	Unità Organizzativa Processi innovativi di bilancio	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	2	5	2
AREA RISORSE STRUMENTALI	AREA RISORSE STRUMENTALI	Unità Organizzativa Processi innovativi di bilancio	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report e Cronoprogramma	0	2	25	2
AREA RISORSE STRUMENTALI	AREA RISORSE STRUMENTALI	Unità Organizzativa Processi innovativi di bilancio	OBIETTIVO PERSONALE 1	BANCHE DATI	0	1	25	1
AREA RISORSE STRUMENTALI	AREA RISORSE STRUMENTALI	Unità Organizzativa Processi innovativi di bilancio	OBIETTIVO PERSONALE 2	REPORT	12	15	25	35
AREA RISORSE STRUMENTALI	AREA RISORSE STRUMENTALI	Unità Organizzativa Ris.str.Area e autor. di certif. dei FSE e del fondo naz. di svil. e coesione	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	2	5	2
AREA RISORSE STRUMENTALI	AREA RISORSE STRUMENTALI	Unità Organizzativa Ris.str.Area e autor. di certif. dei FSE e del fondo naz. di svil. e coesione	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report e Cronoprogramma	0	2	25	2
AREA RISORSE STRUMENTALI	AREA RISORSE STRUMENTALI	Unità Organizzativa Ris.str.Area e autor. di certif. dei FSE e del fondo naz. di svil. e coesione	OBIETTIVO PERSONALE 1	PERCENTUALE	80	100	25	100
AREA RISORSE STRUMENTALI	AREA RISORSE STRUMENTALI	Unità Organizzativa Ris.str.Area e autor. di certif. dei FSE e del fondo naz. di svil. e coesione	OBIETTIVO PERSONALE 2	TEMPORALE	30/06/2017	30/05/2017	25	04/04/2017
AREA RISORSE STRUMENTALI	AREA RISORSE STRUMENTALI	Funzioni di Studio e ricerca	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	2	5	2
AREA RISORSE STRUMENTALI	AREA RISORSE STRUMENTALI	Funzioni di Studio e ricerca	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report e Cronoprogramma	0	2	25	2
AREA RISORSE STRUMENTALI	AREA RISORSE STRUMENTALI	Funzioni di Studio e ricerca	OBIETTIVO PERSONALE 1	TEMPORALE	31/12/2017	31/10/2017	25	31/10/2017
AREA RISORSE STRUMENTALI	AREA RISORSE STRUMENTALI	Funzioni di Studio e ricerca	OBIETTIVO PERSONALE 2	REPORT	0	1	25	1
AREA RISORSE STRUMENTALI	DIREZIONE BILANCIO E RAGIONERIA	DIREZIONE BILANCIO E RAGIONERIA	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	2	5	2
AREA RISORSE STRUMENTALI	DIREZIONE BILANCIO E RAGIONERIA	DIREZIONE BILANCIO E RAGIONERIA	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report e Cronoprogramma	0	2	25	2
AREA RISORSE STRUMENTALI	DIREZIONE BILANCIO E RAGIONERIA	DIREZIONE BILANCIO E RAGIONERIA	OBIETTIVO PERSONALE 1	TEMPORALE	31/12/2017	15/10/2017	25	12/10/2017



2f8720f1



DesArea	Struttura1	Struttura	Tipo Obiettivo	Indicatore	Valore Peggior	Valore Migliore	Peso	Valore Finale
AREA RISORSE STRUMENTALI	DIREZIONE BILANCIO E RAGIONERIA	DIREZIONE BILANCIO E RAGIONERIA	OBIETTIVO PERSONALE 2	REPORT	2	4	25	4
AREA RISORSE STRUMENTALI	DIREZIONE BILANCIO E RAGIONERIA	Unità Organizzativa Ragioneria	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	2	5	2
AREA RISORSE STRUMENTALI	DIREZIONE BILANCIO E RAGIONERIA	Unità Organizzativa Ragioneria	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report e Cronoprogramma	0	2	25	2
AREA RISORSE STRUMENTALI	DIREZIONE BILANCIO E RAGIONERIA	Unità Organizzativa Ragioneria	OBIETTIVO PERSONALE 1	REPORT	2	4	25	4
AREA RISORSE STRUMENTALI	DIREZIONE BILANCIO E RAGIONERIA	Unità Organizzativa Ragioneria	OBIETTIVO PERSONALE 2	TEMPORALE	15/10/2017	01/07/2017	25	31/05/2017
AREA RISORSE STRUMENTALI	DIREZIONE ACQUISTI AA.GG. E PATRIMONIO	DIREZIONE ACQUISTI AA.GG. E PATRIMONIO	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	2	5	2
AREA RISORSE STRUMENTALI	DIREZIONE ACQUISTI AA.GG. E PATRIMONIO	DIREZIONE ACQUISTI AA.GG. E PATRIMONIO	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report e Cronoprogramma	0	2	25	2
AREA RISORSE STRUMENTALI	DIREZIONE ACQUISTI AA.GG. E PATRIMONIO	DIREZIONE ACQUISTI AA.GG. E PATRIMONIO	OBIETTIVO PERSONALE 1	Procedimenti	5	10	25	10
AREA RISORSE STRUMENTALI	DIREZIONE ACQUISTI AA.GG. E PATRIMONIO	DIREZIONE ACQUISTI AA.GG. E PATRIMONIO	OBIETTIVO PERSONALE 2	TEMPORALE	31/12/2017	30/06/2017	25	30/06/2017
AREA RISORSE STRUMENTALI	DIREZIONE ACQUISTI AA.GG. E PATRIMONIO	Unità Organizzativa Supporto di Direzione	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	2	5	2
AREA RISORSE STRUMENTALI	DIREZIONE ACQUISTI AA.GG. E PATRIMONIO	Unità Organizzativa Supporto di Direzione	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report e Cronoprogramma	0	2	25	2
AREA RISORSE STRUMENTALI	DIREZIONE ACQUISTI AA.GG. E PATRIMONIO	Unità Organizzativa Supporto di Direzione	OBIETTIVO PERSONALE 1	TEMPORALE	31/12/2017	30/06/2017	25	30/06/2017
AREA RISORSE STRUMENTALI	DIREZIONE ACQUISTI AA.GG. E PATRIMONIO	Unità Organizzativa Supporto di Direzione	OBIETTIVO PERSONALE 2	PRATICHE	4000	5000	25	5000
AREA RISORSE STRUMENTALI	DIREZIONE ACQUISTI AA.GG. E PATRIMONIO	Unità Organizzativa Acquisti regionali	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	2	5	2
AREA RISORSE STRUMENTALI	DIREZIONE ACQUISTI AA.GG. E PATRIMONIO	Unità Organizzativa Acquisti regionali	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report e Cronoprogramma	0	2	25	2



2F8720F1



DesArea	Struttura1	Struttura	Tipo Obiettivo	Indicatore	Valore Peggior	Valore Migliore	Peso	Valore Finale
AREA RISORSE STRUMENTALI	DIREZIONE ACQUISTI AA.GG. E PATRIMONIO	Unità Organizzativa Acquisti regionali	OBIETTIVO PERSONALE 1	TEMPORALE	31/12/2017	31/10/2017	25	31/10/2017
AREA RISORSE STRUMENTALI	DIREZIONE ACQUISTI AA.GG. E PATRIMONIO	Unità Organizzativa Acquisti regionali	OBIETTIVO PERSONALE 2	DOCUMENTI	1	2	25	2
AREA RISORSE STRUMENTALI	DIREZIONE ACQUISTI AA.GG. E PATRIMONIO	Unità Organizzativa Affari generali	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	2	5	2
AREA RISORSE STRUMENTALI	DIREZIONE ACQUISTI AA.GG. E PATRIMONIO	Unità Organizzativa Affari generali	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report e Cronoprogramma	0	2	25	2
AREA RISORSE STRUMENTALI	DIREZIONE ACQUISTI AA.GG. E PATRIMONIO	Unità Organizzativa Affari generali	OBIETTIVO PERSONALE 1	REPORT	1	2	25	2
AREA RISORSE STRUMENTALI	DIREZIONE ACQUISTI AA.GG. E PATRIMONIO	Unità Organizzativa Affari generali	OBIETTIVO PERSONALE 2	SOGGETTI COINVOLTI	100	180	25	180
AREA RISORSE STRUMENTALI	DIREZIONE ACQUISTI AA.GG. E PATRIMONIO	Unità Organizzativa Patrimonio, sedi e demanio	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	2	5	2
AREA RISORSE STRUMENTALI	DIREZIONE ACQUISTI AA.GG. E PATRIMONIO	Unità Organizzativa Patrimonio, sedi e demanio	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report e Cronoprogramma	0	2	25	2
AREA RISORSE STRUMENTALI	DIREZIONE ACQUISTI AA.GG. E PATRIMONIO	Unità Organizzativa Patrimonio, sedi e demanio	OBIETTIVO PERSONALE 1	TEMPORALE	31/12/2017	30/04/2017	25	30/04/2017
AREA RISORSE STRUMENTALI	DIREZIONE ACQUISTI AA.GG. E PATRIMONIO	Unità Organizzativa Patrimonio, sedi e demanio	OBIETTIVO PERSONALE 2	TEMPORALE	31/12/2017	30/11/2017	25	30/11/2017
AREA RISORSE STRUMENTALI	DIREZIONE FINANZA E TRIBUTI	DIREZIONE FINANZA E TRIBUTI	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	2	5	2
AREA RISORSE STRUMENTALI	DIREZIONE FINANZA E TRIBUTI	DIREZIONE FINANZA E TRIBUTI	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report e Cronoprogramma	0	2	25	2
AREA RISORSE STRUMENTALI	DIREZIONE FINANZA E TRIBUTI	DIREZIONE FINANZA E TRIBUTI	OBIETTIVO PERSONALE 1	REPORT	1	2	25	2
AREA RISORSE STRUMENTALI	DIREZIONE FINANZA E TRIBUTI	DIREZIONE FINANZA E TRIBUTI	OBIETTIVO PERSONALE 2	Procedimenti	1	2	25	2
AREA RISORSE STRUMENTALI	DIREZIONE FINANZA E TRIBUTI	Unità Organizzativa Politiche fiscali e tributi	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	2	5	2



2F8720F1



DesArea	Struttura1	Struttura	Tipo Obiettivo	Indicatore	Valore Peggior	Valore Migliore	Peso	Valore Finale
AREA RISORSE STRUMENTALI	DIREZIONE FINANZA E TRIBUTI	Unità Organizzativa Politiche fiscali e tributi	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report e Cronoprogramma	0	2	25	2
AREA RISORSE STRUMENTALI	DIREZIONE FINANZA E TRIBUTI	Unità Organizzativa Politiche fiscali e tributi	OBIETTIVO PERSONALE 1	Report e Cronoprogramma	1	2	25	2
AREA RISORSE STRUMENTALI	DIREZIONE FINANZA E TRIBUTI	Unità Organizzativa Politiche fiscali e tributi	OBIETTIVO PERSONALE 2	ATTI	1	2	25	2
AREA PROGRAMMAZIONE E SVILUPPO STRATEGICO	AREA PROGRAMMAZIONE E SVILUPPO STRATEGICO	AREA PROGRAMMAZIONE E SVILUPPO STRATEGICO	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	2	5	2
AREA PROGRAMMAZIONE E SVILUPPO STRATEGICO	AREA PROGRAMMAZIONE E SVILUPPO STRATEGICO	AREA PROGRAMMAZIONE E SVILUPPO STRATEGICO	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report e Cronoprogramma	0	2	25	2
AREA PROGRAMMAZIONE E SVILUPPO STRATEGICO	AREA PROGRAMMAZIONE E SVILUPPO STRATEGICO	Unità Organizzativa Riforme istituzionali e processi di delega	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	2	5	2
AREA PROGRAMMAZIONE E SVILUPPO STRATEGICO	AREA PROGRAMMAZIONE E SVILUPPO STRATEGICO	Unità Organizzativa Riforme istituzionali e processi di delega	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report e Cronoprogramma	0	2	25	2
AREA PROGRAMMAZIONE E SVILUPPO STRATEGICO	AREA PROGRAMMAZIONE E SVILUPPO STRATEGICO	Unità Organizzativa Riforme istituzionali e processi di delega	OBIETTIVO PERSONALE 1	DISEGNI DI LEGGE	1	3	25	5
AREA PROGRAMMAZIONE E SVILUPPO STRATEGICO	AREA PROGRAMMAZIONE E SVILUPPO STRATEGICO	Unità Organizzativa Riforme istituzionali e processi di delega	OBIETTIVO PERSONALE 2	TEMPORALE	31/12/2017	30/11/2017	25	13/06/2017
AREA PROGRAMMAZIONE E SVILUPPO STRATEGICO	AREA PROGRAMMAZIONE E SVILUPPO STRATEGICO	Unità Organizzativa Rapporti UE e Stato	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	2	5	2
AREA PROGRAMMAZIONE E SVILUPPO STRATEGICO	AREA PROGRAMMAZIONE E SVILUPPO STRATEGICO	Unità Organizzativa Rapporti UE e Stato	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report e Cronoprogramma	0	2	25	2
AREA PROGRAMMAZIONE E SVILUPPO STRATEGICO	AREA PROGRAMMAZIONE E SVILUPPO STRATEGICO	Unità Organizzativa Rapporti UE e Stato	OBIETTIVO PERSONALE 1	ATTI	8	15	25	16



2f8720f1



DesArea	Struttura1	Struttura	Tipo Obiettivo	Indicatore	Valore Peggior	Valore Migliore	Peso	Valore Finale
AREA PROGRAMMAZIONE E SVILUPPO STRATEGICO	AREA PROGRAMMAZIONE E SVILUPPO STRATEGICO	Unità Organizzativa Rapporti UE e Stato	OBIETTIVO PERSONALE 2	n. attività svolte	80	120	25	126
AREA PROGRAMMAZIONE E SVILUPPO STRATEGICO	AREA PROGRAMMAZIONE E SVILUPPO STRATEGICO	Unità Organizzativa Risorse strumentali di Area	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	2	5	2
AREA PROGRAMMAZIONE E SVILUPPO STRATEGICO	AREA PROGRAMMAZIONE E SVILUPPO STRATEGICO	Unità Organizzativa Risorse strumentali di Area	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report e Cronoprogramma	0	2	25	2
AREA PROGRAMMAZIONE E SVILUPPO STRATEGICO	AREA PROGRAMMAZIONE E SVILUPPO STRATEGICO	Unità Organizzativa Risorse strumentali di Area	OBIETTIVO PERSONALE 1	ATTI	70	120	25	319
AREA PROGRAMMAZIONE E SVILUPPO STRATEGICO	AREA PROGRAMMAZIONE E SVILUPPO STRATEGICO	Unità Organizzativa Risorse strumentali di Area	OBIETTIVO PERSONALE 2	n. attività realizzate	1	2	25	2
AREA PROGRAMMAZIONE E SVILUPPO STRATEGICO	DIREZIONE ICT E AGENDA DIGITALE	DIREZIONE ICT E AGENDA DIGITALE	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	2	5	2
AREA PROGRAMMAZIONE E SVILUPPO STRATEGICO	DIREZIONE ICT E AGENDA DIGITALE	DIREZIONE ICT E AGENDA DIGITALE	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report e Cronoprogramma	0	2	25	2
AREA PROGRAMMAZIONE E SVILUPPO STRATEGICO	DIREZIONE ICT E AGENDA DIGITALE	DIREZIONE ICT E AGENDA DIGITALE	OBIETTIVO PERSONALE 1	SERVIZI	250	350	25	354
AREA PROGRAMMAZIONE E SVILUPPO STRATEGICO	DIREZIONE ICT E AGENDA DIGITALE	DIREZIONE ICT E AGENDA DIGITALE	OBIETTIVO PERSONALE 2	TEMPORALE	30/09/2017	30/06/2017	25	27/06/2017
AREA PROGRAMMAZIONE E SVILUPPO STRATEGICO	DIREZIONE ICT E AGENDA DIGITALE	Unità Organizzativa Supporto di Direzione	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	2	5	2
AREA PROGRAMMAZIONE E SVILUPPO STRATEGICO	DIREZIONE ICT E AGENDA DIGITALE	Unità Organizzativa Supporto di Direzione	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report e Cronoprogramma	0	2	25	2



2f8720f1



DesArea	Struttura1	Struttura	Tipo Obiettivo	Indicatore	Valore Peggior	Valore Migliore	Peso	Valore Finale
AREA PROGRAMMAZIONE E SVILUPPO STRATEGICO	DIREZIONE ICT E AGENDA DIGITALE	Unità Organizzativa Supporto di Direzione	OBIETTIVO PERSONALE 1	Report e Cronoprogramma	0	2	25	2
AREA PROGRAMMAZIONE E SVILUPPO STRATEGICO	DIREZIONE ICT E AGENDA DIGITALE	Unità Organizzativa Supporto di Direzione	OBIETTIVO PERSONALE 2	SERVIZI	280	320	25	352
AREA PROGRAMMAZIONE E SVILUPPO STRATEGICO	DIREZIONE ICT E AGENDA DIGITALE	Unità Organizzativa Infrastruttura ICT	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	2	5	2
AREA PROGRAMMAZIONE E SVILUPPO STRATEGICO	DIREZIONE ICT E AGENDA DIGITALE	Unità Organizzativa Infrastruttura ICT	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report e Cronoprogramma	0	2	25	2
AREA PROGRAMMAZIONE E SVILUPPO STRATEGICO	DIREZIONE ICT E AGENDA DIGITALE	Unità Organizzativa Infrastruttura ICT	OBIETTIVO PERSONALE 1	TEMPORALE	31/12/2017	15/12/2017	25	11/08/2017
AREA PROGRAMMAZIONE E SVILUPPO STRATEGICO	DIREZIONE ICT E AGENDA DIGITALE	Unità Organizzativa Infrastruttura ICT	OBIETTIVO PERSONALE 2	TEMPORALE	31/12/2017	15/12/2017	25	11/08/2017
AREA PROGRAMMAZIONE E SVILUPPO STRATEGICO	DIREZIONE ORGANIZZAZIONE E PERSONALE	DIREZIONE ORGANIZZAZIONE E PERSONALE	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	2	5	2
AREA PROGRAMMAZIONE E SVILUPPO STRATEGICO	DIREZIONE ORGANIZZAZIONE E PERSONALE	DIREZIONE ORGANIZZAZIONE E PERSONALE	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report e Cronoprogramma	0	2	25	2
AREA PROGRAMMAZIONE E SVILUPPO STRATEGICO	DIREZIONE ORGANIZZAZIONE E PERSONALE	DIREZIONE ORGANIZZAZIONE E PERSONALE	OBIETTIVO PERSONALE 1	N.PROCEDURE COMPLETATE	4	6	25	7
AREA PROGRAMMAZIONE E SVILUPPO STRATEGICO	DIREZIONE ORGANIZZAZIONE E PERSONALE	DIREZIONE ORGANIZZAZIONE E PERSONALE	OBIETTIVO PERSONALE 2	ATTIVITA'	2000	3500	25	3700
AREA PROGRAMMAZIONE E SVILUPPO STRATEGICO	DIREZIONE ORGANIZZAZIONE E PERSONALE	Unità Organizzativa Affari giuridici	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	2	5	2



2f8720f1



DesArea	Struttura1	Struttura	Tipo Obiettivo	Indicatore	Valore Peggior	Valore Migliore	Peso	Valore Finale
AREA PROGRAMMAZIONE E SVILUPPO STRATEGICO	DIREZIONE ORGANIZZAZIONE E PERSONALE	Unità Organizzativa Affari giuridici	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report e Cronoprogramma	0	2	25	2
AREA PROGRAMMAZIONE E SVILUPPO STRATEGICO	DIREZIONE ORGANIZZAZIONE E PERSONALE	Unità Organizzativa Affari giuridici	OBIETTIVO PERSONALE 1	N.PROCEDURE COMPLETATE	4	6	25	6
AREA PROGRAMMAZIONE E SVILUPPO STRATEGICO	DIREZIONE ORGANIZZAZIONE E PERSONALE	Unità Organizzativa Affari giuridici	OBIETTIVO PERSONALE 2	n. attività realizzate	0	1	25	1
AREA PROGRAMMAZIONE E SVILUPPO STRATEGICO	DIREZIONE ORGANIZZAZIONE E PERSONALE	Unità Organizzativa Organizzazione e sviluppo	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	2	5	2
AREA PROGRAMMAZIONE E SVILUPPO STRATEGICO	DIREZIONE ORGANIZZAZIONE E PERSONALE	Unità Organizzativa Organizzazione e sviluppo	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report e Cronoprogramma	0	2	25	2
AREA PROGRAMMAZIONE E SVILUPPO STRATEGICO	DIREZIONE ORGANIZZAZIONE E PERSONALE	Unità Organizzativa Organizzazione e sviluppo	OBIETTIVO PERSONALE 1	n. attività realizzate	2000	3500	25	3795
AREA PROGRAMMAZIONE E SVILUPPO STRATEGICO	DIREZIONE ORGANIZZAZIONE E PERSONALE	Unità Organizzativa Organizzazione e sviluppo	OBIETTIVO PERSONALE 2	n. attività svolte	1	3	25	17
AREA PROGRAMMAZIONE E SVILUPPO STRATEGICO	DIREZIONE RELAZIONI INTERNAZIONALI, COMUNICAZIONE E SISTAR	DIREZIONE RELAZIONI INTERNAZIONALI, COMUNICAZIONE E SISTAR	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	2	5	2
AREA PROGRAMMAZIONE E SVILUPPO STRATEGICO	DIREZIONE RELAZIONI INTERNAZIONALI, COMUNICAZIONE E SISTAR	DIREZIONE RELAZIONI INTERNAZIONALI, COMUNICAZIONE E SISTAR	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report e Cronoprogramma	0	2	25	2
AREA PROGRAMMAZIONE E SVILUPPO STRATEGICO	DIREZIONE RELAZIONI INTERNAZIONALI, COMUNICAZIONE E SISTAR	DIREZIONE RELAZIONI INTERNAZIONALI, COMUNICAZIONE E SISTAR	OBIETTIVO PERSONALE 1	AZIONI	6	9	25	19
AREA PROGRAMMAZIONE E SVILUPPO STRATEGICO	DIREZIONE RELAZIONI INTERNAZIONALI, COMUNICAZIONE E SISTAR	DIREZIONE RELAZIONI INTERNAZIONALI, COMUNICAZIONE E SISTAR	OBIETTIVO PERSONALE 2	AZIONI	8	12	25	21



2F8720F1



DesArea	Struttura1	Struttura	Tipo Obiettivo	Indicatore	Valore Peggior	Valore Migliore	Peso	Valore Finale
AREA PROGRAMMAZIONE E SVILUPPO STRATEGICO	DIREZIONE RELAZIONI INTERNAZIONALI, COMUNICAZIONE E SISTAR	Unità Organizzativa Cooperazione internazionale	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	2	5	2
AREA PROGRAMMAZIONE E SVILUPPO STRATEGICO	DIREZIONE RELAZIONI INTERNAZIONALI, COMUNICAZIONE E SISTAR	Unità Organizzativa Cooperazione internazionale	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report e Cronoprogramma	0	2	25	2
AREA PROGRAMMAZIONE E SVILUPPO STRATEGICO	DIREZIONE RELAZIONI INTERNAZIONALI, COMUNICAZIONE E SISTAR	Unità Organizzativa Cooperazione internazionale	OBIETTIVO PERSONALE 1	AZIONI	8	12	25	21
AREA PROGRAMMAZIONE E SVILUPPO STRATEGICO	DIREZIONE RELAZIONI INTERNAZIONALI, COMUNICAZIONE E SISTAR	Unità Organizzativa Cooperazione internazionale	OBIETTIVO PERSONALE 2	AZIONI	6	9	25	19
AREA PROGRAMMAZIONE E SVILUPPO STRATEGICO	DIREZIONE RELAZIONI INTERNAZIONALI, COMUNICAZIONE E SISTAR	Unità Organizzativa Comunicazione e informazione	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	2	5	2
AREA PROGRAMMAZIONE E SVILUPPO STRATEGICO	DIREZIONE RELAZIONI INTERNAZIONALI, COMUNICAZIONE E SISTAR	Unità Organizzativa Comunicazione e informazione	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report e Cronoprogramma	0	2	25	2
AREA PROGRAMMAZIONE E SVILUPPO STRATEGICO	DIREZIONE RELAZIONI INTERNAZIONALI, COMUNICAZIONE E SISTAR	Unità Organizzativa Comunicazione e informazione	OBIETTIVO PERSONALE 1	AZIONI	8	10	25	10
AREA PROGRAMMAZIONE E SVILUPPO STRATEGICO	DIREZIONE RELAZIONI INTERNAZIONALI, COMUNICAZIONE E SISTAR	Unità Organizzativa Comunicazione e informazione	OBIETTIVO PERSONALE 2	AZIONI	6	8	25	10
AREA PROGRAMMAZIONE E SVILUPPO STRATEGICO	DIREZIONE RELAZIONI INTERNAZIONALI, COMUNICAZIONE E SISTAR	Unità Organizzativa Sistema statistico regionale (SISTAR)	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	2	5	2
AREA PROGRAMMAZIONE E SVILUPPO STRATEGICO	DIREZIONE RELAZIONI INTERNAZIONALI, COMUNICAZIONE E SISTAR	Unità Organizzativa Sistema statistico regionale (SISTAR)	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report e Cronoprogramma	0	2	25	2
AREA PROGRAMMAZIONE E SVILUPPO STRATEGICO	DIREZIONE RELAZIONI INTERNAZIONALI, COMUNICAZIONE E SISTAR	Unità Organizzativa Sistema statistico regionale (SISTAR)	OBIETTIVO PERSONALE 1	TEMPORALE	29/12/2017	30/11/2017	25	29/11/2017



2f8720f1



DesArea	Struttura1	Struttura	Tipo Obiettivo	Indicatore	Valore Peggior	Valore Migliore	Peso	Valore Finale
AREA PROGRAMMAZIONE E SVILUPPO STRATEGICO	DIREZIONE RELAZIONI INTERNAZIONALI, COMUNICAZIONE E SISTAR	Unità Organizzativa Sistema statistico regionale (SISTAR)	OBIETTIVO PERSONALE 2	DOCUMENTI	0	1	25	1
AREA PROGRAMMAZIONE E SVILUPPO STRATEGICO	DIREZIONE ENTI LOCALI E STRUMENTALI	DIREZIONE ENTI LOCALI E STRUMENTALI	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	2	5	2
AREA PROGRAMMAZIONE E SVILUPPO STRATEGICO	DIREZIONE ENTI LOCALI E STRUMENTALI	DIREZIONE ENTI LOCALI E STRUMENTALI	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report e Cronoprogramma	0	2	25	2
AREA PROGRAMMAZIONE E SVILUPPO STRATEGICO	DIREZIONE ENTI LOCALI E STRUMENTALI	DIREZIONE ENTI LOCALI E STRUMENTALI	OBIETTIVO PERSONALE 1	TEMPORALE	31/12/2017	31/10/2017	25	22/06/2017
AREA PROGRAMMAZIONE E SVILUPPO STRATEGICO	DIREZIONE ENTI LOCALI E STRUMENTALI	DIREZIONE ENTI LOCALI E STRUMENTALI	OBIETTIVO PERSONALE 2	TEMPORALE	31/12/2017	31/10/2017	25	16/10/2017
AREA PROGRAMMAZIONE E SVILUPPO STRATEGICO	DIREZIONE ENTI LOCALI E STRUMENTALI	Unità Organizzativa Enti strumentali, persone giuridiche e grandi eventi	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	2	5	2
AREA PROGRAMMAZIONE E SVILUPPO STRATEGICO	DIREZIONE ENTI LOCALI E STRUMENTALI	Unità Organizzativa Enti strumentali, persone giuridiche e grandi eventi	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report e Cronoprogramma	0	2	25	2
AREA PROGRAMMAZIONE E SVILUPPO STRATEGICO	DIREZIONE ENTI LOCALI E STRUMENTALI	Unità Organizzativa Enti strumentali, persone giuridiche e grandi eventi	OBIETTIVO PERSONALE 1	TEMPORALE	30/06/2017	31/05/2017	25	08/05/2017
AREA PROGRAMMAZIONE E SVILUPPO STRATEGICO	DIREZIONE ENTI LOCALI E STRUMENTALI	Unità Organizzativa Enti strumentali, persone giuridiche e grandi eventi	OBIETTIVO PERSONALE 2	TEMPORALE	30/06/2017	31/05/2017	25	14/02/2017
AREA PROGRAMMAZIONE E SVILUPPO STRATEGICO	DIREZIONE ENTI LOCALI E STRUMENTALI	Unità Organizzativa Enti Locali e servizi elettorali	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	2	5	2
AREA PROGRAMMAZIONE E SVILUPPO STRATEGICO	DIREZIONE ENTI LOCALI E STRUMENTALI	Unità Organizzativa Enti Locali e servizi elettorali	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report e Cronoprogramma	0	2	25	2



2f8720f1



DesArea	Struttura1	Struttura	Tipo Obiettivo	Indicatore	Valore Peggior	Valore Migliore	Peso	Valore Finale
AREA PROGRAMMAZIONE E SVILUPPO STRATEGICO	DIREZIONE ENTI LOCALI E STRUMENTALI	Unità Organizzativa Enti Locali e servizi elettorali	OBIETTIVO PERSONALE 1	TEMPORALE	31/12/2017	31/10/2017	25	31/10/2017
AREA PROGRAMMAZIONE E SVILUPPO STRATEGICO	DIREZIONE ENTI LOCALI E STRUMENTALI	Unità Organizzativa Enti Locali e servizi elettorali	OBIETTIVO PERSONALE 2	ATTI	0	2	25	2
AREA PROGRAMMAZIONE E SVILUPPO STRATEGICO	DIREZIONE TURISMO	DIREZIONE TURISMO	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	2	5	2
AREA PROGRAMMAZIONE E SVILUPPO STRATEGICO	DIREZIONE TURISMO	DIREZIONE TURISMO	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report e Cronoprogramma	0	2	25	2
AREA PROGRAMMAZIONE E SVILUPPO STRATEGICO	DIREZIONE TURISMO	DIREZIONE TURISMO	OBIETTIVO PERSONALE 1	TEMPORALE	30/11/2017	31/10/2017	25	01/09/2017
AREA PROGRAMMAZIONE E SVILUPPO STRATEGICO	DIREZIONE TURISMO	DIREZIONE TURISMO	OBIETTIVO PERSONALE 2	% di incremento	5	10	25	37
AREA PROGRAMMAZIONE E SVILUPPO STRATEGICO	DIREZIONE TURISMO	Unità Organizzativa Supporto di Direzione	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	2	5	2
AREA PROGRAMMAZIONE E SVILUPPO STRATEGICO	DIREZIONE TURISMO	Unità Organizzativa Supporto di Direzione	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report e Cronoprogramma	0	2	25	2
AREA PROGRAMMAZIONE E SVILUPPO STRATEGICO	DIREZIONE TURISMO	Unità Organizzativa Supporto di Direzione	OBIETTIVO PERSONALE 1	RIUNIONI	6	10	25	10
AREA PROGRAMMAZIONE E SVILUPPO STRATEGICO	DIREZIONE TURISMO	Unità Organizzativa Supporto di Direzione	OBIETTIVO PERSONALE 2	PROGETTI	1	3	25	3
AREA PROGRAMMAZIONE E SVILUPPO STRATEGICO	DIREZIONE TURISMO	Unità Organizzativa Programmazione turistica	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	2	5	2



2f8720f1



DesArea	Struttura1	Struttura	Tipo Obiettivo	Indicatore	Valore Peggior	Valore Migliore	Peso	Valore Finale
AREA PROGRAMMAZIONE E SVILUPPO STRATEGICO	DIREZIONE TURISMO	Unità Organizzativa Programmazione turistica	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report e Cronoprogramma	0	2	25	2
AREA PROGRAMMAZIONE E SVILUPPO STRATEGICO	DIREZIONE TURISMO	Unità Organizzativa Programmazione turistica	OBIETTIVO PERSONALE 1	TEMPORALE	30/11/2017	30/09/2017	25	30/09/2017
AREA PROGRAMMAZIONE E SVILUPPO STRATEGICO	DIREZIONE TURISMO	Unità Organizzativa Programmazione turistica	OBIETTIVO PERSONALE 2	n. attivita' svolte	8	16	25	16
AREA PROGRAMMAZIONE E SVILUPPO STRATEGICO	DIREZIONE TURISMO	Unità Organizzativa Economia e sviluppo montano	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	2	5	2
AREA PROGRAMMAZIONE E SVILUPPO STRATEGICO	DIREZIONE TURISMO	Unità Organizzativa Economia e sviluppo montano	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report e Cronoprogramma	0	2	25	2
AREA PROGRAMMAZIONE E SVILUPPO STRATEGICO	DIREZIONE TURISMO	Unità Organizzativa Economia e sviluppo montano	OBIETTIVO PERSONALE 1	TEMPORALE	31/12/2017	31/10/2017	25	31/10/2017
AREA PROGRAMMAZIONE E SVILUPPO STRATEGICO	DIREZIONE TURISMO	Unità Organizzativa Economia e sviluppo montano	OBIETTIVO PERSONALE 2	TEMPORALE	31/12/2017	30/11/2017	25	30/11/2017
AREA PROGRAMMAZIONE E SVILUPPO STRATEGICO	DIREZIONE TURISMO	Unità Organizzativa Presidi turistici territoriali	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	2	5	2
AREA PROGRAMMAZIONE E SVILUPPO STRATEGICO	DIREZIONE TURISMO	Unità Organizzativa Presidi turistici territoriali	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report e Cronoprogramma	0	2	25	2
AREA PROGRAMMAZIONE E SVILUPPO STRATEGICO	DIREZIONE TURISMO	Unità Organizzativa Presidi turistici territoriali	OBIETTIVO PERSONALE 1	TEMPORALE	31/12/2017	30/09/2017	25	30/09/2017
AREA PROGRAMMAZIONE E SVILUPPO STRATEGICO	DIREZIONE TURISMO	Unità Organizzativa Presidi turistici territoriali	OBIETTIVO PERSONALE 2	DOCUMENTI	2	5	25	5



2F8720F1



DesArea	Struttura1	Struttura	Tipo Obiettivo	Indicatore	Valore Peggior	Valore Migliore	Peso	Valore Finale
AREA PROGRAMMAZIONE E SVILUPPO STRATEGICO	DIREZIONE PROMOZIONE ECONOMICA E INTERNAZIONALIZZAZIONE	Unità Organizzativa Internazionalizzazione e marketing territoriale	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	2	5	2
AREA PROGRAMMAZIONE E SVILUPPO STRATEGICO	DIREZIONE PROMOZIONE ECONOMICA E INTERNAZIONALIZZAZIONE	Unità Organizzativa Internazionalizzazione e marketing territoriale	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report e Cronoprogramma	0	2	25	2
AREA PROGRAMMAZIONE E SVILUPPO STRATEGICO	DIREZIONE PROMOZIONE ECONOMICA E INTERNAZIONALIZZAZIONE	Unità Organizzativa Internazionalizzazione e marketing territoriale	OBIETTIVO PERSONALE 1	TEMPORALE	30/06/2017	31/05/2017	25	31/05/2017
AREA PROGRAMMAZIONE E SVILUPPO STRATEGICO	DIREZIONE PROMOZIONE ECONOMICA E INTERNAZIONALIZZAZIONE	Unità Organizzativa Internazionalizzazione e marketing territoriale	OBIETTIVO PERSONALE 2	TEMPORALE	31/12/2017	30/11/2017	25	30/11/2017
RESPONSABILE ANTICORRUZIONE E TRASPARENZA	RESPONSABILE ANTICORRUZIONE E TRASPARENZA	RESPONSABILE ANTICORRUZIONE E TRASPARENZA	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	2	5	2
RESPONSABILE ANTICORRUZIONE E TRASPARENZA	RESPONSABILE ANTICORRUZIONE E TRASPARENZA	RESPONSABILE ANTICORRUZIONE E TRASPARENZA	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report e Cronoprogramma	0	2	25	2
AREA CAPITALE UMANO, CULTURA E PROGRAMMAZIONE COMUNITARIA	AREA CAPITALE UMANO, CULTURA E PROGRAMMAZIONE COMUNITARIA	AREA CAPITALE UMANO, CULTURA E PROGRAMMAZIONE COMUNITARIA	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	2	5	2
AREA CAPITALE UMANO, CULTURA E PROGRAMMAZIONE COMUNITARIA	AREA CAPITALE UMANO, CULTURA E PROGRAMMAZIONE COMUNITARIA	AREA CAPITALE UMANO, CULTURA E PROGRAMMAZIONE COMUNITARIA	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report e Cronoprogramma	0	2	25	2
AREA CAPITALE UMANO, CULTURA E PROGRAMMAZIONE COMUNITARIA	AREA CAPITALE UMANO, CULTURA E PROGRAMMAZIONE COMUNITARIA	Unità Organizzativa Cabina di regia FSE	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	2	5	2
AREA CAPITALE UMANO, CULTURA E PROGRAMMAZIONE COMUNITARIA	AREA CAPITALE UMANO, CULTURA E PROGRAMMAZIONE COMUNITARIA	Unità Organizzativa Cabina di regia FSE	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report e Cronoprogramma	0	2	25	2
AREA CAPITALE UMANO, CULTURA E PROGRAMMAZIONE COMUNITARIA	AREA CAPITALE UMANO, CULTURA E PROGRAMMAZIONE COMUNITARIA	Unità Organizzativa Cabina di regia FSE	OBIETTIVO PERSONALE 1	TEMPORALE	31/07/2017	31/05/2017	25	31/05/2017
AREA CAPITALE UMANO, CULTURA E PROGRAMMAZIONE COMUNITARIA	AREA CAPITALE UMANO, CULTURA E PROGRAMMAZIONE COMUNITARIA	Unità Organizzativa Cabina di regia FSE	OBIETTIVO PERSONALE 2	REPORT	2	4	25	4



2F8720F1



DesArea	Strutturale	Struttura	Tipo Obiettivo	Indicatore	Valore Peggior	Valore Migliore	Peso	Valore Finale
AREA CAPITALE UMANO, CULTURA E PROGRAMMAZIONE COMUNITARIA	AREA CAPITALE UMANO, CULTURA E PROGRAMMAZIONE COMUNITARIA	Unità Organizzativa Razionalizzazione Enti e Società e confluenza Province	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	2	5	2
AREA CAPITALE UMANO, CULTURA E PROGRAMMAZIONE COMUNITARIA	AREA CAPITALE UMANO, CULTURA E PROGRAMMAZIONE COMUNITARIA	Unità Organizzativa Razionalizzazione Enti e Società e confluenza Province	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report e Cronoprogramma	0	2	25	2
AREA CAPITALE UMANO, CULTURA E PROGRAMMAZIONE COMUNITARIA	AREA CAPITALE UMANO, CULTURA E PROGRAMMAZIONE COMUNITARIA	Unità Organizzativa Razionalizzazione Enti e Società e confluenza Province	OBIETTIVO PERSONALE 1	REPORT	1	2	25	2
AREA CAPITALE UMANO, CULTURA E PROGRAMMAZIONE COMUNITARIA	AREA CAPITALE UMANO, CULTURA E PROGRAMMAZIONE COMUNITARIA	Unità Organizzativa Razionalizzazione Enti e Società e confluenza Province	OBIETTIVO PERSONALE 2	CONTROLLI	200	300	25	300
AREA CAPITALE UMANO, CULTURA E PROGRAMMAZIONE COMUNITARIA	AREA CAPITALE UMANO, CULTURA E PROGRAMMAZIONE COMUNITARIA	Unità Organizzativa Risorse strumentali di area	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	2	5	2
AREA CAPITALE UMANO, CULTURA E PROGRAMMAZIONE COMUNITARIA	AREA CAPITALE UMANO, CULTURA E PROGRAMMAZIONE COMUNITARIA	Unità Organizzativa Risorse strumentali di area	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report e Cronoprogramma	0	2	25	2
AREA CAPITALE UMANO, CULTURA E PROGRAMMAZIONE COMUNITARIA	AREA CAPITALE UMANO, CULTURA E PROGRAMMAZIONE COMUNITARIA	Unità Organizzativa Risorse strumentali di area	OBIETTIVO PERSONALE 1	ATTI	80	100	25	100
AREA CAPITALE UMANO, CULTURA E PROGRAMMAZIONE COMUNITARIA	AREA CAPITALE UMANO, CULTURA E PROGRAMMAZIONE COMUNITARIA	Unità Organizzativa Risorse strumentali di area	OBIETTIVO PERSONALE 2	RELAZIONI	10	15	25	15
AREA CAPITALE UMANO, CULTURA E PROGRAMMAZIONE COMUNITARIA	DIREZIONE BENI ATTIVITA' CULTURALI E SPORT	DIREZIONE BENI ATTIVITA' CULTURALI E SPORT	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	2	5	2
AREA CAPITALE UMANO, CULTURA E PROGRAMMAZIONE COMUNITARIA	DIREZIONE BENI ATTIVITA' CULTURALI E SPORT	DIREZIONE BENI ATTIVITA' CULTURALI E SPORT	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report e Cronoprogramma	0	2	25	2
AREA CAPITALE UMANO, CULTURA E PROGRAMMAZIONE COMUNITARIA	DIREZIONE BENI ATTIVITA' CULTURALI E SPORT	DIREZIONE BENI ATTIVITA' CULTURALI E SPORT	OBIETTIVO PERSONALE 1	Tempo (giorni)	0	30	25	30



2f8720f1



DesArea	Struttura1	Struttura	Tipo Obiettivo	Indicatore	Valore Peggior	Valore Migliore	Peso	Valore Finale
AREA CAPITALE UMANO, CULTURA E PROGRAMMAZIONE COMUNITARIA	DIREZIONE BENI ATTIVITA' CULTURALI E SPORT	DIREZIONE BENI ATTIVITA' CULTURALI E SPORT	OBIETTIVO PERSONALE 2	TEMPORALE	30/09/2017	30/06/2017	25	30/06/2017
AREA CAPITALE UMANO, CULTURA E PROGRAMMAZIONE COMUNITARIA	DIREZIONE BENI ATTIVITA' CULTURALI E SPORT	Unità Organizzativa Supporto di Direzione	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	2	5	2
AREA CAPITALE UMANO, CULTURA E PROGRAMMAZIONE COMUNITARIA	DIREZIONE BENI ATTIVITA' CULTURALI E SPORT	Unità Organizzativa Supporto di Direzione	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report e Cronoprogramma	0	2	25	2
AREA CAPITALE UMANO, CULTURA E PROGRAMMAZIONE COMUNITARIA	DIREZIONE BENI ATTIVITA' CULTURALI E SPORT	Unità Organizzativa Supporto di Direzione	OBIETTIVO PERSONALE 1	N.report e azioni correttive	1	3	25	5
AREA CAPITALE UMANO, CULTURA E PROGRAMMAZIONE COMUNITARIA	DIREZIONE BENI ATTIVITA' CULTURALI E SPORT	Unità Organizzativa Supporto di Direzione	OBIETTIVO PERSONALE 2	TEMPORALE	15/07/2017	26/06/2017	25	26/06/2017
AREA CAPITALE UMANO, CULTURA E PROGRAMMAZIONE COMUNITARIA	DIREZIONE BENI ATTIVITA' CULTURALI E SPORT	Unità Organizzativa Promozione e valorizzazione culturale	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	2	5	2
AREA CAPITALE UMANO, CULTURA E PROGRAMMAZIONE COMUNITARIA	DIREZIONE BENI ATTIVITA' CULTURALI E SPORT	Unità Organizzativa Promozione e valorizzazione culturale	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report e Cronoprogramma	0	2	25	2
AREA CAPITALE UMANO, CULTURA E PROGRAMMAZIONE COMUNITARIA	DIREZIONE BENI ATTIVITA' CULTURALI E SPORT	Unità Organizzativa Promozione e valorizzazione culturale	OBIETTIVO PERSONALE 1	Tempo (giorni)	0	30	25	30
AREA CAPITALE UMANO, CULTURA E PROGRAMMAZIONE COMUNITARIA	DIREZIONE BENI ATTIVITA' CULTURALI E SPORT	Unità Organizzativa Promozione e valorizzazione culturale	OBIETTIVO PERSONALE 2	TEMPORALE	30/09/2017	30/06/2017	25	30/06/2017
AREA CAPITALE UMANO, CULTURA E PROGRAMMAZIONE COMUNITARIA	DIREZIONE BENI ATTIVITA' CULTURALI E SPORT	Unità Organizzativa Attività culturali e spettacolo	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	2	5	2
AREA CAPITALE UMANO, CULTURA E PROGRAMMAZIONE COMUNITARIA	DIREZIONE BENI ATTIVITA' CULTURALI E SPORT	Unità Organizzativa Attività culturali e spettacolo	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report e Cronoprogramma	0	2	25	2



2f8720f1



DesArea	Struttura1	Struttura	Tipo Obiettivo	Indicatore	Valore Peggior	Valore Migliore	Peso	Valore Finale
AREA CAPITALE UMANO, CULTURA E PROGRAMMAZIONE COMUNITARIA	DIREZIONE BENI ATTIVITA' CULTURALI E SPORT	Unità Organizzativa Attività culturali e spettacolo	OBIETTIVO PERSONALE 1	ATTI	0	2	25	25
AREA CAPITALE UMANO, CULTURA E PROGRAMMAZIONE COMUNITARIA	DIREZIONE BENI ATTIVITA' CULTURALI E SPORT	Unità Organizzativa Attività culturali e spettacolo	OBIETTIVO PERSONALE 2	Tempo (giorni)	0	30	25	30
AREA CAPITALE UMANO, CULTURA E PROGRAMMAZIONE COMUNITARIA	DIREZIONE BENI ATTIVITA' CULTURALI E SPORT	Unità Organizzativa Coordinamento servizi culturali territoriali	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	2	5	2
AREA CAPITALE UMANO, CULTURA E PROGRAMMAZIONE COMUNITARIA	DIREZIONE BENI ATTIVITA' CULTURALI E SPORT	Unità Organizzativa Coordinamento servizi culturali territoriali	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report e Cronoprogramma	0	2	25	2
AREA CAPITALE UMANO, CULTURA E PROGRAMMAZIONE COMUNITARIA	DIREZIONE BENI ATTIVITA' CULTURALI E SPORT	Unità Organizzativa Coordinamento servizi culturali territoriali	OBIETTIVO PERSONALE 1	n. attività realizzate	1	4	25	4
AREA CAPITALE UMANO, CULTURA E PROGRAMMAZIONE COMUNITARIA	DIREZIONE BENI ATTIVITA' CULTURALI E SPORT	Unità Organizzativa Coordinamento servizi culturali territoriali	OBIETTIVO PERSONALE 2	Tempo (giorni)	0	30	25	30
AREA CAPITALE UMANO, CULTURA E PROGRAMMAZIONE COMUNITARIA	DIREZIONE BENI ATTIVITA' CULTURALI E SPORT	Unità Organizzativa Sport	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	2	5	2
AREA CAPITALE UMANO, CULTURA E PROGRAMMAZIONE COMUNITARIA	DIREZIONE BENI ATTIVITA' CULTURALI E SPORT	Unità Organizzativa Sport	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report e Cronoprogramma	0	2	25	2
AREA CAPITALE UMANO, CULTURA E PROGRAMMAZIONE COMUNITARIA	DIREZIONE BENI ATTIVITA' CULTURALI E SPORT	Unità Organizzativa Sport	OBIETTIVO PERSONALE 1	ATTI	1	3	25	6
AREA CAPITALE UMANO, CULTURA E PROGRAMMAZIONE COMUNITARIA	DIREZIONE BENI ATTIVITA' CULTURALI E SPORT	Unità Organizzativa Sport	OBIETTIVO PERSONALE 2	Tempo (giorni)	0	30	25	30
AREA CAPITALE UMANO, CULTURA E PROGRAMMAZIONE COMUNITARIA	DIREZIONE FORMAZIONE E ISTRUZIONE	DIREZIONE FORMAZIONE E ISTRUZIONE	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	2	5	2



2f8720f1



DesArea	Struttura1	Struttura	Tipo Obiettivo	Indicatore	Valore Peggior	Valore Migliore	Peso	Valore Finale
AREA CAPITALE UMANO, CULTURA E PROGRAMMAZIONE COMUNITARIA	DIREZIONE FORMAZIONE E ISTRUZIONE	DIREZIONE FORMAZIONE E ISTRUZIONE	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report e Cronoprogramma	0	2	25	2
AREA CAPITALE UMANO, CULTURA E PROGRAMMAZIONE COMUNITARIA	DIREZIONE FORMAZIONE E ISTRUZIONE	DIREZIONE FORMAZIONE E ISTRUZIONE	OBIETTIVO PERSONALE 1	% impegno	70	90	25	90
AREA CAPITALE UMANO, CULTURA E PROGRAMMAZIONE COMUNITARIA	DIREZIONE FORMAZIONE E ISTRUZIONE	DIREZIONE FORMAZIONE E ISTRUZIONE	OBIETTIVO PERSONALE 2	TEMPORALE	31/12/2017	30/11/2017	25	30/11/2017
AREA CAPITALE UMANO, CULTURA E PROGRAMMAZIONE COMUNITARIA	DIREZIONE FORMAZIONE E ISTRUZIONE	Unità Organizzativa Istruzione e università	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	2	5	2
AREA CAPITALE UMANO, CULTURA E PROGRAMMAZIONE COMUNITARIA	DIREZIONE FORMAZIONE E ISTRUZIONE	Unità Organizzativa Istruzione e università	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report e Cronoprogramma	0	2	25	2
AREA CAPITALE UMANO, CULTURA E PROGRAMMAZIONE COMUNITARIA	DIREZIONE FORMAZIONE E ISTRUZIONE	Unità Organizzativa Istruzione e università	OBIETTIVO PERSONALE 1	TEMPORALE	31/12/2017	30/11/2017	25	29/11/2017
AREA CAPITALE UMANO, CULTURA E PROGRAMMAZIONE COMUNITARIA	DIREZIONE FORMAZIONE E ISTRUZIONE	Unità Organizzativa Istruzione e università	OBIETTIVO PERSONALE 2	REPORT	1	3	25	3
AREA CAPITALE UMANO, CULTURA E PROGRAMMAZIONE COMUNITARIA	DIREZIONE LAVORO	DIREZIONE LAVORO	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	2	5	2
AREA CAPITALE UMANO, CULTURA E PROGRAMMAZIONE COMUNITARIA	DIREZIONE LAVORO	DIREZIONE LAVORO	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report e Cronoprogramma	0	2	25	2
AREA CAPITALE UMANO, CULTURA E PROGRAMMAZIONE COMUNITARIA	DIREZIONE LAVORO	DIREZIONE LAVORO	OBIETTIVO PERSONALE 1	% impegno	70	90	25	90
AREA CAPITALE UMANO, CULTURA E PROGRAMMAZIONE COMUNITARIA	DIREZIONE LAVORO	DIREZIONE LAVORO	OBIETTIVO PERSONALE 2	TEMPORALE	30/09/2017	30/06/2017	25	30/06/2017



2f8720f1



DesArea	Struttura1	Struttura	Tipo Obiettivo	Indicatore	Valore Peggior	Valore Migliore	Peso	Valore Finale
AREA CAPITALE UMANO, CULTURA E PROGRAMMAZIONE COMUNITARIA	DIREZIONE LAVORO	Unità Organizzativa Programmazione e politiche del lavoro	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	2	5	2
AREA CAPITALE UMANO, CULTURA E PROGRAMMAZIONE COMUNITARIA	DIREZIONE LAVORO	Unità Organizzativa Programmazione e politiche del lavoro	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report e Cronoprogramma	0	2	25	2
AREA CAPITALE UMANO, CULTURA E PROGRAMMAZIONE COMUNITARIA	DIREZIONE LAVORO	Unità Organizzativa Programmazione e politiche del lavoro	OBIETTIVO PERSONALE 1	% impegno	70	90	25	90
AREA CAPITALE UMANO, CULTURA E PROGRAMMAZIONE COMUNITARIA	DIREZIONE LAVORO	Unità Organizzativa Programmazione e politiche del lavoro	OBIETTIVO PERSONALE 2	TEMPORALE	30/09/2017	30/06/2017	25	30/06/2017
AREA CAPITALE UMANO, CULTURA E PROGRAMMAZIONE COMUNITARIA	DIREZIONE LAVORO	Unità Organizzativa Mercato del lavoro e interventi per l'occupazione	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	2	5	2
AREA CAPITALE UMANO, CULTURA E PROGRAMMAZIONE COMUNITARIA	DIREZIONE LAVORO	Unità Organizzativa Mercato del lavoro e interventi per l'occupazione	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report e Cronoprogramma	0	2	25	2
AREA CAPITALE UMANO, CULTURA E PROGRAMMAZIONE COMUNITARIA	DIREZIONE LAVORO	Unità Organizzativa Mercato del lavoro e interventi per l'occupazione	OBIETTIVO PERSONALE 1	TEMPORALE	30/09/2017	30/06/2017	25	30/06/2017
AREA CAPITALE UMANO, CULTURA E PROGRAMMAZIONE COMUNITARIA	DIREZIONE LAVORO	Unità Organizzativa Mercato del lavoro e interventi per l'occupazione	OBIETTIVO PERSONALE 2	TEMPORALE	30/09/2017	31/07/2017	25	31/07/2017
AREA CAPITALE UMANO, CULTURA E PROGRAMMAZIONE COMUNITARIA	DIREZIONE PROGRAMMAZIONE UNITARIA	DIREZIONE PROGRAMMAZIONE UNITARIA	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	2	5	2
AREA CAPITALE UMANO, CULTURA E PROGRAMMAZIONE COMUNITARIA	DIREZIONE PROGRAMMAZIONE UNITARIA	DIREZIONE PROGRAMMAZIONE UNITARIA	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report e Cronoprogramma	0	2	25	2
AREA CAPITALE UMANO, CULTURA E PROGRAMMAZIONE COMUNITARIA	DIREZIONE PROGRAMMAZIONE UNITARIA	DIREZIONE PROGRAMMAZIONE UNITARIA	OBIETTIVO PERSONALE 1	BANDI	4	8	25	8



2f8720f1



DesArea	Struttura1	Struttura	Tipo Obiettivo	Indicatore	Valore Peggior	Valore Migliore	Peso	Valore Finale
AREA CAPITALE UMANO, CULTURA E PROGRAMMAZIONE COMUNITARIA	DIREZIONE PROGRAMMAZIONE UNITARIA	DIREZIONE PROGRAMMAZIONE UNITARIA	OBIETTIVO PERSONALE 2	INCONTRI	1	3	25	3
AREA CAPITALE UMANO, CULTURA E PROGRAMMAZIONE COMUNITARIA	DIREZIONE PROGRAMMAZIONE UNITARIA	Unità Organizzativa Supporto di Direzione	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	2	5	2
AREA CAPITALE UMANO, CULTURA E PROGRAMMAZIONE COMUNITARIA	DIREZIONE PROGRAMMAZIONE UNITARIA	Unità Organizzativa Supporto di Direzione	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report e Cronoprogramma	0	2	25	2
AREA CAPITALE UMANO, CULTURA E PROGRAMMAZIONE COMUNITARIA	DIREZIONE PROGRAMMAZIONE UNITARIA	Unità Organizzativa Supporto di Direzione	OBIETTIVO PERSONALE 1	N.monitoraggi realizzati/programmati	70	100	25	100
AREA CAPITALE UMANO, CULTURA E PROGRAMMAZIONE COMUNITARIA	DIREZIONE PROGRAMMAZIONE UNITARIA	Unità Organizzativa Supporto di Direzione	OBIETTIVO PERSONALE 2	RELAZIONI	1	2	25	3
AREA CAPITALE UMANO, CULTURA E PROGRAMMAZIONE COMUNITARIA	DIREZIONE PROGRAMMAZIONE UNITARIA	Unità Organizzativa Programmazione e gestione FESR	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	2	5	2
AREA CAPITALE UMANO, CULTURA E PROGRAMMAZIONE COMUNITARIA	DIREZIONE PROGRAMMAZIONE UNITARIA	Unità Organizzativa Programmazione e gestione FESR	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report e Cronoprogramma	0	2	25	2
AREA CAPITALE UMANO, CULTURA E PROGRAMMAZIONE COMUNITARIA	DIREZIONE PROGRAMMAZIONE UNITARIA	Unità Organizzativa Programmazione e gestione FESR	OBIETTIVO PERSONALE 1	N.attività poste in essere/programmate	80	100	25	100
AREA CAPITALE UMANO, CULTURA E PROGRAMMAZIONE COMUNITARIA	DIREZIONE PROGRAMMAZIONE UNITARIA	Unità Organizzativa Programmazione e gestione FESR	OBIETTIVO PERSONALE 2	TEMPORALE	30/11/2017	28/09/2017	25	26/09/2017
AREA CAPITALE UMANO, CULTURA E PROGRAMMAZIONE COMUNITARIA	DIREZIONE PROGRAMMAZIONE UNITARIA	Unità Organizzativa Programmazione, gestione FSC e sviluppo locale	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	2	5	2
AREA CAPITALE UMANO, CULTURA E PROGRAMMAZIONE COMUNITARIA	DIREZIONE PROGRAMMAZIONE UNITARIA	Unità Organizzativa Programmazione, gestione FSC e sviluppo locale	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report e Cronoprogramma	0	2	25	2



2f8720f1



DesArea	Struttura1	Struttura	Tipo Obiettivo	Indicatore	Valore Peggior	Valore Migliore	Peso	Valore Finale
AREA CAPITALE UMANO, CULTURA E PROGRAMMAZIONE COMUNITARIA	DIREZIONE PROGRAMMAZIONE UNITARIA	Unità Organizzativa Programmazione, gestione FSC e sviluppo locale	OBIETTIVO PERSONALE 1	CONTROLLI	3	6	25	6
AREA CAPITALE UMANO, CULTURA E PROGRAMMAZIONE COMUNITARIA	DIREZIONE PROGRAMMAZIONE UNITARIA	Unità Organizzativa Programmazione, gestione FSC e sviluppo locale	OBIETTIVO PERSONALE 2	PROCEDURE	3	6	25	6
AREA CAPITALE UMANO, CULTURA E PROGRAMMAZIONE COMUNITARIA	DIREZIONE PROGRAMMAZIONE UNITARIA	Unità Organizzativa Cooperazione territoriale e macrostrategie europee	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	2	5	2
AREA CAPITALE UMANO, CULTURA E PROGRAMMAZIONE COMUNITARIA	DIREZIONE PROGRAMMAZIONE UNITARIA	Unità Organizzativa Cooperazione territoriale e macrostrategie europee	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report e Cronoprogramma	0	2	25	2
AREA CAPITALE UMANO, CULTURA E PROGRAMMAZIONE COMUNITARIA	DIREZIONE PROGRAMMAZIONE UNITARIA	Unità Organizzativa Cooperazione territoriale e macrostrategie europee	OBIETTIVO PERSONALE 1	INCONTRI	1	3	25	3
AREA CAPITALE UMANO, CULTURA E PROGRAMMAZIONE COMUNITARIA	DIREZIONE PROGRAMMAZIONE UNITARIA	Unità Organizzativa Cooperazione territoriale e macrostrategie europee	OBIETTIVO PERSONALE 2	RELAZIONI	1	2	25	2
AREA CAPITALE UMANO, CULTURA E PROGRAMMAZIONE COMUNITARIA	DIREZIONE PROGRAMMAZIONE UNITARIA	Unità Organizzativa AdG Italia-Croazia	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	2	5	2
AREA CAPITALE UMANO, CULTURA E PROGRAMMAZIONE COMUNITARIA	DIREZIONE PROGRAMMAZIONE UNITARIA	Unità Organizzativa AdG Italia-Croazia	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report e Cronoprogramma	0	2	25	2
AREA CAPITALE UMANO, CULTURA E PROGRAMMAZIONE COMUNITARIA	DIREZIONE PROGRAMMAZIONE UNITARIA	Unità Organizzativa AdG Italia-Croazia	OBIETTIVO PERSONALE 1	BANDI	4	8	25	8
AREA CAPITALE UMANO, CULTURA E PROGRAMMAZIONE COMUNITARIA	DIREZIONE PROGRAMMAZIONE UNITARIA	Unità Organizzativa AdG Italia-Croazia	OBIETTIVO PERSONALE 2	TEMPORALE	30/11/2017	28/09/2017	25	16/05/2017



2f8720f1



3.6. Esiti delle valutazioni 2017

I risultati della valutazione della performance 2017 sono riportati nei paragrafi che seguono.

Esiti generali della valutazione della performance 2017

Fornisce un quadro generale delle valutazioni complessive espresse nei confronti dei Dirigenti della Regione del Veneto.

3.7. Metodologia di misurazione e valutazione della performance 2017

Valutazione della performance

Fornisce un quadro dettagliato delle valutazioni espresse, nelle diverse dimensioni della performance, a livello di tipologia di obiettivo, per Area, Dipartimento e Sezione.

In particolare vengono analizzate i livelli di raggiungimento degli obiettivi rispetto a:

- Performance organizzativa
- Performance individuale

I soggetti competenti del sistema di valutazione

La funzione di misurazione e valutazione della performance nel 2017 è svolta:

- dalla Giunta Regionale che approva il Piano delle Performance e individua gli obiettivi strategici dell'Amministrazione;
- dall'Organismo Indipendente di Valutazione che valida gli esiti della performance organizzativa ed assicura il rispetto della metodologia del ciclo delle performance nel suo complesso, secondo le normative vigenti;
- dai dirigenti apicali, che valutano le performance individuali dei dirigenti e dipendenti a loro assegnati.

Gli aspetti tecnici del sistema di valutazione

La valutazione delle performance avviene per mezzo di uno strumento informatico disponibile esclusivamente su formato elettronico, via web, in conformità con il percorso metodologico del manuale operativo della valutazione della performance. Il metodo di valutazione prevede la traduzione della prestazione dirigenziale in un punteggio. Il punteggio massimo ottenibile da un dirigente è convenzionalmente fissato in **500 punti** dei quali:

- **350 riconducibili alla parte di valutazione su obiettivi (70%);**
- **150 alla valutazione su fattori di prestazione (30%).**

Dei 350 punti attribuibili alla valutazione su obiettivi: un 30% è legato al raggiungimento degli obiettivi di performance organizzativa mentre il rimanente 70% è correlato al raggiungimento degli obiettivi di performance individuale. Gli obiettivi assegnati devono essere rappresentativi dei risultati attesi dalla prestazione del dirigente nel periodo di riferimento, riferiti sia ad attività istituzionali che ad eventuali progetti di natura straordinaria comunque di rilievo per l'ente, in grado di rappresentare nell'insieme gli aspetti più qualificanti della prestazione. Inoltre devono poter essere raggiungibili e sfidanti.

Grado di raggiungimento degli obiettivi



2f8720f1



Il grado di raggiungimento degli obiettivi, di performance organizzativa e di performance individuale, viene individuato confrontando il valore finale dell'indicatore con i valori minimi e massimi predeterminati, attraverso l'impiego di una scala che varia da uno a sette ed il significato dei punti attribuiti è il seguente:

RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVO	PUNTI
Non raggiunto	0
Parzialmente raggiunto	1 o 2
Raggiunto in gran parte, ma non completamente	3
Raggiunto completamente	4
Raggiunto e/o superato con qualità documentata	5

Valutazione dei fattori di prestazione

I fattori di prestazione servono a verificare l'adeguatezza del dirigente in merito alle capacità di presidiare gli elementi di tipo professionale e comportamentale che concorrono al raggiungimento degli obiettivi, quali:

GESTIONE DELLE RISORSE UMANE

Si considera la capacità del valutato nella gestione complessiva della risorsa umana affidatagli. Ciò comporta la valutazione rispetto al saper creare un adeguato clima partecipativo al fine di ottenere prestazioni qualitativamente coerenti con le esigenze dell'Amministrazione regionale, attraverso una reale motivazione dei collaboratori ed una loro effettiva assunzione di responsabilità; all'assegnazione dei lavori in relazione alle professionalità presenti e al favorire lo sviluppo professionale dei collaboratori; al rispetto delle pari opportunità, al saper gestire coerentemente il sistema premiante meritocratico intervenendo adeguatamente, secondo le previsioni contrattuali, anche nei casi di prestazione non in linea con gli standard operativi attesi.

GESTIONE DELLE RISORSE ECONOMICHE

La valutazione deve avvenire considerando le azioni finalizzate alla riduzione dei "tempi di attraversamento" dei procedimenti dell'Ente, privilegiando, in particolar modo, l'attenzione alla gestione del lavoro straordinario, alla gestione del personale a tempo determinato, alla riduzione dei residui e del recupero delle entrate.

RISPETTO DEI TEMPI E DELLE SCADENZE

Il fattore esamina l'attenzione del valutato al rispetto del tempo disponibile per la realizzazione delle varie attività da gestire. Altresì, viene verificata la capacità di razionalizzare, verificare e monitorare il sistema di scadenze che quotidianamente regolano le funzioni e le attività di propria competenza.

SOLUZIONE DEI PROBLEMI

Il parametro vuole evidenziare l'abilità del valutato nell'affrontare i problemi e le possibili criticità connesse allo svolgimento della propria attività; ciò comporta la capacità di capire i problemi relativi alla sua Struttura, analizzare correttamente i problemi e fare diagnosi delle cause, individuare soluzioni, anche innovative, adeguate alle esigenze dell'Amministrazione regionale ed infine garantire il superamento di criticità e l'adozione di soluzioni tempestive.

GESTIONE STRUMENTI DI VALUTAZIONE DIPENDENTI

Viene confermato un fattore, richiesto anche dalla normativa vigente, che ha lo scopo di considerare la qualità della valutazione dei dipendenti, espressa dal dirigente valutatore.

Attraverso l'impiego di un algoritmo calcolato automaticamente dal sistema, a conclusione del percorso, verrà assegnato un punteggio che terrà conto del livello di differenziazione delle valutazioni effettuate (maggiore sarà la differenziazione e quindi la distribuzione degli esiti valutativi, maggiore sarà il punteggio assegnato, al contrario più gli esiti risulteranno concentrati attorno ad un valore, minore sarà il punteggio attribuito).

Il punteggio viene assegnato, per i dirigenti che hanno un numero di dipendenti superiore a due (maggiore o uguale di tre) basandosi sul calcolo della differenziazione delle valutazioni.



2f8720f1



La modalità di attribuzione dei punti è basata sui seguenti range:

- punti 5 con variabilità maggiore o uguale a 10
- punti 4 con variabilità tra 9,99 e 7,50
- punti 3 con variabilità tra 7,49 e 5,0 punti 2 con variabilità tra 4,99 e 2,5
- punti 1 con variabilità tra 2,49 e 0,50
- punti 0 con variabilità inferiore o uguale a 0,49

La valutazione sui cinque fattori di prestazione precedentemente pesati avviene attribuendo un punteggio, come evidenziato dalla seguente tabella:

VALUTAZIONE FATTORE	PUNTI	NOTE
Inadeguato	0	
Parzialmente adeguato	1 o 2	
Adeguato	3	
Pienamente soddisfacente	4	
Eccellente	5	motivare

I soggetti della valutazione

L'Organismo Indipendente di Valutazione, ai sensi dell'art. 14 del decreto legislativo 27 ottobre 2009 n. 150, come modificato dal decreto legislativo 25 maggio 2017 n. 74:

- a) *monitora il funzionamento complessivo del sistema della valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli interni ed elabora una relazione annuale sullo stato dello stesso;*
- b) *comunica tempestivamente le criticità riscontrate alla Giunta Regionale, nonché alla Corte dei Conti, al Dipartimento per la Funzione Pubblica;*
- c) *valida la Relazione sulla performance e ne assicura la visibilità attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale della Regione;*
- d) *garantisce la correttezza dei processi di misurazione e valutazione, nonché dell'utilizzo dei premi, nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità;*
- e) *propone alla Giunta Regionale sulla base del sistema di misurazione e valutazione della performance, le risultanze della valutazione annuale dei dirigenti di vertice e l'attribuzione dei premi.*

Sulla base della normativa sopra citata, l'OIV propone alla Giunta Regionale le valutazioni dei Direttori di Area e dei Dirigenti apicali che afferiscono direttamente alla Giunta Regionale.

Ai Direttori di Area compete la valutazione dei dirigenti che rispondono direttamente al Direttore di Area; inoltre questi ultimi promuovono la coerenza ed assicurano il monitoraggio nell'ambito di competenza.

Ogni dirigente valutatore effettua la valutazione dei dirigenti e dipendenti che a lui afferiscono gerarchicamente e direttamente.

Il sistema di valutazione si applica a tutti i dirigenti con incarico che abbiano svolto in corso d'anno un'attività di oltre sei mesi.



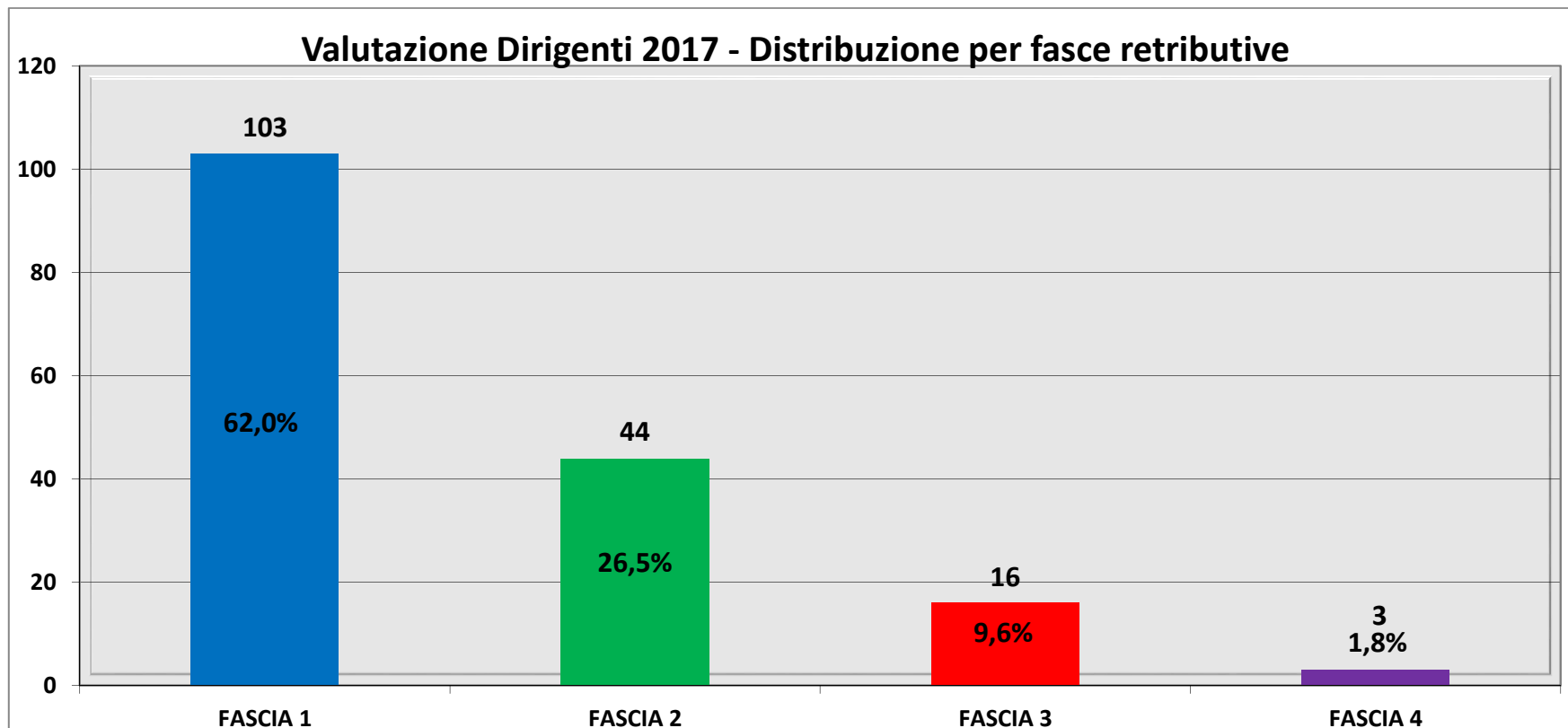
2f8720f1



3.8. Esiti generali della valutazione della performance 2017

Gli esiti complessivi della valutazione della performance 2017 sono sintetizzati nella tabella riepilogativa che riporta valutazioni medie per Area/Direzione e nel grafico che segue:





3.9. Grado di raggiungimento degli obiettivi di performance organizzativa ed individuale 2017 per tipologia di obiettivo per dirigenti e comparto

Per quanto riguarda gli obiettivi di performance organizzativa 2017, i risultati aggregati ottenuti, distinti per tipologia di obiettivo, sono i seguenti:



Tabella 1 - Grado di raggiungimento degli obiettivi di performance 2017 per tipologia di obiettivo per i dirigenti

Tipologia Obiettivo	Numero Obiettivi	Grado Raggiungimento Medio	Grado Raggiungimento Massimo	Grado Raggiungimento Minimo	Deviazione Standard
OBIETTIVO STRATEGICO 1	166	5	5	5	0,000
OBIETTIVO STRATEGICO 2 (per Area)	166	4,63	5	1	0,654
OBIETTIVO PERSONALE 1	158	4,82	5	4	0,388
OBIETTIVO PERSONALE 2	158	4,74	5	3	0,468
Totale complessivo	648	4,80	5	1	0,466

Tabella 2 - Grado di raggiungimento degli obiettivi di performance 2017 per Tipologia di obiettivo per i dipendenti del comparto

Tipologia Obiettivi	Numero Obiettivi	Grado Raggiungimento Medio	Grado Raggiungimento Massimo	Grado Raggiungimento Minimo	Deviazione Standard
---------------------	------------------	----------------------------	------------------------------	-----------------------------	---------------------



OBIETTIVO STRATEGICO 1	2149	5,00	5	5	0,000
OBIETTIVO STRATEGICO 2	2149	4,64	5	3	0,584
PERSONALE	3532	4,85	5	0	0,418
Totale complessivo	7830	4,84	5	0	0,436

Tabella 3 Grado di raggiungimento degli obiettivi di performance organizzativa e personali 2017 per Area e tipologia di obiettivo per i dirigenti

AREE	Tipo Obiettivo	Grado Raggiungimento Medio	Grado Raggiungimento Massimo	Grado Raggiungimento Minimo	Deviazione Standard
AREA CAPITALE UMANO, CULTURA E PROGRAMMAZIONE COMUNITARIA	OBIETTIVO STRATEGICO 1	5,00	5	5	0,00
	OBIETTIVO STRATEGICO 2	4,86	5	4	0,36
	OBIETTIVO PERSONALE 1	4,65	5	4	0,49
	OBIETTIVO PERSONALE 2	4,65	5	4	0,49
AREA CAPITALE UMANO, CULTURA E PROGRAMMAZIONE COMUNITARIA Totale		4,79	5	4	0,41
AREA PROGRAMMAZIONE E SVILUPPO STRATEGICO	OBIETTIVO STRATEGICO 1	5,00	5	5	0,00
	OBIETTIVO STRATEGICO 2	4,83	5	4	0,39



2F8720F1



	OBIETTIVO PERSONALE 1	4,77	5	4	0,43
	OBIETTIVO PERSONALE 2	4,73	5	3	0,55
AREA PROGRAMMAZIONE E SVILUPPO STRATEGICO Totale		4,83	5	3	0,40
AREA RISORSE STRUMENTALI	OBIETTIVO STRATEGICO 1	5,00	5	5	0,00
	OBIETTIVO STRATEGICO 2	4,69	5	3	0,63
	OBIETTIVO PERSONALE 1	4,75	5	4	0,45
	OBIETTIVO PERSONALE 2	4,92	5	4	0,29
AREA RISORSE STRUMENTALI Totale		4,84	5	3	0,42
AREA SANITA' E SOCIALE	OBIETTIVO STRATEGICO 1	5,00	5	5	0,00
	OBIETTIVO STRATEGICO 2	4,42	5	3	0,64
	OBIETTIVO PERSONALE 1	4,76	5	4	0,44
	OBIETTIVO PERSONALE 2	4,72	5	4	0,46
AREA SANITA' E SOCIALE Totale		4,73	5	3	0,49
AREA SVILUPPO ECONOMICO	OBIETTIVO STRATEGICO 1	5,00	5	5	0,00
	OBIETTIVO STRATEGICO 2	4,70	5	1	0,88
	OBIETTIVO PERSONALE 1	4,86	5	4	0,35
	OBIETTIVO PERSONALE 2	4,68	5	4	0,48
AREA SVILUPPO ECONOMICO Totale		4,81	5	1	0,54
AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	OBIETTIVO STRATEGICO 1	5,00	5	5	0,00
	OBIETTIVO STRATEGICO 2	4,40	5	2	0,74
	OBIETTIVO PERSONALE 1	4,89	5	4	0,31
	OBIETTIVO PERSONALE 2	4,72	5	3	0,50
AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO Totale		4,75	5	2	0,52
AVVOCATURA	OBIETTIVO STRATEGICO 1	5,00	5	5	0,00
	OBIETTIVO STRATEGICO 2	5,00	5	5	0,00
	OBIETTIVO PERSONALE 1	5,00	5	5	0,00
	OBIETTIVO PERSONALE 2	5,00	5	5	0,00
AVVOCATURA Totale		5,00	5	5	0,00
RESPONSABILE ANTICORRUZIONE E TRASPARENZA	OBIETTIVO STRATEGICO 1	5,00	5	5	
	OBIETTIVO STRATEGICO 2	5,00	5	5	
RESPONSABILE ANTICORRUZIONE E TRASPARENZA Totale		5,00	5	5	0,00
SEGRETERIA DELLA GIUNTA REGIONALE	OBIETTIVO STRATEGICO 1	5,00	5	5	0,00
	OBIETTIVO STRATEGICO 2	5,00	5	5	0,00
	OBIETTIVO PERSONALE 1	5,00	5	5	0,00
	OBIETTIVO PERSONALE 2	5,00	5	5	0,00
SEGRETERIA DELLA GIUNTA REGIONALE Totale		5,00	5	5	0,00



2F8720F1



SEGRETERIA GENERALE DELLA PROGRAMMAZIONE	OBIETTIVO STRATEGICO 1	5,00	5	5	0,00
	OBIETTIVO STRATEGICO 2	5,00	5	5	0,00
	OBIETTIVO PERSONALE 1	5,00	5	5	0,00
	OBIETTIVO PERSONALE 2	5,00	5	5	0,00
SEGRETERIA GENERALE DELLA PROGRAMMAZIONE Totale		5,00	5	5	0,00
Totale complessivo		4,80	5	1	0,47



2f8720f1



4. Ciclo della performance 2017, criticità ed opportunità - commento a cura dell'Organismo Indipendente di Valutazione

Processo di attuazione del ciclo della performance 2017

Ciclo della performance 2016, ultima fase

L'Organismo Indipendente di Valutazione (nominato l'11 novembre 2015, Decreto 167/2015 del Presidente della Giunta Regionale) ha concluso gli adempimenti relativi al ciclo di valutazione del 2016 nel mese di marzo 2017, con la validazione della Relazione sulla Performance (Documento di validazione della Relazione sulla Performance anno 2016 del 31/3/2017).

Adempimenti trasparenza 2017

Sono stati altresì conclusi gli adempimenti 2017, in capo all'OIV, relativi alla normativa sulla trasparenza ed anticorruzione, nelle tempistiche previste dalla normativa stessa (pubblicazione dei dati sulla trasparenza entro il 30 aprile 2017).

Assegnazione obiettivi anno 2017

Nel primo trimestre 2017 sono stati inoltre assegnati dal vertice politico-amministrativo, con il supporto metodologico dell'OIV, gli obiettivi per l'annualità 2017. Il 6 aprile 2017, il sistema di valutazione (obiettivi, metodologia, cronoprogramma) è stato illustrato ai Dirigenti regionali in un incontro collettivo.

Sulla base delle linee guida definite dalla normativa nazionale e sulla base dei contenuti inclusi nel Programma di mandato del Presidente, sono stati inseriti nella Scheda di Valutazione 2017 dei Dirigenti due obiettivi di performance organizzativa:

1. Mappatura dei processi - Analisi del rischio Anticorruzione,
2. Obiettivo per Area: Declinazione dei principali obiettivi per Area inclusi nel Defr,
3. Obiettivi di performance individuale, due dei quali definiti dal dirigente valutatore, il terzo relativo al rispetto dei tempi di valutazione.

Nella Scheda sono inoltre previsti 5 fattori comportamentali, valutati dal dirigente valutatore.

Nuova normativa "Madia" 74/2017, focus sulle valutazioni

In riferimento al recente Decreto Legislativo **25 maggio 2017, n. 74**, entrato in vigore il 22 giugno 2017, l'OIV ha evidenziato all'Amministrazione regionale le seguenti principali novità normative relative al ciclo della performance ed alla valutazione del personale dirigente:

1. Viene ampliato il perimetro di attività e di responsabilità dell'Organismo Indipendente di Valutazione all'interno dell'ente pubblico in cui opera.

In particolare, (Art. 14, comma 4-ter, del D. Lgs. 150/2009) "l'OIV ha accesso a tutti gli atti e documenti in possesso dell'amministrazione, utili all'espletamento dei propri compiti, nel rispetto della disciplina in materia di protezione dei dati personali. Tale accesso è garantito senza ritardi. L'Organismo ha altresì accesso diretto a tutti i sistemi informativi dell'amministrazione ivi incluso il sistema di controllo di gestione, e può accedere a tutti i luoghi all'interno dell'amministrazione, al fine di svolgere le verifiche necessarie all'espletamento delle proprie funzioni, potendo agire anche in



collaborazione con gli organismi di controllo di regolarità amministrativa e contabile dell'amministrazione. Nel caso di riscontro di gravi irregolarità, l'Organismo Indipendente di Valutazione effettua ogni opportuna segnalazione agli organi competenti".

Inoltre si prevede che il sistema di misurazione e valutazione della performance sia adottato e aggiornato annualmente previo parere vincolante dell'Organismo Indipendente di Valutazione, così assicurando un controllo ex ante sulla correttezza metodologica dei contenuti di un tale documento (art. 7, comma 1, del D. Lgs. 150/2009).

Si conferma altresì che la nomina dell'Organismo Indipendente di Valutazione è effettuata dall'organo politico amministrativo tra gli iscritti all'Elenco nazionale dei componenti degli Organismi Indipendenti di Valutazione (Art. 14-bis, comma 2, Decreto legislativo 150/2009).

2. Viene definita una correlazione diretta fra le modalità/gli esiti valutativi e gli incarichi/le responsabilità dirigenziali.

In particolare (Art. 20, 23, 24, 25 D.Lgs. 150/2009) viene precisato che il rispetto delle disposizioni in materia di valutazione sia non solo condizione necessaria per l'erogazione di premi e componenti del trattamento retributivo legati alla produttività, ma rilevante anche ai fini del riconoscimento delle progressioni economiche, dell'attribuzione degli incarichi di responsabilità al personale, nonché del conferimento degli incarichi dirigenziali. E' stato altresì previsto che la valutazione negativa rilevi ai fini dell'accertamento della responsabilità dirigenziale e della irrogazione del licenziamento disciplinare secondo quanto previsto dal decreto legislativo 165 del 2001.

Inoltre sono previste specifiche sanzioni in caso di mancata adozione del Piano o della Relazione annuale. In caso di ritardo nell'adozione degli stessi, è stato previsto che l'Amministrazione comunichi tempestivamente le ragioni del mancato rispetto dei termini al Dipartimento della Funzione Pubblica (Art. 10, comma 5, D.Lgs. 150/2009).

3. In materia di obiettivi e indicatori, viene introdotta la categoria degli obiettivi generali.

In particolare (Art. 5, comma 1, del D.Lgs. 150/2009) è stata introdotta la categoria degli obiettivi generali, che identificano, in coerenza con le priorità delle politiche pubbliche nazionali nel quadro del programma di Governo e con gli eventuali indirizzi adottati dal Presidente del Consiglio dei Ministri, le priorità strategiche delle pubbliche amministrazioni in relazione alle attività e ai servizi erogati, anche tenendo conto del comparto di contrattazione di appartenenza e in relazione anche al livello e alla qualità dei servizi da garantire ai cittadini.

4. Viene definito un ruolo attivo dei cittadini nelle risultanze della valutazione.

In particolare (Art. 19-bis del D. Lgs. 150/2009), si prevede che i cittadini, anche in forma associata, partecipano al processo di misurazione delle performance organizzative, sia comunicando direttamente all'Organismo indipendente di valutazione il proprio grado di soddisfazione per le attività e i servizi erogati, secondo le modalità stabilite dallo stesso Organismo, sia tramite sistemi di rilevazione del grado di soddisfazione degli utenti e dei



cittadini in relazione alle attività e ai servizi erogati che ciascuna amministrazione dovrà adottare, favorendo ogni più ampia forma di partecipazione e collaborazione dei destinatari dei servizi.

4.1. Pari opportunità

L'OIV tutela l'applicazione delle pari opportunità nell'ambito del processo di valutazione; la metodologia di valutazione include le indicazioni relative ai criteri valutativi nei casi di congedo per maternità, lunghe assenze dal servizio per cause contrattualmente previste, e proseguirà nel dialogo con il Comitato Unico di Garanzia (CUG) avviato nel 2017, per cogliere spunti ed indicazioni utili.

4.2. Comunicazione agli stakeholders

Si segnala che, in attuazione al principio di "buona amministrazione" previsto dalla normativa nazionale, l'1 dicembre 2017 è stata organizzata, presso Palazzo Grandi Stazioni – Venezia, la "**Giornata della Trasparenza**".

Al convegno hanno partecipato oltre 100 persone, tra cui i rappresentanti degli Enti strumentali e delle Società partecipate regionali, delle Associazioni di categoria di industria, commercio, agricoltura e cooperative, dei Sindacati e delle Università e privati cittadini di tutto il territorio veneto.

E' stata un'occasione di riflessione e di approfondimento sulle tematiche dell'Anticorruzione, della Trasparenza e dell'Accesso Civico.

Ha aperto i lavori Gianluca Forcolin, Vice Presidente della Regione del Veneto, evidenziando gli impatti dell'azione amministrativa: la Regione Veneto in questi anni ha sviluppato un dialogo concreto con imprese e cittadini, comunicando in modo tempestivo e trasparente tutte le informazioni sull'organizzazione, sull'utilizzo delle risorse pubbliche, sulle prestazioni e servizi erogati, sui contratti, sugli appalti, sui compensi degli Amministratori.

Il Vice Presidente Forcolin ha inoltre riportato alcuni degli obiettivi assegnati ai dirigenti, tra cui chiudere il bilancio regionale nei tempi, acquisire finanziamenti europei da dedicare allo sviluppo delle imprese, valorizzare il sistema paesaggistico e turistico del territorio, accrescere le forme di autonomia e le risorse economiche destinate ai cittadini.

Dopo l'indirizzo di saluto di Bruno Pigozzo per il Consiglio Regionale del Veneto, sono seguiti gli interventi tecnici da parte dei dirigenti regionali Silvia Zangirolami, Direttore della UO Risorse Strumentali di Area presso l'Area Programmazione e Sviluppo Strategico, Gianluigi Masullo, Direttore Area Risorse Strumentali, Lorianò Ceroni, Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza, e di Luca Milani, Ufficio Affari Istituzionali di AVEPA.

Lisa Zanardo, Presidente dell'Organismo Indipendente di Valutazione della Regione Veneto e degli Enti strumentali regionali, ha presentato il sistema di valutazione delle prestazioni dell'organizzazione regionale e dei suoi dirigenti di vertice.

Hanno concluso la giornata gli interventi dei professori Giovanni Tartaglia Polcini e Enrico Michetti, della Fondazione Gazzetta Amministrativa della Repubblica Italiana.



2f8720f1



4.3. Forum Nazionale 2017 Organismi Indipendenti di Valutazione

Il 29 maggio 2017 si è tenuto a Roma, presso Sala della Regina della Camera dei Deputati, il **II Forum Nazionale degli OIV delle Regioni e delle Province Autonome** intitolato “2009-2017, La performance in evoluzione”, e patrocinato dalla Conferenza delle Regioni.

Si sono confrontati a Roma i dirigenti delle risorse umane ed i Presidenti/Componenti degli Organismi Indipendenti di Valutazione di 19 Regioni e province autonome, 12 enti centrali, ASL, Comuni capoluogo e non capoluogo.

Le tre sessioni di lavoro hanno affrontato i seguenti temi: la misurazione della performance quale strumento per il miglioramento continuo delle organizzazioni e delle prestazioni dirigenziali; il ruolo e la responsabilità dell'OIV nelle Regioni e la prospettiva dell'integrazione tra ciclo della performance, programmazione economico-finanziaria, misure di trasparenza e prevenzione della corruzione e benessere organizzativo; la valutazione come strumento manageriale per l'attuazione delle politiche, l'innovazione, lo sviluppo dell'organizzazione regionale.

Il **modello della Regione Veneto** è stato illustrato nell'ambito del Forum dal **dott. Fabio Milocchi**, Responsabile prevenzione della corruzione (fino a quiescenza, ottobre 2017), con relazione dal titolo “Gli strumenti di programmazione in Regione: un raccordo possibile?” e **dall'Ing. Lisa Zanardo**, Presidente OIV Regione Veneto - Giunta Regionale, con relazione dal titolo “Valutazione in tempi di riorganizzazione. Il caso della Regione Veneto”.

Gli atti del Forum Nazionale sono stati pubblicati nel Volume edito da CEDAM WoltersKluwer “2009-2017: la performance in evoluzione. Oltre la performance. Contributi allo sviluppo e all'innovazione nella prassi valutative delle regioni e province autonome”.

4.4. Enti strumentali regionali

L'art. 28 della LR n. 54/2012 prevede, tra le altre, l'istituzione di un OIV unico per la Regione e gli enti strumentali regionali. L'Organismo prosegue nell'allineamento della metodologia di valutazione applicata presso gli enti strumentali regionali, convenzionati con l'Organismo regionale: Parco Colli Euganei, Parco Delta del Po, Parco del Fiume Sile, Istituto Regionale Ville Venete, Veneto Lavoro, ESU Padova, ESU Verona, ARPAV. Nel 2018 vengono convenzionati con l'OIV della Regione del Veneto gli enti strumentali ESU Venezia ed AVEPA, inseriti nel medesimo contesto normativo e metodologico.

Nel 2017 si sono tenuti 6 incontri dell'OIV con gli enti strumentali, e l'11 dicembre 2017 si è tenuto presso Palazzo Grandi Stazioni - Regione Veneto un Seminario applicativo, dedicato alle figure di responsabilità di tutti gli enti strumentali regionali, sulle nuove normative e sulle applicazioni operative, relative al ciclo della performance, ai sistemi valutativi, ed ai processi di prevenzione della corruzione.

4.5. Esiti della valutazione 2017 - commento a cura dell'Organismo Indipendente di Valutazione

Il 2017 è stato caratterizzato dall'implementazione della riorganizzazione attuata nel 2016, che prevede la definizione di 6 Aree e la nomina di 6 Direttori di Area.

Alla luce di tali intervenute modifiche organizzative, di notevole impatto, l'OIV ha ritenuto opportuno coinvolgere in modo strutturato i Direttori di Area nel processo di fissazione degli obiettivi di performance organizzativa e nell'ottimizzare l'utilizzo dello strumento di monitoraggio attività e progetti, semestrale ed annuale.

Con riferimento agli esiti valutativi 2017, l'OIV ha rilevato che:

- Le valutazioni risultano polarizzate nelle prime 3 fasce;



2f8720f1



- Prevalgono le valutazioni in “prima fascia” (oltre il 60% dei dirigenti valutati);
- Gli esiti 2017 degli OBIETTIVI di PERFORMANCE ORGANIZZATIVA risultano in linea con quelli del 2016;
- I dirigenti di tutte le Aree hanno operato in modo corretto e conforme alle linee guida e alla metodologia di valutazione;
- Il terzo obiettivo individuale “tempi di valutazione” è stato rispettato da quasi tutti i valutati;
- Si ravvisano solo sporadici casi di ritardi di consegna o di documentazione consegnata in modo incompleto.

La valutazione come strumento manageriale per i dirigenti regionali

L'OIV rileva un sostanziale impegno della dirigenza, a tutti i livelli, nell'interpretare ed utilizzare la valutazione quale strumento manageriale, identificando nella prima fase dell'anno gli obiettivi, effettuando la valutazione intermedia semestrale ed annuale e concludendo il ciclo della performance con l'erogazione della premialità a dirigenti e dipendenti.

Gli incontri periodici fra OIV e dirigenti hanno dunque consentito di maturare una maggiore “cultura della valutazione”, una maggiore comunicazione fra responsabili e collaboratori nell'esplicitare gli obiettivi, verificarne i risultati oggettivi ed avviare piani di azione e di miglioramento.

Si deve tuttavia segnalare **che in alcune situazioni la valutazione è ancora intesa ed attuata quale “adempimento di fine periodo”**, da svolgere e presentare solo nelle fasi finali del ciclo di performance annuale.

Altra criticità da evidenziare è **la scarsa flessibilità del sistema informatico** a supporto del sistema di valutazione; talvolta le linee guida strategiche e la metodologia devono adattarsi ai limiti del sistema, o utilizzare supporti esterni al sistema stesso.

Per quanto riguarda invece il supporto operativo all'Organismo Indipendente di Valutazione da parte della Direzione Organizzazione e Personale (direttori e collaboratori), è sempre risultato ottimale, tempestivo ed efficace.



2f8720f1

