



**SCHEMA DI CONVENZIONE TRA LA REGIONE DEL VENETO E VENETO LAVORO  
PROGETTO "+RESILIENT – Mediterranean Open Resources for Social Innovation of  
Socially Responsive enterprises" - Programma MED 2014-2020  
CUP: H16H18000100007**

TRA

la **Regione del Veneto – Giunta regionale**, con sede in Venezia - Dorsoduro 3901 - codice fiscale n. 80007580279 rappresentata nel presente atto da Marco Paolo Mantile, nato ad Huttwil (Svizzera) il 18 giugno 1967, il quale interviene nella qualità di Direttore dell'Unità Organizzativa Rapporti UE e Stato

E

l'**Ente Strumentale della Regione del Veneto VENETO LAVORO** con sede in Mestre-Venezia via Cà Marcello, 67/b, codice fiscale 03180130274, rappresentata nel presente atto da Tiziano Barone, nato a Verona il 5 maggio 1958, il quale interviene nella sua qualità di Direttore;

PREMESSO CHE

- a. Con la DGR n. 136 del 16 febbraio 2018, la Giunta regionale del Veneto ha preso atto degli esiti della valutazione del 2° avviso pubblico del Programma di Cooperazione transnazionale "*Mediterranean (MED) 2014/2020*", avvenuta a Marsiglia il 16 gennaio 2018, attestando che tra i progetti ammessi a finanziamento figurava "+RESILIENT" presentato dalla Regione del Veneto – Unità Organizzativa Rapporti UE e Stato come capofila, incaricando il Direttore a porre in atto tutti gli adempimenti amministrativi e contabili per la sua implementazione;
- b. il progetto "+RESILIENT" rientra nell'Asse prioritario 1 del Programma MED sull'innovazione sociale, che "*promuove le capacità di innovazione del Mediterraneo per una crescita intelligente e sostenibile*", Obiettivo specifico 1.1 "*aumentare l'attività transnazionale di cluster innovativi e reti di settori chiave in area MED*". Esso è finanziato al 100% da risorse pubbliche (85% dal FESR e 15% dal FDR). Si tratta di un progetto di innovazione sociale che incentiva l'utilizzo di piattaforme condivise di "*open e big data*", i partenariati pubblico-privati, la formazione di *cluster* trasversali tra imprese del settore "sociale" e di altri settori (es. Cultura, Turismo, Artigianato, Enogastronomia...), lo sviluppo di nuovi modelli relazionali per favorire nuove opportunità occupazionali e generare maggiori ritorni economici sugli investimenti delle imprese RIS 3 (Strategia di Ricerca e Innovazione), accrescendo l'impatto positivo sul soddisfacimento di bisogni sociali emergenti. Tra le tipologie progettuali previste dal MED, +RESILIENT rientra tra quelli di maggiore durata (48 mesi) e complessità, trattandosi di un progetto "integrato" con tutte le possibili fasi modulari: M1 (*Studying*), M2 (*Testing*) e M3 (*Capitalizing*);
- c. il Segretariato Congiunto MED (JS), con mail del 23 marzo 2018, ha comunicato che il progetto "+RESILIENT" risulta definitivamente approvato in quanto "*tutte le modifiche apportate dalla Regione del Veneto soddisfano pienamente le condizioni poste*", dando il nulla osta al caricamento delle modifiche all'*Application Form* sulla piattaforma informatica *Synergie* e la sottoscrizione del "*Partnership Agreement*" e del "*Subsidy Contract*";
- d. l'*Application Form* (AF) rappresenta il documento che specifica in dettaglio il budget disponibile, la tempistica, le responsabilità di ciascun partner, le attività previste, i risultati, gli output e le realizzazioni (*deliverables*). Esso, in particolare per la parte del Work Plan (Parte C.5) che definisce le attività in capo al lead partner, costituisce la principale base di riferimento della presente Convenzione per segnare l'ambito di attività affidata a Veneto Lavoro, ente che dispone delle necessarie competenze e la cui *mission* è coerente con le finalità di +RESILIENT;
- e. per vagliare la convenienza e l'opportunità di un affidamento in *house*, la Regione del Veneto ha richiesto a Veneto Lavoro di predisporre un progetto esecutivo per l'assistenza tecnica su +RESILIENT, trasmesso da Veneto Lavoro con Nota n. 443650 di prot. del 31 ottobre 2018;



8aaa3e5a



- f. con Decreto del Direttore dell' Area Programmazione e Sviluppo Strategico n. 19 del 10 ottobre 2018 è stato nominato il Nucleo di valutazione del Progetto di assistenza tecnica di Veneto Lavoro ed il successivo 13 novembre, con apposita riunione del predetto Nucleo, il Progetto esecutivo ha ricevuto un parere favorevole per l'affidamento in *house* per un valore massimo pari a € 240.801,50, valutata la convenienza economica rispetto ad un affidamento esterno e la garanzia di un elevato livello qualitativo;
- g. in data 13 luglio 2018 è stata richiesta l'iscrizione nell'Elenco delle amministrazioni aggiudicatrici e degli enti aggiudicatori che operano mediante affidamenti diretti nei confronti di proprie società in *house*, per gli effetti degli artt. 5 e 192 del Decreto Legislativo n. 50/2016 (Codice dei contratti pubblici). Ai sensi dell'art. 1353 c.c., la Regione del Veneto potrà procedere alla risoluzione del rapporto nel caso di accertamento negativo da parte di ANAC dei requisiti di legge previsti per l'iscrizione dell'ente Veneto Lavoro nell'elenco di cui all'art. 192 del decreto legislativo 18 aprile 2016 n. 50;
- h. in merito all'aspetto finanziario, il budget assegnato alla Regione del Veneto per l'intero progetto è pari a € 398.875,00, per la durata di 48 mesi che si articolano tra gli esercizi finanziari 2018-2022. La quota massima trasferibile a Veneto Lavoro nell'ambito della presente Convenzione, a fronte delle spese sostenute, ammonta a € 240.801,50. Le Spese sostenute da Veneto Lavoro saranno rendicontate senza alcun margine di profitto;
- i. che Veneto Lavoro contribuirà al conseguimento delle finalità della presente Convenzione, mettendo a disposizione proprie risorse umane, professionalmente idonee, strumentali ed organizzative a valere su un budget assegnato pari a € 240.801,50, per lo svolgimento delle attività indicate al precedente punto d.

TUTTO CIO' PREMESSO, LE PARTI CONVENGONO QUANTO SEGUE:

#### Art. 1 – Premesse

1. Le premesse di cui sopra, gli atti e i documenti richiamati nelle medesime premesse e nella restante parte del presente atto, ancorché non materialmente allegati, costituiscono parte integrante e sostanziale della presente Convenzione.

#### Art. 2 – Oggetto

1. La Regione del Veneto incarica Veneto Lavoro per l'assistenza tecnica necessaria alla gestione del progetto +RESILIENT, garantendo personale adeguato per il raggiungimento dei risultati previsti dai documenti ufficiali di progetto (*Application Form, Partnership Agreement e Subsidy Contract*), nel rispetto delle prescrizioni del programma MED e delle normative comunitarie, nazionali e regionali. Per le attività specifiche della Convenzione si richiama quanto previsto dall'*Application Form (AF)* in capo alla Regione del Veneto, in particolare quanto specificato nella Parte C5 del *Work Plan*, in termini di realizzazioni (*deliverable*), output e risultati, monitorati in base agli indicatori previsti. Le attività affidate rientrano nei seguenti "pacchetti di lavoro" (Working Packages - WPs):
- WP1 (*Project Management*);
  - WP2 (*Project Communication*) in collaborazione con la Regione Istriana;
  - WP3 (*Studying*) in collaborazione con i partner scientifici e tecnici responsabili;
  - WP4 (*Testing*) in collaborazione con i partner scientifici e tecnici responsabili;
  - WP5 (*Transferring*) in collaborazione con i partner scientifici e tecnici responsabili;
  - WP6 (*Capitalising*).
2. La Regione del Veneto garantisce l'espletamento delle attività di sua esclusiva competenza, quali la gestione delle Entrate e Spese progettuali negli appositi capitoli di bilancio regionale dedicati a +RESILIENT, il coordinamento generale del progetto, le procedure di scelta del controllore di primo livello e di un valutatore esterno, la predisposizione di tutti i provvedimenti amministrativi regionali per la corretta implementazione del progetto (deliberazioni della Giunta regionale, decreti, ordini di servizio, convenzioni, gare, richiesta di pareri, CUP e CIG, etc), la gestione dei rapporti con le autorità MED, con



8aaa3e5a



i coordinatori regionali e nazionali del programma MED (*National Contact Point*), le diverse strutture regionali interessate ai temi affrontati da +RESILIENT, gli *stakeholder* territoriali e i decisori politici per l'inserimento del modello innovativo "+RESILIENT" nelle policies regionali.

### Art. 3 – Obblighi

1. Veneto Lavoro si obbliga nei confronti della Regione del Veneto ad eseguire le attività di cui al precedente Art. 2 comma 1, sotto la supervisione dei competenti uffici della Regione del Veneto – Unità Organizzativa Rapporti UE e Stato, nelle modalità e nei tempi indicati nell'*Application Form*, nel rispetto dei contratti sottoscritti dalla Regione del Veneto con l'Autorità di Gestione ed i partner (*Subsidy Contract* e *Partnership Agreement*), della vigente legislazione comunitaria, nazionale e regionale, dai documenti ufficiali del Programma Interreg MED.
2. Veneto Lavoro si obbliga a sottoporre le attività realizzate alla valutazione esterna effettuata da un *external evaluator*, figura espressamente prevista dal programma Med e selezionata dall'Unità Organizzativa Rapporti UE e Stato, alle cui prescrizioni Veneto Lavoro dovrà adeguarsi senza ulteriori aggravii di spesa;
3. Veneto Lavoro dichiara che quanto risulta dalla presente Convenzione definisce in modo adeguato e completo l'oggetto delle attività, che ha potuto acquisire tutti gli elementi per una idonea valutazione tecnica, economica e di interesse delle attività richieste e che la somma stabilita consente di soddisfare tutte le condizioni previste.
4. Veneto Lavoro si impegna a conservare agli atti tutta la documentazione, amministrativa, contabile e fiscale, relativa alle azioni svolte e permettere il libero accesso ai documenti, atti e quanto ritenuto necessario, da parte del personale esercitante le previste funzioni di valutazione e controllo inerenti al progetto, qualunque sia il soggetto preposto, sia esso a livello regionale, statale, comunitario, nonché effettuato da professionisti esterni incaricati.
5. Veneto Lavoro si impegna a designare un responsabile per il coordinamento di tutte le attività oggetto di convenzione, il cui nominativo e i contatti dovranno essere comunicati alla Regione del Veneto entro 10 giorni dalla sottoscrizione della presente Convenzione.
6. La Regione del Veneto potrà effettuare in ogni momento la verifica tecnica ed amministrativa delle iniziative realizzate da Veneto Lavoro, che, per la realizzazione delle iniziative previste, utilizzerà le proprie strutture tecnico-operative.

### Art. 4 – Durata della Convenzione

La presente Convenzione è valida a partire dalla sua data di sottoscrizione fino al 15 marzo 2022 e comunque finché vi saranno adempimenti di natura operativa o finanziaria legati al progetto +RESILIENT.

### Art. 5 – Corrispettivo e Modalità di Pagamento

1. Per la realizzazione della presente Convenzione, finalizzata alla realizzazione delle attività di cui all'art. 2, la Regione del Veneto corrisponderà a Veneto Lavoro, a rimborso delle spese sostenute, la somma di € 240.801,50 che sarà liquidata in base alle modalità stabilite dal presente articolo. Veneto Lavoro contribuirà al migliore conseguimento delle finalità di cui alla presente Convenzione, mettendo a disposizione proprie risorse umane, strumentali ed organizzative.
2. Detto importo si deve intendere onnicomprensivo di tutte le attività indicate, nonché di ogni qualsivoglia ulteriore onere, diretto o indiretto.



8aaa3e5a



3. L'importo di cui al comma 1 sarà corrisposto dalla Regione del Veneto a Veneto Lavoro in cinque soluzioni, con le seguenti modalità:
  - un primo acconto pari a € 100.000,00, entro 90 giorni dalla sottoscrizione della presente Convenzione, previa presentazione di un Piano esecutivo delle attività previste per tutta la durata progettuale, rispettoso di quanto indicato nell'Application Form, assieme alla comunicazione dei contatti di una persona responsabile per il coordinamento di tutte le attività;
  - una seconda tranche pari a € 50.000,00, entro il 31 agosto 2019, previa presentazione di una relazione delle attività svolte segnalando per ciascuna di esse le cause di eventuali problematiche e ritardi, i *deliverable* e gli *output* prodotti, assieme al dettaglio delle spese sostenute;
  - una terza tranche pari a € 35.000,00 entro il 31 agosto 2020, previa presentazione di una relazione delle attività svolte segnalando per ciascuna di esse le cause di eventuali problematiche e ritardi, i *deliverable* e gli *output* prodotti, assieme al dettaglio delle spese sostenute;
  - una quarta tranche, pari a € 35.000,00 entro il 31 agosto 2021, previa presentazione di una relazione delle attività svolte segnalando per ciascuna di esse le cause di eventuali problematiche e ritardi, i *deliverable* e gli *output* prodotti, assieme al dettaglio delle spese sostenute;
  - il saldo finale, pari alla somma residua di € 20.801,50, entro il 31 dicembre 2021, previa presentazione di una relazione finale che descriva il compimento di tutte le attività svolte nei tempi stabiliti, i *deliverable* e gli *output* prodotti, assieme al dettaglio delle spese sostenute.
4. Eventuali posticipi o anticipi temporali delle *tranches* di pagamento potranno effettuarsi in funzione della programmazione finanziaria delle entrate e delle relative riscossioni delle stesse o dipendere dalla programmazione dei flussi di cassa complessivi del Bilancio della Regione del Veneto.
5. Ogni pagamento è subordinato alla presentazione, agli uffici della Regione del Veneto – Unità Organizzativa Rapporti UE e Stato, di una nota di debito recante nell'intestazione la dicitura: "Progetto +RESILIENT: attività di assistenza tecnica" - CUP: H16H18000100007"
6. La modulistica utilizzata per la documentazione tecnica e contabile deve essere conforme a quella allegata al "Program Manual" del Programma Interreg MED.
7. Le attività di cui alla presente convenzione non sono soggette ad IVA in quanto riferite ai soli costi reali sostenuti da Veneto Lavoro e rimborsati dalla Regione del Veneto, che non integrano gli estremi di attività imprenditoriale, ai sensi dell'art. 4 del DPR n. 633/72.

#### Art. 6 – Tracciabilità dei Flussi Finanziari

1. Veneto Lavoro assume gli obblighi di tracciabilità dei flussi finanziari di cui all'art. 3 della Legge 13/8/2010, n. 136 e s.m.i.; conseguentemente rimane stabilito che tutti i pagamenti saranno accreditati (e quindi i flussi finanziari relativi alla presente convenzione rintracciabili) presso l'istituto bancario Cassa Centrale Banca – Credito Cooperativo del Nord Est Società per Azioni con sede in Trento, via Giovanni Segantini 5 - cap. 38122, sul conto corrente bancario codice IBAN IT02N0359901800000000138218 intestato a Veneto Lavoro, il cui mancato utilizzo determinerà la risoluzione di diritto della presente Convenzione.
2. Veneto Lavoro è tenuta a comunicare alla Regione del Veneto – Unità Organizzativa Rapporti UE e Stato:
  - le generalità ed il codice fiscale delle persone delegate ad operare sul conto;
  - ogni eventuale ed ulteriore modifica relativa ai dati trasmessi.
3. La causale dei documenti contabili emessi da Veneto Lavoro, sia a titolo di acconto che di saldo, deve riportare il seguente riferimento: "Progetto +RESILIENT: attività di assistenza tecnica" - CUP: H16H18000100007".

#### Art. 7 – Inadempienze



8aaa3e5a



Eventuali inadempienze della presente convenzione, regolarmente motivate e contestate, saranno comunicate in forma scritta. A queste Veneto Lavoro dovrà, entro 15 giorni, porre rimedio.

#### **Art. 8 – Recesso Unilaterale**

L'Amministrazione regionale si riserva, altresì, la facoltà di risolvere di diritto la presente Convenzione al verificarsi di circostanze che rendano non opportuna la sua prosecuzione. Il provvedimento di risoluzione sarà oggetto di notifica secondo le vigenti disposizioni di legge. In tal caso Veneto Lavoro ha diritto al pagamento di un corrispettivo commisurato alla parte delle attività prestate, escluso ogni risarcimento o indennizzo.

#### **Art. 9 – Proprietà ed Utilizzo dei Risultati**

La proprietà dei risultati dei progetti, ed eventuali diritti di proprietà industriale ed intellettuale che dovessero verificarsi, nonché delle relazioni e degli altri documenti ad esso relativi appartengono alla Regione del Veneto.

#### **Art. 10 – Divieto di Cessione**

E' fatto divieto di cedere, a qualsiasi titolo, la presente Convenzione a pena di nullità della cessione medesima.

#### **Art. 11 – Documento unico di valutazione dei rischi (DUVRI)**

Le parti dichiarano che il rapporto che si porrà in essere non è soggetto ad interferenze per cui non si procederà a produrre il Documento Unico di Valutazione dei Rischi da Interferenze (D.U.V.R.I.) così come previsto dall'art. 26 del D. Lgs. n. 81 del 2008 e s.m.i..

#### **Art. 12 – Trattamento dei Dati**

1. I dati forniti saranno trattati dall'Amministrazione regionale per le finalità connesse all'espletamento della Convenzione. Il trattamento dei dati verrà effettuato dall'Amministrazione regionale in modo da garantirne la sicurezza e la riservatezza e potrà essere attestato mediante strumenti manuali e informatici idonei a trattarli nel rispetto delle regole di sicurezza previste dalla legge.
3. Acquisite le sopra riportate informazioni con la sottoscrizione della convenzione, Veneto Lavoro acconsente espressamente al trattamento dei dati personali come sopra indicato.
4. Tutti i documenti ed i dati prodotti nell'ambito delle attività oggetto della Convenzione sono di proprietà della Regione del Veneto. Veneto Lavoro deve mantenere riservata e non deve divulgare a terzi, ovvero impiegare in modo diverso da quello occorrente per realizzare l'oggetto della convenzione, qualsiasi informazione relativa a qualsivoglia attività contemplata nella stessa che non sia resa nota direttamente dall'Amministrazione regionale.
5. Veneto Lavoro si impegna a rispettare tutti i principi contenuti nelle normative vigenti, relativi al trattamento dei dati personali e a garantire che le informazioni personali, patrimoniali, statistiche, anagrafiche e/o di qualunque altro genere, di cui verrà a conoscenza in conseguenza ai servizi resi, in qualsiasi modo acquisite, vengano considerate riservate e come tali trattate, pur assicurando nel contempo la trasparenza delle attività svolte.
5. Veneto Lavoro si impegna formalmente a dare istruzioni al personale incaricato affinché tutti i dati e le informazioni vengano trattati nel rispetto della normativa di riferimento, si impegna inoltre ad utilizzare i dati e le informazioni di cui sopra esclusivamente ai fini e nell'ambito delle attività previste dalla presente convenzione.



6. Veneto Lavoro si impegna a conservare il materiale prodotto e la documentazione contabile probatoria delle spese sostenute in originale nei propri archivi almeno sino al 31 gennaio 2031, mantenendola a disposizione per qualsiasi controllo o verifica da parte della Regione del Veneto o degli organi di Programma.

**Art. 13 – Registrazione**

1. La presente Convenzione non è soggetta ad imposta di registro, in quanto trattasi di meri rimborsi di costi già sostenuti direttamente da Veneto Lavoro.
2. Si dà atto che l'attività di gestione di Veneto Lavoro costituisce esercizio di funzione pubblica, pertanto, si richiede la registrazione solamente in caso d'uso.

**Art. 14 – Foro Competente**

Tutte le questioni relative ai rapporti tra Veneto Lavoro e l'Amministrazione regionale, che non potessero essere risolte in via amichevole od arbitrale, verranno deferite al Foro di Venezia.

**Art. 15 – Forma**

La presente Convenzione è sottoscritta con firma digitale, ai sensi dell'articolo 24 del D. Lgs. 7 marzo 2005, n. 82.

**Art. 16 – Disposizioni Finali**

La presente Convenzione è composta da 16 articoli in 6 pagine e può essere modificata di comune accordo.

Per la Regione del Veneto

.....  
(con firma digitale)

Per Veneto Lavoro

.....  
(con firma digitale)

