



ALLEGATO A alla Dgr n. 1863 del 22 novembre 2017

AVVISO

FINALIZZATO AD INDIVIDUARE IL PERSONALE IN POSSESSO DEI REQUISITI E INTERESSATO ALLA STABILIZZAZIONE DI CUI ALL'ART. 20, COMMA 1, DEL D.LGS. N. 75 DEL 25 MAGGIO 2017

La Regione del Veneto con delibera di Giunta regionale n. 1370 del 29/08/2017, nel determinare il Piano dei fabbisogni di personale per il triennio 2017/2019, ha previsto di programmare azioni volte al superamento del precariato.

Con delibera di Giunta regionale n. 1863 del 22 novembre 2017 è stata approvata l'emanazione del presente avviso.

Il presente avviso è finalizzato ad individuare il personale in possesso dei requisiti previsti dall'art. 20, comma 1, del D.Lgs. n. 75 del 25 maggio 2017 per la stabilizzazione presso la Regione del Veneto e interessato alla stabilizzazione medesima.

In applicazione dell'art. 20, comma 8, del D.Lgs. n. 75 del 25 maggio 2017, la Regione del Veneto potrà, preliminarmente alla stabilizzazione, prorogare, già a decorrere dall'anno 2017, nei limiti delle risorse disponibili finalizzate alla stipula di contratti a tempo determinato e sulla base delle richieste avanzate dalle Strutture regionali interessate, i contratti di lavoro dei dipendenti a tempo determinato che risultino in possesso dei requisiti per la stabilizzazione di cui al presente avviso.

In applicazione dell'art. 20, comma 1, del D.Lgs. n. 75 del 25 maggio 2017, i contratti di lavoro a tempo indeterminato per la definitiva stabilizzazione potranno essere sottoscritti nel triennio 2018 – 2020, in coerenza con i fabbisogni di personale segnalati dalle strutture regionali e compatibilmente con i vincoli normativi e finanziari a cui è sottoposta la Regione, fatto salvo il prioritario utilizzo delle graduatorie di concorso approvate nel 2017 e in via di approvazione.

REQUISITI PER LA STABILIZZAZIONE

(ai sensi dell'art. 20, comma 1, del D.Lgs. n. 75 del 25 maggio 2017)

Il presente avviso è rivolto al personale non dirigenziale che possiede tutti i seguenti requisiti come previsti espressamente dal Decreto legislativo n. 75 del 25 maggio 2017:

- a) risulti in servizio successivamente alla data di entrata in vigore della legge n. 124 del 2015 (28/08/2015) con contratti a tempo determinato presso la Regione del Veneto;
- b) sia stato reclutato a tempo determinato, in relazione alle medesime attività svolte, con procedure concorsuali anche espletate presso amministrazioni pubbliche diverse dalla Regione del Veneto;
- c) abbia maturato, al 31 dicembre 2017, alle dipendenze della Regione del Veneto almeno tre anni di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni.

Come previsto dall'art. 20, comma 7, del D.Lgs. n. 75 del 25 maggio 2017, *non rileva il servizio prestato negli uffici di diretta collaborazione di cui all'art. 14 del decreto legislativo n. 165 del 2001 o degli organi politici delle regioni, secondo i rispettivi ordinamenti, né quello prestato in virtù di contratti di cui agli articoli 90 e 110 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267.*

DICHIARAZIONE DI INTERESSE

La dichiarazione di interesse dovrà essere trasmessa dall'interessato mediante la propria casella di posta elettronica certificata o di posta elettronica semplice all'indirizzo: organizzazionepersonale@pec.regione.veneto.it, entro le ore 24 del 04/12/2017.

La domanda di partecipazione potrà essere sottoscritta con firma digitale oppure con firma autografa e, in questo caso, scannerizzata su file esclusivamente formato PDF.

Nel caso in cui la domanda venga trasmessa da casella di posta elettronica semplice, dovrà essere accompagnata da un documento di identità valido del dichiarante, anch'esso scannerizzato in formato PDF.

I documenti elettronici trasmessi dovranno essere nominati come segue:

- *Cognome e Nome* – domanda di stabilizzazione
- *Cognome e Nome* - documento identità

Non possono essere utilizzati altri mezzi per l'invio della domanda.

L'oggetto della mail dovrà contenere la dicitura: Domanda di stabilizzazione - *Cognome e nome (del candidato)*.

Un messaggio di conferma di ricezione potrà essere ricevuto unicamente da chi avrà utilizzato una casella PEC come mittente; chi utilizzerà una casella di posta elettronica semplice non riceverà il messaggio di conferma.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per la mancata ricezione di comunicazioni dovuta a inesatta indicazione del recapito da parte dei candidati oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda né per eventuali disguidi imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

ISTRUTTORIA DELLE DOMANDE PERVENUTE

L'elenco dei candidati in possesso dei requisiti per la stabilizzazione e che avranno manifestato l'interesse sarà pubblicato sul sito internet della Regione del Veneto www.regione.veneto.it alla pagina dei concorsi.

L'elenco sarà stilato in ordine alfabetico.

L'inserimento nell'elenco non comporta alcun diritto alla stabilizzazione.

La Regione del Veneto si riserva di disciplinare con successivo provvedimento il processo di stabilizzazione, eventualmente stabilendo i titoli preferenziali di stipula del contratto di lavoro a tempo indeterminato, fatta salva ogni pertinente valutazione.

REQUISITI GENERALI NECESSARI PER LA STIPULA DEL CONTRATTO DI LAVORO

I candidati che a seguito di istruttoria saranno riconosciuti in possesso dei requisiti per la stabilizzazione, all'atto della stipula del contratto di lavoro, dovranno essere in possesso anche dei requisiti generali previsti per l'accesso al pubblico impiego, come sotto elencati:

- a) cittadinanza italiana ovvero di uno degli Stati membri dell'Unione Europea. Possono altresì presentare domanda i familiari dei cittadini italiani non aventi la cittadinanza di uno Stato membro dell'Unione Europea, che siano tuttavia titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente; i cittadini di Paesi terzi che siano titolari dello *status* di rifugiato ovvero dello *status* di protezione sussidiaria.
- b) età non inferiore a 18 anni;
- c) idoneità fisica all'impiego (l'accertamento dell'idoneità fisica all'impiego dei candidati stabilizzabili sarà effettuato da parte dell'Amministrazione regionale, con l'osservanza delle norme in materia di sicurezza sul lavoro di cui al D.Lgs. n. 81/2008, al momento dell'immissione in servizio);
- d) aver ottemperato alle disposizioni di legge sul reclutamento militare;
- e) godimento dei diritti civili e politici;
- f) non essere incorsi nella destituzione o licenziamento per motivi disciplinari; nella dispensa dall'impiego presso la Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento; nella decadenza da precedente rapporto di pubblico impiego a seguito dell'accertamento che l'impiego medesimo è stato conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile. Nei casi di

destituzione, licenziamento o dispensa devono essere espressamente indicate le cause e le circostanze del provvedimento;

- g) non aver riportato condanne penali (anche in caso di amnistia, indulto, perdono giudiziale o non menzione) e non avere carichi pendenti (procedimenti penali in corso di istruzione o pendenti per il giudizio) che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di lavoro con la Pubblica Amministrazione.

PARI OPPORTUNITÀ

L'Amministrazione regionale garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro, nel rispetto del D.Lgs 30 marzo 2001 n. 165.

INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi dell'art. 13 del Codice in materia di protezione dei dati personali (D.Lgs. 30.6.2003, n. 196) si informano i candidati che il trattamento dei dati personali da essi forniti in sede di partecipazione alla procedura di stabilizzazione o comunque acquisiti a tal fine dalla Regione del Veneto, titolare del trattamento dei dati personali, con sede a Venezia, Dorsoduro 3901, 30123 Venezia, è finalizzato unicamente all'espletamento della stessa procedura ed avverrà presso la Direzione Organizzazione e Personale, con sede a Cannaregio 168 – 30121 Venezia, con l'utilizzo di procedure prevalentemente informatizzate, nei modi e nei limiti necessari per perseguire le predette finalità.

Il conferimento di tali dati è necessario per valutare i requisiti di partecipazione all'avviso ed espletare la relativa istruttoria. La loro mancata indicazione può precludere tale istruttoria e, conseguentemente, la partecipazione alla procedura.

I dati raccolti non saranno comunicati e non saranno diffusi, se non nei limiti previsti dalla normativa vigente. In particolare, nel sito internet di Regione del Veneto, saranno pubblicati: gli elenchi dei candidati ammessi alla procedura di stabilizzazione, nei limiti strettamente necessari a rendere trasparente l'azione amministrativa.

Ai candidati sono riconosciuti i diritti di cui all'art. 7 del citato Codice (D.Lgs. n. 196/2003), in particolare il diritto di accedere ai propri dati personali, di chiederne la rettifica, l'aggiornamento e, ricorrendone gli estremi, la cancellazione, nonché di opporsi al loro trattamento per motivi legittimi, rivolgendo le richieste al Direttore della Direzione Organizzazione e Personale, responsabile del trattamento dei dati nonché del procedimento amministrativo ai sensi della legge n. 241/1990, con sede a Venezia, Cannaregio 168 – 30121 Venezia.

INFORMAZIONI

Per avere chiarimenti ulteriori sul presente avviso è possibile:

- telefonare ad uno dei seguenti numeri: 041/2792781 - 2480 – 2625 - 2482;
- presentarsi nell'orario d'accesso sotto indicato presso la Regione del Veneto, Direzione Organizzazione e Personale : Palazzo Sceriman, Cannaregio n. 168 – VENEZIA:

dal Lunedì al Venerdì dalle ore 10.30 alle ore 12.30; il Lunedì e il Giovedì anche dalle ore 15.30 alle ore 16.30.

Venezia,

Il Direttore della Direzione
Organizzazione e Personale