Disciplina degli incentivi all'assunzione dei disabili
e contributi per l'adattamento del posto di lavoro anno 2017

1. **Premessa**

Attraverso l'istituto previdenziale INPS il Ministero del Lavoro e Politiche sociali riconosce un incentivo ai datori di lavoro che hanno assunto disabili con invalidità psichica e/o intellettiva e invalidità fisica superiore al 66 %. In considerazione del fatto che le erogazioni di agevolazioni per assunzioni di disabili basate unicamente sulla natura e sulla percentuale di invalidità, non tengono conto di importanti aspetti bio psico sociali rilevanti ai fini dell'occupabilità della persona con disabilità, con la presente disciplina si intende disciplinare il riconoscimento di agevolazioni per l'assunzione di disabili avvenute nel corso del 2017.

2. **Obiettivi**

L'intervento mira a riconoscere benefici ai datori di lavoro che hanno assunto, con contratto di lavoro a tempo indeterminato, disabili con particolari situazioni di svantaggio lavorativo e che non hanno potuto accedere agli incentivi assicurati dal Fondo nazionale per il diritto al lavoro dei disabili. Inoltre si intende riconoscere un contributo per le spese che il datore ha assunto per adeguare il posto di lavoro alle ridotte capacità lavorative del disabile.

3. **Soggetti beneficiari**

Possono beneficiare dell'intervento e accedere alle agevolazioni i datori di lavoro privati (imprese, cooperative, associazioni, fondazioni e studi professionali) Non possono accedere agli incentivi i datori di lavoro pubblici.

4. **Requisiti dei soggetti beneficiari**

I requisiti che i soggetti beneficiari devono possedere sono:

- Aver proceduto con l'assunzione avvenuta tra il 1.01.2017 e il 31.12.2017 con contratto a tempo indeterminato di un lavoratore iscritto alle liste del collocamento mirato dei CPI operanti nella Regione del Veneto.
- Aver inserito il disabile assunto presso una sede operativa situata nella Regione del Veneto;
- Non aver fatto richiesta di altri incentivi per l'assunzione del disabile oltre a quello previsto nella presente disciplina;
- Non aver avuto alle proprie dipendenze o presso aziende del medesimo gruppo aziendale lo stesso disabile assunto nel 2017 con contratto di lavoro a tempo indeterminato o apprendistato;
- essere in regola con l'applicazione del CCNL
- essere in regola con i versamenti contributivi ed assicurativi obbligatori
- essere in regola con la normativa sulla sicurezza nei luoghi di lavoro
- essere ottemperanti ovvero garantire l'ottemperanza agli obblighi occupazionali sanciti dalla Legge 68/99;
- inesistenza a proprio carico di procedure per l'emersione del lavoro sommerso, ai sensi dell'art. 1, comma 14, del Decreto Legge 210/02 (coordinato, modificato e convertito nella Legge 266/02);
- non essere in stato di scioglimento o liquidazione, non essere sottoposti a procedure di fallimento, liquidazione coatta amministrativa e amministrazione controllata;

- non avere in corso oppure attivato nei dodici (12) mesi antecedenti la data di presentazione della domanda di incentivo, procedure di sospensione con ricorso alle casistiche di cui all'art. 3 comma 5 della Legge 68/99, ovvero riduzione di personale avente le medesime professionalità del personale assunto o da assumere, escluse procedure di licenziamento per giusta causa. per giustificato motivo o per raggiungimento dei requisiti di pensionamento.

5. **Requisiti del disabile assunto**

Il disabile assunto deve avere una disabilità di natura fisica con una capacità lavorativa tra il 46 e il 66 % e ricadere in una delle seguenti caratteristiche:

- Anzianità di disoccupazione superiore a 12 mesi, senza sospensioni superiori a 3 mesi negli ultimi 12 mesi;
- Bassa scolarità (solo il titolo di scuola dell'obbligo)
- Età superiore a 45 anni
- Disabilità sensoriale.

Si prescinde dalle suddette caratteristiche nel caso l'assunzione del disabile con contratto a tempo indeterminato sia avvenuta da datore di lavoro con organico inferiore a 15 dipendenti computabili ai sensi della legge 68/99 e quindi non soggetto agli obblighi della stessa legge.

6. **Misura dell'agevolazione**

L'incentivo riconoscibile ai datori di lavoro che hanno assunto disabili nel corso del 2017 è così determinato:

- Euro 5.000,00 per ogni assunzione a tempo indeterminato a tempo pieno per disabili aventi le caratteristiche sopra elencate oppure assunzione effettuata da datore di lavoro non soggetto all'obbligo di cui alla legge 68/99. Nel caso di assunzione con contratto part-time il contributo sarà proporzionalmente ridotto. Se la riduzione di orario prevede un orario settimanale inferiore alle 21 ore il contributo non sarà riconosciuto;
- Euro 7.500,00 per ogni assunzione avvenuta nel 2017 di disabile con almeno 55 anni di età con contratto a tempo indeterminato a tempo pieno per disabili aventi le caratteristiche sopra elencate oppure da parte di datore di lavoro non obbligo della legge 68/99.
- Il suddetto contributo è ridotto del 50 % in caso di trasformazione avvenuta nel 2017 del rapporto di lavoro da tempo determinato a tempo indeterminato per disabili aventi le medesime caratteristiche sopra elencate.

7. **Contributi per l'adattamento del posto di lavoro, l'apprestamento di tecnologie di telelavoro e la rimozione di barriere architettoniche**

I datori di lavoro che hanno assunto a tempo indeterminato lavoratori disabili con invalidità fisica o psichica e/o intellettiva a prescindere dalla percentuale di invalidità purché siano iscritti al collocamento mirato e che hanno sostenuto spese per l'adattamento del posto di lavoro, l'apprestamento di tecnologie di telelavoro e la rimozione di barriere architettoniche, possono richiedere un contributo per dette spese nella misura massima del 95 % e nell'importo massimo di 20.000,00 euro. Per richiedere tale contributo il datore di lavoro dovrà aver assunto un disabile con almeno il 50 % di invalidità e dimostrare di aver sostenuto la spesa e che tale spesa è pertinente con l'inserimento lavorativo del disabile

8. **Presentazione delle richieste di agevolazione**

La presentazione di richiesta di incentivo e di adattamento del posto di lavoro va presentata alla Direzione Lavoro della Regione del Veneto all'indirizzo pec lavoro@pec.regione.veneto.it utilizzando i formulari che saranno adottati con provvedimento del Direttore della Direzione. Per le assunzioni avvenute dal 1.01.2017

al 30.06.2017 la richiesta dovrà essere presentata entro il 31.12.2017. Le richieste di agevolazione per assunzioni avvenute tra il 1.07.2017 e il 31.12.2017 devono essere fatte pervenire entro il 28.02.2018.

9. **Riconoscimento delle agevolazioni**

Il riconoscimento dell'agevolazione all'assunzione, come il contributo all'adattamento del posto di lavoro è riconosciuto a verifica della permanenza nel posto di lavoro decorsi 12 mesi dall'assunzione a tempo indeterminato. La Regione Veneto, attraverso la Direzione Lavoro, approverà le richieste di incentivo e contributo ammesse e incaricherà l'ente strumentale Veneto Lavoro ad erogare l'importo finanziario stabilito.

10. **Indicazione del foro competente**

Per tutte le controversie che si dovessero verificare si elegge quale foro competente quello di Venezia.

11. **Indicazione del responsabile del procedimento ai sensi della Legge 241/90 e s.m.i.**

Il Responsabile del procedimento ai sensi della L.241/90 è il dott. Pier Angelo Turri – Direttore della Direzione Lavoro dell'Area Capitale umano e cultura.

12. **Tutela della privacy**

Tutti i dati personali di cui l'Amministrazione venga in possesso in seguito all'implementazione del presente bando verranno trattati nel rispetto del Decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali".

d806c4e7