



**CONSIGLIO REGIONALE DEL VENETO**

**IPOTESI DI ACCORDO SUI CRITERI PER LA RIPARTIZIONE  
E LA DESTINAZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2022  
DEL PERSONALE DEL COMPARTO  
DEL CONSIGLIO REGIONALE DEL VENETO**


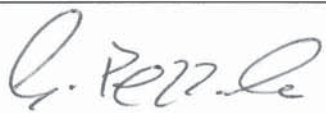
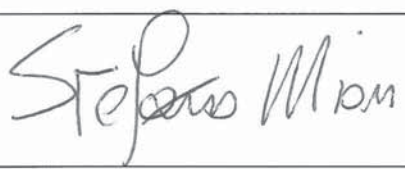
Firmato digitalmente da: MARIO RAGNO  
Limitazioni d'uso: Explicit Text: Certificate issued through  
Sistema Pubblico di Identità Digitale (SPID) digital identity,  
not usable to require other SPID digital identity  
Data: 03/08/2022 16:12:27

Firmato digitalmente da

Ivan Bernini

2022-08-03 13:39:13 +0200

Il giorno 03 agosto 2022 la Delegazione trattante di parte pubblica e la Delegazione trattante di parte sindacale hanno siglato la presente ipotesi di accordo.

Delegazione trattante Parte pubblica	Nominativi	Firma
Componente	Roberto Valente	
Componente	Paola Rappo	
Delegazione trattante di Parte sindacale	Nominativi	Firma
Coordinatore RSU	Gabriele Pezzile	
C.G.I.L. F.P.	Ivan Bernini	Firmato digitalmente da Ivan Bernini 2022-08-03 13:39:14 +0200
C.I.S.L. F.P.	<del>Mario Manente</del>	
U.I.L. F.P.L.	Mario Ragno	Firmato digitalmente da: MARIO RAGNO Limitazioni d'uso: Explicit Text: Certificate issued through Sistema Pubblico di Identità Digitale (SPID) digital identity, not usable to require other SPID digital identity Data: 03/08/2022 16:12:28
C.S.A. Regioni ed autonomie locali		
FNSI		

**IPOSTESI DI ACCORDO RELATIVO AI CRITERI PER LA RIPARTIZIONE E LA DESTINAZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DISPONIBILE PER L'ANNO 2022**

Visto l'articolo 59 della lr 53/2012;

visto il CCI del 21 dicembre 2018, come integrato e modificato dal CCI del 28 ottobre 2019, dal CCI del 17 novembre 2020 e dal CCI del 9 novembre 2021;

preso atto della deliberazione dell'Ufficio di presidenza n. 24 del 12 aprile 2022 in ordine alla determinazione del fondo per le risorse decentrate per il personale del comparto del Consiglio regionale per l'anno 2022 e agli indirizzi alla Delegazione trattante di parte pubblica per la gestione delle relazioni sindacali in materia di criteri per la ripartizione e la destinazione delle stesse;

LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA E LE OO.SS.

CONCORDANO

1. la seguente ripartizione e destinazione del Fondo risorse decentrate disponibile per l'anno 2022 del personale del comparto del Consiglio regionale:

INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO, TURNO, REPERIBILITA', COMPENSI ART. 24, COMMA 1, DEL CCNL DEL 14/09/2000 E PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	50.000,00
PROGRESSIONI ECONOMICHE	22.500,00
PERFORMANCE ORGANIZZATIVA	74.407,80
PERFORMANCE INDIVIDUALE	464.598,18
<b>TOTALE RISORSE DESTINATE</b>	<b>611.505,98</b>

2. che nell'ambito della somma destinata alla performance individuale è riservata, per la maggiorazione di cui all'art. 13, comma 4 del CCI del 21/12/2018, la somma di euro 10.000,00 o diverso maggiore importo che garantisca quanto previsto dall'articolo 69, comma 2, del CCNL Funzioni Locali del 21.05.2018 e la somma di euro 240.000,00 per le finalità di cui all'art. 15 del CCI del 21/12/2018;
3. che le somme destinate alla performance individuale quantificate al punto 1, siano integrate a consuntivo con le somme risparmiate nelle restanti destinazioni di cui al punto 1;
4. che le somme destinate alla performance individuale quantificate al punto 1, siano eventualmente variate ai sensi di quanto disposto dall'articolo 33 del dl 34/2019;
5. che la somma destinata alle progressioni economiche per l'anno 2022 pari ad euro 22.500,00 è così ripartita tra le varie categorie di inquadramento del personale del Consiglio regionale: euro 7.000,00 (n. 14 posizioni) per le progressioni economiche riservate ai dipendenti inquadrati all'interno della categoria B; euro 14.000,00 (n. 17 posizioni) per le progressioni economiche riservate ai dipendenti inquadrati all'interno della categoria C; euro 1.500,00 (n. 1 posizione) per le progressioni economiche riservate ai dipendenti inquadrati all'interno della categoria D; all'interno di ciascuna categoria la ripartizione delle risorse tra le varie posizioni economiche e la quantificazione del numero di progressioni attribuibili seguiranno gli stessi parametri matematici di distribuzione (costo e addensamento) utilizzati anche nelle annualità dal 2013 al 2021;

Firmato digitalmente da

Ivan Bernini

2022-08-03 13:39:14 +0200

Formato digitalmente da IVAN BERNINI  
Il presente documento è stato firmato digitalmente  
in conformità con il regolamento CE n. 1393/2002  
del 18 settembre 2002.



6. di destinare tutte le risorse di natura stabile e variabile, che in corso d'anno potranno implementare il fondo, all'incremento della voce "performance individuale" di cui al punto 1;
7. che l'istituto delle ferie ad ore, attivato in via sperimentale, verrà mantenuto solo per i dipendenti che ne faranno espressa richiesta annualmente. Per tutti gli altri dipendenti, le ferie ad ore spettanti verranno trasformate in ferie a giorni con esclusione della quota di ferie ad ore non trasformabile in una giornata di ferie;
8. che dopo il comma 2 dell'articolo 18 del CCI 21/05/2018 sono aggiunti i seguenti commi:

"2-bis. Ulteriori incarichi di particolari responsabilità di cui all'art. 70-quinquies del CCNL 21 maggio 2018 potranno essere conferiti, per un periodo massimo non superiore a cinque anni, al personale con contratto a tempo pieno e/o a tempo parziale (orizzontale, verticale o misto) appartenente alle categorie B, C e D privo di incarico di posizione organizzativa nel limite delle risorse economiche destinate all'istituto in questione in sede di contrattazione, con la metodologia di attribuzione stabilita nei commi successivi.

2-ter. Ai fini del conferimento degli incarichi di cui al comma 2-bis del presente articolo, sono richieste significative conoscenze giuridiche o tecniche e la presenza di attività che richiedono soluzioni complesse.

2-quater. Più in dettaglio, al fine di specificare meglio quelli che dovranno essere i corretti parametri di assegnazione degli incarichi di cui al comma 2-bis del presente articolo, si individuano i seguenti criteri ai quali i dirigenti capo servizio dovranno fare riferimento al fine dell'attribuzione degli incarichi di specifiche responsabilità e delle correlate indennità, che saranno oggetto di preventiva comunicazione a tutto il personale del proprio servizio:

a) responsabilità operativa che evidenzia:

- autonomia nello svolgimento delle attività, in relazione alla categoria di inquadramento;
- responsabilità in relazione agli obiettivi e alle scadenze previste o assegnate;

b) responsabilità gestionale che comprende:

- responsabilità di procedimenti;
- responsabilità di coordinamento di gruppi di lavoro (personale di categoria D) o costituire unità qualificata (personale di categoria B e C);
- responsabilità di realizzazione di piani di attività.

2-quinquies. Per gli incarichi di cui al comma 2-bis del presente articolo vengono definiti tre diversi valori di indennità in base alla categoria di inquadramento:

- da € 500 fino ad € 2.500 annui lordi per il personale inquadrato nella categoria B, in relazione alla complessità dell'attività svolta;
- da € 750 fino ad € 2.500 annui lordi per il personale inquadrato nella categoria C, in relazione alla complessità dell'attività svolta;
- da € 1.000 fino ad € 3.000 annui lordi per il personale inquadrato nella categoria D, in relazione alla complessità dell'attività svolta.

2-sexies. L'indennità di cui al comma precedente sarà frazionata in ragione mensile ed erogata proporzionalmente ai mesi (o loro frazione) di effettivo servizio prestato con incarico di specifiche responsabilità ed è riproporzionata in base al lavoro ad orario ridotto (part-time)."



Firmato digitalmente da

Ivan Bernini

2022-08-03 13:39:15 +0200

Firmato digitalmente da MARIO RAGNO  
 Limitazioni d'uso: Espliciti. Testi certificate issued through Sistema Pubblico di  
 Identità Digitale (SPID) Digital identity, not usable to require other SPID digital identity  
 Data: 03/08/2022 16:12:28

