



**PROFILO DI RUOLO
 DEL DIRETTORE DI STRUTTURA COMPLESSA
 SERVIZIO IGIENE E SANITÀ PUBBLICA**
 del Dipartimento di Prevenzione dell' Azienda 6 Euganea

Titolo dell'incarico	Direttore di Struttura Complessa Servizio di Igiene e Sanità Pubblica Azienda Ulss 6 Euganea
Luogo di svolgimento dell'incarico	L'attività verrà svolta presso l'unità operativa Servizio igiene e sanità pubblica dell'Azienda Ulss 6 Euganea nell'ambito del Dipartimento di Prevenzione, nonché nel territorio afferente. Altre attività potranno essere svolte presso altre sedi, secondo le specifiche indicazioni operative fornite dalla Direzione Aziendale..
Sistema delle relazioni	Direzione Sanitaria, Direzione Unità Operative del Dipartimento di Prevenzione, Direzione Medica Ospedaliera, Direzione Distretto.
Principali responsabilità	Le principali responsabilità attribuite al Direttore di struttura complessa sono riferite a: <ul style="list-style-type: none"> - la gestione della leadership - l'esperienza gestionale - la gestione e l'esperienza tecnico-professionale
Caratteristiche attuali dell'U.O.C.	L'UOC Servizio Igiene e Sanità Pubblica opera in tutto il territorio aziendale. Il Servizio si occupa dell'epidemiologia e della profilassi delle malattie infettive e delle malattie connesse ai fattori di rischio presenti negli ambienti di vita, concorrendo alla promozione di politiche attive di prevenzione in coordinamento e sinergia con altre istituzioni pubbliche. Si articola nelle seguenti Unità di Strutture Semplici: <ul style="list-style-type: none"> - Malattie infettive e vaccinazioni; - Educazione alla salute e screening.
Competenze richieste	
Leadership e coerenza negli obiettivi – aspetti manageriali	<ul style="list-style-type: none"> • Conoscere i concetti di Mission e Vision dell'organizzazione, promuovere lo sviluppo e la realizzazione degli obiettivi dell'Azienda. • Conoscere i dati epidemiologici e gestionali disponibili e le principali novità scientifiche di settore, al fine di identificare e promuovere attivamente cambiamenti professionali, organizzativi e relazionali sostenibili e utili alla realizzazione della Mission della struttura di appartenenza e dell'Azienda nel suo complesso. • Conoscere l'atto aziendale e la sua articolazione, oltre ai modelli dipartimentali e il loro funzionamento. • Conoscere i modelli e le tecniche di progettazione per la pianificazione e la realizzazione di progettualità trasversali all'Azienda. • Conoscere le tecniche di budgeting al fine di collaborare attivamente alla definizione del programma di attività della struttura di appartenenza e alla realizzazione delle attività necessarie al perseguimento degli obiettivi stabiliti. • Deve possedere capacità manageriali, programmatiche ed organizzative delle risorse assegnate • Deve conoscere gli indicatori di processo e di esito delle attività proprie dell'unità operativa che dirige.

	<ul style="list-style-type: none"> • Conoscere le tecniche di gestione delle risorse umane; programmare, inserire, coordinare e valutare il personale della struttura relativamente a competenze professionali e comportamenti organizzativi; programmare e gestire le risorse professionali e materiali nell'ambito del budget di competenza; valutare le implicazioni economiche derivanti dalle scelte organizzative e professionali e dai comportamenti relazionali assunti; gestire la propria attività in modo coerente con le risorse finanziarie, strutturali, strumentali e umane disponibili, secondo quanto previsto dalla normativa vigente, dalle linee guida, dalle specifiche direttive aziendali e dai principi della sostenibilità economica. • Organizzare il lavoro in modo coerente con le indicazioni aziendali e con gli istituti contrattuali. • Promuovere un clima collaborativo e una cultura dell'integrazione ed approccio multidisciplinare: capacità gestionale dell'area emozionale, motivazionale, relazionale. Promuovere la partecipazione attiva dei collaboratori, in un'ottica di assicurare un servizio che si orienti ai principi di qualità e miglioramento continuo sia per l'utenza che per i collaboratori • Conoscere principi e modalità di valutazione del personale relativamente a competenze professionali e comportamenti organizzativi. • Deve garantire un'efficace gestione della relazione e comunicazione con gli utenti all'interno della struttura complessa. · • Deve utilizzare in modo corretto ed appropriato le risorse logistiche e tecnologiche affidategli. • Deve sapere orientare l'attività verso un ruolo integrato con i processi dell'assistenza primaria, dei distretti, della medicina generale, della pediatria di libera scelta e della continuità assistenziale con capacità di dialogo con tutte queste categorie.
Governo clinico	<ul style="list-style-type: none"> • Collaborare per il miglioramento dei servizi e del governo dei processi assistenziali. Realizzare e gestire i percorsi diagnostici e terapeutici con modalità condivisa con le altre strutture aziendali ed i professionisti coinvolti. • Partecipare alla creazione, introduzione e implementazione di nuovi modelli organizzativi e professionali, così come promuovere l'utilizzo di nuove tecniche assistenziali, al fine di implementare la qualità delle cure e dell'assistenza. • Attuare il monitoraggio degli eventi avversi, adottare le politiche aziendali del rischio clinico e della sicurezza dei pazienti, promuovendo e applicando modalità di lavoro e procedure in grado di minimizzare il rischio clinico per gli utenti e gli operatori. • Programmare l'assistenza con azioni di governo clinico e con appropriatezza prescrittiva e monitorare il raggiungimento degli obiettivi, anche in termini di costo

Pratica clinica e gestionale specifica

- Il Direttore deve possedere esperienza nella gestione di risorse umane e di governo delle attività di UOC oltre a garantire la tutela della salute pubblica.
- Deve possedere esperienza nella gestione organizzativa di tutte le attività e problematiche di competenza (prevenzione e controllo delle malattie infettive, controllo della salubrità degli ambienti di vita, tutela della salute da rischi ambientali, coordinamento attività degli screening oncologici, certificazioni medico-legali e medicina necroscopica, progetti di promozione di stili di vita sani).
- Deve conoscere i sistemi di sorveglianza e controllo delle infezioni epidemiche, i programmi di vaccinazione nei confronti dei soggetti e gruppi a rischio elevato di contrarre malattie infettive; deve possedere conoscenza e utilizzo dei principali strumenti di Risk Management con particolare riferimento all'attività vaccinale e agli eventi avversi alle vaccinazioni.
- Deve saper implementare le attività di prevenzione delle malattie infettive, anche emergenti, attraverso la formazione, l'informazione, in particolare implementando anche le vaccinazioni raccomandate dal Piano Regionale della Prevenzione della Regione Veneto nelle popolazioni considerate eleggibili.
- Deve avere esperienza e competenza nell'orientamento al miglioramento dei percorsi integrati tra i servizi del dipartimento di prevenzione che compongono l'area della sanità pubblica.
- Deve avere una visione orientata alla promozione della salute collaborando allo sviluppo della salute in tutte le sue politiche e in una logica di integrazione tra i tre macro livelli, ospedale, assistenza primaria e prevenzione.
- Deve avere la capacità di sviluppare processi di integrazione in collaborazione con le UOC del Dipartimento di Prevenzione, di motivare il proprio personale afferente alla Struttura garantendo un adeguato livello di collaborazione tra i diversi servizi dell'Azienda e con i soggetti e le autorità coinvolte nelle problematiche di salute pubblica (Amministrazioni comunali, Regione, ARPAV, Prefettura, altri organismi di controllo) dimostrando di saper coinvolgere nei percorsi di miglioramento collaborativo le diverse figure interessate, anche con riferimento al tema dell'igiene e sanità pubblica.
- Deve saper revisionare l'organizzazione delle attività proprie dell'Igiene Pubblica verso l'utenza al fine di migliorare l'efficienza del servizio, l'impiego di risorse, l'accessibilità del cittadino.
- Deve saper intrattenere e sviluppare adeguati rapporti con i superiori gerarchici, colleghi, collaboratori e con l'utenza, creando un clima partecipativo, di assegnare i lavori in relazione alle professionalità presenti ed intervenire in caso di prestazioni non adeguate.
- Deve avere buona attitudine relazionale con i collaboratori, dimostrando capacità di motivarne l'interesse a realizzare programmi di prevenzione e promozione della salute pubblica, partecipando allo sviluppo del Piano della Prevenzione, in accordo con la direzione del dipartimento.
- Deve conoscere i principali strumenti dei Sistemi di Qualità e accreditamento e in particolare il sistema dei requisiti previsti dalla Regione Veneto per l'accreditamento.
- Deve operare costantemente secondo i principi di etica, rispettando altresì il codice di comportamento per gli operatori della Pubblica Amministrazione.
- Garantire la crescita professionale del personale a lui assegnato al fine di assicurare a ciascuno l'acquisizione di specifiche competenze.

	<ul style="list-style-type: none"> · Assicurare la qualità dei servizi e le cure migliori, in collaborazione con tutte le professionalità, per contenere la possibilità di errore medico e assistenziale, garantendo la sicurezza per pazienti ed operatori, ottimizzando l'impiego delle risorse disponibili. · Il direttore deve garantire il rispetto dei tempi delle prestazioni specialistiche di competenza, come definiti dall'art. 38 della Legge Regionale 30/2016 e dal Piano Regionale del Governo delle Liste d'Attesa approvato con Deliberazione n. 1164/2019, ed eventuali successive modifiche ed integrazioni. · Il direttore deve facilitare l'applicazione di protocolli clinici regionali e nazionali al fine di garantire elevati standard di qualità della prestazione sanitaria, favorendo il rapporto tra ospedale ed assistenza primaria. · Il direttore dovrà garantire l'osservanza della normativa in materia di sicurezza sul lavoro (D.Lvo 9.4.2008, n. 81 e s.m.i.), nonché dovrà espletare, in qualità di DELEGATO al trattamento dei dati personali, i compiti indicati nella Delibera del D.G. n. 583 del 4.07.2018, secondo quanto previsto dal Regolamento Europeo 2016/679, dal D.Lvo 1.8.2018 n. 101 smi, e da quanto stabilito dal Sistema Privacy aziendale
--	---

Requisiti necessari per esercitare le funzioni previste dal profilo di ruolo descritto

Il profilo di ruolo sopra descritto rappresenta, in particolare per gli aspetti tecnico-gestionali propri del Servizio, in modo sintetico, l'insieme delle attività, delle azioni e dei comportamenti che il Direttore deve attuare per esercitare il proprio ruolo. Tale profilo richiede una serie di conoscenze, competenze ed esperienze (come sopra dettagliato) che **devono** essere possedute dal Candidato per soddisfare l'impegnativo specifico ruolo richiesto.

Pertanto, al fine di esercitare tale specifico ed impegnativo profilo di ruolo, il Candidato deve aver maturato esperienza specifica in Servizi di Igiene e Sanità Pubblica con adeguata casistica, sia per numerosità che tipologia di prestazione e possedere conoscenze, competenze ed esperienze in ambiti organizzativi e gestionali complessi deputati alle attività di prevenzione e promozione della salute, di tutela della collettività e il singolo dai rischi sanitari connessi con gli ambienti di vita (con particolare riferimento alla salute e sicurezza degli ambienti aperti e confinati) e alla sorveglianza, prevenzione e controllo delle malattie infettive e parassitarie, inclusi i programmi vaccinali.