



## **Profilo del Direttore di Struttura complessa**

### **Azienda ULSS 6 Euganea**

#### **U.O.C. SERVIZIO VETERINARIO DI IGIENE DEGLI ALLEVAMENTI E DELLE PRODUZIONI ZOOTECNICHE (SIAPZ)**

<b>Titolo dell'incarico</b>	Direttore della struttura complessa "Servizio Veterinario di Igiene degli Allevamenti e delle Produzioni Zootecniche" dell'azienda ULSS n.6 Euganea della Regione Veneto																																					
<b>Luogo di svolgimento dell'incarico</b>	L'attività verrà svolta presso l'Unità Operativa Complessa "Servizio Veterinario di Igiene Degli Allevamenti e delle Produzioni Zootecniche" dell'Azienda ULSS n.6 Euganea della Regione Veneto																																					
<b>Sistema delle relazioni</b>	Relazioni operative con: Direzione del Dipartimento di Prevenzione; Direzione dipartimento Funzionale di Sanità Animale e Sicurezza Alimentare, Unità Operative del Dipartimento di Prevenzione; Direzione Medica Ospedaliera e Unità Operative Ospedaliere; Servizi Sociali (SIL); Prefettura di Padova; Procura della Repubblica di Padova e Rovigo; Forze dell' Ordine ,Direzione Regionale Prevenzione Sicurezza Alimentare e Veterinaria; Ministero Salute, MIAAF (Ministero delle politiche agricole alimentari, forestali e del turismo), UVAC (uffici veterinari adempimenti CE). PIF (Posto di Ispezione Frontaliero); Organizzazioni Sindacali territoriali e regionali; Scuole della provincia di Padova; Università di Padova, IZS Delle Venezie.																																					
<b>Principali responsabilità</b>	<p>Le principali responsabilità attribuite al Direttore di struttura complessa sono riferite a:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Gestione della leadership e aspetti manageriali</li> <li>• Aspetti relativi al governo clinico</li> <li>• Gestione tecnico-professionale-scientifica della U.O.</li> <li>• Indirizzo e coordinamento della gestione delle attività proprie dell'U.O.</li> </ul>																																					
<b>Caratteristiche attuali dell'Unità Operativa Complessa</b>	<p>L'U.O. di Igiene degli Allevamenti e delle Produzioni Zootecniche è una S.C. dell'Azienda ULSS n.6 della Regione Veneto con sedi operative presso il distretto "Alta Padovana", presso il distretto "Padova Bacchiglione, Terme Colli, Piovese" e presso il distretto "Padova Sud".</p> <p>Di seguito vengono descritte le strutture presenti che caratterizzano l'attività di vigilanza e di controllo, esplicitata dal Servizio nel territorio di competenza</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; text-align: center;"> <thead> <tr> <th></th> <th>N°</th> <th>CAPI</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td><b>AZIENDE APERTE</b></td> <td>11875</td> <td></td> </tr> <tr> <td><b>AZIENDE BOVINI E BUFALINI</b></td> <td>3603</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Allevamenti BRI</td> <td>813</td> <td>51.300</td> </tr> <tr> <td>Allevamenti BCR</td> <td>3.108</td> <td>89.305</td> </tr> <tr> <td>Allevamenti BUFALINI</td> <td>31</td> <td>350</td> </tr> <tr> <td>Stalle di Sosta</td> <td>15</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Centri di Raccolta/Punti di Controllo</td> <td>8</td> <td></td> </tr> <tr> <td><b>AZIENDE APERTE CON ALLEV. OVINI/CAPRINI</b></td> <td>550</td> <td>12:000</td> </tr> <tr> <td><b>AZIENDE SUINI</b></td> <td>1896</td> <td>120000</td> </tr> <tr> <td><b>AZIENDE APERTE CON ALLEV. EQUINI</b></td> <td>1966</td> <td>9000</td> </tr> <tr> <td><b>AZIENDE AVICOLI</b></td> <td>336</td> <td>20.000.000</td> </tr> </tbody> </table>			N°	CAPI	<b>AZIENDE APERTE</b>	11875		<b>AZIENDE BOVINI E BUFALINI</b>	3603		Allevamenti BRI	813	51.300	Allevamenti BCR	3.108	89.305	Allevamenti BUFALINI	31	350	Stalle di Sosta	15		Centri di Raccolta/Punti di Controllo	8		<b>AZIENDE APERTE CON ALLEV. OVINI/CAPRINI</b>	550	12:000	<b>AZIENDE SUINI</b>	1896	120000	<b>AZIENDE APERTE CON ALLEV. EQUINI</b>	1966	9000	<b>AZIENDE AVICOLI</b>	336	20.000.000
	N°	CAPI																																				
<b>AZIENDE APERTE</b>	11875																																					
<b>AZIENDE BOVINI E BUFALINI</b>	3603																																					
Allevamenti BRI	813	51.300																																				
Allevamenti BCR	3.108	89.305																																				
Allevamenti BUFALINI	31	350																																				
Stalle di Sosta	15																																					
Centri di Raccolta/Punti di Controllo	8																																					
<b>AZIENDE APERTE CON ALLEV. OVINI/CAPRINI</b>	550	12:000																																				
<b>AZIENDE SUINI</b>	1896	120000																																				
<b>AZIENDE APERTE CON ALLEV. EQUINI</b>	1966	9000																																				
<b>AZIENDE AVICOLI</b>	336	20.000.000																																				

STABILIMENTI	Totale
ALA RICONOSCIUTI O IDENTIFICATI	30
ALA altri REGISTR	600
SOA riconosciuti	36
SOA registrati	14
Grossisti Farmaci	15
Farmacie	276
Autotrasportatori animali vivi	312
Mezzi trasporto animali vivi	680

Le attività effettuate dalla U.O.C. ricadono nell'ambito dei seguenti LEA definiti per l'area di intervento relativa a: "Salute Animale e Igiene Urbana Veterinaria"

	Programmi/Attività della U.O.C.	Componenti del programma
D4	Controllo sul benessere degli animali da reddito	-Controllo degli allevamenti e degli animali da reddito -Informazioni degli operatori zootecnici -Controllo sulle condizioni di trasporto -Controllo sulle protezioni degli animali durante la macellazione
D7	Predisposizione di sistemi di risposta ad emergenze epidemiche delle popolazioni animali	-Analisi dei possibili scenari -Identificazioni delle misure organizzative da adottare in rapporto ai diversi livelli di allarme - Predisposizioni di procedure/protocolli locali per le operazioni di gestione e di estinzione del focolaio - Formazione del personale addetto ai sistemi di controllo
D8	Sorveglianza sull'impiego del farmaco per uso veterinario e prevenzione della farmacoresistenza	-Piani di sorveglianza sul farmaco per uso veterinario - Controllo del corretto uso del farmaco per uso veterinario - Verifica delle registrazioni e della documentazione - Autorizzazione alle scorte - Registrazione transazioni e prescrizioni medico-veterinarie - Gestioni delle anagrafiche delle strutture autorizzate e dei detentori di scorte
D11	Sorveglianza sull'alimentazione animale e sulla produzione e distribuzione dei mangimi	- Sorveglianza e controllo degli Operatori del settore dei mangimi (OSM) - Controlli ai sensi del Piano Nazionale Alimentazione Animale - Registrazione e Riconoscimento OSM - Gestione dell'anagrafe degli OSM divisa per tipologia ed attività - Gestione degli stati di allerta relativa ai mangimi
E9	Sorveglianza sui Sottoprodotti di Origine Animale non destinati al consumo a umano	- Gestione istanze registrazioni/Riconoscimento stabilimenti - Gestione dell'anagrafe degli stabilimenti del settore dei sottoprodotti - Controllo ufficiale - Rilascio autorizzazione al trasporto

## Competenze richieste

### Leadership e coerenza negli obiettivi – aspetti manageriali

- Conoscere i concetti di *Mission* e *Vision* dell'organizzazione, promuovere lo sviluppo e la realizzazione degli obiettivi dell'Azienda.
- Conoscere le fonti dei dati epidemiologici e gestionali disponibili e gli indirizzi di sviluppo del settore, al fine di identificare e promuovere attivamente cambiamenti professionali, organizzativi e relazionali sostenibili e utili alla realizzazione della *Mission* della struttura di appartenenza e dell'Azienda nel suo complesso.
- Integrazione con le altre U.O.C. del Dipartimento Funzionale per elaborazione di strategie comuni alla finalità della prevenzione.
- Conoscere l'atto aziendale e la sua articolazione, conoscere il modello organizzativo del Dipartimento di Prevenzione

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Conoscere i principi e le tecniche di una progettazione efficace per la pianificazione e la realizzazione di interventi di prevenzione di qualità</li> <li>• Conoscere le tecniche di budgeting al fine di collaborare attivamente alla definizione del programma di attività della struttura di appartenenza e alla realizzazione delle attività necessarie al perseguimento degli obiettivi stabiliti.</li> <li>• Conoscere le tecniche di gestione delle risorse umane; programmare, inserire, coordinare e valutare il personale della struttura relativamente a competenze professionali e comportamenti organizzativi; programmare e gestire le risorse professionali e materiali nell'ambito del budget di competenza; valutare le implicazioni economiche derivanti dalle scelte organizzative e professionali e dai comportamenti relazionali assunti; gestire la propria attività in modo coerente con le risorse finanziarie, strutturali, strumentali e umane disponibili, secondo quanto previsto dalla normativa vigente, dalle linee guida, dalle specifiche direttive aziendali e dai principi della sostenibilità economica.</li> <li>• Organizzare il lavoro in modo coerente con le indicazioni regionali e aziendali</li> <li>• Responsabilizzare gli operatori verso modelli gestionali che consentano una ottimizzazione delle risorse e dei risultati</li> <li>• Promuovere il benessere organizzativo</li> <li>• Promuovere l'informazione interattiva per gli utenti.</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Governo clinico</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Promuovere l'omogeneizzazione e il miglioramento tra i vari ambiti distrettuali dei processi di prevenzione</li> <li>• Promuovere lo studio e lo sviluppo di modelli di intervento di dimostrata efficacia, favorendo il confronto tra pari</li> <li>• Promuovere il confronto con gli altri soggetti pubblici e privati coinvolti nella tutela della salute dell'uomo, degli animali e della sicurezza alimentare, in ordine alle scelte programmatiche e alla realizzazione degli interventi</li> <li>• Promuovere la cultura della valutazione orientata al miglioramento continuo</li> <li>• Promuovere la cultura della legalità</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Pratica clinica e gestionale specifica</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Il Direttore deve praticare e gestire l'attività dell'Unità Operativa al fine di ottimizzare la soddisfazione dei bisogni di salute e delle aspettative dell'utenza esterna ed interna, generando valore aggiunto per l'organizzazione. Deve avere una adeguata esperienza nell'ambito delle attività che afferiscono alla struttura, in particolare per quanto riguarda gli aspetti organizzativo-gestionali.</li> <li>• Il Direttore deve avere:</li> <li>• Consolidata esperienza nella gestione organizzativa di tutte le attività e problematiche di competenza dell'UOC, capacità di verifica della efficienza /efficacia dei programmi e degli interventi previsti dai LEA</li> <li>• Capacità di programmazione e gestione delle risorse umane, materiali e finanziarie</li> <li>• Conoscenza delle procedure di rendicontazione dei flussi informativi, con utilizzo di nuovi strumenti informatici quale strumento di governo del personale.</li> <li>• Capacità ed esperienza di interazione con altre strutture intra e interdipartimentali aziendali, e con altri soggetti esterni alla azienda sanitaria istituzionalmente coinvolte</li> <li>• Capacità gestionali e direzionali: capacità di lavorare per obiettivi, mettendo in primo piano i bisogni di salute del territorio, tenuto conto degli orientamenti della Direzione Generale e delle indicazioni derivate dai piani nazionali e regionali di prevenzione; capacità di impostare e gestire le attività della struttura organizzativa secondo logiche di programmazione aziendale; attitudine alla gestione delle risorse umane e non con attenzione ai vincoli di natura economico-finanziaria; abilità nel promuovere nuovi modelli organizzativi e</li> </ul>

professionali per migliorare l'efficienza e l'efficacia nell' approccio ai problemi; capacità di assicurare la corretta implementazione ed applicazione di procedure operative/protocolli; attitudine e capacità di valutare l'esito del lavoro svolto; esperienza nella gestione di fondi regionali secondo criteri di efficienza ed efficacia.

- Capacità di sviluppare processi di delega; capacità di promuovere e gestire riunioni di carattere organizzativo con i propri collaboratori;
- Capacità relazionali e comunicative: abilità nell' individuare, mediare e gestire i conflitti interni e nel costruire un buon clima organizzativo, valorizzando le capacità di ciascun operatore e favorendo lo sviluppo professionale; capacità di confronto e negoziazione con le parti sociali;
- Capacità di formulare e conseguire obiettivi di budget coerenti con le indicazioni nazionali, regionali e con le direttive della Direzione Strategica Aziendale;
- Competenza nella progettazione e realizzazione di piani di formazione del personale coerenti con i bisogni formativi in relazione agli obiettivi di attività definiti.

#### Requisiti necessari per esercitare le funzioni previste dal profilo di ruolo descritto

Il profilo di ruolo sopra descritto rappresenta in modo sintetico, l'insieme delle attività, delle azioni e dei comportamenti che il Direttore deve attuare per esercitare il proprio ruolo.

Tale profilo richiede una serie di conoscenze, competenze ed esperienze che devono essere possedute dal Candidato per soddisfare l'impegnativo specifico ruolo richiesto.

Pertanto, al fine di esercitare tale specifico ed impegnativo profilo di ruolo, il Candidato deve aver maturato esperienza specifica nell'ambito di un Servizio di Igiene degli Allevamenti delle Produzioni Zootecniche, mostrando di possedere le competenze e conoscenze specifiche.

Il Candidato deve, in particolare, dimostrare di possedere esperienza e conoscenza: nella lettura dei bisogni del territorio, nella promozione, gestione e valutazione degli interventi sopra descritti.

Il candidato dovrà in particolare avere maturato esperienza nel gestire a livello locale, la programmazione, la realizzazione e la rendicontazione dei controlli ufficiale, con i successivi provvedimenti relativi a:

**Benessere Animale in allevamento** in una realtà con presenza di elevata concentrazione di allevamenti intensivi avicoli, di allevamenti bovini ad alta capacità produttive e di allevamenti suini intensivi.

**Benessere Animale nei trasporti** in una realtà caratterizzata da un elevato numero di ditte autorizzate al trasporto di animali vivi, da Stalle di sosta, Centri raccolta e Punti di controllo Comunitari

**Protezione animale alla macellazione** in stabilimenti di macellazione di bovini, equini, conigli, suini, volatili e animali da pelliccia, sia a livello industriale che artigianale.

**Farmaco veterinario** in officine farmaceutiche, in mangimifici autorizzati alla produzione di alimenti medicamentosi, in depositi all'ingrosso di farmaci, in farmacie, in allevamenti registrati con scorte o senza. Gestione dei campioni di ricerca di residui nella filiera animale.

**Alimentazione animale** in Impianti Riconosciuti (ai sensi del Reg CE 183/2005), o Registrati, comprendenti mangimifici per animali da reddito o per petfood, essicatoi, depositi e dettaglianti.

**Sottoprodotti di Origine animale** in impianti di trasformazione di Categoria 1, 2, 3 (Reg. CE 1069/2009).

Il candidato deve dimostrare anche di aver esperienza nella **gestione di emergenze** epidemiche e non, in particolare per quanto riguarda la gestione e l'abbattimento in emergenza di animali .

Le capacità professionali dovranno essere orientate all'esercizio del ruolo ricoperto soprattutto riguardo alla gestione tecnica dei processi, garantendo un profilo organizzativo adeguato allo sviluppo di percorsi di integrazione tra le strutture del Dipartimento di Prevenzione afferenti all'area della Sanità Animale e Sicurezza Alimentare, nel rispetto delle linee programmatiche e di indirizzo della Direzione Aziendale, nel rispetto della specifica normativa Comunitaria, Nazionale e Regionale di settore.