

***Profilo di Ruolo
 del Direttore di Struttura complessa***

MEDICINA GENERALE

PRESIDIO OSPEDALIERO DI CASTELFRANCO

| | |
|---|--|
| Titolo dell'incarico | Direttore di Struttura Complessa di Medicina Generale del P.O. di Castelfranco |
| Luogo di svolgimento dell'incarico | L'attività verrà svolta presso l'Unità Operativa Complessa Medicina Generale del P.O. di Castelfranco, che fa parte del Dipartimento di Medicina Interna. Altre attività potranno essere svolte presso altre sedi, secondo le specifiche indicazioni operative fornite dalla Direzione aziendale. |
| Superiore gerarchico | Direttore Dipartimento e/o Direttore della Funzione Ospedaliera |
| Principali relazioni operative | Relazioni operative con: Direzione della Funzione Ospedaliera, Direzione del Dipartimento, Unità Operative del PO di Castelfranco, con particolare riferimento a quelle comprese nel Dipartimento di appartenenza e con le UU.OO. dei dipartimenti strutturali degli ospedali di Treviso, Oderzo, Vittorio Veneto, Conegliano e Montebelluna, in base alle specifiche esigenze di volta in volta rappresentate. |
| Competenze tecnico professionali specifiche | <ul style="list-style-type: none"> - consolidata esperienza, con ruoli di responsabilità, nella gestione di strutture semplici e/o complesse; - consolidata esperienza professionale in medicina interna ed in gran parte delle specialità mediche e nelle relative attività diagnostiche e terapeutiche; in particolare consolidata esperienza nell'assistenza e nel trattamento di pazienti complessi, fragili, con polipatologie, in molteplici condizioni: dalla situazione di urgenza, al ricovero ordinario, all'ambito subacuto per la stabilizzazione del paziente, al post-acuzie, con particolare riferimento anche alla capacità di supervisione, gestione e/o consulenza del paziente in Osservazione Breve Intensiva; - consolidata esperienza nel promuovere e sviluppare le più moderne conoscenze e le principali tecnologie sanitarie impiegate nell'attività di medicina interna, con particolare riferimento alla capacità di innovazione e sviluppo dell'attività svolta, secondo i principi della Evidence Based Medicine e del miglioramento continuo della qualità dell'assistenza erogata; - capacità di pianificazione ed organizzazione nella gestione delle attività di reparto e nella gestione delle liste d'attesa e della specialistica ambulatoriale, al fine di |

| | |
|---|--|
| | <p>ottimizzare le risorse assegnate;</p> <ul style="list-style-type: none"> - esperienza nella predisposizione e attuazione di percorsi diagnostico-terapeutico-assistenziali per i pazienti affetti dalle principali patologie di ambito medico (malattie emorragiche, malattie del tratto gastrointestinale, ecc...), finalizzati alla presa in carico e al trattamento appropriato assicurando continuità assistenziale, equità di fruizione, facilitazione all'accesso e uniformità di trattamento; - conoscenza di tutti gli aspetti legati alla gestione del rischio clinico, sicurezza dei pazienti, mappatura dei rischi, prevenzione degli eventi avversi e controllo delle infezioni ospedaliere; - conoscenze e competenze organizzative/gestionali relativamente alla integrazione assistenziale con i servizi domiciliari e sociali territoriali, nonché con le strutture territoriali di cure intermedie; - capacità di sviluppare il miglior utilizzo dei setting assistenziali sia per i pazienti esterni che per i pazienti interni seguendo i principi dell'intensità dell'assistenza e in sintonia con la rete di assistenza territoriale; - capacità di assicurare la centralità del paziente e di garantire ai pazienti stessi ed ai loro familiari ascolto, informazione e conforto, nel rispetto della loro sensibilità e delle loro convinzioni; - conoscenza ed esperienza di gestione di tecnologia complessa; - partecipazione all'elaborazione e alla condivisione di percorsi clinici (aspetti organizzativo/gestionali e di trattamento) nell'ambito dell'emergenza/urgenza medica; |
| <p>Innovazione, ricerca e governo clinico</p> | <ul style="list-style-type: none"> - propensione all'aggiornamento costante sulle principali tematiche e tecniche inerenti gli aspetti propri della disciplina e capacità di promuovere attivamente la formazione e la crescita professionale di tutte le figure dell'équipe dell'Unità Operativa; - attitudine alla verifica costante della qualità tecnico-professionale delle prestazioni erogate, accompagnata alla adozione di modelli strutturati di miglioramento sistematico della qualità; - competenza nell'uso degli strumenti della Clinical Governance nel rispetto delle linee guida e dei principi di Evidence Based Medicine, dei sistemi di qualità, dei sistemi e requisiti di accreditamento; - capacità di introdurre e promuovere innovazioni nell'uso delle tecnologie sanitarie secondo logiche di health technology assessment; - capacità di promuovere nuovi modelli organizzativi funzionali al raggiungimento degli obiettivi aziendali in termini di esiti attesi, avendo come riferimento gli indicatori di performance del Programma Nazionale Esiti, del Progetto Bersaglio e analoghi; - capacità di coordinare i diversi gruppi specialistici multidisciplinari per l'applicazione dei percorsi diagnostico-terapeutici assistenziali per le principali patologie nell'ambito della medicina generale, promuovendo l'armonica integrazione interdisciplinare e valorizzando l'autonomia delle professioni; |

| | |
|---|--|
| <p>Organizzazione e gestione risorse</p> | <ul style="list-style-type: none"> - capacità ed esperienza nell'attività integrata con altre équipes, in una logica multidisciplinare, e nella gestione dei rapporti con i professionisti del territorio (medici e pediatri di famiglia e specialisti ambulatoriali); - conoscenza delle principali norme contrattuali relative alla gestione delle risorse umane; - capacità di condivisione con tutta l'équipe del processo di budgeting aziendale; - capacità di governare il budget contrattato, assumendo decisioni tecnico-professionali e manageriali per indirizzare l'organizzazione e la produttività al raggiungimento degli obiettivi aziendali; - capacità di promuovere un clima collaborativo tra la propria e le altre Unità Operative dei presidi aziendali e, all'interno della propria, di favorire l'integrazione delle diverse figure professionali, motivando e valorizzando i collaboratori; - capacità di integrazione e sviluppo delle competenze dei collaboratori secondo un piano finalizzato al miglioramento della performance anche mediante la creazione di percorsi clinico assistenziali condivisi; |
| <p>Gestione sicurezza, privacy e anticorruzione</p> | <ul style="list-style-type: none"> - capacità di assicurare il rispetto da parte di tutti i collaboratori delle normative sulla sicurezza e sulla privacy, promuovendo i necessari interventi formativi in modo da orientare stabilmente i comportamenti professionali; - capacità di promuovere attivamente la conoscenza e l'osservanza dei vari regolamenti aziendali, del codice di comportamento dei pubblici dipendenti e della normativa in ambito di anticorruzione; - adeguata conoscenza delle innovazioni in materia di protezione dei dati personali introdotte dal nuovo Regolamento UE 2016/679 (GDPR - General Data Protection Regulation) rispetto al Codice Privacy (D.Lgs 196/2003); |
| <p>Attività scientifica/didattica e formativa</p> | <ul style="list-style-type: none"> - documentata produzione scientifica, pertinente la disciplina, con pubblicazioni su riviste nazionali ed internazionali; - documentata esperienza didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario; - documentata competenza ed esperienza nell'organizzare l'attività formativa e di aggiornamento e documentata partecipazione in qualità di relatore a corsi e congressi in materie attinenti alla disciplina. |