

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE n. 575 del 09 maggio 2023

**Incremento della dotazione finanziaria per gli interventi "Voucher di Servizio" e "Voucher di Conciliazione" nell'ambito del Percorso 4 "Lavoro e inclusione" - Programma nazionale per la Garanzia Occupabilità dei Lavoratori (GOL-PNRR). DGR n. 921 del 26 luglio 2022 e DGR n. 1319 del 25 ottobre 2022.**

*[Formazione professionale e lavoro]*

Note per la trasparenza:

Il presente provvedimento incrementa la dotazione finanziaria prevista dalle DGR n. 921 del 26 luglio 2022 e DGR n. 1319 del 25 ottobre 2022, a valere su fondi regionali, a copertura degli interventi. "Voucher di Servizio" e "Voucher di Conciliazione", previsti nell'ambito del Percorso 4 - Lavoro e Inclusione del Programma nazionale per la Garanzia Occupabilità dei Lavoratori (GOL-PNRR).

L'Assessore Elena Donazzan riferisce quanto segue.

Il Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) è stato approvato il 13 luglio 2021 dal Consiglio ECOFIN. Esso include la Missione n. 5 "Inclusione e coesione", Componente 1 "Politiche per il Lavoro", Riforma 1.1 "Politiche Attive del Lavoro e Formazione".

Per dare attuazione a questa riforma, il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, di concerto con il Ministero dell'Economia e delle Finanze, ha adottato due decreti, il 5 novembre 2021 e il 14 dicembre 2021. Essi adottano rispettivamente il "Programma nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (GOL)", pubblicato il 27 dicembre 2021, e il "Piano Nazionale Nuove Competenze", pubblicato il 28 dicembre 2021.

La Regione del Veneto ha elaborato il Piano di Attuazione Regionale (PAR - GOL Veneto) del Programma nazionale GOL. Questo piano è stato adottato il 15 marzo 2022 con la Delibera della Giunta Regionale n. 248.

Il PAR - GOL Veneto descrive la strategia per attuare le azioni del Programma GOL nella regione e prevede cinque percorsi diversi. Il Percorso 4, Lavoro e Inclusione, è stato attuato attraverso l'Avviso n. 3, adottato con la DGR n. 921 del 26 luglio 2022. Questo avviso stabilisce le modalità e i termini per la presentazione di progetti volti a realizzare interventi di inclusione lavorativa per persone svantaggiate.

Nell'ambito del citato Avviso n. 3 sono stati approvati 9 progetti per un totale di Euro 10.976.531,80 a valere sul capitolo n. 104352 "PNRR - Interventi per la realizzazione del Programma Nazionale per la Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori (GOL) - Trasferimenti correnti (D.L. 31/05/2021, N.77 - D.M. 05/11/2021).

L'Avviso n. 3 prevede, altresì, alla Sezione 6.3.6 *Voucher (VC)* due tipi di misure di conciliazione finalizzate a rimuovere gli ostacoli alla partecipazione dei beneficiari alle attività previste: voucher di conciliazione e voucher di servizio.

I **voucher di servizio** (mobilità e connessione) consistono in un contributo una tantum a sostegno delle spese relative al trasporto (mobilità) e/o all'acquisto di strumenti o servizi necessari alla partecipazione ad attività di formazione erogate da remoto (connessione).

I **voucher di conciliazione** consistono in un contributo una tantum a sostegno dei beneficiari con responsabilità di cura e di accompagnamento nei confronti di familiari conviventi (minori di età inferiore ai 14 anni e/o disabili/anziani, parenti o affini dei beneficiari entro il terzo grado).

In merito a tali misure, il Programma GOL riconosce la valenza trasversale degli interventi di conciliazione, in particolare per favorire l'offerta di lavoro femminile; il PAR - GOL Veneto prevede i voucher di conciliazione e di servizio tra le misure da erogare nell'ambito del Percorso 4 - Lavoro e Inclusione per aiutare le persone più svantaggiate a superare gli ostacoli che in precedenza li hanno bloccati in situazioni di disagio e difficoltà per carichi di cura o limiti agli spostamenti.

Il costo di questi interventi non è stato definito a livello nazionale in sede di approvazione degli standard del Programma GOL da parte di ANPAL (Delibere n. 5 e 6 di maggio 2022), in quanto vi era la necessità di ulteriori approfondimenti.

In attesa della definizione degli standard nazionali, considerando l'importanza di queste misure per facilitare la partecipazione dei beneficiari del Percorso 4 alle attività del Programma, la DGR n. 921/2022 ha autorizzato il Direttore della Direzione Lavoro a impegnare euro 150.000,00 a valere sul capitolo n. 101315 "Fondo Regionale per il sostegno al reddito e all'occupazione (art. 31, 37, L.R. 13/03/2009, n. 3)", esercizio 2022, utilizzando per i voucher predetti gli standard regionali già definiti dalla DGR n. 73 del 26/01/2021.

Stante la perdurante mancanza degli standard nazionali e considerato l'ammontare dei voucher previsto nei progetti presentati e poi approvati nell'ambito dell'Avviso n. 3, si è provveduto con DGR n. 1319/2022 ad un secondo stanziamento di 290.000,00 euro a valere sul medesimo capitolo n. 101315.

Ad oggi, è all'esame dell'ANPAL una proposta delle Regioni di standard nazionali per le misure di conciliazione ma tali standard non sono ancora applicabili nell'ambito del Programma GOL.

Per far fronte alle richieste dei soggetti proponenti che rispecchiano un crescente bisogno del territorio, si ritiene, pertanto, opportuno incrementare le risorse stanziate per i voucher di servizio e per i voucher di conciliazione destinati ai beneficiari del Percorso 4 del Programma GOL, con un terzo stanziamento di euro 150.000,00 a valere sul capitolo n. 101315 "Fondo Regionale per il sostegno al reddito e all'occupazione (art. 31, 37, L.R. 13/03/2009, n. 3)", esercizio 2023.

Qualora nel corso dell'attuazione dei progetti fossero approvati gli standard nazionali si procederà a valutare l'ammissibilità delle spese già sostenute nell'ambito del Programma GOL e l'ulteriore eventuale fabbisogno sarà posto a carico dei fondi PNRR.

Nel rispetto del principio della competenza finanziaria potenziata, di cui all'Allegato 4/2 del D.lgs.118/2011 e s.m.i., punto 5.2, lett. c, si prevede che le obbligazioni di spesa siano assunte a valere sul Bilancio Regionale di previsione approvato con L.R. n. 32 del 23/12/2022, esercizio finanziario 2023.

Le risorse aggiuntive, rese disponibili con il presente provvedimento, sono ripartite tra i progetti approvati con DDR n. 1124 del 20 ottobre 2022.

L'importo spettante a ciascun progetto, prende in considerazione lo stato di avanzamento dei progetti ed è quindi determinato da una quota fissa, destinata a tutti i progetti, pari al 30% dello stanziamento più un'ulteriore quota pari al restante 70% calcolata in modo proporzionale, sulla base di:

- numero di beneficiari del Percorso 4 presi in carico - peso percentuale pari al 60%;
- numero di voucher erogati dalla data di avvio dei progetti - peso percentuale pari al 40%.

Si propone di demandare al Direttore della Direzione Lavoro l'esecuzione del presente atto e di quanto ritenuto necessario ai fini dell'efficace gestione dell'attività.

Il relatore conclude la propria relazione e propone all'approvazione della Giunta regionale il seguente provvedimento.

#### LA GIUNTA REGIONALE

UDITO il relatore, il quale dà atto che la struttura competente ha attestato, con i visti rilasciati a corredo del presente atto, l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, anche in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale e regionale, e che successivamente alla definizione di detta istruttoria non sono pervenute osservazioni in grado di pregiudicare l'approvazione del presente atto;

VISTO il Regolamento (UE) 12 febbraio 2021, n. 2021/241, che istituisce il dispositivo per la ripresa e la resilienza;

VISTO il Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) approvato con Decisione del Consiglio ECOFIN del 13 luglio 2021 e in particolare, la Missione 5 "Inclusione e coesione", Componente 1 " Politiche per il Lavoro", Riforma 1.1 "Politiche Attive del Lavoro e Formazione" del PNRR;

VISTO il Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 5 Novembre 2021 "Adozione del Programma nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (GOL)", pubblicato in G.U. n. 306 del 27 dicembre 2021;

VISTO il Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 14 dicembre 2021 di adozione del "Piano Nazionale Nuove Competenze", pubblicato in G.U. n.307 del 28 dicembre 2021;

VISTO il Decreto legislativo 14 settembre 2015, n. 150, recante «Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'art. 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n. 183», e in particolare l'art. 4, comma 1, che istituisce l'Agenzia nazionale delle politiche attive del lavoro - ANPAL;

VISTE le Delibere del Commissario Straordinario dell'Anpal n. 5 del 09 maggio 2022 Approvazione Strumenti per l'attuazione dell'assessment - Profilazione quantitativa, profilazione qualitativa, standard dei servizi di GOL e relative unità di costo standard e n. 6 del 16 maggio 2022 - Approvazione modifiche Allegato C - Standard dei servizi di GOL e relative unità di costo standard;

VISTA la Delibera della Giunta Regionale n. 248 del 15 marzo 2022 - Programma nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) - Programma Nazionale per la Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori (GOL) - Adozione del Piano di Attuazione Regionale (PAR) del Veneto;

VISTA la Delibera della Giunta Regionale n. 921 del 26 luglio 2022 - "Avviso pubblico per la presentazione di progetti per l'attuazione delle misure relative al Percorso 4 - Lavoro e Inclusione";

VISTA la Delibera di Giunta Regionale n. 1319 del 25 ottobre 2022 - " Incremento della dotazione finanziaria a valere sui Fondi Regionali a favore degli interventi "Voucher di Servizio" e "Voucher di Conciliazione";

VISTO il Decreto del Direttore della Direzione Lavoro n. 1124 del 20/10/2022 che approva la graduatoria dei progetti finanziati;

VISTO il Decreto del Direttore della Direzione Lavoro n. 1155 del 28 ottobre 2022 che approva la ripartizione delle risorse, a valere sui fondi regionali, destinate al finanziamento di voucher di conciliazione e di servizio da erogare nell'ambito del Percorso 4 del Programma GOL;

VISTA la Legge Regionale n. 3 del 13 marzo 2009 "Disposizioni in materia di occupazione e mercato del lavoro", e s.m.i.;

VISTA la Legge Regionale n. 19 del 9 agosto 2002, "Istituzione dell'elenco regionale degli Organismi di Formazione accreditati" e s.m.i.;

VISTA la Delibera della Giunta Regionale del Veneto n. 2238 del 20 dicembre 2011 "Approvazione del sistema di accreditamento allo svolgimento dei Servizi per il lavoro nel territorio della Regione Veneto (art. 25 legge regionale 13 marzo 2009 n. 3)";

VISTA la Delibera della Giunta Regionale n. 2120 del 30 dicembre 2015 "Aggiornamento delle disposizioni regionali in materia di accreditamento degli Organismi di Formazione ai sensi della L.R. 19/2002 e s.m.i.";

VISTA la Legge Regionale n. 54 del 31 dicembre 2012 e s.m.i., art. 2, comma 2, "Legge regionale per l'ordinamento e le attribuzioni delle strutture della Giunta regionale in attuazione della legge regionale statutaria 17 aprile 2012, n. 1 "Statuto del Veneto";

VISTA la Legge Regionale n. 32 del 23/12/2022 - Bilancio di Previsione 2023 - 2025;

delibera

1. di approvare le premesse, costituenti parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. di autorizzare il Direttore della Direzione Lavoro ad impegnare euro 150.000,00, nel rispetto del principio della competenza finanziaria potenziata, di cui all'Allegato 4/2 del D.lgs. 118/2011 e s.m.i., punto 5.2, lett. c, a valere sul capitolo n. 101315 "Fondo Regionale per il sostegno al reddito e all'occupazione (art. 31, 37, L.R. 13/03/2009, n. 3)", bilancio 2023-2025, esercizio 2023, ad integrazione delle risorse stanziare con DGR 921/2022 e DGR 1319/2022, per le motivazioni illustrate in premessa;
3. di approvare i criteri di assegnazione delle risorse ai progetti approvati con DDR n. 1124 del 20 ottobre 2022, così come indicato in premessa;
4. di incaricare il Direttore della Direzione Lavoro dell'esecuzione del presente atto e dell'adozione di ogni ulteriore e conseguente atto che si renda necessario in relazione alle attività oggetto del presente provvedimento;
5. di dare atto che il presente provvedimento è soggetto a pubblicazione ai sensi dell'articolo 26, comma 1, del Decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33 così come modificato dal D. Lgs. 97/2016;

6. di dare atto che verranno rispettati gli adempimenti in materia di trasparenza amministrativa ex D.lgs. 25 maggio 2016, n. 97 e gli obblighi in materia di comunicazione e informazione previsti dall'art. 34 del Regolamento (UE) 2021/241;
7. di pubblicare il presente provvedimento nel Bollettino ufficiale della Regione del Veneto, nonché sul sito Internet della Regione del Veneto.