

DECRETO DEL DIRETTORE DELL' AREA POLITICHE ECONOMICHE, CAPITALE UMANO E PROGRAMMAZIONE COMUNITARIA n. 5 del 27 aprile 2023

Conferimento degli incarichi di Elevata Qualificazione (già Posizione Organizzativa e Alta Professionalità) nell'ambito dell'Area Politiche Economiche, Capitale Umano e Programmazione Comunitaria.

[Organizzazione amministrativa e personale regionale]

Note per la trasparenza:

Con il presente provvedimento si attribuiscono gli incarichi di Elevata Qualificazione (già Posizione Organizzativa e Alta Professionalità) nell'ambito dell'Area Politiche Economiche, Capitale Umano e Programmazione Comunitaria, come da nuovo assetto organizzativo approvato con DGR n. 211 del 28/02/2023, a seguito delle risultanze istruttorie effettuate.

Estremi dei principali documenti dell'istruttoria:

- Deliberazione della Giunta regionale n. 211 del 28/02/2023
- Allegato A "Disciplina degli incarichi di Posizione Organizzativa (P.O.) e di Alta professionalità (A.P.), in applicazione degli artt. 13, 14 e 15 del CCNL 21.05.2018" alla Deliberazione della Giunta regionale n. 1716 del 09/12/2021
- Decreto dell'Area Politiche Economiche, Capitale Umano e Programmazione Comunitaria n. 2 del 22/03/2023.

Il Direttore

Visto l'art. 20 della legge regionale 31 dicembre 2012, n 54 e s.m.i., il quale, in linea e in attuazione di consolidata disciplina contrattuale collettiva risalente al 1999, ha fornito copertura normativa di legge all'inserimento nell'organizzazione regionale di Giunta della figura delle Posizioni Organizzative e delle Alte Professionalità.

Dato atto che, a seguito di confronto sindacale ai sensi dell'art. 5, comma 3, lett. d), CCNL del comparto Funzioni Locali del 21/05/2018 e in conformità all'esito del medesimo, in applicazione degli artt. 13,14 e 15 del predetto CCNL, con deliberazione della Giunta regionale n. 1716 del 09/12/2021 è stata approvata la nuova disciplina regionale relativa agli incarichi di Posizione Organizzativa e di Alta Professionalità, in particolare definendo i requisiti e i criteri per l'assegnazione degli incarichi stessi.

Rilevato che con deliberazione della Giunta regionale n. 211 del 28/02/2023 si è provveduto all'adeguamento del quadro delle Posizioni Organizzative ed Alte Professionalità, ora Elevate Qualificazioni, precedentemente individuate con la deliberazione n. 1716 del 9/12/2021 ed autorizzato la pubblicazione dell'avviso di selezione per la copertura degli incarichi di cui all'Allegato 1 all'avviso denominato "*Elenco posizioni*" disponendo, per quanto riguarda la regolamentazione del predetto procedimento di selezione e degli incarichi di Posizione Organizzativa ed Alte Professionalità, di rinviare integralmente alla disciplina approvata con DGR n. 1716 del 9/12/2021.

Atteso che in data 6 marzo 2023 è stato pubblicato l'avviso di selezione per la presentazione delle candidature relative alle Posizioni Organizzative ed Alte Professionalità individuate nell'Allegato 1 al predetto avviso denominato "*Elenco posizioni*", avviso scaduto in data 20 marzo 2023, che prevede la presentazione delle candidature tramite procedura informatica.

Preso atto del contenuto della DGR n. 211 del 28/02/2023 ed in particolar modo del richiamo al CCNL relativo al personale del comparto Funzioni Locali sottoscritto il 16/11/2022, avente in previsione, tra l'altro, la ridenominazione degli incarichi di PO/AP in incarichi di Elevata Qualificazione (di seguito denominate anche EQ) fissando nel 1° aprile 2023 la data a partire dalla quale gli incarichi di posizione organizzativa in essere sono automaticamente ricondotti alla nuova tipologia di incarichi di EQ.

Preso altresì atto che la medesima deliberazione disponeva, qualora le procedure di copertura degli incarichi di PO/AP si andassero a concludere oltre la citata data del 1/04/2023, di procedere automaticamente, senza la necessità di adozione di ulteriori provvedimenti, con il conferimento, anche ai vincitori delle selezioni, di incarichi di Elevata Qualificazione.

Considerato che la generalità degli incarichi oggetto del presente provvedimento decorreranno dal 10 maggio 2023, gli stessi saranno conseguentemente automaticamente ricondotti all'istituto delle Elevate Qualificazioni e tale denominazione sarà utilizzata anche nell'allegato al presente provvedimento, contenente l'elenco degli incarichi e dei funzionari a cui gli stessi risultano essere attribuiti.

Richiamato il decreto n. 2 del 22/03/2023 del Direttore dell'Area Politiche Economiche, Capitale Umano e Programmazione Comunitaria recante "*Adozione della disciplina degli incarichi di Posizione Organizzativa ed Alta Professionalità in applicazione degli artt. 13, 14 e 15 del CCNL 21/05/2018. Individuazione del nuovo assetto per l'Area Politiche Economiche, Capitale Umano e Programmazione Comunitaria. Nomina della Commissione di valutazione*".

Dato atto, sulla base delle evidenze del sistema informatico dedicato alla procedura, che è stata regolarmente svolta e completata, come dalle risultanze della Commissione di valutazione con il coinvolgimento di tutti i Direttori delle Direzioni interessate afferenti all'Area Politiche Economiche, Capitale Umano e Programmazione Comunitaria a norma della disciplina adottata come sopra, la procedura di valutazione delle candidature e di attribuzione del punteggio in conformità alla richiamata disciplina, tenuto conto in particolare della disposizione, di cui all'allegato A della predetta DGR 1716/2021, che prevede in caso di *ex aequo* tra 2 o più candidati al conferimento di una Posizione Organizzativa/Alta Professionalità prevarrà colui che avrà conseguito il punteggio più alto nel criterio "*Grado di esperienza professionale attinente posseduta relativamente al posto da ricoprire*"; in caso di *ex aequo* anche in ordine al criterio "*Grado di esperienza professionale attinente posseduta relativamente al posto da ricoprire*" la preferenza verrà assegnata al dipendente con maggiore anzianità complessiva in Regione nella Categoria D.

Visto l'elenco dei partecipanti alle singole procedure di conferimento dell'incarico e i relativi punteggi reperibili nel sistema informatico suddetto.

Ritenuto di conferire l'incarico di titolare di Elevata Qualificazione (già Posizione Organizzativa) ai dipendenti di cui all'**Allegato A** del presente provvedimento.

Ritenuto, altresì, di riservarsi, in caso di cessazione anticipata di incarichi conferiti o in caso di candidato incaricato con il presente decreto che eserciti l'opzione per la scelta di altro incarico da assumere, prevista dalla disciplina di cui all'allegato A della predetta DGR n. 1716/2021 nell'ipotesi di conferimento di incarichi presso più strutture appartenenti ad Aree diverse, di utilizzare o meno, nei limiti del triennio di operatività degli incarichi medesimi, le risultanze delle procedure esperite, in considerazione del tempo trascorso, delle sopravvenienze organizzative e di organico e di ogni specificamente dettagliata altra ragione, fermo restando che non saranno considerati, ai fini del conferimento dell'incarico, i candidati ai quali è stata attribuito il punteggio al grado di professionalità attinente al posto da ricoprire pari o inferiore a 2.

Tutto ciò premesso

decreta

1. di dare atto che la presente procedura di conferimento degli incarichi di Elevata Qualificazione (già Posizione Organizzativa e Alta Professionalità) nell'ambito dell'Area Politiche Economiche, Capitale Umano e Programmazione Comunitaria, come da nuovo assetto organizzativo approvato con DGR n. 1716/2021 e DGR n. 211/2023, è disciplinata dall'allegato A della predetta DGR n. 1716/2021 che definisce i requisiti e i criteri per l'attribuzione dei predetti incarichi e dispone, altresì, che in caso di *ex aequo* tra 2 o più candidati al conferimento di una Posizione Organizzativa/Alta Professionalità prevarrà colui che avrà conseguito il punteggio più alto nel criterio "*Grado di esperienza professionale attinente posseduta relativamente al posto da ricoprire*"; in caso di *ex aequo* anche in ordine al criterio "*Grado di esperienza professionale attinente posseduta relativamente al posto da ricoprire*" la preferenza verrà assegnata al dipendente con maggiore anzianità complessiva in Regione nella Categoria D;
2. di dare atto del regolare svolgimento ed esaurimento delle procedure di conferimento degli incarichi di Elevata Qualificazione (già Posizione Organizzativa) indette con l'avviso di cui in premessa come da evidenze del sistema informatico appositamente attivato in relazione ai singoli incarichi;
3. di conferire gli incarichi di Elevata Qualificazione (già Posizione Organizzativa) nell'ambito dell'Area Politiche Economiche, Capitale Umano e Programmazione Comunitaria ai dipendenti indicati nell'**Allegato A** del presente decreto, di cui costituisce parte integrante e sostanziale;
4. di stabilire che gli incarichi hanno decorrenza dal 10 maggio 2023 e durata di tre anni, fatta salva diversa scadenza connessa ad esigenze organizzative dell'amministrazione regionale e fatta comunque salva eventuale revoca in conseguenza di specifico accertamento di risultati negativi, ai sensi dell'art. 14 del vigente CCNL del comparto Funzioni Locali del 21/05/2018 o in caso di diversa configurazione del modello organizzativo;
5. di dare atto che l'Area Politiche Economiche, Capitale Umano e Programmazione Comunitaria si riserva, in caso di cessazione anticipata di incarichi conferiti o in caso di candidato incaricato con il presente decreto che eserciti l'opzione per la scelta di altro incarico da assumere, prevista dalla disciplina di cui all'allegato A della predetta DGR n. 1716/2021 nell'ipotesi di conferimento di incarichi presso più strutture appartenenti ad Aree diverse, di utilizzare o meno, nei limiti del triennio di operatività degli incarichi medesimi, le risultanze delle procedure esperite, in

considerazione del tempo trascorso, delle sopravvenienze organizzative e di organico e di ogni specificamente dettagliata altra ragione, fermo restando che non saranno considerati, ai fini del conferimento dell'incarico, i candidati ai quali è stata attribuito il punteggio al grado di professionalità attinente al posto da ricoprire pari o inferiore a 2;

6. di trasmettere copia del presente decreto alla Direzione Organizzazione e Personale per gli adempimenti e le verifiche di competenza, tra i quali la conservazione con idonee modalità informatiche delle risultanze delle procedure, l'espletamento delle comunicazioni inerenti alla procedura e l'assolvimento di ogni adempimento connesso ad eventuali istanze di accesso agli atti;
7. di provvedere alla comunicazione agli assegnatari di incarico di Elevata Qualificazione (già Posizione Organizzativa) nell'ambito dell'Area Politiche Economiche, Capitale Umano e Programmazione Comunitaria dell'esito della presente procedura;
8. di pubblicare integralmente il presente provvedimento nel Bollettino Ufficiale della Regione del Veneto.

Santo Romano