

DELIBERAZIONE DELL'UFFICIO DI PRESIDENZA DEL CONSIGLIO REGIONALE n. 14 del 23 febbraio 2022

**Aggiornamento del Piano triennale dei fabbisogni di personale anni 2021-2023.**

*[Consiglio regionale]*

Con deliberazione n. 23 del 25 febbraio 2021 l'Ufficio di Presidenza ha provveduto a determinare la capacità assunzionale da destinare alle assunzioni di personale a tempo indeterminato, ad approvare il Piano triennale dei fabbisogni 2021-2023 e a rideterminare la dotazione organica del Consiglio regionale.

Con il presente provvedimento è necessario aggiornare il citato piano per gli anni 2022-2023 in ragione delle effettive cessazioni e assunzioni di personale verificatesi nel 2021, dell'avvenuta approvazione del rendiconto della Regione per l'anno 2020 con conseguente rideterminazione della capacità assunzionale del Consiglio regionale del Veneto, anche alla luce della intervenuta sentenza della Corte costituzionale n. 171/2021 sulla legittimità costituzionale della legge regionale 24 luglio 2020, n. 29 e della necessità di coprire tempestivamente il posto vacante di dirigente di una delle posizioni dirigenziali individuali del Servizio affari giuridici e legislativi che è presupposto indispensabile per l'efficace supporto al funzionamento degli organi consiliari.

Sulla base della situazione del personale in servizio illustrata in allegato e della programmazione delle attività approvata dall'Ufficio di presidenza per il triennio 2022-2024 il Comitato di direzione ha raccolto le necessità di personale segnalate dai componenti, dei quali nessuno ha dichiarato eccedenze di personale. Il quadro dei fabbisogni di personale segnalati dai componenti del Comitato di direzione è riportato in allegato.

Si provvede all'aggiornamento del Piano triennale dei fabbisogni 2021-2022 nelle more dell'adozione del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO), introdotto dal decreto legge 9/06/2021, n. 80. Tale documento è destinato a includere tutta una serie di contenuti programmatici finora formalizzati con distinti piani, tra cui anche il piano triennale dei fabbisogni, disciplinati da specifiche normative che saranno abrogate con un decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri il cui schema ha ricevuto il 9/02/2022 il parere favorevole della Conferenza Unificata e sarà approvato nelle prossime settimane. Il PIAO dovrà essere adottato entro il 30/04/2022 sulla base delle linee guida che saranno emanate con apposito decreto ministeriale entro il 31/03/2022.

Tutto ciò premesso, il Relatore propone di sottoporre all'approvazione dell'Ufficio di Presidenza il seguente provvedimento.

L'UFFICIO DI PRESIDENZA

- udito il Relatore, il quale dà atto che il Servizio competente ha dichiarato che la pratica è stata regolarmente istruita con l'osservanza delle norme regionali e statali in materia;
- visto l'articolo 33, comma 1, del decreto legge n. 34/2019;
- visto il decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri, Dipartimento per la funzione pubblica 3 settembre 2019;
- viste le leggi regionali n. 53/2012 e n. 29/2020;
- a voti unanimi e palesi;

delibera

- 1) di approvare quale parte integrante e sostanziale del presente atto quanto riportato in premessa;
- 2) di approvare l'aggiornamento per gli anni 2022 e 2023 della capacità assunzionale da destinare alle assunzioni di personale a tempo indeterminato ai sensi della legge regionale 24 luglio 2020, n. 29, del Piano triennale dei fabbisogni 2021-2023 di cui alla deliberazione n. 23 del 25 febbraio 2021 e della nuova dotazione organica come da allegato al presente provvedimento;
- 3) di dare atto che il Piano triennale dei fabbisogni di personale per gli anni 2022 e 2023 rappresentato in allegato confluirà, ai sensi dell'art. 6 del D.L. 9/06/2021, n. 80, convertito con modificazioni nella Legge 6/08/2021, n. 113, nel Piano integrato di

attività e di organizzazione (PIAO), da adottarsi entro il 30 aprile 2022 ai sensi del comma 6-bis del medesimo articolo, inserito dall'art. 1, comma 12, lett. a), n. 3), del D.L. 30/12/2021, n. 228;

4) di autorizzare il Servizio amministrazione bilanci e servizi informatici a predisporre, i provvedimenti e gli atti necessari a dare esecuzione al Piano triennale dei fabbisogni 2021-2023 approvato con la deliberazione n. 23 del 25 febbraio 2021 come aggiornato con il presente provvedimento, compresi gli atti di assunzione per utilizzo ai sensi dell'articolo 29 della l.r. 53/2012 delle graduatorie regionali vigenti e di quelle che saranno approvate ad esito dei percorsi di selezioni pubblica in atto, nel rispetto dei vincoli assunzionali vigenti e di quanto previsto dal vigente Piano triennale dei fabbisogni di personale 2021/2023 come aggiornato con il presente provvedimento;

5) di dare atto che l'attuazione del presente provvedimento è condizionata al rilascio del parere favorevole da parte del Collegio dei Revisori dei conti ai sensi dell'articolo 72 del decreto legislativo 118/2011;

6) di dare atto che del contenuto della presente deliberazione è stata data l'informazione preventiva alle OO.SS. ai sensi dell'art. 6 del d. lgs. 165/2001;

7) di pubblicare la presente deliberazione in forma integrale sul BURVET, a cura della Segreteria generale e nella sezione Amministrazione trasparente del sito, a cura della struttura competente come stabilito nel Piano triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza vigente;

8) di trasmettere la presente deliberazione alla Direzione organizzazione e personale della Giunta regionale ai fini dell'adempimento di comunicazione previsto dall'art. 6-ter del decreto legislativo n. 165/2001.