

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE n. 554 del 27 aprile 2021

Verifica dei risultati della gestione amministrativa per il personale del ruolo della Giunta Regionale. Approvazione della Relazione sulla Performance: valutazione delle prestazioni 2020. Art. 28 della legge regionale 31 dicembre 2012 n. 54.

[Organizzazione amministrativa e personale regionale]

Note per la trasparenza:

Con il presente provvedimento si tratta di dare atto del percorso svolto dalla Amministrazione nel 2020, approvando la Relazione sulla Performance validata dall'Organismo Indipendente di Valutazione in data 20 aprile 2021. Conseguentemente la Giunta è chiamata ad autorizzare il riconoscimento della quota di retribuzione variabile legata al premio di risultato, in conformità agli esiti dei processi valutativi.
--

L'Assessore Francesco Calzavara riferisce quanto segue.

Come noto, il decreto legislativo 27 ottobre 2009 n. 150 ha definito le linee guida in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, prevedendo, fra le altre cose, la nomina di un Organismo Indipendente di Valutazione, la predisposizione di un Piano Triennale della Performance, aggiornato annualmente, la consuntivazione dei risultati raggiunti attraverso l'approvazione della Relazione sulla Performance.

Con il decreto legislativo del 25 maggio 2017 n. 74 sono state introdotte delle novità in termini di valutazione della performance; in particolare viene rafforzato il ruolo dell'OIV e quello del cittadino, il quale partecipa al processo di valutazione della Pubblica Amministrazione.

L'Amministrazione si è quindi adeguata anche ai dettami del citato D.Lgs. n. 150/2009 modificato dal D.Lgs. 74/2017, prevedendo, fra l'altro, un proprio Organismo Indipendente di Valutazione, che svolge le previste funzioni anche negli enti regionali strumentali, da ultimo nominato con DPGR n. 162 del 1° dicembre 2020.

La Regione del Veneto fissa annualmente gli obiettivi che le strutture perseguono e l'OIV verifica il grado di raggiungimento, al fine anche di consentire il riconoscimento, sia per i dirigenti che i dipendenti, del premio di risultato, differenziato sulla base dei risultati effettivamente conseguiti.

Come avvenuto anche per gli anni trascorsi, l'OIV ha visionato complessivamente e approvato il 20 aprile 2021 le risultanze generali del processo di valutazione 2020, analizzando, in particolare, l'andamento degli obiettivi e nella stessa data ha approvato e validato la Relazione sulla Performance (**Allegato A**).

Come previsto anche nel Piano Triennale delle Performance 2020-2022, approvato con DGR n. 73 del 27 gennaio 2020 e successivamente aggiornato, a seguito dell'emergenza sanitaria Covid-19, con DGR n. 109 del 9 luglio 2020, il ciclo di valutazione della performance si riverbera, oltre che sul sistema di valutazione della dirigenza, anche sul sistema di valutazione delle posizioni organizzative e sul sistema di valutazione del comparto, attraverso la fissazione, il perseguimento e la verifica del raggiungimento di obiettivi di performance organizzativa e performance individuale.

In particolare, in un processo a cascata che ha coinvolto dirigenti e dipendenti, nel 2020 si è particolarmente puntato sulla mappatura e razionalizzazione dei processi critici, sulla prevenzione della corruzione, su obiettivi di Area indirizzati a migliorare da un lato le performance interne, dall'altro il livello di servizio al cittadino, anche attraverso la proposta e la realizzazione di nuove progettualità, con la metodologia del Lean Management, adattato al particolare contesto emergenziale conseguente all'evento pandemico Covid-19.

Il processo valutativo effettuato consente dunque di autorizzare per l'anno 2020, salvo eventuale conguaglio, il riconoscimento del premio di risultato per i dirigenti e i dipendenti dell'Amministrazione, nei limiti delle risorse già stanziare e previste con i CCDI della dirigenza e del comparto, entrambi definitivamente sottoscritti in data 16 dicembre 2020.

Per i comandati presso altre amministrazioni, per coloro che sono stati posti in quiescenza, neo assunti o che hanno cambiato incarico in corso d'anno, così come per i Responsabili della Segreteria del Presidente e delle Segreterie dei componenti della Giunta Regionale, vengono confermate le regole tecniche già vigenti e approvate, da ultimo, con la precedente DGR n. 732 del 21 maggio 2013.

Il relatore conclude la propria relazione e propone all'approvazione della Giunta regionale il seguente provvedimento.

LA GIUNTA REGIONALE

UDITO il relatore, il quale dà atto che la struttura competente ha attestato, con i visti rilasciati a corredo del presente atto, l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, anche in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale e regionale, e che successivamente alla definizione di detta istruttoria non sono pervenute osservazioni in grado di pregiudicare l'approvazione del presente atto;

VISTA la legge regionale 31 dicembre 2012, n. 54;

VISTA la legge regionale 17 maggio 2016, n. 14;

VISTO il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150;

VISTO il decreto legislativo del 25 maggio 2017 n. 74;

VISTO il Piano della Performance 2020-2022, approvato con deliberazione n. 73 del 27 gennaio 2020 e aggiornato con deliberazione n. 109 del 9 luglio 2020;

delibera

1. di prendere atto e di fare proprie, in conformità a quanto esposto in premessa, le risultanze del processo di valutazione delle prestazioni del personale (dirigenza e comparto) per l'anno 2020 definitivamente concluso dall'Organismo Indipendente di Valutazione il 20 aprile 2021 e di quant'altro previsto nelle premesse al presente provvedimento;
2. di approvare la Relazione sulla Performance relativa all'anno 2020, validata dall'Organismo Indipendente di Valutazione in data 20 aprile 2021, allegata al presente provvedimento come parte integrante (**Allegato A**);
3. di autorizzare, sulla base delle risultanze dei processi valutativi di cui ai punti precedenti, salvo eventuale conguaglio, l'erogazione della premialità per l'anno 2020, sia relativa al personale del comparto che a quello della dirigenza, in conformità ai parametri stabiliti dalla vigente contrattazione collettiva nazionale e decentrata e con la differenziazione conseguente all'applicazione del sistema di valutazione in essere;
4. di dare atto che con decreto n. 199 del 21 dicembre 2020 della Direzione Organizzazione e Personale, si è disposta la copertura della spesa relativa al trattamento accessorio e premiante 2020 del personale della Giunta Regionale, da liquidare nell'esercizio finanziario 2021, con istituzione a copertura del fondo pluriennale vincolato;
5. di demandare alla Direzione Organizzazione e Personale l'esecuzione della presente deliberazione;
6. di pubblicare il presente provvedimento nel Bollettino Ufficiale della Regione.