

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE n. 3 del 05 gennaio 2018

Assestamento organizzazione della Giunta Regionale. Provvedimenti attuativi.

[Organizzazione amministrativa e personale regionale]

Note per la trasparenza:

A seguito di provvedimenti di Giunta che hanno inciso sull'organizzazione amministrativa di competenza della stessa anche in base agli indirizzi posti dalla DGR n. 1014/2017, si adottano alcuni provvedimenti esecutivi, con particolare riguardo al trasferimento di strutture e personale ad Azienda Zero, in attuazione della legge regionale 19 ottobre 2016, n. 19 e all'assetto di alcune strutture dell'organizzazione di Giunta interessate dalle deliberazioni nn. 2100 e 2101 del 19 dicembre 2017. Con l'occasione si procede altresì a riassumere, in un unico prospetto, quella che sarà la nuova organizzazione delle strutture della Giunta regionale alla data del 1° febbraio 2018.

Il Vicepresidente Gianluca Forcolin riferisce quanto segue.

La Regione del Veneto, con Legge 19 ottobre 2016, n. 19, ha disposto una importante riorganizzazione del sistema sanitario regionale, sia attraverso la ridefinizione dell'assetto delle Aziende ULSS con conseguente riorganizzazione strutturale e funzionale dei servizi sanitari e socio sanitari, sia mediante l'istituzione dell'ente denominato "Azienda Zero" allo scopo di razionalizzare ed uniformare lo svolgimento di funzioni soprattutto in ambito tecnico amministrativo, trasferendo al nuovo ente le attività connesse alle funzioni assegnate.

Integrando il citato trasferimento di funzioni e, conseguentemente, di unità di personale l'ipotesi di trasferimento di ramo d'azienda preso in considerazione e regolato dall'art. 31 del D.lgs. 165/2001, che rinvia all' art. 2112 c.c. e quindi all'art. 47 della legge n. 428/1990, con nota congiunta della Regione e dell'Azienda Zero, in data 10 novembre 2017 si è provveduto, in ottemperanza obbligatoria al disposto del citato art. 47, alla comunicazione prevista dalla norma predetta alle Organizzazioni Sindacali e alle Rappresentanze Sindacali Unitarie dell'ente di provenienza, con convocazione per il 23 novembre 2017 dell'incontro pure ivi previsto ai fini dell'eventuale stipula di accordo sindacale su contenuti specifici e modalità del trasferimento, fatto salvo il potere delle amministrazioni interessate di procedere in ogni caso al trasferimento unilaterale del personale individuato.

Ai fini del predetto incontro fissato per il 23 novembre 2017, con DGR n. 1939/2017 sono stati adottati gli indirizzi per la stipula dell'eventuale accordo ai sensi del richiamato art. 47 della legge n. 428/1990 e che qui si riportano:

- a) ottemperanza del disposto della neutralità, rispetto a Regione del Veneto e Sistema Sanitario regionale, dell'attuazione della LR n. 19/2016 per quanto riguarda la spesa relativa al personale;
- b) attuazione del trasferimento di funzioni e del personale dalle strutture della Giunta regionale all'Azienda Zero a partire dal 1° gennaio 2018;
- c) priorità dello strumento della mobilità volontaria ai sensi dell'art. 30 del D.lgs. 165/2001 ai fini dell'individuazione specifica dei singoli dipendenti operanti presso le strutture della Giunta regionale, di qualifica dirigenziale e del comparto, corrispondenti al contingente di personale individuato come destinato alla provvista del personale di Azienda Zero ai sensi dell'art. 7 della LR n. 19/2016;
- d) ammissibilità dell'assegnazione del personale con la modalità provvisoria del comando, per un periodo massimo di mesi sei dal 1° gennaio 2018, prorogabili di ulteriori mesi sei per specifiche motivazioni;
- e) trasferimento delle risorse finanziarie, conseguente e connesso con il trasferimento di attività, corrispondenti al contingente di personale da trasferire, da attuare in relazione al perfezionamento alle singole procedure di assunzione/comando, secondo lo schema di dotazione organica approvato da Azienda Zero e sopra richiamato;

f) effettuazione dei trasferimenti ai sensi dell'art. 31 del D.Lgs. n. 165/2001 qualora la mobilità volontaria non abbia consentito di ricoprire tutte le posizioni previste;

g) riduzione dei fondi di Regione del Veneto, in relazione all'attività interessata al trasferimento, per un importo corrispondente alla quota di risorse destinate a remunerare il personale occupato nelle attività trasferite. Tra questo personale va compreso il personale in comando. Pertanto a regime alla riduzione della dotazione organica e dei fondi corrispondente al contingente di personale dirigenziale e del comparto dovrà trovare riscontro l'effettivo trasferimento di pari unità di personale.

All'esito dell'incontro con le Organizzazioni Sindacali e alle Rappresentanze Sindacali Unitarie dell'ente di provenienza e di destinazione tenutosi il giorno 23 novembre 2017 è stato sottoscritto dalla Regione, da Azienda Zero e dalle organizzazioni sindacali CISL e UIL - per quanto attiene il comparto - e CISL, UIL, DIREV-FEDIR e DIREL per quanto attiene la Dirigenza - l'accordo tra le parti che ha fatto propri gli indirizzi sopra richiamati.

Nelle more dell'incontro del 23 novembre 2017 con le Organizzazione Sindacali, Azienda Zero - con decreto del Commissario n. 248 del 10 novembre 2017 - ha indetto gli avvisi di mobilità riservati al personale dipendente a tempo indeterminato della Regione Veneto, nonché delle Aziende ed Enti del SSR ma già in comando presso la Regione Veneto ed impiegato nelle attività trasferite in Azienda Zero, subordinando tuttavia la positiva conclusione delle relative procedure alla sottoscrizione di tutte le parti coinvolte dell'accordo ai sensi dell'art. 47 della legge n. 428/1990.

All'esito dei lavori delle Commissioni specificamente nominate per la valutazione dei *curricula* dei candidati, Azienda Zero ha comunicato, con nota del 28 dicembre 2017 prot. n. 4155, l'elenco del personale regionale di cui l'Azienda chiede alla Regione il consenso al trasferimento e al comando presso l'Azienda medesima. Rispetto al predetto personale, preso atto che il medesimo è coerente con le previsioni delle precedenti deliberazioni in ordine al trasferimento e comando di personale in attuazione della LR n. 19/2016, con la presente deliberazione si autorizza la Direzione Organizzazione e Personale ad esprimere il consenso, ai sensi dell'art. 30 del D.lgs. 165/2001 al trasferimento, nonché il consenso al comando all'Azienda suddetta, con effetto del trasferimento o del comando dal 1° gennaio 2018.

Al fine di coprire l'intero contingente di personale determinato nella DGR degli indirizzi e nell'accordo sottoscritto con le organizzazioni sindacali, Azienda Zero emanerà nel corso del 2018 altri avvisi di mobilità riservati al personale dipendente della Regione.

La Regione provvederà altresì al passaggio dei fondi connesso al trasferimento o comando del personale regionale di cui alla nota secondo le modalità e nella misura stabilita nella DGR di indirizzo e nel citato accordo sottoscritto tra le parti. Tenuto conto del personale regionale che transita, per trasferimento o comando, ad Azienda Zero, il fondo per il trattamento accessorio delle retribuzioni della dirigenza viene ridotto dal 1° gennaio 2018 dell'importo di € 145.499,08 (€ 116.522,48 per posizione; € 28.976,60 per risultato); il fondo per il trattamento accessorio delle retribuzioni del comparto viene ridotto, dalla medesima data, per l'importo complessivo di € 190.527,99. Dal 1° febbraio 2018, dalla quale data operano alcuni ulteriori trasferimenti e comandi in uscita, il fondo per la dirigenza è ridotto dell'importo di ulteriori € 60.244,03 (€ 51.128,06 per posizione; € 9.085,97 per risultato).

Sono fatte salve successive rideterminazioni dei predetti importi, anche in relazione alle operazioni di trasferimento e alle connesse misure organizzative.

Dalla stessa data Azienda Zero provvederà direttamente al pagamento delle competenze stipendiali al personale proveniente dalla Regione che viene trasferito.

Con l'effettivo avvio da parte di Azienda Zero dell'esercizio delle funzioni ad essa trasferite ai sensi dell'articolo 2 della LR n. 19/2016, si concretizzano altresì le circostanze comportanti le correlate modifiche dell'assetto organizzativo dell'Area Sanità e Sociale della Regione con come di seguito specificate, con effetto dal 1° gennaio 2018 e comunque riassunte nell'**Allegato A** al presente provvedimento, parte integrante dello stesso:

A) DIREZIONE RISORSE STRUMENTALI SSR - CRAV:

- il nome della struttura viene modificato in DIREZIONE RISORSE STRUMENTALI SSR con decorrenza 1° gennaio 2018;
- l'Unità Organizzativa Sistema Informativo SSR e l'Unità Organizzativa Acquisti centralizzati SSR - CRAV vengono soppresse con decorrenza, a modifica di quanto disposto con deliberazione n. 2101 del 19 dicembre 2017, dal 1° gennaio 2018 e non dal 1° febbraio 2018;
- l'avv. Nicola DE CONTI, già Direttore della Unità Organizzativa Acquisti centralizzati SSR - CRAV, non avendo partecipato agli avvisi di mobilità specificamente indetti da Azienda Zero, cessando quindi dall'incarico di responsabile della CRAV, viene

assegnato, con decorrenza dal 1° gennaio 2018, all'incarico dirigenziale di studio e ricerca relativo alle procedure di acquisizione di beni e servizi regionali presso l'Area Risorse Strumentali, nell'ambito della Direzione Acquisti, AA.GG e Patrimonio. Con decorrenza dalla medesima data e fino al termine fissato d'accordo tra il Direttore dell'Area Risorse Strumentali e l'Area Sanità e Sociale, l'avv. De Conti viene distaccato, per 4 giorni alla settimana, presso la UOC CRAV di Azienda Zero - ove sono confluite le attività dell'Unità Organizzativa dallo stesso già diretta - per il completamento delle procedure di acquisizione di beni e servizi in corso di definizione, secondo le direttive del Direttore dell'Area Sanità e Sociale e fino alla conclusione delle attività di affiancamento dell'Azienda, da concordarsi tra i Direttori delle Aree Sanità e Sociale e Risorse Strumentali;

- la dott.ssa Monica PAIOLA, già Direttore della Unità Organizzativa Personale e Professioni SSR, in relazione all'attivazione del suo comando con decorrenza da 1° gennaio 2018 presso la UOC Risorse Umane di Azienda Zero, cessa con la medesima decorrenza dal comando presso la Regione; in sostituzione della predetta, come da richiesta in data 28 dicembre 2017 del Direttore Generale dell'Area Sanità e Sociale, viene autorizzata, vista l'urgenza della copertura del posto, l'acquisizione in comando, dal 1° gennaio 2018, della Dott.ssa Maria MARTELLI, Dirigente Amministrativo dipendente dell'Azienda ULSS 3 Serenissima e già in posizione di distacco presso la Direzione Risorse Strumentali SSR.

B) DIREZIONE PROGRAMMAZIONE ECONOMICA-FINANZIARIA SSR:

- la DIREZIONE PROGRAMMAZIONE ECONOMICA-FINANZIARIA SSR viene soppressa con decorrenza dal 1° febbraio 2018;

- in relazione alle funzioni che permangono in capo all'Area Sanità e Sociale, viene modificata l'afferenza dell'Unità Organizzativa Procedure contabili, bilancio consolidato, tavolo adempimenti che, con decorrenza 1° febbraio 2018, ad integrazione di quanto disposto con deliberazione di Giunta n. 2101 del 19.12.2017, sarà incardinata nella DIREZIONE RISORSE STRUMENTALI SSR.

C) DIREZIONE PROGRAMMAZIONE SANITARIA:

- La Direzione viene ridenominata in "DIREZIONE PROGRAMMAZIONE SANITARIA - LEA", con conseguente ampliamento delle competenze relativamente alla materia dei Livelli Essenziali di Assistenza.

- La dott.ssa Maria Chiara Corti, già direttore dell'Unità Organizzativa Strutture Intermedie e Socio-sanitarie Territoriali, e trasferita presso Azienda Zero, dal 1° gennaio 2018 rimane in comando presso la Regione per tre (3) giorni alla settimana con la responsabilità istruttoria e di firma a supporto del direttore della Direzione Programmazione Sanitaria - Lea, con rimborso della retribuzione da parte della Regione, a carico del bilancio regionale, in proporzione alla durata settimanale del comando.

- Il dott. Tiziano Martello, già direttore della Unità Organizzativa Assistenza Ospedaliera Pubblica e Privata Accreditata, trasferito ad Azienda Zero, dal 1° gennaio 2018 viene acquisito in comando per due (2) giorni alla settimana con responsabilità istruttoria e di firma nell'ambito a supporto della direzione Programmazione Sanitaria - Lea, con rimborso della retribuzione da parte della Regione, a carico del bilancio regionale, in proporzione alla durata settimanale del comando.

- l'Unità Organizzativa Accreditamento Strutture Sanitarie viene soppressa con decorrenza, a modifica di quanto disposto con deliberazione n. 2101 del 19 dicembre 2017, dal 1° gennaio 2018 e non dal 1° febbraio 2018;

- ridenominazione (per accorpamento delle sopresse UO Strutture Intermedie e Socio-sanitarie Territoriali e UO Accreditamento Strutture Sanitarie) dell'Unità Organizzativa Cure Primarie e Strutture Socio Sanitarie Territoriali e dell'Unità Organizzativa Assistenza Ospedaliera pubblica e provata accreditata e Strutture Intermedie, con decorrenza, a modifica di quanto disposto con deliberazione n. 2101 del 19 dicembre 2017, dal 1° gennaio 2018 e non dal 1° febbraio 2018;

D) ALTRE STRUTTURE DELL'AREA

- Essendo confermata dalla LR n. 19/2016 la competenza della Regione nell'adozione dei provvedimenti di accreditamento di strutture sanitarie, laddove quelle relative all'autorizzazione all'esercizio sono state trasferite all'Azienda Zero, considerata inoltre la necessità per l'Area di disporre di riferimenti specialistici in materia di legislazione sanitaria, viene istituita, in staff alla Direzione Generale dell'Area, la Unità Organizzativa B "Legislazione sanitaria e accreditamento". La copertura finanziaria, nel rispetto del vincolo di invarianza di spesa complessiva gravante sul fondo per il trattamento di posizione e di risultato della Dirigenza, della neo istituita Unità Organizzativa deriva dalle risorse del fondo a suo tempo utilizzate per la remunerazione dell'incarico di Direttore dell'U.O. Assistenza Ospedaliera Pubblica e Privata Accreditata resasi vacante (e in futuro assegnabile solo attraverso il conferimento di un incarico interinale) a seguito dell'adozione del presente provvedimento, stante la trasformazione del rapporto in essere con il dott. Martello Tiziano in comando part-time, con conseguente gestione del relativo trattamento economico analoga a quella relativa alla dott.ssa Corti, il cui trattamento economico, non essendo il dirigente assegnato in comando a tempo pieno, non grava sul fondo della dirigenza. Alla Unità Organizzativa così istituita va assegnata

la dott. Paola De Polli, il cui comando presso l'Azienda Ulss n. 5 Polesana è cessato il 31 dicembre 2017 e alla quale va quindi obbligatoriamente attribuito nuovo incarico. La dirigente è, d'altronde, munita di adeguata esperienza e competenza rispetto ai compiti della nuova Unità Organizzativa, in considerazione dell'attività a suo tempo svolta nella struttura regionale competente in materia di accreditamento.

E) SUCCESSIONE NEL COMANDO

Il dott. Claudio Costa, direttore della Direzione "Risorse Strumentali SSR - CRAV" in forza della deliberazione di Giunta n. 1080 del 29 giugno 2016 e l'avv. Franco Botteon, direttore della direzione "Organizzazione e Personale" in forza di deliberazione n. 2099 del 13 dicembre 2016, rimangono in comando, a seguito del trasferimento ad Azienda Zero, presso la Regione del Veneto mantenendo gli attuali incarichi fino alla scadenza, fatte salve le determinazioni organizzative di competenza della Giunta regionale, proseguendo il rapporto di comando tra la Regione medesima e Azienda Zero, alla quale verrà rimborsato l'importo delle retribuzioni erogate dalla Regione. Il dott. Lorenzo Gubian, direttore della Direzione "ICT e Agenda Digitale" in forza di deliberazione di Giunta n. 7 del 10 gennaio 2017 e trasferito presso Azienda Zero, mantiene il predetto incarico secondo le modalità che saranno concordate tra il Direttore dell'Area Programmazione e Sviluppo Strategico e il legale rappresentante di Azienda Zero.

Per tutte le strutture interessate dal trasferimento di funzioni, il personale ivi operante che ha scelto di non essere trasferito o comandato presso Azienda Zero, rimane temporaneamente all'interno dell'Area Sanità e Sociale, potendo essere ricollocato nell'organizzazione della Regione a compensazione di analogo personale trasferito o comandato, con apposito provvedimento di mobilità, con cessazione dell'eventuale incarico di Posizione Organizzativa con la decorrenza dal 1° gennaio 2018, in relazione alla cessazione dello svolgimento delle funzioni transitate in Azienda Zero.

Per migliore chiarezza, l'organizzazione dell'Area Sanità e Sociale derivante dalle misure adottate dalla presente deliberazione e dalla deliberazione n. 2101 del 19 dicembre 2018, è rappresentata nell'**Allegato A** della presente deliberazione, parte integrante della stessa.

Per il medesimo scopo, nel successivo **Allegato B**, anch'esso parte integrante e sostanziale della presente deliberazione, è rappresentato il nuovo assetto organizzativo delle Strutture della Giunta regionale a decorrere dal 1° febbraio 2018, mentre nell'**Allegato C** è rappresentata la sintesi numerica del medesimo processo riorganizzativo.

Il relatore conclude la propria relazione e propone all'approvazione della Giunta regionale il seguente provvedimento.

LA GIUNTA REGIONALE

UDITO il relatore, il quale dà atto che la struttura competente ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, anche in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale e regionale, e che successivamente alla definizione di detta istruttoria non sono pervenute osservazioni in grado di pregiudicare l'approvazione del presente atto;

VISTA la legge regionale n. 19 del 25 ottobre 2016;

VISTA la DGR 1939/2017;

VISTA la DGR 2101/2017;

VISTO l'art. 2, comma 2, lett. b), della L.R. n. 54/2012;

delibera

1. di prendere atto dell'accordo sottoscritto in data 23 novembre 2017 tra Regione del Veneto, Azienda Zero e le organizzazioni sindacali CISL e UIL, per quanto attiene il comparto regionale, e CISL, UIL, DIREV-FEDIR e DIREL, per quanto attiene la Dirigenza regionale, con il quale, ai sensi dell'articolo 47 della legge n. 428/1990 sono state convenute le modalità di trasferimento di personale e risorse dalla Regione Veneto ad Azienda Zero;

2. di prendere atto delle intervenute fasi procedurali del trasferimento di personale e risorse dalla Regione all'Azienda Zero coerenti con l'accordo di cui al punto 1;

3. di autorizzare la Direzione Organizzazione e Personale a comunicare ad Azienda Zero il consenso al trasferimento volontario e al comando di cui in premessa;

4. di disporre, anche a parziale modifica della deliberazione n. 2101 del 19 dicembre 2017 con effetto dal 1° gennaio 2018, le misure di assestamento dell'assetto organizzativo delle strutture regionali coinvolte dal trasferimento di funzioni all'Azienda

Zero di cui all'articolo 2 della L.R. n. 19/2016 nonché il conferimento degli incarichi dirigenziali, di cui ai punti A), B), C) e D) delle premesse e di prendere atto di quanto rilevato al punto E) delle premesse medesime;

5. di dare atto che l'organizzazione dell'Area Sanità e Sociale conseguente alla presente deliberazione e alla deliberazione n. 2101 del 19 dicembre 2017 è rappresentata nel prospetto di cui all'**allegato A** della presente deliberazione, parte integrante e sostanziale del presente atto;

6. di dare atto altresì che nell'**Allegato B**, anch'esso parte integrante e sostanziale del presente atto, è rappresentato il nuovo assetto organizzativo delle Strutture della Giunta regionale a decorrere dal 1° febbraio 2018, mentre nell'**Allegato C** è rappresentata la sintesi numerica del medesimo processo riorganizzativo;

7. di disporre la riduzione dei fondi per il trattamento accessorio delle retribuzioni per il comparto e per la dirigenza nei tempi e nella misura di cui in premessa, fatte salve successive rideterminazioni in relazione alle operazioni di trasferimento e connesse misure organizzative;

8. di incaricare la Direzione Organizzazione e Personale dell'esecuzione del presente atto;

9. di pubblicare il presente provvedimento sul Bollettino ufficiale della Regione.