

DELIBERAZIONE DELL'UFFICIO DI PRESIDENZA DEL CONSIGLIO REGIONALE n. 155 del 12 novembre 2015

Accordo sulle progressioni economiche orizzontali per l'anno 2015 del personale non dirigenziale del Consiglio regionale: conferma dei criteri di ponderazione delle variabili. Autorizzazione alla firma.

[Organizzazione amministrativa e personale regionale]

L'articolo 39 della legge regionale 31 dicembre 2012, n. 53 "Autonomia del Consiglio regionale" dispone quanto segue:

Art. 39 - Relazioni sindacali.

1. Le funzioni di indirizzo in materia di relazioni sindacali sono esercitate dall'Ufficio di presidenza, mediante il confronto preventivo con la Giunta regionale circa i principi generali per l'armonizzazione delle politiche del personale, con particolare riferimento ai profili attinenti al trattamento economico.
2. Il Segretario generale gestisce le relazioni sindacali secondo gli indirizzi dell'Ufficio di presidenza e compone la delegazione trattante unitamente al dirigente responsabile della struttura competente in materia individuato dall'Ufficio di presidenza.
3. La contrattazione collettiva decentrata è gestita autonomamente dal Consiglio regionale.
4. Il personale del Consiglio regionale individua, con autonome elezioni, le proprie rappresentanze sindacali.

Con deliberazione n. 12 del 13 febbraio 2013 l'Ufficio di presidenza ha definito la composizione della Delegazione trattante di parte pubblica per il Consiglio regionale nelle persone del Segretario generale e del dirigente della Direzione amministrazione bilancio e servizi (ora dirigente capo del Servizio amministrazione bilancio e servizi come precisato nella deliberazione n. 60 del 18 luglio 2013).

Nelle more di un confronto preventivo con la Giunta regionale circa i principi generali per l'armonizzazione delle politiche del personale, con particolare riferimento ai profili attinenti al trattamento economico, e delle conseguenti intese tra Consiglio e Giunta, con deliberazione n. 77 del 28 maggio 2015 l'Ufficio di presidenza ha aggiornato gli indirizzi approvati con la deliberazioni n. 114 dell'8 ottobre 2013 e n. 32 del 20 maggio 2014 cui la delegazione trattante del Consiglio regionale doveva attenersi nella gestione delle relazioni sindacali in materia di contrattazione del fondo per le risorse decentrate.

Gli indirizzi in materia di di progressioni orizzontali vengono qui di seguito riportati:

"1.6 Progressioni orizzontali

Stante la scadenza dal 1° gennaio 2015 della disposizione di contenimento della finanza pubblica di cui all'articolo 9, comma 21, del d.l. 78/2010 si demanda alla delegazione trattante l'esame con le organizzazioni sindacali di un accordo per l'individuazione, nei limiti delle risorse decentrate destinate a tale finalità, dei criteri per la distribuzione delle posizioni di progressioni orizzontali per la valorizzazione dell'accumulo di specifici accrescimenti professionali del personale da valutare sulla base delle risultanze del sistema di valutazione e dell'esperienza professionale."

In data 5 ottobre 2015 la Delegazione trattante di parte pubblica e di parte sindacale hanno siglato l'accordo sui criteri per la ripartizione e la destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2015 del personale non dirigenziale del Consiglio regionale, la cui firma era stata autorizzata con delibera dell'Ufficio di Presidenza n. 146 del 22 settembre 2015.

Tale accordo stabiliva al punto 2:

"che le somme destinate al finanziamento delle progressioni orizzontali saranno utilizzate, nel rispetto del limite previsto dall'articolo 23 del d.lgs. 150/2009, per un numero di percorsi di progressioni che sarà definito nel documento di cui all'articolo 6 del CCDI sottoscritto in data 16 settembre 2013".

La Delegazione trattante di parte pubblica e di parte sindacale hanno siglato l'ipotesi di accordo di conferma dei criteri di ponderazione delle variabili per le progressioni economiche orizzontali per l'anno 2015 del personale non dirigenziale del Consiglio regionale del Veneto allegato al presente provvedimento (**Allegato A**) di cui fa parte integrante.

Il Collegio dei Revisori dei conti con nota del 4 novembre 2015 ha attestato la compatibilità dei costi dell'ipotesi di accordo in oggetto con il bilancio consiliare e i vincoli normativi e la veridicità dei contenuti della relazione illustrativa e della relazione tecnico-finanziaria predisposte dal Segretario generale f. f.

Tutto ciò premesso, il relatore propone di sottoporre all'approvazione dell'Ufficio di presidenza il seguente provvedimento.

L'UFFICIO DI PRESIDENZA

- udito il relatore, il quale da atto che la competente struttura consiliare ha dichiarato che la pratica è stata regolarmente istruita con l'osservanza delle norme regionali e statali in materia;
- visto l'articolo 58 dello Statuto della Regione del Veneto;
- visto il capo III del titolo V e l'articolo 56, commi 13 e 14 della legge regionale 53/2012;
- ritenuto di dover provvedere nel senso proposto;
- a voti unanimi e palesi;

delibera

- 1) di autorizzare il Segretario generale f.f., o un suo delegato, alla firma dell'accordo di conferma dei criteri di ponderazione delle variabili per le progressioni economiche orizzontali per l'anno 2015 del personale non dirigenziale del Consiglio regionale del Veneto allegato al presente provvedimento (**Allegato A**) di cui fa parte integrante;
- 2) di demandare al Servizio amministrazione bilancio servizi gli adempimenti conseguenti;
- 3) di trasmettere la presente deliberazione alla Sezione risorse umane per gli adempimenti di competenza secondo quanto previsto dal Protocollo d'intesa per la gestione del personale inserito nel ruolo del Consiglio regionale;
- 4) di pubblicare nel BURVET la presente deliberazione in forma integrale a cura della Segreteria generale.