

DECRETO DEL DIRETTORE DEL DIPARTIMENTO LAVORI PUBBLICI SICUREZZA URBANA POLIZIA LOCALE E R.A.S.A n. 16 del 04 dicembre 2015

Azienda Territoriale per l'Edilizia Residenziale - ATER di Treviso. Autorizzazione all'attribuzione della retribuzione variabile incentivante dei dirigenti dell'Azienda per l'esercizio 2014 (Deliberazione di Giunta regionale n. 233 del 03 marzo 2015).

[Enti locali]

Note per la trasparenza:

Con il presente decreto si autorizza l'ATER di Treviso all'attribuzione della retribuzione variabile incentivante dei dirigenti dell'Azienda per l'esercizio 2014.

Estremi dei principali documenti dell'istruttoria:

- la deliberazione del Consiglio di Amministrazione dell'ATER di Treviso n. 33 del 18 maggio 2012;
- la deliberazione della Giunta regionale n. 160/CA del 11 ottobre 2012;
- la nota dell'ATER di Treviso del 22 maggio 2015, n. prot. 7654, trasmessa a mezzo PEC in data 22.05.2015, protocollo regionale n. 216253;
- la nota dell'ATER di Treviso con allegata la dichiarazione del Presidente del Collegio dei Revisori dei Conti del 28 ottobre 2015, n. prot. 14810, trasmessa a mezzo PEC in data 28.10.2015, protocollo regionale n. 435885; - la deliberazione di Giunta regionale del 03.03.2015, n. 233.

Il Direttore

PREMESSO che con deliberazione n. 33 in data 18 maggio 2012 il Consiglio di Amministrazione dell'ATER di Treviso ha recepito il CCNL dei dirigenti sottoscritto da Confservizi e Federmanager in data 09.02.2012, il quale ha introdotto un modello di retribuzione variabile incentivante ed ha fornito indicazioni sulle modalità di attuazione dei sistemi retributivi incentivanti nei confronti del personale dirigente;

ATTESO che è stato elaborato un regolamento per l'attribuzione dell'incentivo ai dirigenti aziendali definito di Management by Objectives - MBO, secondo un modello di misurazione e valutazione delle performance conforme al dettato dell'Accordo Sindacale stipulato in data 20.05.2012 che rappresenta un modello gestionale d'incentivazione retributiva basato, anzitutto, sull'individuazione e definizione, tra i singoli dirigenti e la Direzione dell'Azienda, di alcuni obiettivi rilevanti rispetto alle strategie dell'Azienda medesima e di altri, connessi alle aree di responsabilità di ciascun dirigente;

RILEVATO che tali obiettivi possono essere di tipo quantitativo e di carattere generale, collegati al conseguimento o al miglioramento di risultati economici aziendali correlati al ruolo svolto dal dirigente, nonché di tipo qualitativo, specifici per il ruolo ricoperto, collegati alle competenze professionali ed alle capacità di "leadership" del dirigente, ai miglioramenti organizzativi, allo sviluppo ed all'integrazione delle risorse gestite.

VISTA la deliberazione della Giunta Regionale, n. 160/CA del 11 ottobre 2012 che ha approvato il sistema retributivo variabile incentivante per il personale dirigente dell'ATER di Treviso, per l'anno 2012 e per le annualità successive;

VISTA la nota dell'ATER di Treviso del 22 maggio 2015, n. prot. 7654, trasmessa a mezzo PEC in data 22.05.2015, protocollo regionale n. 216253, con la quale si richiede l'autorizzazione preventiva da parte della Giunta regionale a riconoscere il premio retributivo incentivante al personale dirigente per l'anno 2014 nella misura pari a 10%, corrispondente ad un importo massimo pari ad € 6.894,87;

VISTA la nota dell'ATER di Treviso con allegata la dichiarazione del Presidente del Collegio dei Revisori dei Conti del 28 ottobre 2015, n. prot. 14810, trasmessa a mezzo PEC in data 28.10.2015, protocollo regionale n. 435885, secondo cui il riconoscimento di una percentuale della retribuzione base annua pari al 10% da riferirsi al pieno conseguimento degli obiettivi, ai fini della quantificazione dell'elemento retributivo incentivante da erogare al personale dirigente per l'anno 2014, non comporta aumenti di spesa per il personale, riferito al 2013, tenuto conto, tra l'altro, dei rinnovi contrattuali ed automatismi retributivi contrattualmente previsti;

PRECISATO che la Giunta Regionale, con deliberazione n. 233 del 03 marzo 2015, in tutti i casi ove non sia previsto un aumento di spesa, ha stabilito che venga demandato ai Direttori di area o Dipartimento, a cui fanno riferimento le Strutture regionali cui compete la vigilanza sugli Enti, Aziende ed Agenzie regionali, di provvedere ad autorizzare, tra l'altro, ogni atto concernente la contrattazione integrativa dei singoli Enti, sempre nell'ottica precipua di un contenimento generale della spesa;

decreta

1. di autorizzare l'ATER di Treviso a riconoscere il premio retributivo incentivante al personale dirigente per l'anno 2014 nella misura pari al 10%, corrispondente ad un importo massimo pari ad € 6.894,87;
2. di dare atto che il presente provvedimento è soggetto alla pubblicazione ai sensi dell'art. 23 del Decreto Legislativo 14 marzo 2013, n. 33;
3. di pubblicare integralmente il presente decreto nel Bollettino ufficiale della Regione.

Giuseppe Fasiol