

Profilo di Ruolo
del Direttore di Struttura Complessa
PNEUMOLOGIA
PRESIDIO OSPEDALIERO DI TREVISO

L'affidamento dell'incarico di Direttore dell'Unità Operativa Complessa di Pneumologia del P.O. di Treviso, tenuto conto delle peculiarità organizzative proprie della realtà in cui dovrà operare ed in particolare in relazione alla tipologia delle prestazioni e delle attività attese nel contesto operativo aziendale e territoriale, anche in considerazione dell'attuale quadro derivato dalla nascita della nuova A.U.L.S.S. n.2 Marca Trevigiana (con l'incorporazione dell'ex U.L.S.S. 7 e dell'ex U.L.S.S. 8 all'ex U.L.S.S. 9) richiede un profilo in pneumologia interventistica ed in particolare il possesso delle seguenti competenze professionali e manageriali.

COMPETENZE TECNICHE PROFESSIONALI

- Tecniche di endoscopia per la diagnosi e stadiazione del tumore polmonare e per la diagnosi delle patologie polmonari interstiziali:
 - Broncoscopia diagnostica, ecografia endobronchiale ed endoesofagea, agoaspirazioni transbronchiali e trans esofagee ecoguidate, diagnostica delle lesioni polmonari periferiche con l'uso di sonde ecografiche radiali e fluoroscopia.
 - È richiesta altresì la conoscenza delle tecniche di navigazione elettromagnetica e di criobiopsia.
 - E' richiesta inoltre la competenza ed esperienza in ecografia toracica e toracoscopia medica.
- Tecniche di broncoscopia operativa o terapeutica;
 - E' richiesta la competenza ed esperienza in broncoscopia rigida operativa con impiego di laser e applicazione di stents.
 - E' richiesta la conoscenza delle tecniche di riduzione volumetrica endoscopica (ELVR) per l'enfisema polmonare e di termoplastica bronchiale per la terapia dell'asma.
- Esperienza clinica consolidata nel trattamento delle patologie respiratorie croniche anche con terapie non farmacologiche quali la riabilitazione respiratoria, la tolleranza allo sforzo ed il miglioramento della qualità di vita che tale trattamento determina nei malati respiratori cronici ed in particolare nella BPCO.
- Esperienza clinica consolidata in tema di insufficienza respiratoria nei suoi vari aspetti (BPCO, Scopenso cardiaco, neuromuscolari, obesità/ipoventilazione, etc.) allergologia respiratoria, trattamento delle patologie respiratorie croniche, ossigeno e ventilo terapia, "presa in carico" del paziente respiratorio cronico, anche nella rete territoriale.
- Esperienza clinica consolidata nelle interazioni collaborative con Pronto Soccorso/Medicina d'Urgenza, reparti specialistici dell'ospedale, TEAM SLA e neuromuscolare dell'AUSL, rete delle cure palliative.

- Competenze di governo clinico e comprovata esperienza a promuovere l'appropriatezza delle scelte diagnostiche e terapeutiche con particolare attenzione per l'appropriatezza terapeutica, le prestazioni intermedie di laboratorio analisi e radiologia, la prevenzione delle infezioni nosocomiali.
- Capacità di attuare tecniche e strumenti per la gestione del rischio clinico, attraverso il monitoraggio degli eventi avversi, l'analisi degli stessi e la revisione continua dei modelli operativi.
- Competenza nell'aggiornamento professionale sui temi propri delle patologie respiratorie.

COMPETENZE MANAGERIALI.

- Esperienze programmatiche finalizzate al raggiungimento degli obiettivi annuali di budget in termini di volumi, degenza media, tipologia delle attività, costi e risorse impiegate, qualità dell'assistenza e gradimento del cittadino.
- Esperienza in processi di cambiamento ed innovazione organizzativa dell'attività di degenza dell'area pneumologica per intensità di cure e complessità assistenziale.
- Esperienza nella costruzione, implementazione ed aggiornamento dei PDTA che coinvolgono l'U.O. di Pneumologia (Cancro del polmone, BPCO ed Insufficienza respiratoria, SLA etc.).
- Comprovata esperienza nella gestione delle risorse umane con particolare riferimento ai processi di valutazione, valorizzazione delle competenze dei collaboratori, incentivazione e promozione dei percorsi di sviluppo professionale, progettando piani formativi coerenti con le attitudini personali e gli obiettivi aziendali e di Unità Operativa.
- Capacità organizzativa e di leadership.