



RELAZIONE SULLA PERFORMANCE 2020

Risultati conseguiti nell'ambito del sistema di misurazione e valutazione della performance ai sensi dell'articolo 10, comma 1, lettera b), del D.lgs. 150/2009

aprile 2021



7c734f2d



Sommario

1. PRESENTAZIONE DELLA RELAZIONE	3
2. SINTESI DELLE INFORMAZIONI DI INTERESSE PER I CITTADINI E GLI ALTRI STAKEHOLDER ESTERNI	4
2.1. ORGANIZZAZIONE REGIONALE – ORGANIGRAMMA AL 31 DICEMBRE 2020	4
2.2. PERSONALE DELLA REGIONE VENETO.....	5
2.3. L'ISTITUZIONE DELL'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE IN ATTUAZIONE DEL D.LGS. N. 150/2009	6
2.4. L'INTRODUZIONE DEL SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE	6
2.5. IL PIANO DELLA PERFORMANCE 2020-2022	6
2.6. IL PROCESSO DI PROGRAMMAZIONE DEGLI OBIETTIVI	7
3. OBIETTIVI STRATEGICI 2020	7
3.1. OBIETTIVI OPERATIVI E MISURATORI DI PERFORMANCE	7
3.2. OBIETTIVI DI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA/DI PERFORMANCE INDIVIDUALE 2020.....	8
3.3. ALBERO DELLA PERFORMANCE.....	12
3.4. OBIETTIVI DI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA.....	13
3.4.1. <i>Obiettivo di performance organizzativa 1 – Mappatura dei processi e prevenzione dei rischi corruttivi</i>	13
3.4.2 OBIETTIVO DI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA 2 – LEAN MANAGEMENT	13
3.5. INFORMAZIONI CORRELATE CON OGNI OBIETTIVO STRATEGICO E PERSONALE -RISULTATI CONSEGUITI	14
3.6. ESITI DELLE VALUTAZIONI DELLA PERFORMANCE 2020.....	52
3.7. METODOLOGIA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE 2020	52
3.8. ESITI GENERALI DELLA VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE 2020	56
3.9. GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI DI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA ED INDIVIDUALE 2020 PER TIPOLOGIA DI OBIETTIVO PER DIRIGENTI E COMPARTO.....	57
4. CICLO DELLA PERFORMANCE 2020, CRITICITÀ ED OPPORTUNITÀ	60
4.1. PARI OPPORTUNITÀ	62
4.2. COMUNICAZIONE AGLI STAKEHOLDERS	62
4.3. ENTI AMMINISTRATIVI REGIONALI.....	63
4.4. ESITI DELLA VALUTAZIONE 2020.....	63



1. Presentazione della relazione

La presente relazione, predisposta ai sensi e per gli effetti dell'articolo 10, comma 1, lettera b), del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n.150, come modificato dal decreto legislativo 25 maggio 2017 n. 74, evidenzia a consuntivo i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto agli obiettivi annuali programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti.

La Relazione sulla Performance rappresenta il documento di sintesi e rappresentazione dell'intero ciclo della performance e, quindi, congiunge le analisi valutative sui risultati dell'organizzazione con le analisi valutative relative ai risultati individuali.

In tal senso la Relazione sulla Performance viene costruita sulla base di:

- a) Risultanze degli obiettivi di performance organizzativa, determinati dal Sistema di misurazione degli obiettivi approvato dalla Giunta Regionale ed inseriti nelle schede di valutazione di dirigenti e dipendenti;
 - mappatura dei processi regionali;
 - individuazione, analisi e ponderazione dei rischi corruttivi; identificazione delle misure di prevenzione, mitigazione e trattamento dei rischi;
 - evidenza dei processi in cui vengono utilizzati dati protetti, secondo la normativa sulla privacy
 - lean management
- b) Risultanze degli obiettivi individuali, inseriti nelle schede di valutazione di dirigenti e dipendenti;
- c) Analisi statistiche dei valori raggiunti e degli scostamenti rispetto agli obiettivi;
- d) Proposte di miglioramento organizzativo.

Il D.lgs. n.150/2009 (detto "decreto Brunetta"), come modificato dal decreto legislativo 25 maggio 2017 n. 74, fissa una serie di principi che determinano le migliori pratiche per il buon funzionamento, il buon governo e la qualità delle strutture amministrative e per i servizi resi alla collettività, al fine di porre l'Amministrazione Pubblica in grado di fornire risposte in modo trasparente e celere, garantendo una coerenza con le strategie individuate dall'agenda della Giunta Regionale.

La Relazione sulla Performance annuale attraverso la quale l'Amministrazione ha avviato un processo di miglioramento continuo, rilevabile e misurabile, predefinito nel Piano della Performance, pone l'accento su:

- mappatura dei processi ed efficienza organizzativa
- innovazione e miglioramento continuo dell'organizzazione
- miglioramento del livello di servizio all'utente-cittadino

e si confermano dunque le linee guida del Piano triennale 2020-2022:

- l'efficienza;
- l'economicità;
- la qualità dei servizi ai cittadini.

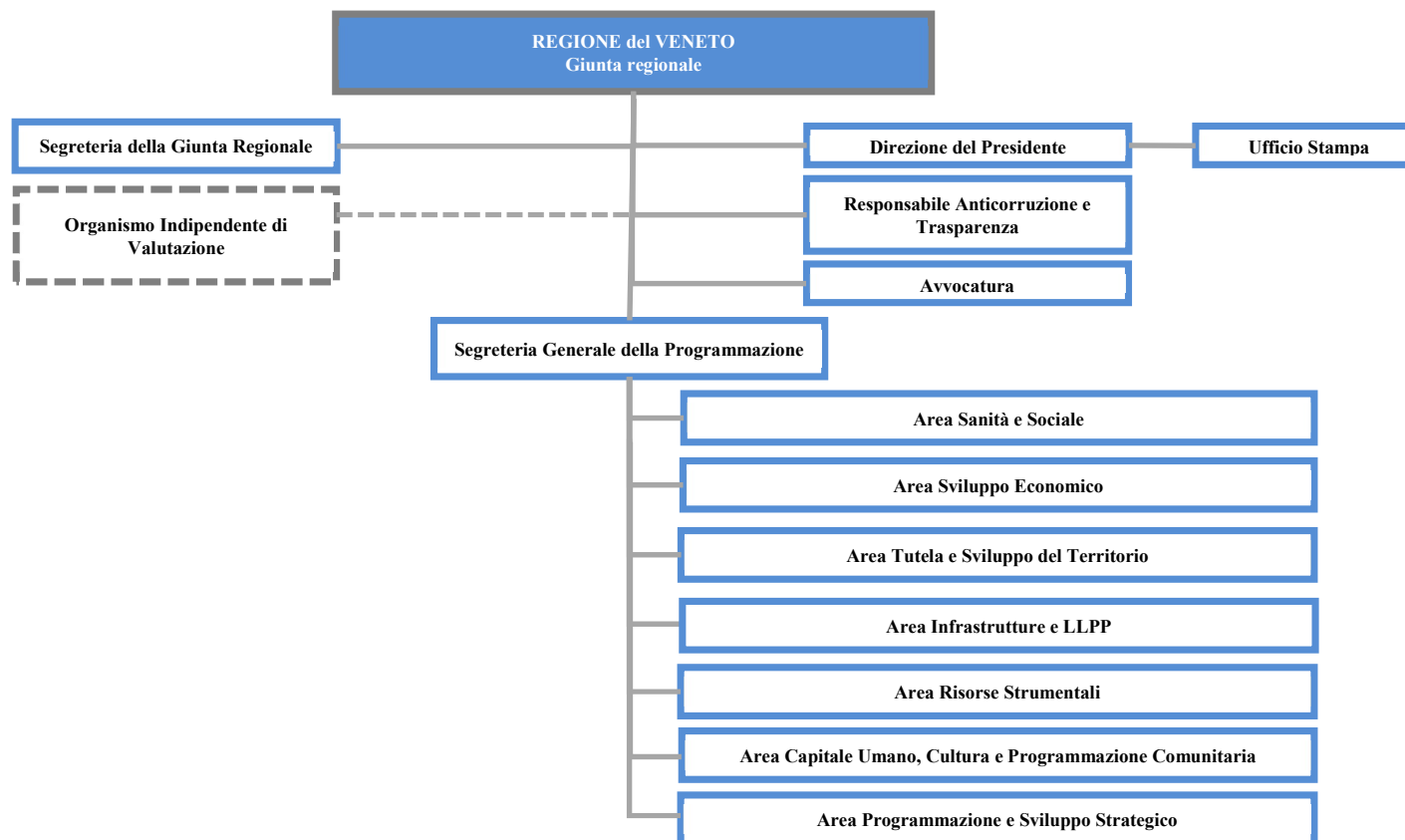


7c734f2d



2. Sintesi delle informazioni di interesse per i cittadini e gli altri stakeholder esterni

2.1. Organizzazione regionale – organigramma al 31 dicembre 2020



2.2. Personale della Regione Veneto

Personale della Giunta Regionale al 31 dicembre 2020

TAB1 - Quadro riepilogativo del personale suddiviso per tipologie

Categorie	Dotazione Organica (A)	Personale a tempo INDETERMINATO					Dirigenti ESTERNI (C)	TOTALE B + C (D)	Posti disponibili A - D	Comandi in entrata			TOTALE B + C + E	Tempo DETERMINATO				TOTALE GENERALE D + E + F
		Ruolo (B1)	Comandi/ Distacchi c/o altre Amm. (B2)	Comandi presso Consiglio (B3)	Ex Prov. (B4)	TOTALE B1+B2+B3+B4				da altri Enti (E1)	da Consiglio (E2)	TOTALE (E1+E2) (E)		Progetti Obiettivo (F1)	Supporto Politico (F2)	Altro (F3)	TOTALE F1+F2+F3 (F)	
DIR	204	90	2	0	5	97	19	116	88	19	0	19	135	0	3	0	3	138
D	1381	1093	34	9	113	1249	0	1249	132	28	1	29	1278	3	6	0	9	1287
C	882	601	11	4	116	732	0	732	150	12	0	12	744	0	5	0	5	749
B	557	374	3	7	53	437	0	437	120	3	1	4	441	0	2	0	2	443
A	2	1	0	0	2	3	0	3	-1	0	0	0	3	0	0	0	0	3
Totale	3026	2159	50	20	289	2518	19	2537	489	62	2	64	2601	3	16	0	19	2620



2.3. L'istituzione dell'Organismo Indipendente di Valutazione in attuazione del D.lgs. n. 150/2009

L'attuale Organismo Indipendente di Valutazione della performance della Regione del Veneto, di seguito OIV, è stato istituito, ai sensi degli articoli 14 e 30 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, e nominato con Decreto del Presidente n. 162 del 1/12/2020.

Con deliberazione 26 gennaio 2018 n. 62 sono state approvate le disposizioni sull'organizzazione e il funzionamento dell'OIV unico per la Regione e per gli Enti strumentali.

L'OIV esercita in piena autonomia le funzioni di cui all'articolo 14, comma 4, del decreto legislativo in questione e, ai sensi dell'articolo 14, comma 2, del medesimo decreto, svolge le attività di controllo strategico di cui all'articolo 6, comma 1, del decreto legislativo 30 luglio 1999, n. 286.

2.4. L'introduzione del sistema di misurazione e valutazione della performance

La Regione del Veneto ha provveduto a strutturare il sistema di misurazione e valutazione della performance secondo quanto previsto dal decreto legislativo n. 150 del 2009, come modificato dal decreto legislativo 25 maggio 2017 n. 74.

Con il supporto metodologico dell'OIV, il sistema, in conformità a quanto previsto dall'articolo 7 del decreto legislativo 27 ottobre 2009 n. 150, individua:

- a) le fasi, i tempi, le modalità, i soggetti e le responsabilità del processo di misurazione e valutazione della performance;
- b) le procedure di conciliazione relative all'applicazione del medesimo Sistema;
- c) le modalità di raccordo e integrazione con i sistemi di controllo esistenti;
- d) le modalità di raccordo e integrazione con i documenti di programmazione finanziaria e di bilancio.

2.5. Il piano della performance 2020-2022

Il Piano della performance, secondo quanto stabilito dall'articolo 10, comma 1, lettera a), del decreto legislativo n. 150 del 2009:

- è un documento programmatico, con orizzonte temporale triennale, da emanarsi entro il 31 gennaio di ogni anno;
- è adottato in coerenza con i contenuti e il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio;
- dà compimento alla fase programmatica del *Ciclo di gestione della performance* di cui all'articolo 4 del medesimo decreto legislativo.

Il Piano della performance 2020-2022 della Regione del Veneto è stato adottato con deliberazione della Giunta Regionale 27 gennaio 2020 n. 73 in applicazione dell'art. 10 del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e aggiornato con deliberazione della Giunta Regionale 9 luglio 2020 n. 889, a seguito dell'emergenza sanitaria Covid - 19.



7c734f2d



2.6. Il processo di programmazione degli obiettivi

L'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) nel 2020 ha focalizzato le sue indicazioni strategiche:

- in conformità al programma di mandato del Presidente della Giunta Regionale;
- in coerenza con il Piano economico-finanziario, obiettivi DEFR e obiettivi gestionali;
- in coerenza con il PTPC 2020-2022
- tenendo conto del ruolo dell'Amministrazione regionale rispetto alla comunità e ai cittadini;
- considerando l'evoluzione del contesto esterno di riferimento, la congiuntura economica e le priorità in termini di interventi regionali.

L'OIV ha metodologicamente supportato l'Amministrazione nel declinare l'efficienza, l'efficacia e la qualità del servizio ai cittadini nei due obiettivi di performance organizzativa, il primo legato all'efficienza dei processi e all'analisi del rischio corruzione, il secondo relativo al programma di Lean Management, che ha consentito l'avvio di numerosi cantieri di lavoro, cui partecipano dirigenti e collaboratori, utili a proporre ed implementare opportunità di miglioramento in termini di efficienza e di efficacia.

Si pone l'accento sulla managerialità dei dirigenti, sia in termini di progettualità e risultati operativi, sia in termini di gestione e motivazione del proprio gruppo di lavoro.

3. Obiettivi strategici 2020

Con l'applicazione della L.R. n. 54/2012, novellata dalla L.R. n. 14/2016 si è affermata l'esigenza di focalizzare l'attenzione sulla riorganizzazione regionale, garantendo il corretto passaggio di consegne e un'efficace gestione del cambiamento interno.

Gli obiettivi strategici, o obiettivi di performance organizzativa, nel 2020 sono:

- mappatura dei processi, associata alla prevenzione del rischio corruttivo, e al monitoraggio dei dati protetti, secondo la normativa sulla privacy
- lean management, progetto indirizzato al miglioramento continuo dell'organizzazione

3.1. Obiettivi operativi e misuratori di performance

LINEE STRATEGICHE DELLA REGIONE VENETO PER L'ANNO 2020



Riprendendo i temi indicati nel Piano della performance 2020-2022, di seguito le linee strategiche:

- **l'efficienza;**
- **l'economicità;**
- **la qualità dei servizi ai cittadini**

3.2.Obiettivi di performance organizzativa/di performance individuale 2020

Obiettivi strategici 2020 – Obiettivo di performance organizzativa

Con deliberazione della Giunta Regionale 27 gennaio 2020 n. 73 la Giunta Regionale ha approvato il Piano della Performance 2020-2022, poi aggiornato con deliberazione della Giunta Regionale 9 luglio 2020 n. 889, a seguito dell'emergenza sanitaria Covid - 19.

Sono comuni a tutti i dirigenti di tutte le Aree, Direzioni e Unità Organizzative:

OBIETTIVO DI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA 1

- Aggiornamento della mappatura dei processi delle Strutture della Giunta Regionale
- Aggiornamento dell'analisi del rischio corruzione
- Misure di prevenzione dei fenomeni corruttivi
- Rispetto delle norme sulla trasparenza

Tale obiettivo ha un peso del 20% sulla scheda obiettivi.

Applicando i principi normativi che assicurano il raccordo fra Piani, infatti si garantisce il coordinamento e l'integrazione tra il Piano della Performance 2020-2022 e il Piano triennale per la prevenzione della corruzione (PTPC) 2020-2022 della Regione Veneto. In particolare quest'ultimo sottolinea che:

“Come previsto dal Piano Nazionale Anticorruzione, risulta fondamentale che il PTPC sia adeguatamente e concretamente collegato con il ciclo della *performance* della Regione del Veneto. Quindi l'Amministrazione regionale procederà ad inserire negli strumenti del ciclo della *performance*, in qualità di obiettivi e di indicatori per la prevenzione del fenomeno della corruzione, i processi e le attività di programmazione posti in essere per l'attuazione del Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione (PTPC). Sarà necessario, come già avvenuto negli anni scorsi, introdurre tra gli strumenti previsti dal ciclo della *performance*, in qualità di obiettivi 2020, quelli utili ai fini della prevenzione del fenomeno della corruzione: in particolare le attività connesse all'applicazione della Legge n. 190/2012, tra le quali la predisposizione, lo sviluppo e l'attuazione del Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione, sia con riferimento alla programmazione strategica ed operativa degli obiettivi da raggiungere, sia con riferimento al sistema di misurazione e valutazione della *performance*.”



7c734f2d



OBIETTIVO DI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA 2

L'obiettivo di "Lean Management" supporta nel 2020 la comunicazione all'interno dei gruppi di lavoro, il dialogo fra dirigente e collaboratori, e fornire nuove idee e nuovi spunti operativi per il miglioramento continuo dell'organizzazione regionale.

Tali idee e progetti debbono ricollegarsi ad uno di questi ambiti:

- *Programmazione economico-finanziaria* (obiettivi DEFR, strategici e gestionali)
- *Mappatura dei processi* (soluzione di eventuali "colli di bottiglia" identificati)
- *Customer Satisfaction* (gli spunti possono derivare dagli esiti della precedente CS applicata nel 2019, dando dunque voce all'interlocutore interno o esterno/stakeholder)
- *Piano Anticorruzione e Trasparenza* (obiettivi specifici del PTPC)
- *Altro* (digitalizzazione, organizzazione)

OBIETTIVI INDIVIDUALI

Sono comuni a tutti i dirigenti di tutte le Aree, Direzioni e Unità Organizzative:

- OBIETTIVO INDIVIDUALE 1, focus sul proprio cliente interno/esterno, anche in relazione alle nuove misure introdotte dall'Amministrazione sul lavoro agile
- OBIETTIVO INDIVIDUALE 2, legato al rispetto dei tempi di valutazione e monitorabile a sistema.

Il quadro complessivo che ne è scaturito indica, inoltre, che la metodologia di valutazione 2020 ha richiesto la connessione chiara fra obiettivi ed indicatori di misurazione.

È stato quindi più agevole per i Dirigenti valutatori e per i valutati monitorare anche in corso d'anno e non solo in fase di valutazione i propri risultati, avviando tempestivamente le opportune azioni di rettifica e miglioramento.

FATTORI DI PRESTAZIONE

Sono comuni a tutti i dirigenti di tutte le Direzioni e Unità Organizzative:

I fattori di prestazione servono a verificare le competenze gestionali, manageriali, comunicative di ciascun dirigente:



FATTORI DI PRESTAZIONE	INCIDENZA %
1. CAPACITA' DI GESTIONE DELLE RISORSE UMANE	25
2. CAPACITA' MANAGERIALI	35
3. CAPACITA' DI COMUNICAZIONE	15
4. GESTIONE STRUMENTI DI VALUTAZIONE DIPENDENTI	25

I fattori sono pesati percentualmente a priori in termini di incidenza e la somma dei pesi ha valore 100%. Più precisamente ogni singola voce viene caratterizzata da una precisa descrizione.

Il primo schema illustra la Scheda di valutazione 2020 dei Capi Area:

Performance organizzativa (50%)	
①	Obiettivo di Ente-struttura (20%)
②	Obiettivo di Area-struttura (30%)
Performance individuale (50%)	
Ⓐ	Obiettivo Customer Satisfaction (40%) <u>Valutazione dei servizi - lavoro agile</u>
Ⓑ	Obiettivo tempi di valutazione (10%)



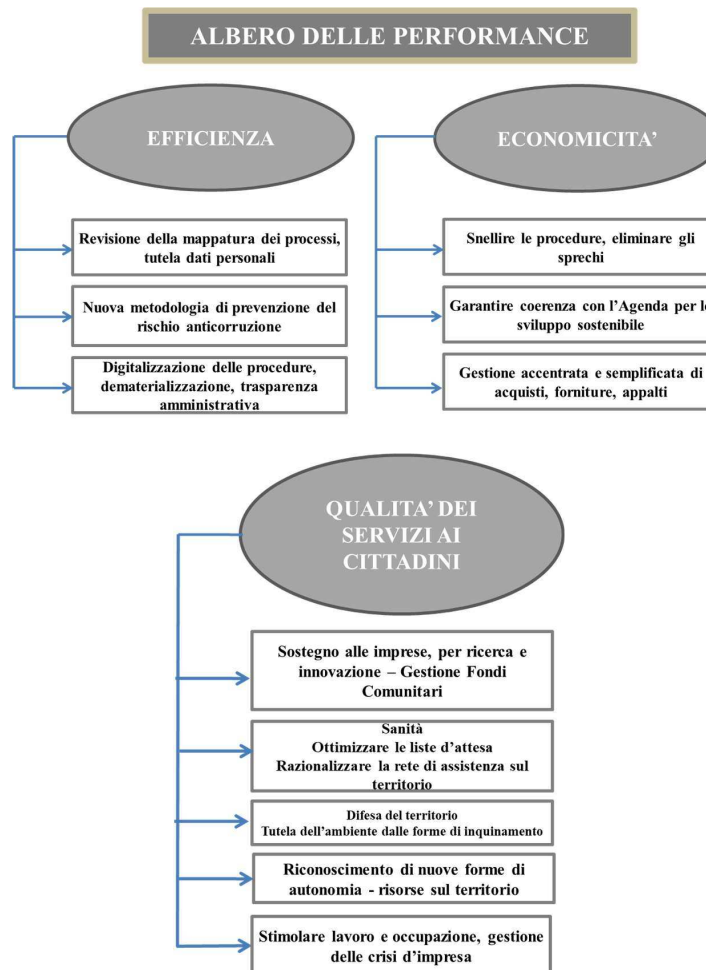
Il secondo schema illustra la Scheda di valutazione 2020 dei dirigenti di Direzione e Unità Organizzativa:

Performance organizzativa (50%)	
①	<i>Obiettivo di Ente-struttura (20%)</i>
②	<i>Obiettivo di Area-struttura (30%)</i>
Performance individuale (50%)	
Ⓐ	<i>Obiettivo Customer Satisfaction (40%) <u>Valutazione dei servizi - lavoro agile</u></i>
Ⓑ	<i>Obiettivo tempi di valutazione (10%)</i>
Fattori di prestazione: <ul style="list-style-type: none"> • <i>Capacità di gestione delle risorse umane (25%)</i> • <i>Capacità manageriali (35%)</i> • <i>Capacità di comunicazione (15%)</i> • <i>Gestione strumenti di valutazione dipendenti (25%)</i> 	



3.3. Albero della performance

L'albero della performance definito nel Piano della Performance 2020-2022 è il seguente:



3.4. Obiettivi di performance organizzativa

La Performance Organizzativa prevede i seguenti ambiti: l'attuazione delle politiche di soddisfazione dei bisogni dell'utenza/della collettività, il grado di realizzazione del mandato, lo sviluppo degli strumenti offerti dalle moderne tecnologie dell'informazione e della comunicazione e lo sviluppo organizzativo, la riduzione dei costi e dei tempi, la quantità dei servizi, gli obiettivi delle pari opportunità.

3.4.1. Obiettivo di performance organizzativa 1 – Mappatura dei processi e prevenzione dei rischi corruttivi

Come per gli anni precedenti l'obiettivo strategico trasversale 2020 consiste nella "Mappatura dei processi, allocazione delle risorse e rilevazione delle quantità prodotte" in applicazione dell'originario art. 11 del D.lgs. 150/2009, con la collaborazione di tutte le strutture regionali, oggi sostituito dall'art. 10 D.lgs. n. 33/2013. Si integrano inoltre la definizione di misure di prevenzione del rischio corruzione e il monitoraggio dei dati trattati dalle normative sulla privacy.

La metodologia impiegata è volta alla identificazione, tramite il nuovo applicativo informatico introdotto da quest'anno, dei processi e alla rilevazione dei prodotti erogati e dei costi relativi, e quindi alla rilevazione della quantità di lavoro necessario alle diverse categorie e professionalità per realizzare un prodotto, dato un contesto operativo e un periodo di riferimento. Si identificano, tra i processi, quelli a rischio corruttivo, per i quali vanno individuate opportune misure di prevenzione.

La strategia per la prevenzione del rischio corruzione della Giunta della Regione del Veneto è basata sui principi individuati dal Piano Nazionale Anticorruzione (P.N.A.), in particolare:

- Sull'analisi dettagliata del contesto, che si realizza attraverso la mappatura dei processi e la relativa analisi degli stessi rispetto all'esposizione al rischio corruzione;
- Sull'identificazione del rischio: ricerca, individuazione e descrizione dello stesso per ciascun processo;
- Sull'analisi del rischio: in concreto la valutazione della probabilità che il rischio si realizzi e delle conseguenze che il rischio produce (probabilità e impatto);
- Sulla ponderazione e valutazione del rischio, determinando in tal modo il livello di rischio;
- Sul trattamento del rischio: completata l'analisi del rischio, è necessario identificare le misure necessarie a "neutralizzarlo" o ridurlo, le fasi e i tempi per l'applicazione delle stesse e gli uffici e soggetti responsabili.

Tutte le strutture regionali hanno svolto in tempi e modi adeguati la mappatura nel mese di novembre 2020.

3.4.2 Obiettivo di performance organizzativa 2 – Lean Management

Il progetto ha consentito a ciascun dirigente di confrontarsi con i propri collaboratori, raccogliendo proposte di miglioramento focalizzate sulla digitalizzazione, l'efficienza organizzativa e l'efficace risposta all'utente-cittadino.



Sono stati presentati dei progetti per ciascuna struttura sull'attività svolta in modalità di lavoro agile e più in generale sono state rilevate le opportunità e le criticità evidenziate nel corso dell'emergenza sanitaria Covid 19, le quali possano essere implementate e rese operative anche in futuro, nel rispetto delle modalità e delle tempistiche definite dalla metodologia.

I dirigenti, nelle loro relazioni di fine anno, hanno evidenziato la buona risposta dei propri collaboratori, il loro entusiasmo verso il progetto e l'opportunità di contribuire positivamente al miglioramento dell'organizzazione.

3.5. Informazioni correlate con ogni obiettivo strategico e personale - Risultati conseguiti

Area	Struttura	Struttura1	Tipo Obiettivo	Indicatore	Valore Peggior	Valore Migliore	Peso	Valore Finale
SEGRETERIA GENERALE DELLA PROGRAMMAZIONE	Unità Organizzativa Sistema dei controlli e attività ispettive	SEGRETERIA GENERALE DELLA PROGRAMMAZIONE	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	3	20	3
SEGRETERIA GENERALE DELLA PROGRAMMAZIONE	Unità Organizzativa Sistema dei controlli e attività ispettive	SEGRETERIA GENERALE DELLA PROGRAMMAZIONE	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Relazione	0	4	30	4
SEGRETERIA GENERALE DELLA PROGRAMMAZIONE	Unità Organizzativa Sistema dei controlli e attività ispettive	SEGRETERIA GENERALE DELLA PROGRAMMAZIONE	INDIVIDUALE	Report/Relazione	0	2	40	2
SEGRETERIA GENERALE DELLA PROGRAMMAZIONE	DIREZIONE SUPPORTO PROGRAMMAZIONE E COORDINAMENTO	DIREZIONE SUPPORTO PROGRAMMAZIONE E COORDINAMENTO	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	3	20	3
SEGRETERIA GENERALE DELLA PROGRAMMAZIONE	DIREZIONE SUPPORTO PROGRAMMAZIONE E COORDINAMENTO	DIREZIONE SUPPORTO PROGRAMMAZIONE E COORDINAMENTO	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Relazione	0	4	30	4
SEGRETERIA GENERALE DELLA PROGRAMMAZIONE	DIREZIONE SUPPORTO PROGRAMMAZIONE E COORDINAMENTO	DIREZIONE SUPPORTO PROGRAMMAZIONE E COORDINAMENTO	INDIVIDUALE	Report/Relazione	0	2	40	2
AREA SANITA' E SOCIALE	AREA SANITA' E SOCIALE	AREA SANITA' E SOCIALE	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	3	20	3
AREA SANITA' E SOCIALE	AREA SANITA' E SOCIALE	AREA SANITA' E SOCIALE	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Relazione	0	4	30	4



AREA SANITA' E SOCIALE	AREA SANITA' E SOCIALE	AREA SANITA' E SOCIALE	INDIVIDUALE	Report/Relazione	0	2	40	2
AREA SANITA' E SOCIALE	Unità Organizzativa Commissione salute e relazioni socio - sanitarie	AREA SANITA' E SOCIALE	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	3	20	3
AREA SANITA' E SOCIALE	Unità Organizzativa Commissione salute e relazioni socio - sanitarie	AREA SANITA' E SOCIALE	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Relazione	0	4	30	4
AREA SANITA' E SOCIALE	Unità Organizzativa Commissione salute e relazioni socio - sanitarie	AREA SANITA' E SOCIALE	INDIVIDUALE	Report/Relazione	0	2	40	2
AREA SANITA' E SOCIALE	Unità Organizzativa Edilizia ospedaliera e a finalità collettive	AREA SANITA' E SOCIALE	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	3	20	3
AREA SANITA' E SOCIALE	Unità Organizzativa Edilizia ospedaliera e a finalità collettive	AREA SANITA' E SOCIALE	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Relazione	0	4	30	4
AREA SANITA' E SOCIALE	Unità Organizzativa Edilizia ospedaliera e a finalità collettive	AREA SANITA' E SOCIALE	INDIVIDUALE	Report/Relazione	0	2	40	2
AREA SANITA' E SOCIALE	DIREZIONE PREVENZIONE, SICUREZZA ALIMENTARE, VETERINARIA	DIREZIONE PREVENZIONE, SICUREZZA ALIMENTARE, VETERINARIA	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	3	20	3
AREA SANITA' E SOCIALE	DIREZIONE PREVENZIONE, SICUREZZA ALIMENTARE, VETERINARIA	DIREZIONE PREVENZIONE, SICUREZZA ALIMENTARE, VETERINARIA	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Relazione	0	4	30	4
AREA SANITA' E SOCIALE	DIREZIONE PREVENZIONE, SICUREZZA ALIMENTARE, VETERINARIA	DIREZIONE PREVENZIONE, SICUREZZA ALIMENTARE, VETERINARIA	INDIVIDUALE	Report/Relazione	0	2	40	2
AREA SANITA' E SOCIALE	Unità Organizzativa Prevenzione e sanità pubblica	DIREZIONE PREVENZIONE, SICUREZZA ALIMENTARE, VETERINARIA	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	3	20	3
AREA SANITA' E SOCIALE	Unità Organizzativa Prevenzione e sanità pubblica	DIREZIONE PREVENZIONE, SICUREZZA ALIMENTARE, VETERINARIA	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Relazione	0	4	30	4



7c734f2d



AREA SANITA' E SOCIALE	Unità Organizzativa Prevenzione e sanità pubblica	DIREZIONE PREVENZIONE, SICUREZZA ALIMENTARE, VETERINARIA	INDIVIDUALE	Report/Relazione	0	2	40	2
AREA SANITA' E SOCIALE	Unità Organizzativa Veterinaria e sicurezza alimentare	DIREZIONE PREVENZIONE, SICUREZZA ALIMENTARE, VETERINARIA	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	3	20	3
AREA SANITA' E SOCIALE	Unità Organizzativa Veterinaria e sicurezza alimentare	DIREZIONE PREVENZIONE, SICUREZZA ALIMENTARE, VETERINARIA	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Relazione	0	4	30	4
AREA SANITA' E SOCIALE	Unità Organizzativa Veterinaria e sicurezza alimentare	DIREZIONE PREVENZIONE, SICUREZZA ALIMENTARE, VETERINARIA	INDIVIDUALE	Report/Relazione	0	2	40	2
AREA SANITA' E SOCIALE	Unità Organizzativa Veterinaria e sicurezza alimentare	DIREZIONE PREVENZIONE, SICUREZZA ALIMENTARE, VETERINARIA	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	3	20	3
AREA SANITA' E SOCIALE	Unità Organizzativa Veterinaria e sicurezza alimentare	DIREZIONE PREVENZIONE, SICUREZZA ALIMENTARE, VETERINARIA	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Relazione	0	4	30	4
AREA SANITA' E SOCIALE	Unità Organizzativa Veterinaria e sicurezza alimentare	DIREZIONE PREVENZIONE, SICUREZZA ALIMENTARE, VETERINARIA	INDIVIDUALE	Report/Relazione	0	2	40	2
AREA SANITA' E SOCIALE	DIREZIONE SERVIZI SOCIALI	DIREZIONE SERVIZI SOCIALI	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	3	20	3
AREA SANITA' E SOCIALE	DIREZIONE SERVIZI SOCIALI	DIREZIONE SERVIZI SOCIALI	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Relazione	0	4	30	4
AREA SANITA' E SOCIALE	DIREZIONE SERVIZI SOCIALI	DIREZIONE SERVIZI SOCIALI	INDIVIDUALE	Report/Relazione	0	2	40	2
AREA SANITA' E SOCIALE	Unità Organizzativa Famiglia, Minori, Giovani e Servizio Civile	DIREZIONE SERVIZI SOCIALI	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	3	20	3
AREA SANITA' E SOCIALE	Unità Organizzativa Famiglia, Minori, Giovani e Servizio Civile	DIREZIONE SERVIZI SOCIALI	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Relazione	0	4	30	4
AREA SANITA' E SOCIALE	Unità Organizzativa Famiglia, Minori, Giovani e Servizio Civile	DIREZIONE SERVIZI SOCIALI	INDIVIDUALE	Report/Relazione	0	2	40	2



AREA SANITA' E SOCIALE	Unità Organizzativa Non Autosufficienza, Ipab, Autorizzazione e Accredimento	DIREZIONE SERVIZI SOCIALI	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	3	20	3
AREA SANITA' E SOCIALE	Unità Organizzativa Non Autosufficienza, Ipab, Autorizzazione e Accredimento	DIREZIONE SERVIZI SOCIALI	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Relazione	0	4	30	4
AREA SANITA' E SOCIALE	Unità Organizzativa Non Autosufficienza, Ipab, Autorizzazione e Accredimento	DIREZIONE SERVIZI SOCIALI	INDIVIDUALE	Report/Relazione	0	2	40	2
AREA SANITA' E SOCIALE	Unità Organizzativa Flussi migratori	DIREZIONE SERVIZI SOCIALI	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	3	20	3
AREA SANITA' E SOCIALE	Unità Organizzativa Flussi migratori	DIREZIONE SERVIZI SOCIALI	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Relazione	0	4	30	4
AREA SANITA' E SOCIALE	Unità Organizzativa Flussi migratori	DIREZIONE SERVIZI SOCIALI	INDIVIDUALE	Report/Relazione	0	2	40	2
AREA SANITA' E SOCIALE	Unità Organizzativa Dipendenze, Terzo Settore, Nuove Marginalità e Inclusione Sociale	DIREZIONE SERVIZI SOCIALI	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	3	20	3
AREA SANITA' E SOCIALE	Unità Organizzativa Dipendenze, Terzo Settore, Nuove Marginalità e Inclusione Sociale	DIREZIONE SERVIZI SOCIALI	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Relazione	0	4	30	4
AREA SANITA' E SOCIALE	Unità Organizzativa Dipendenze, Terzo Settore, Nuove Marginalità e Inclusione Sociale	DIREZIONE SERVIZI SOCIALI	INDIVIDUALE	Report/Relazione	0	2	40	2
AREA SANITA' E SOCIALE	DIREZIONE PROGRAMMAZIONE SANITARIA - LEA	DIREZIONE PROGRAMMAZIONE SANITARIA - LEA	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	3	20	3



AREA SANITA' E SOCIALE	DIREZIONE PROGRAMMAZIONE SANITARIA - LEA	DIREZIONE PROGRAMMAZIONE SANITARIA - LEA	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Relazione	0	4	30	4
AREA SANITA' E SOCIALE	DIREZIONE PROGRAMMAZIONE SANITARIA - LEA	DIREZIONE PROGRAMMAZIONE SANITARIA - LEA	INDIVIDUALE	Report/Relazione	0	2	40	2
AREA SANITA' E SOCIALE	DIREZIONE PROGRAMMAZIONE SANITARIA - LEA	DIREZIONE PROGRAMMAZIONE SANITARIA - LEA	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	3	20	3
AREA SANITA' E SOCIALE	DIREZIONE PROGRAMMAZIONE SANITARIA - LEA	DIREZIONE PROGRAMMAZIONE SANITARIA - LEA	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Relazione	0	4	30	4
AREA SANITA' E SOCIALE	DIREZIONE PROGRAMMAZIONE SANITARIA - LEA	DIREZIONE PROGRAMMAZIONE SANITARIA - LEA	INDIVIDUALE	Report/Relazione	0	2	40	2
AREA SANITA' E SOCIALE	Unità Organizzativa Cure primarie e strutture socio sanitarie territoriali	DIREZIONE PROGRAMMAZIONE SANITARIA - LEA	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	3	20	3
AREA SANITA' E SOCIALE	Unità Organizzativa Cure primarie e strutture socio sanitarie territoriali	DIREZIONE PROGRAMMAZIONE SANITARIA - LEA	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Relazione	0	4	30	4
AREA SANITA' E SOCIALE	Unità Organizzativa Cure primarie e strutture socio sanitarie territoriali	DIREZIONE PROGRAMMAZIONE SANITARIA - LEA	INDIVIDUALE	Report/Relazione	0	2	40	2
AREA SANITA' E SOCIALE	Unità Organizzativa Salute mentale e sanità penitenziaria	DIREZIONE PROGRAMMAZIONE SANITARIA - LEA	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	3	20	3
AREA SANITA' E SOCIALE	Unità Organizzativa Salute mentale e sanità penitenziaria	DIREZIONE PROGRAMMAZIONE SANITARIA - LEA	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Relazione	0	4	30	4
AREA SANITA' E SOCIALE	Unità Organizzativa Salute mentale e sanità penitenziaria	DIREZIONE PROGRAMMAZIONE SANITARIA - LEA	INDIVIDUALE	Report/Relazione	0	2	40	2
AREA SANITA' E SOCIALE	Unità Organizzativa Salute mentale e sanità penitenziaria	DIREZIONE PROGRAMMAZIONE SANITARIA - LEA	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	3	20	3



7c734f2d



AREA SANITA' E SOCIALE	Unità Organizzativa Salute mentale e sanità penitenziaria	DIREZIONE PROGRAMMAZIONE SANITARIA - LEA	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Relazione	0	4	30	4
AREA SANITA' E SOCIALE	Unità Organizzativa Salute mentale e sanità penitenziaria	DIREZIONE PROGRAMMAZIONE SANITARIA - LEA	INDIVIDUALE	Report/Relazione	0	2	40	2
AREA SANITA' E SOCIALE	Unità Organizzativa Assistenza ospedaliera pubblica e privata accreditata e Strutture intermedie	DIREZIONE PROGRAMMAZIONE SANITARIA - LEA	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	3	20	3
AREA SANITA' E SOCIALE	Unità Organizzativa Assistenza ospedaliera pubblica e privata accreditata e Strutture intermedie	DIREZIONE PROGRAMMAZIONE SANITARIA - LEA	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Relazione	0	4	30	4
AREA SANITA' E SOCIALE	Unità Organizzativa Assistenza ospedaliera pubblica e privata accreditata e Strutture intermedie	DIREZIONE PROGRAMMAZIONE SANITARIA - LEA	INDIVIDUALE	Report/Relazione	0	2	40	2
AREA SANITA' E SOCIALE	DIREZIONE RISORSE STRUMENTALI SSR	DIREZIONE RISORSE STRUMENTALI SSR	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	3	20	3
AREA SANITA' E SOCIALE	DIREZIONE RISORSE STRUMENTALI SSR	DIREZIONE RISORSE STRUMENTALI SSR	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Relazione	0	4	30	4
AREA SANITA' E SOCIALE	DIREZIONE RISORSE STRUMENTALI SSR	DIREZIONE RISORSE STRUMENTALI SSR	INDIVIDUALE	Report/Relazione	0	2	40	2
AREA SANITA' E SOCIALE	Unità Organizzativa Controlli e Governo - Crite	DIREZIONE RISORSE STRUMENTALI SSR	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	3	20	3
AREA SANITA' E SOCIALE	Unità Organizzativa Controlli e Governo - Crite	DIREZIONE RISORSE STRUMENTALI SSR	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Relazione	0	4	30	4
AREA SANITA' E SOCIALE	Unità Organizzativa Controlli e Governo - Crite	DIREZIONE RISORSE STRUMENTALI SSR	INDIVIDUALE	Report/Relazione	0	2	40	2



AREA SANITA' E SOCIALE	Unità Organizzativa Procedure contabili, bilancio consolidato, tavolo adempimenti	DIREZIONE RISORSE STRUMENTALI SSR	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	3	20	3
AREA SANITA' E SOCIALE	Unità Organizzativa Procedure contabili, bilancio consolidato, tavolo adempimenti	DIREZIONE RISORSE STRUMENTALI SSR	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Relazione	0	4	30	4
AREA SANITA' E SOCIALE	Unità Organizzativa Procedure contabili, bilancio consolidato, tavolo adempimenti	DIREZIONE RISORSE STRUMENTALI SSR	INDIVIDUALE	Report/Relazione	0	2	40	2
AREA SANITA' E SOCIALE	DIREZIONE FARMACEUTICO, PROTESICA, DISPOSITIVI MEDICI	DIREZIONE FARMACEUTICO, PROTESICA, DISPOSITIVI MEDICI	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	3	20	3
AREA SANITA' E SOCIALE	DIREZIONE FARMACEUTICO, PROTESICA, DISPOSITIVI MEDICI	DIREZIONE FARMACEUTICO, PROTESICA, DISPOSITIVI MEDICI	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Relazione	0	4	30	4
AREA SANITA' E SOCIALE	DIREZIONE FARMACEUTICO, PROTESICA, DISPOSITIVI MEDICI	DIREZIONE FARMACEUTICO, PROTESICA, DISPOSITIVI MEDICI	INDIVIDUALE	Report/Relazione	0	2	40	2
SEGRETERIA DELLA GIUNTA REGIONALE	DIREZIONE RAPPORTI STATO/REGIONI E SUPPORTO PROGRAMMA DEL PRESIDENTE	DIREZIONE RAPPORTI STATO/REGIONI E SUPPORTO PROGRAMMA DEL PRESIDENTE	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	3	20	3
SEGRETERIA DELLA GIUNTA REGIONALE	DIREZIONE RAPPORTI STATO/REGIONI E SUPPORTO PROGRAMMA DEL PRESIDENTE	DIREZIONE RAPPORTI STATO/REGIONI E SUPPORTO PROGRAMMA DEL PRESIDENTE	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Relazione	0	4	30	4
SEGRETERIA DELLA GIUNTA REGIONALE	DIREZIONE RAPPORTI STATO/REGIONI E SUPPORTO PROGRAMMA DEL PRESIDENTE	DIREZIONE RAPPORTI STATO/REGIONI E SUPPORTO PROGRAMMA DEL PRESIDENTE	INDIVIDUALE	Report/Relazione	0	2	40	2



7c734f2d



SEGRETERIA DELLA GIUNTA REGIONALE	DIREZIONE VERIFICA E GESTIONE ATTI DEL PRESIDENTE E DELLA GIUNTA	DIREZIONE VERIFICA E GESTIONE ATTI DEL PRESIDENTE E DELLA GIUNTA	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	3	20	3
SEGRETERIA DELLA GIUNTA REGIONALE	DIREZIONE VERIFICA E GESTIONE ATTI DEL PRESIDENTE E DELLA GIUNTA	DIREZIONE VERIFICA E GESTIONE ATTI DEL PRESIDENTE E DELLA GIUNTA	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Relazione	0	4	30	4
SEGRETERIA DELLA GIUNTA REGIONALE	DIREZIONE VERIFICA E GESTIONE ATTI DEL PRESIDENTE E DELLA GIUNTA	DIREZIONE VERIFICA E GESTIONE ATTI DEL PRESIDENTE E DELLA GIUNTA	INDIVIDUALE	Report/Relazione	0	2	40	2
AVVOCATURA	AVVOCATURA	AVVOCATURA	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	3	20	3
AVVOCATURA	AVVOCATURA	AVVOCATURA	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Relazione	0	4	30	4
AVVOCATURA	AVVOCATURA	AVVOCATURA	INDIVIDUALE	Report/Relazione	0	2	40	2
AVVOCATURA	Unita' Organizzativa Affari Legali 1	Unita' Organizzativa Affari Legali 1	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	3	20	3
AVVOCATURA	Unita' Organizzativa Affari Legali 1	Unita' Organizzativa Affari Legali 1	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Relazione	0	4	30	4
AVVOCATURA	Unita' Organizzativa Affari Legali 1	Unita' Organizzativa Affari Legali 1	INDIVIDUALE	Report/Relazione	0	2	40	2
AVVOCATURA	Unita' Organizzativa Affari Legali 2	Unita' Organizzativa Affari Legali 2	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	3	20	3
AVVOCATURA	Unita' Organizzativa Affari Legali 2	Unita' Organizzativa Affari Legali 2	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Relazione	0	4	30	4
AVVOCATURA	Unita' Organizzativa Affari Legali 2	Unita' Organizzativa Affari Legali 2	INDIVIDUALE	Report/Relazione	0	2	40	2
AVVOCATURA	Unita' Organizzativa Affari Legali 3	Unita' Organizzativa Affari Legali 3	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	3	20	3
AVVOCATURA	Unita' Organizzativa Affari Legali 3	Unita' Organizzativa Affari Legali 3	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Relazione	0	4	30	4
AVVOCATURA	Unita' Organizzativa Affari Legali 3	Unita' Organizzativa Affari Legali 3	INDIVIDUALE	Report/Relazione	0	2	40	2



7c734f2d



AVVOCATURA	Unità Organizzativa Distinct Body	DIREZIONE RISORSE DI STRUTTURA, VICE COORDINATORE, CONTENZIOSO COSTITUZIONALE	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	3	20	3
AVVOCATURA	Unità Organizzativa Distinct Body	DIREZIONE RISORSE DI STRUTTURA, VICE COORDINATORE, CONTENZIOSO COSTITUZIONALE	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Relazione	0	4	30	4
AVVOCATURA	Unità Organizzativa Distinct Body	DIREZIONE RISORSE DI STRUTTURA, VICE COORDINATORE, CONTENZIOSO COSTITUZIONALE	INDIVIDUALE	Report/Relazione	0	2	40	0
AREA SVILUPPO ECONOMICO	AREA SVILUPPO ECONOMICO	AREA SVILUPPO ECONOMICO	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	3	20	3
AREA SVILUPPO ECONOMICO	AREA SVILUPPO ECONOMICO	AREA SVILUPPO ECONOMICO	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Relazione	0	4	30	4
AREA SVILUPPO ECONOMICO	AREA SVILUPPO ECONOMICO	AREA SVILUPPO ECONOMICO	INDIVIDUALE	Report/Relazione	0	2	40	2
AREA SVILUPPO ECONOMICO	Unità Organizzativa Programmazione unitaria di Area (FERS e FSC)	AREA SVILUPPO ECONOMICO	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	3	20	3
AREA SVILUPPO ECONOMICO	Unità Organizzativa Programmazione unitaria di Area (FERS e FSC)	AREA SVILUPPO ECONOMICO	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Relazione	0	4	30	4
AREA SVILUPPO ECONOMICO	Unità Organizzativa Programmazione unitaria di Area (FERS e FSC)	AREA SVILUPPO ECONOMICO	INDIVIDUALE	Report/Relazione	0	2	40	2
AREA SVILUPPO ECONOMICO	Unità Organizzativa Razionalizzazione Enti e Società e confluenza Province	AREA SVILUPPO ECONOMICO	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	3	20	3



AREA SVILUPPO ECONOMICO	Unità Organizzativa Razionalizzazione Enti e Società e confluenza Province	AREA SVILUPPO ECONOMICO	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Relazione	0	4	30	4
AREA SVILUPPO ECONOMICO	Unità Organizzativa Razionalizzazione Enti e Società e confluenza Province	AREA SVILUPPO ECONOMICO	INDIVIDUALE	Report/Relazione	0	2	40	2
AREA SVILUPPO ECONOMICO	Unità Organizzativa Risorse strumentali di area	AREA SVILUPPO ECONOMICO	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	3	20	3
AREA SVILUPPO ECONOMICO	Unità Organizzativa Risorse strumentali di area	AREA SVILUPPO ECONOMICO	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Relazione	0	4	30	4
AREA SVILUPPO ECONOMICO	Unità Organizzativa Risorse strumentali di area	AREA SVILUPPO ECONOMICO	INDIVIDUALE	Report/Relazione	0	2	40	2
AREA SVILUPPO ECONOMICO	Unità Organizzativa Sistema informativo sviluppo economico	AREA SVILUPPO ECONOMICO	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	3	20	3
AREA SVILUPPO ECONOMICO	Unità Organizzativa Sistema informativo sviluppo economico	AREA SVILUPPO ECONOMICO	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Relazione	0	4	30	4
AREA SVILUPPO ECONOMICO	Unità Organizzativa Sistema informativo sviluppo economico	AREA SVILUPPO ECONOMICO	INDIVIDUALE	Report/Relazione	0	2	40	2
AREA SVILUPPO ECONOMICO	Funzioni di Studio e ricerca	AREA SVILUPPO ECONOMICO	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	3	20	3
AREA SVILUPPO ECONOMICO	Funzioni di Studio e ricerca	AREA SVILUPPO ECONOMICO	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Relazione	0	4	30	4
AREA SVILUPPO ECONOMICO	Funzioni di Studio e ricerca	AREA SVILUPPO ECONOMICO	INDIVIDUALE	Report/Relazione	0	2	40	2
AREA SVILUPPO ECONOMICO	DIREZIONE AGROALIMENTARE	DIREZIONE AGROALIMENTARE	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	3	20	3
AREA SVILUPPO ECONOMICO	DIREZIONE AGROALIMENTARE	DIREZIONE AGROALIMENTARE	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Relazione	0	4	30	4



AREA SVILUPPO ECONOMICO	DIREZIONE AGROALIMENTARE	DIREZIONE AGROALIMENTARE	INDIVIDUALE	Report/Relazione	0	2	40	2
AREA SVILUPPO ECONOMICO	Unità Organizzativa Competitività imprese agricole	DIREZIONE AGROALIMENTARE	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	3	20	3
AREA SVILUPPO ECONOMICO	Unità Organizzativa Competitività imprese agricole	DIREZIONE AGROALIMENTARE	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Relazione	0	4	30	4
AREA SVILUPPO ECONOMICO	Unità Organizzativa Competitività imprese agricole	DIREZIONE AGROALIMENTARE	INDIVIDUALE	Report/Relazione	0	2	40	2
AREA SVILUPPO ECONOMICO	Unità Organizzativa Qualità, conoscenze e innovazioni agroalimentari	DIREZIONE AGROALIMENTARE	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	3	20	3
AREA SVILUPPO ECONOMICO	Unità Organizzativa Qualità, conoscenze e innovazioni agroalimentari	DIREZIONE AGROALIMENTARE	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Relazione	0	4	30	4
AREA SVILUPPO ECONOMICO	Unità Organizzativa Qualità, conoscenze e innovazioni agroalimentari	DIREZIONE AGROALIMENTARE	INDIVIDUALE	Report/Relazione	0	2	40	2
AREA SVILUPPO ECONOMICO	DIREZIONE INDUSTRIA ARTIGIANATO COMMERCIO E SERVIZI	DIREZIONE INDUSTRIA ARTIGIANATO COMMERCIO E SERVIZI	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	3	20	3
AREA SVILUPPO ECONOMICO	DIREZIONE INDUSTRIA ARTIGIANATO COMMERCIO E SERVIZI	DIREZIONE INDUSTRIA ARTIGIANATO COMMERCIO E SERVIZI	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Relazione	0	4	30	4
AREA SVILUPPO ECONOMICO	DIREZIONE INDUSTRIA ARTIGIANATO COMMERCIO E SERVIZI	DIREZIONE INDUSTRIA ARTIGIANATO COMMERCIO E SERVIZI	INDIVIDUALE	Report/Relazione	0	2	40	2
AREA SVILUPPO ECONOMICO	Unità Organizzativa Industria e artigianato	DIREZIONE INDUSTRIA ARTIGIANATO COMMERCIO E SERVIZI	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	3	20	3



7c734f2d



AREA SVILUPPO ECONOMICO	Unità Organizzativa Industria e artigianato	DIREZIONE INDUSTRIA ARTIGIANATO COMMERCIO E SERVIZI	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Relazione	0	4	30	4
AREA SVILUPPO ECONOMICO	Unità Organizzativa Industria e artigianato	DIREZIONE INDUSTRIA ARTIGIANATO COMMERCIO E SERVIZI	INDIVIDUALE	Report/Relazione	0	2	40	2
AREA SVILUPPO ECONOMICO	Unità Organizzativa Commercio e servizi	DIREZIONE INDUSTRIA ARTIGIANATO COMMERCIO E SERVIZI	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	3	20	3
AREA SVILUPPO ECONOMICO	Unità Organizzativa Commercio e servizi	DIREZIONE INDUSTRIA ARTIGIANATO COMMERCIO E SERVIZI	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Relazione	0	4	30	4
AREA SVILUPPO ECONOMICO	Unità Organizzativa Commercio e servizi	DIREZIONE INDUSTRIA ARTIGIANATO COMMERCIO E SERVIZI	INDIVIDUALE	Report/Relazione	0	2	40	2
AREA SVILUPPO ECONOMICO	DIREZIONE RICERCA INNOVAZIONE ED ENERGIA	DIREZIONE RICERCA INNOVAZIONE ED ENERGIA	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	3	20	3
AREA SVILUPPO ECONOMICO	DIREZIONE RICERCA INNOVAZIONE ED ENERGIA	DIREZIONE RICERCA INNOVAZIONE ED ENERGIA	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Relazione	0	4	30	4
AREA SVILUPPO ECONOMICO	DIREZIONE RICERCA INNOVAZIONE ED ENERGIA	DIREZIONE RICERCA INNOVAZIONE ED ENERGIA	INDIVIDUALE	Report/Relazione	0	2	40	2
AREA SVILUPPO ECONOMICO	Unità Organizzativa Energia	DIREZIONE RICERCA INNOVAZIONE ED ENERGIA	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	3	20	3
AREA SVILUPPO ECONOMICO	Unità Organizzativa Energia	DIREZIONE RICERCA INNOVAZIONE ED ENERGIA	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Relazione	0	4	30	4
AREA SVILUPPO ECONOMICO	Unità Organizzativa Energia	DIREZIONE RICERCA INNOVAZIONE ED ENERGIA	INDIVIDUALE	Report/Relazione	0	2	40	2
AREA SVILUPPO ECONOMICO	DIREZIONE ADG, FEASR, E FORESTE	DIREZIONE ADG, FEASR, E FORESTE	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	3	20	3
AREA SVILUPPO ECONOMICO	DIREZIONE ADG, FEASR, E FORESTE	DIREZIONE ADG, FEASR, E FORESTE	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Relazione	0	4	30	4



7c734f2d



AREA SVILUPPO ECONOMICO	DIREZIONE ADG, FEASR, E FORESTE	DIREZIONE ADG, FEASR, E FORESTE	INDIVIDUALE	Report/Relazione	0	2	40	2
AREA SVILUPPO ECONOMICO	Unità Organizzativa Programmazione e sviluppo rurale	DIREZIONE ADG FEASR, PARCHI E FORESTE	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	3	20	3
AREA SVILUPPO ECONOMICO	Unità Organizzativa Programmazione e sviluppo rurale	DIREZIONE ADG FEASR, PARCHI E FORESTE	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Relazione	0	4	30	4
AREA SVILUPPO ECONOMICO	Unità Organizzativa Programmazione e sviluppo rurale	DIREZIONE ADG FEASR, PARCHI E FORESTE	INDIVIDUALE	Report/Relazione	0	2	40	2
AREA SVILUPPO ECONOMICO	DIREZIONE AGROAMBIENTE, PROGRAMMAZIONE E GESTIONE ITTICA E FAUNISTICO-VENATORIA	DIREZIONE AGROAMBIENTE, PROGRAMMAZIONE E GESTIONE ITTICA E FAUNISTICO-VENATORIA	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	3	20	3
AREA SVILUPPO ECONOMICO	DIREZIONE AGROAMBIENTE, PROGRAMMAZIONE E GESTIONE ITTICA E FAUNISTICO-VENATORIA	DIREZIONE AGROAMBIENTE, PROGRAMMAZIONE E GESTIONE ITTICA E FAUNISTICO-VENATORIA	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Relazione	0	4	30	4
AREA SVILUPPO ECONOMICO	DIREZIONE AGROAMBIENTE, PROGRAMMAZIONE E GESTIONE ITTICA E FAUNISTICO-VENATORIA	DIREZIONE AGROAMBIENTE, PROGRAMMAZIONE E GESTIONE ITTICA E FAUNISTICO-VENATORIA	INDIVIDUALE	Report/Relazione	0	2	40	2
AREA SVILUPPO ECONOMICO	Unità Organizzativa Agroambiente	DIREZIONE AGROAMBIENTE, PROGRAMMAZIONE E GESTIONE ITTICA E FAUNISTICO-VENATORIA	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	3	20	3
AREA SVILUPPO ECONOMICO	Unità Organizzativa Agroambiente	DIREZIONE AGROAMBIENTE, PROGRAMMAZIONE E GESTIONE ITTICA E FAUNISTICO-VENATORIA	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Relazione	0	4	30	4



7c734f2d



AREA SVILUPPO ECONOMICO	Unità Organizzativa Agroambiente	DIREZIONE AGROAMBIENTE, PROGRAMMAZIONE E GESTIONE ITTICA E FAUNISTICO-VENATORIA	INDIVIDUALE	Report/Relazione	0	2	40	2
AREA SVILUPPO ECONOMICO	Unità Organizzativa Affari generali e coordinamento amministrativo	DIREZIONE AGROAMBIENTE, PROGRAMMAZIONE E GESTIONE ITTICA E FAUNISTICO-VENATORIA	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	3	20	3
AREA SVILUPPO ECONOMICO	Unità Organizzativa Affari generali e coordinamento amministrativo	DIREZIONE AGROAMBIENTE, PROGRAMMAZIONE E GESTIONE ITTICA E FAUNISTICO-VENATORIA	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Relazione	0	4	30	4
AREA SVILUPPO ECONOMICO	Unità Organizzativa Affari generali e coordinamento amministrativo	DIREZIONE AGROAMBIENTE, PROGRAMMAZIONE E GESTIONE ITTICA E FAUNISTICO-VENATORIA	INDIVIDUALE	Report/Relazione	0	2	40	2
AREA SVILUPPO ECONOMICO	Unità Organizzativa Fitosanitario	DIREZIONE AGROAMBIENTE, PROGRAMMAZIONE E GESTIONE ITTICA E FAUNISTICO-VENATORIA	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	3	20	3
AREA SVILUPPO ECONOMICO	Unità Organizzativa Fitosanitario	DIREZIONE AGROAMBIENTE, PROGRAMMAZIONE E GESTIONE ITTICA E FAUNISTICO-VENATORIA	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Relazione	0	4	30	4
AREA SVILUPPO ECONOMICO	Unità Organizzativa Fitosanitario	DIREZIONE AGROAMBIENTE, PROGRAMMAZIONE E GESTIONE ITTICA E FAUNISTICO-VENATORIA	INDIVIDUALE	Report/Relazione	0	2	40	2



AREA SVILUPPO ECONOMICO	Unità Organizzativa Pianificazione, gestione risorse ittiche e FEAMP	DIREZIONE AGROAMBIENTE, PROGRAMMAZIONE E GESTIONE ITTICA E FAUNISTICO-VENATORIA	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	3	20	3
AREA SVILUPPO ECONOMICO	Unità Organizzativa Pianificazione, gestione risorse ittiche e FEAMP	DIREZIONE AGROAMBIENTE, PROGRAMMAZIONE E GESTIONE ITTICA E FAUNISTICO-VENATORIA	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Relazione	0	4	30	4
AREA SVILUPPO ECONOMICO	Unità Organizzativa Pianificazione, gestione risorse ittiche e FEAMP	DIREZIONE AGROAMBIENTE, PROGRAMMAZIONE E GESTIONE ITTICA E FAUNISTICO-VENATORIA	INDIVIDUALE	Report/Relazione	0	2	40	2
AREA SVILUPPO ECONOMICO	Unità Organizzativa Coordinamento gestione ittica e faunistico venatoria ambito litoraneo	DIREZIONE AGROAMBIENTE, PROGRAMMAZIONE E GESTIONE ITTICA E FAUNISTICO-VENATORIA	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	3	20	3
AREA SVILUPPO ECONOMICO	Unità Organizzativa Coordinamento gestione ittica e faunistico venatoria ambito litoraneo	DIREZIONE AGROAMBIENTE, PROGRAMMAZIONE E GESTIONE ITTICA E FAUNISTICO-VENATORIA	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Relazione	0	4	30	4
AREA SVILUPPO ECONOMICO	Unità Organizzativa Coordinamento gestione ittica e faunistico venatoria ambito litoraneo	DIREZIONE AGROAMBIENTE, PROGRAMMAZIONE E GESTIONE ITTICA E FAUNISTICO-VENATORIA	INDIVIDUALE	Report/Relazione	0	2	40	2
AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	3	20	3
AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Relazione	0	4	30	4
AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	INDIVIDUALE	Report/Relazione	0	2	40	2



7c734f2d



AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	Unità Organizzativa Risorse strumentali di Area - Grandi eventi sportivi	AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	3	20	3
AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	Unità Organizzativa Risorse strumentali di Area - Grandi eventi sportivi	AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Relazione	0	4	30	4
AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	Unità Organizzativa Risorse strumentali di Area - Grandi eventi sportivi	AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	INDIVIDUALE	Report/Relazione	0	2	40	2
AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	DIREZIONE DIFESA DEL SUOLO	DIREZIONE DIFESA DEL SUOLO	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	3	20	3
AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	DIREZIONE DIFESA DEL SUOLO	DIREZIONE DIFESA DEL SUOLO	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Relazione	0	4	30	4
AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	DIREZIONE DIFESA DEL SUOLO	DIREZIONE DIFESA DEL SUOLO	INDIVIDUALE	Report/Relazione	0	2	40	2
AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	Unità Organizzativa Supporto di Direzione	DIREZIONE DIFESA DEL SUOLO	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	3	20	3
AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	Unità Organizzativa Supporto di Direzione	DIREZIONE DIFESA DEL SUOLO	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Relazione	0	4	30	4
AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	Unità Organizzativa Supporto di Direzione	DIREZIONE DIFESA DEL SUOLO	INDIVIDUALE	Report/Relazione	0	2	40	2
AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	Unità Organizzativa Bonifica e Irrigazione	DIREZIONE DIFESA DEL SUOLO	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	3	20	3
AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	Unità Organizzativa Bonifica e Irrigazione	DIREZIONE DIFESA DEL SUOLO	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Relazione	0	4	30	4
AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	Unità Organizzativa Bonifica e Irrigazione	DIREZIONE DIFESA DEL SUOLO	INDIVIDUALE	Report/Relazione	0	2	40	2
AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	Unità Organizzativa Difesa idraulica	DIREZIONE DIFESA DEL SUOLO	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	3	20	3
AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	Unità Organizzativa Difesa idraulica	DIREZIONE DIFESA DEL SUOLO	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Relazione	0	4	30	4
AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	Unità Organizzativa Difesa idraulica	DIREZIONE DIFESA DEL SUOLO	INDIVIDUALE	Report/Relazione	0	2	40	2



7c734f2d



AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	Unità Organizzativa Genio Civile Belluno	DIREZIONE DIFESA DEL SUOLO	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	3	20	3
AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	Unità Organizzativa Genio Civile Belluno	DIREZIONE DIFESA DEL SUOLO	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Relazione	0	4	30	4
AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	Unità Organizzativa Genio Civile Belluno	DIREZIONE DIFESA DEL SUOLO	INDIVIDUALE	Report/Relazione	0	2	40	2
AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	Unità Organizzativa Genio civile Rovigo	DIREZIONE DIFESA DEL SUOLO	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	3	20	3
AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	Unità Organizzativa Genio civile Rovigo	DIREZIONE DIFESA DEL SUOLO	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Relazione	0	4	30	4
AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	Unità Organizzativa Genio civile Rovigo	DIREZIONE DIFESA DEL SUOLO	INDIVIDUALE	Report/Relazione	0	2	40	2
AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	Unità Organizzativa Genio civile Verona	DIREZIONE DIFESA DEL SUOLO	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	3	20	3
AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	Unità Organizzativa Genio civile Verona	DIREZIONE DIFESA DEL SUOLO	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Relazione	0	4	30	4
AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	Unità Organizzativa Genio civile Verona	DIREZIONE DIFESA DEL SUOLO	INDIVIDUALE	Report/Relazione	0	2	40	2
AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	Unità Organizzativa Genio civile Padova	DIREZIONE DIFESA DEL SUOLO	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	3	20	3
AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	Unità Organizzativa Genio civile Padova	DIREZIONE DIFESA DEL SUOLO	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Relazione	0	4	30	4
AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	Unità Organizzativa Genio civile Padova	DIREZIONE DIFESA DEL SUOLO	INDIVIDUALE	Report/Relazione	0	2	40	2
AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	Unità Organizzativa Genio civile Vicenza	DIREZIONE DIFESA DEL SUOLO	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	3	20	3
AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	Unità Organizzativa Genio civile Vicenza	DIREZIONE DIFESA DEL SUOLO	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Relazione	0	4	30	4
AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	Unità Organizzativa Genio civile Vicenza	DIREZIONE DIFESA DEL SUOLO	INDIVIDUALE	Report/Relazione	0	2	40	2
AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	Unità Organizzativa Genio civile Venezia	DIREZIONE DIFESA DEL SUOLO	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	3	20	3
AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	Unità Organizzativa Genio civile Venezia	DIREZIONE DIFESA DEL SUOLO	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Relazione	0	4	30	4
AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	Unità Organizzativa Genio civile Venezia	DIREZIONE DIFESA DEL SUOLO	INDIVIDUALE	Report/Relazione	0	2	40	2



AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	Unità Organizzativa Forestale	DIREZIONE DIFESA DEL SUOLO	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	3	20	3
AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	Unità Organizzativa Forestale	DIREZIONE DIFESA DEL SUOLO	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Relazione	0	4	30	4
AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	Unità Organizzativa Forestale	DIREZIONE DIFESA DEL SUOLO	INDIVIDUALE	Report/Relazione	0	2	40	2
AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	Unità Organizzativa Coordinamento strutture territoriali e Affari Generali	DIREZIONE DIFESA DEL SUOLO	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	3	20	3
AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	Unità Organizzativa Coordinamento strutture territoriali e Affari Generali	DIREZIONE DIFESA DEL SUOLO	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Relazione	0	4	30	4
AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	Unità Organizzativa Coordinamento strutture territoriali e Affari Generali	DIREZIONE DIFESA DEL SUOLO	INDIVIDUALE	Report/Relazione	0	2	40	2
AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	DIREZIONE AMBIENTE	DIREZIONE AMBIENTE	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	3	20	3
AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	DIREZIONE AMBIENTE	DIREZIONE AMBIENTE	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Relazione	0	4	30	4
AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	DIREZIONE AMBIENTE	DIREZIONE AMBIENTE	INDIVIDUALE	Report/Relazione	0	2	40	2
AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	Unità Organizzativa Servizio idrico integrato e tutela delle acque	DIREZIONE AMBIENTE	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	3	20	3
AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	Unità Organizzativa Servizio idrico integrato e tutela delle acque	DIREZIONE AMBIENTE	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Relazione	0	4	30	4
AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	Unità Organizzativa Servizio idrico integrato e tutela delle acque	DIREZIONE AMBIENTE	INDIVIDUALE	Report/Relazione	0	2	40	2
AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	DIREZIONE PROTEZIONE CIVILE E POLIZIA LOCALE	DIREZIONE PROTEZIONE CIVILE E POLIZIA LOCALE	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	3	20	3



AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	DIREZIONE PROTEZIONE CIVILE E POLIZIA LOCALE	DIREZIONE PROTEZIONE CIVILE E POLIZIA LOCALE	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Relazione	0	4	30	4
AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	DIREZIONE PROTEZIONE CIVILE E POLIZIA LOCALE	DIREZIONE PROTEZIONE CIVILE E POLIZIA LOCALE	INDIVIDUALE	Report/Relazione	0	2	40	2
AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	Unità Organizzativa Polizia locale e sicurezza urbana	DIREZIONE PROTEZIONE CIVILE E POLIZIA LOCALE	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	3	20	3
AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	Unità Organizzativa Polizia locale e sicurezza urbana	DIREZIONE PROTEZIONE CIVILE E POLIZIA LOCALE	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Relazione	0	4	30	4
AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	Unità Organizzativa Polizia locale e sicurezza urbana	DIREZIONE PROTEZIONE CIVILE E POLIZIA LOCALE	INDIVIDUALE	Report/Relazione	0	2	40	2
AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	Protezione Civile e Strutture Periferiche	DIREZIONE PROTEZIONE CIVILE E POLIZIA LOCALE	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	3	20	3
AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	Protezione Civile e Strutture Periferiche	DIREZIONE PROTEZIONE CIVILE E POLIZIA LOCALE	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Relazione	0	4	30	4
AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	Protezione Civile e Strutture Periferiche	DIREZIONE PROTEZIONE CIVILE E POLIZIA LOCALE	INDIVIDUALE	Report/Relazione	0	2	40	2
AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	DIREZIONE GESTIONE POST EMERGENZE CONNESSE AD EVENTI CALAMITOSI ED ALTRE ATTIVITA' COMMISSARIALI	DIREZIONE GESTIONE POST EMERGENZE CONNESSE AD EVENTI CALAMITOSI ED ALTRE ATTIVITA' COMMISSARIALI	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	3	20	3
AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	DIREZIONE GESTIONE POST EMERGENZE CONNESSE AD EVENTI CALAMITOSI ED ALTRE ATTIVITA' COMMISSARIALI	DIREZIONE GESTIONE POST EMERGENZE CONNESSE AD EVENTI CALAMITOSI ED ALTRE ATTIVITA' COMMISSARIALI	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Relazione	0	4	30	4
AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	DIREZIONE GESTIONE POST EMERGENZE CONNESSE AD EVENTI CALAMITOSI ED ALTRE ATTIVITA' COMMISSARIALI	DIREZIONE GESTIONE POST EMERGENZE CONNESSE AD EVENTI CALAMITOSI ED ALTRE ATTIVITA' COMMISSARIALI	INDIVIDUALE	Report/Relazione	0	2	40	2



7c734f2d



AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	Unità Organizzativa Formazione	DIREZIONE GESTIONE POST EMERGENZE CONNESSE AD EVENTI CALAMITOSI ED ALTRE ATTIVITA' COMMISSARIALI	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	3	20	3
AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	Unità Organizzativa Formazione	DIREZIONE GESTIONE POST EMERGENZE CONNESSE AD EVENTI CALAMITOSI ED ALTRE ATTIVITA' COMMISSARIALI	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Relazione	0	4	30	4
AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	Unità Organizzativa Formazione	DIREZIONE GESTIONE POST EMERGENZE CONNESSE AD EVENTI CALAMITOSI ED ALTRE ATTIVITA' COMMISSARIALI	INDIVIDUALE	Report/Relazione	0	2	40	2
AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	DIREZIONE SUPPORTO GIURIDICO AMMINISTRATIVO E CONTENZIOSO	DIREZIONE SUPPORTO GIURIDICO AMMINISTRATIVO E CONTENZIOSO	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	3	20	3
AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	DIREZIONE SUPPORTO GIURIDICO AMMINISTRATIVO E CONTENZIOSO	DIREZIONE SUPPORTO GIURIDICO AMMINISTRATIVO E CONTENZIOSO	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Relazione	0	4	30	4
AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	DIREZIONE SUPPORTO GIURIDICO AMMINISTRATIVO E CONTENZIOSO	DIREZIONE SUPPORTO GIURIDICO AMMINISTRATIVO E CONTENZIOSO	INDIVIDUALE	Report/Relazione	0	2	40	2
AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	Unità Organizzativa Commissioni VAS VINCA	DIREZIONE SUPPORTO GIURIDICO AMMINISTRATIVO E CONTENZIOSO	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	3	20	3
AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	Unità Organizzativa Commissioni VAS VINCA	DIREZIONE SUPPORTO GIURIDICO AMMINISTRATIVO E CONTENZIOSO	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Relazione	0	4	30	4



AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	Unità Organizzativa Commissioni VAS VINCA	DIREZIONE SUPPORTO GIURIDICO AMMINISTRATIVO E CONTENZIOSO	INDIVIDUALE	Report/Relazione	0	2	40	2
AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	Unità Organizzativa Sedi e logistica	DIREZIONE SUPPORTO GIURIDICO AMMINISTRATIVO E CONTENZIOSO	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	3	20	3
AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	Unità Organizzativa Sedi e logistica	DIREZIONE SUPPORTO GIURIDICO AMMINISTRATIVO E CONTENZIOSO	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Relazione	0	4	30	4
AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	Unità Organizzativa Sedi e logistica	DIREZIONE SUPPORTO GIURIDICO AMMINISTRATIVO E CONTENZIOSO	INDIVIDUALE	Report/Relazione	0	2	40	2
AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	Unità Organizzativa Programmazione unitaria di Area (FESR e FSC)	DIREZIONE SUPPORTO GIURIDICO AMMINISTRATIVO E CONTENZIOSO	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	3	20	3
AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	Unità Organizzativa Programmazione unitaria di Area (FESR e FSC)	DIREZIONE SUPPORTO GIURIDICO AMMINISTRATIVO E CONTENZIOSO	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Relazione	0	4	30	4
AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	Unità Organizzativa Programmazione unitaria di Area (FESR e FSC)	DIREZIONE SUPPORTO GIURIDICO AMMINISTRATIVO E CONTENZIOSO	INDIVIDUALE	Report/Relazione	0	2	40	2
AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	DIREZIONE PROGETTI SPECIALI PER VENEZIA	DIREZIONE PROGETTI SPECIALI PER VENEZIA	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	3	20	3
AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	DIREZIONE PROGETTI SPECIALI PER VENEZIA	DIREZIONE PROGETTI SPECIALI PER VENEZIA	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Relazione	0	4	30	4
AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	DIREZIONE PROGETTI SPECIALI PER VENEZIA	DIREZIONE PROGETTI SPECIALI PER VENEZIA	INDIVIDUALE	Report/Relazione	0	2	40	2



7c734f2d



AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	Unità Organizzativa Bonifiche ambientali e Legge speciale per Venezia	DIREZIONE PROGETTI SPECIALI PER VENEZIA	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	3	20	3
AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	Unità Organizzativa Bonifiche ambientali e Legge speciale per Venezia	DIREZIONE PROGETTI SPECIALI PER VENEZIA	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Relazione	0	4	30	4
AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	Unità Organizzativa Bonifiche ambientali e Legge speciale per Venezia	DIREZIONE PROGETTI SPECIALI PER VENEZIA	INDIVIDUALE	Report/Relazione	0	2	40	2
AREA RISORSE STRUMENTALI	AREA RISORSE STRUMENTALI	AREA RISORSE STRUMENTALI	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	3	20	3
AREA RISORSE STRUMENTALI	AREA RISORSE STRUMENTALI	AREA RISORSE STRUMENTALI	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Relazione	0	4	30	4
AREA RISORSE STRUMENTALI	AREA RISORSE STRUMENTALI	AREA RISORSE STRUMENTALI	INDIVIDUALE	Report/Relazione	0	2	40	2
AREA RISORSE STRUMENTALI	Unità Organizzativa Processi innovativi di bilancio	AREA RISORSE STRUMENTALI	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	3	20	3
AREA RISORSE STRUMENTALI	Unità Organizzativa Processi innovativi di bilancio	AREA RISORSE STRUMENTALI	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Relazione	0	4	30	4
AREA RISORSE STRUMENTALI	Unità Organizzativa Processi innovativi di bilancio	AREA RISORSE STRUMENTALI	INDIVIDUALE	Report/Relazione	0	2	40	2
AREA RISORSE STRUMENTALI	Unità Organizzativa Ris.str.Area e autor. di certif. dei FSE e del fondo naz. di svil. e coesione	AREA RISORSE STRUMENTALI	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	3	20	3
AREA RISORSE STRUMENTALI	Unità Organizzativa Ris.str.Area e autor. di certif. dei FSE e del fondo naz. di svil. e coesione	AREA RISORSE STRUMENTALI	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Relazione	0	4	30	4
AREA RISORSE STRUMENTALI	Unità Organizzativa Ris.str.Area e autor. di certif. dei FSE e del fondo naz. di svil. e coesione	AREA RISORSE STRUMENTALI	INDIVIDUALE	Report/Relazione	0	2	40	2



7c734f2d



AREA RISORSE STRUMENTALI	DIREZIONE BILANCIO E RAGIONERIA	DIREZIONE BILANCIO E RAGIONERIA	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	3	20	3
AREA RISORSE STRUMENTALI	DIREZIONE BILANCIO E RAGIONERIA	DIREZIONE BILANCIO E RAGIONERIA	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Relazione	0	4	30	4
AREA RISORSE STRUMENTALI	DIREZIONE BILANCIO E RAGIONERIA	DIREZIONE BILANCIO E RAGIONERIA	INDIVIDUALE	Report/Relazione	0	2	40	2
AREA RISORSE STRUMENTALI	Unità Organizzativa Bilancio	DIREZIONE BILANCIO E RAGIONERIA	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	3	20	3
AREA RISORSE STRUMENTALI	Unità Organizzativa Bilancio	DIREZIONE BILANCIO E RAGIONERIA	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Relazione	0	4	30	4
AREA RISORSE STRUMENTALI	Unità Organizzativa Bilancio	DIREZIONE BILANCIO E RAGIONERIA	INDIVIDUALE	Report/Relazione	0	2	40	2
AREA RISORSE STRUMENTALI	Unità Organizzativa Ragioneria	DIREZIONE BILANCIO E RAGIONERIA	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	3	20	3
AREA RISORSE STRUMENTALI	Unità Organizzativa Ragioneria	DIREZIONE BILANCIO E RAGIONERIA	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Relazione	0	4	30	4
AREA RISORSE STRUMENTALI	Unità Organizzativa Ragioneria	DIREZIONE BILANCIO E RAGIONERIA	INDIVIDUALE	Report/Relazione	0	2	40	2
AREA RISORSE STRUMENTALI	DIREZIONE FINANZA E TRIBUTI	DIREZIONE FINANZA E TRIBUTI	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	3	20	3
AREA RISORSE STRUMENTALI	DIREZIONE FINANZA E TRIBUTI	DIREZIONE FINANZA E TRIBUTI	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Relazione	0	4	30	4
AREA RISORSE STRUMENTALI	DIREZIONE FINANZA E TRIBUTI	DIREZIONE FINANZA E TRIBUTI	INDIVIDUALE	Report/Relazione	0	2	40	2
AREA RISORSE STRUMENTALI	Unità Organizzativa Politiche fiscali e tributi	DIREZIONE FINANZA E TRIBUTI	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	3	20	3
AREA RISORSE STRUMENTALI	Unità Organizzativa Politiche fiscali e tributi	DIREZIONE FINANZA E TRIBUTI	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Relazione	0	4	30	4
AREA RISORSE STRUMENTALI	Unità Organizzativa Politiche fiscali e tributi	DIREZIONE FINANZA E TRIBUTI	INDIVIDUALE	Report/Relazione	0	2	40	2
AREA RISORSE STRUMENTALI	DIREZIONE PARTECIPAZIONI SOCIETARIE ED ENTI REGIONALI	DIREZIONE PARTECIPAZIONI SOCIETARIE ED ENTI REGIONALI	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	3	20	3



7c734f2d



AREA RISORSE STRUMENTALI	DIREZIONE PARTECIPAZIONI SOCIETARIE ED ENTI REGIONALI	DIREZIONE PARTECIPAZIONI SOCIETARIE ED ENTI REGIONALI	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Relazione	0	4	30	4
AREA RISORSE STRUMENTALI	DIREZIONE PARTECIPAZIONI SOCIETARIE ED ENTI REGIONALI	DIREZIONE PARTECIPAZIONI SOCIETARIE ED ENTI REGIONALI	INDIVIDUALE	Report/Relazione	0	2	40	2
AREA RISORSE STRUMENTALI	STRUTTURA DI PROGETTO VALORIZZAZIONE E DISMISSIONE DEL PATRIMONIO	STRUTTURA DI PROGETTO VALORIZZAZIONE E DISMISSIONE DEL PATRIMONIO	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	3	20	3
AREA RISORSE STRUMENTALI	STRUTTURA DI PROGETTO VALORIZZAZIONE E DISMISSIONE DEL PATRIMONIO	STRUTTURA DI PROGETTO VALORIZZAZIONE E DISMISSIONE DEL PATRIMONIO	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Relazione	0	4	30	4
AREA RISORSE STRUMENTALI	STRUTTURA DI PROGETTO VALORIZZAZIONE E DISMISSIONE DEL PATRIMONIO	STRUTTURA DI PROGETTO VALORIZZAZIONE E DISMISSIONE DEL PATRIMONIO	INDIVIDUALE	Report/Relazione	0	2	40	2
AREA RISORSE STRUMENTALI	Unità Organizzativa Complessi munumentali e progetti di valorizzazione	STRUTTURA DI PROGETTO VALORIZZAZIONE E DISMISSIONE DEL PATRIMONIO	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	3	20	3
AREA RISORSE STRUMENTALI	Unità Organizzativa Complessi munumentali e progetti di valorizzazione	STRUTTURA DI PROGETTO VALORIZZAZIONE E DISMISSIONE DEL PATRIMONIO	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Relazione	0	4	30	0
AREA RISORSE STRUMENTALI	Unità Organizzativa Complessi munumentali e progetti di valorizzazione	STRUTTURA DI PROGETTO VALORIZZAZIONE E DISMISSIONE DEL PATRIMONIO	INDIVIDUALE	Report/Relazione	0	2	40	1
AREA RISORSE STRUMENTALI	DIREZIONE ACQUISTI E AA.GG.	DIREZIONE ACQUISTI E AA.GG.	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	3	20	3
AREA RISORSE STRUMENTALI	DIREZIONE ACQUISTI E AA.GG.	DIREZIONE ACQUISTI E AA.GG.	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Relazione	0	4	30	4



7c734f2d



AREA RISORSE STRUMENTALI	DIREZIONE ACQUISTI E AA.GG.	DIREZIONE ACQUISTI E AA.GG.	INDIVIDUALE	Report/Relazione	0	2	40	2
AREA RISORSE STRUMENTALI	Unità Organizzativa Ufficiale Rogante, Archivi e Acquisti	DIREZIONE ACQUISTI E AA.GG.	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	3	20	3
AREA RISORSE STRUMENTALI	Unità Organizzativa Ufficiale Rogante, Archivi e Acquisti	DIREZIONE ACQUISTI E AA.GG.	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Relazione	0	4	30	4
AREA RISORSE STRUMENTALI	Unità Organizzativa Ufficiale Rogante, Archivi e Acquisti	DIREZIONE ACQUISTI E AA.GG.	INDIVIDUALE	Report/Relazione	0	2	40	2
AREA RISORSE STRUMENTALI	U.O. Gestione delle Sedi e Affari Generali	DIREZIONE ACQUISTI E AA.GG.	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	3	20	3
AREA RISORSE STRUMENTALI	U.O. Gestione delle Sedi e Affari Generali	DIREZIONE ACQUISTI E AA.GG.	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Relazione	0	4	30	4
AREA RISORSE STRUMENTALI	U.O. Gestione delle Sedi e Affari Generali	DIREZIONE ACQUISTI E AA.GG.	INDIVIDUALE	Report/Relazione	0	2	40	2
AREA PROGRAMMAZIONE E SVILUPPO STRATEGICO	AREA PROGRAMMAZIONE E SVILUPPO STRATEGICO	AREA PROGRAMMAZIONE E SVILUPPO STRATEGICO	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	3	20	3
AREA PROGRAMMAZIONE E SVILUPPO STRATEGICO	AREA PROGRAMMAZIONE E SVILUPPO STRATEGICO	AREA PROGRAMMAZIONE E SVILUPPO STRATEGICO	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Relazione	0	4	30	4
AREA PROGRAMMAZIONE E SVILUPPO STRATEGICO	AREA PROGRAMMAZIONE E SVILUPPO STRATEGICO	AREA PROGRAMMAZIONE E SVILUPPO STRATEGICO	INDIVIDUALE	Report/Relazione	0	2	40	2
AREA PROGRAMMAZIONE E SVILUPPO STRATEGICO	Unità Organizzativa Rapporti UE e Stato	AREA PROGRAMMAZIONE E SVILUPPO STRATEGICO	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	3	20	3
AREA PROGRAMMAZIONE E SVILUPPO STRATEGICO	Unità Organizzativa Rapporti UE e Stato	AREA PROGRAMMAZIONE E SVILUPPO STRATEGICO	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Relazione	0	4	30	4
AREA PROGRAMMAZIONE E SVILUPPO STRATEGICO	Unità Organizzativa Rapporti UE e Stato	AREA PROGRAMMAZIONE E SVILUPPO STRATEGICO	INDIVIDUALE	Report/Relazione	0	2	40	2
AREA PROGRAMMAZIONE E SVILUPPO STRATEGICO	Unità Organizzativa Risorse strumentali di Area	AREA PROGRAMMAZIONE E SVILUPPO STRATEGICO	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	3	20	3
AREA PROGRAMMAZIONE E SVILUPPO STRATEGICO	Unità Organizzativa Risorse strumentali di Area	AREA PROGRAMMAZIONE E SVILUPPO STRATEGICO	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Relazione	0	4	30	4



7c734f2d



AREA PROGRAMMAZIONE E SVILUPPO STRATEGICO	Unità Organizzativa Risorse strumentali di Area	AREA PROGRAMMAZIONE E SVILUPPO STRATEGICO	INDIVIDUALE	Report/Relazione	0	2	40	2
AREA PROGRAMMAZIONE E SVILUPPO STRATEGICO	DIREZIONE ICT E AGENDA DIGITALE	DIREZIONE ICT E AGENDA DIGITALE	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	3	20	3
AREA PROGRAMMAZIONE E SVILUPPO STRATEGICO	DIREZIONE ICT E AGENDA DIGITALE	DIREZIONE ICT E AGENDA DIGITALE	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Relazione	0	4	30	4
AREA PROGRAMMAZIONE E SVILUPPO STRATEGICO	DIREZIONE ICT E AGENDA DIGITALE	DIREZIONE ICT E AGENDA DIGITALE	INDIVIDUALE	Report/Relazione	0	2	40	2
AREA PROGRAMMAZIONE E SVILUPPO STRATEGICO	Unità Organizzativa Strategia ICT ed agenda digitale	DIREZIONE ICT E AGENDA DIGITALE	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	3	20	3
AREA PROGRAMMAZIONE E SVILUPPO STRATEGICO	Unità Organizzativa Strategia ICT ed agenda digitale	DIREZIONE ICT E AGENDA DIGITALE	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Relazione	0	4	30	4
AREA PROGRAMMAZIONE E SVILUPPO STRATEGICO	Unità Organizzativa Strategia ICT ed agenda digitale	DIREZIONE ICT E AGENDA DIGITALE	INDIVIDUALE	Report/Relazione	0	2	40	2
AREA PROGRAMMAZIONE E SVILUPPO STRATEGICO	Unità Organizzativa Demand, Progettazione e Sviluppo Software	DIREZIONE ICT E AGENDA DIGITALE	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	3	20	3
AREA PROGRAMMAZIONE E SVILUPPO STRATEGICO	Unità Organizzativa Demand, Progettazione e Sviluppo Software	DIREZIONE ICT E AGENDA DIGITALE	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Relazione	0	4	30	4
AREA PROGRAMMAZIONE E SVILUPPO STRATEGICO	Unità Organizzativa Demand, Progettazione e Sviluppo Software	DIREZIONE ICT E AGENDA DIGITALE	INDIVIDUALE	Report/Relazione	0	2	40	2
AREA PROGRAMMAZIONE E SVILUPPO STRATEGICO	DIREZIONE ORGANIZZAZIONE E PERSONALE	DIREZIONE ORGANIZZAZIONE E PERSONALE	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	3	20	3
AREA PROGRAMMAZIONE E SVILUPPO STRATEGICO	DIREZIONE ORGANIZZAZIONE E PERSONALE	DIREZIONE ORGANIZZAZIONE E PERSONALE	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Relazione	0	4	30	4
AREA PROGRAMMAZIONE E SVILUPPO STRATEGICO	DIREZIONE ORGANIZZAZIONE E PERSONALE	DIREZIONE ORGANIZZAZIONE E PERSONALE	INDIVIDUALE	Report/Relazione	0	2	40	2



7c734f2d



AREA PROGRAMMAZIONE E SVILUPPO STRATEGICO	Unità Organizzativa Affari giuridici	DIREZIONE ORGANIZZAZIONE E PERSONALE	OBBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	3	20	3
AREA PROGRAMMAZIONE E SVILUPPO STRATEGICO	Unità Organizzativa Affari giuridici	DIREZIONE ORGANIZZAZIONE E PERSONALE	OBBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Relazione	0	4	30	4
AREA PROGRAMMAZIONE E SVILUPPO STRATEGICO	Unità Organizzativa Affari giuridici	DIREZIONE ORGANIZZAZIONE E PERSONALE	INDIVIDUALE	Report/Relazione	0	2	40	2
AREA PROGRAMMAZIONE E SVILUPPO STRATEGICO	Unità Organizzativa Organizzazione e sviluppo	DIREZIONE ORGANIZZAZIONE E PERSONALE	OBBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	3	20	3
AREA PROGRAMMAZIONE E SVILUPPO STRATEGICO	Unità Organizzativa Organizzazione e sviluppo	DIREZIONE ORGANIZZAZIONE E PERSONALE	OBBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Relazione	0	4	30	4
AREA PROGRAMMAZIONE E SVILUPPO STRATEGICO	Unità Organizzativa Organizzazione e sviluppo	DIREZIONE ORGANIZZAZIONE E PERSONALE	INDIVIDUALE	Report/Relazione	0	2	40	2
AREA PROGRAMMAZIONE E SVILUPPO STRATEGICO	DIREZIONE RELAZIONI INTERNAZIONALI, COMUNICAZIONE E SISTAR	DIREZIONE RELAZIONI INTERNAZIONALI, COMUNICAZIONE E SISTAR	OBBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	3	20	3
AREA PROGRAMMAZIONE E SVILUPPO STRATEGICO	DIREZIONE RELAZIONI INTERNAZIONALI, COMUNICAZIONE E SISTAR	DIREZIONE RELAZIONI INTERNAZIONALI, COMUNICAZIONE E SISTAR	OBBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Relazione	0	4	30	4
AREA PROGRAMMAZIONE E SVILUPPO STRATEGICO	DIREZIONE RELAZIONI INTERNAZIONALI, COMUNICAZIONE E SISTAR	DIREZIONE RELAZIONI INTERNAZIONALI, COMUNICAZIONE E SISTAR	INDIVIDUALE	Report/Relazione	0	2	40	2
AREA PROGRAMMAZIONE E SVILUPPO STRATEGICO	Unità Organizzativa Cooperazione internazionale	DIREZIONE RELAZIONI INTERNAZIONALI, COMUNICAZIONE E SISTAR	OBBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	3	20	3
AREA PROGRAMMAZIONE E SVILUPPO STRATEGICO	Unità Organizzativa Cooperazione internazionale	DIREZIONE RELAZIONI INTERNAZIONALI, COMUNICAZIONE E SISTAR	OBBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Relazione	0	4	30	4
AREA PROGRAMMAZIONE E SVILUPPO STRATEGICO	Unità Organizzativa Cooperazione internazionale	DIREZIONE RELAZIONI INTERNAZIONALI, COMUNICAZIONE E SISTAR	INDIVIDUALE	Report/Relazione	0	2	40	2



7c734f2d



AREA PROGRAMMAZIONE E SVILUPPO STRATEGICO	DIREZIONE TURISMO	DIREZIONE TURISMO	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	3	20	3
AREA PROGRAMMAZIONE E SVILUPPO STRATEGICO	DIREZIONE TURISMO	DIREZIONE TURISMO	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Relazione	0	4	30	4
AREA PROGRAMMAZIONE E SVILUPPO STRATEGICO	DIREZIONE TURISMO	DIREZIONE TURISMO	INDIVIDUALE	Report/Relazione	0	2	40	2
AREA PROGRAMMAZIONE E SVILUPPO STRATEGICO	Unità Organizzativa Programmazione turistica	DIREZIONE TURISMO	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	3	20	3
AREA PROGRAMMAZIONE E SVILUPPO STRATEGICO	Unità Organizzativa Programmazione turistica	DIREZIONE TURISMO	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Relazione	0	4	30	4
AREA PROGRAMMAZIONE E SVILUPPO STRATEGICO	Unità Organizzativa Programmazione turistica	DIREZIONE TURISMO	INDIVIDUALE	Report/Relazione	0	2	40	2
AREA PROGRAMMAZIONE E SVILUPPO STRATEGICO	Unità Organizzativa progetti europei per il turismo	DIREZIONE TURISMO	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	3	20	3
AREA PROGRAMMAZIONE E SVILUPPO STRATEGICO	Unità Organizzativa progetti europei per il turismo	DIREZIONE TURISMO	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Relazione	0	4	30	4
AREA PROGRAMMAZIONE E SVILUPPO STRATEGICO	Unità Organizzativa progetti europei per il turismo	DIREZIONE TURISMO	INDIVIDUALE	Report/Relazione	0	2	40	2
AREA PROGRAMMAZIONE E SVILUPPO STRATEGICO	Unità Organizzativa Veneto Occidentale	DIREZIONE TURISMO	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	3	20	3
AREA PROGRAMMAZIONE E SVILUPPO STRATEGICO	Unità Organizzativa Veneto Occidentale	DIREZIONE TURISMO	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Relazione	0	4	30	4
AREA PROGRAMMAZIONE E SVILUPPO STRATEGICO	Unità Organizzativa Veneto Occidentale	DIREZIONE TURISMO	INDIVIDUALE	Report/Relazione	0	2	40	2
AREA PROGRAMMAZIONE E SVILUPPO STRATEGICO	Unità Organizzativa legislazione e Governance del turismo	DIREZIONE TURISMO	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	3	20	3
AREA PROGRAMMAZIONE E SVILUPPO STRATEGICO	Unità Organizzativa legislazione e Governance del turismo	DIREZIONE TURISMO	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Relazione	0	4	30	4
AREA PROGRAMMAZIONE E SVILUPPO STRATEGICO	Unità Organizzativa legislazione e Governance del turismo	DIREZIONE TURISMO	INDIVIDUALE	Report/Relazione	0	2	40	2



AREA PROGRAMMAZIONE E SVILUPPO STRATEGICO	DIREZIONE PROMOZIONE ECONOMICA E INTERNAZIONALIZZAZIONE	DIREZIONE PROMOZIONE ECONOMICA E INTERNAZIONALIZZAZIONE	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	3	20	3
AREA PROGRAMMAZIONE E SVILUPPO STRATEGICO	DIREZIONE PROMOZIONE ECONOMICA E INTERNAZIONALIZZAZIONE	DIREZIONE PROMOZIONE ECONOMICA E INTERNAZIONALIZZAZIONE	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Relazione	0	4	30	4
AREA PROGRAMMAZIONE E SVILUPPO STRATEGICO	DIREZIONE PROMOZIONE ECONOMICA E INTERNAZIONALIZZAZIONE	DIREZIONE PROMOZIONE ECONOMICA E INTERNAZIONALIZZAZIONE	INDIVIDUALE	Report/Relazione	0	2	40	2
AREA PROGRAMMAZIONE E SVILUPPO STRATEGICO	Unità Organizzativa Programmazione delle attività promozionali delle produzioni regionali d'eccellenza e di internazionalizzazione delle imprese	DIREZIONE PROMOZIONE ECONOMICA E INTERNAZIONALIZZAZIONE	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	3	20	3
AREA PROGRAMMAZIONE E SVILUPPO STRATEGICO	Unità Organizzativa Programmazione delle attività promozionali delle produzioni regionali d'eccellenza e di internazionalizzazione delle imprese	DIREZIONE PROMOZIONE ECONOMICA E INTERNAZIONALIZZAZIONE	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Relazione	0	4	30	4
AREA PROGRAMMAZIONE E SVILUPPO STRATEGICO	Unità Organizzativa Programmazione delle attività promozionali delle produzioni regionali d'eccellenza e di internazionalizzazione delle imprese	DIREZIONE PROMOZIONE ECONOMICA E INTERNAZIONALIZZAZIONE	INDIVIDUALE	Report/Relazione	0	2	40	2
AREA PROGRAMMAZIONE E SVILUPPO STRATEGICO	DIREZIONE ENTI LOCALI E SERVIZI ELETTORALI	DIREZIONE ENTI LOCALI E SERVIZI ELETTORALI	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	3	20	3
AREA PROGRAMMAZIONE E SVILUPPO STRATEGICO	DIREZIONE ENTI LOCALI E SERVIZI ELETTORALI	DIREZIONE ENTI LOCALI E SERVIZI ELETTORALI	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Relazione	0	4	30	4
AREA PROGRAMMAZIONE E SVILUPPO STRATEGICO	DIREZIONE ENTI LOCALI E SERVIZI ELETTORALI	DIREZIONE ENTI LOCALI E SERVIZI ELETTORALI	INDIVIDUALE	Report/Relazione	0	2	40	2



7c734f2d



AREA PROGRAMMAZIONE E SVILUPPO STRATEGICO	Unità Organizzativa Persone giuridiche e servizi elettorali	DIREZIONE ENTI LOCALI E SERVIZI ELETTORALI	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	3	20	3
AREA PROGRAMMAZIONE E SVILUPPO STRATEGICO	Unità Organizzativa Persone giuridiche e servizi elettorali	DIREZIONE ENTI LOCALI E SERVIZI ELETTORALI	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Relazione	0	4	30	4
AREA PROGRAMMAZIONE E SVILUPPO STRATEGICO	Unità Organizzativa Persone giuridiche e servizi elettorali	DIREZIONE ENTI LOCALI E SERVIZI ELETTORALI	INDIVIDUALE	Report/Relazione	0	2	40	2
AREA PROGRAMMAZIONE E SVILUPPO STRATEGICO	Unità Organizzativa Enti locali, riordino terrotoriale e Grandi Eventi	DIREZIONE ENTI LOCALI E SERVIZI ELETTORALI	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	3	20	3
AREA PROGRAMMAZIONE E SVILUPPO STRATEGICO	Unità Organizzativa Enti locali, riordino terrotoriale e Grandi Eventi	DIREZIONE ENTI LOCALI E SERVIZI ELETTORALI	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Relazione	0	4	30	4
AREA PROGRAMMAZIONE E SVILUPPO STRATEGICO	Unità Organizzativa Enti locali, riordino terrotoriale e Grandi Eventi	DIREZIONE ENTI LOCALI E SERVIZI ELETTORALI	INDIVIDUALE	Report/Relazione	0	2	40	2
ANTICORRUZIONE E TRASPARENZA	ANTICORRUZIONE E TRASPARENZA	ANTICORRUZIONE E TRASPARENZA	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	3	20	3
ANTICORRUZIONE E TRASPARENZA	ANTICORRUZIONE E TRASPARENZA	ANTICORRUZIONE E TRASPARENZA	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Relazione	0	4	30	4
ANTICORRUZIONE E TRASPARENZA	ANTICORRUZIONE E TRASPARENZA	ANTICORRUZIONE E TRASPARENZA	INDIVIDUALE	Report/Relazione	0	2	40	2
AREA CAPITALE UMANO, CULTURA E PROGRAMMAZIONE COMUNITARIA	AREA CAPITALE UMANO, CULTURA E PROGRAMMAZIONE COMUNITARIA	AREA CAPITALE UMANO, CULTURA E PROGRAMMAZIONE COMUNITARIA	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	3	20	3
AREA CAPITALE UMANO, CULTURA E PROGRAMMAZIONE COMUNITARIA	AREA CAPITALE UMANO, CULTURA E PROGRAMMAZIONE COMUNITARIA	AREA CAPITALE UMANO, CULTURA E PROGRAMMAZIONE COMUNITARIA	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Relazione	0	4	30	4



7c734f2d



AREA CAPITALE UMANO, CULTURA E PROGRAMMAZIONE COMUNITARIA	AREA CAPITALE UMANO, CULTURA E PROGRAMMAZIONE COMUNITARIA	AREA CAPITALE UMANO, CULTURA E PROGRAMMAZIONE COMUNITARIA	INDIVIDUALE	Report/Relazione	0	2	40	2
AREA CAPITALE UMANO, CULTURA E PROGRAMMAZIONE COMUNITARIA	Unità Organizzativa Cabina di regia FSE	AREA CAPITALE UMANO, CULTURA E PROGRAMMAZIONE COMUNITARIA	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	3	20	3
AREA CAPITALE UMANO, CULTURA E PROGRAMMAZIONE COMUNITARIA	Unità Organizzativa Cabina di regia FSE	AREA CAPITALE UMANO, CULTURA E PROGRAMMAZIONE COMUNITARIA	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Relazione	0	4	30	4
AREA CAPITALE UMANO, CULTURA E PROGRAMMAZIONE COMUNITARIA	Unità Organizzativa Cabina di regia FSE	AREA CAPITALE UMANO, CULTURA E PROGRAMMAZIONE COMUNITARIA	INDIVIDUALE	Report/Relazione	0	2	40	2
AREA CAPITALE UMANO, CULTURA E PROGRAMMAZIONE COMUNITARIA	Unità Organizzativa Promozione e valorizzazione culturale	DIREZIONE BENI ATTIVITA' CULTURALI E SPORT	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	3	20	3
AREA CAPITALE UMANO, CULTURA E PROGRAMMAZIONE COMUNITARIA	Unità Organizzativa Promozione e valorizzazione culturale	DIREZIONE BENI ATTIVITA' CULTURALI E SPORT	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Relazione	0	4	30	4
AREA CAPITALE UMANO, CULTURA E PROGRAMMAZIONE COMUNITARIA	Unità Organizzativa Promozione e valorizzazione culturale	DIREZIONE BENI ATTIVITA' CULTURALI E SPORT	INDIVIDUALE	Report/Relazione	0	2	40	2
AREA CAPITALE UMANO, CULTURA E PROGRAMMAZIONE COMUNITARIA	Unità Organizzativa Coordinamento servizi culturali territoriali	DIREZIONE BENI ATTIVITA' CULTURALI E SPORT	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	3	20	3
AREA CAPITALE UMANO, CULTURA E PROGRAMMAZIONE COMUNITARIA	Unità Organizzativa Coordinamento servizi culturali territoriali	DIREZIONE BENI ATTIVITA' CULTURALI E SPORT	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Relazione	0	4	30	4



7c734f2d



AREA CAPITALE UMANO, CULTURA E PROGRAMMAZIONE COMUNITARIA	Unità Organizzativa Coordinamento servizi culturali territoriali	DIREZIONE BENI ATTIVITA' CULTURALI E SPORT	INDIVIDUALE	Report/Relazione	0	2	40	2
AREA CAPITALE UMANO, CULTURA E PROGRAMMAZIONE COMUNITARIA	DIREZIONE FORMAZIONE E ISTRUZIONE	DIREZIONE FORMAZIONE E ISTRUZIONE	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	3	20	3
AREA CAPITALE UMANO, CULTURA E PROGRAMMAZIONE COMUNITARIA	DIREZIONE FORMAZIONE E ISTRUZIONE	DIREZIONE FORMAZIONE E ISTRUZIONE	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Relazione	0	4	30	4
AREA CAPITALE UMANO, CULTURA E PROGRAMMAZIONE COMUNITARIA	DIREZIONE FORMAZIONE E ISTRUZIONE	DIREZIONE FORMAZIONE E ISTRUZIONE	INDIVIDUALE	Report/Relazione	0	2	40	2
AREA CAPITALE UMANO, CULTURA E PROGRAMMAZIONE COMUNITARIA	Unità Organizzativa Istruzione e università	DIREZIONE FORMAZIONE E ISTRUZIONE	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	3	20	3
AREA CAPITALE UMANO, CULTURA E PROGRAMMAZIONE COMUNITARIA	Unità Organizzativa Istruzione e università	DIREZIONE FORMAZIONE E ISTRUZIONE	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Relazione	0	4	30	4
AREA CAPITALE UMANO, CULTURA E PROGRAMMAZIONE COMUNITARIA	Unità Organizzativa Istruzione e università	DIREZIONE FORMAZIONE E ISTRUZIONE	INDIVIDUALE	Report/Relazione	0	2	40	2
AREA CAPITALE UMANO, CULTURA E PROGRAMMAZIONE COMUNITARIA	Unità Organizzativa Programmazione e gestione formazione professionale e istruzione	DIREZIONE FORMAZIONE E ISTRUZIONE	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	3	20	3
AREA CAPITALE UMANO, CULTURA E PROGRAMMAZIONE COMUNITARIA	Unità Organizzativa Programmazione e gestione formazione professionale e istruzione	DIREZIONE FORMAZIONE E ISTRUZIONE	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Relazione	0	4	30	4



7c734f2d



AREA CAPITALE UMANO, CULTURA E PROGRAMMAZIONE COMUNITARIA	Unità Organizzativa Programmazione e gestione formazione professionale e istruzione	DIREZIONE FORMAZIONE E ISTRUZIONE	INDIVIDUALE	Report/Relazione	0	2	40	2
AREA CAPITALE UMANO, CULTURA E PROGRAMMAZIONE COMUNITARIA	Unità Organizzativa Rendicontazione e contabilità	DIREZIONE FORMAZIONE E ISTRUZIONE	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	3	20	3
AREA CAPITALE UMANO, CULTURA E PROGRAMMAZIONE COMUNITARIA	Unità Organizzativa Rendicontazione e contabilità	DIREZIONE FORMAZIONE E ISTRUZIONE	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Relazione	0	4	30	4
AREA CAPITALE UMANO, CULTURA E PROGRAMMAZIONE COMUNITARIA	Unità Organizzativa Rendicontazione e contabilità	DIREZIONE FORMAZIONE E ISTRUZIONE	INDIVIDUALE	Report/Relazione	0	2	40	2
AREA CAPITALE UMANO, CULTURA E PROGRAMMAZIONE COMUNITARIA	DIREZIONE LAVORO	DIREZIONE LAVORO	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	3	20	3
AREA CAPITALE UMANO, CULTURA E PROGRAMMAZIONE COMUNITARIA	DIREZIONE LAVORO	DIREZIONE LAVORO	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Relazione	0	4	30	4
AREA CAPITALE UMANO, CULTURA E PROGRAMMAZIONE COMUNITARIA	DIREZIONE LAVORO	DIREZIONE LAVORO	INDIVIDUALE	Report/Relazione	0	2	40	2
AREA CAPITALE UMANO, CULTURA E PROGRAMMAZIONE COMUNITARIA	Unità Organizzativa Mercato del lavoro e interventi per l'occupazione	DIREZIONE LAVORO	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	3	20	3
AREA CAPITALE UMANO, CULTURA E PROGRAMMAZIONE COMUNITARIA	Unità Organizzativa Mercato del lavoro e interventi per l'occupazione	DIREZIONE LAVORO	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Relazione	0	4	30	4



7c734f2d



AREA CAPITALE UMANO, CULTURA E PROGRAMMAZIONE COMUNITARIA	Unità Organizzativa Mercato del lavoro e interventi per l'occupazione	DIREZIONE LAVORO	INDIVIDUALE	Report/Relazione	0	2	40	2
AREA CAPITALE UMANO, CULTURA E PROGRAMMAZIONE COMUNITARIA	DIREZIONE PROGRAMMAZIONE UNITARIA	DIREZIONE PROGRAMMAZIONE UNITARIA	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	3	20	3
AREA CAPITALE UMANO, CULTURA E PROGRAMMAZIONE COMUNITARIA	DIREZIONE PROGRAMMAZIONE UNITARIA	DIREZIONE PROGRAMMAZIONE UNITARIA	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Relazione	0	4	30	4
AREA CAPITALE UMANO, CULTURA E PROGRAMMAZIONE COMUNITARIA	DIREZIONE PROGRAMMAZIONE UNITARIA	DIREZIONE PROGRAMMAZIONE UNITARIA	INDIVIDUALE	Report/Relazione	0	2	40	2
AREA CAPITALE UMANO, CULTURA E PROGRAMMAZIONE COMUNITARIA	Unità Organizzativa Programmazione e gestione FESR	DIREZIONE PROGRAMMAZIONE UNITARIA	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	3	20	3
AREA CAPITALE UMANO, CULTURA E PROGRAMMAZIONE COMUNITARIA	Unità Organizzativa Programmazione e gestione FESR	DIREZIONE PROGRAMMAZIONE UNITARIA	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Relazione	0	4	30	4
AREA CAPITALE UMANO, CULTURA E PROGRAMMAZIONE COMUNITARIA	Unità Organizzativa Programmazione e gestione FESR	DIREZIONE PROGRAMMAZIONE UNITARIA	INDIVIDUALE	Report/Relazione	0	2	40	2
AREA CAPITALE UMANO, CULTURA E PROGRAMMAZIONE COMUNITARIA	Unità Organizzativa Cooperazione territoriale e macrostrategie europee	DIREZIONE PROGRAMMAZIONE UNITARIA	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	3	20	3
AREA CAPITALE UMANO, CULTURA E PROGRAMMAZIONE COMUNITARIA	Unità Organizzativa Cooperazione territoriale e macrostrategie europee	DIREZIONE PROGRAMMAZIONE UNITARIA	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Relazione	0	4	30	4



7c734f2d



AREA CAPITALE UMANO, CULTURA E PROGRAMMAZIONE COMUNITARIA	Unità Organizzativa Cooperazione territoriale e macrostrategie europee	DIREZIONE PROGRAMMAZIONE UNITARIA	INDIVIDUALE	Report/Relazione	0	2	40	2
AREA CAPITALE UMANO, CULTURA E PROGRAMMAZIONE COMUNITARIA	Unità Organizzativa AdG Italia-Croazia	DIREZIONE PROGRAMMAZIONE UNITARIA	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	3	20	3
AREA CAPITALE UMANO, CULTURA E PROGRAMMAZIONE COMUNITARIA	Unità Organizzativa AdG Italia-Croazia	DIREZIONE PROGRAMMAZIONE UNITARIA	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Relazione	0	4	30	4
AREA CAPITALE UMANO, CULTURA E PROGRAMMAZIONE COMUNITARIA	Unità Organizzativa AdG Italia-Croazia	DIREZIONE PROGRAMMAZIONE UNITARIA	INDIVIDUALE	Report/Relazione	0	2	40	2
AREA INFRASTRUTTURE E LAVORI PUBBLICI	AREA INFRASTRUTTURE E LAVORI PUBBLICI	AREA INFRASTRUTTURE E LAVORI PUBBLICI	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	3	20	3
AREA INFRASTRUTTURE E LAVORI PUBBLICI	AREA INFRASTRUTTURE E LAVORI PUBBLICI	AREA INFRASTRUTTURE E LAVORI PUBBLICI	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Relazione	0	4	30	4
AREA INFRASTRUTTURE E LAVORI PUBBLICI	AREA INFRASTRUTTURE E LAVORI PUBBLICI	AREA INFRASTRUTTURE E LAVORI PUBBLICI	INDIVIDUALE	Report/Relazione	0	2	40	2
AREA INFRASTRUTTURE E LAVORI PUBBLICI	Unità Organizzativa Supporto amministrativo e contabile	STRUTTURA DI PROGETTO SUPERSTRADA PEDEMOMTANA VENETA	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	3	20	3
AREA INFRASTRUTTURE E LAVORI PUBBLICI	Unità Organizzativa Supporto amministrativo e contabile	STRUTTURA DI PROGETTO SUPERSTRADA PEDEMOMTANA VENETA	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Relazione	0	4	30	4
AREA INFRASTRUTTURE E LAVORI PUBBLICI	Unità Organizzativa Supporto amministrativo e contabile	STRUTTURA DI PROGETTO SUPERSTRADA PEDEMOMTANA VENETA	INDIVIDUALE	Report/Relazione	0	2	40	2
AREA INFRASTRUTTURE E LAVORI PUBBLICI	Unità Organizzativa Supporto Tecnico - operativo	DIREZIONE ORGANIZZAZIONE E PERSONALE	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	3	20	3



7c734f2d



AREA INFRASTRUTTURE E LAVORI PUBBLICI	Unità Organizzativa Supporto Tecnico - operativo	DIREZIONE ORGANIZZAZIONE E PERSONALE	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Relazione	0	4	30	4
AREA INFRASTRUTTURE E LAVORI PUBBLICI	Unità Organizzativa Supporto Tecnico - operativo	DIREZIONE ORGANIZZAZIONE E PERSONALE	INDIVIDUALE	Report/Relazione	0	2	40	2
AREA INFRASTRUTTURE E LAVORI PUBBLICI	DIREZIONE INFRASTRUTTURE E TRASPORTI	DIREZIONE INFRASTRUTTURE E TRASPORTI	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	3	20	3
AREA INFRASTRUTTURE E LAVORI PUBBLICI	DIREZIONE INFRASTRUTTURE E TRASPORTI	DIREZIONE INFRASTRUTTURE E TRASPORTI	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Relazione	0	4	30	4
AREA INFRASTRUTTURE E LAVORI PUBBLICI	DIREZIONE INFRASTRUTTURE E TRASPORTI	DIREZIONE INFRASTRUTTURE E TRASPORTI	INDIVIDUALE	Report/Relazione	0	2	40	2
AREA INFRASTRUTTURE E LAVORI PUBBLICI	Unità Organizzativa Supporto di Direzione e Ispettorati di Porto	DIREZIONE INFRASTRUTTURE E TRASPORTI	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	3	20	3
AREA INFRASTRUTTURE E LAVORI PUBBLICI	Unità Organizzativa Supporto di Direzione e Ispettorati di Porto	DIREZIONE INFRASTRUTTURE E TRASPORTI	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Relazione	0	4	30	4
AREA INFRASTRUTTURE E LAVORI PUBBLICI	Unità Organizzativa Supporto di Direzione e Ispettorati di Porto	DIREZIONE INFRASTRUTTURE E TRASPORTI	INDIVIDUALE	Report/Relazione	0	2	40	2
AREA INFRASTRUTTURE E LAVORI PUBBLICI	DIREZIONE PIANIFICAZIONE TERRITORIALE	DIREZIONE PIANIFICAZIONE TERRITORIALE	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	3	20	3
AREA INFRASTRUTTURE E LAVORI PUBBLICI	DIREZIONE PIANIFICAZIONE TERRITORIALE	DIREZIONE PIANIFICAZIONE TERRITORIALE	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Relazione	0	4	30	4
AREA INFRASTRUTTURE E LAVORI PUBBLICI	DIREZIONE PIANIFICAZIONE TERRITORIALE	DIREZIONE PIANIFICAZIONE TERRITORIALE	INDIVIDUALE	Report/Relazione	0	2	40	2
AREA INFRASTRUTTURE E LAVORI PUBBLICI	Unità Organizzativa Urbanistica	DIREZIONE PIANIFICAZIONE TERRITORIALE	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	3	20	3



7c734f2d



AREA INFRASTRUTTURE E LAVORI PUBBLICI	Unità Organizzativa Urbanistica	DIREZIONE PIANIFICAZIONE TERRITORIALE	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Relazione	0	4	30	4
AREA INFRASTRUTTURE E LAVORI PUBBLICI	Unità Organizzativa Urbanistica	DIREZIONE PIANIFICAZIONE TERRITORIALE	INDIVIDUALE	Report/Relazione	0	2	40	2
AREA INFRASTRUTTURE E LAVORI PUBBLICI	Unità Organizzativa Pianificazione Ambientale, Paesaggistica e Sistema Informativo	DIREZIONE PIANIFICAZIONE TERRITORIALE	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	3	20	3
AREA INFRASTRUTTURE E LAVORI PUBBLICI	Unità Organizzativa Pianificazione Ambientale, Paesaggistica e Sistema Informativo	DIREZIONE PIANIFICAZIONE TERRITORIALE	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Relazione	0	4	30	4
AREA INFRASTRUTTURE E LAVORI PUBBLICI	Unità Organizzativa Pianificazione Ambientale, Paesaggistica e Sistema Informativo	DIREZIONE PIANIFICAZIONE TERRITORIALE	INDIVIDUALE	Report/Relazione	0	2	40	2
AREA INFRASTRUTTURE E LAVORI PUBBLICI	Unità Organizzativa Supporto di Direzione	DIREZIONE PIANIFICAZIONE TERRITORIALE	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	3	20	3
AREA INFRASTRUTTURE E LAVORI PUBBLICI	Unità Organizzativa Supporto di Direzione	DIREZIONE PIANIFICAZIONE TERRITORIALE	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Relazione	0	4	30	4
AREA INFRASTRUTTURE E LAVORI PUBBLICI	Unità Organizzativa Supporto di Direzione	DIREZIONE PIANIFICAZIONE TERRITORIALE	INDIVIDUALE	Report/Relazione	0	2	40	2
AREA INFRASTRUTTURE E LAVORI PUBBLICI	DIREZIONE LAVORI PUBBLICI ED EDILIZIA	DIREZIONE LAVORI PUBBLICI ED EDILIZIA	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	3	20	3
AREA INFRASTRUTTURE E LAVORI PUBBLICI	DIREZIONE LAVORI PUBBLICI ED EDILIZIA	DIREZIONE LAVORI PUBBLICI ED EDILIZIA	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Relazione	0	4	30	4
AREA INFRASTRUTTURE E LAVORI PUBBLICI	DIREZIONE LAVORI PUBBLICI ED EDILIZIA	DIREZIONE LAVORI PUBBLICI ED EDILIZIA	INDIVIDUALE	Report/Relazione	0	2	40	2
AREA INFRASTRUTTURE E LAVORI PUBBLICI	Unità Organizzativa Edilizia	DIREZIONE LAVORI PUBBLICI ED EDILIZIA	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	3	20	3



7c734f2d



AREA INFRASTRUTTURE E LAVORI PUBBLICI	Unità Organizzativa Edilizia	DIREZIONE LAVORI PUBBLICI ED EDILIZIA	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Relazione	0	4	30	4
AREA INFRASTRUTTURE E LAVORI PUBBLICI	Unità Organizzativa Edilizia	DIREZIONE LAVORI PUBBLICI ED EDILIZIA	INDIVIDUALE	Report/Relazione	0	2	40	2
AREA INFRASTRUTTURE E LAVORI PUBBLICI	Unità Organizzativa Edilizia Pubblica	DIREZIONE LAVORI PUBBLICI ED EDILIZIA	OBIETTIVO STRATEGICO 1	ATTIVITA'	0	3	20	3
AREA INFRASTRUTTURE E LAVORI PUBBLICI	Unità Organizzativa Edilizia Pubblica	DIREZIONE LAVORI PUBBLICI ED EDILIZIA	OBIETTIVO STRATEGICO 2	Report/Relazione	0	4	30	4
AREA INFRASTRUTTURE E LAVORI PUBBLICI	Unità Organizzativa Edilizia Pubblica	DIREZIONE LAVORI PUBBLICI ED EDILIZIA	INDIVIDUALE	Report/Relazione	0	2	40	2



7c734f2d



3.6. Esiti delle valutazioni della performance 2020

I risultati della valutazione della performance 2020 sono riportati nei paragrafi che seguono per mezzo del quadro generale delle valutazioni complessive espresse nei confronti dei Dirigenti della Regione del Veneto.

3.7. Metodologia di misurazione e valutazione della performance 2020

Valutazione della performance

Fornisce un quadro dettagliato delle valutazioni espresse, nelle diverse dimensioni della performance, a livello di tipologia di obiettivo, per Area e Direzione.

In particolare vengono analizzati i livelli di raggiungimento degli obiettivi rispetto a:

- Performance organizzativa
- Performance individuale

I soggetti competenti del sistema di valutazione

La funzione di misurazione e valutazione della performance nel 2020 è svolta:

- dalla Giunta Regionale che approva il Piano delle Performance e individua gli obiettivi strategici dell'Amministrazione;
- dall'Organismo Indipendente di Valutazione* che valida gli esiti della performance organizzativa ed assicura il rispetto della metodologia del ciclo delle performance nel suo complesso, secondo le normative vigenti;
- dai dirigenti apicali, che valutano le performance individuali dei dirigenti e dipendenti a loro assegnati.

* L'Organismo Indipendente di Valutazione, ai sensi dell'art. 14 del decreto legislativo 27 ottobre 2009 n. 150, come modificato dal decreto legislativo 25 maggio 2017 n. 74:

- a) monitora il funzionamento complessivo del sistema della valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli interni ed elabora una relazione annuale sullo stato dello stesso;
- b) comunica tempestivamente le criticità riscontrate alla Giunta Regionale, nonché' alla Corte dei Conti, al Dipartimento per la Funzione Pubblica;
- c) valida la Relazione sulla performance e ne assicura la visibilità attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale della Regione;
- d) garantisce la correttezza dei processi di misurazione e valutazione, nonché' dell'utilizzo dei premi, nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità;
- e) propone alla Giunta Regionale sulla base del sistema di misurazione e valutazione della performance, le risultanze della valutazione annuale dei dirigenti di vertice e l'attribuzione dei premi.



7c734f2d



Gli aspetti tecnici del sistema di valutazione

La valutazione delle performance avviene per mezzo di uno strumento informatico disponibile esclusivamente su formato elettronico, via web, in conformità con il manuale operativo della valutazione della performance. Il metodo di valutazione prevede la traduzione della prestazione dirigenziale in un punteggio. Il punteggio massimo ottenibile da un dirigente è convenzionalmente fissato in **1000 punti** dei quali:

- **700 riconducibili alla parte di valutazione su obiettivi (70%);**
- **300 alla valutazione su fattori di prestazione (30%).**

Dei 700 punti attribuibili alla valutazione su obiettivi: il 50% è legato al raggiungimento degli obiettivi di performance organizzativa, il rimanente 50% è correlato al raggiungimento degli obiettivi di performance individuale. Gli obiettivi assegnati devono essere rappresentativi dei risultati ottenuti dal dirigente nel periodo di riferimento.

Grado di raggiungimento degli obiettivi

Il grado di raggiungimento degli obiettivi, di performance organizzativa e di performance individuale, viene individuato confrontando il valore finale dell'indicatore con i valori minimi e massimi predeterminati. La scala varia da uno a sette ed il significato dei punti attribuiti è il seguente:

VALUTAZIONE OBIETTIVI	PUNTI
Completamente inadeguato	0 - 1
Parzialmente inadeguato	2 - 3
Insufficiente	4 - 5
Sufficiente	6
Discreto	7
Buono	8
Molto Buono	9
Eccellente	10



Valutazione dei fattori di prestazione

I fattori di prestazione servono a verificare l'adeguatezza del dirigente in merito alle capacità di presidiare gli elementi di tipo professionale e comportamentale che concorrono al raggiungimento degli obiettivi, quali:

• CAPACITA' DI GESTIONE DELLE RISORSE UMANE

Si considera la capacità del valutato nella gestione complessiva delle risorse umane affidatagli, in particolare: saper creare un adeguato clima partecipativo al fine di ottenere prestazioni qualitativamente coerenti con le esigenze dell'Amministrazione; motivare i collaboratori; assegnare le attività in relazione alle professionalità presenti, allo sviluppo professionale dei dipendenti e al rispetto delle pari opportunità; gestire coerentemente il sistema premiante intervenendo adeguatamente, secondo le previsioni contrattuali, anche nei casi di performance non in linea con gli standard operativi attesi.

• CAPACITA' MANAGERIALI

Si considera la capacità del valutato di pianificare, elaborare e controllare progetti complessi, avviare processi di cambiamento e innovazione, prendere decisioni tempestive ed efficaci, in sistema con il contesto organizzativo ed esterno, gestire in modo efficiente le risorse economiche a lui assegnate. Tale fattore tiene in considerazione anche eventuali incarichi ad interim ricoperti dal valutato nel corso dell'anno, indice di maggiore complessità manageriale dell'attività gestita.

• CAPACITA' DI COMUNICAZIONE

Si considera la capacità del valutato di attivare, sostenere, sviluppare e gestire interazioni con interlocutori diversificati, sia interni che esterni, la capacità di ascolto e di espressione a livello interpersonale e di gruppo, in modo esaustivo ma sintetico, attraverso l'utilizzo di diversi mezzi comunicativi.

• GESTIONE STRUMENTI DI VALUTAZIONE DIPENDENTI

Il fattore esprime la qualità/differenziazione della valutazione dei dipendenti, espressa dal dirigente valutatore. L'impiego di un algoritmo calcolato automaticamente dal sistema, a conclusione del percorso, permette di assegnare un punteggio che terrà conto del grado di differenziazione delle valutazioni effettuate (maggiore sarà la differenziazione e quindi la distribuzione degli esiti valutativi, maggiore sarà il punteggio assegnato, al contrario più gli esiti risulteranno concentrati attorno ad un valore, minore sarà il punteggio attribuito). Il punteggio viene assegnato per i dirigenti che hanno un numero di dipendenti superiore a CINQUE (maggiore o uguale a SEI), basandosi sul calcolo della differenziazione (strumento operativo di calcolo: deviazione standard) delle valutazioni.

La modalità di attribuzione dei punti è basata sui seguenti range:

- punti 10 con variabilità maggiore o uguale a 15
- punti 9 con variabilità tra 14,99 e 13,00
- punti 8 con variabilità tra 12,99 e 11,00
- punti 7 con variabilità tra 10,99 e 9,00
- punti 6 con variabilità tra 8,99 e 7,00
- punti 5 con variabilità tra 6,99 e 6,00
- punti 4 con variabilità tra 5,99 e 5,00
- punti 3 con variabilità tra 4,99 e 4,00
- punti 2 con variabilità tra 3,99 e 3,00
- punti 1 con variabilità tra 2,99 e 2,00
- punti 0 con variabilità inferiore o uguale a 1,99



7c734f2d



Nel caso in cui il dirigente abbia meno di sei dipendenti da valutare, il punteggio del fattore non verrà calcolato e il suo peso verrà ripartito fra gli altri tre fattori in misura paritetica.

La valutazione sui quattro fattori di prestazione precedentemente pesati avviene attribuendo un punteggio, come evidenziato dalla seguente tabella:

VALUTAZIONE FATTORI DI PRESTAZIONE	PUNTI
Completamente inadeguato	0 - 1
Parzialmente inadeguato	2 - 3
Insufficiente	4 - 5
Sufficiente	6
Discreto	7
Buono	8
Molto Buono	9
Eccellente	10

Sulla base della normativa sopra citata e come attestati nell'ambito della presente relazione, l'OIV propone all'approvazione della Giunta Regionale le valutazioni dei Direttori di Area, del Responsabile dell'Avvocatura regionale e del Responsabile Anticorruzione e Trasparenza. Ai Direttori di Area compete la valutazione dei dirigenti che rispondono direttamente al Direttore di Area; questi ultimi promuovono la coerenza ed assicurano il monitoraggio nell'Area di competenza.

Ogni dirigente valutatore effettua la valutazione dei dirigenti e dipendenti che a lui afferiscono gerarchicamente e direttamente. Il sistema di valutazione si applica a tutti i dirigenti con incarico che abbiano svolto in corso d'anno un'attività di oltre sei mesi.

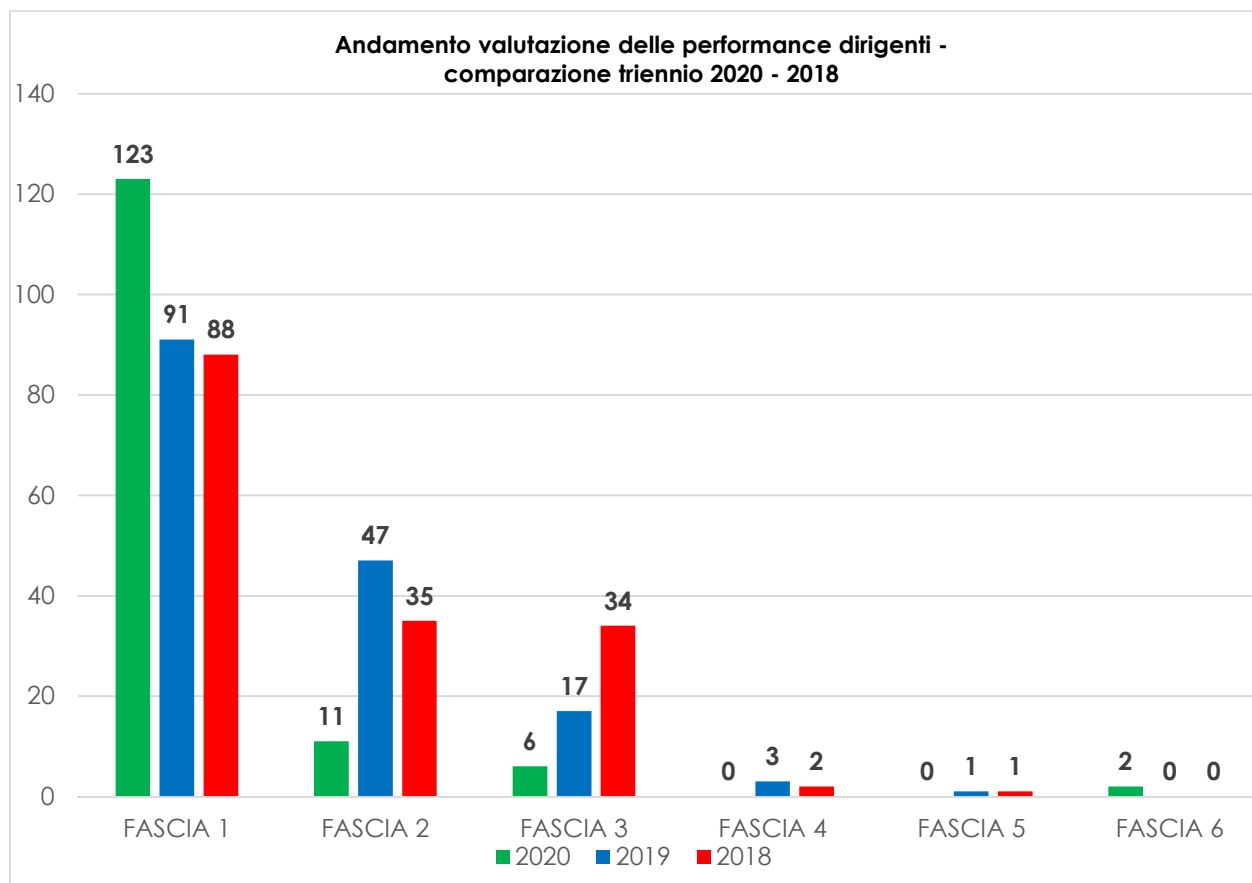


7c734f2d



3.8. Esiti generali della valutazione della performance 2020

Gli esiti complessivi della valutazione della performance 2020, distribuiti per fasce di raggiungimento, sono sintetizzati nel grafico generale seguente che analizza l'andamento dell'ultimo triennio:



3.9. Grado di raggiungimento degli obiettivi di performance organizzativa ed individuale 2020 per tipologia di obiettivo per dirigenti e comparto

Per quanto riguarda gli obiettivi di performance organizzativa 2020, i risultati aggregati ottenuti, distinti per tipologia di obiettivo, sono i seguenti:

Tabella 1 - Grado di raggiungimento degli obiettivi di performance 2020 per tipologia di obiettivo per i dirigenti

Tipo Obiettivo	Numero Obiettivi	Grado Raggiungimemto Medio	Grado Raggiungimemto Massimo	Grado Raggiungimemto Minimo	Deviazione Standard
OBIETTIVO STRATEGICO 1	142	10,00	10,00	10	0,00
OBIETTIVO STRATEGICO 2	142	9,85	10,00	1	0,83
INDIVIDUALE	142	9,74	10,00	0	1,01
Totale complessivo	426	9,86	10	0	0,76

Tabella 2 - Grado di raggiungimento degli obiettivi di performance 2020 per tipologia di obiettivo per i dipendenti del comparto

Tipo Obiettivo	Numero Obiettivi	Grado Raggiungimemto Medio	Grado Raggiungimemto Max	Grado Raggiungimemto Min	Deviazione Standard
OBIETTIVO STRATEGICO 1	2243	10,00	10	10	0,00
OBIETTIVO STRATEGICO 2	2243	8,33	10	5	0,89
INDIVIDUALE	3517	9,81	10	0	0,60
Totale complessivo	8003	9,45	10	0	0,93



Tabella 3 Grado di raggiungimento degli obiettivi di performance organizzativa e personali 2020 per Area e tipologia di obiettivo per i dirigenti

Area	Tipo Obiettivo	Grado Raggiungimento Medio	Grado Raggiungimento Max	Grado Raggiungimento Min	Deviazione Standard
SEGRETERIA GENERALE DELLA PROGRAMMAZIONE	OBIETTIVO STRATEGICO 1	10,00	10	10	0,00
	OBIETTIVO STRATEGICO 2	9,50	10	9	0,71
	INDIVIDUALE	10,00	10	10	0,00
SEGRETERIA GENERALE DELLA PROGRAMMAZIONE Totale		9,83	10	9	0,41
AREA SANITA' E SOCIALE	OBIETTIVO STRATEGICO 1	10,00	10	10	0,00
	OBIETTIVO STRATEGICO 2	9,95	10	9	0,21
	INDIVIDUALE	9,91	10	9	0,29
AREA SANITA' E SOCIALE Totale		9,95	10	9	0,21
SEGRETERIA DELLA GIUNTA REGIONALE	OBIETTIVO STRATEGICO 1	10,00	10	10	0,00
	OBIETTIVO STRATEGICO 2	10,00	10	10	0,00
	INDIVIDUALE	10,00	10	10	0,00
SEGRETERIA DELLA GIUNTA REGIONALE Totale		10,00	10	10	0,00
AVVOCATURA	OBIETTIVO STRATEGICO 1	10,00	10	10	0,00
	OBIETTIVO STRATEGICO 2	10,00	10	10	0,00
	INDIVIDUALE	8,00	10	0	4,47
AVVOCATURA Totale		9,33	10	0	2,58
AREA SVILUPPO ECONOMICO	OBIETTIVO STRATEGICO 1	10,00	10	10	0,00
	OBIETTIVO STRATEGICO 2	9,95	10	9	0,21
	INDIVIDUALE	9,77	10	8	0,72
AREA SVILUPPO ECONOMICO Totale		9,91	10	8	0,45
AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO	OBIETTIVO STRATEGICO 1	10,00	10	10	0,00
	OBIETTIVO STRATEGICO 2	9,74	10	7	0,71
	INDIVIDUALE	9,78	10	8	0,51
AREA TUTELA E SVILUPPO DEL TERRITORIO Totale		9,84	10	7	0,51



7c734f2d



AREA RISORSE STRUMENTALI	OBIETTIVO STRATEGICO 1	10,00	10	10	0,00
	OBIETTIVO STRATEGICO 2	9,36	10	1	2,41
	INDIVIDUALE	9,57	10	5	1,34
AREA RISORSE STRUMENTALI Totale		9,64	10	1	1,57
AREA PROGRAMMAZIONE E SVILUPPO STRATEGICO	OBIETTIVO STRATEGICO 1	10,00	10	10	0,00
	OBIETTIVO STRATEGICO 2	10,00	10	10	0,00
	INDIVIDUALE	9,90	10	9	0,30
AREA PROGRAMMAZIONE E SVILUPPO STRATEGICO Totale		9,97	10	9	0,18
ANTICORRUZIONE E TRASPARENZA	OBIETTIVO STRATEGICO 1	10,00	10	10	
	OBIETTIVO STRATEGICO 2	10,00	10	10	
	INDIVIDUALE	10,00	10	10	
ANTICORRUZIONE E TRASPARENZA Totale		10,00	10	10	
AREA CAPITALE UMANO, CULTURA E PROGRAMMAZIONE COMUNITARIA	OBIETTIVO STRATEGICO 1	10,00	10	10	0,00
	OBIETTIVO STRATEGICO 2	10,00	10	10	0,00
	INDIVIDUALE	9,71	10	9	0,47
AREA CAPITALE UMANO, CULTURA E PROGRAMMAZIONE COMUNITARIA Totale		9,90	10	9	0,30
AREA INFRASTRUTTURE E LAVORI PUBBLICI	OBIETTIVO STRATEGICO 1	10,00	10	10	0,00
	OBIETTIVO STRATEGICO 2	9,83	10	9	0,39
	INDIVIDUALE	9,83	10	9	0,39
AREA INFRASTRUTTURE E LAVORI PUBBLICI Totale		9,89	10	9	0,32
Totale Complessivo		9,86	10	0	0,76



7c734f2d



4. Ciclo della performance 2020, criticità ed opportunità

Processo di attuazione del ciclo della performance 2020

L'Organismo Indipendente di Valutazione (nominato nella sua composizione con Decreto del Presidente n. 162 del 1/12/2020) ha concluso gli adempimenti relativi al ciclo di valutazione del 2020 nel mese di aprile 2021, con la validazione della Relazione sulla Performance. (Documento di validazione della Relazione sulla Performance anno 2020 del 20/4/2021).

Adempimenti trasparenza 2020

Sono stati altresì conclusi gli adempimenti 2020, in capo all'OIV, relativi alla normativa sulla trasparenza ed anticorruzione, nelle tempistiche previste dalla normativa stessa (pubblicazione dei dati sulla trasparenza entro il 30 aprile 2020).

Assegnazione obiettivi anno 2020

Nel primo quadrimestre 2020 sono stati inoltre assegnati dal vertice politico-amministrativo, con il supporto metodologico dell'OIV, gli obiettivi per l'annualità 2020. Il 29 maggio 2020, il sistema di valutazione (obiettivi, metodologia, cronoprogramma) è stato illustrato ai Dirigenti regionali in un incontro collettivo tenutosi in videoconferenza.

Come già precisato e descritto, sulla base delle linee guida definite dalla normativa nazionale e sulla base dei contenuti inclusi nel Programma di mandato del Presidente, sono stati inseriti nella Scheda di Valutazione 2020 dei Dirigenti due obiettivi di performance organizzativa:

1. Mappatura dei processi - Analisi del rischio Anticorruzione – Misure di prevenzione del rischio
2. Lean Management
3. Obiettivi di performance individuale, uno relativo alla Customer Satisfaction, il secondo relativo al rispetto dei tempi di valutazione.

Nella Scheda sono inoltre previsti 4 fattori comportamentali, valutati dal dirigente valutatore.

Applicazione della normativa "Madia" 74/2017, focus sulle valutazioni

In riferimento al Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 74, entrato in vigore il 22 giugno 2017, l'OIV ha evidenziato all'Amministrazione regionale le seguenti principali novità normative relative al ciclo della performance ed alla valutazione del personale dirigente:

1. Viene ampliato il perimetro di attività e di responsabilità dell'Organismo Indipendente di Valutazione all'interno dell'ente pubblico in cui opera.



7c734f2d



In particolare, (Art. 14, comma 4-ter, del D. Lgs. 150/2009) "l'OIV ha accesso a tutti gli atti e documenti in possesso dell'amministrazione, utili all'espletamento dei propri compiti, nel rispetto della disciplina in materia di protezione dei dati personali. Tale accesso è garantito senza ritardi. L'Organismo ha altresì accesso diretto a tutti i sistemi informativi dell'amministrazione ivi incluso il sistema di controllo di gestione, e può accedere a tutti i luoghi all'interno dell'amministrazione, al fine di svolgere le verifiche necessarie all'espletamento delle proprie funzioni, potendo agire anche in collaborazione con gli organismi di controllo di regolarità amministrativa e contabile dell'amministrazione. Nel caso di riscontro di gravi irregolarità, l'Organismo Indipendente di Valutazione effettua ogni opportuna segnalazione agli organi competenti".

Inoltre si prevede che il sistema di misurazione e valutazione della performance sia adottato e aggiornato annualmente previo parere vincolante dell'Organismo Indipendente di Valutazione, così assicurando un controllo ex ante sulla correttezza metodologica dei contenuti di un tale documento (art. 7, comma 1, del D. Lgs. 150/2009).

Si conferma altresì che la nomina dell'Organismo Indipendente di Valutazione è effettuata dall'organo politico amministrativo tra gli iscritti all'Elenco nazionale dei componenti degli Organismi Indipendenti di Valutazione (Art. 14-bis, comma 2, Decreto legislativo 150/2009).

2. Viene definita una correlazione diretta fra le modalità/gli esiti valutativi e gli incarichi/le responsabilità dirigenziali.

In particolare (Art. 20, 23, 24, 25 D.Lgs. 150/2009) viene precisato che il rispetto delle disposizioni in materia di valutazione sia non solo condizione necessaria per l'erogazione di premi e componenti del trattamento retributivo legati alla produttività, ma rilevante anche ai fini del riconoscimento delle progressioni economiche, dell'attribuzione degli incarichi di responsabilità al personale, nonché del conferimento degli incarichi dirigenziali. E' stato altresì previsto che la valutazione negativa rilevi ai fini dell'accertamento della responsabilità dirigenziale e della irrogazione del licenziamento disciplinare secondo quanto previsto dal decreto legislativo 165 del 2001.

Inoltre sono previste specifiche sanzioni in caso di mancata adozione del Piano o della Relazione annuale. In caso di ritardo nell'adozione degli stessi, è stato previsto che l'Amministrazione comunichi tempestivamente le ragioni del mancato rispetto dei termini al Dipartimento della Funzione Pubblica (Art. 10, comma 5, D.Lgs. 150/2009).

3. In materia di obiettivi e indicatori, viene introdotta la categoria degli obiettivi generali.



In particolare (Art. 5, comma 1, del D.Lgs. 150/2009) è stata introdotta la categoria degli obiettivi generali, che identificano, in coerenza con le priorità delle politiche pubbliche nazionali nel quadro del programma di Governo e con gli eventuali indirizzi adottati dal Presidente del Consiglio dei Ministri, le priorità strategiche delle pubbliche amministrazioni in relazione alle attività e ai servizi erogati, anche tenendo conto del comparto di contrattazione di appartenenza e in relazione anche al livello e alla qualità dei servizi da garantire ai cittadini.

4. Viene definito un ruolo attivo dei cittadini nelle risultanze della valutazione.

In particolare (Art. 19-bis del D. Lgs. 150/2009), si prevede che i cittadini, anche in forma associata, partecipano al processo di misurazione delle performance organizzative, sia comunicando direttamente all'Organismo indipendente di valutazione il proprio grado di soddisfazione per le attività e i servizi erogati, secondo le modalità stabilite dallo stesso Organismo, sia tramite sistemi di rilevazione del grado di soddisfazione degli utenti e dei cittadini in relazione alle attività e ai servizi erogati che ciascuna amministrazione dovrà adottare, favorendo ogni più ampia forma di partecipazione e collaborazione dei destinatari dei servizi.

4.1. Pari opportunità

L'OIV tutela l'applicazione delle pari opportunità nell'ambito del processo di valutazione; la metodologia di valutazione include le indicazioni relative ai criteri valutativi nei casi di congedo per maternità, lunghe assenze dal servizio per cause contrattualmente previste, e prosegue nel dialogo con il Comitato Unico di Garanzia (CUG) avviato nel 2017, per cogliere spunti ed indicazioni utili a monitorare il Piano di Azioni Positive (PAP) triennale.

4.2. Comunicazione agli stakeholders

Si segnala che, in attuazione al principio di "buona amministrazione" previsto dalla normativa nazionale, il 9 ottobre 2020 è stata organizzata, in modalità videoconferenza, la "**Giornata della Trasparenza**".

Hanno partecipato rappresentanti degli Enti strumentali e delle Società partecipate regionali, delle Associazioni di categoria, dei Sindacati, delle Università e privati cittadini di tutto il territorio veneto.

E' stata un'occasione di riflessione e di approfondimento sulle tematiche dell'Anticorruzione, della Trasparenza, del Lean Management e del Lavoro Agile, con il contributo e il coordinamento della Fondazione Gazzetta Amministrativa della Repubblica Italiana.



7c734f2d



4.3. Enti amministrativi regionali

L'art. 28 della LR n. 54/2012 prevede, tra le altre, l'istituzione di un OIV unico per la Regione e gli enti strumentali regionali. L'Organismo prosegue nell'allineamento della metodologia di valutazione applicata presso gli enti strumentali regionali, convenzionati con l'Organismo regionale: Parco Colli Euganei, Parco Delta del Po, Parco del Fiume Sile, Istituto Regionale Ville Venete, Veneto Lavoro, ESU Padova, ESU Verona, ARPAV. Nel febbraio 2018 vengono convenzionati con l'OIV della Regione del Veneto gli enti strumentali ESU Venezia ed AVEPA, inseriti nel medesimo contesto normativo e metodologico. Su quest'ultimo tema nel 2020 sul tema si sono tenuti una serie di incontri dell'OIV con i diversi Enti amministrativi regionali.

4.4. Esiti della valutazione 2020

Con riferimento agli esiti valutativi 2020, l'OIV ha rilevato che:

- Le valutazioni risultano polarizzate nelle prime 3 fasce;
- Prevalgono le valutazioni in "prima fascia" (oltre l'86% dei dirigenti valutati);
- Quasi tutti i dirigenti hanno operato in modo corretto e conforme alle linee guida e alla metodologia di valutazione;
- L'obiettivo di customer satisfaction è stato implementato da quasi tutti i dirigenti;
- Il quarto obiettivo individuale "tempi di valutazione" è stato rispettato da tutti i valutati.

L'OIV rileva un sostanziale impegno della dirigenza, a tutti i livelli, nell'interpretare ed utilizzare la valutazione quale strumento manageriale, identificando nella prima fase dell'anno gli obiettivi, effettuando la valutazione intermedia semestrale ed annuale e concludendo il ciclo della performance con l'erogazione della premialità a dirigenti e dipendenti.

Gli incontri periodici fra OIV e dirigenti avvenuti negli ultimi anni hanno dunque consentito di maturare una maggiore "cultura della valutazione", una maggiore comunicazione fra responsabili e collaboratori nell'esplicitare gli obiettivi, verificarne i risultati oggettivi ed avviare piani di azione e di miglioramento.

In particolare, l'obiettivo di Lean Management ha permesso nell'ultimo biennio ai dirigenti e ai loro collaboratori di confrontarsi nell'ambito di incontri dedicati, e di valutare opportunità di miglioramenti dei processi e dei progetti, approvando ed implementando le iniziative più valide dal punto di vista dell'efficienza e dell'efficacia.



7c734f2d

