

PROGRAMMA GOL – PNRR, Missione 5, C.1, R. 1.1

Descrittivo delle modalità di calcolo del Piano finanziario tabella 5.1.6 del PAR GOL Veneto anno 2023

Percorso 1	Reinserimento lavorativo (breve distanza dal MdL)						
	Misure	Destinatari	UCS	Quantità	Numerosità gruppi	Costo unitario	Costo totale
	Assessment (CPI) - LEP A B C D	35.200	-	1,50	1	-	-
IL	Accompagnamento al lavoro e IDO	35.200					
IL	di cui F1-F3 [1 ora a cura dei CPI in aggiunta a 5 ore di F1+F2 a cura dei soggetti accreditati]	8.800	-	1,00	1	-	-
IL	di cui F1 (acc.to al lavoro a processo)	35.200	39,94	4,00	1	159,76	5.623.552,00
IL	di cui F3 (IDO a risultato - successo occupazionale)	9.856	561,65	1,00	1	561,65	5.535.622,40
OS	Orientamento specialistico	35.200	39,94	1,00	1	37,00	1.405.888,00
IFF	Indennità frequenza formazione	10.560	3,50	40,00	1	140,00	1.478.400,00
FD	Formazione per le competenze relative alla transizione verde e digitale	10.560	140,63	40,00	10	562,52	5.940.211,20
TOTALI		35.200					19.983.673,60

Si è calcolata una spesa pari a euro 19.983.673,60 arrotondata, in tabella 5.1.6 del PAR 2023, a euro **19.984.000** a valere sul PNRR.

Il **percorso 1** coinvolgerà **35.200 persone**. Il rilevante aumento della platea che si intende coinvolgere nel percorso 1 (21.000 nel 2022) va ricondotto all'elevato numero di profilati in questa tipologia di percorso (78.440 a novembre 2023). Il costo medio stimato è pari a **567,73** euro. L'aumento del costo medio (era pari a 368,81 euro nel 2022) è dovuto a:

- 1) aumento del numero di ore previste nei percorsi formativi proposti per l'aggiornamento/adeguamento delle competenze in ambito transizione verde e digitale (da 20 ore a 40 ore);
- 2) introduzione della indennità di frequenza;
- 3) riduzione del numero medio di allievi previsti nei percorsi formativi che da 15 passa a 10; tale decisione è conseguenza della riscontrata necessità di avviare con maggiore velocità i percorsi formativi;
- 4) adeguamento del valore delle UCS relative alle attività proposte nel percorso P1.

Le attività curate dai CPI, non a carico del PNRR, sono:

- **assessment (LEP C)** oltre alle attività afferenti ai LEP A, B e D per l'intera platea di destinatari. Tale attività è volta anche a verificare l'eventuale opportunità di proporre alla persona un percorso formativo, di durata non inferiore a 40 ore, finalizzato all'adeguamento delle competenze relative alla transizione verde e digitale (rif. Decreto Interministeriale del 24.08.2023, art. 3 "modifiche al Programma GOL e monitoraggio").
- **accompagnamento al lavoro e IDO (LEP F1 e LEP F3)**: quota parte della platea sarà coinvolta negli eventi di incrocio domanda offerta (ad esempio, Incontra Lavoro, Employers Day) organizzati dai CPI. Si stima che tale attività potrà coinvolgere circa il 25% dei destinatari. Quest'ultima platea fruirà quindi di un'ulteriore ora di servizio erogata dai CPI oltre alle 4 ore erogate dai servizi accreditati al lavoro.



Le misure proposte ed erogate dai **soggetti accreditati**, a carico del PNRR, sono quattro:

- **accompagnamento al lavoro (LEP F1)**: questa attività, rivolta all'intera platea di destinatari, è finalizzata a supportare la persona alla ricerca di una occupazione rafforzandone le conoscenze utili alla propria proattività nella ricerca del lavoro. Per l'accompagnamento al lavoro si è stimata una durata media di 4 ore pro capite ed è stata utilizzata l'UCS attualizzata (euro 39,94/ora).
- **incrocio domanda offerta (LEP F3)**: in base agli esiti dei risultati occupazionali, ottenuti in Regione Veneto, nell'ambito della politica "Assegno per il lavoro" si confermano qui le percentuali di ricollocazione utilizzate nel 2022 (a tempo indeterminato, apprendistato e determinato > 12 mesi, tempo determinato 6-12 mesi). In media, il 28% degli utenti profilati P1 è ricollocato. L'UCS media passa da 521 euro del 2022 a 561,65 euro in seguito all'adeguamento delle UCS relative al premio a risultato.
- **orientamento specialistico (LEP E)**: previsto per l'intera platea e quantificato in 1 ora, si ritiene funzionale ad inquadrare e impostare l'accompagnamento al lavoro (LEP F1) e l'incrocio domanda offerta (LEP F3) di cui la persona avrà necessità. Per l'orientamento specialistico è stata utilizzata l'UCS attualizzata (euro 39,94/ora).
- **formazione per l'aggiornamento/adeguamento delle competenze in ambito transizione verde e digitale**: proposta al 30% della platea per consentire alla persona una maggiore autonomia professionale in funzione del proprio inserimento lavorativo, in particolare, dedicata a persone con esperienze di lavoro caratterizzate da low skill. Per la formazione è stata utilizzata l'UCS attualizzata (euro 131,63/ora + 0,9 euro/ora/allievo).



Percorso 2		Upskilling (il destinatario necessita di brevi interventi di aggiornamento delle competenze)					
	Misure	Destinatari	UCS	Quantità	Numerosità gruppi	Costo unitario	Costo totale
	Assessment (CPI) - LEP A B C D	16.000	-	1,50	1	-	-
OS	Orientamento specialistico (Skill gap CPI)	16.000	-	1,00	1	-	-
FU	Formazione per l'upskilling	16.000					
FU	di cui Formazione upkilling	8.800	138,83	40,00	8	694,15	6.108.520,00
IFF	Indennità frequenza formazione	8.800	3,50	40,00	1	140,00	1.232.000,00
FU	di cui Formazione upkilling (inclusa eventuale formazione per le competenze digitali / transizione verde e digitale)	4.800	137,03	60,00	6	1.370,30	6.577.440,00
IFF	Indennità frequenza formazione	4.800	3,50	60,00	1	210,00	1.008.000,00
FU	di cui Formazione upkilling (inclusa eventuale formazione per le competenze digitali / transizione verde e digitale)	1.600	137,03	90,00	6	2.055,45	3.288.720,00
IFF	Indennità frequenza formazione	1.600	3,50	90,00	1	315,00	504.000,00
FU	di cui Formazione upkilling (inclusa eventuale formazione per le competenze digitali / transizione verde e digitale)	800	137,03	150,00	6	3.425,75	2.740.600,00
IFF	Indennità frequenza formazione	800	3,50	150,00	1	525,00	420.000,00
IL	Accompagnamento al lavoro e IDO	16.000					
IL	di cui F1 (acc.to al lavoro a processo)	16.000	39,94	5,00	1	199,70	3.195.200,00
IL	di cui F3 (IDO a risultato - successo occupazionale)	4.320	870,18	1,00	1	870,18	3.759.156,00
TOTALI		16.000					28.833.636,00

Si è calcolata una spesa pari a euro 28.833.636,00 arrotondata, in tabella 5.1.6 del PAR 2023, a euro **28.833.000** a valere sul PNRR.

Il **percorso 2** coinvolgerà **16.000 persone**. Il costo medio stimato è pari a **1.802,06 euro**.

L'aumento del costo medio (era pari a 1.281,36) è dovuto a:

- 1) riduzione del numero di allievi previsti nei percorsi formativi che da 15 passa a 6 o 8 partecipanti; tale decisione è conseguenza della riscontrata necessità di avviare con maggiore velocità i percorsi formativi;
- 2) aumento del numero medio di ore dei percorsi formativi proposti nel rispetto del limite 40-150 ore;
- 3) adeguamento del valore delle UCS relative alle attività proposte nel percorso P2;

Le attività curate dai CPI, non a carico del PNRR, sono:

- **assessment (LEP C)** oltre alle attività afferenti ai LEP A, B e D per l'intera platea di destinatari;
- **orientamento specialistico (LEP E)**: finalizzato a condurre la skill gap analysis che si è ritenuto opportuno far condurre totalmente ai CPI nel rispetto del principio di terzietà.

Le misure proposte ed erogate dai **soggetti accreditati**, a carico del PNRR, sono:



- **accompagnamento al lavoro (LEP F1):** erogato all'intera platea. Sono state ipotizzate in media 5 ore a persona. Utilizzata l'UCS aggiornata (euro 39,94/ora).
- **Incrocio domanda offerta (LEP F3):** in base agli esiti dei risultati occupazionali, ottenuti in Regione Veneto, nell'ambito della politica "Assegno per il lavoro GOL" si confermano le percentuali di ricollocazione a tempo indeterminato, apprendistato e determinato > 12 mesi, tempo determinato 6-12 mesi utilizzate nel 2022. In media, il 27% degli utenti profilati P2 è ricollocato. L'UCS media passa da 808 euro del 2022 a 870,18 euro in seguito all'adeguamento delle UCS relative al premio a risultato.
- **formazione up-skilling (inclusa eventuale formazione per le competenze digitali per l'autonomia della persona nella vita sociale e quotidiana e/o per l'adeguamento delle competenze in ambito transizione verde e digitale):** sono state ipotizzate quattro tipologie di percorsi con durate differenziate nel rispetto del limite 40-150 ore: 40 ore, 60 ore, 90 ore e 150 ore. È previsto che circa il 15% della platea sia coinvolgibile in percorsi formativi con durata compresa tra 90 e 150 ore. Per la formazione è stata utilizzata l'UCS aggiornata (euro 131,63/ora + 0,9 euro/ora/allievo). Inoltre, è riconosciuta l'indennità di frequenza quotata a 3,5 euro/ora/allievo.



Percorso 3	Reskilling (il destinatario necessita di interventi di riqualificazione)						
	Misure	Destinatari	UCS	Quantità	Numerosità gruppi	Costo unitario	Costo totale
	Assessment (CPI) - LEP A B C D	1.500	-	1,50	1	-	-
OS	Orientamento specialistico (Skill gap CPI)	1.500	-	1,00	1	-	-
OS	Orientamento specialistico	1.500	39,94	4,00	1	159,76	239.640,00
FR	Formazione reskilling	1.500					
FR	di cui Formazione finalizzata a qualificazione	45	138,83	600,00	8	10.412,25	468.551,25
IFF	Indennità frequenza formazione	45	3,50	600,00	1	2.100,00	94.500,00
IVC	IVC per la qualificazione	45	39,94	10,00	1	399,40	17.973,00
FR	di cui Formazione finalizzata alla riqualificazione inclusa eventuale formazione per le competenze digitali / transizione verde e digitale	216	138,83	280,00	8	4.859,05	1.049.554,80
IFF	Indennità frequenza formazione	216	3,50	280,00	1	980,00	211.680,00
FR	di cui Formazione finalizzata alla riqualificazione inclusa eventuale formazione per le competenze digitali / transizione verde e digitale	294	138,83	220,00	8	3.817,83	1.122.440,55
IFF	Indennità frequenza formazione	294	3,50	220,00	1	770,00	226.380,00
FR	di cui Formazione finalizzata alla riqualificazione inclusa eventuale formazione per le competenze digitali / transizione verde e digitale	945	140,63	160,00	10	2.250,08	2.126.325,60
IFF	Indennità frequenza formazione	945	3,50	160,00	1	560,00	529.200,00
IVC	IVC (ulteriori oltre IVC per la qualificazione reskilling)	155	39,94	10,00	1	399,40	61.907,00
TR	Promozione tirocinio	750	430,00	1,00	1	430,00	322.500,00
TR	Borsa tirocinio (3 mesi)	750	450,00	3,00	1	1.350,00	1.012.500,00
IL	Accompagnamento al lavoro e IDO	1.500					
IL	di cui F1 (acc.to al lavoro a processo)	1.500	39,94	4,00	1	159,76	239.640,00
IL	di cui F3 (IDO a risultato - successo occupazionale)	390	985,45	1,00	1	985,45	384.325,50
TOTALI		1.500					8.107.117,70

Si è calcolata una spesa pari a euro 8.107.117,70 arrotondata, in tabella 5.1.6 del PAR 2023, a euro **8.107.000** a valere sul PNRR.

Il **percorso 3** coinvolgerà **1.500 persone**. Il costo medio stimato è pari a euro 5.404,67.

La diminuzione del costo medio (era pari a 6.300,67) è principalmente dovuta a:

1) attribuzione del tirocinio al 50% degli utenti (era il 75%) e previsione di una durata di 3 mesi per il tirocinio (era precedentemente prevista o una durata di 2 mesi o una durata di 4 mesi); tali modifiche sono esito del monitoraggio relativo alla realizzazione dei tirocini e in linea con l'Avviso in essere;



2) diminuzione percentuale della partecipazione ai percorsi di durata media più lunga; tale modifica è in linea con i fabbisogni professionali del territorio e con la logica delle *micro credential*.

3) adeguamento del valore delle UCS relative alle attività proposte nel percorso P3.

Le attività curate dai CPI, non a carico del PNRR, sono:

- **assessment (LEP C)** oltre alle attività afferenti ai LEP A, B e D per l'intera platea di destinatari;
- **orientamento specialistico (LEP E)**: finalizzato a condurre la skill gap analysis che si è ritenuto opportuno far condurre totalmente ai CPI nel rispetto del principio di terzietà.

Le misure proposte ed erogate dai **soggetti accreditati**, a carico del PNRR, sono:

- **orientamento specialistico (LEP E)**: previsto (4 ore) per l'intera platea e funzionale a inquadrare e impostare l'accompagnamento al lavoro (LEP F1) e l'incrocio domanda offerta (LEP F3) di cui la persona avrà necessità. Per l'orientamento specialistico è stata utilizzata l'UCS attualizzata.
- **formazione reskilling**: sono stati ipotizzati quattro percorsi rispettivamente della durata di 600 ore, 280 ore, 220 ore e 160 ore. La prima tipologia di percorso è finalizzata alla acquisizione di una qualificazione tra quelle previste nel Repertorio regionale; si tratta di un percorso formativo in cui coinvolgere persone che hanno un orizzonte temporale di carriera professionale ancora lungo. Per quel che riguarda le altre tre tipologie può essere incluso un modulo di formazione per le competenze digitali per l'autonomia della persona nella vita sociale e quotidiana e/o per l'adeguamento delle competenze in ambito transizione verde e digitale. A tutte e quattro le tipologie corsuali può essere associato un tirocinio la cui durata media è 3 mesi.
- **servizio IVC (ricondotto al LEP E)**: tale servizio oltre ad essere previsto per i partecipanti ai percorsi finalizzati ad una qualificazione è previsto per un'ulteriore platea che fruirà di questa misura che è da intendersi aggiuntiva (oltre a orientamento specialistico, formazione, eventuale tirocinio e accompagnamento al lavoro e IDO). Il servizio, quantificato in 10 ore, è stato pensato in termini sperimentali. Per l'IVC è stata utilizzata l'UCS attualizzata (euro 39,94/ora).
- **tirocinio (LEP F2)**: si è ipotizzato che per il 50% della platea coinvolta sia opportuno prevedere un tirocinio da associare al percorso formativo d'aula. Per i tirocini è stata utilizzata l'UCS relativa alla promozione dei tirocini (430 euro per i Percorsi 3) e la borsa di tirocinio quotata a 450 euro/mese a carico del PNRR.
- **accompagnamento al lavoro (LEP F1)**: previsto per l'intera platea stimando 4 ore a persona.
- **incrocio domanda offerta (LEP F3)**: si è stimato che il 26% della platea si possa ricollocare. Anche in questo caso per stimare il premio a risultato si è tenuto conto degli esiti dei risultati occupazionali ottenuti in Regione Veneto con la misura dell'"Assegno per il Lavoro".



Percorso 4		Lavoro e inclusione (soggetti fragili in carico ai servizi sociali)					
	Misure	Destinatari	UCS	Quantità	Numerosità gruppi	Costo unitario	Costo totale
	Assessment (CPI) - LEP A B C D	2.000	-	1,50	1	-	-
OS	Orientamento specialistico (Skill gap CPI)	2.000	-	1,00	1	-	-
OS	Orientamento specialistico	2.000	39,94	6,00	1	239,64	479.280,00
FR	Formazione	2.000					
FR	di cui Formazione upskilling inclusa eventuale formazione per le competenze digitali / transizione verde e digitale	1.400	138,83	70,00	8	1.214,76	1.700.667,50
IFF	Indennità frequenza formazione	1.400	3,50	70,00	1	245,00	343.000,00
FR	di cui Formazione reskilling inclusa eventuale formazione per le competenze digitali / transizione verde e digitale	600	138,83	160,00	8	2.776,60	1.665.960,00
IFF	Indennità frequenza formazione	600	3,50	160,00	1	560,00	336.000,00
IVC	IVC	200	39,94	10,00	1	399,40	79.880,00
TI	Promozione tirocinio (LEP F2)	1.000	537,50	1,00	1	537,50	537.500,00
TI	Borsa tirocinio (2 mesi)	500	450,00	2,00	1	900,00	450.000,00
TI	Borsa tirocinio (4 mesi)	500	450,00	4,00	1	1.800,00	900.000,00
TI	Tutoraggio tirocinio /accompagnamento tirocinio (LEP F2)	1.000	39,94	6,00	1	239,64	239.640,00
IL	Accompagnamento al lavoro	2.000					
IL	di cui F1 (acc.to al lavoro a processo)	2.000	39,94	10,00	1	399,40	798.800,00
IL	di cui F3 (IDO a risultato - successo occupazionale)	400	1.088,90	1,00	1	1.088,90	435.560,00
TOTALI		2.000					7.966.287,50

Si è calcolata una spesa pari a euro 7.966.287,50 arrotondata, in tabella 5.1.6, a euro **7.966.000** a valere sul PNRR.

Il **percorso 4** coinvolgerà **2.000 persone**. Il costo medio stimato è pari a euro 3.983,00.

La diminuzione del costo medio (era pari a 5.491) è principalmente dovuta a un ridimensionamento della durata dei percorsi formativi e alla necessaria introduzione di percorsi upskilling. L'interlocuzione con i soggetti accreditati alla formazione coinvolti nella erogazione dei percorsi formativi ha evidenziato come, in particolare, i profilati associati al Percorso 4 manifestino una rilevante difficoltà di tenuta alla partecipazione a percorsi formativi di lunga durata. Considerando fondamentale per la "riattivazione della persona" la possibilità di affrontare e concludere un percorso formativo professionalizzante, si è ritenuto necessario ridimensionare la durata dei percorsi anche per assicurare alla persona una esperienza più probabilisticamente di successo (iniziare e completare il percorso) anziché rimarcare una situazione di insuccesso (interruzione del percorso e/o rinunciare in partenza alla possibilità di partecipare).

Le attività curate dai CPI, non a carico del PNRR, sono:

- **assessment (LEP C)** oltre alle attività afferenti ai LEP A, B e D per l'intera platea di destinatari;
- **orientamento specialistico (LEP E)**: finalizzato a condurre la skill gap analysis che si è ritenuto opportuno far condurre totalmente ai CPI nel rispetto del principio di terzietà.

Le misure proposte ed erogate dai **soggetti accreditati**, a carico del PNRR, sono:



- **orientamento specialistico (LEP E)**: previsto per l'intera platea (2.000) e finalizzato ad inquadrare e impostare l'accompagnamento al lavoro (LEP F1) e l'incrocio domanda offerta (LEP F3) di cui la persona avrà necessità elaborando il profilo di competenze orientato alla ricerca di lavoro. Per l'orientamento specialistico è stata utilizzata l'UCS attualizzata.
- **formazione re-skilling (inclusa eventuale formazione per le competenze digitali per l'autonomia della persona nella vita sociale e quotidiana e/o per l'adeguamento delle competenze in ambito transizione verde e digitale)**: è stato previsto un percorso della durata di 160 ore al quale è possibile associare una esperienza di tirocinio. Per la formazione è stata utilizzata l'UCS attualizzata ed è previsto il riconoscimento della indennità di frequenza quotata a 3,5 euro/ora/allievo.
- **formazione up-skilling (inclusa eventuale formazione per le competenze digitali per l'autonomia della persona nella vita sociale e quotidiana e/o per l'adeguamento delle competenze in ambito transizione verde e digitale)**: si stima di coinvolgere il 70% della platea in percorsi formativi con durata media di 70 ore. Per la formazione è stata utilizzata l'UCS attualizzata ed è previsto il riconoscimento dell'indennità di frequenza quotata a 3,5 euro/ora/allievo.
- **servizio IVC (ricondotto al LEP E)**: tale servizio è previsto per il 10% della platea; si tratta di una misura che è da intendersi aggiuntiva (oltre a orientamento specialistico, formazione, eventuale tirocinio e accompagnamento al lavoro e IDO). Per l'IVC è stata utilizzata l'UCS attualizzata.
- **tirocinio (LEP F2)**: si è ipotizzato che per il 50% della platea sia utile "agganciare" al percorso formativo d'aula un tirocinio; è stato stimato per 500 persone un tirocinio da 2 mesi e per altrettante persone un tirocinio da 4 mesi. È stata utilizzata l'UCS relativa alla promozione dei tirocini (537,5 euro per i percorsi 4) e la borsa di tirocinio quotata a 450 euro/mese a carico del PNRR. In considerazione del target di riferimento del percorso 4, sono state stimate anche 6 ore ad utente di tutoraggio/accompagnamento nel corso del tirocinio adottando l'UCS attualizzata.
- **accompagnamento al lavoro (LEP F1)**: previsto per l'intera platea confermando, in media, 10 ore a persona (LEP F1) adottando l'UCS attualizzata.
- **incrocio domanda offerta (LEP F3)**: si è stimato che per 400 persone sia ottenibile il successo occupazionale (LEP F3) il cui costo è a carico del PNRR con UCS media pari a 1088,10 euro. La stima della numerosità associata alle diverse tipologie contrattuali previste rispecchia, anche in questo caso, gli esiti dei risultati occupazionali ottenuti in Regione Veneto con la misura dell'"Assegno per il Lavoro GOL".

Si precisa che si è ritenuto di non riproporre la misura del **supporto all'autoimpiego (LEP O)**, già ipotizzata nella precedente annualità per una platea comunque numericamente molto ridotta (30 persone) e di non riproporre l'erogazione dei **voucher di servizio e voucher di conciliazione** in attesa delle UCS nazionali.



Percorso 5		Outplacement					
	Misure	Destinatari	UCS	Quantità	Numerosità gruppi	Costo unitario	Costo totale
	LEP A, B, C, D (CPI)	280	-	1,00	1	-	-
OS	Orientamento specialistico (Skill gap CPI)	280	-	1,00	1	-	-
OS	Orientamento specialistico	280	39,94	5,00	1	199,70	55.916,00
FR	Formazione reskilling	70					
FR	di cui Formazione reskilling inclusa eventuale formazione per le competenze digitali / transizione verde e digitale	28	138,83	280,00	8	4.859,05	136.053,40
IFF	Indennità frequenza formazione	28	3,50	280,00	1	980,00	27.440,00
FR	Formazione reskilling	42	138,83	200,00	8	3.470,75	145.771,50
IFF	Indennità frequenza formazione	42	3,50	200,00	1	700,00	29.400,00
FU	Formazione upskilling	210					
FU	di cui Formazione upskilling inclusa eventuale formazione per le competenze digitali / transizione verde e digitale	63	138,83	150,00	8	2.603,06	163.992,94
IFF	Indennità frequenza formazione	63	3,50	150,00	1	525,00	33.075,00
FU	di cui Formazione per l'upskilling	147	138,83	80,00	8	1.388,30	204.080,10
IFF	Indennità frequenza formazione	147	3,50	80,00	1	280,00	41.160,00
IL	Accompagnamento al lavoro e IDO	280					
IL	di cui F1 (acc.to al lavoro a processo)	280	39,94	7,00	1	279,58	78.282,40
IL	di cui F3 (IDO a risultato - successo occupazionale)	76	693,17	1,00	1	693,17	52.680,64
AU	Supporto per l'autoimpiego (LEP O)	14	39,94	12,00	1	479,28	6.709,92
SIAU	Percorsi individuali supporto autoimpiego	14	45,00	24,00	1	1.080,00	15.120,00
TOTALI		280					989.681,89

Si è calcolata una spesa pari a euro 989.681,89 arrotondata, in tabella 5.1.6, a euro **990.000** a valere sul PNRR.

Il **percorso 5** coinvolgerà **280 persone**. Il costo medio stimato è pari a euro 3.535,71.

Le attività curate dai CPI, non a carico del PNRR, sono:

- **assessment (LEP C)** oltre alle attività afferenti ai LEP A, B e D per l'intera platea di destinatari;
- **orientamento specialistico (LEP E)**: finalizzato a condurre la skill gap analysis che si è ritenuto opportuno far condurre totalmente ai CPI nel rispetto del principio di terzietà.

Le misure proposte ed erogate dai **soggetti accreditati**, a carico del PNRR, sono:

- **orientamento specialistico (LEP E)**: previsto per l'intera platea finalizzato ad inquadrare e impostare l'accompagnamento al lavoro (LEP F1) e l'incrocio domanda offerta (LEP F3) di cui la persona avrà necessità elaborando il profilo di competenze orientato alla ricerca di lavoro. Per l'orientamento specialistico è stata utilizzata l'UCS aggiornata.
- **formazione reskilling**: sono stati previsti due percorsi della durata di 280 ore e 200 ore. Nel primo percorso è possibile includere l'eventuale **formazione per le competenze digitali per l'autonomia della persona nella vita sociale e quotidiana e/o per l'adeguamento delle competenze in ambito transizione verde e digitale**. È previsto il riconoscimento dell'indennità di frequenza quotata a 3,5 euro/ora/allievo. Per la formazione è stata utilizzata l'UCS aggiornata.



- **formazione per l'up skilling**: sono state previste due tipologie di percorsi della durata di 150 ore e 80 ore. Nel primo percorso è possibile includere l'eventuale **formazione per le competenze digitali per l'autonomia della persona nella vita sociale e quotidiana e/o per l'adeguamento delle competenze in ambito transizione verde e digitale**. È previsto il riconoscimento dell'indennità di frequenza quotata a 3,5 euro/ora/allievo. Per la formazione è stata utilizzata l'UCS aggiornata.
- **accompagnamento al lavoro (LEP F1)**: previsto per l'intera platea. Per l'accompagnamento al lavoro è prevista una media di 7 ore a persona (LEP F1) adottando l'UCS aggiornata.
- **Incrocio domanda offerta (LEP F3)**: si è stimato che di 280 lavoratori inseriti nel percorso 5, ve ne siano:
 - 160 (57%) per cui la % di successo occupazionale sia riconducibile ai destinatari del percorso 1 (28%);
 - 84 (30%) per cui la % di successo occupazionale sia riconducibile ai destinatari del percorso 2 (27%);
 - 22 (8%) per cui la % di successo occupazionale sia riconducibile ai destinatari del percorso 3 (26%);
 - 14 (5%) per cui la % di successo occupazionale sia riconducibile ai destinatari del percorso 4 (20%).Il premio a risultato pari a euro 693,17 nel percorso 5, coinvolgerebbe 77 persone, ed è stato calcolato come media dei premi a risultato individuati rispettivamente nei percorsi 1-2-3-4 sulla base dei risultati occupazionali ottenuti nella misura dell'Assegno per il Lavoro GOL.
- **supporto all'autoimpiego (LEP O)**: ipotizzato per una platea numericamente ridotta (14 persone) alla quale sarà dedicato un tutoraggio all'autoimpiego stimato in 12 ore oltre ad un percorso individuale di supporto all'autoimpiego in media pari a 24 ore. Per la quantificazione dei percorsi sono state utilizzate, rispettivamente, l'UCS 39,94 euro/ora e l'UCS 45 euro /ora.

