



veneto acque

Via Torino, 180 | 30172 Mestre - VE
T. 041 53.22.960 | F. 041 53.29.162

www.venetoacque.it
info@venetoacque.it | posta@pec.venetoacque.it

Veneto Acque S.p.A.

Piano Triennale dei fabbisogni di personale

(art. 8 l.r. 39/2013 come modificato dalla l.r. n. 5/2021 – DGRV n. 751/2021)

20 luglio 2021

Ai sensi del reg. UE 2016/679, il documento contiene dati personali il cui trattamento è consentito nel solo ambito endoprocedimentale, esclusivamente entro i limiti e per le finalità per i quali i dati stessi sono stati richiesti.



5c00db12





1. Premessa

L'art. 8 della l.r. n. 39 del 2013, come modificata dalla l.r. n. 5 del 2021, stabilisce che:

- 1. Gli organi amministrativi delle società controllate predispongono piani triennali dei fabbisogni di personale e loro eventuali variazioni, in relazione ai quali acquisiscono il parere dei rispettivi organi societari di controllo.*
- 2. I piani triennali dei fabbisogni di personale e loro eventuali variazioni, ai fini della loro validità ed attuazione, sono sottoposti all'approvazione della Giunta regionale.*
- 3. Le società controllate assumono personale, anche dirigenziale, in conformità ai piani triennali dei fabbisogni di personale approvati dalla Giunta regionale e sulla base di provvedimenti dalle stesse adottati con i quali sono stabiliti criteri e modalità per il reclutamento nel rispetto dei principi di trasparenza, pubblicità e imparzialità e dei principi di cui all'articolo 35, comma 3, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e successive modificazioni. In caso di mancata adozione dei suddetti provvedimenti si applica l'articolo 35, comma 3, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni.*

Con nota 01.09.2020, prot. 2171, in adempimento ad una richiesta dell'Assemblea dei Soci, Veneto Acque ha trasmesso la Relazione in merito al progetto di riorganizzazione della Struttura Societaria.

Con nota 21.01.2021, prot. 183 Veneto Acque ha formalizzato la richiesta di autorizzazione all'inserimento in pianta organica di n. 7 figure professionali, trasmettendo a supporto la relativa check list resa disponibile dalla Direzione Partecipazioni Societarie ed Enti Regionali.

Con nota 10.03.2021, prot. 733, Veneto Acque ha altresì trasmesso il Piano di sostenibilità decennale ed il Regolamento per la selezione del personale, completando la documentazione necessaria per l'istruttoria, secondo quanto previsto dalle disposizioni della DGRV n. 2101/2014, nel testo allora vigente.

Rispettivamente con note 22.04.2021 prot. 183196 e 04.05.2021 prot. 205350, le Direzioni Ambiente e Progetti Speciali per Venezia hanno trasmesso il proprio parere in merito alla richiesta in questione.

Con nota prot. 18.05.2021, prot. 228344, la Direzione Partecipazioni Societarie ed enti Regionali ha trasmesso rilievi ed osservazioni propri e della Direzione Organizzazione e Personale, cui Veneto Acque ha dato riscontro con nota del successivo 24.05.2021, prot. 1509.

Con nota 27.05.2021, prot. 243978, la Direzione Partecipazioni Societarie ed Enti Regionali ha trasmesso alla Direzione Organizzazione e Personale il citato riscontro prot. 1509 di Veneto Acque per le valutazioni di competenza, rappresentando, con riferimento ai rilievi relativi al piano di sostenibilità economico-finanziaria, l'indicazione di ripresentarlo "senza l'ipotesi del contributo per le spese di funzionamento già dal prossimo anno, e con l'inserimento, sia pure in maniera prudenziale, degli importi legati alle attività relative alla realizzazione e gestione della discarica "Vallone Moranzani" e alle attività relative all'emergenza VAIA, oltre ad eventuali ulteriori correttivi".

Con nota 09.06.2021 prot. 261543, la Direzione Partecipazioni Societarie ed Enti Regionali ha trasmesso la nota prot. n. 249544 del 01.06.2021 della Direzione Organizzazione e Personale, che presentava in allegato una tabella riepilogativa della retribuzione complessiva del personale dipendente della Regione Veneto, nonché il CCNL del comparto Funzioni Locali 2016-2018 e il CCNL 31.03.1999 dove, all'Allegato A, vengono specificate le competenze richieste per ciascuna categoria e profilo di appartenenza





dei dipendenti regionali, al fine di consentire alle società a controllo regionale la corretta applicazione degli articoli 8 e 9 della L.R. 39/2013, come sostituiti dagli articoli 14 e 15 della L.R. 5/2021.

Con nota 17.06.2021, prot. 275166, la Direzione Partecipazioni Societarie ed Enti Regionali ha trasmesso la DGRV n. 751 del 15.06.2021, con la quale sono state aggiornate le direttive alle società partecipate in materia di personale, di cui ai punti C) dell'allegato alla DGRV n. 2101/2014, alla luce delle modifiche agli art. 8 e 9 della l.r. n. 39/2013, operate dalla l.r. n. 5/2021.

Si è quindi dato corso ad ulteriori approfondimenti con le strutture regionali competenti in merito alle proiezioni economico finanziarie; a tal riguardo è stato elaborato il prospetto quinquennale per il quale si rinvia al paragrafo 4 (**allegato 1**).

La Direzione Organizzazione e Personale, con nota prot. 302863 del 06.07.2021 ha infine trasmesso le proprie osservazioni in merito ai riscontri di Veneto Acque di cui alla lettera del 24.05.2021, prot. 1509, cui si è dato seguito modificando il *Regolamento per la selezione del personale* nella versione qui allegata (**allegato 2**).

Nella richiamata nota 17.06.2021 prot. 275166, si prevede che: *"Le procedure, avviate ma non concluse, volte a chiedere il nulla osta ad assumere secondo quanto richiesto dalla precedente formulazione dell'art. 8 della L.R. 39/2013 verranno assorbite in quelle relative all'approvazione dei piani triennali dei fabbisogni di personale, senza inutile duplicazione, ove possibile, in merito alla documentazione da presentare e ai pareri da richiedere in relazione a detti piani"*.

Le direttive citate stabiliscono tra l'altro quanto segue:

C-I Gli organi amministrativi delle società controllate predispongono, in coerenza e a valle dell'attività di programmazione complessivamente intesa, ai sensi dell'art. 8, comma 1, della LR 39/2013, i piani triennali dei fabbisogni di personale e loro eventuali variazioni, i quali devono contenere una specificazione dei costi collegati e una qualificazione delle risorse atte a coprirli. In tali piani, inoltre, deve essere indicato il contratto nazionale di lavoro applicato e, per ciascuna posizione nell'organigramma, indicata la qualifica, la RAL e il costo aziendale e i minimi tabellari previsti e inoltre formulata una proposta di comparazione con il contratto vigente per il personale regionale. I piani triennali devono inoltre rappresentare in maniera chiara la dotazione organica al momento della predisposizione degli stessi, evidenziando inoltre gli eventuali esuberanti.

C-II Ove il piano triennale preveda un incremento del personale a tempo indeterminato rispetto a quello attualmente presente nella società, ai fini della sua sostenibilità, deve essere corredato da proiezioni economico-finanziarie di almeno cinque anni. Insieme al piano triennale le società presentano anche il proprio regolamento per il reclutamento del personale, la cui congruenza viene valutata dalla Struttura competente in materia di personale, che può prescrivere eventuali correttivi.

C-III Il Collegio Sindacale emette il parere previsto dall'art. 8, comma 1, della LR 39/2013, in particolare sull'adeguatezza dell'assetto organizzativo, amministrativo e contabile previsto dal piano triennale nonché sulla sua sostenibilità economico-finanziaria, anche sulla base delle proiezioni economiche elaborate dalla società di cui al C-II.

Al fine di far fronte alla richiesta di trasmissione entro il 20.07.2021 del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale (d'ora in avanti Piano Triennale) è stato redatto il presente documento, che contiene conferme ed integrazioni o aggiornamenti della precedente documentazione trasmessa nel quadro del procedimento volto ad ottenere l'autorizzazione regionale per l'adeguamento della struttura organizzativa





della società; si richiama in particolare la nota 21.01.2021, prot. 183 con la quale è stata formalizzata la richiesta di autorizzazione all'inserimento in pianta organica di n. 7 figure professionali.

2. L'attuale dotazione di personale di Veneto Acque

Come richiesto nella lett. C-I delle direttive sopra indicate, si descrivono di seguito le posizioni attualmente presenti nell'organigramma aziendale.

Si evidenzia che il RAL costituisce proiezione per il 2021 e che tutti i dipendenti sono in servizio a tempo indeterminato.

	Posizione nell'organigramma	Responsabile Ufficio Tecnico
1	Contratto Collettivo Nazionale del Lavoro (CCNL) applicato	GAS - ACQUA
	Inquadramento e livello del lavoratore (come da CCNL applicato)	Quadro
	Ore lavorative settimanali come da CCNL	38,5
	Qualifica	Ingegnere - Procuratore Speciale
	RAL	ca. 55.000 euro
	Minimi tabellari per livello Quadro	ca. 43.500 euro
	Costo aziendale	ca. 83.000 euro
	Proposta di comparazione con dipendenti della Regione del Veneto	Dirigente Direttore di Unità Operativa

	Posizione nell'organigramma	Responsabile Gestione Progetti
2	Contratto Collettivo Nazionale del Lavoro (CCNL) applicato	GAS - ACQUA
	Inquadramento e livello del lavoratore (come da CCNL applicato)	Quadro
	Ore lavorative settimanali come da CCNL	38,5
	Qualifica	Ingegnere
	RAL	ca. 45.000 euro
	Minimi tabellari per livello Quadro	ca. 43.500 euro
	Costo aziendale	ca. 69.000 euro
	Proposta di comparazione con dipendenti della Regione del Veneto	Cat. D con anzianità di servizio e posizione organizzativa





3	Posizione nell'organigramma	Responsabile Sviluppo Progetti
	Contratto Collettivo Nazionale del Lavoro (CCNL) applicato	GAS - ACQUA
	Inquadramento e livello del lavoratore (come da CCNL applicato)	Quadro
	Ore lavorative settimanali come da CCNL	38,5
	Qualifica	Ingegnere - RSPP
	RAL	ca. 47.000 euro
	Minimi tabellari per livello Quadro	ca. 43.500 euro
	Costo aziendale	ca. 72.000 euro
	Proposta di comparazione con dipendenti della Regione del Veneto	Cat. D con anzianità di servizio e posizione organizzativa

4	Posizione nell'organigramma	Geologo Area Ambiente
	Contratto Collettivo Nazionale del Lavoro (CCNL) applicato	GAS - ACQUA
	Inquadramento e livello del lavoratore (come da CCNL applicato)	8
	Ore lavorative settimanali come da CCNL	38,5
	Qualifica	Geologo
	RAL	ca. 38.500 euro
	Minimi tabellari per livello 8	ca. 38.500 euro
	Costo aziendale	ca. 59.000 euro
Proposta di comparazione con dipendenti della Regione del Veneto	Cat. D con anzianità di servizio e posizione organizzativa	





	Posizione nell'organigramma	Ingegnere Area Ambiente
5	Contratto Collettivo Nazionale del Lavoro (CCNL) applicato	GAS - ACQUA
	Inquadramento e livello del lavoratore (come da CCNL applicato)	8
	Ore lavorative settimanali come da CCNL	30 (part time)
	Qualifica	Ingegnere Ambientale
	RAL	ca. 31.000 euro
	Minimo tabellare per livello 8 - 30 ore part time	ca. 30.000 euro
	Costo aziendale	ca. 47.500 euro
	Proposta di comparazione con dipendenti della Regione del Veneto	Cat. D con anzianità di servizio e posizione organizzativa

	Posizione nell'organigramma	Responsabile Ufficio Amministrativo
6	Contratto Collettivo Nazionale del Lavoro (CCNL) applicato	GAS - ACQUA
	Inquadramento e livello del lavoratore (come da CCNL applicato)	Q
	Ore lavorative settimanali come da CCNL	38,5
	Qualifica	Laurea in Giurisprudenza – Procuratore speciale
	RAL	ca. 53.500 euro
	Minimi tabellari per livello Quadro	ca. 43.500 euro
	Costo aziendale	ca. 80.500 euro
	Proposta di comparazione con dipendenti della Regione del Veneto	Dirigente Direttore di Unità Operativa





	Posizione nell'organigramma	Impiegato Ufficio Amministrativo
7	Contratto Collettivo Nazionale del Lavoro (CCNL) applicato	GAS - ACQUA
	Inquadramento e livello del lavoratore (come da CCNL applicato)	6
	Ore lavorative settimanali come da CCNL	38,5
	Qualifica	Diploma
	RAL	ca. 37.500 euro
	Minimi tabellari per livello 6	ca. 33.000 euro
	Costo aziendale	ca. 55.000 euro
	Proposta di comparazione con dipendenti della Regione del Veneto	Dipendente Cat. C con anzianità di servizio e specifiche responsabilità

	Posizione nell'organigramma	Impiegato Ufficio Amministrativo
8	Contratto Collettivo Nazionale del Lavoro (CCNL) applicato	GAS - ACQUA
	Inquadramento e livello del lavoratore (come da CCNL applicato)	6
	Ore lavorative settimanali come da CCNL	38,5
	Qualifica	Diploma
	RAL	ca. 36.000 euro
	Minimi tabellari per livello 6	ca. 33.000 euro
	Costo aziendale	ca. 53.000 euro
	Proposta di comparazione con dipendenti della Regione del Veneto	Dipendente Cat. C con anzianità di servizio e specifiche responsabilità



9	Posizione nell'organigramma	Impiegato Ufficio Amministrativo
	Contratto Collettivo Nazionale del Lavoro (CCNL) applicato	GAS - ACQUA
	Inquadramento e livello del lavoratore (come da CCNL applicato)	LIVELLO 6
	Ore lavorative settimanali come da CCNL	38,5
	Qualifica	Diploma
	RAL	ca. 36.000 euro
	Minimi tabellari per livello 6	ca. 33.000 euro
	Costo aziendale	ca. 53.000 euro
	Proposta di comparazione con dipendenti della Regione del Veneto	Dipendente Cat. C con anzianità di servizio e specifiche responsabilità

3. Costi dell'attuale dotazione organica

Di seguito si rappresentano i costi dell'attuale pianta organica nel quinquennio 2021-2025. Si evidenzia che non sono state considerate eventuali variazioni dovute a possibili aumenti derivanti dalla contrattazione collettiva. Nel quinquennio considerato non sono inoltre previste uscite per quiescenza.

	2021	2022	2023	2024	2025
Numero dipendenti attuale pianta organica	9	9	9	9	9
Totale costo azienda attuale pianta organica	ca. 572.000 euro	ca. 572.000 euro	ca. 572.000 euro	ca. 572.000 euro	ca. 572.000 euro





4. Specificazione dei costi per il nuovo personale e qualificazione delle risorse atte a coprirli.

Di seguito si rappresentano i costi per il nuovo personale, come indicato nelle richieste trasmesse con le note indicate nelle Premesse.

Nuovo dipendente	Comparazione con dipendente regionale	Costo azienda annuo	Costo azienda 2021	Costo azienda 2022	Costo azienda 2023	Costo azienda 2024	Costo azienda 2025
Direttore Tecnico	Dirigente Direttore di Unità operativa	92.450 euro	4 mesi	12 mesi	12 mesi	12 mesi	12 mesi
Direttore Amministrativo	Dirigente Direttore di Unità operativa	92.450 euro	4 mesi	12 mesi	12 mesi	12 mesi	12 mesi
Esperto Contabile	Cat. D con anzianità di servizio e posizione organizzativa	48.350 euro	4 mesi	12 mesi	12 mesi	12 mesi	12 mesi
Esperto Interventi difesa del suolo	Cat. D con anzianità di servizio e posizione organizzativa	48.350 euro	4 mesi	12 mesi	12 mesi	12 mesi	12 mesi
Esperto Infrastrutture Idrauliche	Cat. D con anzianità di servizio e posizione organizzativa	48.350 euro	0 mesi	6 mesi	12 mesi	12 mesi	12 mesi
Esperto Ambientale	Cat. D con anzianità di servizio e posizione organizzativa	48.350 euro	4 mesi	12 mesi	12 mesi	12 mesi	12 mesi
Esperto Qualità	Cat. D con anzianità di servizio e posizione organizzativa	48.350 euro	0 mesi	6 mesi	12 mesi	12 mesi	12 mesi
Totale nuovi costi di personale			109.983 euro	378.300 euro	426.650 euro	426.650 euro	426.650 euro
Costi personale attualmente in servizio			ca. 572.000 euro	ca. 572.000 euro	ca. 572.000 euro	ca. 572.000 euro	ca. 572.000 euro
TOTALE COSTI DI PERSONALE			ca. 681.983 euro	ca. 950.300 euro	ca. 998.650 euro	ca. 998.650 euro	ca. 998.650 euro



**veneto acque**

Per quanto riguarda le risorse atte a coprire i costi per il nuovo personale, si rinvia alla proiezione quinquennale **allegato 1** alla presente relazione.

Si evidenzia in particolare che la voce "provento da attività a favore della Regione del Veneto" è costituita - a partire dal 2022 - da proventi riconducibili alle attività di completamento del MOSAV ai sensi dell'art. 32 della l.r. n. 1 del 2009 e da quelli ipotizzabili come derivanti da convenzione di service per la realizzazione di servizi tecnico-amministrativi a favore della Regione del Veneto.

L'importo riferito al 2021 si riferisce al contributo di funzionamento, che potrà essere oggetto di ridimensionamento in relazione all'andamento dei costi societari, come risultanti dal preconsuntivo di ottobre 2021.

L'eventuale conferimento di ulteriori attività e l'avvio di altre (Discarica Moranzani) in fase di analisi non è stato quantificato ma si presuppone possa migliorare i risultati esposti.

20 luglio 2021

L'AMMINISTRATORE UNICO
Ing. Gianvittore Vaccari

