

REGIONE DEL VENETO
AZIENDA UNITA' LOCALE SOCIO - SANITARIA N° 2 - MARCA TREVIGIANA

DIRETTORE DELL'UNITA' OPERATIVA COMPLESSA DI NEUROLOGIA

DELL'OSPEDALE DI CONEGLIANO

Area: MEDICA

(disciplina: NEUROLOGIA)

a rapporto esclusivo

Profilo del Dirigente da incaricare

Elementi oggettivi relativi alla struttura operativa

• **Organizzazione**

L'Azienda ULSS 2 "Marca Trevigiana" è stata istituita il 1° gennaio 2017, quando sono state unificate in un'unica azienda sanitaria le tre ULSS nelle quali era articolata la sanità pubblica trevigiana. L'ambito territoriale dell'Azienda ULSS 2 coincide con la provincia di Treviso; è suddivisa in tre distretti territoriali nei quali sono distribuite le strutture che forniscono assistenza sanitaria.

L'unità operativa si occupa della diagnosi e terapia delle malattie del sistema nervoso centrale e periferico del paziente ambulatoriale dei Presidi Ospedalieri del Distretto di Pieve di Soligo così come garantisce i PDTA specifici per tipologia di paziente all'interno della rete ospedaliera dell'azienda ULSS2 Marca Trevigiana.

Nella struttura sono in funzione ambulatorio integrati, che permettono di rispondere compiutamente e rapidamente alle esigenze dell'utenza. Sono attivi, inoltre gli ambulatori dedicati a Epilessia, Disordini del movimento, Malattie demielinizzanti, Malattie cerebrovascolari, Parkinson, ed altri in fase implementazione in una logica di presa in carico del paziente all'interno della rete ospedaliera.

La stessa unità operativa di neurologia supporta le Unità Operative (U.O.) dei Presidi Ospedalieri del Distretto di Pieve di Soligo ove presente degenza con ricovero ordinario, in particolare quelle all'interno del dipartimento dell'area medica, per la gestione dei pazienti ricoverati presso le citate UU.OO.

La struttura operativa complessa di neurologia, in parola, dell'ospedale di Conegliano, afferisce al dipartimento strutturale di area medica.

Si riportano di seguito alcuni dati di sintesi relativi all'anno 2017

Ricoveri diurni	
Day Hospital	7
totale pazienti dimessi (ricoveri ordinari e diurni)	7
Prestaz. Specialistiche (esclusa la libera professione) per esterni ed interni	11964

A) Elementi soggettivi: competenze tecnico professionali e gestionali richieste

• Esperienze specifiche

- consolidata esperienza professionale, documentata e validata da una casistica qualitativa e quantitativa descritta, nei diversi ambiti della disciplina che connotano le attività dell'unità operativa;
- competenza ed esperienza professionale nella gestione integrata delle procedure diagnostiche ed interventistiche delle malattie neurologiche complesse, con particolare riferimento al trattamento delle sindromi neurologiche acute, ciò al fine di mantenere gli standard attuali;
- adeguata esperienza nell'ambito delle patologie neurologiche in acuto ed elettive, che afferiscono alla struttura, in particolare per quanto riguarda il loro trattamento e gli aspetti organizzativo-gestionali;
- competenza ed esperienza nel campo del trattamento delle malattie cerebrovascolari e neurodegenerative con preciso riferimento anche agli approcci più moderni in maniera da diventare punto di riferimento non solo per le attività della struttura cui è preposto, ma anche nell'ambito delle proprie competenze professionali anche per le altre strutture dell'azienda che si interessano di diagnostica e terapia dei pazienti con patologie neurologiche;
- competenze nell'attività specialistica ambulatoriale complessa nell'ambito della neurofisiologia, dell'epilessia, delle malattie neuromuscolari, delle malattie neurodegenerative (M. di Parkinson, demenza, sclerosi multipla, ecc.), privilegiando la patologia complessa e promuovendo percorsi di forte interazione con le strutture/competenze territoriali per la patologia meno complessa e/o terminale;
- conoscenze nell'ambito della patologia neurologica in età pediatrica;
- esperienza nella selezione dei pazienti per l'attività endovascolare in fase acuta;
- conoscenza ed esperienza in neurofisiologia clinica e dell'area critica;
- esperienza ed applicazioni dei modelli gestionali multiprofessionali;
- competenza nella gestione del percorso del paziente neurologico dalla fase acuta a quella post-acuta con particolare riferimento ai rapporti con la neuro-riabilitazione motoria e cognitiva;
- conoscenze e competenze organizzative/gestionali, oltre che di trattamento, sui percorsi dell'emergenza/urgenza neurologica;
- conoscenza ed esperienza di gestione di tecnologia complessa propria degli ambiti di attività sviluppati dalla struttura;
- consolidata esperienza con ruoli di responsabilità, nella gestione di strutture semplici e/o complesse;
- partecipazione all'elaborazione e alla condivisione di percorsi clinici (aspetti organizzativo/gestionali e di trattamento) nell'ambito dell'emergenza/urgenza neurologica, della riabilitazione neurologica e della continuità di cura ospedale-territorio e tra strutture e centri interessati (interni ed esterni all'azienda);

• Innovazione, ricerca e governo clinico

- capacità di introdurre e promuovere innovazioni sotto il profilo tecnologico ed organizzativo secondo logiche di health technology assessment;
- competenze nella gestione dei processi di qualità;
- aggiornamento costante sulle principali tematiche e tecniche inerenti gli aspetti propri della disciplina;
- attitudine alla verifica costante e strutturata della qualità tecnico-professionale delle prestazioni erogate, accompagnata alla adozione di modelli strutturati di miglioramento sistematico della qualità;
- capacità di promuovere l'introduzione e l'implementazione di nuovi modelli organizzativi e professionali e/o nuove tecniche.

- coordinare i diversi gruppi specialistici multidisciplinari al fine di implementare ed applicare i migliori percorsi diagnostico-terapeutici assistenziali clinici per le principali patologie nell'ambito della neurologia, sia con riferimento ai contenuti di tipo tecnico professionale che organizzativo attraverso l'armonica integrazione interdisciplinare ed interprofessionale valorizzando l'autonomia delle professioni.

- **Organizzazione e gestione risorse**

- conoscenza delle principali norme contrattuali relative alla gestione del personale;
- capacità, nell'ambito dell'équipe, di comunicare, motivare, valorizzare, favorire ed implementare lo sviluppo professionale, il clima collaborativo e promuovere la partecipazione dei collaboratori alle riunioni di coordinamento con altri Enti/Servizi/Associazioni e con i professionisti del territorio (medici di medicina generale e specialisti ambulatoriali);
- capacità di promuovere un clima collaborativo tra le strutture dei presidi aziendali e favorire l'integrazione delle diverse figure professionali, di motivare e valorizzare i collaboratori;
- capacità di integrazione e sviluppo delle competenze dei collaboratori secondo un piano finalizzato al miglioramento della performance ed alla omogeneizzazione dell'approccio professionale con la creazione di percorsi clinico assistenziali condivisi.
- capacità di governare il budget contrattato, assumendo decisioni tecnico scientifiche e manageriali per presidiare l'organizzazione e la produttività per il raggiungimento degli obiettivi;
- capacità di lavorare per obiettivi secondo gli indirizzi aziendali e conoscenza del sistema di budget, con monitoraggio degli indicatori di risultato, organizzando, coerentemente con la programmazione strategica, la Direzione della Funzione Ospedaliera ed il Direttore del Dipartimento, i servizi e le risorse in un ottica di rete ospedaliera.

- **Gestione sicurezza dei rischi, privacy e anticorruzione**

- promuovere l'identificazione e la mappatura dei rischi prevedibili e gestibili, collegati all'attività professionale;
- assicurare e promuovere comportamenti professionali nel rispetto delle normative generali e specifiche sulla sicurezza e sulla privacy;
- promuovere l'osservanza del codice di comportamento di pubblici dipendenti ed il rispetto della normativa in ambito di anticorruzione e promuovere la conoscenza del regolamento aziendale nell'ambito della struttura gestita.

- **Attività scientifica/didattica e formativa**

- produzione scientifica, pertinente la disciplina, pubblicata su riviste nazionali ed internazionali;
- esperienza didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario;
- competenza nell'organizzare l'attività formativa e di aggiornamento e la partecipazione in qualità di relatore a corsi e congressi in materie attinenti alla disciplina.