



ALLEGATO A

AVVISO PUBBLICO
DIREZIONE DELL'UNITÀ OPERATIVA COMPLESSA
SERVIZIO DI PREVENZIONE IGIENE E SICUREZZA
NEGLI AMBIENTI DI LAVORO
AZIENDA ULSS 4 VENETO ORIENTALE

Profilo di Ruolo
del Direttore di Struttura Complessa
SERVIZIO DI PREVENZIONE IGIENE E SICUREZZA
AMBIENTI DI LAVORO

Titolo dell'incarico	Direttore di Struttura Complessa Servizio di Prevenzione Igiene e Sicurezza Ambienti di Lavoro Azienda ulss 4 Veneto Orientale
Luogo di svolgimento dell'incarico	L'attività verrà svolta presso l'unità operativa Servizio di Prevenzione igiene e sicurezza ambienti di lavoro dell'Azienda ulss 4 Veneto Orientale nell'ambito del Dipartimento di Prevenzione, nonché nel territorio afferente. Altre attività potranno essere svolte presso altre sedi, secondo le specifiche indicazioni operative fornite dalla Direzione Aziendale.
Superiore gerarchico	Direttore Dipartimento di Prevenzione, Direttore Sanitario, Direttore Generale.
Principali relazioni operative	Direzione Sanitaria, Direzione Unità Operative del Dipartimento di Prevenzione, Distretto.
Principali responsabilità e comportamenti attesi	Le principali responsabilità attribuite al Direttore di struttura complessa sono riferite a: <ul style="list-style-type: none"> - la gestione della leadership - l'esperienza gestionale - la gestione e l'esperienza tecnico-professionale

Caratteristiche dell'Unità Operativa Complessa	
Elementi distintivi	L'UOC Servizio di prevenzione igiene e sicurezza ambienti di lavoro opera in tutto il territorio aziendale
Conoscenze, competenze e responsabilità richieste al Direttore di Struttura Complessa	
Leadership e coerenza negli obiettivi – aspetti manageriali	<ul style="list-style-type: none"> • Il Direttore deve conoscere i concetti di Mission e Vision dell'organizzazione, promuovere lo sviluppo e la realizzazione degli obiettivi dell'Azienda. • Deve possedere capacità manageriali, programmatiche ed organizzative delle risorse assegnate.

	<ul style="list-style-type: none"> • Deve conoscere i dati epidemiologici e gestionali disponibili e le principali novità scientifiche di settore, al fine di identificare e promuovere attivamente cambiamenti professionali, organizzativi e relazionali sostenibili e utili alla realizzazione della Mission della struttura di appartenenza e dell’Azienda nel suo complesso. • Deve conoscere l’atto aziendale e la sua articolazione, oltre ai modelli dipartimentali e il loro funzionamento. • Deve conoscere i modelli e le tecniche di progettazione per la pianificazione e la realizzazione di progettualità trasversali all’Azienda. • Deve conoscere le tecniche di budgeting e collaborare attivamente alla definizione del programma di attività della struttura di appartenenza, anche in rapporto a quanto definito dal budget e alla realizzazione delle attività necessarie al perseguimento degli obiettivi stabiliti. • Deve conoscere le tecniche di gestione delle risorse umane; deve saper programmare, inserire, coordinare e valutare il personale della struttura relativamente a competenze professionali, comportamentali e organizzative; deve saper programmare e gestire le risorse professionali e materiali nell’ambito del budget di competenza; deve saper valutare le implicazioni economiche derivanti dalle scelte organizzative e professionali e dai comportamenti relazionali assunti; deve saper gestire la propria attività in modo coerente con le risorse finanziarie, strutturali, strumentali e umane disponibili, secondo quanto previsto dalla normativa vigente, dalle linee guida, dalle specifiche direttive aziendali e dai principi della sostenibilità economica. • Deve conoscere gli indicatori di processo e di esito delle attività proprie dell’unità operativa che dirige. • Deve organizzare il lavoro in modo coerente con le indicazioni aziendali e con gli istituti contrattuali. • Deve promuovere un clima collaborativo: capacità gestionale dell’area emozionale, motivazionale, relazionale, così da sviluppare un servizio sistematico ispirato ai principi di qualità e miglioramento continuo sia per l’utenza che per i collaboratori. • Deve conoscere principi, tecniche e finalità dei sistemi di valutazione e sistemi premianti. • Deve garantire un’efficace gestione della relazione e comunicazione con gli utenti all’interno della struttura complessa. • Deve utilizzare in modo corretto ed appropriato le risorse logistiche e tecnologiche affidategli.
Governo clinico	<ul style="list-style-type: none"> • Il Direttore deve collaborare al miglioramento dei servizi e del governo dei processi dell’unità operativa. • Deve attuare il monitoraggio degli eventi avversi, adottare le politiche aziendali di valutazione del rischio finalizzate alla sicurezza dei lavoratori ed adottare modalità e procedure in grado di minimizzare il rischio per gli utenti, gli operatori nonché per i lavoratori. • Deve saper promuovere l’introduzione e l’implementazione di nuovi modelli organizzativi e professionali e/o nuove tecniche.
Pratica clinica e gestionale specifica	<ul style="list-style-type: none"> • Il Direttore deve possedere la capacità di adottare modelli gestionali e di organizzare e dirigere i collaboratori nell’intraprendere azioni efficaci per fronteggiare situazioni di emergenze sanitarie da rischi chimici, fisici e biologici. • Deve possedere documentata esperienza nel settore dell’igiene del

	<p>lavoro.</p> <ul style="list-style-type: none">• Deve avere esperienza e competenza nell'orientamento al miglioramento dei percorsi integrati tra i servizi del dipartimento di prevenzione che compongono l'area della sanità umana.• Deve dimostrare di possedere la capacità di gestire le risorse di personale, con particolare riguardo alla sua valutazione al fine di indirizzare l'attività al raggiungimento degli obiettivi di budget.• Deve avere la capacità di sviluppare processi di integrazione tra le strutture del dipartimento di prevenzione, di motivare i collaboratori garantendo un adeguato livello di collaborazione interservizi e con le autorità, dimostrando di saper coinvolgere nei percorsi di miglioramento collaborativo le diverse figure interessate, anche con riferimento al tema della sicurezza dei lavoratori e della popolazione esposta a rischi ambientali.• Deve possedere la capacità di favorire l'integrazione fra gli operatori delle diverse strutture aziendali, mantenendo rapporti costruttivi e di collaborazione con le direzioni del distretto e della funzione ospedaliera, in una visione integrata di azioni orientate all'applicazione e sviluppo delle linee operative d'indirizzo del Piano Regionale Socio-sanitario 2019-2023. In particolar modo deve saper garantire la tutela della salute ed il benessere della popolazione lavorativa, agendo insieme ai diversi livelli di governo, per contrastare gli infortuni sul lavoro e le malattie professionali, promuovendo processi culturali atti ad aumentare la responsabilizzazione delle persone e delle comunità di vita e di lavoro.• Nell'azione di contrasto agli infortuni sul lavoro e le malattie professionali nella programmazione regionale, deve saper perseguire il perfezionamento dei sistemi di conoscenza dei rischi e dei danni da lavoro, il rafforzamento del coordinamento tra istituzioni e partenariato economico, sociale e tecnico scientifico, il miglioramento dell'efficacia delle attività di controllo e dell'attuazione da parte dei destinatari delle norme.• Parallelamente all'attività di vigilanza e controllo e alle attività sanitarie per la ricerca attiva dei danni cronici da lavoro e la sorveglianza degli ex esposti a sostanze con effetti a lungo termine, deve saper promuovere la cultura della sicurezza nei confronti dei datori di lavoro, dei lavoratori e loro associazioni, mediante il sostegno dell'organizzazione e della gestione della sicurezza (con particolare attenzione a piccole e microimprese), potenziando la comunicazione esterna rivolta a stakeholder istituzionali e sociali, nonché a professionisti e soggetti attivi della prevenzione.• Deve saper intrattenere e sviluppare adeguati rapporti con i superiori, colleghi, collaboratori e con l'utenza, creando un clima partecipativo.• Deve saper assegnare il lavoro in relazione alle professionalità presenti ed intervenire in caso di prestazioni non adeguate.• Deve avere buona attitudine relazionale con i collaboratori, dimostrando capacità di motivarne l'interesse a realizzare programmi di prevenzione e promozione della salute negli ambienti di lavoro, partecipando allo sviluppo del Piano della Prevenzione, in accordo con la direzione del dipartimento.
--	--

Requisiti necessari per esercitare il profilo di ruolo descritto

Il profilo di ruolo sopra descritto rappresenta in modo sintetico, in particolare per gli aspetti propri della U.O., l'insieme delle attività, delle azioni e dei comportamenti che il Direttore deve attuare per esercitare il proprio ruolo. Tale profilo richiede una serie di conoscenze, competenze ed esperienze che devono essere possedute dal Candidato per soddisfare l'impegnativo specifico ruolo richiesto. Pertanto, al fine di esercitare tale specifico ed impegnativo profilo di ruolo, il candidato deve aver maturato esperienza specifica nell'area dell'igiene prevenzione nei luoghi di lavoro con particolare riferimento alla sorveglianza epidemiologica e prevenzione dei rischi per i lavoratori dell'industria, edilizia, agricoltura, turismo, pesca e altri comparti produttivi. In particolare il candidato, per poter soddisfare le aspettative attese, deve conoscere e saper gestire quanto introdotto, in materia di Salute e Lavoro, dal Piano Regionale Socio Sanitario 2019-2023 - L.R. 28 dicembre 2018, n 48.