

Capacità assunzionale della Giunta regionale del Veneto anni 2017 – 2019

Capacità assunzionale di riferimento (anno 2016)

Euro 3.280.355,49

(budget assunzionale determinato con DGR n. 704/2016) suddiviso in:

- Euro 1.544.398,00 (spesa sostenuta per le nuove assunzioni da scorrimento delle graduatorie vigenti nel 2016)
- Euro 1.735.957,49 (budget riservato per l'indizione di 7 procedure concorsuali, mobilità esterne ed eventuali scorrimenti delle relative graduatorie)
- Euro 865.112,88 (costo dei vincitori dei 7 concorsi pubblici e delle relative procedure di mobilità esterna, pari a 23 unità, 19 cat. D e 4 cat. C)
- Euro 870.844,61 (residuo utilizzabile per nuove assunzioni nel corso del 2017)

Capacità assunzionale 2017

Euro 1.641.360,20

suddiviso in:

- Euro 870.844,61 (residuo utilizzabile per nuove assunzioni nel corso del 2017)
- Euro 770.515,59 (25% della spesa relativa al personale del comparto cessato nel corso del 2016. Nel corso del 2016 si sono avute 83 cessazioni)

Utilizzazione della capacità assunzionale 2017:

- scorrimenti dei concorsi indetti nel 2016 e nel 2017;
- comandi e mobilità da altri enti non soggetti a limiti assunzionali;
- scorrimenti graduatorie di concorso già vigenti.

Capacità assunzionale della Giunta regionale del Veneto anni 2017 – 2019
Previsione capacità assunzionale 2018

Euro 687.255,62

(25% della spesa relativa al personale del comparto di cui si prevede la cessazione nel corso del 2017 ovvero 77 unità)

suddiviso in:

- Euro 111.454,16 (costo dei vincitori dei 2 concorsi pubblici per i profili professionali in materia di processi di apprendimento e del lavoro, 1 cat. C e 2 cat. D)
- Euro 675.801,46 (da destinare a nuove assunzioni, e comandi/mobilità, stabilizzazioni)

Utilizzazione della capacità assunzionale 2018:

- assunzione vincitori dei 2 concorsi pubblici per i profili professionali in materia di processi di apprendimento e del lavoro;
- scorrimenti dei concorsi indetti nel 2016 e nel 2017;
- comandi e mobilità da altri enti non soggetti a limiti assunzionali;
- percorsi di stabilizzazione del personale precario in possesso dei requisiti di cui all'art. 20 del D.Lgs. n. 75/2017.

Previsione capacità assunzionale 2019

Euro 2.644.115,63

(100% della spesa relativa al personale del comparto di cui si prevede la cessazione nel corso del 2018 ovvero 73 unità, ai sensi del D.L. 90/2014)

suddivisa in:

Utilizzazione della capacità assunzionale 2019:

- comandi e mobilità da altri enti non soggetti a limiti assunzionali;
- scorrimenti dei concorsi indetti nel 2016, 2017 e 2018;
- percorsi di stabilizzazione del personale precario in possesso dei requisiti di cui all'art. 20 del D.Lgs. n. 75/2017.