



REGIONE DEL VENETO

giunta regionale – 10^a legislatura

ALLEGATO A alla Dgr n. 1159 del 19 luglio 2016

pag. 1/5



REGIONE DEL VENETO

giunta regionale

**IPOTESI DI CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO PER IL
PERSONALE DEL COMPARTO DELLA GIUNTA REGIONALE**

fra

REGIONE DEL VENETO – GIUNTA REGIONALE

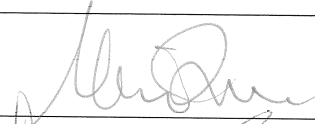

e



R.S.U.

OO.SS TERRITORIALI

Handwritten signatures and initials, including the name "Zanetti" and other illegible marks.

La Delegazione trattante di parte pubblica e la Delegazione trattante di parte sindacale, riunitesi nella sede di Palazzo Balbi - Venezia, in data 24 giugno 2016 hanno convenuto sulla seguente ipotesi di contratto decentrato integrativo

Delegazione trattante di Parte pubblica	Nominativi	Firma
Presidente	Ilaria BRAMEZZA	
Componente	Loriano CERONI	

Delegazione trattante di Parte sindacale	Nominativi	Firma
COORDINATRICE R.S.U. VICECOORDINATORE RSU	Maria Rosa FABRIS TITO HUMARI	
C.G.I.L. F.P.	Daniele GIORDANO	
C.I.S.L. - F.P.	Mario MANENTE	
U.I.L. - F.P.L. PER	D'Emanuele SCARPARO	
C.S.A Regioni Autonomie Locali	Francesco URBANI	

**IPOTESI DI CONTRATTO SULLA RIPARTIZIONE DELLE
RISORSE DECENTRATE PER IL PERSONALE DEL COMPARTO
FONDO 2016**

La Giunta Regionale, con deliberazione da approvarsi in data 28 giugno p.v., andrà a determinare, seppur in via provvisoria, la consistenza del fondo per le risorse finanziarie da destinare all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (c.d. risorse decentrate) del personale del comparto per l'anno 2016.

La stessa Giunta Regionale, con DGR n. 729 del 27 maggio u.s., ha nel frattempo definito le linee di indirizzo cui dovrà ispirarsi l'accordo sull'utilizzo delle risorse stesse, provvedendo, nel medesimo provvedimento, a confermare altresì nelle persone del Segretario Generale per la Programmazione e del Direttore della Sezione Risorse Umane, la composizione della delegazione trattante di parte pubblica;

Preso atto che con l'anno 2016:

- È entrata in vigore la disposizione di cui all'articolo unico, comma 236, della legge n. 208/2015 il quale testualmente prevede che: "...nelle more dell'adozione dei decreti legislativi attuativi degli articoli 11 e 17 della legge 7 agosto 2015, n. 124, con particolare riferimento all'omogeneizzazione del trattamento economico fondamentale e accessorio della dirigenza, tenuto conto delle esigenze di finanza pubblica, a decorrere dal 1° gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente...".
- E' altresì entrata in vigore la disposizione introdotta all'art. 27, comma 4, dalla recente L.R. n. 14/2016 (di modifica ed integrazione della L.R. n. 54/2012) la quale dispone che "...in conseguenza di processi di riorganizzazione finalizzati all'incremento dell'efficacia e dell'efficienza dei servizi che comportino la riduzione stabile delle risorse, comunque denominate, finalizzate al finanziamento delle posizioni dirigenziali di cui alla presente legge, la Giunta Regionale può, nei limiti e nel rispetto dei presupposti previsti dalla normativa vigente, valorizzare i relativi risparmi nell'ambito delle politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività del personale regionale...".

Determinandosi, conseguentemente, la necessaria provvisorietà delle risorse che con il presente contratto integrativo si andranno a destinare, rendendosi necessaria una successiva quantificazione (e destinazione) definitiva delle stesse entro la fine del corrente anno;

Rilevato che la disciplina degli istituti demandati alla contrattazione decentrata è già stata stabilita nel CCDI sottoscritto in data 17 luglio 2013 e che pertanto il presente contratto interviene a riepilogare la ripartizione e l'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2016.

L'Amministrazione Regionale e le Organizzazioni Sindacali

CONCORDANO

1. di sottoscrivere la seguente ripartizione e destinazione delle risorse ad oggi disponibili del fondo per l'anno 2016 tenendo conto che, salvo l'applicazione di quanto previsto ai successivi punti e salva la determinazione economica dell'applicazione delle norme statali e regionali

3
DL
Stromenti
Zere
AS

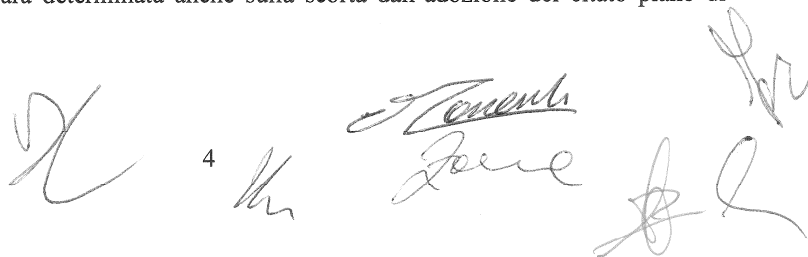
sopra richiamate, il ricorso a spese riferite ad ogni singola voce dovrà essere compatibile e rientrare nei limiti di quanto stabilito per ciascuna di esse:

Progressioni orizzontali	4.695.618
Indennità di comparto	1.210.000
Posizioni organizzative	5.850.000
Indennità varie	315.000
Produttività specifica	415.000
Produttività generale e di risultato	6.055.673
Accessorio stimato personale comandato in entrata	145.000

18.686.291

2. Erogazione produttività connessa al ciclo di valutazione primo semestre 2016 (personale a tempo indeterminato):
Come previsto dall'art. 37 del CCNL 2002-2005, a conclusione del periodico processo di valutazione delle prestazioni ed accertato da parte dell'OIV il livello di conseguimento degli obiettivi semestrali 2016, con il mese di agosto si procederà a una prima erogazione della produttività individuale, collegata al raggiungimento di tale obiettivo semestrale e quindi quantificabile in una quota pari al 50% del compenso massimo annuo stabilito dal CCDI del 2010. L'importo verrà erogato al personale in servizio a tempo indeterminato cui sia stata attribuita una valutazione positiva e sarà comunque oggetto di successivo conguaglio, sia positivo che negativo, in occasione della valutazione relativa al semestre 01/07/2016 – 31/12/2016. Eventuali riduzioni potranno essere applicate per effetto di aspettative o altri eventi che ne riducano la spettanza nonché in relazione alla percentuale giuridica annua di part-time risultante al momento del pagamento.
3. Progressioni economiche orizzontali anno 2016:
Le somme destinate alle progressioni economiche orizzontali rimangono fissate nello stesso importo dell'anno 2015. Le parti andranno a fissare in sede di integrazione al presente contratto da sottoscrivere entro il termine del corrente anno – anche sulla scorta degli esiti definitivi del processo di riorganizzazione in atto – i criteri e gli importi da destinarsi alle progressioni che andranno poste in essere nell'anno 2016, fermo restando che l'istituto sarà utilizzato nel rispetto di quanto previsto dal D.Lgs n. 150/2009.
4. Piano di razionalizzazione e riqualificazione delle spese:
L'Amministrazione darà attuazione al Piano di razionalizzazione e riqualificazione delle spese per il triennio 2014 – 2016 ai sensi dell'art. 16 del D.L. n. 98/2011, approvato con DGR n. 2645 del 29/12/2014, definendo con un nuovo provvedimento da approvarsi anch'esso entro la fine dell'anno il resoconto degli eventuali risparmi effettivamente conseguiti nell'anno 2015 rispetto all'anno 2014, assicurandone la parziale destinazione alla voce "produttività generale e di risultato" in favore della generalità dei dipendenti aventi diritto, parametrandola comunque sulle quote individuali massime attribuite nell'anno 2015. La quantificazione definitiva del fondo per l'anno 2016 sarà determinata anche sulla scorta dall'adozione del citato piano di razionalizzazione.

4

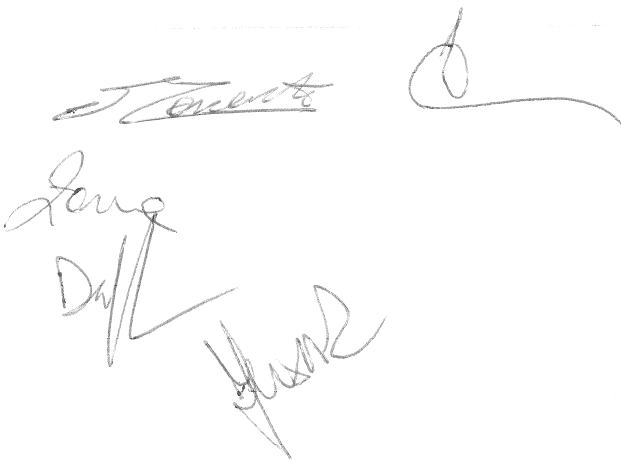


5. Posizioni Organizzative:
Provvisoriamente le parti stabiliscono di destinare all'istituto delle Posizioni Organizzative lo stesso importo dell'anno 2015. Così come affermato in precedenza, anche per tale aspetto – e per gli altri che le parti ritenessero utile disciplinare successivamente – si procederà a fissare in sede di integrazione al presente contratto da sottoscrivere entro il termine del corrente anno la quantità definitiva delle stesse.

6. Personale transitato in Regione del Veneto dalle Province:
I fondi, come costituiti da ogni singola Provincia secondo i criteri definiti nel documento all'esame dell'Osservatorio Nazionale per l'attuazione della Legge "Del Rio", verranno a costituire sette autonomi fondi che ~~confluiranno~~ ^{ACCEDERANNO} nel fondo del personale della Giunta Regionale.
Tali singoli fondi saranno costituiti sulla base delle voci accessorie del trattamento economico dei dipendenti interessati da tale processo – sia aventi carattere fisso e continuativo che aventi carattere di variabilità – e allo stato continueranno formalmente ad essere delle entità separate dal fondo del personale regionale.

7. Le parti concordano sulla necessità che il piano occupazionale 2016 sia, compatibilmente con l'attuale quadro normativo nazionale, portato a compimento entro il corrente anno.

8. Le parti concordano sull'importanza che, in esito e/o durante il processo di riorganizzazione dell'ente, siano investite risorse in piano di formazione e valorizzazione delle risorse umane.



The image shows several handwritten signatures in black ink. There are four distinct signatures: one at the top left, one at the top right, one in the middle left, and one at the bottom right. The signatures are written in a cursive, somewhat stylized script.