



**CONSIGLIO REGIONALE DEL VENETO**

**IPOTESI DI ACCORDO SUI CRITERI PER LA RIPARTIZIONE  
E LA DESTINAZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2021  
DEL PERSONALE DEL COMPARTO  
DEL CONSIGLIO REGIONALE DEL VENETO**

*[Handwritten signature]*

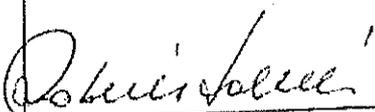
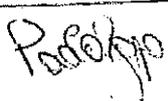
*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

Il giorno 6 ottobre 2021 la Delegazione trattante di parte pubblica e la Delegazione trattante di parte sindacale hanno siglato la presente ipotesi di accordo.

Delegazione trattante Parte pubblica	Nominativi	Firma
Componente	Roberto Valente	
Componente	Paola Rappo	
Delegazione trattante di Parte sindacale	Nominativi	Firma
Coordinatore RSU	Gabriele Pezzile	
C.G.I.L. F.P.	Ivan Bernini	
C.I.S.L. F.P.	Mario Manente	
U.I.L. F.P.L.	Mario Ragno	
C.S.A. Regioni ed autonomie locali		
FNSI		

## IPOTESI DI ACCORDO RELATIVO AI CRITERI PER LA RIPARTIZIONE E LA DESTINAZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DISPONIBILE PER L'ANNO 2021

Visto l'articolo 59 della lr 53/2012;

visto il CCI del 21 dicembre 2018, come integrato e modificato dal CCI del 28 ottobre 2019 e dal CCI del 17 novembre 2020;

preso atto della deliberazione dell'Ufficio di presidenza n. 56 del 20 aprile 2021 in ordine alla determinazione del fondo per le risorse decentrate per il personale del comparto del Consiglio regionale per l'anno 2021 e agli indirizzi alla Delegazione trattante di parte pubblica per la gestione delle relazioni sindacali in materia di criteri per la ripartizione e la destinazione delle stesse;

premesso che l'Amministrazione, qualora emerga la possibilità di estendere la disciplina – ad oggi riservata alle sole amministrazioni centrali – di cui all'art. 1, comma 870, della legge n. 178/2020 anche alle realtà regionali, si impegna ad implementare le risorse di natura variabile da destinare ai trattamenti economici accessori correlati alla performance individuale delle risorse che effettivamente risulteranno agli stessi destinabili;

LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA E LE OO.SS.

CONCORDANO

1. la seguente ripartizione e destinazione del Fondo risorse decentrate disponibile per l'anno 2021 del personale del comparto del Consiglio regionale:

INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO, TURNO, REPERIBILITA', COMPENSI ART. 24, COMMA 1, DEL CCNL DEL 14/09/2000 E PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	50.000,00
PROGRESSIONI ECONOMICHE	44.000,00
PERFORMANCE ORGANIZZATIVA	79.807,80
PERFORMANCE INDIVIDUALE	478.716,01
<b>TOTALE RISORSE DESTINATE</b>	<b>652.523,81</b>

2. che nell'ambito della somma destinata alla performance individuale è riservata, per la maggiorazione di cui all'art. 13, comma 4 del CCI del 21/12/2018, la somma di euro 10.000,00 o diverso maggiore importo che garantisca quanto previsto dall'articolo 69, comma 2, del CCNL Funzioni Locali del 21.05.2018 e la somma di euro 240.000,00 per le finalità di cui all'art. 15 del CCI del 21/12/2018;
3. che le somme destinate alla performance individuale quantificate al punto 1, siano integrate a consuntivo con le somme risparmiate nelle restanti destinazioni di cui al punto 1;
4. che le somme destinate alla performance individuale quantificate al punto 1, siano eventualmente variate ai sensi di quanto disposto dall'articolo 33 del di 34/2019;
5. che la somma destinata alle progressioni economiche per l'anno 2021 pari ad euro 44.000,00 è così ripartita tra le varie categorie di inquadramento del personale del Consiglio regionale: euro 8.000,00 (n. 16 posizioni) per le progressioni economiche riservate ai dipendenti inquadrati all'interno della categoria B; euro 9.000,00 (n. 11 posizioni) per le progressioni economiche riservate ai dipendenti inquadrati all'interno della categoria

C, euro 27.000,00 (n. 16 posizioni) per le progressioni economiche riservate ai dipendenti inquadrati all'interno della categoria D; all'interno di ciascuna categoria la ripartizione delle risorse tra le varie posizioni economiche e la quantificazione del numero di progressioni attribuibili seguiranno gli stessi parametri matematici di distribuzione (costo e addensamento) utilizzati anche nelle annualità dal 2013 al 2020;

6. che dopo il comma 1-bis dell'art. 18 del CCI 21/12/2018 è aggiunto il seguente comma:

'1-ter. Al coordinatore tecnico-operativo del centralino e dei supporti multimediali, nominato con decreto del dirigente capo del servizio competente, è riconosciuta, ai sensi dell'art. 70-quinquies del CCNL 21/05/2018 e nei limiti delle risorse destinate annualmente con l'accordo relativo ai criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse decentrate, una indennità annua lorda di euro 2.500,00, rapportata al periodo di durata effettiva dell'incarico'.

7. Le parti con la sottoscrizione del presente accordo concordano di destinare tutte le risorse di natura variabile, che in corso d'anno potranno implementare il fondo, all'incremento della voce "performance individuale" di cui al punto 1.

  
CISL-FP Veneto

  
FP CGIL





