

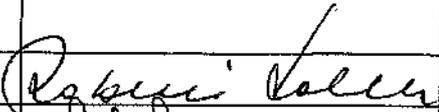
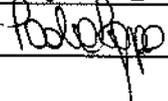
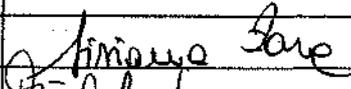
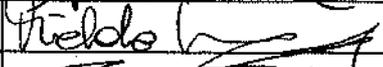
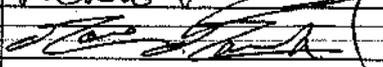


X LEGISLATURA

CONSIGLIO REGIONALE DEL VENETO

**IPOTESI DI ACCORDO SUI CRITERI PER LA RIPARTIZIONE
E LA DESTINAZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2018
DEL PERSONALE NON DIRIGENZIALE
DEL CONSIGLIO REGIONALE DEL VENETO**

Il giorno 13 aprile 2018 la Delegazione trattante di parte pubblica e la Delegazione trattante di parte sindacale hanno siglato la presente ipotesi di accordo.

Delegazione trattante Parte pubblica	Nominativi	Firma
Componente	Roberto Valente	
Componente	Paola Rappo	
Delegazione trattante di Parte sindacale	Nominativi	Firma
Coordinatore RSU	Tiziana Zara	
C.G.I.L. F.P.	MARILENE BONGIORGI	
C.I.S.L. F.P.	MARIO MANENTE	
U.I.L. F.P.L.		
C.S.A. Regioni ed autonomie locali		
CONFSAL/DICCAP		



**IPOTESI DI ACCORDO RELATIVO AI CRITERI PER LA RIPARTIZIONE E LA DESTINAZIONE DELLE
RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2018**

Visto l'articolo 59 della lr 53/2012;

visto il CCDI del 16 settembre 2013;

preso atto di quanto approvato dall'Ufficio di presidenza con la deliberazione n. 27 dell'11 aprile 2018 in ordine alla quantificazione, seppure in via provvisoria, del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2018 per il personale non dirigenziale del Consiglio regionale e agli indirizzi alla Delegazione trattante di parte pubblica per la loro ripartizione e destinazione;

LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA E LE OO.SS.

CONCORDANO

1. la seguente ripartizione e destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2018 del personale non dirigenziale del Consiglio regionale, in via provvisoria:

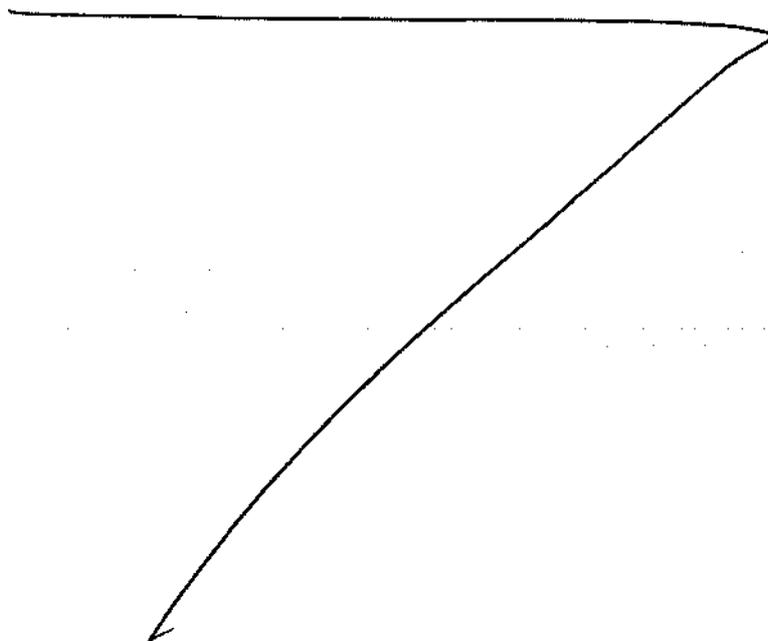
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	100.000,00
PROGRESSIONI ORIZZONTALI	322.000,00
POSIZIONI ORGANIZZATIVE	507.488,00
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO E ALTRE	30.000,00
PROGETTI DI PRODUTTIVITA' DI CUI ALL'ART. 9, COMMI 5 E 6, DEL CCDI 16/09/2013	250.000,00
RETRIBUZIONE DI RISULTATO POSIZIONI ORGANIZZATIVE E ALTE ROFESSIONALITA'	136.850,00
PRODUTTIVITÀ GENERALE E DI RISULTATO	235.020,98
TOTALE RISORSE DESTINATE	1.581.358,98

2. di destinare un ammontare complessivo di risorse tali da garantire un numero di progressioni orizzontali per n. 42 dipendenti (risorse già comprese nell'importo destinato alla progressioni orizzontali di cui al punto 1) per la realizzazione delle progressioni dell'anno 2018 applicando a tale istituto la metodologia di attribuzione delle Progressioni economiche orizzontali applicata nell'anno 2017 con gli aggiornamenti riportati nell'allegato A;
3. che le somme destinate alla produttività generale e di risultato quantificate al punto 1, siano integrate a consuntivo con:
- le somme risparmiate nelle restanti destinazioni di cui al punto 1;
 - i risparmi accertati a consuntivo del fondo per l'effettuazione di lavoro straordinario nel 2018 (fondo pari ad euro 132.000,00), ai sensi di quanto previsto dall'articolo 14, comma 3, del CCNL del 01/04/1999;
 - le somme non utilizzate o non attribuite con riferimento alle finalità del 2017, ai sensi di quanto previsto dall'articolo 17, comma 6, del CCNL del 01/04/1999.

Allegato A

Metodologia di attribuzione delle Progressioni economiche orizzontali

1. Il requisito di ammissione alla graduatoria di merito avviene a seguito di una permanenza di almeno due anni nella stessa categoria/posizione economica; l'assegnazione della progressione economica può avvenire a seguito di una permanenza di almeno tre anni nella stessa categoria/posizione economica. Conseguentemente potrà essere riconosciuta la P.E.O. con decorrenza 01.01.2018 al personale del Consiglio regionale risultante nel ruolo del Consiglio regionale al 31.12.2017 e nell'attuale posizione economica alla data del 01.01.2015.
 2. Al fine di rendere l'istituto maggiormente equo per i dipendenti del Consiglio regionale di ruolo inquadrati nelle diverse categorie, i 42 percorsi di progressione orizzontale per l'anno 2018 saranno così ripartiti tra le varie categorie di inquadramento: n. 20 PEO per le progressioni riservate ai dipendenti inquadrati all'interno della categoria B; n. 17 PEO per le progressioni riservate ai dipendenti inquadrati all'interno della categoria C; n. 5 PEO per le progressioni riservate ai dipendenti inquadrati all'interno della categoria D.
-



29

[Signature]

[Signature]

Consiglio regionale del Veneto

Servizio amministrazione bilancio e servizi

ACCORDO SUI CRITERI PER LA RIPARTIZIONE E LA DESTINAZIONE DELLE RISORSE
DECENTRATE PER L'ANNO 2018 DEL PERSONALE NON DIRIGENZIALE.
AUTORIZZAZIONE ALLA FIRMA.

In conformità di quanto previsto dagli articoli 33 e 34 del "Regolamento interno per l'amministrazione, la contabilità e i servizi in economia del Consiglio regionale", approvato con deliberazione del Consiglio regionale del Veneto 25 giugno 2008, n. 27 (BUR n. 77/2008) si appone il visto di regolarità contabile attestante le seguenti registrazioni contabili:

ESERCIZIO	E/S	CAPITOLO	ACC/IMP	IMPORTO CORRENTE	IMPORTO 2° ANNO	IMPORTO 3° ANNO	Eventuale Atto di A/I
				Nessuna registrazione	Nessuna registrazione	Nessuna registrazione	


Il Dirigente
Paola Rappo