

**Profilo di Ruolo
 del Direttore di Struttura complessa
 Azienda ULSS Euganea
 U.O.C. ONCOLOGIA
 “OSPEDALI RIUNITI PADOVA SUD - MADRE TERESA DI CALCUTTA”**

Titolo dell'incarico	Direttore di struttura complessa di Oncologia, “Ospedali Riuniti Padova Sud-Madre Teresa di Calcutta” – Azienda ULSS n.6-Euganea della Regione Veneto.						
Luogo di svolgimento dell'incarico	L'attività verrà svolta presso la struttura complessa di Oncologia degli “Ospedale Riuniti Padova Sud - Madre Teresa di Calcutta”. Le attività potranno essere svolte presso altre sedi, secondo le specifiche indicazioni operative fornite dalla Direzione aziendale.						
Sistema delle relazioni	Relazioni operative con: Direzione dei Dipartimenti di afferenza; Direzione Medica dell'Ospedale; Unità Operative dell'Ospedale con particolare riferimento a quelle comprese nel Dipartimento di afferenza; Unità Operative della Rete Oncologica Veneta (ROV) e delle altre reti cliniche; Dipartimento di Prevenzione; Distretto Socio Sanitario n. 5.						
Principali responsabilità	Le principali responsabilità attribuite al Direttore di struttura complessa sono riferite a: - gestione della leadership e aspetti manageriali - aspetti relativi al governo clinico - gestione tecnico - professionale e scientifica della U.O. - indirizzo e coordinamento nella gestione clinica dei pazienti della U.O. e gestione diretta degli stessi						
Caratteristiche attuali dell'Unità Operativa Complessa	L'U.O. di Oncologia è una S.C. dell'Azienda ULSS n.6 Euganea, con sede presso la struttura “Ospedali Riuniti Padova Sud - Madre Teresa di Calcutta”. La struttura complessa garantisce l'attività specialistica ambulatoriale, tra cui i trattamenti per i pazienti- L'U.O. eroga anche attività specialistica territoriale afferente allo specifico ambito di competenza, in integrazione con le UO Territoriali. Dati dell'UOC Oncologia riferiti all'anno 2016 <table border="1" style="margin-left: 20px;"> <tr> <td>Prestazioni ambulatoriali</td> <td>17.731</td> </tr> <tr> <td>di cui: prime visite</td> <td>677</td> </tr> <tr> <td>infusioni antitumorali</td> <td>4.314</td> </tr> </table>	Prestazioni ambulatoriali	17.731	di cui: prime visite	677	infusioni antitumorali	4.314
Prestazioni ambulatoriali	17.731						
di cui: prime visite	677						
infusioni antitumorali	4.314						

Competenze richieste

Leadership e coerenza negli obiettivi – aspetti manageriali	<ul style="list-style-type: none"> • Conoscere i concetti di Mission e Vision dell'organizzazione, promuovere lo sviluppo e la realizzazione degli obiettivi dell'Azienda. • Conoscere i dati epidemiologici e gestionali disponibili e le principali novità scientifiche di settore, al fine di identificare e promuovere attivamente cambiamenti professionali, organizzativi e relazionali sostenibili e utili alla realizzazione della Mission della struttura di appartenenza e dell'Azienda nel suo complesso. • Conoscere l'atto aziendale e la sua articolazione, oltre ai modelli dipartimentali e il loro funzionamento. • Conoscere i modelli e le tecniche di progettazione per la pianificazione e la
--	--

	<p>realizzazione di progettualità trasversali all’Azienda.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Conoscere le tecniche di budgeting al fine di collaborare attivamente alla definizione del programma di attività della struttura di appartenenza e alla realizzazione delle attività necessarie al perseguimento degli obiettivi stabiliti. • Conoscere le tecniche di gestione delle risorse umane; programmare, inserire, coordinare e valutare il personale della struttura relativamente a competenze professionali e comportamenti organizzativi; programmare e gestire le risorse professionali e materiali nell’ambito del budget di competenza; valutare le implicazioni economiche derivanti dalle scelte organizzative e professionali e dai comportamenti relazionali assunti; gestire la propria attività in modo coerente con le risorse finanziarie, strutturali, strumentali e umane disponibili, secondo quanto previsto dalla normativa vigente, dalle linee guida, dalle specifiche direttive aziendali e dai principi della sostenibilità economica. • Organizzare il lavoro in modo coerente con le indicazioni aziendali e con gli istituti contrattuali. • Promuovere un clima collaborativo.
Governo clinico	<ul style="list-style-type: none"> • Collaborare per il miglioramento dei servizi e del governo dei processi assistenziali. Realizzare e gestire i percorsi diagnostici e terapeutici con modalità condivisa con le altre strutture aziendali ed i professionisti coinvolti. • Partecipare alla creazione, introduzione e implementazione di nuovi modelli organizzativi e professionali, così come promuovere l’utilizzo di nuove tecniche assistenziali, al fine di implementare la qualità delle cure e dell’assistenza. • Attuare il monitoraggio degli eventi avversi, adottare le politiche aziendali del rischio clinico e della sicurezza dei pazienti, promuovendo e applicando modalità di lavoro e procedure in grado di minimizzare il rischio clinico per gli utenti e gli operatori.
Pratica clinica e gestionale specifica	<ul style="list-style-type: none"> • Il Direttore deve praticare e gestire l’attività di reparto (sia in termini generali che di disciplina specialistica), al fine di ottimizzare la soddisfazione dei bisogni di salute e delle aspettative dell’utenza esterna ed interna, generando valore aggiunto per l’organizzazione. Deve avere una adeguata esperienza nell’ambito delle patologie che afferiscono alla struttura, in acuto ed in elezione, in particolare per quanto riguarda il loro trattamento e gli aspetti organizzativo-gestionali. • Il Direttore deve avere consolidata competenza professionale nella cura ed assistenza di pazienti oncologici, con case mix complesso tipico di una struttura ospedaliera per acuti. • Il Direttore deve possedere capacità e competenza nella predisposizione di percorsi assistenziali nell’ambito della struttura ospedaliera, basati su linee guida professionali ed organizzative, che rendano uniforme ed appropriata in termini qualitativi e quantitativi, nonché di setting assistenziale, l’erogazione di prestazioni nell’ambito della disciplina, al fine di sviluppare il miglioramento della continuità delle cure, in rapporto alle esigenze cliniche ed alla condizione di fragilità dei pazienti. Dovrà inoltre assicurare l’interdisciplinarietà della presa in carico del paziente mediante lo sviluppo dei percorsi all’interno della rete oncologica veneta, in primis attraverso la partecipazione ai Gruppi Oncologici Multidisciplinare (GOM), nel rispetto dei ruoli diversificati delle strutture previsto dal modello hub e spoke. Il Direttore dovrà promuovere percorsi di presa in carico dei pazienti in integrazione con il territorio, con i diversi specialisti, utilizzando i diversi livelli e setting assistenziali che sono previsti in ambito extra-ospedaliero. • Il Direttore deve poter dimostrare, utilizzando la sua specifica esperienza e competenza, la capacità di analizzare e governare l’utilizzo delle risorse materiali assegnate con particolare riferimento alla spesa farmaceutica. • Il Direttore deve garantire la crescita professionale del personale a lui assegnato al fine di assicurare a ciascuno l’acquisizione di specifiche competenze. • Deve controllare l’efficacia delle attività dell’U.O. tramite periodici incontri, promuovendo l’aggiornamento e le inter-relazioni anche con specialisti di altri centri.

	<ul style="list-style-type: none"> • Deve impegnarsi affinché la qualità delle cure migliori costantemente, assicurando competenza clinica, collaborando con altri professionisti per contenere la possibilità di errore medico, garantendo i migliori livelli di sicurezza per pazienti ed operatori, ottimizzando l'impiego delle risorse disponibili e garantendo gli esiti positivi del servizio erogato. • Deve progettare e realizzare percorsi assistenziali che: <ul style="list-style-type: none"> -siano efficaci, efficienti, appropriati dal punto di vista clinico ed organizzativo e coerenti con gli indirizzi della programmazione aziendale, regionale e nazionale; - garantiscano l'equità dell'assistenza; -adattino alla realtà locale documenti di indirizzo clinico assistenziale basati su prove di efficacia; - favoriscano un approccio multidimensionale, multi professionale e interculturale; -integrino tra di loro i diversi livelli di assistenza e supportino la continuità assistenziale tra le strutture del SSN e degli altri enti del territorio; -tengano conto anche delle segnalazioni positive e negative ricevute da parte dell'utenza e degli stakeholder.
--	---

Requisiti necessari per esercitare le funzioni previste dal profilo di ruolo descritto

Il profilo di ruolo sopra descritto rappresenta, in particolare per gli aspetti clinico-gestionali propri della U.O., in modo sintetico, l'insieme delle attività, delle azioni e dei comportamenti che il Direttore deve attuare per esercitare il proprio ruolo. Tale profilo richiede una complessità e complementarietà di conoscenze, competenze ed esperienze che devono essere possedute dal candidato per soddisfare l'impegnativo specifico ruolo richiesto. Pertanto, al fine di esercitare tale specifico ed impegnativo ruolo, come anche delineato nel profilo, il candidato deve aver maturato esperienza specifica in unità operative ospedaliere con adeguata casistica di pazienti oncologici trattati, operanti ed inserite in una rete multiprofessionale e interdisciplinare.

Il candidato deve possedere capacità di garantire la presa in carico globale del paziente, con esperienza di partecipazione ai Gruppi Oncologici Multidisciplinare (GOM). Deve altresì dimostrare competenza nell'elaborazione ed applicazione di Percorsi di Dimissione Protetta e di PDTA in integrazione ospedale-territorio. Il candidato deve, inoltre, dimostrare conoscenza e capacità di analizzare e governare l'utilizzo delle risorse materiali, con particolare riferimento alla spesa farmaceutica.