

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE n. 1815 del 15 novembre 2016

Distacco di personale dipendente delle Aziende e degli Enti del SSR presso gli uffici dell'Area Sanità e Sociale. Art.136, comma 7 bis Legge Regionale n. 12/1991, così come modificato dall'art. 34 della Legge Regionale n. 11/2014. Individuazione del contingente massimo di personale distaccabile per l'anno 2017.

[Organizzazione amministrativa e personale regionale]

Note per la trasparenza:

Con il presente provvedimento si confermano le disposizioni delle DD.GG.RR. n. 684/2014 e 1905/2015 in merito a finalità, presupposti e modalità di svolgimento delle attività specialistiche rese, in posizione di distacco presso gli uffici dell'Area Sanità e Sociale, dal personale proveniente dagli enti e aziende del SSR, si autorizza il Direttore Generale dell'Area Sanità e Sociale a disporre il rinnovo per un anno dei distacchi in scadenza al 31 dicembre 2016 e viene individuato il contingente massimo di personale distaccabile per l'anno 2017.

L'Assessore Luca Coletto riferisce quanto segue.

Con DGR n.684 del 13 maggio 2014, in attuazione dei commi 7bis, 7ter, 7quater e 7quinqes dell'art.136 della L.R. 12/1991 introdotti dall'art.34 della L.R. 11/2014, sono stati individuati finalità, presupposti e modalità di svolgimento delle attività specialistiche rese, in posizione di distacco presso gli uffici dell'Area Sanità e Sociale, dal personale proveniente dagli enti e aziende del SSR.

Le disposizioni dell'atto deliberativo richiamato sono state confermate con la successiva DGR n.1905 del 23 dicembre 2015, la quale ha individuato anche il contingente massimo di unità di personale distaccabile nell'anno 2016.

La L.R. 25 ottobre 2016, n.19 ha istituito tra l'altro l'Ente di *governance* della sanità regionale veneta denominato "*Azienda per il governo della sanità della Regione del Veneto - Azienda Zero*". In particolare l'articolo 2 della legge in parola definisce le funzioni che spettano all'Azienda Zero e quelle che possono attribuite dalla Giunta Regionale con successivi provvedimenti.

Con DGR n.1771 del 2 novembre 2016 sono state approvate le linee guida per garantire l'effettiva operatività dell'Azienda Zero nel rispetto dei termini indicati dalla L.R. 19/2016 ed è stato previsto, al fine di garantire la massima operatività nella prima fase di avvio e in attesa del completamento delle procedure di approvazione degli atti programmatici e di indirizzo previsti e segnatamente dell'Atto Aziendale, della dotazione organica e del piano assunzioni, che il legale rappresentante della stessa possa avvalersi del personale in servizio presso l'Area Sanità e Sociale.

Tra quelle attribuite e attribuibili al nuovo ente di *governance* vi sono funzioni attualmente svolte direttamente dall'Area Sanità e Sociale o dalle "Strutture e attività a supporto della programmazione" dell'Allegato A) alla L.R. 23/2012 che ad essa fanno capo.

In attesa della definizione di un compiuto assetto organizzativo e di una chiara ripartizione delle funzioni tra l'Area Sanità e Sociale e l'Azienda Zero, che si completerà nel corso del 2017, si propone che il Direttore Generale dell'Area Sanità e Sociale possa disporre il rinnovo per un anno dei distacchi in scadenza al 31 dicembre 2016 previa stipula di una nuova convenzione, o l'attivazione di nuovi distacchi, ove si ritenga che il progetto e le relative attività previste debbano essere confermate e completate. Nuove convenzioni potranno essere attivate per la stessa durata anche in presenza di nuovi progetti/attività legati ai processi di riorganizzazione dell'assetto aziendale del SSR.

Nel confermare le disposizioni delle DD.GG.RR. n.684/2014 e 1905/2015, anche per il loro carattere di specialità rispetto alla disciplina generale sui distacchi prevista dalla DGR n.1510 del 26 settembre 2016, si individuano i seguenti contingenti massimi di unità di personale distaccabili all'Area Sanità e Sociale nell'anno 2017:

- personale del Comparto: 50
- personale della dirigenza medica, veterinaria e SPTA: 20

A tale riguardo si ritiene che il personale delle Aziende distaccato presso i Coordinamenti regionali non debba essere quantificato in detti contingenti in quanto le attività progettuali sono già ricomprese nei relativi piani di attività, da ultimo approvati con DGR n.1456 del 21 settembre 2016.

Il relatore conclude la propria relazione e propone all'approvazione della Giunta regionale il seguente provvedimento.

LA GIUNTA REGIONALE

UDITO il relatore, il quale dà atto che la struttura competente ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, anche in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale e regionale, e che successivamente alla definizione di detta istruttoria non sono pervenute osservazioni in grado di pregiudicare l'approvazione del presente atto;

VISTO l'art.136 della L.R. 10 giugno 1991, n.12, come modificato ed integrato dall'articolo 34 della L.R. 2 aprile 2014, n.11;

VISTA la L.R. 25 ottobre 2016, n.19;

VISTA la DGR n.684 del 13 maggio 2014;

VISTA la DGR n.1905 del 23 dicembre 2015;

VISTA la DGR 1510 del 26 settembre 2016;

VISTA la DGR n.1771 del 2 novembre 2016;

VISTA la Legge Regionale n. 54 del 31/12/2012;

delibera

1. di ritenere le premesse parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. di confermare le disposizioni delle DD.GG.RR. n.684/2014 e 1905/2015 in merito a finalità, presupposti e modalità di svolgimento delle attività specialistiche rese, in posizione di distacco presso gli uffici dell'Area Sanità e Sociale, dal personale proveniente dagli enti e aziende del SSR;
3. di autorizzare il Direttore Generale dell'Area Sanità e Sociale a disporre il rinnovo per un anno dei distacchi in scadenza al 31 dicembre 2016, previa stipula di una nuova convenzione, o l'attivazione di nuovi distacchi, previa stipula di convenzione, ove si ritenga che il progetto e le relative attività previste debbano essere confermate e completate;
4. di autorizzare altresì il Direttore Generale dell'Area Sanità e Sociale ad attivare nuove convenzioni per la stessa durata in presenza di nuovi progetti/attività anche legati ai processi di riorganizzazione dell'assetto aziendale del SSR;
5. di individuare nella misura di 70 unità il contingente massimo di personale delle aziende ed enti del SSR distaccabile nell'anno 2017 presso l'Area Sanità e Sociale, ripartito come segue:
 - a) personale del Comparto: 50;
 - b) personale della dirigenza medica, veterinaria e SPTA: 20;
6. di incaricare l'Area Sanità e Sociale dell'esecuzione del presente atto;
7. di dare atto che il presente provvedimento non comporta spesa a carico del bilancio regionale;
8. di pubblicare il presente provvedimento sul Bollettino Ufficiale della Regione del Veneto.