

REGIONE DEL VENETO

Sezione Risorse Umane. Avviso per selezione pubblica per l'incarico di consigliere/a di fiducia della Regione del Veneto

Oggetto della selezione

E' indetta una selezione pubblica per l'individuazione del/della Consigliere/a di Fiducia della Regione del Veneto, ai sensi degli artt. 7 e seguenti del "*Codice di comportamento per la tutela della dignità delle lavoratrici e dei lavoratori della Regione Veneto*" approvato con DGR n. 1266/2012.

Requisiti

I/Le candidati/e dovranno essere in possesso dei seguenti requisiti:

1. Diploma di Laurea (vecchio ordinamento) ovvero di Laurea Magistrale o di Laurea Specialistica (nuovo ordinamento);
2. Partecipazione ad un corso di perfezionamento o un master di livello universitario per Consigliere/a di fiducia o nelle tematiche afferenti le funzioni assegnate dalla normativa alla figura di Consigliere/a di Fiducia, con particolare riguardo alla prevenzione e al contrasto alle discriminazioni, alle molestie e al *mobbing*;

oppure, in alternativa, una specifica esperienza professionale nel settore almeno biennale.

Non possono partecipare alla selezione:

- i/le dipendenti della Regione del Veneto;
- coloro che hanno cause pendenti o controversie di qualsiasi natura in essere con la Regione del Veneto

Nomina e durata in carica

La nomina a Consigliere/a di Fiducia è disposta con decreto del Presidente della Giunta regionale, sentite le OO.SS. e il *Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro la discriminazione*.

L'incarico ha durata di tre anni e, comunque, sino alla nomina del successore.

Modalità di sottoscrizione e presentazione della domanda

Il/La candidato/a dovrà sottoscrivere la domanda con firma digitale, oppure, in alternativa stampare il modulo allegato al presente avviso, apporvi la firma in originale e scansionare la domanda esclusivamente su file formato PDF/A o PDF.

La domanda, redatta nell'apposito modulo, dovrà essere corredata da *curriculum vitae* in formato europeo, debitamente datato e sottoscritto, contenente tutte le indicazioni utili in relazione ai requisiti richiesti. In caso contrario non si procederà alla valutazione. Il candidato/a è responsabile per dichiarazioni, in tutto o in parte, non rispondenti al vero ai sensi dell'art. 76 D.P.R. n. 445/2000.

La domanda di ammissione alla selezione **dovrà essere trasmessa dal/dalla candidato/a mediante la propria casella di posta elettronica certificata - PEC** (le cui credenziali siano state rilasciate previa identificazione del titolare e ciò risulti attestato nel messaggio stesso), **o di posta elettronica ordinaria, all'indirizzo *protocollo.generale@pec.regione.veneto.it* entro le ore 24.00 del 26 giugno 2016.**

Nel caso in cui la domanda venga trasmessa da casella di posta elettronica ordinaria, dovrà essere accompagnata da un documento di identità valido del dichiarante, anch'esso scansionato su file formato PDF/A o PDF.

I documenti elettronici trasmessi dovranno essere nominati come segue:

- *Cognome e Nome* - domanda
- *Cognome e Nome* - documento identità

- *Cognome e Nome - curriculum vitae*

L'oggetto della mail dovrà contenere la dicitura: "Selezione pubblica per l'incarico di Consigliere/a di Fiducia della Regione del Veneto - *Cognome e nome (del candidato)*", mentre nel testo del messaggio dovrà essere scritto "*Sezione Risorse Umane - PO Concorsi*".

La data di spedizione della domanda è riportata nel messaggio di conferma di ricezione da parte della PEC regionale, indirizzato alla casella PEC mittente; nessun messaggio di conferma potrà essere inviato qualora la trasmissione sia stata effettuata da casella mail semplice.

Nel caso di invio della domanda a mezzo PEC, la domanda redatta come sopra, non necessita di firma [1], purché sia trasmessa tramite una casella PEC intestata al/alla candidato/a le cui credenziali siano state rilasciate previa identificazione del titolare. Non è consentito al/alla candidato/a l'utilizzo di caselle PEC di soggetti diversi.

Non possono essere utilizzati altri mezzi per l'invio della domanda.

Sono considerate irricevibili le domande trasmesse prima del termine di apertura dell'avviso o oltre il termine di scadenza del medesimo. Saranno escluse altresì anche le domande presentate con modalità diverse da quella sopra indicata.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per la mancata ricezione di comunicazione dipendente da cause tecniche non imputabili ai sistemi della Regione del Veneto, ma ai gestori PEC del/della candidato/a o per errori nell'utilizzo dei canali telematici imputabili al/alla candidato/a; né per mancata o tardiva comunicazione del cambiamento degli indirizzi indicati nella domanda.

Commissione esaminatrice

La Commissione esaminatrice è composta da 3 componenti, in conformità all'art. 57, c. 1 lett. a), del D.Lgs. n. 165/2001, di cui uno scelto tra i dipendenti dell'amministrazione regionale e due esperti del settore, sentito il *Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro la discriminazione*.

La Commissione esaminatrice è nominata con Decreto del Direttore della Sezione Risorse Umane.

Modalità di selezione

La selezione, da parte della Commissione esaminatrice, avviene tramite l'esame dei *curricula* presentati dai candidati (prima fase) e un successivo colloquio diretto ad accertare l'attitudine personale allo svolgimento dell'incarico (seconda fase).

Per la valutazione la Commissione esaminatrice avrà a disposizione 100 punti così ripartiti:

- 60 punti per i titoli (prima fase);
- 40 punti per il colloquio (seconda fase).

Saranno ammessi a sostenere il colloquio i/le candidati/e che nella valutazione dei titoli avranno riportato un punteggio non inferiore a 42 punti su 60.

Il colloquio si intende superato se verrà riportato un punteggio non inferiore a 28 punti su 40.

I titoli valutabili sono:

- curriculum formativo e dell'attività svolta;
- pubblicazioni, docenze, progetti o corsi purché attinenti all'incarico da ricoprire.

Il colloquio consisterà in una discussione tendente ad evidenziare le conoscenze, le capacità e i contributi del candidato in attività pertinenti a quelle previste per lo svolgimento dell'incarico.

La data e il luogo del colloquio verranno comunicati almeno 10 giorni lavorativi prima del colloquio stesso, mediante pubblicazione di avviso nel *web* della Giunta regionale www.regione.veneto.it alla pagina "Bandi, Avvisi e Concorsi".

I/le candidati/e non ammessi/e alla seconda fase verranno avvisati individualmente all'indirizzo di posta elettronica comunicato.

La procedura selettiva non darà luogo ad alcuna graduatoria di merito ed è finalizzata esclusivamente all'individuazione del/della candidato/a più idoneo/a.

L'esito finale della procedura comparativa sarà reso pubblico mediante apposito avviso su internet.

Funzioni e compiti

Il/La Consigliere/a di Fiducia, ai sensi degli artt. 7 e seguenti del "*Codice di comportamento per la tutela della dignità delle lavoratrici e dei lavoratori della Regione Veneto*" approvato con DGR n. 1266/2012, svolge compiti di consulenza e assistenza a favore di coloro che lamentano comportamenti discriminatori o vessatori che possono configurare molestia o *mobbing* nonché attività di prevenzione per il disagio nell'ambiente lavorativo, rilevando problemi e criticità, monitorando eventuali situazioni di rischio e proponendo all'amministrazione idonee azioni di contrasto e soluzioni organizzative.

Le modalità di svolgimento dei compiti del/della Consigliere/a di fiducia sono disciplinate nel contratto di collaborazione professionale, di cui allo schema approvato con la medesima DGR n. 1266/2012.

Compenso

L'Amministrazione regionale fornisce al/alla Consigliere/a di Fiducia tutti i mezzi necessari per adempiere alle proprie funzioni e riconosce, in sede di prima applicazione, un compenso annuale di 6.000,00 (seimila/00 euro) al lordo delle trattenute fiscali e previdenziali di legge. Tale compenso si considera non comprensivo delle spese sostenute a qualsiasi titolo per l'espletamento del presente incarico, le quali saranno rimborsate a seguito di presentazione di idonea documentazione giustificativa, nel rispetto della normativa vigente in materia. L'entità del compenso potrà essere oggetto di revisione da parte della Regione del Veneto in relazione all'attività effettivamente svolta dal/dalla Consigliere/a di Fiducia.

Norme finali

Il/La Consigliere/a di fiducia si impegna a svolgere il proprio incarico professionale anche a favore di altri enti, agenzie, aziende ed organismi regionali, che, come previsto dall'articolo 12 del "*Codice di comportamento per la tutela della dignità delle lavoratrici e dei lavoratori della Regione Veneto*" approvato con DGR n. 1266/2012, richiedano di attivare apposita convenzione con la Regione del Veneto, tramite sottoscrizione di specifico contratto di collaborazione professionale in cui verranno stabilite le modalità di svolgimento dell'incarico sulla base delle specifiche necessità dell'ente richiedente.

Ulteriori disposizioni

Relativamente alle modalità e allo svolgimento della selezione, si seguiranno, per tutto quanto non espressamente previsto dal presente avviso, la normativa regionale e in via residuale quella statale in materia.

Ai sensi dell'art. 35, comma 3, lett c), del D.Lgs. 165/2001, è garantita pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso all'incarico, tenuto conto altresì di quanto previsto dall'art. 57 del medesimo decreto e dalle indicazioni contenute nella Risoluzione A3-0043/94 del Parlamento Europeo.

L'amministrazione regionale si riserva in ogni momento della procedura selettiva la facoltà di procedere alla verifica delle dichiarazioni presentate dai/dalle candidati/e

Ferme restando le sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. del 28/12/2000, n. 445, qualora da controlli emerga la non veridicità della dichiarazione resa dal/dalla candidato/a, ai sensi dell'art. 75 del citato D.P.R. n. 445/2000, il medesimo decade dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera.

La partecipazione alla selezione obbliga i/le candidati/e all'accettazione di tutte le disposizioni del presente avviso.

Il testo integrale del bando e del modulo da utilizzare per la compilazione della domanda di ammissione, con allegata copia della DGR n. 2166/2012, saranno disponibili nel sito *web* della Giunta regionale www.regione.veneto.it alla pagina "Bandi, avvisi e concorsi".

Informativa sul trattamento dei dati personali

Ai sensi dell'art. 13 del Codice in materia di protezione dei dati personali (D.Lgs. 30/06/2003, n. 196) si informa che il trattamento dei dati personali forniti in sede di partecipazione alla selezione in oggetto o comunque acquisiti a tal fine dalla Regione del Veneto, titolare del trattamento dei dati personali, con sede a Venezia, Dorsoduro 3901, 30123 Venezia, è finalizzato unicamente all'espletamento della procedura ed avverrà presso la Sezione Risorse Umane, con sede a Cannaregio 168 - 30121 Venezia, con l'utilizzo di procedure prevalentemente informatizzate, nei modi e nei limiti necessari per perseguire

le predette finalità.

Il conferimento di tali dati è necessario per valutare i requisiti di partecipazione ed il possesso dei titoli. La loro mancata indicazione può precludere tale valutazione e, conseguentemente, la partecipazione alla selezione.

I dati raccolti non saranno comunicati e non saranno diffusi, se non nei limiti previsti dalla normativa vigente. In particolare, nel sito internet di Regione del Veneto, saranno pubblicati: gli elenchi dei/delle candidati/e ammessi/e al colloquio della presente selezione, con il calendario di svolgimento delle prove medesime; l'esito finale della procedura selettiva, nei limiti strettamente necessari per l'individuazione dei soggetti interessati; l'atto di nomina del/della Consigliera di Fiducia, il curriculum e il relativo compenso, al fine di rispondere all'esigenza di rendere trasparente l'azione amministrativa.

Ai/Alle candidati/e sono riconosciuti i diritti di cui all'art. 7 del citato Codice (D.Lgs. n. 196/2003), in particolare il diritto di accedere ai propri dati personali, di chiederne la rettifica, l'aggiornamento e, ricorrendone gli estremi, la cancellazione, nonché di opporsi al loro trattamento per motivi legittimi, rivolgendo le richieste al Direttore della Sezione Risorse Umane, responsabile del trattamento dei dati nonché del procedimento amministrativo ai sensi della legge n. 241/1990, con sede a Venezia, Cannaregio 168 - 30121 Venezia.

Contatti

Per avere ulteriori chiarimenti relativi al presente avviso è possibile:

- telefonare ad uno dei seguenti numeri:

P.O. Concorsi: 041/279.2625 - 2480;

P.O. Politiche antidiscriminatorie e pari opportunità: 041/279.2645 - 2166;

- scrivere all'indirizzo di posta elettronica: concorsi@regione.veneto.it;
- presentarsi presso la Regione del Veneto, Sezione Risorse Umane, P.O. Concorsi - Palazzo Sceriman, Cannaregio 168, Venezia, dal Lunedì al Venerdì dalle ore 10:00 alle ore 12:30; il Lunedì e il Giovedì anche dalle ore 15:30 alle ore 16:30.

Il Direttore della
Sezione Risorse Umane
- Lorianò Ceroni -

[1] Art. 65 D.Lgs. n. 82/2005, comma 1 , lett. C) bis

(Avviso costituente parte integrante al decreto del Direttore della Sezione Risorse Umane n. 40 del 19 maggio 2016 pubblicato in parte seconda- sezione prima del presente Bollettino, *ndr*)

(seguono allegati)