

Allegato 1 al bando struttura complessa 8/2015

DIRETTORE DELL'UNITA' OPERATIVA COMPLESSA DI UROLOGIA

(Ruolo: Sanitario; Profilo professionale: Medici; Disciplina Urologia)

1. Profilo oggettivo della struttura:

L'Azienda Ulss n. 15 "Alta Padovana" di Cittadella ha un ambito territoriale di 582 Km², costituito dai territori di 28 Comuni. La popolazione residente è di circa 270.000 abitanti. Il territorio è organizzato in due distretti e due Presidi Ospedalieri.

I due distretti sono:

Distretto n. 1 Sud Est, che comprende i comuni di: Borgoricco, Campodarsego, Camposampiero, Loreggia, Massanzago, Piombino Dese, San Giorgio delle Pertiche, Santa Giustina in Colle, Trebaseleghe, Vigodarzere, Vigonza, Villa del Conte, Villanova di Camposampiero.

Distretto n. 2 Nord Ovest, che comprende i comuni di: Campodoro, Campo San Martino, Carmignano di Brenta, Cittadella, Curtarolo, Fontaniva, Galliera Veneta, Gazzo, Grantorto, Piazzola sul Brenta, San Pietro in Gù, San Giorgio in Bosco, San Martino di Lupari, Tombolo, Villafranca Padovana.

A decorrere dall'1.09.2015 il territorio dell'Azienda è organizzato in un unico distretto socio-sanitario.

I due presidi ospedalieri sono:

Presidio Ospedaliero di Camposampiero;

Presidio Ospedaliero di Cittadella;

ognuno dei quali si sviluppa su un distinto complesso edilizio ospedaliero, per un totale complessivo di 690 posti letto di cui 345 per il presidio ospedaliero di Cittadella e 345 per il presidio ospedaliero di Camposampiero. Oltre all'assistenza ospedaliera propriamente detta, presso i presidi ospedalieri vengono erogate anche attività ambulatoriali specialistiche.

L'Unità Operativa Complessa di Urologia, all'interno della struttura tecnico funzionale (macrostruttura) di Ospedale – Presidio Ospedaliero di Rete, articolato su due sedi, prevede **n. 26 posti letto** ed un'apicalità.

L'attività chirurgica è svolta prevalentemente presso la sede di Camposampiero, ma alcune attività ambulatoriali sono effettuate presso il Presidio Ospedaliero di Cittadella e presso il Distretto Socio Sanitario, Sede di Vigonza e Sede di Piazzola sul Brenta.

Per quanto riguarda l'attività dell'Unità Operativa di Urologia, riportiamo le tabelle riassuntive che seguono e relative alle attività specifiche dell'Unità Operativa:

U.O.C. RISORSE UMANE Direttore dott. Tullio Zampieri

Camposampiero Tel (+39) 049 9324270 – Fax (+39) 049 9324278 – risorse.umane@ulss15.pd.it

Cittadella Tel (+39) 049 9424211 – Fax (+39) 049 9424217 – risorse.umane@ulss15.pd.it

1

ATTIVITA' UROLOGIA - ANNO 2014

ATTIVITA' DI RICOVERO ORDINARIO

	2014	2013
Degenza Media	4,65	5,37
Giornate di degenza	5.239	6.074
Posti Letto	20	20
Presenza Media	14,35	16,60
Ricoveri	1.126	1.131
Tasso di Utilizzo P.L.	72%	83%
Importo Medio	3.809	3.470
Totale Importo	4.288.437	3.924.871

ATTIVITA' DI RICOVERO IN REGIME DIURNO

Camposampiero	2014	2013
N. Cicli	441	479
Giorni di presenza	509	561
Presenza media	1,96	2,16
N. medio di gg. per ciclo	1,15	1,17
% di cicli di 1 giorno	87,50%	86,25%
Posti Letto	3	3
Importo Medio	1.980	1.902
Totale Importo	871.115	912.749

Cittadella	2014	2013
N. Cicli	110	59
Giorni di presenza	110	59
Presenza media	,42	,23
N. medio di gg. per ciclo	1	1
% di cicli di 1 giorno	100%	100%
Importo Medio	1.998	1.975
Totale Importo	219.726	116.505

TOTALE ATTIVITA' DI RICOVERO E DIURNA

	2014	2013
Importo totale dei DRG	5.379.278	4.954.125
% dei DRG chirurgici	74%	71%
Numero dimessi CSP	1.486	1.536
Numero dimessi CIT	110	59

U.O.C. RISORSE UMANE Direttore dott. Tullio Zampieri

Camposampiero Tel (+39) 049 9324270 – Fax (+39) 049 9324278 – risorse.umane@ulss15.pd.it

Cittadella Tel (+39) 049 9424211 – Fax (+39) 049 9424217 – risorse.umane@ulss15.pd.it

2

ELENCO DRG PIU' FREQUENTI (ATTIVITA' DI RICOVERO ORDINARIA E DIURNA)

descrizione DRG	anno 2014	
	N.ro	%
INTERVENTI PER VIA TRANSURETRALE NO CC	335	21%
ALTERAZ.MIELOPROLIFERATIVE O NEOPL. POCO DIFFERENZIARE CON ALTRI INTERVENTI	137	9%
INTERVENTI MAGGIORI PELVI MASCHILE NO CC	131	8%
INTERVENTI RENE, URETERE E INT.MAGGIORI VESCICA PER NEOPLASIA	92	6%
INTERVENTI SUL TESTICOLO, NON PER NEOPLASIE MALIGNI, ETA'>17	91	6%
CALCOLOSI URINARIA NO CC	76	5%
PROSTATECTOMIA TRANSURETRALE NO CC	74	5%
ANAMNESI DI NEOPLASIA MALIGNA CON ENDOSCOPIA	65	4%
INTERVENTI RENE, URETERE E INT.MAGGIORI VESCICA NON PER NEOPLASIA NO CC	63	4%
CALCOLOSI URINARIA CON CC E/O LITOTRISSIA CON ULTRASUONI	46	3%
INTERVENTI PER VIA TRANSURETRALE CON CC	42	3%
INFEZIONI RENE, VIE URINARIE, ETA'>17 NO CC	42	3%
TOTALE PRIMI DRG	1103	69%

ATTIVITA' SPECIALISTICA AMBULATORIALE PER ESTERNI - QUANTITA'**Numero Prestazioni Cittadella**

Prestazione	2014	2013
PRIMA VISITA UROLOGICA/ANDROLOGICA	1.249	1.450
VISITA UROLOGICA DI CONTROLLO	1.181	1.454
UROFLUSSOMETRIA	778	901
INSTILLAZIONE GENITOURINARIA	478	282
CIRCONCISIONE	220	121
CISTOMETROGRAFIA	123	154
SCLEROTIZZAZIONE DI VARICOCELE Incluso: visita anestesiológica	97	58
ALTRE PRESTAZIONI	162	232
TOTALE	4.288	4.652

Numero Prestazioni Piazzola

Prestazione	2014	2013
PRIMA VISITA UROLOGICA/ANDROLOGICA	250	314
VISITA UROLOGICA DI CONTROLLO	200	245
TOTALE	450	559

U.O.C. RISORSE UMANE Direttore dott. Tullio Zampieri

Camposampiero Tel (+39) 049 9324270 – Fax (+39) 049 9324278 – risorse.umane@ulss15.pd.it

Cittadella Tel (+39) 049 9424211 – Fax (+39) 049 9424217 – risorse.umane@ulss15.pd.it

3

Numero Prestazioni Camposampiero

Prestazione	2014	2013
VISITA UROLOGICA DI CONTROLLO	2.841	3.100
PRIMA VISITA UROLOGICA/ANDROLOGICA	2.717	2.191
INSTILLAZIONE GENITOURINARIA	734	799
UROFLUSSOMETRIA	706	806
AGOBIOPSIA ECOGUIDATA DELLA PROSTATA Approccio transperineale	420	474
CISTOSCOPIA [TRANSURETRALE]	334	240
REVISIONE O SOSTITUZIONE DI CATETERE PIELOSTOMICO O NEFROSTO	114	35
DILATAZIONI URETRALI PROGRESSIVE	109	66
CATETERISMO VESCICALE	102	205
LITOTRIPSIA EXTRACORPOREA DEL RENE, URETERE E/O VESCICA. Per	51	44
ALTRE PRESTAZIONI	92	204
TOTALE	8.220	8.164

Numero Prestazioni Vigonza

Prestazione	2014	2013
PRIMA VISITA UROLOGICA/ANDROLOGICA	296	306
VISITA UROLOGICA DI CONTROLLO	223	208
TOTALE	519	514

La dotazione organica dell'U.O.C. di Urologia di Ospedale è costituita da:

- n. 11 medici, di cui un primario;
- n. 1 caposala;
- n. 16 infermieri;
- n. 7 operatori socio sanitari;
- n. 2 unità di personale per la segreteria amministrativa

2. Profilo soggettivo: competenze specifiche per ricoprire la funzione

Per il conferimento dell'incarico di Struttura Complessa di Urologia di Ospedale, le attitudini richieste sono inerenti a:

- Comprovata esperienza nell'ambito dell'attività chirurgica urologica di sala operatoria, documentata da un'adeguata casistica, prodotta in formato analitico e sintetico, in qualità di primo operatore per le seguenti tecniche chirurgiche:
 - 1) Laparotomica;
 - 2) Endoscopica;
 - 3) Videolaparoscopica
 - 4) Videolaparoscopica robot assistita.

U.O.C. RISORSE UMANE Direttore dott. Tullio Zampieri

Camposampiero Tel (+39) 049 9324270 – Fax (+39) 049 9324278 – risorse.umane@ulss15.pd.it
Cittadella Tel (+39) 049 9424211 – Fax (+39) 049 9424217 – risorse.umane@ulss15.pd.it

4

- Comprovata esperienza maturata in campo oncologico;
- Sviluppo ed applicazione di tecniche mini-invasive, nelle terapie delle principali patologie oncologiche;
- Esperienza documentata da adeguata casistica operatoria nel trattamento chirurgico, con tecniche di mini invasiva, delle disfunzioni del basso apparato urinario sia nel maschio, che nella femmina.

L'incarico comporta funzioni di direzione e organizzazione del servizio, di gestione delle risorse umane afferenti al Servizio stesso, di monitoraggio e proposizione di interventi mirati al rispetto del budget ed all'adozione di tutte le azioni necessarie al corretto ed efficace espletamento dell'attività. In particolare le competenze specifiche richieste per la gestione della struttura sono le seguenti:

- capacità di gestione delle risorse umane, materiali, tecnologiche e finanziarie nell'ambito di un budget assegnato e ai relativi obiettivi annualmente assegnati;
- attitudine ad inserire, coordinare e valutare il personale della struttura relativamente alle competenze professionali ed ai comportamenti organizzativi;
- capacità di programmare i fabbisogni delle risorse in relazione al budget assegnato e alle attività/volumi di prestazioni svolte;
- promuovere e gestire riunioni a carattere organizzativo e clinico, favorendo condivisione del lavoro in équipe e integrazione con le altre strutture aziendali;
- favorire l'informazione dell'utente;
- promuovere il corretto utilizzo delle apparecchiature specialistiche di competenza;
- programmare il fabbisogno di materiale ed attrezzature delle strutture di competenza in aderenza al budget;
- favorire l'introduzione di nuovi modelli organizzativi, l'adozione di procedure innovative e corretta applicazione delle procedure operative diagnostiche;
- capacità di gestire i conflitti interni al gruppo e costruire un buon clima organizzativo;
- promuovere l'osservanza del codice di comportamento dei pubblici dipendenti, della normativa in ambito di anticorruzione e dei regolamenti aziendali;
- capacità di conseguire gli obiettivi di budget assegnati dalla Direzione Strategica sia in termini di produttività che di contenimento dei costi (sistema di programmazione e budget).