

**Profilo di Ruolo
del Direttore di Struttura complessa
U.O.C. SERVIZIO DI PREVENZIONE IGIENE E SICUREZZA NEGLI
AMBIENTI DI LAVORO (SPISAL)
Azienda ULSS n.6 Euganea**

Titolo dell'incarico	Direttore della struttura complessa "Servizio di Prevenzione, Igiene e Sicurezza negli Ambienti di Lavoro" dell'Azienda ULSS n.6 Euganea della Regione Veneto.
Luogo di svolgimento dell'incarico	L'attività verrà svolta presso l'Unità Operativa Complessa "Servizio di Prevenzione, Igiene e Sicurezza negli Ambienti di Lavoro" dell'Azienda ULSS n.6 Euganea.
Sistema delle relazioni	Relazioni operative con: Direzione del Dipartimento di Prevenzione; Unità Operative del Dipartimento di Prevenzione; Direzione Medica Ospedaliera e Unità Operative Ospedaliere; Servizi Sociali (SIL); Medicina Convenzionata (MMG); INAIL, INPS, ITL provinciali; Prefettura di Padova; Procura della Repubblica di Padova e Rovigo; Direzione Regionale Prevenzione Sicurezza Alimentare e Veterinaria; Organizzazioni Sindacali territoriali e regionali; Associazioni Datoriali territoriali e regionali; Provveditorato agli studi provinciale; Scuole della provincia di Padova; Università di Padova e di Verona.
Principali responsabilità	Le principali responsabilità attribuite al Direttore di struttura complessa sono riferite a: <ul style="list-style-type: none"> • gestione della leadership e aspetti manageriali • aspetti relativi al governo clinico • gestione tecnico-professionale-scientifica della U.O. • indirizzo e coordinamento della gestione delle attività proprie dell'U.O.
Caratteristiche attuali dell'Unità Operativa Complessa	<p>L'U.O. SPISAL è una S.C. dell'Azienda ULSS n.6 della Regione Veneto con sedi operative presso i Distretti "Alta Padovana", "Padova Bacchiglione", "Padova Terme Colli", "Padova Piovese" e presso il Distretto "Padova Sud".</p> <p>Il Servizio di Prevenzione, Igiene e Sicurezza negli ambienti di lavoro (SPISAL) promuove la salute e la sicurezza negli ambienti di lavoro attraverso la prevenzione delle malattie, degli infortuni e delle disabilità, il miglioramento del benessere organizzativo, la crescita della cultura della prevenzione.</p> <p>Il Servizio:</p> <ul style="list-style-type: none"> - programma e gestisce l'attività, mettendo in primo piano i bisogni di salute dei lavoratori e delle aziende; - promuove azioni per ridurre le disuguaglianze in termini di salute tra i lavoratori e le discriminazioni nei luoghi di lavoro; - favorisce la cultura della sicurezza, della partecipazione, dell'autotutela e coinvolge nelle scelte programmatiche e nella realizzazione degli interventi soggetti pubblici e privati; - pone attenzione alla formazione del personale e promuove il confronto su modelli e strategie di intervento. <p>Tra le principali competenze lo SPISAL ha il compito di:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Operare per la prevenzione degli infortuni e delle malattie professionali, anche valutando i fattori di rischio per la salute dei lavoratori e le condizioni di disagio sul lavoro; • Vigilare sull'attuazione delle norme di prevenzione, verificando le violazioni di norme di sicurezza e igiene del lavoro, accertando le cause e le responsabilità; • Valutare in fase progettuale e preventiva i requisiti di igiene e sicurezza per i nuovi insediamenti produttivi;

	<ul style="list-style-type: none"> Fornire supporto specialistico e collaborazione per la promozione della cultura della tutela della salute. <p>L'UOC SPISAL è articolato nell'UOS Medicina del Lavoro ed Igiene Industriale, che si occupa del coordinamento, indirizzo e controllo di specifiche attività sanitarie e di igiene del lavoro. _____</p>
--	---

Competenze richieste

Leadership e coerenza negli obiettivi – aspetti manageriali	<ul style="list-style-type: none"> Conoscere i concetti di Mission e Vision dell'organizzazione, promuovere lo sviluppo e la realizzazione degli obiettivi dell'Azienda. Conoscere le fonti dei dati epidemiologici e gestionali disponibili e gli indirizzi di sviluppo del settore, al fine di identificare e promuovere attivamente cambiamenti professionali, organizzativi e relazionali sostenibili e utili alla realizzazione della Mission della struttura di appartenenza e dell'Azienda nel suo complesso. Conoscere l'atto aziendale e la sua articolazione, conoscere il modello organizzativo del Dipartimento di Prevenzione. Conoscere i principi e le tecniche di una progettazione efficace per la pianificazione e la realizzazione di interventi di prevenzione di qualità. Conoscere le tecniche di budgeting al fine di collaborare attivamente alla definizione del programma di attività della struttura di appartenenza e alla realizzazione delle attività necessarie al perseguimento degli obiettivi stabiliti. Conoscere le tecniche di gestione delle risorse umane; programmare, inserire, coordinare e valutare il personale della struttura relativamente a competenze professionali e comportamenti organizzativi; programmare e gestire le risorse professionali e materiali nell'ambito del budget di competenza; valutare le implicazioni economiche derivanti dalle scelte organizzative e professionali e dai comportamenti relazionali assunti; gestire la propria attività in modo coerente con le risorse finanziarie, strutturali, strumentali e umane disponibili, secondo quanto previsto dalla normativa vigente, dalle linee guida, dalle specifiche direttive aziendali e dai principi della sostenibilità economica. Organizzare il lavoro in modo coerente con le indicazioni regionali e aziendali. Responsabilizzare gli operatori verso modelli gestionali che consentano una ottimizzazione delle risorse e dei risultati. Promuovere il benessere organizzativo.
Governo clinico	<ul style="list-style-type: none"> Promuovere l'omogeneizzazione e il miglioramento tra i vari ambiti distrettuali dei processi di prevenzione. Promuovere lo studio e lo sviluppo di modelli di intervento di dimostrata efficacia, favorendo il confronto tra pari. Promuovere il confronto con gli altri soggetti pubblici e privati coinvolti nella tutela della salute e sicurezza sul lavoro in ordine alle scelte programmatiche e alla realizzazione degli interventi. Promuovere la cultura della valutazione orientata al miglioramento continuo. Promuovere la cultura della legalità.
Pratica clinica e gestionale specifica	<p>Il Direttore deve praticare e gestire l'attività dell'Unità Operativa al fine di ottimizzare la soddisfazione dei bisogni di salute e delle aspettative dell'utenza esterna ed interna, generando valore aggiunto per l'organizzazione. Deve avere una adeguata esperienza nell'ambito delle attività che afferiscono alla struttura, in particolare per quanto riguarda gli aspetti organizzativo-gestionali.</p> <p>Il Direttore deve avere:</p> <ul style="list-style-type: none"> Consolidata esperienza nella gestione organizzativa di tutte le attività e problematiche di competenza (analisi dei bisogni di salute della popolazione lavorativa di riferimento, progettazione e realizzazione di interventi di prevenzione sui rischi e sui danni da lavoro, attività di polizia giudiziaria nell'ambito di inchieste infortuni e di inchieste di malattia professionale, diagnosi di patologie da lavoro e relative certificazioni medico-legali, progetti di promozione della salute, campagne di informazione pubblica sui rischi e danni da lavoro, attività di informazione e formazione). Capacità ed esperienza di interazione con altre strutture intra e interdipartimentali aziendali, e con altri soggetti esterni alla azienda sanitaria istituzionalmente coinvolti

	<p>nelle problematiche relative alla salute e sicurezza nei luoghi di lavoro: Regione, Inail, INPS, DTL, Associazioni Datoriali e Organizzazioni sindacali, Forze dell' Ordine, Autorità Giudiziaria, Soggetti aziendali per la Prevenzione.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Capacità gestionali e direzionali: capacità di lavorare per obiettivi, mettendo in primo piano i bisogni di salute del territorio, tenuto conto degli orientamenti della Direzione Generale e delle indicazioni derivate dai piani nazionali e regionali di prevenzione; capacità di impostare e gestire le attività della struttura organizzativa secondo logiche di programmazione aziendale; attitudine alla gestione delle risorse umane e non con attenzione ai vincoli di natura economico-finanziaria; abilità nel promuovere nuovi modelli organizzativi e professionali per migliorare l'efficienza e l'efficacia nell' approccio ai problemi; capacità di assicurare la corretta implementazione ed applicazione di procedure operative/protocolli; attitudine e capacità di valutare l'esito del lavoro svolto; esperienza nella gestione di fondi regionali secondo criteri di efficienza ed efficacia. • Capacità di sviluppare processi di delega; capacità di promuovere e gestire riunioni di carattere organizzativo con i propri collaboratori; • Capacità relazionali e comunicative: abilità nell' individuare, mediare e gestire i conflitti interni e nel costruire un buon clima organizzativo, valorizzando le capacità di ciascun operatore e favorendo lo sviluppo professionale; capacità di confronto e negoziazione con le parti sociali; • Capacità di formulare e conseguire obiettivi di budget coerenti con le indicazioni nazionali, regionali e con le direttive della Direzione Strategica Aziendale; • Competenza nella progettazione e realizzazione di piani di formazione del personale coerenti con i bisogni formativi in relazione agli obiettivi di attività definiti. • Il direttore deve garantire il rispetto dei tempi delle prestazioni specialistiche di competenza, come definiti dall'art. 38 della Legge Regionale 30/2016 e dal Piano Regionale del Governo delle Liste d'Attesa approvato con Deliberazione n. 1164/2019, ed eventuali successive modifiche ed integrazioni. • Il direttore deve facilitare l'applicazione di protocolli clinici regionali e nazionali al fine di garantire elevati standard di qualità della prestazione sanitaria, favorendo il rapporto tra ospedale ed assistenza primaria. • Il direttore dovrà garantire l'osservanza della normativa in materia di sicurezza sul lavoro (D.Lvo 9.4.2008, n. 81 e s.m.i.), nonché dovrà espletare, in qualità di DELEGATO al trattamento dei dati personali, i compiti indicati nella Delibera del D.G. n. 583 del 4.07.2018, secondo quanto previsto dal Regolamento Europeo 2016/679, dal D.Lvo 1.8.2018 n. 101 smi, e da quanto stabilito dal Sistema Privacy aziendale.
--	--

Requisiti necessari per esercitare le funzioni previste dal profilo di ruolo descritto

Il profilo di ruolo sopra descritto rappresenta in modo sintetico, l'insieme delle attività, delle azioni e dei comportamenti che il Direttore deve attuare per esercitare il proprio ruolo. Tale profilo richiede una serie di conoscenze, competenze ed esperienze che devono essere possedute dal Candidato per soddisfare l'impegnativo specifico ruolo richiesto. Pertanto, il Candidato deve aver maturato esperienza specifica nell'ambito di un Servizio di Prevenzione, Igiene e Sicurezza negli ambienti di lavoro (SPISAL), mostrando di possedere competenze e conoscenze specifiche. Il Candidato deve, in particolare, dimostrare di possedere esperienza e conoscenza: nella lettura dei bisogni del territorio; nella promozione, gestione e valutazione degli interventi di prevenzione nei luoghi di lavoro; nella diagnosi clinica e negli adempimenti medico-legali connessi alle malattie professionali, comprese quelle stress lavoro-correlate e agli infortuni sul lavoro; nelle procedure sanzionatorie in caso di riscontro di violazione alla normativa di riferimento; nella promozione, gestione e sviluppo di attività progettuali rivolte al mondo del lavoro e formative verso studenti, lavoratori, datori di lavoro e figure aziendali per la prevenzione; nella promozione e gestione di interventi volti ad omogeneizzare le procedure di intervento nei vari distretti al fine di promuovere trasparenza nei comportamenti ed equità; nella gestione delle attività di monitoraggio e verifica dei risultati raggiunti. Deve dimostrare esperienza di gestione diretta di risorse umane, materiali e finanziarie assegnate.