



REGIONE DEL VENETO

giunta regionale

ACCORDO SINDACALE

EX ART. 47 LEGGE N. 428 DEL 1990

SU TRASFERIMENTO DI FUNZIONI ED ATTIVITÀ RELATIVE
ALLE FUNZIONI DI CUI ALL'ART. 28, COMMA 3, DELLA L.R.
N. 50/1993 RELATIVE ALL'EROGAZIONE DEI CONTRIBUTI
PER IL RISARCIMENTO DEI DANNI PRODOTTI DALLA
FAUNA SELVATICA E NELL'ESERCIZIO DELL'ATTIVITA'
VENATORIA, CON CONSEGUENTE PASSAGGIO IN AVEPA DI
PERSONALE REGIONALE ATTUALMENTE IN DISTACCO PER
LO SVOLGIMENTO DI TALI FUNZIONI

fra

REGIONE DEL VENETO – GIUNTA REGIONALE

AGENZIA VENETA PER I PAGAMENTI

e

R.S.U.

OO.SS. TERRITORIALI

della REGIONE DEL VENETO – GIUNTA REGIONALE e di AVEPA



Il giorno 20 dicembre 2022, in modalità videoconferenza, a seguito di comunicazione inviata alle OOSS e RSU in data 22 novembre 2022, ha avuto luogo l'incontro tra Regione del Veneto, Avepa e le Organizzazioni Sindacali del Comparto e la RSU della Regione Veneto – Giunta regionale e di Avepa.

| Regione del Veneto | Nominativi | Firma |
|---|-------------------------|--------------|
| Il Segretario Generale della Programmazione | Dott. Maurizio GASPARIN | Firmato |
| Il Direttore - Direzione Organizzazione e Personale | Dott. Giuseppe FRANCO | Firmato |
| AVEPA | Nominativi | Firma |
| Il Direttore | Dott. Mauro TRAPANI | Firmato |

| Per le OO.SS. – Regione del Veneto | Nominativi | Firma |
|---|-------------------|--------------|
| Coordinatore RSU | Tito MUNARI | Firmato |
| C.G.I.L. F.P. | Ivan BERNINI | Firmato |
| C.I.S.L. F.P. | Mario MANENTE | Firmato |
| U.I.L. F.P.L. | Mario RAGNO | Firmato |
| CSA RAL | Mirco SPECIALE | Firmato |

| Per le OO.SS. – AVEPA | Nominativi | Firma |
|------------------------------|---------------------|--------------|
| Coordinatrice RSU | Roberta RIZZO | Firmato |
| C.G.I.L. F.P. | Ivan BERNINI | Firmato |
| C.I.S.L. F.P. | Mario MANENTE | Firmato |
| U.I.L. F.P.L. | Daniele GIRARDI | Firmato |
| CSA RAL | Salvatore CARBONARA | Firmato |



PREMESSO CHE

1. In data 20 dicembre 2022, previa formale convocazione a mezzo mail, la Regione del Veneto – Giunta regionale e l’Agenzia Veneta per i Pagamenti hanno preventivamente informato, in occasione di apposita seduta svoltasi in modalità videoconferenza, RSU della Regione e OO.SS titolari *ex lege* del potere di contrattazione, dell’intenzione di avviare un processo di trasferimento del personale regionale distaccato ad Avepa (ente istituito con Legge Regionale n. 31/2001) per la gestione delle funzioni ed attività – già formalmente assegnate all’Agenzia – ai sensi dell’art. 28, comma 3, della LR n. 50/1993 da ultimo modificato con LR n. 30/2018 – relative all’erogazione dei contributi per il risarcimento dei danni prodotti dalla fauna selvatica e nell’esercizio dell’attività venatoria.
Il distacco, si è ricordato, è stato avviato, previa formale deliberazione della Giunta regionale, e coinvolge complessivamente n. 5 dipendenti di ruolo della Giunta regionale, n. 4 dei quali inquadrati nella categoria D, posizione economica D1 ed uno inquadrato nella categoria C, posizione economica C1.
Al fine di dare supporto normativo al trasferimento del personale in argomento è stato avviato il necessario iter legislativo regionale per addivenire all’approvazione delle necessarie previsioni normative.
2. Nel corso della sessione di informazione preventiva, essendo la vicenda in esame regolata dalle previsioni di cui all’art. 31 del d.lgs. n. 165 del 2001 e dall’art. 2112 c.c che disciplinano i processi di trasferimento di funzioni e risorse tra le pubbliche amministrazioni, gli enti cedente e cessionario hanno:
 - a. Anticipato, definendole, le attività e le funzioni interessate al trasferimento;
 - b. Evidenziato che sarà la legge regionale in corso di definizione la fonte primaria di regolamentazione della vicenda traslativa che interessa il personale. La disposizione – si è concordato – dovrà in particolare disporre che detto passaggio del personale, che è naturalmente correlato al trasferimento di funzioni ed attività, sarà effettuato mediante procedure di mobilità dalla Regione ad Avepa. La Regione Veneto – Giunta regionale disporrà in sede di aggiornamento del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale relativo al triennio 2023-2025 (quale sotto sezione del Piano integrato di attività e organizzazione del medesimo triennio) una riduzione della propria dotazione organica di un numero di unità pari al personale trasferito e analogamente Avepa andrà a disporre un incremento della propria dotazione organica di un numero analogo di unità di personale.
 - c. Al trasferimento del personale seguirà il trasferimento delle risorse, in particolare dei fondi per il trattamento accessorio del personale, così come previsto dall’art. 31 del d.lgs. n. 165 del 2001 e con le modalità di quantificazione delle risorse di seguito meglio specificate e quantificate, che comunque determineranno un trasferimento delle sole quote di risorse relative al personale che effettivamente verrà trasferito ad Avepa già gravanti sul fondo per



il trattamento accessorio del personale regionale, con esclusione, quindi, di quelle eventualmente oggetto di rimborso da parte dell'Unione europea;

- d. Individuato le posizioni del personale interessato al passaggio e le relative conseguenze giuridiche ed economiche;
- e. Rappresentato che il passaggio del personale dalla Regione del Veneto all'Avepa avverrà solo dopo l'approvazione della legge regionale sopra richiamata e comunque – concordando ciò in sede di sottoscrizione del presente accordo - non prima del 1° gennaio 2023.

Da ultimo, nella Legge Regionale in corso di promulgazione “Collegato alla legge di stabilità regionale 2023”, risulta essere presente l'articolo rubricato “Disposizioni per la gestione da parte dell'Agenzia Veneta per i Pagamenti (AVEPA) dell'erogazione dei contributi per il risarcimento dei danni prodotti dalla fauna selvatica e nell'esercizio dell'attività venatoria”.

Tutto ciò premesso e considerato parte integrante dell'intesa

SI CONVIENE

1) Profili del personale interessato al trasferimento.

Vengono puntualmente individuati i profili ed il numero (complessivamente 5) dei lavoratori interessati al trasferimento dalla Regione cedente ad Avepa:

- 1 Assistente economico – Cat. C, posizione C1,
- 2 Specialista tecnico Agroforestale – Cat. D, posizione D1,
- 2 Specialista tecnico Forestale – Cat. D, posizione D1.

2) Criteri per il trasferimento di personale e risorse.

Il personale interessato sarà trasferito a decorrere dal 1° gennaio 2023. Vi sarà piena correlazione tra il trasferimento del personale e la riduzione della dotazione organica della Regione del Veneto cedente.

Relativamente alla riduzione del fondo del personale regionale (e il conseguente, speculare, incremento del fondo di Avepa) lo stesso sarà disposto sulla scorta di quanto effettivamente ogni singolo dipendente trasferito ha gravato sul fondo stesso nel corso dell'anno 2022, sia per il trattamento accessorio di natura stabile (eventuale PEO, indennità di comparto, ecc.) sia per la componente legata alla produttività.



Nello specifico, gli istituti spesi con il fondo per il trattamento accessorio del personale (o sullo stanziamento di bilancio per gli eventuali titolari di incarichi di Posizione Organizzativa spesi su risorse regionali) le cui risorse saranno oggetto di trasferimento (sempre e solo qualora spesi con risorse regionali) sono:

- Indennità di comparto;
- Progressione economica orizzontale maturata al 01.01.2022 qualora in godimento;
- Indennità per specifiche responsabilità ex art. 70 *quinquies* qualora in godimento;
- Produttività;
- Posizione Organizzativa qualora in godimento;
- Risultato Posizione Organizzativa qualora in godimento;

Per i dipendenti che nel corso dell'anno 2022 non abbiano prestato servizio a favore di Avepa in regime di distacco per l'intera annualità il trasferimento sarà comunque riproporzionato su 12 mensilità e, relativamente al premio di risultato, anch'esso sarà riparametrato sull'intera annualità, avendo anche in questo caso come parametro di riferimento il trattamento teorico massimo della categoria di appartenenza, così come definito dalla contrattazione decentrata regionale (€ 3.990,00 per il personale di categoria D; € 3.825,00 per il personale di categoria C; € 3.630,00 per il personale di categoria B; € 3.031,50 per i titolari di PO A; € 2.585,00 per i titolari di PO B ed € 1.645,00 per i titolari di PO C).

Avepa, in presenza di adeguata sostituibilità del personale interessato dal processo di trasferimento, si impegna a favorire future procedure di mobilità volontaria individuale del personale interessato dal presente accordo, presso tutte le amministrazioni ivi compresa la Regione.

Quanto alla dotazione organica, le Parti convengono che solo dopo che siano concluse le procedure di trasferimento l'ente cedente completerà la riduzione della propria dotazione organica nella misura corrispondente - per ogni Categoria di inquadramento - al numero dipendenti del comparto di cui al punto 1).

3) Criteri di individuazione del personale da trasferire.

La mobilità è prevista nella Legge Regionale in corso di promulgazione "Collegato alla legge di stabilità regionale 2023" e, nello specifico, dall'articolo rubricato "Disposizioni per la gestione da parte dell'Agenzia Veneta per i Pagamenti (AVEPA) dell'erogazione dei contributi per il risarcimento dei danni prodotti dalla fauna selvatica e nell'esercizio dell'attività venatoria".

4) Trattamento economico-normativo del personale trasferito.

Al personale trasferito sarà mantenuto il trattamento economico a carattere fisso e continuativo in godimento al momento del trasferimento.

Per il personale eventualmente titolare di incarico di Posizione Organizzativa, allo stesso verrà confermato l'incarico in essere, ferma restando la successiva naturale dinamica di conferma o



possibile avvicendamento cui sono assoggettati tutti i dipendenti regionali e di Avepa alla scadenza dell'incarico attivo.

I rapporti di lavoro continueranno ad essere disciplinati dai contratti collettivi nazionali del Comparto delle Funzioni Locali (vigente in entrambi gli enti) mentre dall'annualità 2023 la contrattazione integrativa di riferimento per il personale trasferito sarà quella di Avepa.

5) Clausola finale

Regione Veneto ed Avepa si accorderanno per la migliore gestione delle operazioni di pagamento e di successivo rimborso della quota parte del trattamento economico spettante ai dipendenti trasferiti che pur essendo riferibile al periodo antecedente al trasferimento sarà materialmente erogato dopo il trasferimento stesso.

* * * * *

