



**Schema di
PROTOCOLLO di INTESA**
finalizzato al potenziamento delle sinergie tra Istituzioni e Organismi
pubblici attraverso la condivisione delle rispettive esperienze e
informazioni elaborate dalle diverse banche dati

TRA

La Regione del Veneto, C.F. 80007580279, con sede in Venezia, Palazzo Balbi - Dorsoduro, 3901, rappresentata da nella persona del Presidente o suo delegato (di seguito, “la **Regione**”);

Unioncamere, Unione italiana delle Camere di commercio, industria, artigianato e agricoltura, C.F. 01484460587, con sede in Roma, Piazza Sallustio n. 21, rappresentata da nella persona del Segretario Generale o suo delegato (di seguito, “**UNIONCAMERE**”);

Unione Regionale delle Camere di Commercio del Veneto, C.F. 80009100274, con sede in Venezia, via delle Industrie n. 19/d, rappresentata da nella persona del Segretario Generale o suo delegato (di seguito, “**Unioncamere Veneto**”);

Veneto Lavoro, C.F. 03180130274, con sede in Mestre Venezia, via Ca' Marcello 67/b, rappresentato da nella persona del Direttore o suo delegato (di seguito, “**Veneto Lavoro**”);

InfoCamere S.C.p.A., C.F. 02313821007, con sede legale in Roma, Via G.B. Morgagni 13, rappresentata da nella persona del Direttore Generale o suo delegato (di seguito, “**InfoCamere**”).

PREMESSO CHE

- La Regione del Veneto esercita le funzioni di indirizzo, programmazione, coordinamento, controllo, monitoraggio e valutazione delle attività inerenti le politiche e il mercato del lavoro regionale, la formazione e l'orientamento garantendo l'integrazione di tali ambiti con il sistema dell'istruzione;
- UNIONCAMERE cura e rappresenta gli interessi generali delle Camere di Commercio, Industria, Artigianato e Agricoltura (di seguito, “**Camere di Commercio**”) e degli altri organismi del sistema camerale italiano; cura i rapporti con le istituzioni internazionali, nazionali, regionali e con le rappresentanze delle categorie economiche; come indicato tra i diversi scopi statutari,



UNIONCAMERE realizza e coordina studi, indagini e ricerche e collabora anche ad attività di studio e ricerca condotte da enti ed organismi nazionali, esteri e internazionali, favorendo e curando la gestione strategica delle informazioni del sistema camerale;

- Unioncamere Veneto è la struttura che, ai sensi dell'art. 6 della L. n. 580/1993, associa tutte le Camere di Commercio presenti nel Veneto, svolgendo funzioni di supporto e di promozione dell'economia, coordinando i rapporti con la Regione del Veneto e le rappresentanze degli enti locali. La sua funzione strategica emerge anche alla luce del trasferimento dei poteri politici, legislativi e amministrativi alle regioni. Unioncamere Veneto sostiene la semplificazione nei rapporti tra le imprese e Pubbliche Amministrazioni, crea opportunità di ricerca e studio e promuove iniziative che abbiano come obiettivo lo sviluppo economico del Veneto e l'internazionalizzazione delle imprese;
- Veneto Lavoro, ente regionale della Regione del Veneto, istituito ai sensi dell'art. 8 della L.R. n. 31/1998, assicura il sistema a supporto delle attività in materia di Sistema Informativo Lavoro del Veneto (SILV) (art. 13 e art. 28 L.R. n. 3/2009) garantendo una diffusa disponibilità e fruibilità dei servizi telematici per il lavoro e favorisce le più ampie opportunità occupazionali e la mobilità territoriale del lavoro da parte degli utenti persone/imprese/operatori, la cooperazione applicativa con il livello nazionale, il confronto permanente con i livelli di innovazione dettati dalle modifiche tecnologiche e dall'Agenda Digitale;
- InfoCamere è la società *in house* delle Camere di Commercio che gestisce il Registro delle imprese telematico –e realizza servizi tecnologicamente all'avanguardia a supporto dei soci, attraverso uno dei più potenti e sicuri DataCenter del Paese, per rispondere alle esigenze di imprenditori, professionisti e cittadini di fronte alla continua evoluzione dei sistemi economici e normativi. InfoCamere progetta e sviluppa soluzioni per semplificare il rapporto tra imprese e Pubblica Amministrazione e assicurare condizioni favorevoli alla continua evoluzione e trasformazione delle attività imprenditoriali.

CONSIDERATO CHE

- La REGIONE DEL VENETO, sviluppa gestisce e valuta la programmazione delle politiche rivolte alla formazione, l'orientamento e il lavoro a partire dalle informazioni qualitative e quantitative raccolte sia dalle fonti amministrative che dai sistemi locali;
- UNIONCAMERE realizza con le Camere di Commercio fin dal 1996 il sistema informativo per l'occupazione e la formazione denominato "Excelsior" per l'analisi dei fabbisogni professionali e formativi delle imprese che, attraverso indagini periodiche sui programmi di assunzione delle aziende, offre un quadro permanentemente aggiornato sulle principali caratteristiche qualitative e quantitative della domanda di lavoro in Italia, valido per le diverse circoscrizioni territoriali e articolato per settore economico e dimensioni d'impresa, fornendo indicazioni utili per



8848ccde



supportare le scelte di programmazione della formazione, dell'orientamento e delle politiche attive del lavoro;

- le Camere di Commercio, ai sensi dell'art. 2, comma 2, della L. n. 580/1993 (come modificato dall'art. 1 del D.Lgs. n. 219/2016), svolgono funzioni di orientamento al lavoro e alle professioni anche mediante la collaborazione con i soggetti pubblici e privati competenti, in coordinamento con il Governo e con le Regioni e l'ANPAL attraverso in particolare:
 - ✓ il sostegno alla transizione dalla scuola e dall'università al lavoro, attraverso l'orientamento e lo sviluppo di servizi, in particolare telematici, a supporto dei processi di placement svolti dalle Università;
 - ✓ il supporto all'incontro domanda-offerta di lavoro, attraverso servizi informativi anche a carattere previsionale volti a favorire l'inserimento occupazionale e a facilitare l'accesso delle imprese ai servizi dei Centri per l'impiego, in raccordo con l'ANPAL;
 - ✓ la collaborazione per la realizzazione del sistema di certificazione delle competenze acquisite in contesti non formali e informali e nell'ambito dei percorsi di alternanza scuola-lavoro;
 - ✓ la tenuta e la gestione, senza oneri a carico dei soggetti tenuti all'iscrizione, ivi compresi i diritti di segreteria a carico delle imprese, del Registro nazionale per l'alternanza scuola-lavoro di cui all'articolo 1, comma 41 della legge 13 luglio 2015, n. 107, sulla base di accordi con il Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della ricerca e con il Ministero del lavoro e delle politiche sociali;
- Unioncamere Veneto ha come compito istituzionale quello di promuovere e realizzare iniziative per favorire lo sviluppo e la valorizzazione dell'economia e del territorio regionale e quello di garantire il coordinamento delle azioni delle Camere di Commercio venete, rappresentandone le istanze nei confronti delle istituzioni locali e regionali ed agisce, quindi, in questa sede in rappresentanza dell'intero sistema camerale del Veneto;
- Veneto Lavoro svolge un ruolo di sostegno alle politiche del lavoro, in conformità alla programmazione regionale ed agli indirizzi della Giunta regionale ed in stretto coordinamento con i servizi per il lavoro, in particolare l'Ente ha competenza in merito a:
 - ✓ l'Osservatorio regionale sul Mercato del Lavoro;
 - ✓ il Sistema Informativo Regionale del Lavoro;
 - ✓ il supporto alle azioni in contrasto alle crisi aziendali;
 - ✓ la promozione del sistema di Welfare regionale;
 - ✓ la direzione ed il coordinamento operativo della rete dei servizi pubblici (CPI);
 - ✓ gli Sportelli Informa Lavoro presso le amministrazioni comunali.
- InfoCamere gestisce per conto delle Camere di Commercio l'integrazione dei dati occupazionali di fonte Inps nel registro delle imprese e nel Repertorio economico amministrativo di cui all'articolo 8 della legge n. 580/93 s.m.i.; supporta UNIONCAMERE per la realizzazione del Sistema Informativo "Excelsior"; sviluppa e gestisce le applicazioni digitali necessarie allo



8848ccde



svolgimento delle diverse attività istituzionali delle sistema delle Camere di commercio, tra cui quelle relative alle funzioni per l'orientamento al lavoro e alle professioni e quelle relative alla digitalizzazione delle imprese nell'ambito del Piano nazionale "Impresa 4.0":

- La Regione del Veneto, UNIONCAMERE, Unioncamere Veneto, Veneto Lavoro e InfoCamere (di seguito, congiuntamente le "**Parti**"), intendono sottoscrivere il presente protocollo d'intesa (di seguito, "**Protocollo d'Intesa**") per disciplinare lo svolgimento in collaborazione di attività di interesse comune;
- Le Parti attribuiscono fondamentale importanza ai temi dell'orientamento al lavoro e alle professioni, alla transizione scuola-lavoro e università-lavoro, alla formazione continua e alla digitalizzazione di cittadini e imprese, al fine di sostenere e promuovere attività di raccordo tra il mondo della scuola e della formazione e il mondo delle imprese;
- Le Parti ritengono necessario supportare una sempre migliore funzione di programmazione dell'ente regionale e di tutti i soggetti che - a livello regionale e locale – agiscono sulle politiche attive sul mercato del lavoro, valorizzando le banche dati amministrative e i sistemi informativi a contenuto statistico detenuti dalle Parti, favorendo altresì la diffusione di conoscenza di base sulle tecnologie 4.0 (firma digitale, identità digitale, cassetto digitale dell'imprenditore, ecc).

Per tutto quanto sopra premesso e considerato, le Parti convengono quanto segue:

Art. 1
(Premesse)

1.1 Le premesse fanno parte integrante e sostanziale del presente Protocollo d'Intesa.

Art. 2
(Oggetto e finalità)

2.1 Il presente Protocollo d'Intesa definisce e regola i rapporti di collaborazione tra le Parti per l'avvio e lo svolgimento di attività di interesse comune che favoriscano l'azione di programmazione di politiche attive sul mercato del lavoro per l'ente regionale Veneto Lavoro e il ruolo camerale di anello di congiunzione tra formazione e impresa a partire dalle esigenze di professionalità e di competenze delle imprese stesse.

2.2 In particolare, le Parti, per le attività di rispettiva competenza si impegnano a:

- promuovere congiuntamente la diffusione e l'utilizzo dei sistemi informativi già disponibili al loro interno per supportare l'incontro tra domanda e offerta di lavoro con riferimento sia al lavoro dipendente che al lavoro autonomo;
- progettare e realizzare un cruscotto informativo che fornisca informazioni basate sui dati previsionali della domanda di lavoro raccolti attraverso il sistema informativo Excelsior di Unioncamere-ANPAL e su dati consuntivi sui flussi occupazionali delle imprese, desumibili dalle Comunicazioni Obbligatorie e dal Registro Imprese, con riferimento al territorio regionale del Veneto per interventi mirati di politiche del lavoro e di orientamento;



8848ccde



- sperimentare modelli di *scoring* sulla probabilità di assunzione di cluster di imprese appositamente definiti a livello settoriale e territoriale in Veneto, per favorire l'attività di *matching* domanda/offerta dei centri per l'impiego;
- progettare e realizzare indagini congiunte sui temi del *mismatching* tra domanda e offerta di lavoro sui diversi canali di selezione del personale utilizzati dalle imprese del Veneto, sulla qualità dei dati disponibili riguardo alla domanda e offerta di lavoro e sulle altre tematiche ritenute di comune interesse in tema di transizione formazione-lavoro e *placement*;
- promuovere congiuntamente la diffusione della cultura e della pratica digitale tra i cittadini e gli imprenditori, attraverso l'attivazione di punti informativi e di assistenza presso i Centri per l'impiego del Veneto.

Art. 3

(Accordi attuativi)

3.1 Le Parti si impegnano a definire, attraverso specifici accordi attuativi, le attività, le modalità operative ed organizzative, nonché i tempi e le risorse strumentali e finanziarie che ciascuna intende mettere a disposizione per il raggiungimento delle finalità di cui all'art. 2, garantendo il coinvolgimento del proprio personale qualificato per condividere le esperienze e le metodologie maturate nei rispettivi ambiti di competenza.

Art. 4

(Gruppo di lavoro)

4.1 Per l'attuazione del presente Protocollo d'Intesa le Parti si impegnano a costituire un gruppo di lavoro paritetico, composto da un referente per ciascuna delle Parti e da uno o più componenti da designare, anche in relazione alle attività e alle modalità organizzative, i cui nominativi saranno comunicati successivamente alla stipula del Protocollo d'Intesa mediante scambio di note tramite PEC agli indirizzi indicati al successivo art. 7 (di seguito, "**Gruppo di Lavoro Paritetico**").

4.2 Il Gruppo di Lavoro Paritetico effettuerà un monitoraggio delle azioni intraprese e proporrà alle Parti, laddove necessario, eventuali correttivi alle modalità, alle condizioni e ai tempi di svolgimento della collaborazione disciplinata nel presente Protocollo d'Intesa.

Art. 5

(Durata, rinnovo e recesso)

5.1 La durata del presente Protocollo d'Intesa è di 24 mesi e decorre dalla data di sottoscrizione dello stesso.

5.2 Il Protocollo d'Intesa potrà essere rinnovato tra le Parti mediante apposito accordo scritto, che dovrà essere concluso entro tre mesi precedenti al termine di scadenza e previa verifica dei risultati raggiunti.



8848ccde



5.3 Ciascuna delle Parti ha facoltà di recedere in qualsiasi momento dal presente Protocollo d'Intesa, dandone comunicazione con almeno 90 giorni di anticipo tramite PEC agli indirizzi al successivo art. 7.

Art. 6
(Utilizzo dei risultati)

6.1 L'utilizzo dei risultati realizzati e ottenuti in esecuzione del presente Protocollo d'Intesa sarà disciplinato dagli specifici accordi attuativi tra le Parti di cui all'art. 3.

Art. 7
(Tutela dei dati personali)

7.1 Le Parti si impegnano reciprocamente a trattare e custodire le informazioni, sia su supporto cartaceo che informatico, relativi ad attività riconducibili alla presente Convenzione e ai possibili successivi atti ad esso connessi, in conformità alle misure e agli obblighi imposti del Codice della privacy D.Lgs n. 196/2003, aggiornato dal D.Lgs n. 101/2018 di adeguamento al Reg. UE 2016/679 (General Data Protection Regulation – GDPR).

Art. 8
(Comunicazioni)

8.1 Tutte le comunicazioni inerenti all'esecuzione del presente Protocollo d'Intesa saranno inviate dalle Parti ai seguenti indirizzi PEC:

Regione del Veneto
UNIONCAMERE
Unioncamere Veneto
Veneto Lavoro
InfoCamere S.C.p.A.

Art. 9
(Oneri)

9.1 Eventuali oneri economici da sostenere dalle Parti per l'espletamento delle attività previste dagli specifici accordi attuativi di cui all'art. 3 saranno definiti nell'ambito degli accordi medesimi.

Ogni e qualsiasi questione che dovesse sorgere in relazione al contenuto della presente Convenzione e che non fosse possibile definire in via amministrativa, sarà devoluta all'Autorità Giudiziaria ordinaria. Il Foro competente è in via esclusiva quello di Venezia.

Per quanto non espressamente previsto dalla presente Convenzione, si fa rinvio alle disposizioni di legge in materia ed a quelle del Codice Civile.



Il presente Protocollo è da considerarsi esente da imposta di bollo ai sensi dell'Allegato B-Tabella Art. 16 al D.P.R. n. 642/1972.

Regione del Veneto

UNIONCAMERE

Veneto Lavoro

InfoCamere S.Consortile p.A

Unioncamere Veneto

Il presente Protocollo di Intesa, a pena di nullità, è sottoscritto con firma digitale, ai sensi dell'articolo 24 del decreto legislativo 7 marzo 2005, n. 82, con firma elettronica avanzata, ai sensi dell'articolo 1, comma 1. Lettera q-bis), del decreto legislativo 7 marzo 2005, n. 82, ovvero con altra forma elettronica qualificata.

