



**Schema di  
PROTOCOLLO di INTESA**  
finalizzato al potenziamento delle sinergie tra Istituzioni e Organismi  
pubblici attraverso la condivisione delle rispettive esperienze e  
informazioni elaborate dalle diverse banche dati

**TRA**

La Regione del Veneto, C.F. 80007580279, con sede in Venezia, Palazzo Balbi - Dorsoduro, 3901, rappresentata da ..... nella persona del Presidente o suo delegato (di seguito, “la **Regione**”);

Unioncamere, Unione italiana delle Camere di commercio, industria, artigianato e agricoltura, C.F. 01484460587, con sede in Roma, Piazza Sallustio n. 21, rappresentata da ..... nella persona del Segretario Generale o suo delegato (di seguito, “**UNIONCAMERE**”);

Unione Regionale delle Camere di Commercio del Veneto, C.F. 80009100274, con sede in Venezia, via delle Industrie n. 19/d, rappresentata da ..... nella persona del Segretario Generale o suo delegato (di seguito, “**Unioncamere Veneto**”);

Veneto Lavoro, C.F. 03180130274, con sede in Mestre Venezia, via Ca' Marcello 67/b, rappresentato da ..... nella persona del Direttore o suo delegato (di seguito, “**Veneto Lavoro**”);

InfoCamere S.C.p.A., C.F. 02313821007, con sede legale in Roma, Via G.B. Morgagni 13, rappresentata da ..... nella persona del Direttore Generale o suo delegato (di seguito, “**InfoCamere**”).

**PREMESSO CHE**

- La Regione del Veneto esercita le funzioni di indirizzo, programmazione, coordinamento, controllo, monitoraggio e valutazione delle attività inerenti le politiche e il mercato del lavoro regionale, la formazione e l'orientamento garantendo l'integrazione di tali ambiti con il sistema dell'istruzione;
- UNIONCAMERE cura e rappresenta gli interessi generali delle Camere di Commercio, Industria, Artigianato e Agricoltura (di seguito, “**Camere di Commercio**”) e degli altri organismi del sistema camerale italiano; cura i rapporti con le istituzioni internazionali, nazionali, regionali e con le rappresentanze delle categorie economiche; come indicato tra i diversi scopi statuari,



UNIONCAMERE realizza e coordina studi, indagini e ricerche e collabora anche ad attività di studio e ricerca condotte da enti ed organismi nazionali, esteri e internazionali, favorendo e curando la gestione strategica delle informazioni del sistema camerale;

- Unioncamere Veneto è la struttura che, ai sensi dell'art. 6 della L. n. 580/1993, associa tutte le Camere di Commercio presenti nel Veneto, svolgendo funzioni di supporto e di promozione dell'economia, coordinando i rapporti con la Regione del Veneto e le rappresentanze degli enti locali. La sua funzione strategica emerge anche alla luce del trasferimento dei poteri politici, legislativi e amministrativi alle regioni. Unioncamere Veneto sostiene la semplificazione nei rapporti tra le imprese e Pubbliche Amministrazioni, crea opportunità di ricerca e studio e promuove iniziative che abbiano come obiettivo lo sviluppo economico del Veneto e l'internazionalizzazione delle imprese;
- Veneto Lavoro, ente regionale della Regione del Veneto, istituito ai sensi dell'art. 8 della L.R. n. 31/1998, assicura il sistema a supporto delle attività in materia di Sistema Informativo Lavoro del Veneto (SILV) (art. 13 e art. 28 L.R. n. 3/2009) garantendo una diffusa disponibilità e fruibilità dei servizi telematici per il lavoro e favorisce le più ampie opportunità occupazionali e la mobilità territoriale del lavoro da parte degli utenti persone/imprese/operatori, la cooperazione applicativa con il livello nazionale, il confronto permanente con i livelli di innovazione dettati dalle modifiche tecnologiche e dall'Agenda Digitale;
- InfoCamere è la società *in house* delle Camere di Commercio che gestisce il Registro delle imprese telematico –e realizza servizi tecnologicamente all'avanguardia a supporto dei soci, attraverso uno dei più potenti e sicuri DataCenter del Paese, per rispondere alle esigenze di imprenditori, professionisti e cittadini di fronte alla continua evoluzione dei sistemi economici e normativi. InfoCamere progetta e sviluppa soluzioni per semplificare il rapporto tra imprese e Pubblica Amministrazione e assicurare condizioni favorevoli alla continua evoluzione e trasformazione delle attività imprenditoriali.

#### CONSIDERATO CHE

- La REGIONE DEL VENETO, sviluppa gestisce e valuta la programmazione delle politiche rivolte alla formazione, l'orientamento e il lavoro a partire dalle informazioni qualitative e quantitative raccolte sia dalle fonti amministrative che dai sistemi locali;
- UNIONCAMERE realizza con le Camere di Commercio fin dal 1996 il sistema informativo per l'occupazione e la formazione denominato "Excelsior" per l'analisi dei fabbisogni professionali e formativi delle imprese che, attraverso indagini periodiche sui programmi di assunzione delle aziende, offre un quadro permanentemente aggiornato sulle principali caratteristiche qualitative e quantitative della domanda di lavoro in Italia, valido per le diverse circoscrizioni territoriali e articolato per settore economico e dimensioni d'impresa, fornendo indicazioni utili per



8848ccde



supportare le scelte di programmazione della formazione, dell'orientamento e delle politiche attive del lavoro;

- le Camere di Commercio, ai sensi dell'art. 2, comma 2, della L. n. 580/1993 (come modificato dall'art. 1 del D.Lgs. n. 219/2016), svolgono funzioni di orientamento al lavoro e alle professioni anche mediante la collaborazione con i soggetti pubblici e privati competenti, in coordinamento con il Governo e con le Regioni e l'ANPAL attraverso in particolare:
  - ✓ il sostegno alla transizione dalla scuola e dall'università al lavoro, attraverso l'orientamento e lo sviluppo di servizi, in particolare telematici, a supporto dei processi di placement svolti dalle Università;
  - ✓ il supporto all'incontro domanda-offerta di lavoro, attraverso servizi informativi anche a carattere previsionale volti a favorire l'inserimento occupazionale e a facilitare l'accesso delle imprese ai servizi dei Centri per l'impiego, in raccordo con l'ANPAL;
  - ✓ la collaborazione per la realizzazione del sistema di certificazione delle competenze acquisite in contesti non formali e informali e nell'ambito dei percorsi di alternanza scuola-lavoro;
  - ✓ la tenuta e la gestione, senza oneri a carico dei soggetti tenuti all'iscrizione, ivi compresi i diritti di segreteria a carico delle imprese, del Registro nazionale per l'alternanza scuola-lavoro di cui all'articolo 1, comma 41 della legge 13 luglio 2015, n. 107, sulla base di accordi con il Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della ricerca e con il Ministero del lavoro e delle politiche sociali;
- Unioncamere Veneto ha come compito istituzionale quello di promuovere e realizzare iniziative per favorire lo sviluppo e la valorizzazione dell'economia e del territorio regionale e quello di garantire il coordinamento delle azioni delle Camere di Commercio venete, rappresentandone le istanze nei confronti delle istituzioni locali e regionali ed agisce, quindi, in questa sede in rappresentanza dell'intero sistema camerale del Veneto;
- Veneto Lavoro svolge un ruolo di sostegno alle politiche del lavoro, in conformità alla programmazione regionale ed agli indirizzi della Giunta regionale ed in stretto coordinamento con i servizi per il lavoro, in particolare l'Ente ha competenza in merito a:
  - ✓ l'Osservatorio regionale sul Mercato del Lavoro;
  - ✓ il Sistema Informativo Regionale del Lavoro;
  - ✓ il supporto alle azioni in contrasto alle crisi aziendali;
  - ✓ la promozione del sistema di Welfare regionale;
  - ✓ la direzione ed il coordinamento operativo della rete dei servizi pubblici (CPI);
  - ✓ gli Sportelli Informa Lavoro presso le amministrazioni comunali.
- InfoCamere gestisce per conto delle Camere di Commercio l'integrazione dei dati occupazionali di fonte Inps nel registro delle imprese e nel Repertorio economico amministrativo di cui all'articolo 8 della legge n. 580/93 s.m.i.; supporta UNIONCAMERE per la realizzazione del Sistema Informativo "Excelsior"; sviluppa e gestisce le applicazioni digitali necessarie allo



8848ccde



svolgimento delle diverse attività istituzionali delle sistema delle Camere di commercio, tra cui quelle relative alle funzioni per l'orientamento al lavoro e alle professioni e quelle relative alla digitalizzazione delle imprese nell'ambito del Piano nazionale "Impresa 4.0":

- La Regione del Veneto, UNIONCAMERE, Unioncamere Veneto, Veneto Lavoro e InfoCamere (di seguito, congiuntamente le "**Parti**"), intendono sottoscrivere il presente protocollo d'intesa (di seguito, "**Protocollo d'Intesa**") per disciplinare lo svolgimento in collaborazione di attività di interesse comune;
- Le Parti attribuiscono fondamentale importanza ai temi dell'orientamento al lavoro e alle professioni, alla transizione scuola-lavoro e università-lavoro, alla formazione continua e alla digitalizzazione di cittadini e imprese, al fine di sostenere e promuovere attività di raccordo tra il mondo della scuola e della formazione e il mondo delle imprese;
- Le Parti ritengono necessario supportare una sempre migliore funzione di programmazione dell'ente regionale e di tutti i soggetti che - a livello regionale e locale – agiscono sulle politiche attive sul mercato del lavoro, valorizzando le banche dati amministrative e i sistemi informativi a contenuto statistico detenuti dalle Parti, favorendo altresì la diffusione di conoscenza di base sulle tecnologie 4.0 (firma digitale, identità digitale, cassetto digitale dell'imprenditore, ecc).

**Per tutto quanto sopra premesso e considerato, le Parti convengono quanto segue:**

**Art. 1**  
**(Premesse)**

**1.1** Le premesse fanno parte integrante e sostanziale del presente Protocollo d'Intesa.

**Art. 2**  
**(Oggetto e finalità)**

**2.1** Il presente Protocollo d'Intesa definisce e regola i rapporti di collaborazione tra le Parti per l'avvio e lo svolgimento di attività di interesse comune che favoriscano l'azione di programmazione di politiche attive sul mercato del lavoro per l'ente regionale Veneto Lavoro e il ruolo camerale di anello di congiunzione tra formazione e impresa a partire dalle esigenze di professionalità e di competenze delle imprese stesse.

**2.2** In particolare, le Parti, per le attività di rispettiva competenza si impegnano a:

- promuovere congiuntamente la diffusione e l'utilizzo dei sistemi informativi già disponibili al loro interno per supportare l'incontro tra domanda e offerta di lavoro con riferimento sia al lavoro dipendente che al lavoro autonomo;
- progettare e realizzare un cruscotto informativo che fornisca informazioni basate sui dati previsionali della domanda di lavoro raccolti attraverso il sistema informativo Excelsior di Unioncamere-ANPAL e su dati consuntivi sui flussi occupazionali delle imprese, desumibili dalle Comunicazioni Obbligatorie e dal Registro Imprese, con riferimento al territorio regionale del Veneto per interventi mirati di politiche del lavoro e di orientamento;



8848ccde



- sperimentare modelli di *scoring* sulla probabilità di assunzione di cluster di imprese appositamente definiti a livello settoriale e territoriale in Veneto, per favorire l'attività di *matching* domanda/offerta dei centri per l'impiego;
- progettare e realizzare indagini congiunte sui temi del *mismatching* tra domanda e offerta di lavoro sui diversi canali di selezione del personale utilizzati dalle imprese del Veneto, sulla qualità dei dati disponibili riguardo alla domanda e offerta di lavoro e sulle altre tematiche ritenute di comune interesse in tema di transizione formazione-lavoro e *placement*;
- promuovere congiuntamente la diffusione della cultura e della pratica digitale tra i cittadini e gli imprenditori, attraverso l'attivazione di punti informativi e di assistenza presso i Centri per l'impiego del Veneto.

### **Art. 3**

#### ***(Accordi attuativi)***

**3.1** Le Parti si impegnano a definire, attraverso specifici accordi attuativi, le attività, le modalità operative ed organizzative, nonché i tempi e le risorse strumentali e finanziarie che ciascuna intende mettere a disposizione per il raggiungimento delle finalità di cui all'art. 2, garantendo il coinvolgimento del proprio personale qualificato per condividere le esperienze e le metodologie maturate nei rispettivi ambiti di competenza.

### **Art. 4**

#### ***(Gruppo di lavoro)***

**4.1** Per l'attuazione del presente Protocollo d'Intesa le Parti si impegnano a costituire un gruppo di lavoro paritetico, composto da un referente per ciascuna delle Parti e da uno o più componenti da designare, anche in relazione alle attività e alle modalità organizzative, i cui nominativi saranno comunicati successivamente alla stipula del Protocollo d'Intesa mediante scambio di note tramite PEC agli indirizzi indicati al successivo art. 7 (di seguito, "**Gruppo di Lavoro Paritetico**").

**4.2** Il Gruppo di Lavoro Paritetico effettuerà un monitoraggio delle azioni intraprese e proporrà alle Parti, laddove necessario, eventuali correttivi alle modalità, alle condizioni e ai tempi di svolgimento della collaborazione disciplinata nel presente Protocollo d'Intesa.

### **Art. 5**

#### ***(Durata, rinnovo e recesso)***

**5.1** La durata del presente Protocollo d'Intesa è di 24 mesi e decorre dalla data di sottoscrizione dello stesso.

**5.2** Il Protocollo d'Intesa potrà essere rinnovato tra le Parti mediante apposito accordo scritto, che dovrà essere concluso entro tre mesi precedenti al termine di scadenza e previa verifica dei risultati raggiunti.



8848ccde



**5.3** Ciascuna delle Parti ha facoltà di recedere in qualsiasi momento dal presente Protocollo d'Intesa, dandone comunicazione con almeno 90 giorni di anticipo tramite PEC agli indirizzi al successivo art. 7.

**Art. 6**  
**(Utilizzo dei risultati)**

**6.1** L'utilizzo dei risultati realizzati e ottenuti in esecuzione del presente Protocollo d'Intesa sarà disciplinato dagli specifici accordi attuativi tra le Parti di cui all'art. 3.

**Art. 7**  
**(Tutela dei dati personali)**

**7.1** Le Parti si impegnano reciprocamente a trattare e custodire le informazioni, sia su supporto cartaceo che informatico, relativi ad attività riconducibili alla presente Convenzione e ai possibili successivi atti ad esso connessi, in conformità alle misure e agli obblighi imposti del Codice della privacy D.Lgs n. 196/2003, aggiornato dal D.Lgs n. 101/2018 di adeguamento al Reg. UE 2016/679 (General Data Protection Regulation – GDPR).

**Art. 8**  
**(Comunicazioni)**

**8.1** Tutte le comunicazioni inerenti all'esecuzione del presente Protocollo d'Intesa saranno inviate dalle Parti ai seguenti indirizzi PEC:

Regione del Veneto .....  
UNIONCAMERE .....  
Unioncamere Veneto .....  
Veneto Lavoro .....  
InfoCamere S.C.p.A. ....

**Art. 9**  
**(Oneri)**

**9.1** Eventuali oneri economici da sostenere dalle Parti per l'espletamento delle attività previste dagli specifici accordi attuativi di cui all'art. 3 saranno definiti nell'ambito degli accordi medesimi.

Ogni e qualsiasi questione che dovesse sorgere in relazione al contenuto della presente Convenzione e che non fosse possibile definire in via amministrativa, sarà devoluta all'Autorità Giudiziaria ordinaria. Il Foro competente è in via esclusiva quello di Venezia.

Per quanto non espressamente previsto dalla presente Convenzione, si fa rinvio alle disposizioni di legge in materia ed a quelle del Codice Civile.



Il presente Protocollo è da considerarsi esente da imposta di bollo ai sensi dell'Allegato B-Tabella Art. 16 al D.P.R. n. 642/1972.

**Regione del Veneto**

**UNIONCAMERE**

**Veneto Lavoro**

**InfoCamere S.Consortile p.A**

**Unioncamere Veneto**

Il presente Protocollo di Intesa, a pena di nullità, è sottoscritto con firma digitale, ai sensi dell'articolo 24 del decreto legislativo 7 marzo 2005, n. 82, con firma elettronica avanzata, ai sensi dell'articolo 1, comma 1. Lettera q-bis), del decreto legislativo 7 marzo 2005, n. 82, ovvero con altra forma elettronica qualificata.

