

CONSIGLIO REGIONALE DEL VENETO

Organismo indipendente di valutazione

19 maggio 2015

Al Signor Presidente
del Consiglio regionale del Veneto

SEDE

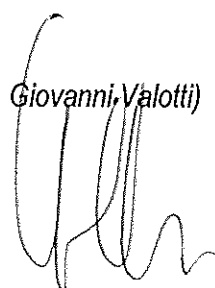


oggetto: Valutazione annuale (2014) del Segretario generale del Consiglio regionale.

Ai sensi dell'articolo 14, comma 4, lettera e), del D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 e ai fini dell'attuazione dell'articolo 36 della legge regionale 31 dicembre 2012, n. 53, vista la relazione presentata dall'interessato e allegata alla presente nota, l'Organismo indipendente di valutazione propone all'Ufficio di presidenza la valutazione positiva delle prestazioni rese nell'anno 2014 dal Segretario generale, dott. Roberto Zanon, e il conseguente riconoscimento della retribuzione di risultato nella misura del 10 (dieci) per cento del trattamento economico previsto dal contratto di lavoro.

Cordiali saluti.

IL PRESIDENTE
DELL'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE

(*prof. Giovanni Valotti*)


Relazione del Segretario generale sull'attività svolta nell'anno 2014

1. Natura e scopo della relazione

1.1 Le norme contrattuali e il trattamento economico vigente

La presente relazione è presentata ai fini della formulazione da parte dell'OIV all'Ufficio di presidenza della retribuzione di risultato del Segretario generale entro il limite massimo del 10 per cento del trattamento economico, come previsto dall'articolo 4 del contratto di lavoro di diritto privato per l'assunzione a tempo determinato del Segretario generale del Consiglio regionale, stipulato in data 1° febbraio 2013 tra il Presidente del Consiglio regionale del Veneto e lo scrivente¹.

A tale istituto si applicano per il 2014 le disposizioni della legge regionale 31 dicembre 2012, n. 53, in particolare l'articolo 36, in applicazione di quanto disposto al riguardo dal D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150.

1.2 La presente relazione in rapporto alla relazione finale sullo stato di attuazione del programma operativo del Consiglio regionale

Il Regolamento interno per l'amministrazione, la contabilità e i servizi in economia (di seguito, RAC) del Consiglio regionale, approvato con deliberazione consiliare n. 27 del 25 giugno 2008, e le procedure del sistema di gestione per la qualità adottato dal Consiglio regionale nel 2003 e certificato Uni En Iso 9001:2008, hanno consolidato un modello di governance dell'Amministrazione dell'Assemblea legislativa regionale fondato sulla logica della programmazione e del controllo di gestione, ossia sulla definizione di obiettivi espliciti – utili per orientare e guidare lo svolgimento della gestione strategica ed operativa – e sull'esigenza di verificarne l'attuazione.

Tale modello prevede, al termine del ciclo annuale, la presentazione all'Ufficio di presidenza della relazione finale sulla performance, integrata con la relazione sulla realizzazione del programma operativo e con i report riguardanti gli indicatori di processo e la misurazione della customer satisfaction.

Tale relazione per l'anno 2014, trasmessa a parte dal competente servizio consiliare all'OIV, è sottoposta all'approvazione dell'Ufficio di presidenza e sarà pubblicata sul sito internet, sezione *Amministrazione trasparente*.

Per evitare sovrapposizioni con la suindicata relazione finale sul programma operativo, la presente relazione si limita a proporre di seguito i principali obiettivi strategici perseguiti e raggiunti nel corso del 2014, oltre alla ordinaria attività di direzione e coordinamento generale delle strutture consiliari che compete alla Segreteria generale.

2. Gli obiettivi strategici perseguiti e raggiunti dalla Segreteria generale nel 2014

2.1 Completamento dell'attuazione della legge di autonomia del Consiglio regionale

Il primo trimestre del 2014 ha visto al centro dell'azione della Segreteria generale il completamento dell'attuazione della legge regionale 31 dicembre 2012, n. 53, "Autonomia del Consiglio regionale" e conseguentemente dell'articolo 46 del nuovo Statuto, con lo svolgimento delle procedure di selezione per l'attribuzione delle posizioni organizzative e – per la prima volta nella Regione del Veneto – delle posizioni di alta professionalità.

Assegnate oltre 40 posizioni con metodo innovativo, basato esclusivamente sulla valutazione delle competenze, oltre che naturalmente dei CV.

2.2 Spending review e riduzione degli organici

Il 2014 ha visto la continuazione dell'azione di riduzione della spesa complessiva del Consiglio regionale i cui risultati complessivi nel periodo di reggenza dell'attuale Segretario generale sono sintetizzati nella tabella 1 e nel grafico A.

In particolare si è provveduto – con l'apporto determinante del Servizio amministrazione, bilancio e controllo ad attuare la deliberazione dell'Ufficio di presidenza n. 143 del 27 dicembre 2013, in attuazione dell'articolo 57 della lr 53/2012, che comporta una riduzione entro il 2015 del personale dirigenziale del 30 per cento (da 20 a 14 unità) e del personale non dirigenziale del 20,69 per cento (da 202 a 159 unità).

Ottenuti i certificati INPS, si è provveduto ai primi pensionamenti per esubero.

Nella tabella 2 il trend degli organici nel periodo 2009-2014, con previsione finale 2016.

2.3 Nuovo Regolamento del Consiglio regionale

Nell'ultimo trimestre 2014 il Segretario generale ha provveduto personalmente – con la collaborazione del Cesp della LUISS - alla redazione del draft del nuovo Regolamento del Consiglio, proponendo la drastica riduzione del numero delle commissioni consiliari permanenti e la conseguente razionalizzazione delle loro competenze e dei processi istruttori e decisionali.

3 Carico amministrativo straordinario

Per l'assenza per malattia del dirigente del Servizio affari generali (e vicesegretario generale), il Segretario generale nell'ultimo trimestre 2014 ha dovuto farsi carico personalmente anche della gestione amministrativa dei servizi tecnici e dell'ufficio stampa, dovendo far fronte a numerosi inadempimenti ed errori procedurali accumulatisi in quei settori nel corso dell'anno.

4. Elementi di criticità organizzativa

Rimangono i seguenti principali elementi di criticità istituzionale e organizzativa che impediscono al Consiglio regionale del Veneto di raggiungere livelli di eccellenza, pur a portata di mano:

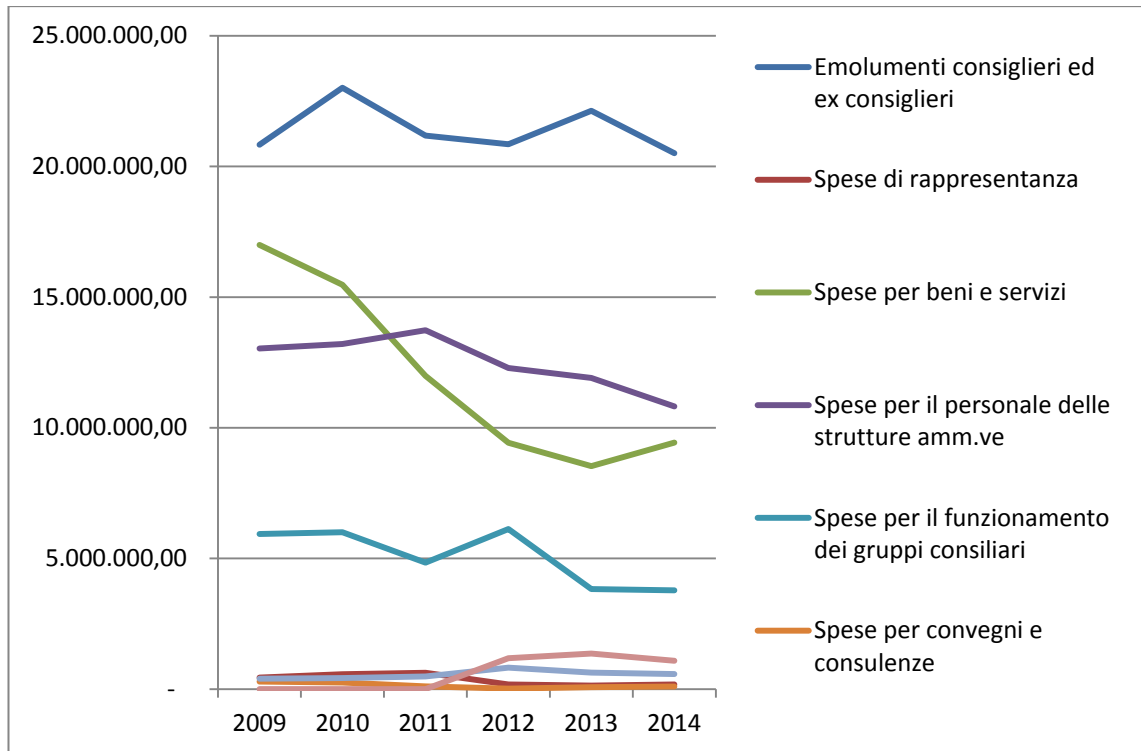
- riforma integrale del Regolamento del Consiglio, con riduzione del numero delle commissioni consiliari permanenti e conseguente razionalizzazione delle loro competenze e dei processi istruttori;
- approvazione del nuovo Regolamento interno di amministrazione e organizzazione;

- integrazione del sistema informativo che gestisce i processi istituzionali con il sistema informativo che gestisce le risorse umane, finanziarie e strumentali.

Tabella 1 - Trend spesa Consiglio regionale del Veneto 2009-2014

	2009	2010	2011	2012	2013	2014
Emolumenti consiglieri ed ex consiglieri	20.831.439,66	23.009.834,07	21.181.340,65	20.849.640,00	22.129.340,88	20.505.873,30
Spese di rappresentanza	441.537,12	573.539,53	626.077,92	180.057,28	136.158,02	176.832,76
Spese per beni e servizi	16.996.232,08	15.472.494,81	11.985.784,09	9.424.733,85	8.532.402,63	9.433.690,56
Spese per il personale delle strutture amm.ve	13.037.192,34	13.205.979,83	13.733.552,15	12.290.516,63	11.905.148,79	10.819.450,61
Spese per il funzionamento dei gruppi consiliari	5.936.185,19	6.005.727,28	4.839.943,01	6.128.662,13	3.831.780,08	3.780.201,78
Spese per convegni e consulenze	291.305,12	249.663,00	102.498,73	18.957,18	75.966,00	99.119,20
Spese per il funzionamento dell'Ufficio del Difensore civico	396.606,95	421.551,91	483.789,77	823.055,57	633.013,21	578.474,15
Spese per il funzionamento del Corecom	-	-	-	1.182.931,56	1.359.114,30	1.085.433,94
TOTALE	57.930.498,46	58.938.790,43	52.952.986,32	50.898.554,20	48.602.923,91	46.479.076,30
TOTALE AL NETTO DELLA SPESA DEI CONSIGLIERI	37.099.058,80	35.928.956,36	31.771.645,67	30.048.914,20	26.473.583,03	25.973.203,00

Nel 2014 in corrispondenza della *Spesa per beni e servizi* è stato sottratto l'importo di euro 2.277.396,83 relativo alla Restituzione alla Giunta regionale di economie di spese di funzionamento del CRV da destinare a copertura di fabbisogni per l'anno in corso, con particolare riferimento agli interventi a supporto della disabilità (punto 3 DUPCR n. 87 del 3 dicembre 2014).



Tabella

2

Unità di personale a tempo indeterminato in servizio

Categorie	2009	2010	2011	2012	2013	2014	prev 2016
Dirigenti	17	20	18	17	18	16	14
D	52	56	54	53	54	55	53
C	64	64	65	66	66	66	61
B	62	51	50	50	50	52	45
Totale	195	191	187	186	188	189	173

Venezia, 17 maggio 2015


(Roberto Zanon)

ⁱ Articolo 4

La retribuzione annua è fissata complessivamente in euro 172.380,00 al lordo di oneri e ritenute di legge.

La retribuzione mensile è corrisposta in tredici mensilità.

La retribuzione può essere elevata di un ulteriore 10 per cento massimo, secondo l'esito della valutazione effettuata ai sensi dell'articolo 36 della legge regionale 52/2012.

[...]

CONSIGLIO REGIONALE DEL VENETO

Organismo indipendente di valutazione

19 maggio 2015

Al Signor Presidente
del Consiglio regionale del Veneto

SEDE



IX LEGISLATURA

oggetto: Valutazione delle prestazioni rese dal Segretario generale del Consiglio regionale nel primo quadrimestre 2015..

Ai sensi dell'articolo 14, comma 4, lettera e), del D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 e ai fini dell'attuazione dell'articolo 36 della legge regionale 31 dicembre 2012, n. 53, considerato che il dirigente interessato cesserà dal servizio il 22 giugno 2015 in coincidenza con il cambio di legislatura, vista la relazione presentata dall'interessato e allegata alla presente nota, l'Organismo indipendente di valutazione propone all'Ufficio di presidenza la valutazione positiva delle prestazioni rese nel primo quadrimestre dell'anno 2015 dal Segretario generale, dott. Roberto Zanon, e il conseguente riconoscimento della retribuzione di risultato nella misura del 10 (dieci) per cento del trattamento economico previsto dal contratto di lavoro, rapportato al periodo effettivamente lavorato nel corso del 2015.

Cordiali saluti.

IL PRESIDENTE

DELL'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE

(*prof. Giovanni Valotti*)

San Marco 2322
Palazzo Ferro Fini
30124 Venezia

+39 041 2701707 *tel*
+39 041 2701744 *fax*
www.consiglioveneto.it

Relazione del Segretario generale sull'attività svolta nel primo quadrimestre 2015

1. Natura e scopo della relazione

1.1 Le norme contrattuali e il trattamento economico vigente

La presente relazione è presentata ai fini della formulazione da parte dell'OIV all'Ufficio di presidenza della retribuzione di risultato del Segretario generale entro il limite massimo del 10 per cento del trattamento economico, come previsto dall'articolo 4 del contratto di lavoro di diritto privato per l'assunzione a tempo determinato del Segretario generale del Consiglio regionale, stipulato in data 1° febbraio 2013 tra il Presidente del Consiglio regionale del Veneto e lo scrivente¹.

A tale istituto si applicano per il 2015 le disposizioni della legge regionale 31 dicembre 2012, n. 53, in particolare l'articolo 36, in applicazione di quanto disposto al riguardo dal D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150.

1.2 La presente relazione in rapporto alla cessazione dall'incarico del Segretario generale

Il 23 giugno 2015 il sottoscritto Segretario generale cessa dall'incarico per quiescenza.

La cessazione coincide con il – ritardato di due mesi – rinnovo della legislatura regionale. Ragion per cui occorre sottoporre la proposta di valutazione all'Ufficio di presidenza uscente entro il 31 maggio 2015, data delle elezioni.

2. Gli obiettivi strategici perseguiti e raggiunti dalla Segreteria generale nel primo quadrimestre 2015

2.1 Sviluppo ed entrata in produzione dell'applicazione MeritoCr

Il primo quadrimestre del 2014 ha visto al centro dell'azione della Segreteria generale il consolidamento del sistema di valutazione delle prestazioni del Consiglio regionale, con lo sviluppo – seguito direttamente e personalmente, con la collaborazione del Servizio amministrazione, bilancio e servizi – dell'applicazione informatica *MeritoCri*, realizzata da Vitrociset spa, a seguito anche di una ricognizione delle best practices in materia, condotta con l'apporto di due laureandi della facoltà di informatica di Ca' Foscari

L'applicazione utilizzata per le valutazioni 2014 ha mostrato di funzionare bene.

2.2 Spending review e riduzione degli organici

Il primo quadrimestre 2015 ha visto la continuazione dell'azione di riduzione della spesa complessiva del Consiglio regionale.

In particolare si è continuato con l'attuazione del piano di esuberi che ha visto nel primo quadrimestre il pensionamento di 3 unità.

2.3 Nuovo Regolamento del Consiglio regionale

Nel primo quadrimestre 2015 il Consiglio regionale ha approvato il nuovo Regolamento, sulla base del draft redatto dal Segretario generale, in collaborazione con Cesp-Luiss, che è stato accettato all'80 per cento, con poche modifiche peggiorative.

2.4 Redazione del Vademecum 2015 del Consigliere

In vista del cambio di legislatura il Segretario generale ha provveduto direttamente e personalmente la guida operativa per l'intera legislatura.

3 Carico amministrativo straordinario

Per il perdurare dell'assenza per malattia del dirigente del Servizio affari generali, il Segretario generale anche nel primo quadrimestre 2015 ha dovuto farsi carico personalmente anche della gestione amministrativa dei servizi tecnici e dell'ufficio stampa.

Venezia, 17 maggio 2015



(Roberto Zanon)

ⁱ Articolo 4

La retribuzione annua è fissata complessivamente in euro 172.380,00 al lordo di oneri e ritenute di legge.

La retribuzione mensile è corrisposta in tredici mensilità.

La retribuzione può essere elevata di un ulteriore 10 per cento massimo, secondo l'esito della valutazione effettuata ai sensi dell'articolo 36 della legge regionale 52/2012.

[...]